



PAMUKKALE
ÜNİVERSİTESİ

2015 YILI PERFORMANS PROGRAMI



*"Cumhuriyete vereceğimiz en büyük armağan gençlerimizin
eğitilmesi olacaktır."*

K. Atatürk

SUNUŞ	6
I.GENEL BİLGİLER	9
A.Yetki, Görev ve Sorumluluklar	10
B-Teşkilat Yapısı	12
C. Fiziksel Kaynaklar	20
D. İnsan Kaynakları.....	30
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	36
A.Temel Politikalar ve Öncelikler	36
B- Amaç ve Hedefler	37
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	39
C.1. Stratejik Amaçlar, Hedefler Ve Göstergeler	39
C.2. Performans Hedefi Tabloları.....	70
C.3. Faaliyet Maliyetleri Tabloları	93
D İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	160
D.1. İdare Performans Tablosu	160
D.2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu.....	168
E- Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler.....	193
E.1. Akademik Birimler ve Sunulan Eğitim-Öğretim Programları.....	193
E.2. Araştırma ve Yayın Faaliyetleri	214
E.3. Sağlık Hizmetleri.....	217
E.4.Projeler	222
III. MALİ BİLGİLER	226
A. Mali Kaynaklar	226

Tablolar Listesi

Tablo 1-PAÜ Akademik Birimlerinin Tarihsel Süreci	9
Tablo 2-PAÜ’de Yürütülen Genel Faaliyetlerle İlgili Kanunlar ve Yönetmelikler	14
Tablo 3. PAÜ’de Yürütülen Genel Faaliyetlerle İlgili Yönergeler.....	15
Tablo 4. Pamukkale Üniversitesi Kampüs Alanları.....	21
Tablo 5-Akademik Birimlerin Kullandığı Kapalı Alanlar.....	22
Tablo 6. Pamukkale Üniversitesi Fiziki Alt Yapı Gelişimi	25
Tablo 7. PAÜ Kütüphane Altyapı Bilgisi	26
Tablo 8. Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları.....	28
Tablo 9. YBS - PUSULA Sistemi Kapsamına Alınan Modüller.....	29
Tablo 10-Diğer Teknik Altyapı.....	29
Tablo 11-Öğretim Elemanı Sayıları.....	31
Tablo 12. Fakültelerde ve Yüksekokullarda Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	32
Tablo 13. Lisansüstü Bilim Alanlarında Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	33
Tablo 14. 2014 Yılı İtibariyle Akademik Personelin Yaş Dağılımı (2014 yılsonu verileri)	34
Tablo 15. 2014 Yılı İtibariyle İdari Personelin Yaş Dağılımı (2014 yılsonu verileri)	34
Tablo 16. 2014 Yılı İtibariyle İdari Personelin Eğitim Durumu (2014 yılsonu verileri).....	35
Tablo 17. Tesis/Alt Yapı Proje Bilgileri	47
Tablo 18. Stratejik Amaçların Orta Vadeli Program ile İlişkilendirilmesi	59
Tablo 19. Stratejik Amaçların 10. Kalkınma Planı ile İlişkilendirilmesi	60
Tablo 20.PAÜ Akademik Birimlerindeki Programlar ve Öğrenci Sayıları.....	194
Tablo 21 - Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı	198
Tablo 22. Akademik Yıllar Bazında Mezun Olan Öğrenci Sayıları.....	203
Tablo 23. Öğrenci Sayıları.....	205
Tablo 24. 2008 - 2012 Yıllarında Gerçekleştirilen Projeler	215
Tablo 25. Bilimsel Yayın Sayıları	215
Tablo 26. Üniversite Yayın Sıralaması (YÖK).....	216
Tablo 27. Pamukkale Üniversitesi Hastanelerine Ait İstatistik Bilgileri	221
Tablo 28. Üniversitenin 5 Yıllık planı.....	225
Tablo 29. Bütçe Giderleri	227

Şekiller Listesi

Şekil 1. PAÜ Organizasyon Şeması.....	13
Şekil 2. Yıllara Göre Basılı Yayın Sayıları.....	27
Şekil 3. Yıllara Göre Elektronik Yayın Sayıları	27
Şekil 4. Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları Değişimi	31
Şekil 5. Yıllara Göre Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	32
Şekil 6. Pamukkale Üniversitesi İşgücü Dağılımı	33
Şekil 8. PAÜ Akademik Birim Sayıları	201
Şekil 9. PAÜ Akademik Program Sayıları	202
Şekil 10. Öğrenci Sayıları	206
Şekil 11. Ön lisans Öğrenci Sayıları	207
Şekil 12. Lisans Öğrenci Sayıları.....	208
Şekil 13. Lisansüstü Öğrenci Sayıları	209
Şekil 14. Yabancı Uyruklu Lisans Öğrenci Sayıları	210
Şekil 15. Akademik Yıllara Göre Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı.....	211
Şekil 16. Yıllara Göre Genel ve İkili Anlaşma Sayıları.....	212
Şekil 17. Yıllara Göre Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı.....	213
Şekil 18. Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programlarına Katılan Katılımcı Sayısı	213

SUNUŞ



Günümüzün en değerli hazinesi bilgidir. Üniversiteler bilgi ve teknoloji üreterek topluma yön veren evrensel kurumlardır. Bilgi kaynağı üniversiteler, toplumsal gelişmenin en önemli aracıdır. Ülke sınırlarını aşan bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeler, üniversitelerin uluslararası olmalarını zorunlu hale getirmektedir. Türkiye'nin gelişmiş ülkeler düzeyine çıkması, dünya devletleri arasındaki sıralamada hedeflerini gerçekleştirmesi ve 2023 vizyonuna ulaşabilmesi için bilgi kullanımı ve üretiminde dünya genelinde ön sıralarda olması gerekmektedir. Gelişmenin itici gücü olan bilginin teknolojiye dönüşmesi ve topluma aktarılması için de üniversitelere büyük görevler düşmektedir. Bu kapsamda üniversitelerimizin Toplam Kalite Yönetimi anlayışı ile katılımcılığı, etkinliği ve verimliliği esas alan, paydaşlarına değer veren, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği ön planda tutan kurumlar olması gerekir.

Gelişmiş bir ülke olmanın yolu, uluslararası standartlarda üniversitelere sahip olmaktan geçmektedir. Bunun için, üniversiteler paydaş beklentilerini karşılamalı ve öğrencilerini iyi yetiştirmelidirler. Ülkenin ekonomik bakımdan gelişmesi, insanların refah düzeyinin yükselmesi; üniversitelerin ülke önceliklerine cevap verecek Araştırma-Geliştirme yapmalarına bağlıdır. Üniversiteler; Eğitim-Öğretim ve Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerinin yanında, araştırma

sonuçlarını uygulamaya aktararak, içinde bulundukları topluma sosyo-kültürel katkı üreterek değer katmalılardır.

Tüm bu görevlerin yerine getirilmesi için misyon, vizyon ve temel değerler ışığı altında paydaşlar ile birlikte belirlenmiş amaçlar olmalıdır. Bu amaçları gerçekleştirmek için hedefler belirlenmeli ve tüm kaynaklar bu hedeflere göre planlanmalıdır. Kalite çevrimini benimseyen, veri analizine dayalı karar destek sistemi ile çalışan yönetim bilgi sistemi yardımı ile hedeflere ulaşılmalıdır. Hedeflerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi için faaliyetlerin planlanması ve uygulamanın sürekli takip edilmesi de zorunludur. Bütün bunlar ancak bir plan ile yapılabilir. Pamukkale Üniversitesi 2014-2018 Stratejik Planı bu bakış açısı ile hazırlanmıştır.

Pamukkale Üniversitesi, öğretim kadrosu ve alt yapı imkânları ile yükseköğretim kurumları arasında üst sıralarda bir yere sahiptir. Pamukkale Üniversitesinde ekonomi, sosyal, eğitim, mühendislik, sağlık ve temel bilimler alanında ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim verilmektedir. Yürütülen programların uluslararası tanınırlığını artıran Diploma Eki Etiketi ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi Etiketi alınmıştır. Uluslararası Akreditasyon Kuruluşlarınca akredite edilen programları her geçen gün artmaktadır. Üniversitemizde; 5 Enstitü, 14 Fakülte, 5 Yüksekokul, 12 Meslek Yüksekokulunda mevcut 83 alanda önlisans, 71 alanda lisans, 86 alanda yüksek lisans, 30 alanda doktora programlarında tıptan mühendisliğe, iktisadi idari bilimlerden fen-edebiyata, güzel sanatlar, eğitim ve teknik eğitimden ekonominin ihtiyaç duyduğu birçok alanda yetkin uzmanlardan ara eleman yetiştirmeye kadar uzanan değişik yelpaze içerisinde eğitim verilmektedir. Mevcut programların kalite düzeylerinin yükseltilmesi ve aktif olmayan programlarda eğitim öğretim faaliyetlerinin başlaması için akademik personel sayısının artırılması gerekmektedir.

Pamukkale Üniversitesi araştırma-geliştirme faaliyetleri ile de aynı zamanda bir araştırma üniversitesi olma yolundadır. Uluslararası taranan dergilerde yayınlanan eserler bakımından ülkemiz üniversiteleri arasında ilk yüzde 25 arasında yer almaktadır. Pamukkale Üniversitesi ulusal ve uluslararası araştırma fonlarından yararlanma sıralamasında da ön sıralarda yer almaktadır. Araştırma-geliştirme potansiyelini geliştirmek üzere yeni yapılanmalara gidilmiştir. Araştırmaların daha iyi seviyelere taşınması için; iç ve dış değerlendirme mekanizmaları kurularak kaynakların dağıtımında nesnel kriter bazlı değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır.

Üniversitemizde Merkezi Araştırma Laboratuvarı kısa sürede hizmete açılacaktır. Birimlerde yer alan araştırma alt yapısının tamamlanması konusunda çalışmalar hızlı bir şekilde sürdürülmektedir. Eğitim-Öğretim yüklerinin fazla olması, akademik personel sayısının azlığı ve araştırma altyapısını oluşturacak teknik donanımın yeterli düzeyde olmaması nedeniyle araştırma faaliyetlerinde istenen seviyeye ulaşılamamıştır. Önümüzdeki dönemde bu alanda gayret sarf edilecektir. Üniversitemiz bilgi ve iletişim teknolojileri bakımından iyi düzeydedir. Doküman yönetim sistemi projesi ile e-üniversite olma yolunda önemli adımlar atılmıştır.

Pamukkale Üniversitesi topluma hizmet alanında da önemli bir düzeydedir. Günlük ortalama 3.800 poliklinik hizmeti veren ve 738 (48'i acil servis hizmetlerinde) yatak kapasitesi bulunan üniversite hastanesi, yeni birimlerin de ilave edilmesi ile sürekli gelişmekte ve 100.000 m²den fazla kapalı alanda hizmetini sürdürmektedir. Önümüzdeki yıllarda açılacak olan yeni hastaneler ile birlikte gelişimini tamamlayacaktır. Mühendislik, iktisadi, idari ve diğer sosyal alanlarda araştırmalar uygulamaya aktarılmakta ve toplumsal katkı üretme adına tüm kurumlar ile işbirliği

içinde ortak çalışmalar yapılmaktadır. Sürekli gelişen Pamukkale Teknokent AŞ'de AR-GE firması sayısı 75'i geçmiştir. Öğretim üyelerince kurulan firma sayısı her geçen gün artmaktadır. Öğretim üyelerinin farklı sektörler ile işbirliği faaliyetlerini artırmak ve teknoloji transferini sağlamak için Teknoloji Transfer Ofisi kurulmuş ve Teknokent dışındaki firma ve kuruluşlara danışmanlık ve mühendislik hizmetlerine ilişkin projeler yapmaya başlanmıştır. Bu hedeflerin gerçekleştirilebilmesi, yeterli bir bütçeyle olabilecektir. Performans esaslı bütçelemenin amacına ulaşabilmesi büyük ölçüde buna bağlıdır.

Bu raporda; 2015-2017 bütçe dönemi için hazırlanan; 2015 Mali Yılı Performans Programı, amaç ve hedeflerimiz hakkında bilgiler yer almaktadır. Bu raporun gerçekleştirilmesine katkıda bulunacak üniversitemiz çalışanlarına teşekkür ediyorum.

Saygılarımla
Prof. Dr. Hüseyin BAĞCI
Rektör

I.GENEL BİLGİLER

Pamukkale Üniversitesi, 1992 yılında Denizli’de kurulmuştur. Üniversitenin çekirdek yapısını, 1992 yılına kadar Dokuz Eylül Üniversitesi’ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Denizli Mühendislik Fakültesi, Eğitim Yüksekokulu, Meslek Yüksekokulu ve Denizli Tıp Fakültesi oluşturmuştur. Akademik birimler tarihsel süreçleriyle birlikte Tablo 1’de verilmiştir.

Tablo 1-PAÜ Akademik Birimlerinin Tarihsel Süreci

AKADEMİK BİRİMLER	TARİHSEL SÜREÇ
EĞİTİM FAKÜLTESİ	Denizli’de 1957’de Kız Öğretmen Okulu olarak eğitime başlayan ve 1976 yılında Eğitim Enstitüsü olan fakülte, 20.07.1982 tarih ve 41 sayılı KHK ile Denizli Eğitim Yüksekokulu adı altında Dokuz Eylül Üniversitesi Buca Eğitim Fakültesine bağlanmıştır. 1989 yılında dört yıllık lisans eğitimi vermeye başlanmış, 10 Kasım 1992 tarihinde Pamukkale Üniversitesi Eğitim Fakültesi olmuştur.
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur.
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAK.	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur.
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	1976 yılında Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi olarak,1982 yılında Denizli Mühendislik Fakültesi olarak Dokuz Eylül Üniversitesine bağlanmış, 10 Kasım 1992 tarihinde Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi olmuştur.
TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bakanlar Kurulunun 02.11.2009 tarih ve 2009-15546 sayılı kararı ile kapatılmıştır.
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	2009/15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur
TIP FAKÜLTESİ	1987 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi bünyesinde faaliyete geçmiştir. 1992 yılında Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi adını almıştır.
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	Bakanlar Kurulunun 27.02.2012 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	2011/1595 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
MİMARLIK VE TASARIM FAK.	29.05.2007 tarih ve 2007/26536 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
MÜZİK VE SAHNE SAN. FAK.	2011/1595 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	25.06.2012 tarih ve 2012/3363 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
DENİZLİ SAĞLIK YO	2 Kasım 1996 tarihinde Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
F.T. VE REHABİLİTASYON YO	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur.
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	26.05.2002 tarih ve 4092 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. 26/08/2014 tarih ve 2014/6728 Bakanlar Kurulu Kararı ile Spor Bilimleri Fakültesi adını almıştır.
TURİZM FAKÜLTESİ	Serinhisar Tütün Ekspertiği Yüksekokulunun adının 29 Mayıs 2007 tarihinde Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olarak değiştirmiş, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın 06/02/2013 tarih ve 912-6220 sayılı yazısı ile Turizm Fakültesi’ne dönüştürülmüştür.
UYGULAMALI BİLİMLER YO	04.04.2011 tarih ve 2011/1595 sayılı karar Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulmuştur.
YABANCI DİLLER YO	11.06.2006 tarih ve 2006/7337 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
ACIPAYAM MYO	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 2002 yılında kurulmuştur.
BEKİLLİ MYO	24.03.2000 tarih ve 28 sayılı Yükseköğretim Kurulu Genel Kurul kararı ile kurulmuştur.
BULDAN MYO	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 2002 yılında kurulmuştur.
ÇAL MYO	29.07.2010 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul Kararı ile kurulmuştur.
ÇİVRİL ATASAY KAMER MYO	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur.
DENİZLİ TEKNİK BİL. MYO	Denizli MYO’nun ikiye ayrılması ile 20.02.2012 tarihinde kurulmuştur.
DENİZLİ SOSYAL BİL. MYO	Denizli MYO’nun ikiye ayrılması ile 20.02.2012 tarihinde kurulmuştur.
DENİZLİ SHMYO	10.09.1992 tarihinde kurulmuştur
KALE MYO	Yükseköğretim Genel Kurulunun 29.07.2010 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
HONAZ MYO	Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulunun 24.03.2000 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
TAVAS MYO	Yükseköğretim Genel Kurulunun 29.07.2010 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
SARAYKÖY MYO	Yükseköğretim Genel Kurulunun 21.05.2014 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	04.04.2011 Tarih ve 2011/1595 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. 1994’te faaliyetine başlamıştır.
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. 1993’te faaliyetine başlamıştır.
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. 1996’da faaliyetine başlamıştır.
ARKEOLOJİ ENSTİTÜSÜ	09/03/2015 tarih ve 2015/7309 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

A.Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Organizasyon Yapısı ve Yönetim Organları

Pamukkale Üniversitesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan üniversite organlarını esas alarak kurduğu yönetim organizasyon yapısını oluşturmuştur. Rektör, rektör yardımcıları, senato ve üniversite yönetim kurulu üniversite üst yönetimini meydana getirmektedir. 2547 sayılı kanunda yer alan üniversitenin diğer yönetim organları; fakülte dekanlıkları, fakülte kurulları, fakülte yönetim kurulları, enstitü müdürlükleri, enstitü kurulları, enstitü yönetim kurulları, yüksekokul müdürlükleri, yüksekokul kurulları, yüksekokul yönetim kurulları ve bölüm başkanlıkları olarak, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununda yer alan birimlere göre yapılandırılmakta ve görevlerini sürdürmektedirler.

Rektörlük makamı, rektör ve rektör yardımcıları tarafından temsil edilmektedir. Üniversitenin akademik teşkilatı organizasyon yapısında yer alan tüm birimlerin görev yetki ve sorumluluklarının düzenlenmesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği esas olmak üzere düzenlenmektedir. Bunun yanında organizasyon yapısında üniversitenin kurumsal ihtiyaçları; bölgesel dinamikler ile eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme alanlarındaki değişim süreçleri doğrultusunda doğan ihtiyaçlar için belirlenen kurul, komisyon ve koordinasyon birimleri yer almaktadır.

Üniversitenin rektörü, üniversiteyi en üst seviyede temsil eder; üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinden sorumludur. Rektör, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından ve gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından sorumludur. Eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma planı, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Üst yönetim organlarından olan senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilen birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürleri ve öğrenci konseyi başkanından oluşur. Üniversite senatosunun görevleri; üniversitenin eğitim öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak ve bunlarla ilgili görüş bildirmek, üniversite ile ilgili yönetmelikleri ve yönergeleri hazırlamak, üniversitenin bölüm ya da programlarının eğitim öğretim programını ve yıllık akademik takvimini onaylamak, herhangi bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir yönetim organıdır. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek kesin karara

bağlamak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak bu kurulun temel görevleri arasındadır.

Pamukkale Üniversitesi 14 Fakülte, 5 Enstitü, 4 Yüksekokul, 12 Meslek Yüksekokulundan oluşan 35 akademik birim ve 42 Araştırma ve Uygulama Merkezinden oluşmaktadır. Bu stratejik planda da yer aldığı üzere teşkilat yapısının güçlendirilmesi ve bu doğrultuda organizasyon yapısının gelişmesi ile eğitim öğretim araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Üniversitedeki tüm idari faaliyetlerin yürütülmesi ve koordinasyonundan genel sekreterlik sorumludur. İdari kadrolar kapsamında genel sekreter, genel sekreter yardımcıları, daire başkanları, müdürler, hukuk müşavirleri, uzmanlar, 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi memurlar ve diğer sözleşmeli personel yer almaktadır. 124 sayılı yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı hakkında kanun hükmünde kararname doğrultusunda idari teşkilat organizasyonu yapılandırılmıştır. Buna göre; Özel Kalem Müdürlüğü, Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü ile Strateji Geliştirme, Yapı İşleri ve Teknik, Sağlık Kültür ve Spor, Kütüphane ve Dokümantasyon, Personel, Bilgi İşlem, Öğrenci İşleri, İdari Mali İşler Daire Başkanlıkları yanında Hukuk Müşavirliği, Basın ve Halkla İlişkiler, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri, Kongre Kültür ve Yazı İşleri Birimleri organizasyonel yapı içinde yer almakta ve faaliyetlerini yürütmektedirler.

Genel Sekreter, doğrudan Rektöre karşı sorumludur. Üniversitenin idari teşkilatının başı olarak gerçekleştirdiği görevler dışında kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak temel görevleri arasındadır.

Akademik birimlerde idari kadroların yönetiminde fakültelerde dekana bağlı fakülte sekreteri, enstitülerde enstitü müdürüne bağlı enstitü sekreteri ve yüksekokullar ile meslek yüksekokullarında müdüre bağlı yüksekokul sekreteri bulunmaktadır.

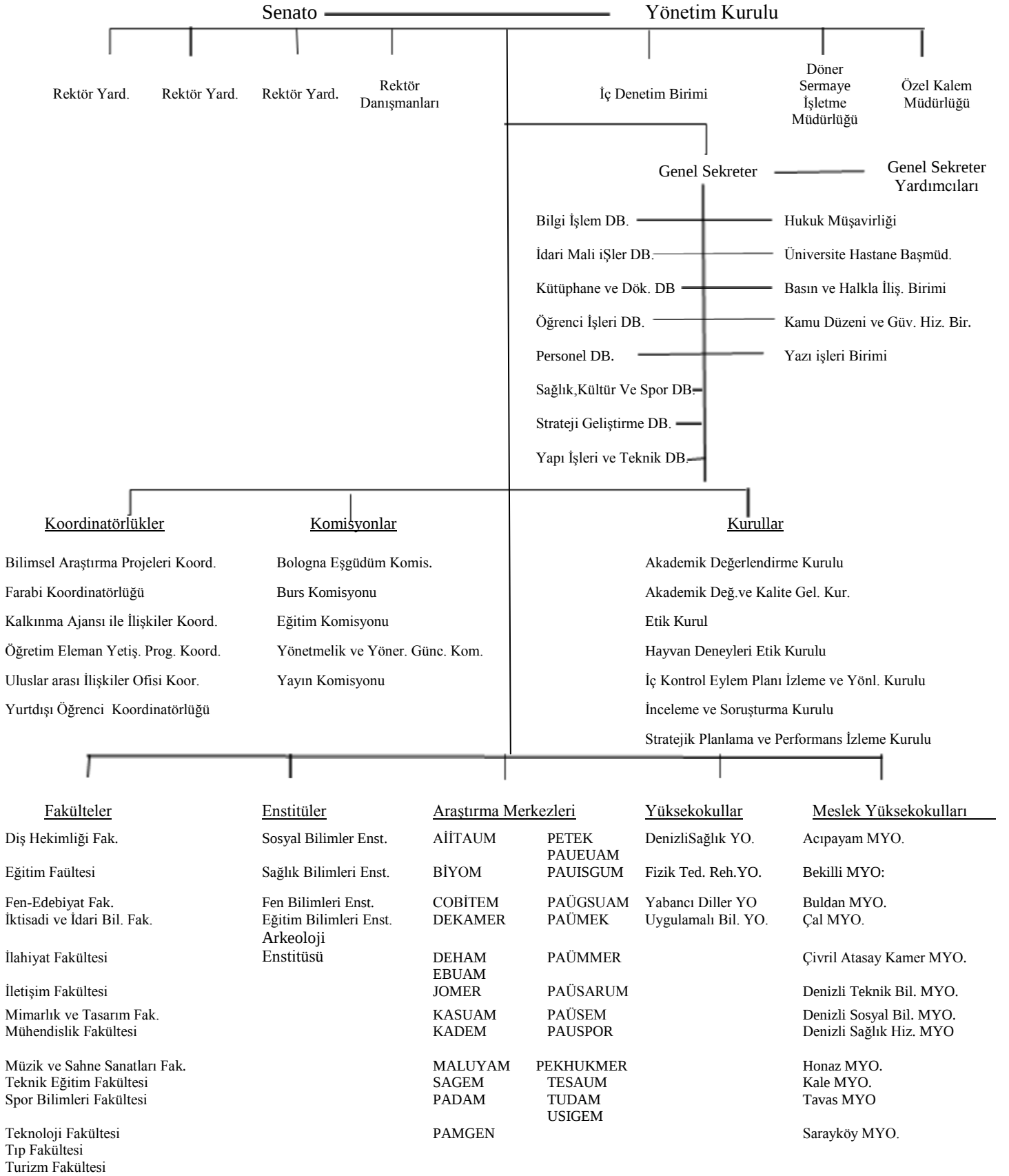
B-Teşkilat Yapısı

B.1.Organizasyon Yapısı ve Yürütme

Pamukkale Üniversitesinin yapısını gösteren organizasyon şeması Şekil 1’de gösterilmiştir. Üniversitenin bu organizasyon yapısının faaliyet süreçlerini gerçekleştirmede esas aldığı kanunlar ve yönetmelikler Tablo 2’de; üniversiteye özgü faaliyetlerin planlanması, organize edilmesi, yürütülmesi, denetlenmesi ve kontrol işlevlerinin nasıl yerine getirildiğini ifade eden yönergeler ise Tablo 3’te sunulmuştur.



REKTÖR



Şekil 1. PAÜ Organizasyon Şeması

Tablo 2-PAÜ’de Yürütülen Genel Faaliyetlerle İlgili Kanunlar ve Yönetmelikler

Kanunlar:

1. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
2. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
4. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
5. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kanunu
6. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
7. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu
8. 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu
9. 492 sayılı Harçlar Kanunu
10. 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu
11. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
12. 6085 sayılı Sayıştay Kanunu
13. 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu
14. 6245 sayılı Harcırah Kanunu
15. 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu
16. 2489 sayılı Kefalet Kanunu
17. 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
18. 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun
19. 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu
20. 2495 sayılı Bazı Kurum Ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun
21. 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
22. 7201 sayılı Tebligat Kanunu
23. 4857 sayılı İş Kanunu
24. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu
25. 213 sayılı Vergi Usul Kanunu
26. 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu

Yönetmelikler:

1. Taşınır Mal Yönetmeliği
 2. Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik
 3. Mal Alım Yönetmeliği
 4. Elektronik İhale Uygulama Yönetmeliği
 5. Hizmet Alım Yönetmeliği
 6. Muayene Kabul Yönetmeliği
 7. Pamukkale Üniversitesi Merkez Kütüphanesinden Yararlanma Yönetmeliği
 8. Pamukkale Üniversitesi Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
 9. Pamukkale Üniversitesi Önlisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
 10. Pamukkale Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
 11. Pamukkale Üniversitesi Yaz Öğretimi Yönetmeliği
 12. Pamukkale Üniversitesi Yatay Geçiş Yönetmeliği
 13. YÖK Öğrenci Konseyleri ve Ulusal Öğrenci Konseyi Yönetmeliği
 14. Pamukkale Üniversitesi Yabancı Dil Hazırlık ve Yabancı Dil Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
 15. Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programına İlişkin Yönetmelik (Farabi Yönetmeliği)
 16. Uygulama ve Stajlara İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik (MYO)
 17. Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği
 18. Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği
 19. Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
 20. Doçentlik Sınav Yönetmeliği
 21. Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
 22. Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği
 23. Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği
 24. Yurtiçinde ve Dışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik
 25. Mal Bildirimi Yönetmeliği
 26. Yükseköğretim Kurumlarında Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönetmeliği
 27. Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
 28. Doçentlik Sınav Yönetmeliği
 29. Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
 30. Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği
 31. Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği
 32. Yurtiçinde ve Dışında Görevlendirmelerde Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik
 33. Dikey Geçiş Yönetmeliği
 34. Yüksek Öğretim Kurumlarında Mediko Sosyal SKS İşleri Uygulama Yönetmeliği
-

35. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma ve Yemek Bursu Verilmesi Esasları Hakkında Yönetmelik
36. Yüksek Öğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetine Öğrenci Katkısı ile Diğer Faaliyetlerden Elde Edilen Gelirlerin Kullanımı ve Harcanmasına İlişkin Esas ve Usuller
37. 5018 sayılı KMYK Kanunu kapsamında yayınlanan Yönetmelikler
38. Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
39. Pamukkale Üniversitesi Yaz Dönemi Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
40. Pamukkale Üniversitesi Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
41. Pamukkale Üniversitesi İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
42. Pamukkale Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
43. Pamukkale Üniversitesi Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
44. Pamukkale Üniversitesi Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
45. Pamukkale Üniversitesi Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
46. Pamukkale Üniversitesi Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
47. Pamukkale Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
48. Pamukkale Üniversitesi Yaşam Boyu Dikkat Eksikliği ve Hiperaktivite Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
49. Pamukkale Üniversitesi Flora ve Fauna Araştırma, Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
50. Pamukkale Üniversitesi Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
51. Pamukkale Üniversitesi Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
52. Pamukkale Üniversitesi Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
53. Pamukkale Üniversitesi Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
54. Pamukkale Üniversitesi Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
55. Pamukkale Üniversitesi Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

Tablo 3. PAÜ’de Yürütülen Genel Faaliyetlerle İlgili Yönergeler

Yönergeler:

1. Araç Geçiş Ve Otopark Sistemleri Uygulaması Yönergesi
2. Araştırma Uygulama Merkezlerinin Açılması Ve Denetimi Yönergesi
3. Akademik Değerlendirme Yönergesi
4. Akademik Değerlendirme Ve Kalite Geliştirme Yönergesi
5. Akademik Törenlerin Hazırlık Ve Uygulama Yönergesi
6. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (PAUBAP) Yönergesi
7. Bilim Elçileri Yönergesi
8. Bilim, Sanat, Hizmet, Teşvik ve Başarı Ödülleri Yönergesi
9. Burs Yönergesi
10. Çift Anadal Lisans Programı Yönergesi
11. Denizli Meslek Yüksekokulu Staj Yönergesi
12. Denizli Sağlık Yüksekokulu Yıl İçi Uygulamaları Ve Yaz Stajı Yönergesi
13. Denizli Sağlık Hizmetleri Mesleki Uygulama Yönergesi
14. Diploma, Geçici Mezuniyet Belgesi Ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesi Ve Teslimine İlişkin Yönerge
15. Dış Hekimliği Fakültesi Uzmanlık Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi
16. Elektron Mikroskobu Birimi Yönergesi
17. Etik Kurul Yönergesi
18. Fen Bilimleri Enstitüsü Uzmanlık Alan Dersinin Açılması Ve Uygulamasına İlişkin Yönerge
19. Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu Staj Yönergesi
20. Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi
21. Hayvan Deneyleri Etik Kurulu Yönergesi
22. İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programları Yönergesi
23. İmza Yetkileri Yönergesi
24. KKK, Sürekli Gelişim Grupları Ve Kalite Geliştirme Ekipleri Çalışma Usul Ve Esasları Yönergesi
25. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Ve Yemek Bursu Verilmesi Esasları Hakkında Yönerge
26. Konut Dağıtım Ve Yönetim Yönergesi
27. Önlisans, Lisans Eğitim Ve Öğretim Yönetmeliği Uygulama Esasları Yönergesi
28. Lisansüstü Eğitim Ve Öğretim Yönetmeliği Uygulama Esasları Yönergesi
29. Merkez Kütüphanesinden Yararlanma Yönergesi
30. Mezun Takip Sistemi Uygulama Yönergesi
31. Mühendislik Fakültesi Staj Yönergesi
32. Öğretim Üyelerinin Kısmi Statüde Görev Yapma Esaslarına İlişkin Yönerge
33. Öğretim Ele. Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görev., Şirket Kurabilme, Kurulu Bir Şirkette Ortak Olabilme Ve/Veya Şirketlerin Yönetiminde Görev...
34. Öğrenci Konseyi Yönergesi
35. Öğrenci Toplulukları Yönergesi
36. Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönergesi
37. Özel Öğrenci Yönergesi
38. Pamukkale Üniversitesi Dergileri Yönergesi
39. Pamukkale Üniversitesi Tıbbi Etik Kurul Yönergesi
40. Pamukkale Üniversitesi Yayınları Yönergesi
41. Pamukkale Üniversitesi Hastanesi Radyasyon Güvenliği Komitesi Kuruluş Ve

Çalışma Esasları Yönergesi

42. Pamukkale Üniversitesine Bağlı Araştırma Ve Uygulama Merkezlerinin Açılması Ve Denetimi Yönergesi
43. PAÜ Merkezi İleri Araştırma Laboratuvarı Yönergesi
44. PAÜ - ÖYP Araştırma Görevlileri Kaynak Kullanımı Yönergesi
45. Pedagojik Formasyon Programı Yönergesi
46. Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi Ameliyathane İşleyiş Yönergesi
47. Program ve Ders Açma Güncelleme ve Kapatma Yönergesi
48. Proje Destek Ofisi Yönergesi
49. Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi Kalite Ve Akreditasyon Çalışma Komiteleri Yönergesi
50. Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi Kalite Ve Akreditasyon Kurulu Yönergesi
51. Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi Merkez Laboratuvarı İşleyiş Yönergesi
52. Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi Strilizasyon Üniteleri İşleyiş Yönergesi
53. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Uzmanlık Alan Dersinin Açılması Ve Uygulanmasına İlişkin Yönerge
54. Sosyal Bilimler Enstitüsü Uzmanlık Alan Dersinin Açılması Ve Uygulanmasına İlişkin Yönerge
55. Sosyal Tesisler İktisadi İşletme Yönergesi
56. Spor Bilimleri Ve Teknolojisi Yüksekokulu Antrenörlük Programı Staj Uygulama Yönergesi
57. Spor Bilimleri Fakültesi Kamp Dersleri Yönergesi
58. Spor Bilimleri Ve Teknolojisi Yüksekokulu Rekreasyon Programı Staj Yönergesi
59. Spor Bilimleri Ve Teknolojisi Yüksekokulu Spor Yöneticiliği Bölümü Alan Uygulama Yönergesi
60. Spor Birliği Yönergesi
61. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi
62. Teknik Eğitim Fakültesi Öğrencilerinin MEB 'e Bağlı Okullarda Yapacakları Öğretmenlik Uygulamalarına Dair Yönetmelik
63. Teknoloji Fakültesi Bilimsel Hazırlık Programı Uygulama Yönergesi
64. Teknoloji Fakültesi Danışma Kurulu Yönergesi
65. Teknoloji Fakültesi İşyeri Eğitim Yönergesi
66. Teknoloji Fakültesi Mesleki Uygulama Staj Yönergesi
67. Tıp Fakültesi Eğitim - Öğretim Ve Sınav Uygulaması Yönergesi
68. Tıp Fakültesi Klinik Araştırmalar Etik Komisyonu Yönergesi
69. Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Öğrencileri Eğitim - Öğretim Ve Sınav Yönergesi
70. Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Tezleri Yazım Ve Basım Yönergesi
71. Turizm Fakültesi Staj Yönergesi
72. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlük Yönergesi
73. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Staj Yönergesi
74. Yandal Programı Yönergesi
75. Yönetici Ve Eğitim Denetlemelerine Yönelik Tezsiz Yüksek lisans Yönergesi
76. Yurt Dışından Yabancı Öğrenci Kabulü Hakkında Yönerge

B.2. Yönetim Anlayışı ve Kurum Kültürü

Pamukkale Üniversitesi yukarıda belirtilmiş olan ilgili yasal çerçeve doğrultusunda yönetim anlayışını değişime hızlı cevap verebilen, yönetişimi esas alan bir kurumsal yönetim kültürü ile şekillendirmektedir. Değişim yönetiminin etkin bir iletişim sistemi ile entegre olmuş karar alma süreçleriyle gerçekleştirebileceğinin bilincinde olan Pamukkale Üniversitesi, bu doğrultuda hızla tüm yönetim süreçlerini Pusula Bilgi Sistemi adını verdiği kurumsal yazılım aracılığıyla tanımlamakta, yönetim uygulamalarını standart hale getirmekte ve kullanmakta olduğu E-Doküman Yönetimi Sistemi ile kayıtlarını izlemekte ve kontrol etmektedir. Bu sistemler tarafından üretilen verilerin üniversitenin geleceğini şekillendirmede önemli istatistiki bilgiler vereceğine inanılmaktadır.

Üniversite, kurum kültürü oluşturma ve bu kültürü zaman içerisinde geliştirip gelenekselleştirerek güçlendirme hususlarına, kurulduğu tarihten itibaren büyük önem vermiştir. Bu sebeple, kurum kültürünün sürdürülebilirlik açısından her kurum için ne kadar önemli bir konu olduğunun bilincinde olarak, stratejilerini belirlerken kurumsallaşma ilkelerini ön planda tutmuştur. Üniversitenin misyon, vizyon, ilke ve değerleri doğrultusunda gerçekleştirdiği eğitim, araştırma ve sosyal hizmetleri, yeterlilik esasına dayalı görev dağılımı anlayışı, iç ve dış kontrol/değerlendirme süreçleri, görsel tanıtım unsurlarına verdiği önem, başarı hikayelerini ödüllendirme anlayışı, iç ve dış paydaşlarla gerçekleştirdiği ortak akıl platformları, ulusal ve uluslararası işbirliği çalışmaları ve toplam kalite anlayışı kurumsal gelişime önemli katkılar sağlarken kurum kültürünü de sürekli olarak geliştirmektedir.

Pamukkale Üniversitesi toplumda yarattığı etkiyi ve sağladığı katkıları ileride alacağı kararlara yönelik olarak ölçmekte, değerlendirmekte ve aldığı geri bildirimleri yönetim kararlarına yansıtmaktadır.

Kurumun misyon, vizyon, ilke ve değerleri incelendiğinde; evrensellik, katılımcılık, yenilikçilik, takım çalışmasını ve performans kültürünü destekleme, operasyonel mükemmelliğin sağlanması için sürekli iyileştirmeyi özendirme gibi stratejik yönetim anlayışının, üniversitenin sahip olduğu kurumsal güçten hareket edilerek oluşturulduğu görülmektedir.

Üniversitenin kurumsal kimliğinin güçlendirilmesine ilişkin stratejik amaç, hedef ve göstergelerde, üniversitenin gerçekleştirdiği ve katıldığı bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlikler, ulusal ve uluslararası işbirliği çalışmaları ve bilimsel dergilerinin uluslararası indeks kapsamına girmesi için yapılan çalışmalar, üniversitenin web sayfaları, öğrenci kulüpleri etkinlikleri, medyaya yönelik çalışmalar, ön plana çıkmaktadır. Kurumun görsel kimlik unsurları, kurum kültürünün güçlendirilmesinde etkin rol oynayan önemli faktörlerden biridir. Pamukkale Üniversitesi web sayfaları aracılığıyla gerçekleştirilen uygulamalar ve duyurular, üniversitenin standart hale getirilmiş logosu, amblemleri ve bunların kullanıldığı kurumsal malzemeler, üniversiteyi tanıtıcı basılı ve elektronik ortamdaki materyaller kurum kültürünün görsel kimliğe yansıtılması için ortak kullanıma sunulan araçlardandır. Bu görsel kimlik unsurları, eğitim-öğretim süreçlerinden, düzenlenen bilimsel ve sosyal etkinliklere kadar birçok alanda kullanıldığından önemli bir role sahiptir. Denizli ilinin kurumsal/görsel kimliğini de önemli ölçüde temsil eden bu unsurlar, üniversitenin kültürel ve arkeolojik mirasa katkı kapsamında yaptığı çalışmalar ile birlikte bir bütün oluşturmaktadır.

İç ve dış paydaşları sürekli olarak memnun etme anlayışı, kurum kültürünün bir diğer önemli ögesidir. Bu kapsamda, toplum ile iç içe bir kampüs kültürü anlayışı çerçevesinde sosyal sorumluluk projeleri, sanatsal/kültürel/sportif faaliyetler, altyapı ve yeşil/engelsiz kampüs çalışmaları, iç ve dış paydaş ihtiyaç/beklenti belirleme çalışmaları ve üniversite-sanayi işbirliği çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

C. Fiziksel Kaynaklar



C.1-Alt Yapı ve Tesisler

Pamukkale Üniversitesi, 1976 yılında tahsis ve kamulaştırma çalışmalarına başlanan ve 1992 yılında kuruluşu ile genişletilen Merkez Kınıklı kampüsünde konumlanmıştır. Merkez kampüsü hem şehir ile iç içe hem de şehrin dışında bir konumu ile Denizli’de yaşayanlar ve üniversite mensupları için çok elverişli bir durumdadır. Şehrin her noktasına ulaşım imkânı, kampüs civarında yerleşim yerleri imkânı ile öğrenciler için uygun konumdadır. Merkez Kınıklı kampüsünün yanında Denizli Merkez Çamlık, Bekilli, Çal, Çivril, Honaz, Buldan, Acıpayam, Tavas ve ve Kale ilçelerinde bulunan yerleşkelerinde faaliyetini sürdürmektedir. Ayrıca yeni kurulan birimlerin ihtiyacını karşılamak üzere 2012 yılında Denizli Merkez Gümüşler’de bir bina kiralanmak zorunda kalınmıştır. Üç yıllığına kiralanın bina, kampüs içinde yeterli fiziki alan temin edildikten sonra terk edilecektir. Üniversiteye değişik mevkilerde tahsis edilen kampüs alanları Tablo 4’te sunulmuştur.

Tablo 4. Pamukkale Üniversitesi Kampüs Alanları

Kampüs Adı	Alan (m²)
Çamlık Kampüsü	21,000
Kınıklı Kampüsü	1,148,000
Bekilli Kampüsü	4,500
Buldan Kampüsü	5,233
Çal Kampüsü	581,945
Çivril Kampüsü	35,946
Tavas Kampüsü	64,587
Kale Kampüsü	27,064
Pınarlık-Tavas Kampüsü	14,800
Honaz Kampüsü	1,107,975
Honaz-Ovacık Kampüsü	2,182,930
Acıpayam Kampüsü	5,149
Yassıhöyük Kampüsü	819,452
Karahayıt Kampüsü	19,746
Sarayköy Kampüsü	75,122
Denizli Merkez (Doktorlar Cad.)	2,127
Serinhisar Kampüsü	7,467
TOPLAM	6.123.043

Pamukkale Üniversitesinin 2014 yılı itibarı ile akademik birimlerinin kullandığı kapalı alanlar Tablo 5’de verilmiştir. Üniversitenin 2014 yılı itibarı ile kullandığı alt yapı ve tesislerin türleri ve son 5 yıldaki değişimleri Tablo 6’da gösterilmiştir.

Tablo 5-Akademik Birimlerin Kullandığı Kapalı Alanlar

Sıra No	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Yapı Adı	Kapalı Alan	Sektörü
1	1989	1992	Lojman (DYÖV)	2,100	Sosyal Tesisler
2	2004	2004	Konuk Evi ve Sosyal Tesisler (Spor Sektöründen)	1,835	
3	1990	1993	Araştırma ve Uygulama Hastanesi-Bayramyeri-	5,135	Sağlık Sektörü (Hastaneler)
4	1990	1993	Poliklinikler-Bayramyeri Arka Bina-	1,720	
5	1995	2005	Kan Bankası ve İlk Yardım Hastanesi	20,390	
6	2007	2011	Hastane Binası	51,090	
7	2008	2010	Onkoloji Binası	3,530	
8	1985	1998	Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Binası	2,000	
9	2009	2009	Çamaşırhane	2,260	
10	2012	2013	Geçiş Bloğu	7,750	
11	1987	1990	Müh. Fak. İnş. Müh. Böl	5,760	Eğitim Sektörü (Fakülteler ve Yüksek Okullar)
12	1994	2001	Kampus Alt Yapı-1 ve Su depoları/Kuyular	2,756	
13	1994	2006	Merkezi Kafeterya (Rektörlük ve Bazı Birimler)	17,100	
14	1995	2009	Fen Edebiyat Fakültesi	20,380	
15	1995	2009	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	19,750	
16	1995	2001	Kongre ve Kültür Merkezi	10,370	
17	1995	1999	Morfoloji Binası	8,750	
18	1996	2006	Teknik Eğitim Fakültesi	21,500	
19	1999	2001	Deprem ve Yapı Tek Lab.	950	
20	2006	2008	Eğitim Fakültesi	21,500	
21	2007	2009	Gıda Müh. Lab. Binası ve Yemekhane	8,015	
22	2008	2010	Tıp Fakültesi Yeni Bina	13,500	
23	2010	2011	Yabancı Diller Yüksek Okulu	4,620	
24	1995	1996	Sosyal Tesisler ve Sosyal Bil.Enstitüsü (Turizm ve Otelcilik.YO)	1,700	
25	2009	2010	Eğitim Fakültesi Müzik Bölümü Binası	7,500	
26	2012	2013	Mühendislik Fakültesi Geçiş Bloğu	1,300	
27	2012	2013	Gıda Mühendisliği Uygulama Lab.	940	
28	2012	2014	Sağlık Meslek Yüksekokulları	24,363	
29	2009	2009	Buldan MYO	3,000	Eğitim Sektörü (Meslek Yüksek Okulları)
30	2009	2009	Çivril MYO	7,570	
31	2009	2009	Honaz MYO	6,080	
32	2005	2010	Acıpayam Meslek Yüksek okulu	5,150	
33	Tekel	Tekel	Tavas Meslek Yüksek Okulu	6,035	
34	Bel Binası	Bel Binası	Kale Meslek Yüksek Okulu	800	
35	----	-----	Bekilli MYO	1,130	
36	Bel Binası	Bel Binası	Çal MYO	550	

Sıra No	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Yapı Adı	Kapalı Alan	Sektörü
37	2008	2008	Mantar Araştırma Merkezi	226	2. Araştırma Merkezleri
38	2009	2009	Güneş Enerjisi Evi	180	
39	2009	2009	Yer altı Enerji evi	140	
40	2001	2001	Türk Tarih Merkezi	120	
41	2010	2010	BİYOM ve Sera Binası	1,500	
42	2012	2012	OTAL	1,018	
43	1968	1970	Denizli MYO (Eski Müh Fak-Çamlık)	7,730	
44	1995	1998	Açık Spor Tesisleri	10,900	1. Spor Sektörü
45	2008	2009	Tenis Kortları	4,000	
46	2001	2006	Kapalı Yüzme Havuzu	18,000	
47	2006	2006	Spor Bilimleri ve Teknoloji Y. Okulou (Küçük Bina)	2,367	
48	2010	2010	Çadır Tipi kapalı Spor Salonu	1,200	
			TOPLAM ALAN (M2)	369,007	



Tablo 6. Pamukkale Üniversitesi Fiziki Alt Yapı Gelişimi

Sektör	Alanın Kullanım Şekli	2010	2011	2012	2013	2014
Eğitim-Öğretim Alanları	İdari Ofis	79.250	80.200	83.075	89.098	92.335
	Derslik/Amfi	80.925	85.51	89.42	98.048	100.601
	Laboratuvar/atölye	19.270	31.520	34.593	40.629	42.644
Sağlık Hizmet alanları	Sağlık Tesisleri	22.543	22.543	76.103	114.453	114.453
Spor Alanları	Kapalı Spor Alanı	14.900	14.900	14.900	24.905	24.905
	Açık Spor Alanı	6.050	6.050	11.525	11.525	11.525
Sosyal Tesisler	Kütüphane	2.015	2.015	2.015	2.015	2.015
	Öğrenci Çalışma Alanı	0	0	0	0	0
	Konferans/Kongre	3.406	3.406	3.406	4.180	4.180
	Yemekhane	9.182	9.182	9.24	10.180	10.180
	Kantin/Kafeterya	13.813	11.413	12.832	13.047	13.047
	Acık Toplantı Alanı	0	0	0	0	0
	Sinema-Tiyatro	0	0	806	806	806
	Öğrenci Kulüp odaları	0	0	0	0	0
Yeşil Alanlar	Düzenlenmiş Park alanları	97.100	117.100	131.400	191.400	191.400
	Bakımlı Ormanlık Alan	0	0	0	0	0
	Bakımsız Orman Alanı	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000
	Düzenlenmemiş Alan	234.400	220.000	200.000	140.000	140000
Yol kenarı ve Bina erişimi-Kaldırımlar	Düzenlenmiş ve kaplanmış	28000	35000	43000	55.500	55.500
	Düzenlenmemiş	2000	2000	2000	0	0
Yollar (Alanlar)	Asfalt Kaplı	33.700	36.350	55000	70000	70000
	Parke Kaplı	10.573	13.684	21.684	36.600	36.600
	Bisiklet Yolu	2.631	2.631	2.631	6.650	6.650
	Diğer	0	0	0	0	0
Kapalı Otoparklar (araç kapasitesi)	Personel	0	0	0	0	0
	Öğrenci	0	0	0	0	0
	Engelli	0	0	0	0	0
Açık Otoparklar (araç kapasitesi)	Personel	190	190	230	300	300
	Öğrenci	991	991	1.453	1.650	1.650
	Engelli	7	7	7	7	7

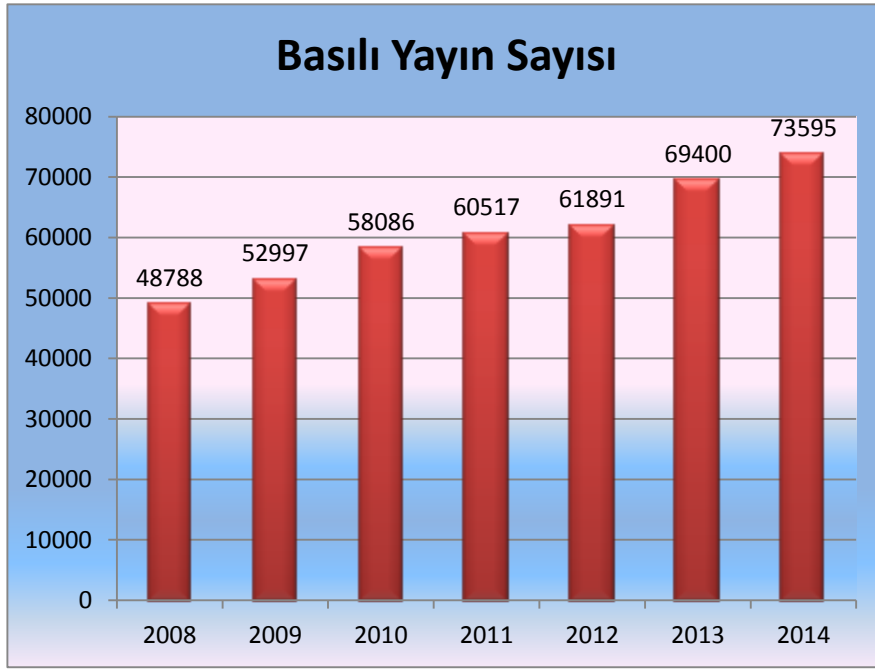
C.2 - Bilgi ve İletişim Teknolojileri

Bilgiye Erişim

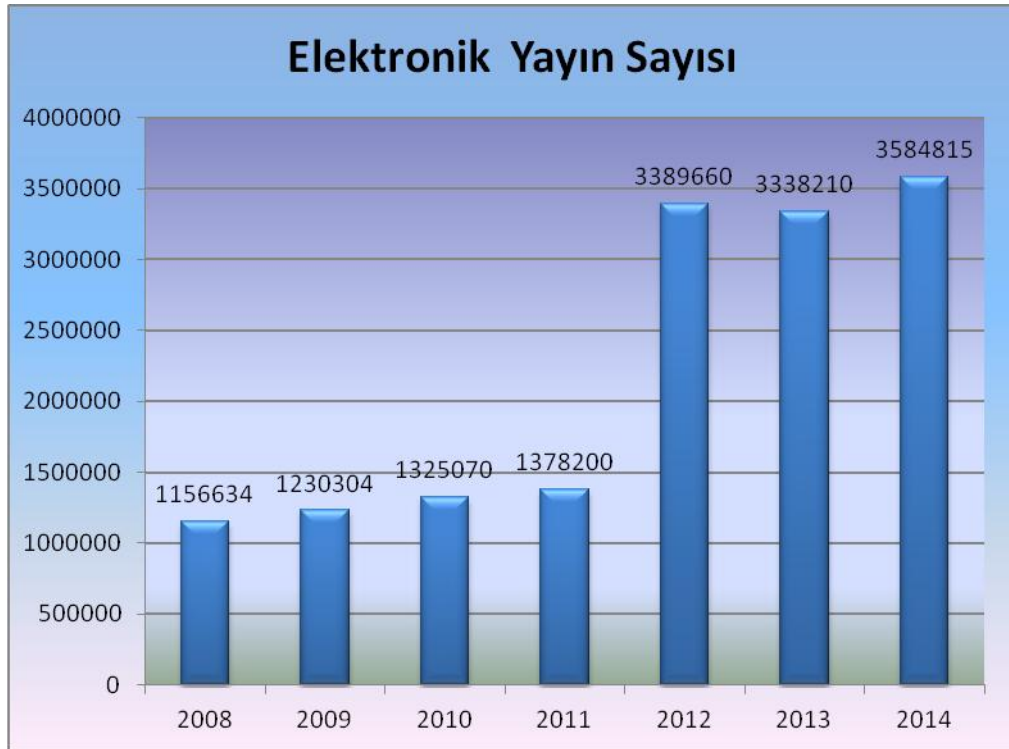
Pamukkale Üniversitesi'nin Merkez Kütüphanesinde 2014 yılı sonu itibarıyla basılı olarak 70.311 kitap bulunmaktadır. Günümüzde elektronik bilgi erişimi en çok tercih edilen durumdadır. Bu gerçeği göz önünde bulunduran üniversite kaynaklarının büyük çoğunluğunu elektronik olarak erişime uygun planlamıştır. Bu çerçevede kütüphane, 78 online veri tabanı, 99.438 elektronik dergi ve 233.691 elektronik kitapla önemli bir hizmet sunmaktadır. Bu noktada veri tabanlarının tüm bilimsel alanlara hitap edebilecek çeşitlilikte olması, öğrencilerin yabancı dilde araştırma yapabilme yetkinliklerinin yeterli düzeyde olması, bilgi edinme süreçlerinde yararlanabilecekleri fiziki alanların yeterliliği ve tüm yerleşkelerde etkin olarak var olması, geliştirilmesi gereken hususlar arasında yer almaktadır. Tablo 7'de PAÜ kütüphane altyapı bilgisi, Şekil 2'de yıllara göre basılı yayın sayıları ve Şekil 3'de yıllara göre elektronik yayın sayıları gösterilmiştir.

Tablo 7. PAÜ Kütüphane Altyapı Bilgisi

Yıllar	Basılı Kitap	Basılı Dergi	Tez	Elektronik Kitap	Elektronik Dergi	Elektronik Tez	Online Veri Tabanı
2007	41.000	750	1.350	36.519	22.000	1.065.000	54
2008	46.500	780	1.508	41.847	49.787	1.065.000	72
2009	50.500	795	1.702	48.650	56.654	1.125.000	76
2010	55.393	795	1.898	62.751	62.319	1.200.000	78
2011	57.712	805	2.000	63.500	64.700	1.250.000	72
2012	59.086	805	2.000	2.074.960	64.700	1.250.000	81
2013	66.367	815	2.218	233.566	99.580	3.005.064	61
2014	70.311	816	2.468	233.691	99.735	3.115.090	78



Şekil 2. Yıllara Göre Basılı Yayın Sayıları



Şekil 3. Yıllara Göre Elektronik Yayın Sayıları

Bilgi Teknolojileri Alt Yapı Desteđi

Üniversitede gerçekleştirilen tüm akademik faaliyetlerde öğretim elemanlarının kullanımına, yeni teknolojilerle donanımlı bilgi işlem alt yapı olanaklarının tahsis edilmesi gerekliliğinin farkında olunarak üniversitemizde bilgi işlem yatırımları planlanmakta ve yürürlüğe alınmaktadır.

Çağımızın bilgi çağı olması, bilgiye ulaşmanın en kısa yolunun internet'ten geçmesi, üniversitenin hızlı internet bağlantısı olanaklarından yararlanmasını, bilgisayar ağı altyapısının ve bu ağı kullanacak bilgisayar sayısının artırılmasını gerektirmektedir. Her öğretim üyesinin üniversite tarafından verilmiş bir bilgisayarının olduğu üniversitemizde, öğrencilere ayrılan bilgisayar laboratuvarlarının sayısı ve bu laboratuvarlardaki bilgisayarların konfigürasyonu yükseltilmekte ve sayısı sürekli artmaktadır. Tablo 8 'de öğrenci ve personel başına düşen bilgisayar sayıları sunulmuştur.

Tablo 8. Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları

Laboratuvarlardaki Bilgisayar Sayısı	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
1.571	47.959	0,03
Birimlerdeki Bilgisayar Sayısı	Personel Sayısı	Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
5.176	3.570	1,48

Pamukkale Üniversitesi 2014 yılında yaptığı teknolojik yatırımlarla sunucu ve veri depolama sistemlerini yenileyerek “iş sürekliliği ve felaket önleme” sistemine sahip olmuştur. Bu kapsamda Hastane ve Rektörlük sistem odalarına birbirinin online yedeği olarak çalışan sistemler kurulmuş, veri kaybının ve kesintinin sıfıra indirilmesi sağlanmıştır. Yeni tamamlanan binaların kablolu ve kablosuz internet alt yapıları, güvenlik kamera sistemleri, projeksiyon cihazları kurulumları gerçekleştirilerek, binalar eğitim öğretime hazır hale getirilmiştir. Mevcut binalardaki kablosuz ağı cihazlarına 80 adet ilave cihaz eklenerek kapsama alanı ve performans artışı sağlanmıştır. Üniversitemizin artan ihtiyaçları doğrultusunda internet bağlantı hızı 700 Mbps'e yükseltilmiştir. Eğitim öğretimde aksamaya neden olan eskimiş bilgisayarlar yenileriyle değiştirilmiş ya da özellik yükseltmeleri yapılarak kullanılır hale getirilmiştir.

Yönetim Bilgi Sistemi Desteđi

Kurumsallaşmanın önemli bir göstergesinin geçmiş verilerin ortaya konulabilmesi ve gelecekle ilgili çıkarımların analitik olarak gerçekleştirilebilmesi olduğu gerçeğinden yola çıkarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yürütümünde aşağıdaki tabloda yer alan tüm faaliyet konuları yazılımlarla Yönetim Bilgi Sistemi'ne (PUSULA) aktarılmıştır. Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin yönetim bilgi sistemi kapsamına alınması ve bu şekilde planlama, organize etme, yürütme, koordinasyon, denetleme ve kontrol fonksiyonlarının yerine getirilmesi yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır. Bu kurumsal yazılım paketi içerisinde yer alan modüller eğitim öğretim faaliyetlerinin sürdürülmesinde öğretim

elemanlarına ve öğrencilere etkin ve etkili hareket etme, hızlı bilgiye erişim olanağı sağlamaktadır. Tablo 9’da PUSULA sistemi kapsamına alınan modüller gösterilmiştir.

Tablo 9. YBS - PUSULA Sistemi Kapsamına Alınan Modüller

Yıllar	Projeler
2008	Öğrenci Bilgi Sistemi, Personel Bilgi Sistemi
2009	Enstitü Bilgi Sistemi, Erasmus Bilgi Sistemi, BAP
2010	Hazırlık Bilgi Sistemi, Tıp Fakültesi, Evrak Takip Sistemi, Eğitim Yönetim Sistemi
2011	KADEM, Eğitim Öğretim, Formasyon ve Altyapı Bilgi Sistemleri
2012	Bildirim Takip Sistemi, Bukalemun İçerik Yönetimi
2013	Süreç Yönetim Sistemi
2013	Mezun Bilgi Sistemi
2013	SKS Bilgi Sistemi
2014	Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi
2014	SKS Topluluk Modülü
2014	Toplantı Bilgi Sistemi
2014	İlahiyat Fakültesi Hazırlık Modülü
2014	Yurtdışı Öğrenci Modülü
2014	Erasmus Bilgi Sistemi(Personel, Hibe, Belge Takip Modülü)
2014	Öğrenci Bilgi Sisteminin PUSULA’ da Olmayan Modüllerinin PUSULA’ ya Aktarılması
2014	Mesleki ve Teknik Orta Öğretim Kurumları(MUTOK) Hazırlık Modülü
2014	E - posta Servisine PUSULA’ dan erişim

Diğer Teknik Altyapı

Tablo 10-Diğer Teknik Ekipmanlar ve İmkanlar

Makine/Teçhizat Cinsi	Adet
1. Yazıcı sayısı	1613
2. Fotokopi makinesi sayısı	117
3. Mikroskoplar	74
4. Fotograf Makinası	191
5. Projeksiyon Cihazı	616
6. Kameralar	725
7. Tepegöz	78
8. Faks makinesi	43
Lojman Sayısı	50

Taşıtlar	
Taşıtın Cinsi	Adet
Binek Otomobil	9
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	7
Midibüs	2
Pick-up (Kamyonet, sürücü dahil 3 veya 6 kişilik)	4
Otobüs (Sürücü dahil en az 27, en fazla 40 kişilik)	2
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	3
Motosiklet (En fazla 600 cc.lik)	3
Diğer Taşıtlar (Traktör)	1
Elektrikli Bisiklet	1
Toplam	32

D. İnsan Kaynakları

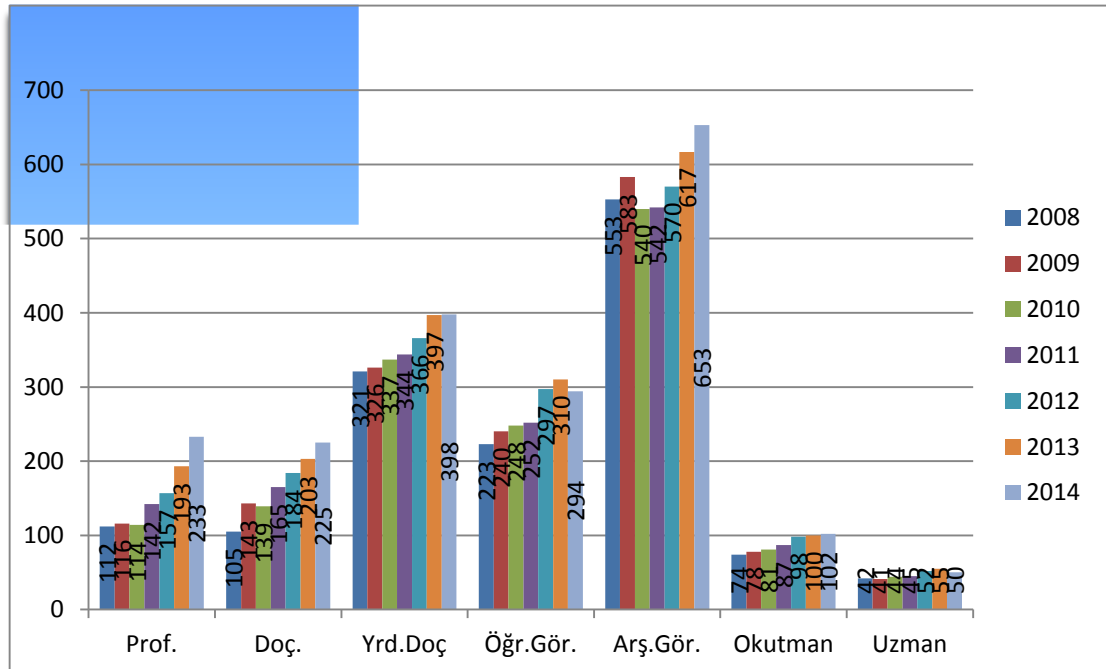
Pamukkale Üniversitesi, genç, dinamik ve değişime açık bir akademik kadroya sahiptir. Bu kadronun ulusal ve uluslararası standartlara göre iyi nitelikli özelliklere sahip olması, üniversitenin yurt içi ve yurt dışı yayın ve proje sayılarında önemli artışlara neden olmaktadır. Genel olarak akademisyenlerin yurt içi ve yurt dışındaki tanınmış prestijli üniversitelerde doktoralarını tamamlamaları nedeniyle eğitim, öğretim ve araştırma konularında kurum, personel profili itibarıyla önemli bir bilgi ve tecrübe birikimine sahiptir. Bu birikim, eğitim programlarındaki stratejik amaçları başarmada ve sürekli bir kurumsal gelişme ve yükseliş trendi sağlamada büyük rol oynamaktadır.

Genel olarak üniversitemizde mevcut akademik personelin unvanlarına göre sayısal dağılımı Tablo 11’de ve Şekil 4’te, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayıları ise Şekil 5’de, Tablo 12’de ve Tablo 13’te yer almaktadır. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının her geçen yıl arttığı görülmektedir. Bu durum öğretim elemanı kadrosu olarak hem nitelik hem de nicelik olarak kontrollü büyümeyi sürdürmenin gerekliliğini ortaya koymaktadır. Meslek Yüksekokullarının tamamında öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının fazla olduğu dikkat çekmektedir. Bunun en önemli nedeni, bu okullara öğrencilerin sınavsız olarak geçiş yapabilmeleridir.

Tablo 11-Öğretim Elemanı Sayıları

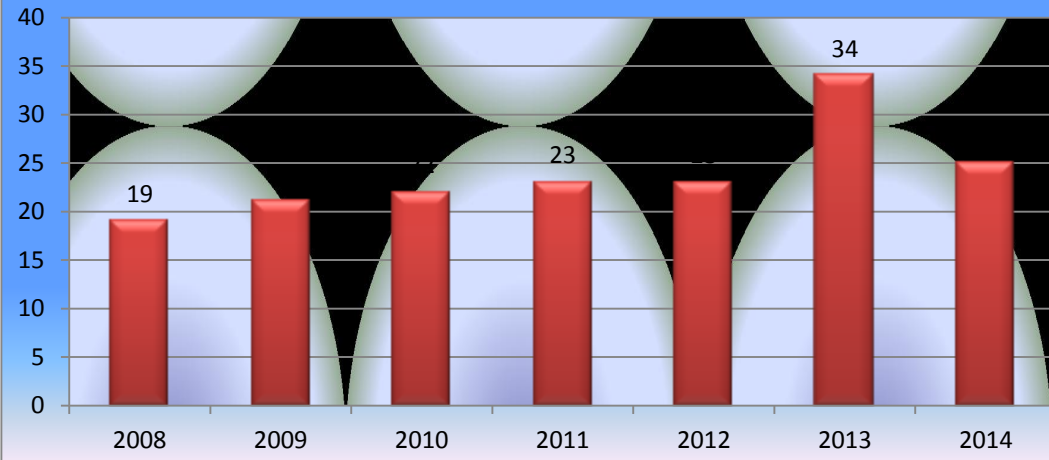
Yıllar	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okutman	Uzman	Toplam
2008	112	105	321	223	553	74	42	1.433
2009	116	143	326	240	583	78	41	1.530
2010	114	139	337	248	540	81	44	1.507
2011	142	165	344	252	542	87	45	1.580
2012	157	187	366	299	513	97	53	1.672
2013	193	201	399	310	617	100	55	1.875
2014	233	225	398	294	653	102	50	1.955

Akademik Personel Sayıları“



Şekil 4. Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları Değişimi

Yıllara Göre Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı



Şekil 5. Yıllara Göre Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

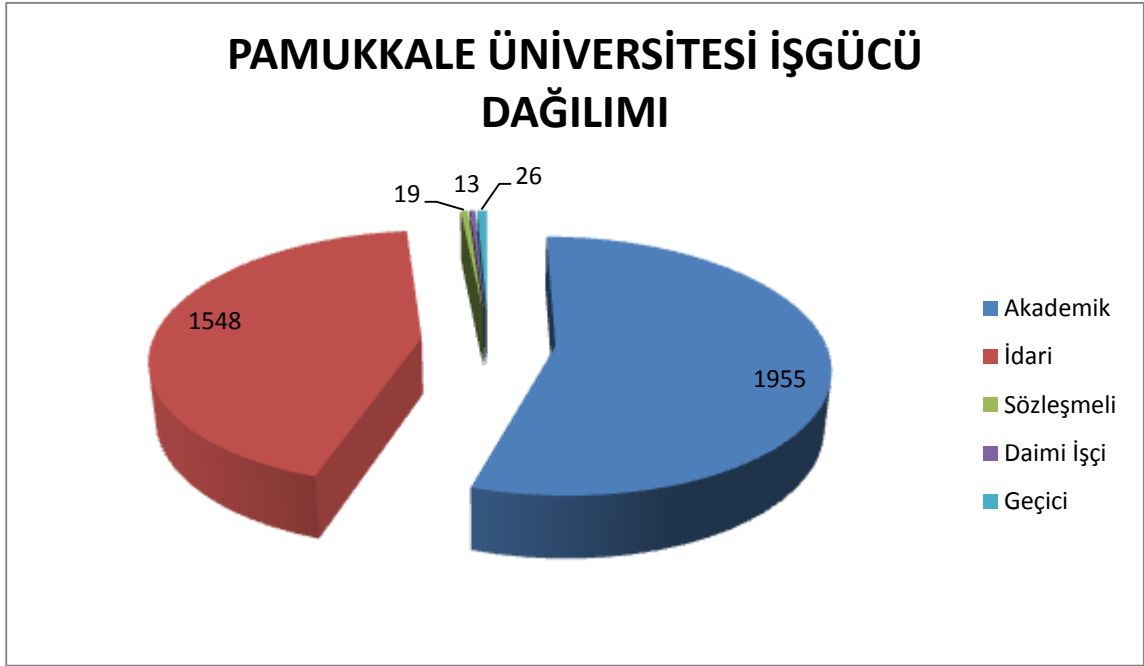
Tablo 12. Fakültelerde ve Yüksekokullarda Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğr. Say.
Eğitim Fakültesi	27
Fen Edebiyat Fakültesi	25
İktisadi Ve İdari Bil. Fakültesi	61
Mühendislik Fakültesi	26
Teknik Eğitim Fakültesi	5
Teknoloji Fakültesi	21
Tıp Fakültesi	2
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	2
Turizm Fakültesi	27
İlahiyat Fakültesi	7
İletişim Fakültesi	6
Spor Bilimleri Fakültesi	20
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon YO	24
Denizli Sağlık YO	24
Uygulamalı Bilimler YO	27
Acıpayam MYO	24
Bekilli MYO	69
Buldan M.Y.O	81
Çal MYO	6
Çivril Atasay Kamer MYO	70
Denizli Sağlık Hizmetleri MYO	41
Denizli Sosyal Bilimler MYO	119
Denizli Teknik Bilimler MYO	70
Honaz MYO	112
Kale MYO	31
Tavas MYO	32

Tablo 13. Lisansüstü Bilim Alanlarında Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı

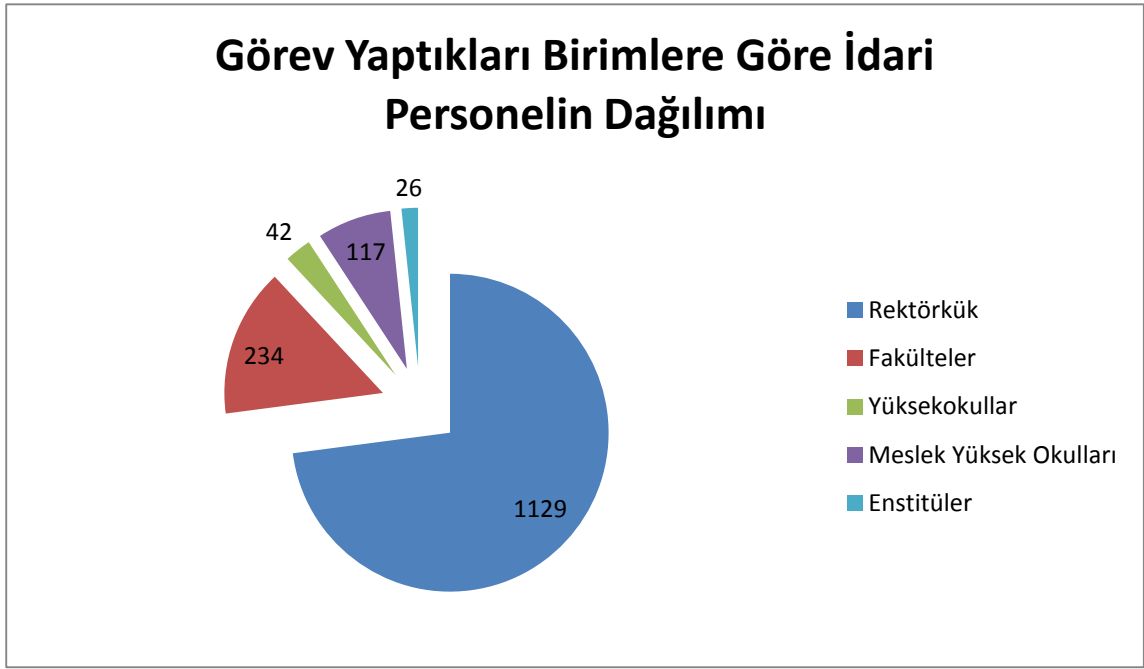
Lisansüstü Bilim Alanları	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	311
Fen Bilimleri Enstitüsü	95
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	14
Sosyal Bilimler Enstitüsü	115
Arkeoloji Enstitüsü	-

Pamukkale Üniversitesi gücünü, kurumsal kültüre inanan, aidiyet duygusuna sahip ve aile olma bilinci içerisinde faaliyetlerini sürdüren toplam 5085 kişilik insan kaynaklarının tamamından almaktadır. Şekil 6’da, Pamukkale Üniversitesi’ndeki işgücü dağılımı gösterilmiştir.



Şekil 6. Pamukkale Üniversitesi İşgücü Dağılımı

İnsan kaynaklarının diğer bir kısmını, farklı şirketlerden hizmet alımı yapılarak sağlanmış 1524 kişiden oluşan şirket elemanları oluşturmaktadır. Toplam 1548 idari personelin görev yaptıkları birimlere göre dağılımı ise Şekil 7’de görülmektedir.



Şekil 7. Görev Yaptıkları Birimlere Göre İdari Personellerin Dağılımı

Üniversitedeki akademik yaşam açısından en önemli dezavantaj, artan öğrenci sayıları nedeni ile bazı fakülte ve bölümlerde gözlenen yüksek ders yüküdür. Bu çerçevede, akademik personelin bazı alanlardaki sayısal yetersizliğinin, özellikle bazı bölümlerin araştırma ve eğitim faaliyetleri üzerinde yarattığı olumsuz etkilerin giderilmesi öncelikli amaçlar arasındadır.

İnsan Kaynakları Profili

Üniversitenin çalışanlarının yaş dağılımlarına bakıldığında, akademik personelin % 62 oranında 40 yaş ve altı, % 38 oranında ise 40 yaş üzeri olduğu, idari personel açısından da %50,20 oranında 40 yaş ve altı, %49,80 oranında 40 yaş üstü personel olduğu görülmektedir (Tablo 14 ve 15). Bu rakamlar üniversitenin hem akademik hem de idari kadrolarında, genç ve dinamik insan kaynağına sahip olduğunu göstermektedir. Bu potansiyel, etkili hizmet ve kendini geliştirme açılarından iyi bir biçimde değerlendirilmekte, üniversitenin gelişiminde bir avantaj olarak görülmektedir.

Tablo 14. 2014 Yılı İtibariyle Akademik Personelin Yaş Dağılımı (2014 yılsonu verileri)

	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-Üzeri
Kişi Sayısı	60	427	345	381	292	248	202
Yüzde	3	21,8	17,7	19,5	14,9	12,7	10,4

Tablo 15. 2014 Yılı İtibariyle İdari Personelin Yaş Dağılımı (2014 yılsonu verileri)

	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-Üzeri
Kişi Sayısı	31	144	243	360	360	256	154
Yüzde	2,0	9,3	15,6	23,3	23,3	16,6	9,9

Üniversitemizde mevcut idari personelin eğitim düzeyine bakıldığında yüksek lisans ve doktora %3.1, lisans %50.5, önlisans %19.9, lise %19 ve ilköğretim %7.5 şeklinde bir sıralamanın olduğu görülmektedir (Tablo 16). Üniversite idari personelinin %70.4 oranında lisans ve ön lisans mezunu olması, üniversitedeki idari personelin gelişim süreçlerine katkı sağlamasında olumlu bir etkidir.

Tablo 16. 2014 Yılı İtibariyle İdari Personelin Eğitim Durumu (2014 yılsonu verileri)

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans-Doktora
Kişi Sayısı	116	294	308	781	49
Yüzde	7,5	19	19,9	50,5	3,1

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A.Temel Politikalar ve Öncelikler

Kamu kaynaklarının ihtiyaçlar doğrultusunda tahsisi ve etkili kullanımında bütçesel süreçten beklenen; politika oluşturma, planlama ve bütçeleme arasındaki bağın iyi bir şekilde kurulmasıdır. Üniversitemiz kaynaklarının öncelikler çerçevesinde etkin, ekonomik ve verimli kullanılması ve şeffaflığın sağlanması ilkeleri gereği hazırlanan performans programı ile Üniversite faaliyetlerinin hedef ve göstergelere dayalı olarak izlenmesi ile kamuoyunun bilgilendirilmesi amaçlanmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile mali saydamlık ve hesap verilebilirlik kavramları ön plana çıkmaktadır. Bu değerlerin uygulanabilirlik aşamasında, Kamu Mali Yönetim sistemimize dahil edilen araçlarından bir tanesi de performans esaslı bütçeleme sistemidir. Performans esaslı bütçeleme kurumsal düzeyde temel unsurlarını; Stratejik Plan, Performans Programı ve Faaliyet Raporu oluşturmaktadır.

Üniversitemizin çalışmaları tamamlanan 2014-2018 dönemi Stratejik Planında yer alan misyon, vizyon, stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusunda hazırlanan 2015 Mali Yılı Performans Programı; döneme ilişkin performans hedeflerini, bu hedeflere ulaşmak için yürütülecek faaliyetler ile faaliyetler için doğan kaynak ihtiyacını ve performans göstergelerini içeren programı ifade etmektedir.

Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018)

Ülkemizin 2023 hedefleri doğrultusunda hazırlanan Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018) 2 Temmuz 2013 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisinde kabul edilmiştir. Onuncu Kalkınma Planı; yüksek, istikrarlı ve kapsayıcı ekonomik büyümenin yanı sıra hukukun üstünlüğü, bilgi toplumu, uluslararası rekabet gücü, insani gelişmişlik, çevrenin korunması ve kaynakların sürdürülebilir kullanımı gibi unsurları kapsayacak şekilde tasarlanmıştır.

Toplumumuzu yüksek refah seviyesine ulaştırma yolunda önemli bir adım olan Onuncu Kalkınma Planı “Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum”, “Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme”, “Yaşanabilir Mekânlar, Sürdürülebilir Çevre”, “Kalkınma İçin Uluslararası İşbirliği” olmak üzere dört ana başlıktan oluşmuştur.

Planda yapısal mahiyette çözüm getirilmesi gerektiği düşünülen 25 alana yönelik “öncelikli dönüşüm programı” oluşturulmuştur.

Eğitim sisteminde, bireylerin kişilik ve kabiliyetlerini geliştiren, hayat boyu öğrenme yaklaşımı çerçevesinde işgücü piyasasıyla uyumunu güçlendiren, fırsat eşitliğine dayalı, kalite odaklı dönüşüm sürdürülecektir.

2014 yılında GSYH büyümesi yüzde 4 olarak öngörülmüştür. 2015 ve 2016 yıllarında ise üretken alanlara yönelik yatırımlarla desteklenen, daha çok yurt içi tasarruflarla finanse edilen, verimlilik artışına dayalı bir büyüme stratejisiyle GSYH artış hızı yüzde 5 olarak hedeflenmiştir.

Maliye politikası, ekonomik ve finansal istikrarın desteklenmesine, yurt içi tasarrufların artırılarak cari açığın kontrol altında tutulmasına ve büyüme potansiyelinin yukarı çekilmesine yardımcı olacak şekilde uygulanacaktır.

Kamu mali yönetimi alanında yapılan reformların uygulamasını güçlendirmek amacıyla kamu hizmetlerini program yaklaşımıyla ele alan bütçe yapısına kademeli olarak geçilecektir.

Kamu harcama politikasının, çok yıllık bütçeleme yaklaşımı çerçevesinde ve belirlenen politika öncelikleri doğrultusunda yürütülmesi ve kamu idarelerinin kendilerine tahsis edilen ödenekleri ekonomik ve verimli bir şekilde kullanması esastır.

Bütçe hazırlık sürecinde, personel harcamaları dışında kalan diğer cari harcamalara yönelik ödeneklerin sıfır tabanlı bütçe ilkesiyle belirlenmesine özen gösterilecektir.

Kamu kurum ve kuruluşlarının stratejik planlarının Kalkınma Planında yer alan politikalarla uyumu gözetilecek, stratejik planlarda yer alan önceliklerin bütçe hazırlık ve uygulama sürecine daha etkin yansıtılması sağlanacaktır.

Kamu mali yönetimi alanında yapılan reformların uygulamasını güçlendirmek amacıyla kamu hizmetlerini program yaklaşımıyla ele alan bütçe yapısına kademeli olarak geçilecektir.

Kamu özel işbirliği kapsamında yapılacak yatırımlar, sözleşmelerden doğacak yükümlülüklerin kamu mali dengeleri üzerindeki etkileri göz önünde bulundurularak planlanacaktır.

Kamu harcama politikasının, çok yıllık bütçeleme yaklaşımı çerçevesinde ve belirlenen politika öncelikleri doğrultusunda yürütülmesi ve kamu idarelerinin kendilerine tahsis edilen ödenekleri ekonomik ve verimli bir şekilde kullanması esastır.

Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının giderilmesine yönelik tedbirler alınacaktır.

B- Amaç ve Hedefler

Misyon-Vizyon-İlke ve Değerler

Üniversitemiz 2014-2018 Stratejik planında belirlenmiş olan misyon ve vizyon ifadeleri aşağıda verilmiştir.

Misyon

Pamukkale Üniversitesinin Misyonu;

“Evrensel değerler ışığında, güncel bilgi ve teknolojiyi kullanarak, ulusal ve uluslararası standartlarda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve uygulamalarla insanlığa hizmet etmek; temel insanlık değerlerine saygılı, yetkin, yenilikçi, girişimci bireyler yetiştirmek” tir.

Vizyon

Pamukkale Üniversitesinin Vizyonu;

*“Kurumsal gücü ile paydaşlarını memnun eden ve sürekli gelişen bir dünya üniversitesi olmak.”*tır.

İlke ve Değerler

Değer İfadesi	Açıklama
Sürekli iyileştirme anlayışı	Üniversitede faaliyet ve süreçler etkin yöntemlerle analiz edilip değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler yapılır.
Akılcılık/bilimsellik	Üniversite akla, mantığa ve bilime dayalı yöntemlerle çalışır, irfana değer verir.
Paydaş odaklılık	Üniversite paydaşlarının görüşlerini dikkate alarak planlama yapar, hizmet ve ürünler geliştirir ve sunar.
Gelişime açıklık	Üniversitede çalışanlar kendilerini sürekli olarak geliştirmeye önem verir ve eğitim ve gelişim faaliyetlerine teşvik edilir.
Toplumsal sorumluluk	Üniversite faaliyetleri ve paydaşlarıyla ilişkileri neticesinde kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı ile davranır, bu yönde kararlar alır ve uygular.
Kurumsal dürüstlük	Üniversite yasalara uygun, şeffaf ve doğrulukla hareket eder; müşterilerine karşı dürüstlük ve hesap verilebilirlik anlayışını temel alır.
Yenilikçilik	Üniversite yeni bilgilere açıktır; en iyi çözümlerle hareket etmek için keşfederek ve farklı yaklaşımları deneyerek mevcut bilginin sürekli iyileştirilmesini hedefler.
Hizmet alanlar odaklılık	Üniversite hizmet alanların istek, beklenti ve gereksinimlerinin ne olduğunun bilincindedir ve bu yönde hareket eder.
Kaliteyi önemseme	Üniversite yönetim/çalışan/hizmet kalitesi ve niteliklerini önemser.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

C.1. Stratejik Amaçlar, Hedefler Ve Göstergeler

TEMA	STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER
Eğitim Öğretim	A1: Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Artırılması	H 1.1 Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak H 1.2 Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim ve öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak H 1.3 Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini artırmak H 1.4 Akredite olan bölüm ve program sayısını artırmak
Araştırma Geliştirme	A2: Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Artırılması	H 2.1 Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak H 2.2 Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak H 2.3 Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak H 2.4 Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek H 2.5 Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak H 2.6 Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak
Kurumsallaşma	A3: Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi	H 3.1 Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesini sağlamak H 3.2 Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak H 3.3 Merkezi mezun takip sisteminin kurulması H 3.4 Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması H 3.5 Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi H 3.6 Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi H 3.7 İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Dış Paydaşlarla İlişkiler	A4: Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi	H 4.1 Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini artırmak H 4.2 Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması H 4.3 Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek
Toplum ve Çevre İle Etkileşim	A5: Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Arttırılması	H 5.1 Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek H 5.2 Bilgilendirici programlar düzenlemek H 5.3 Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak H 5.4 Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek H 5.5 Engelsiz kampüs olanakları sağlamak H 5.6 Yeşil kampüs olanakları sağlamak
Kurumsal Kimlik Güçlendirilmesi	A6: Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Arttırılması	H 6.1 Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması H 6.2 Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını artırmak H 6.3 Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını artırmak H 6.4 PAÜ medyası kurmak H 6.5 Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak H 6.6 Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak

1.1. Eğitim Öğretim Süreçlerine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA1: Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Arttırılması

Eğitim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlarda gelişmesi, eğitim öğretime temel oluşturan teknik ve insan kaynakları alt yapısı ile teknolojiye yatırım yapmayı gerektirmektedir. Bu amaç doğrultusunda, öğretim elemanlarının bilgi ve yetkinlikleri, bilimsel gelişmeleri yakından takip etmeleri ve üniversitenin araştırmacı kimliğine destek sağlamaları oldukça önemlidir. Öğrenciler ise öğretim elemanlarının aktardığı bilgiler ışığında yetkin, yenilikçi ve girişimci bireyler olarak yetişerek üniversiteyi temsil edecekler ve ülkelerinin gelişimine katkı sağlayacaklardır. Bu açıdan eğitim-öğretim kalitesinde uluslararası standartlara ulaşmak için öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu eğitim-öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak, öğrenciye yönelik hizmetin nicelik ve niteliğini arttırmak ve akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak hedeflenmektedir.

H1: Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak

Üniversitenin en temel işlevlerinden biri verdiği eğitim-öğretim ile nitelikli insan gücü yetiştirmektir. Bu işlevi istenilen düzeyde gerçekleştirebilmek için yeterli sayıda nitelikli öğretim elemanına sahip olması gerekmektedir. Öğretim elemanlarına yönelik araştırma yöntem ve teknikleri, ulusal ve uluslararası makale yazımı, kendi uzmanlık alanlarına ilişkin kurs-kongre-sempozyum-seminer-sertifika vb. düzenlenmesi, ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarının desteklenmesi önemli ölçüde katkı sağlamaktadır. Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere, yurtdışına gönderilen öğretim elemanlarının sayısının arttırılması için yurtdışındaki üniversitelerle ikili anlaşmalar yapılması hedeflenmektedir. Ayrıca akademik personelin işe alımlarında, atanma ve yükseltilmelerinde kullanılacak kriterlerin uluslararası standartlarda eğitim kalitesini güvence altına alacak şekilde oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması gereklidir. Öğretim elemanının yeterli sayıda olması eğitim-öğretimin kalitesini etkilediği için öğretim üyesi ihtiyacı olan bölümlere ÖYP kapsamında kadro tahsis edilmesi ve yine ihtiyaç oranında öğretim elemanı sayısının arttırılması, hedefi gerçekleştirmek açısından önemlidir. Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yurt dışına gönderilen öğretim elemanı sayısı (3 aydan uzun)	7	10	15	15	20	20
Uluslararası değişim programına katılan öğretim elemanı sayısı	105	140	160	180	210	250
Bilimsel etkinliklere katılan akademisyen sayısı	749	900	1000	1200	1400	1600
Üniversitemizde düzenlenen yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimleri sayısı	0	1	2	2	3	3
Araştırma yöntemleri ve makale yazımı konularında düzenlenen etkinlik sayısı	11	20	25	30	30	30
Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	31	30	30	29	29	28
Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı (öğretim elemanı sayısı / öğrenci sayısı)	24	23	22	21	21	20
ÖYP kapsamında üniversitemize tahsis edilen kadro sayısı	45	90	95	100	110	120

H2: Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak

Nitelikli insan gücünün istenilen düzeyde yetiştirilebilmesi için verilen eğitimin uluslararası standartlarda olması gerekmektedir. Bu amaçla eğitim-öğretim için gerekli araç ve gereçlerin eksiksiz temin edilmesi, dersliklerin fiziki durumlarının yenilenmesi ve yeni yapılacak olan eğitim-öğretim binalarında amfi tarzı dersliklerin oluşturulması, laboratuvar ve kütüphanenin iyileştirilmesi, öğrenciler için sosyal alanların ve tüm akademik birimler için öğrenci çalışma alanlarının oluşturulması hedeflenmektedir. Ayrıca elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojilerin takip edilerek öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kullanımına sunulması, bilişim teknolojisinin uluslararası düzeye çıkarılması ve sürekli olarak geliştirilmesi eğitim-öğretim kalitesini olumlu yönde etkileyecektir. Öğrencilerle iletişim için sistemlerin geliştirilmesi ve simule hasta eğitim sistemine geçilmesi hedefin gerçekleşmesine katkı sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Tüm Enstitüler, Tıp Fakültesi ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yenilenen (eğitim öğretim araçları) derslik sayısı	77	125	100	100	100	125
Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı (ortak alanlardaki bilgisayar sayısı/öğrenci sayısı)	0,05	0,05	0,06	0,06	0,07	0,07
Öğrencilerin bilgi sistemleri yazılımlarından memnuniyet derecesi (%)	-	60	65	70	80	80
Birim başına düşen teknolojik donanımlı amfi sayısı (Toplam amfi sayısı/birim sayısı)	0,1	0,6	0,7	0,8	0,9	1
Öğrenci başına düşen basılı yayın sayısı (Toplam basılı yayın sayısı/öğrenci sayısı)	1,56	1,8	1,85	1,9	1,95	2
Üye olunan elektronik yayın veri tabanı sayısı	81	83	84	85	86	87
Lisansüstü öğrenciler için ayrılan özel derslik sayısı	25	27	28	30	33	36
Simule hasta eğitim sisteminin kullanım oranı (%)	-	20	40	60	80	100

H3: Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak

Öğrenciye verilen hizmetin niteliğinin artırılması eğitim-öğretimin niteliğini ve öğrenci motivasyonunu olumlu yönde etkileyecektir. Üniversitede eğitim gören öğrencilerin burs, yemek, barınma ihtiyaçlarının giderilmesi, öğrencinin serbest zamanlarını geçirebileceği yeni mekânlar oluşturulması, sportif, sosyal ve kültürel alanlarda gerçekleştirilen faaliyetlerin çeşitliliğinin ve kalitesinin artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca anketlerle öğrenci memnuniyetinin alınması, müfredatların ihtiyaca cevap verecek şekilde uluslararası standartlara uygun olarak güncellenmesi ve uluslararası öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarının etkin yürütülmesi planlanmaktadır. Öğrencilerin üniversiteye uyumunun kolaylaştırılması açısından yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm/program bazında tanışma toplantılarının ve üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantılarının düzenlenmesi önemlidir. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Biriminin etkinliğinin artırılması, Bölüm ve Program Danışma Kurulları'nın oluşturulması (eğitim

öğretim ve istihdam konusunda öğrencilere destek sağlanması), öğrenci danışmanlığında otomasyonun etkin şekilde kullanılması için yazılımın ve öğrenci işleri hizmetlerinin iyileştirilmesi öğrencilerin sorunlarını çözmelerinde ve isteklerini gerçekleştirmelerinde yardımcı olacaktır. Yeni yan dal ve çift ana dal programlarının, ihtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programların ve İngilizce eğitim-öğretim yapan lisansüstü programların açılması, uzaktan eğitim sisteminin kurulması ve uluslararası tanınan "Dil Sınavı Merkezi" oluşturulması da öğrenciye yönelik hizmetlerin çeşitliliğini arttıracaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Öğrencilere yönelik sosyal yaşam alanının toplam alana oranı (sosyal alan (m ²)/Toplam alan(m ²))	0,05	0,13	0,15	0,18	0,2	0,25
Kariyer danışmanlık hizmetleri veren akademik birim sayısı	5	12	18	32	32	32
Eğitim- Öğretim ve istihdam konusunda dış paydaş katılımlı oluşturulan danışma kurulu sayısı	17	25	28	32	32	32
Oryantasyon eğitimi alan öğrencilerin oranı (%)	44	60	70	80	90	100
Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	115	200	250	300	350	400
Yabancı dilde eğitim öğretim yapan lisansüstü program sayısı	0	0	1	2	3	4
Açılan yan dal ve çift ana dal program sayısı	17	30	40	50	60	75
Üniversitemizde yapılan uluslararası dil sınavı türü sayısı	1	1	1	1	2	3
Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	0	2	5	10	15	20
Uluslararası değişim programlarına kaynak transferi açısından üniversitemizin ülke genelindeki sıralaması (sıra)	15	13	12	12	11	11
Uygulama laboratuvarlarının sayısı	230	240	260	280	300	300

H4: Akredite olan bölüm ve program sayısını arttırmak

Bölüm ve programların akreditasyonunun ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ve Bologna Süreci kriterlerine uyumun gerçekleştirilmesi, Diploma Eki ve AKTS Etiketlerinin güncellenmesi ile eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğu sağlanarak verilen eğitimin kalitesi güvence altına alınacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde üniversite yönetimi ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Akredite olan bölüm/program sayısı (adet)	5	15	20	25	30	35
Yükseköğretim misyonu başarma performansı (%)	56	60	65	70	75	80

1.2. Araştırma Geliştirme Süreçlerine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA2: Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması

Pamukkale Üniversitesi ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarla insanlığa hizmet etmeyi görev edinmiş bir üniversitedir. Yaptığı bilimsel çalışmaların sayısını ve niteliğini artırarak ülkemizin şu anda ve gelecekte gereksinim duyacağı hususlarda hem bilime katkıda bulunmayı hem de dünya sorunlarına çözüm geliştirmeyi hedeflemektedir. Ulusal ve uluslararası yayınları, çok ortaklı ve disiplinler arası projeleri, patentleri ve araştırma projelerini arttırmak, öncelikli araştırma alanlarını belirleyerek bu doğrultuda araştırma merkezlerini etkinleştirmek ve yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak bu hedefin sağlanması açısından önemlidir. Bu sayede Pamukkale Üniversitesi, üniversite olmanın bir gerekliliği olarak bilimin ışığından kaynak alıp yine onu daha güçlü hale getirip insanlığın yararına sunacaktır.

H1: Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak

Bir üniversitenin bilimsel çalışmalarının nicelik ve niteliğinin en önemli göstergelerinden bir tanesi ulusal ve uluslararası dergilerdeki üniversite çıkışlı yayın sayısıdır. Yayın sayısı üniversitedeki araştırmacıların yaptıkları bilimsel çalışma düzeyinin de bir yansımasıdır. Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayılarının artırılmasında, özellikle lisansüstü eğitim sürecinde gerçekleştirilen araştırmaların yayınlanması önemlidir. Üniversitedeki araştırmacılara ulusal ve uluslararası düzeyde ortak çalışmalar yürütmek adına olanak ve teşviklerin artırılması ve akademik kadrolarının (50/d) bölüm araştırma performansına göre dağıtılması yayınların niceliği kadar niteliğini de arttıracaktır. Ek olarak, araştırmaları bilimsel yayınla sonuçlanmış araştırmacılara yönelik ödül ve teşvik sisteminin varlığı da bu hedefe katkı sağlamaktadır. Akademik yükseltme kriterlerinde yayın sayısı ve niteliğinin dikkate alınması da ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmada etkin rol oynamaktadır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Üniversitemizin öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı sıralamasındaki yeri (sıra)	30	30	29	28	27	25
Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (SCI, SSCI, AHCI, CPCI-S, CPCI-SSH, vb.) (atıf sayısı/öğretim üyesi sayısı)	0,85	0,85	0,9	0,9	0,95	1
Ödül ve/veya teşvik verilen yayın sayısı	84	110	120	130	140	150

H2: Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak

Bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarının çok yönlü bir boyut alabilmesi için ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası projelerin gerçekleştirilmesi önemli bir gerekliliktir. Bunu sağlamak adına ulusal ve uluslararası düzeyde kongre, seminer ve çalıştaylar düzenlemek, proje destek olanaklarına yönelik eğitim ve tecrübe paylaşım toplantıları organize etmek, araştırma kuruluşları ile işbirliği protokolleri imzalamak, ulusal ve uluslararası proje sayısının arttırılması için kurumlar arası iletişim ağını geliştirmek ve akademik birimlerin ulusal ve uluslararası düzeyde proje başvurusu gerçekleştirmesini

sağlamak hedeflenmektedir. Buna ek olarak ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimlerin etkinleştirilmesi planlanmaktadır. Üniversitemizde yürütülen lisansüstü çalışmalarının proje bazlı geliştirilmesine yönelik teşvik ve düzenlemeler ortaya koymak ve çok ortaklı, disiplinler arası proje geliştiren, öneren ve yürüten araştırmacılara proje ve patent teşvik programları geliştirerek bu konudaki sinerjiyi sürdürmek bu hedefin gerçekleştirilmesine önemli ölçüde katkı sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Proje Destek Ofisi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Proje süreci bilgilendirme toplantılarının sayısı	8	10	12	14	16	18
Proje başvuru sayısı (AB, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı kurumları fonlarıyla)	120	140	160	180	190	200
Proje başvurularında kabul oranı (%)	82	85	85	87	90	90

H3: Ulusal ve uluslararası patent sayısını artırmak

Bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarının niteliğini gösteren önemli ölçütlerden birisi çalışmaların patentle sonuçlandırılmasıdır. Mühendislik ve Teknoloji Fakülteleri bünyesinde proje geliştirme, eğitim ve patent danışma merkezi/birimi kurulması, akademisyen ve öğrencilere bu yolculukta yol gösterici ve yardımcı olacaktır. Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanının ödüllendirilmesi ve lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurusunda bulunan öğretim elemanı ve öğrencilerin teşvik sistemine dâhil edilmesi ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırarak üniversitenin bilimsel çalışmalarını güçlendirecektir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Alınan toplam kurumsal patent sayısı	2	3	3	3	4	4
Başvuru yapılan kurumsal patent sayısı (adet/yıl)	1	1	1	2	2	3

H4: Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek

Araştırma alanları kurumun stratejisi, paydaşlarının görüşleri, bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar ve ilgili alandaki eğilimler dikkate alınarak belirlenmeli ve önceliklendirilmelidir. Bu durum yapılan çalışmaların etkinliğini arttıracaktır. Hali hazırda belirlenmiş öncelikli araştırma alanları ve bağlantılı araştırma merkezlerinin işlevsellik düzeylerini artırıcı çalışmaların yapılması da bu hedefe yönelik önemli bir gerekliliktir. Mevcut araştırma merkezlerinin altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmesi, araştırma yöntem ve teknikleri konusunda eğitim düzenleyecek bir birimin oluşturulması ile araştırmacılara yönelik verilecek eğitim sayısının arttırılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçların ve araştırma alanlarının belirlenmesi için gerçekleştirilen etkinlik sayısı	50	55	55	60	60	65
Araştırma merkezlerine ayrılan uygulama alanı (m ²)	23.621	32.000	34.000	34.000	35.000	35.000
Araştırma merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı	14	15	18	20	23	25
Araştırma merkezlerine üniversite dışından çalışma amaçlı teklif ve başvuru sayısı (adet)	4	10	12	14	16	18

H5: Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak

Üniversitemizde etkin ve verimli araştırma projelerinin gerçekleştirilmesi için BAP otomasyon sisteminin geliştirilmesi ve etkin olarak kullanılmasının sağlanması, lisansüstü eğitiminde tezlerin projeye dayalı geliştirilmesine yönelik süreç ve alt yapısal düzenlemelerin yapılması ve teşvik uygulanması hedeflenmektedir. Projelerin verimliliğinin fayda – maliyet analizi ile ortaya çıkarılması ve teşviklerin bu değerlendirmeye göre düzenlenmesi önem taşımaktadır. Ayrıca proje haftalarının düzenlenerek çalışmaların duyurulması hedefe katkı sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
BAP otomasyon sisteminden memnuniyet oranı (%)	-	70	80	85	90	95
Düzenlenen proje haftası sayısı	24	30	32	34	36	40

H6: Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak

Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğinin sağlanması, çıktılarının yararlılık düzeyini arttıracaktır. Bu kapsamda üniversitedeki araştırmacılarla bilimsel çalışmaları uygulamaya aktaracak kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve ortak platformların hazırlanması, ilgili paydaşlarla sürekli iletişim ağlarının kurulması için gerekli alt yapının oluşturulması ve yönetim süreçlerinin hayata geçirilmesi önem arz etmektedir. Ek olarak üniversitede üretilen bilginin uygulamaya aktarılmasını sağlamak amaçlı öğretim elemanlarının Pamukkale Teknokent'te görevlendirilmesi, lisansüstü tez çalışmalarına uygulama alanından ortak danışman görevlendirilmesi, patent başvurusu yapılan projelerin bilim fuarında sergilenmesi ve sağlık birimlerinde yapılan araştırma sonuçlarının toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik kullanılması için projelerin üretilmesi, hedefin gerçekleştirilmesinde katkı sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Teknokentte yer alan işletmelerle sözleşme imzalayan öğretim üyesi sayısı	7	15	25	35	45	50
Teknokentte şirket kuran öğretim elemanı sayısı	2	5	10	15	20	25
Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik olarak gerçekleştirilen ve uygulamaya geçen araştırma projelerinin sayısı	-	2	4	6	8	10
Uygulama alanından ortak danışmanla gerçekleştirilen lisansüstü tez çalışmalarının oranı (%)	-	-	5	10	20	30

1.3. Kurumsallaşmaya İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA3: Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi

Üniversitede kurumsallaşma, eğitim-öğretim ve yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi, süreçlerin standardizasyon ve kontrolü, uygun altyapı düzenlemeleri ile mümkün olup iç paydaşların motivasyonunu, kuruma bağlılığını ve sağlanan eğitimin verimliliğini önemli ölçüde etkilemektedir. Süreçlerin etkili yönetilmesi, ihtiyaç duyulan altyapının sağlanması ve iç paydaş motivasyon ve bağlılığı üniversitenin uluslararası standartlarda eğitim-öğretim sağlayabilmesi açısından oldukça önemlidir. Bu bağlamda kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin tamamlanması, yönetim bilgi sistemin iyileştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması, merkezi mezun takip sisteminin, kalite yönetim sisteminin ve risk yönetim merkezinin kurulması, öneri geliştirme sisteminin kurularak memnuniyet anketi düzenlenmesi, çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi ve iç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

H1: Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesini sağlamak

Mevcut kampüs alanı büyük ölçüde yapılaşmasını tamamlamıştır. Mevcut kampüsün ihtiyaç duyulan yeni eğitim-hizmet binaları, sosyal alanlar ve spor tesislerinin yapımlarının bitirilerek hizmete açılmaları hedeflenmektedir. Bu aşamadan sonra kampüs alanı içerisindeki yaşam alanlarının geliştirilmesine yönelik yeni projeler geliştirilecektir. Ayrıca ikinci kampüs alanının üniversitenin ihtiyaçlarına ve gelişimine uygun şekilde planlanarak yapılaşma öncesi alt yapısının tamamlanması öngörülmektedir. Bu kapsamda önümüzdeki 5 yıl içerisinde Tablo 17’de yer alan binaların yapılması ya da yapımlarının tamamlanması hedeflenmektedir.

Tablo 17. Tesis/Alt Yapı Proje Bilgileri

Yapılacak Tesis/Alt Yapı	Aşama	Kapalı Alan (m2)	Kalan Miktar (m2)	Yıllar				
				2014	2015	2016	2017	2018
Kapalı spor salonu ve SBTYO binasının tamamlanması	Yapım	12.400	1.000	1.000				
Sağlık Yüksekokulları hizmet binasının tamamlanması	Yapım	26.900	8.000	8.000				
Teknoloji Fakültesi hizmet binasının tamamlanması	Yapım	11.300	7.000	7.000				
Psikiyatri Hastanesinin yapılması ve hizmete açılması	Yapım	7.800	1.000	1.000				
Rektörlük ve Bilgi Merkezi Yapılması	Planlama	15.000	15.000	-	5.000	5.000	5.000	
Karahayıt FTR hastanesi ve kür merkezinin yapılması	Planlama	15.000	15.000	-	5.000	5.000	5.000	
Çocuk hastanesinin yapılması	Planlama	20.000	20.000	-	4.000	4.000	4.000	8.000
Diş Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatın yapılması	Planlama	10.000	10.000	10.000				
İlahiyat Fakültesinin binasının yapılması	Planlama	5.000	5.000	-	2.500	2.500		
İletişim Fakültesi binasının yapılması	Planlama	10.000	10.000	-	2.500	2.500	2.500	2.500
Katlı otoparkların yapılması	Planlama	20.000	20.000	10.000	10.000			
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi binasının yapılması	Planlama	10.000	10.000	-	2.500	2.500	2.500	2.500
Denizli Teknik Bilimler, Denizli Sosyal Bilimler, Kale, Honaz MYO binaları yapımı	Planlama	20.000	20.000	-	5.000	5.000	5.000	5.000
Turizm Fakültesi binasının yapılması	Planlama	5.000	5.000	-	-	-	2.500	2.500
Enstitüler hizmet binasının yapılması	Planlama	5.000	5.000	-	-	-	2.500	2.500
Merkezi anfi – derslik binasının yapılması	Planlama	10.000	10.000	-	-	-	5.000	5.000
Toplam		203.400	162.000	37.000	36.500	26.500	34.000	28.000
Tamamlanma Oranı (%)				23%	45%	62%	83%	100%

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde İdari Mali İşler Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yapımı planlanan ve yapım aşamasında olan kapalı alanların tamamlanma oranı (%)	-	31	54	69	88	100
Kampüs içi yangın tesisatının tamamlanma oranı (%)	30	60	100	-	-	-
Katlı otoparkların tamamlanması (%)	-	30	65	100	-	-
Mevcut açık otoparkların iyileştirilmesi ve gölgeliklerin yapılma oranı (%)	-	100	-	-	-	-
Isıtma ve soğutma altyapılarının tamamlanma oranı (%)	77	90	95	100	-	-
Üniversiteye tahsis edilen araziler için vaziyet planlarının tamamlanma oranı (%)	50	75	100	-	-	-
Kampüs dışındaki binaların yerleşim planı ve çevre düzenlemelerinin tamamlanma oranı (%)	82	90	100	-	-	-
Merkezi İleri Araştırma Laboratuvar (PAÜ-MİAL) makine-teçhizatların tamamlanma oranı (%)	-	60	70	80	90	100

H2: Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak

Akademik ve idari iş süreçlerinin yönetim bilgi sistemi uygulamaları ile desteklenmesi, kurumsallaşmanın geliştirilmesi için oldukça önemlidir. Eğitim-öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlaştırılmasına yönelik görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon biriminin kurulması planlanmaktadır. Buna ek olarak sistem kullanıcılarına sistem hakkında eğitim verilmesi, veri analizine dayalı karar destek sisteminin kurulması hedeflenmektedir. Ayrıca Pamukkale Üniversitesi Hastanesi ve spor merkezinin internet üzerinden randevu sisteminin tüm birimleri kapsayacak şekilde etkin olarak uygulanması da kurumsallaşmayı olumlu yönde etkileyecektir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Üniversite Hastanesi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yönetim bilgi sistemi hakkında verilen eğitim sayısı	38	45	45	50	50	55
Yönetim bilgi sistemi ile ilgili eğitimlere katılan kullanıcı sayısı	141	300	300	400	400	500
Kurumsal Veri Değerlendirme Sistemi memnuniyet oranı	-	70	75	80	85	90
Pamukkale Üniversitesi Hastanesinde randevu sistemiyle çalışan birim sayısının diğer birimlerin sayısına oranı (yüzde)	15	90	95	95	95	95

H3: Merkezi mezun takip sisteminin kurulması

Akademik birimler ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından üniversitemizde mezunlarla ilgili Web tabanlı mezun takip sisteminin ve akademik birimler bazında Mezun İzleme ve İletişim Ofisinin kurulmasıyla; mezunlarımızın istihdam edilme oranlarının, KPSS, TUS, DUS gibi sınavlardaki başarılarının izlenmesi, eğitim öğretim programlarının ve üniversitemizin genel gelişimine yönelik görüşlerinin alınması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Mezun İzleme ve İletişim Ofisi kurulan akademik birim sayısı	-	15	20	25	30	32
İletişim halinde olunan mezun sayısının toplam mezun sayısına oranı (%)	-	10	20	30	40	50

H4: Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması

Kalite yönetim sistemlerinin kurulması için üniversitemizde çalışmalar yapılmış olup bazı birimler kalite yönetim sistemlerini belgelendirmişlerdir. Üniversitenin hizmet kalitesi bakımından uluslararası standartlarda, denetlenebilir, şeffaf ve izlenebilir bir düzeye ulaşması için, kalite yönetim çalışmalarının tüm birimleri kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda kalite yönetim bilgi sisteminin kurulması, doküman yönetim

sisteminin geliştirilmesi, akademik ve idari birimlerin kalite belgesi alması, üniversite genelinde, yasa, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde gerçekleştirilen tüm iş süreçlerinin tanımlanması, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik bir sistemin kurulması ve kalite denetimi faaliyetlerinin tüm birimleri kapsayacak bir denetim programı hazırlanarak gerçekleştirilmesi ve bu denetimlerin periyodik olarak sürdürülmesi hedeflenmektedir. Ayrıca birimler özellikle mali konularda riskleri tespit etmek amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Gerçekleştirilmekte olan bu çalışmaların organize hale getirilmesi birliğin sağlanması açısından önemlidir. Bu bağlamda risk analizi gerçekleştirilerek öncelikli alanların belirlenmesi ve kontrol faaliyetlerinin tespit edilmesi hedeflenmektedir. Bu faaliyetlerin iç kontrol sistemi altında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Personel Daire Başkanlığı, İç Denetim Birimi ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kalite belgesi alan birim sayısı	4	5	6	7	8	8
Kalite yönetim sistemleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	-	1	2	3	4	5
İç denetim faaliyetleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	-	1	1	2	2	3

H5: Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi

Üniversitemizde öğrenci, akademisyen, idari personel için yıllık memnuniyet anketleri düzenlenmesi hedeflenmektedir. Bu anketlerin gerçekleştirilebilmesi ve analizinin yapılması için anket düzenleme ve değerlendirme biriminin kurulması planlanmaktadır. Uygulanan anketler ile üniversitede verilen hizmetlere yönelik geri bildirimler alınması sağlanarak iyileştirme önerileri oluşturulacaktır. Ayrıca üniversitenin tüm çalışanlara ve öğrencilere açık öneri geliştirme otomasyon sisteminin kurulması ve sonuçlarının işlerlik kazandırılması gelişim sürecinde yeni fikirlerin toplanmasında önemli bir yöntem olacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Akademik personel genel memnuniyet oranı (%)	-	70	75	80	85	90
İdari personel genel memnuniyet oranı (%)	-	70	75	80	85	90
Konularına göre düzenlenen anket sayısı	0	2	2	3	3	4
Bildirim otomasyon sistemi ile ilgili gerçekleştirilen öneri artış oranı (%)	10	20	25	30	35	40

H6: Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi

Üniversite bünyesinde yer alan akademik ve idari birimlere yönelik yıl içinde yapılan kişisel gelişim eğitimleri, oryantasyon eğitimleri, yabancı dil kursları gibi hizmet içi eğitim programlarının ve iyileştirilmesi ve sürdürülmesi kurumsallaşma için önemli katkı sağlayacaktır. Yurt içinde yapılan alan ve uzmanlık eğitimlerine, kongre, fuar, sempozyum vb. etkinliklere katılım desteklerinin artırılması da personelin ve üniversitenin gelişimi açısından önem arz etmektedir. Yönetim Bilgi Sistemi dâhilinde Hizmet içi Eğitim Modülünün tanımlanarak aktif hale getirilmesi bahsedilen eğitimlerin etkin şekilde uygulanmasına ve takibine destek olacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Personel Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Personele yönelik kişisel gelişim eğitimlerinin sayısı	0	1	2	2	3	3
Kişisel gelişim eğitimlerine katılan personel oranı (eğitime katılan personel/toplam personel) (%)	0	5	10	15	20	20
Oryantasyon eğitimi alan personel oranı (%)	40	70	90	100	100	100

H7: İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması

Üniversitemiz çalışan ve öğrenci sayısı bakımından son yıllarda çok hızlı artış göstermektedir. Bu artışın paralelinde gerçekleştirilen faaliyetlerin ve sunulan hizmetlerin performansının artırılması için iç paydaşların motivasyonlarının ve verimliliklerinin yükseltilmesi önem taşımaktadır. Ayrıca kurum aidiyetinin sağlanması için planlı ve sistematik çalışmalar yapılması gerekmektedir. Öncelikle fiziksel ortam ihtiyaçlarının karşılanması, çalışanlara yönelik sosyal etkinlik komitesinin kurularak konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktivitelerin arttırılması ve yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Sosyal alanların arttırılması, iç paydaş memnuniyetine katkı sağlayacaktır. Ayrıca çalışanlara belirli periyotlarda yeni bilgisayarların temin edilmesi çalışan motivasyonunu arttıracığı düşünülmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Personel Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sosyal etkinlik komitesi tarafından organize edilen etkinlik sayısı	-	-	10	15	20	30
İç paydaşların ortak katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	2	4	6	8	10	12
İç paydaşlar tarafından gönderilen bildirimlerde çözüme ulaşan bildirim sayısının toplam bildirim sayısına oranı (%)	95	96	97	98	99	99

1.4. Dış Paydaşlarla İlişkilerin Yönetimine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA4: Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi

Üniversitenin gelişimine katkı sağlayan ve üniversitenin faaliyetlerinden etkilenen önemli bir kesim dış paydaşlardır. Üniversite dış paydaşlarının beklentileri doğrultusunda, onların memnuniyetini de göz önünde bulundurarak sunduğu hizmetleri geliştirmeyi ve dış paydaşlarıyla büyümeyi amaçlamaktadır. Yörenin temel sorunlarının ve dış paydaşların üniversiteden beklentilerinin belirlenmesi üniversitenin yöresindeki sorunlarını çözebilmesi ve beklentileri karşılayarak iyileşmeleri sağlayabilmesi açısından önemlidir. Üniversitedeki araştırmalar ve bilimsel çalışmaların sanayiyle işbirliği içerisinde uygulamaya aktarılması ve karşılıklı tecrübelerden faydalanması ise hem bölgemize hem de ülkemize katkı sağlayacaktır. Bu kapsamda mühendislik uygulamaları alanında üniversite-sanayi işbirliğinin gelişmesi ve desteklenmesi amacıyla Üniversite-Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. Bunların yanı sıra, üniversite bünyesinde kurulmuş olan Teknokent A.Ş.'nin kapasitesinin arttırılarak daha fazla şirketin bünyesinde barındırılmasının sağlanması ile paydaşlara farklı alanlarda hizmetler sunulacaktır.

H1: Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak

İlimiz, bölgesi içinde İzmir ilinden sonra sağlık alanında bir merkez konumundadır. İlimize ve çevre illere yoğun bir sağlık hizmeti verilmektedir. Özellikle ileri uzmanlık gerektiren alanlarda (kalp ve transplantasyon ameliyatları vb.) faaliyete devam edilmektedir. Yörenin temel sağlık ihtiyaçları dikkate alınarak Fizik Tedavi, Çocuk, Psikiyatri Hastaneleri yapılarak hizmete açılması planlanmaktadır. Dış Hekimliği Fakültesi kurulmuş olup yakın bir gelecekte gerek eğitim gerekse hizmet anlamında faaliyete başlayacaktır. Kalite belgesine sahip olan üniversite hastanesinde, hasta memnuniyeti anketleri yapılarak eksik yönler tespit edilmektedir ve memnuniyet oranlarının arttırılması ve daha üst düzeyde hizmet vermek amacıyla gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarının belirlenmesi, genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde ailelerin sağlık taramasından geçirilmesi, halk sağlığı birimleri ve sağlık alanında faaliyet yürüten diğer paydaşlarla ortak projeler yapılarak, ihtiyaç duyulan alanlarda çözüm üretilmesi ve sağlık hizmetlerinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde sağlıkla ilgili akademik birimler ve Hastane Kalite Akreditasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Temel sağlık sorunlarını belirleyici çalışma sayısı	1	3	5	7	9	9
Sağlık taramasından geçirilen kişi sayısı	409	425	450	475	500	525
Sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranı (%)	86	87	87	88	90	92

H2: Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması

Dış paydaşlarıyla iletişimleri iyi olan, bulunduğu bölgeye katkı sağlayan, sürekli gelişime açık olan üniversiteler dünya üniversitesi olma yolunda mesafe almaktadırlar. Bu bilinçle dış paydaş beklentilerinin ve itibarının tespit edilmesi, tüm eğitim öğretim faaliyetlerinin beklentiler göz önünde bulundurularak güncellenmesi ve ilçelerde bulunan yüksekokulların yörenin üniversiteden beklentilerini belirlemesi hedeflenmektedir. Dış paydaş değerlendirmeleri sonucunda dış paydaş kurumsal itibar indeksi belirlenmesi ve her yıl izlenerek gerekli iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi de bu hedef kapsamında yer almaktadır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde üniversite yönetimi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Paydaş beklenti analizi çalışması sonucu memnuniyet oranı (%)	-	70	75	80	85	85
Yıllık müfredatı güncellenen program sayısının toplam program sayısına oranı (%)	15	20	20	20	20	20
Doğrudan dış paydaş önerileri ile güncellenen program sayısının toplam güncellenen program sayısına oranı (%)	-	10	15	20	20	25
Kurumsal itibar indeksi (%)	-	70	75	80	85	88

H3: Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek

İlimiz sahip olduğu sanayi yatırımları ile ülkemizin toplam üretim gücünde ve istihdamda önemli bir yere sahiptir. Yerel sanayiciler sektör çeşitliliğini sağlama ve dünya ile entegre olmada son derece başarılıdır. Bu başarının geleceğe taşınmasında üniversite-sanayi işbirliğinin önemi son derece yüksektir. Bahsedilen işbirliğinin geliştirilebilmesi için sektörel analizin yapılması, sanayinin öncelikle ihtiyaç duyduğu alanlarda ortak Ar-Ge Projelerinin gerçekleştirilmesi, eğitim ve staj programlarının düzenlenmesi, bölgesel problemlerin çözümüne yönelik konularda tezlerin yapılması, bölgesel çalışma alanlarına uygun bölüm ve programların açılması ve bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek edindirme kurslarının düzenlenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca sanayicilerin katıldığı danışma kurullarının oluşturulması ve periyodik toplantılar düzenlenmesi, dış paydaşların düzenlediği etkinliklere katılımın sağlanması ve Kariyer Günleri'nin kapsamının genişletilerek tüm öğrencilerin ilgili sanayiciler ile buluşmasını sağlayacak ortamların oluşturulması öğrenci-akademisyen ve sanayici ilişkilerini güçlendirecektir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde tüm akademik birimler ve Pamukkale Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (PAÜSEM) sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dış paydaş etkinliklerinde üniversite temsilcisi olarak görevlendirilen kişi sayısı	1	12	15	18	20	24
Sanayi ile yürütülen ortak proje sayısı	18	20	21	25	28	32
Sektörel analiz raporu sayısı	7	15	19	21	21	22
Sektörlere yönelik düzenlenen eğitimlerin sayısı	24	25	27	29	30	30
Kariyer günleri sayısı	17	19	21	23	25	25
Kariyer günlerine katılan kurum/kuruluş sayısı	19	24	29	34	39	44
Danışma kurulu sayısı	14	15	16	17	18	19
Danışma kurulu toplantı sayısı	25	26	27	29	31	33
Bölgesel problemlerin çözümüne yönelik konularda yapılan lisansüstü tez sayısı	-	12	15	18	20	24
Düzenlenen meslek edindirme kursları	77	80	80	85	90	90
Meslek edindirme kursu alan kursiyerlerin doğrudan işe yerleştirilme oranı (%)	12	20	25	30	35	40

1.5. Toplum ve Çevre ile Etkileşim Süreçlerine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA5: Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Arttırılması

Pamukkale Üniversitesi topluma ve insanlığa katkı sağlama görevi gereği toplumsal gelişimin desteklenmesi ve çevreye duyarlılığın geliştirilmesi konularında rol model olmayı amaçlamaktadır. Sosyal uygunluğun, sanatsal ve kültürel gelişimin sağlanmasında, çevreye duyarlılığın hem kişisel bilinçlilik hem de uygulamalar düzeyinde geliştirilmesinde eğitim başta olmak üzere ilgili tüm faaliyetlerin planlanması ve yönlendirilmesi hedeflenmektedir. Sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi yoluyla birlik ve duyarlılık arttırılırken, bilgilendirme amaçlı programlar sayesinde toplumun bilgi birikimi arttırılacaktır. Kampüs içerisindeki engellerin kaldırılması, yeşil dokunun korunarak arttırılması, çevre ve enerji yönetim sistemlerinin geliştirilmesi ve enerji verimliliğinin arttırılması ise sürdürülebilir yaşam ortamlarının sağlanması açısından önem kazanmaktadır ve üniversitenin topluma bu konularda örnek olmasını sağlayacaktır.

H1: Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek

STK'lara rehberlik verilmesi, ilgili program öğrencilerine okullarda ve kreşlerde bilgilendirici programlar düzenlenmesi, hobi ve meslek edindirme kursları açılması, emekliliğe uyum, kişisel gelişim, doğal afetler ve dezavantajlılar gibi sosyal sorumluluk konularında üniversitelere önemli bir rol düşmektedir. Bölgesel faktörler dikkate alınarak ihtiyaç olan sosyal sorumluluk faaliyet alanlarının belirlenmesi bu anlamda önemlidir. Sosyal dayanışma ve yardımlaşmanın önemini vurgulayarak yerel kurum, kuruluş ve STK'lar ile işbirliği kurarak sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve etkinlikler düzenlemek, bu konuya yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçlarını tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek, yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar yapmak hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı	-	10	15	20	25	25

H2: Bilgilendirici programlar düzenlemek

Üniversiteler bilgilendirici programlar düzenleyerek temel görevlerinden bir tanesi olan topluma hizmet görevini gerçekleştirmiş olmaktadır. Toplumun bütün kesimlerine hitap edebilecek, ilk ve orta öğretim öğrencileri dâhil olmak üzere bireylere yönelik bilgilendirici seminer, panel, konferans, poster sunumları, geziler, TV programları düzenlenmesi bu hedefin gerçekleştirilmesine destek olacaktır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği, koruyucu hekimlik, fizyoterapi ve rehabilitasyon vb. sağlıkla ilgili konularda sağlıklı, hasta ve engelli bireylere yönelik paneller yapılması, toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlenmesi ve Bilim Okulları açılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sağlıklı, hasta, engelli bireylere yönelik bilinçlendirme etkinliği sayısı	7	8	9	10	11	12
Toplumsal konularda bilimsel içerikli program sayısı	26	30	32	34	36	40
Açılan bilim okulu sayısı	2	7	8	8	9	10
Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen eğitim sayısı	38	40	42	44	46	50

H3: Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak

Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetler toplum içerisinde etkileşimi sağlayarak toplumsal gelişimi ve ilişkileri arttırmaktadır. Bu kapsamda, Spor Merkezi ile Kongre Kültür Merkezindeki faaliyetlerin ve hizmetlerin sayısını arttırarak yöre halkının daha fazla katılımının sağlanması ve öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen etkinliklerin arttırılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde düzenlenen kültür, sanat ve spor etkinliklerinin sayısı	20	23	25	30	33	38
Öğrenci topluluklarının katıldığı kültür, sanat ve spor etkinlikleri sayısı	50	55	60	65	70	75

H4: Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek

Üniversite bünyesinde çevre ve enerji konusunda farkındalık yaratacak bilgilendirme etkinlikleri ve proje yarışmaları düzenlenmesi, çevre ve enerji yönetim sistemleri geliştirmesi ile gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir çevre yaratma konusunda duyarlı bireyler

yetiştirilmesi ve toplumsal bilinç düzeyinin artırılması planlanmaktadır. Ayrıca üniversitede kendi enerjisini karşılayacak sistemlerin kurulması, sunucuların sanallaştırılması, elektrik sarfiyatının azaltılması ve binalardaki ısı yalıtımlarının tamamlanması ile çevreye duyarlı enerji sistemlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Su kullanımındaki tasarrufun artırılması, bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarının yapılması, kaynak kullanımı konusunda eğitim vererek atıkların çevreye verdiği zararlar konusunda bilinç oluşturulması ve Enerji Verimliliği Biriminin kurulması bu hedefi destekleyici faaliyetler olarak bulunmaktadır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Üniversite Hastanesi, Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Temiz enerji konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	2	5	7	7	7	10
Atık yönetimi konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	9	10	12	13	15	15
Enerji tasarrufu konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	7	10	12	13	15	15
Enerji maliyetlerindeki tasarruf miktarı (milyon KwH)	0,9	1,1	1,3	1,5	1,7	1,9
Isı yalıtımı gerçekleştirilen bina sayısı	15	25	30	35	40	50
Sanallaştırılan sunucu sayısı	10	12	14	15	15	15
Yağmur suyuyla sulanan alan (%)	-	1	3	5	7	9

H5: Engelsiz kampüs olanakları sağlamak

Üniversitenin tüm birimlerinde engellilere yönelik projelerin geliştirilerek uygulanması, engellilere daha işlevsel imkânlar sunan kampüse sahip olunması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, engelli erişimi için asansörü bulunmayan binalara asansör, bina girişlerine rampalar ve kampüs içi yol kenarlarına standart kaldırımlar yapılmıştır. Kaldırımlar üzerinde gerekli önlemler alınarak kampüs içinde engelli erişimi kolaylaştırılacaktır. Engelli otoparklarının yapılması ve spor merkezinin engelli kullanıcılara açılması, görme ve işitme engellilerin bina ve tesislere erişimi için yönlendirme yapıları planlanmaktadır.

Bu fiziksel düzenlemelerin yanı sıra engellilere yönelik aktif katılımlarının sağlandığı sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artarak sürdürülmesi hedeflenmektedir. Halen bu çalışmaların sürdürülmesinde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Engelli Öğrenciler Birimi aktif görev yapmaktadır. Bu birim tarafından 2013 yılı içerisinde görme engelli öğrenciler için kurulumu sağlanan sesli kitap okuma sistemi (easy reader) devreye alınmış olup, görme engelli öğrencilerin kitapları sesli ve yazılı doküman formatına çevrilip ders çalışma imkânı sağlanmaktadır. Bu sistemin kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Engelli erişimi sağlanmış bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	80	90	95	100	100	100
Engelli araç park yeri olan bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	50	80	90	90	100	100
Görme engelliler arasında sesli kitap okuma sisteminden yararlanma oranı (%)	-	50	60	70	75	80

H6: Yeşil kampüs olanakları sağlamak

Kampüs içerisinde mevcut alanların değerlendirilerek yeşil dokunun artırılması ve sürekli bakımının sağlanması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kampüs yeşil alanının toplam kampüs alanına oranı (%)	9,4	20	25	30	35	40
Kişi başına düşen yeşil alan miktarı (m ²)	3,4	4	4,3	4,5	4,8	5

1.6. Kurumsal Kimliğin Güçlendirilmesine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA6: Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Arttırılması

Üniversitenin kurumsal kimliğine ve kamuoyundaki imajına yönelik iletişim etkinliklerini başarıyla gerçekleştirmek, üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığın artırılması için önem arz etmektedir. Bu amaçla yapılan her türlü bilimsel, sosyal ve kültürel etkinliklerin gerekli iletişim ve tanıtım faaliyetleri aracılığıyla duyurulması, çeşitli uluslararası öğrenci ve akademisyen değişim programlarının daha yoğun olarak gerçekleştirilmesi ve dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarının artırılması planlanmaktadır. Bu sayede öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz dâhil olmak üzere ulusal ve yerel tüm eğitim kurumları ile yönetim organları, kültür sanat çevreleri, gelecekteki öğrencilerimiz ve aileleri, gençlik örgütleri, sivil toplum kuruluşları ve medya kuruluşları gibi kişi, kurum ve kuruluşların üniversitemizden haberdar olmalarının sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca üniversitenin uluslararası tanınırlığında önemli rolü olan üniversite dergilerinin uluslararası indeks kapsamına girmesi amaçlanmaktadır.

H1: Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması

Günümüzün en yaygın kullanılan iletişim ve medya araçlarından bir tanesi olan internet ortamında birimlerimizin etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda tüm birimlerin internet sayfalarının düzenli olarak güncellenmesi ve dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlanması üniversitemizin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılmasında önemli rol oynayacaktır. Ayrıca tüm dünyada yaygın olarak kullanılan sosyal medya araçlarında üniversitemiz birimleri için hesap oluşturularak etkin bir şekilde kullanılması da tanınırlılığı arttıracaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
PAÜ internet sayfası ziyaret edilme sayısı (milyon tıklanma)	3.3	4	4,3	4,8	5,3	5,8
Aktif kullanılan internet sayfası olan birim sayısı oranı (%)	45	60	75	85	95	100
Sosyal medya hesabına sahip akademik ve idari birim oranı (%)	7	20	40	60	80	100
İnternet sayfası yabancı dilde olan akademik birim oranı (%)	15	40	60	80	100	100

H2: Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını artırmak

Üniversitemizin tanıtımı için ulusal ve uluslararası fuarlara katılmak önemlidir. Bu fuarlarda yapılacak tanıtım faaliyetleriyle aday öğrencilerin üniversitemizi tercih etmeleri sağlanarak öğrenci çeşitliliği artırılacaktır. Ayrıca özellikle bölgemizdeki ortaöğretim kurumlarına yönelik düzenlenecek karşılıklı ziyaretlerle, üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarının ortaöğretim kurumlarına gönderilmesi ile üniversitemizin tanıtımı hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Basın ve Halkla İlişkiler Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Üniversitemizi tanıtmak amacıyla katılan ulusal veya uluslararası eğitim fuarı sayısı	1	5	6	7	8	9
Üniversitemiz ve bağlı birimlerinin ortaöğretim kurumlarına gönderdiği doküman sayısı	3.000	3.500	4.000	4.500	4.500	5.000
Üniversitemizi ziyaret eden okul sayısı	76	80	85	90	95	95
Ulusal ve uluslararası medya aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım programları sayısı	5	7	9	11	12	12

H3: Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını artırmak

Öğrenci kulüpleri öğrencilerin bilimsel, sosyal, mesleki, kültürel ve sportif gelişimlerine katkı sağlayan önemli organizasyonlardır. Bu kulüplerin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı desteklenerek ve etkinlik düzenlemeleri sağlanarak hem üniversitemizin tanıtımını gerçekleştirmek hem de öğrencilerin her alanda gelişimine katkı sağlamak hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	100	125	150	175	200	225
Ulusal ve uluslararası katılan etkinlik sayısı	50	55	60	65	70	75

H4: PAÜ medyayı kurmak

Üniversitemizin radyo, televizyon, gazete, dergi vb. medya araçlarına sahip olmasının üniversitenin tanıtımına ve iç iletişimin artırılmasına katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Bu bağlamda PAÜ medyanın kurulması, radyo yayınına başlaması ve üniversite bünyesinde çıkarılacak dergi ve gazetelerin de dağıtımının sağlanarak üniversitemizin bilimsel, kültürel ve sportif faaliyetlerinin duyurulması hedeflenmektedir. Ayrıca, bu yayın araçlarında yabancı dillerde yapılacak yayınlar ile uluslararası tanıtım da sağlanabilir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
PAÜ Medya aracılığıyla ulaşılan hedef kitle oranı (%)	-	-	-	20	40	60
Yayınlanan dergi/gazete sayısı	2	6	6	8	8	8
Bünyesinde basın ve halkla ilişkiler sorumlusu olan akademik birim sayısı	2	15	21	25	28	32

H5: Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak

Yurt içindeki ve yurtdışındaki üniversitelerle yapılacak genel ikili çerçeve anlaşmaları ile oluşacak akademik ve idari personel ile öğrenci hareketliliğinin üniversitemizin tanıtımına büyük katkısı vardır. Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci kontenjanı ile bölüm sayılarının ve genel ve ikili anlaşma sayılarının artırılması bu hedefin gerçekleşmesini sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	259	280	320	365	430	510
Üniversitemizin genel ve ikili anlaşma sayısı	297	320	360	400	440	490

H6: Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak

Uluslararası indeksler bilimsel dergilerin dünya çapında isminin duyurulması bakımından çok önemlidir. Uluslararası indekslere giren dergilere sahip olmak, üniversite için bir prestij göstergesidir. Bu kapsamda taranan indeks sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde dergi sahibi olan akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
İndekste taranan dergi sayısı	2	3	3	3	4	4

1.7. Stratejik Amaçların Üst Kurumların Amaçları ile İlişkilendirilmesi

Pamukkale Üniversitesi Stratejik Planlama sürecinde üst kurumların stratejik planları değerlendirilmiş, amaçlar belirlenirken makro düzeyde öngörülen ilişkili kurumların amaçları dikkate alınmıştır. Tablo 18’de 2013-2015 Orta Vadeli Programda yer alan stratejik amaçlar ile üniversite Stratejik Planında yer alan amaçların ilişkilendirilmesi yer almaktadır. Tablo 19’da ise 10. Kalkınma Planında yer alan doğrudan ilişkili olduğu öngörülen politikalar ile üniversite Stratejik Planında yer alan bu politikalara yönelik hedeflerin ilişkilendirilmesi yer almaktadır.

Tablo 18. Stratejik Amaçların Orta Vadeli Program ile İlişkilendirilmesi

Stratejik Amaçlar		Pamukkale Üniversitesi Stratejik Planı içerisinde yer alan Stratejik Amaçlar					
		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6
ORTA VADELİ PROGRAM (2013-2015)	Büyümeyi potansiyel seviyesine çıkarmak			√	√		
	İstihdamı artırmak			√			
	Kamu dengelerini iyileştirmek			√	√		
	Enflasyonla mücadeleye devam etmek						
	Cari işlemler açığındaki düşüş eğilimini sürdürmek	√	√				√
	Yurtiçi tasarrufları artırmak			√		√	
	Makroekonomik istikrarı güçlendirmek			√			

Tablo 19. Stratejik Amaçların 10. Kalkınma Planı ile İlişkilendirilmesi

PAÜ 2014-2018 Stratejik Planı Amaçlar ve Hedefler		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6
10. Kalkınma Planı İlgili Politikalar		Hedefler					
NİTELİKLİ İNSAN, GÜÇLÜ TOPLUM - Eğitim	2.1.1.c / sf.36 (Eğitim sisteminde kalite odaklı dönüşüm)	H1 H4		H3 H4 H5 H6 H7	H1 H2		H1 H2 H4
	2.1.1.c / sf.36 (Eğitimde dönüşüm programlarının uygulanması)	H1 H2 H3		H1 H4 H5 H6 H7		H1 H3	H5
	2.1.1.c / sf.36 (Okul öncesi eğitim desteklerinin yaygınlaştırılması)					H1	
	2.1.1.c / sf.36 (Başta engelliler ve kız çocukları olmak üzere tüm çocukların okula erişiminin sağlanması)					H5	
	2.1.1.c / sf.36 (Engellilerin ve özel yetenekli bireylerin eğitimlerinin sağlanması)			H1		H1 H2 H5	
	2.1.1.c / sf.36 (Yabancı dil eğitimi ile ilgili düzenlemeler)	H2					
	2.1.1.c / sf.37 (Başarı düzeylerinin değerlendirme ve denetleme mekanizmasının geliştirilmesi)	H4		H2 H3 H4 H5			
	2.1.1.c / sf.37 (Öğretmen yetiştirme ve geliştirme sistemi ile ilgili düzenlemeler)	H2					
	2.1.1.c / sf.37 (Kalabalık ve birleştirilmiş sınıf ile ikili eğitim uygulamaları azaltılacak, öğrenci pansiyonları yaygınlaştırılması)			H1			
	2.1.1.c / sf.37 (Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında bilgi ve iletişim teknolojisi altyapısının geliştirilmesi)			H2			H1
	2.1.1.c / sf.37 (Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyumun artırılması)				H2 H3		
	2.1.1.c / sf.37 (Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sisteminin geliştirilmesi)	H2 H3 H4					H2 H3 H5
	2.1.1.c / sf.37 (Mesleki ve teknik eğitimde uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi)		H6		H3		
	2.1.1.c / sf.37 (Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülmesi)			H2 H4 H6 H7			
	2.1.1.c / sf.38 (Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin oluşturulması)	H4		H3 H4 H5 H7	H3		
	2.1.1.c / sf.38 (Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesinin teşvik edilmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi)		H6		H2 H3		
	2.1.1.c / sf.38 (Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilmesi)	H2					

PAÜ 2014-2018 Stratejik Planı Amaçlar ve Hedefler		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6
10. Kalkınma Planı İlgili Politikalar		Hedefler					
YENİLİKÇİ ÜRETİM, İSTİKRARLI YÜKSEK BÜYÜME - Bilim, Teknoloji ve Yenilik	2.2.10.c / sf.101 (Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektöre yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülmesi)		H4 H5		H3	H2	
	2.2.10.c / sf.101 (Ar-Ge ve yenilik programlarının hayata geçirilmesi)		H2 H3 H4 H5 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.101 (Yenilik sisteminin kümelenme yaklaşımı ve girişimciliği merkeze alan bir yapıya kavuşturulması)		H4 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.101 (Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi)		H1 H5 H6		H3		H6
	2.2.10.c / sf.101 (Enerji, doğal kaynaklar, temiz teknolojiler ile yeşil ürünler geliştirilmesine yönelik Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesi)		H6		H3	H1 H4 H6	
	2.2.10.c / sf.101 (Teknoloji geliştirme bölgelerinin yapısı ve işleyişinin etkinleştirilmesi)		H5 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.101 (Araştırma merkezleri, kuluçka merkezleri, teknoloji transfer ve yenilik merkezleri ve teknoloji geliştirme bölgeleri ile ilgili düzenlemeler)		H4 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.102 (Akademisyenlerin ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesi)	H1	H3 H5 H6				H6
	2.2.10.c / sf.102 (Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılacak, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilmesi)		H1 H5 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.102 (Temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği artırılması)	H1					
	2.2.10.c / sf.102 (Kamu kurumlarının özel sektöre işbirliği içerisinde Ar-Ge faaliyetlerini yönlendirme ve sonuçlarını hayata geçirmeye yönelik kapasitelerinin güçlendirilmesi)		H6		H3		
	2.2.10.c / sf.102 (Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliği geliştirilmesi)		H2 H3 H5 H6		H2 H3		H6
SAĞLIK	2.1.2.c / sf.40 (Üniversite hastanelerinin eğitim ve araştırma faaliyetleri ile sağlık hizmet sunumundaki rolleri net bir şekilde tanımlanarak hem hastanelerin mali sürdürülebilirliğini temin edecek hem de nitelikli tıp eğitimi ve yenilikçi araştırmaların yapılmasını sağlayacak yapısal reformların hayata geçirilmesi)	H2 H4			H1		
STRATEJİK YÖNETİM	2.1.15.c / sf.60 (Stratejik yönetim uygulaması; merkezi kamu idareleri, üniversiteler ve mahalli idarelerin farklı nitelikleri dikkate alınarak, idare türüne özgü modellerle iyileştirilmesi)			H2	H3		
KAMU YATIRIMLARI	2.2.9.c / sf.96 (Yeni kurulan üniversitelerin ihtiyaçlarının ve okulların sınıf mevcudunun azaltılması hedefi doğrultusunda eğitim sektörünün payının artması; şehir hastaneleri ve sağlık kampüsleri projelerinde KÖİ yönteminin yaygın olarak uygulanacağı sağlık sektörünün payının azalması)			H1			
GİRİŞİMCİLİK VE KOBİ'LER	2.2.12.c / sf.109 (KOBİ'lerin hem kendi aralarında hem de büyük işletmeler, üniversiteler ve araştırma merkezleriyle işbirliği halinde daha organize faaliyet göstermelerinin ve kümelenmelerinin desteklenmesi)				H3		

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERE İLİŞKİN POLİTİKALAR VE FAALİYETLER

SA1: Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Arttırılması

H1: Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak

1. Akademik personelin alımı, atama ve yükseltilmelerindeki gerekli kriterlerin yükseltilmesi ve sürdürülmesi
2. Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına gönderilen öğretim elemanlarının sayısının arttırılması
3. Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum vb. Etkinliklere katılımının desteklenmesi
4. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarının desteklenmesi
5. Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlenmesi (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)
6. Öğretim elemanı sayısının arttırılması
7. Öğretim üyesi ihtiyacı olan bölümlere ÖYP kapsamında kadro tahsis edilmesi

H2: Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak

1. Öğretim için gerekli araç ve gereçlerin eksiksiz temin edilmesi, dersliklerin fiziki durumlarının iyileştirilmesi, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfların oluşturulması; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarının tamamlanması
2. Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularının daha performanslı hale getirilerek hizmet kalitesinin arttırılması
3. Öğrenci ile iletişim sistemlerinin geliştirilmesi (Akademik danışmanlık, oryantasyon, bölüm bilgilendirme toplantıları, sms ve mail yoluyla duyurular ve bilgilendirmeler)
4. Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıfların oluşturulması
5. Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojilerin takip edilerek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunulması, sürekli olarak geliştirilmesi
6. Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânların arttırılması veya yeni mekan tahsisi için düzenlemeler yapılması
7. Simüle hasta eğitim sisteminin tamamlanması

H3: Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak

1. Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranının arttırılması
2. Akademik birimlerde verilen kariyer hizmetlerinin artırılması

3. Bölüm ve program Danışma Kurullarının oluşturulması (eğitim öğretim ve istihdam konusunda öğrencilere destek sağlanması)
4. Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantılarının düzenlenmesi
5. Psikolojik danışmanlık ve rehberlik biriminin etkinliğinin artırılması
6. İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlanması
7. Öğrenci işleri hizmetlerinin iyileştirilmesi ve öğrenciye karşı çözüme yönelik, güler yüzlü hizmet için personelin bilinçlendirilmesi
8. İngilizce eğitim-öğretim yapan lisansüstü programların açılması
9. Yeni yan dal ve çift anadal programlarının açılması
10. İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programların açılması
11. Uluslararası tanınan "Dil Sınavı Merkezi" oluşturulması
12. Uzaktan eğitim sisteminin kurulması
13. Uluslararası Değişim Programları kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin artırılması
14. Öğrencilerin üst seviyeli öğretim olanaklarından faydalanmasının sağlanması, her öğrencinin kendi alanıyla ilgili kaynaklara ulaşmasına yönelik imkânların artırılması
15. İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin edilmesi
16. Lisansüstü programların ders içeriklerinin çağdaş bilimsel gelişmeler çerçevesinde güncellenmesinin sağlanması.
17. Mevcut bölümlerin programlarının uluslararası standartlara ulaştırılması
18. Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesinin sağlanması
19. Öğrenci danışmanlığında otomasyonun etkin şekilde kullanılması için yazılımın iyileştirilmesi
20. Her bölüm ve programda okutulan derslerin içeriklerinin paydaşlarının ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilmesi
21. Tüm öğrencilerin katıldığı genel memnuniyet anketlerinin düzenlenmesi
22. Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantılarının düzenlenmesi

H4: Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak

1. Bölüm ve programların akreditasyonunun ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ve Bologna Süreci kriterlerine uyumun gerçekleştirilmesi
2. Diploma Eki ve AKTS Etiketlerinin güncellenmesi

SA2: Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması

H1: Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak

1. Yayın teşvik sisteminin kullanımının etkinleştirilmesi
2. Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik verilmesi (yayın teşvik sistemi içinde düşünülebilir)
3. 50/d kadrolarının bölüm araştırma performansına göre dağıtılmasını sağlamak için yönerge hazırlanması

H2: Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını artırmak

1. Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve SED 7. Çerçeve başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili tüm proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarının yapılması. Ayrıca yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları
2. Ulusal ve uluslararası düzeyde proje sayısının artırılması için kurumlar arası iletişim ağının geliştirilmesi
3. Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimlerin etkinleştirilmesi
4. Proje/Patent teşvik sisteminin kurulması
5. Ulusal ve Uluslararası araştırma kuruluşları ile işbirliği protokollerinin imzalanması
6. Akademik birimlerin ulusal ve uluslararası düzeyde proje başvurusu gerçekleştirmesi

H3: Ulusal ve uluslararası patent sayısını artırmak

1. Mühendislik ve Teknoloji Fakülteleri bünyesinde proje geliştirme, eğitim ve patent danışma merkezi/birimi kurulması
2. Patent/Proje Ödül ve teşvik sistemi düzenlemesinin yapılması
3. Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanının ödüllendirilmesi
4. Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencilerin teşvik sistemleriyle ödüllendirilmesi

H4: Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek

1. Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştayların yapılması
2. Araştırma merkezlerinin altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmesi
3. Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birimin kurulması

H5: Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak

1. BAP otomasyon sisteminin geliştirilmesi ve etkin olarak kullanılmasının sağlanması
2. Akademik birimlerce proje haftalarının düzenlenmesi

H6: Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini artırmak

1. Özel sektörle ortak araştırma geliştirme yapmak ve üniversitede üretilen bilginin uygulamaya aktarılması için öğretim elemanlarının Pamukkale Teknokent'te görevlendirilmesi
2. Sağlık birimleri ile ilgili birimlerde yapılan araştırma sonuçlarının toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik kullanılması için projelerin üretilmesi
3. Lisansüstü tez çalışmalarında uygulama alanından ortak danışman görevlendirilmesine ilişkin düzenlemelerin yapılması
4. Patent başvurusu yapılan projelerin bilim fuarında sergilenmesi

SA3: Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi

H1: Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesini sağlamak

1. Kampüs içi yangın tesisatının tamamlanması ve acil durum yönetim sisteminin kurulması
2. Katlı otopark yapılması
3. Mevcut açık otoparkların iyileştirilmesi ve gölgeliklerin yapılması
4. Isıtma ve soğutma altyapılarının geliştirilmesi
5. Üniversiteye tahsis edilen araziler için vaziyet planlarının yapılması
6. Kampüs dışındaki MYO binalarının yerleşim planı ve çevre düzenlemelerinin yapılması
7. Araştırma Laboratuvar Merkezi (ALM) binasının tamamlanması ve hizmete açılması
8. Spor Bilimleri ve Teknolojileri Yüksekokulu binasının tamamlanması ve hizmete açılması
9. 4000 kişi kapasiteli kapalı spor salonunun tamamlanması ve hizmete açılması
10. Bilgi Merkezi (Bilgi işlem ve kütüphane binası) yapılması ve hizmete açılması
11. Rektörlük hizmet binası yapılması ve hizmete açılması
12. Enstitüler hizmet binası yapılması ve hizmete açılması
13. Eğitim Fakültesi Resim ABD sergi alanları ve uygulama atölyelerini içeren uygun bir mekâna taşınması ve hizmete açılması
14. Otomotiv Araştırmaları Laboratuvarı kurulması ve hizmete açılması
15. Teknoloji Fakültesi hizmet binasının yapılması ve hizmete açılması
16. Denizli Sağlık Yüksekokulu hizmet binasının yapılması ve hizmete açılması
17. Fizik Tedavi Rehabilitasyon Yüksekokulu binasının yapılması ve hizmete açılması
18. Denizli Sağlık Bilimleri MYO binasının yapılması ve hizmete açılması
19. Çocuk Hastanesinin yapılması ve hizmete açılması
20. Karahayıt FTR Hastanesi ve Kür Merkezinin yapılması ve hizmete açılması
21. Pamukkale Yaşam Merkezi (PAYAM) yapılması ve hizmete açılması
22. Psikiyatri Hastanesinin yapılması ve hizmete açılması
23. İlahiyat Fakültesi binasının yapılması ve hizmete açılması
24. Turizm Yüksekokulu binasının yapılması ve hizmete açılması
25. Denizli Teknik Bilimler, Denizli Sosyal Bilimler, Kale ve Honaz MYO binalarının yapılması ve hizmete açılması
26. İletişim Fakültesi binasının yapılması ve hizmete açılması
27. Dış Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatın yapılması ve hizmete açılması
28. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi binasının yapılması ve hizmete açılması
29. Bina ve tesisler için işletme, bakım ve yönetim sisteminin kurulması
30. Yeşil alan düzenlemelerinin tamamlanması
31. Bilişim alt yapılarının güçlendirilmesi ve etkin bir şekilde kullanılmasının sağlanması
32. İç ve dış mekânlarda görüntü destekli güvenlik sisteminin geliştirilmesi
33. Merkezi kafeteryaların yapılması ve hizmete açılması,

H2: Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak

1. Yönetim bilgi sistemi kullanıcılarına eğitim verilmesi
2. Veri analizine dayalı karar destek sisteminin kurulması
3. Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon biriminin kurulması

4. Pamukkale Üniversitesi Hastanesi ve Spor Merkezinin internet üzerinden randevu sisteminin tüm birimlerini kapsayacak şekilde etkin olarak uygulanması

H3:Merkezi mezun takip sisteminin kurulması

1. Web tabanlı Mezun Takip Sisteminin kurulması
2. Mezun İzleme ve İletişim Ofisinin kurulması (Akademik birimler bazında)

H4: Kalite Yönetim Sistemlerinin Yaygınlaştırılması

1. Kalite yönetim bilgi sisteminin kurulması
2. Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlanması
3. Kalite denetimi faaliyetlerinin tüm birimleri kapsayan bir denetim programı hazırlanarak gerçekleştirilmesi ve bu denetimlerin periyodik olarak sürdürülmesi
4. İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimlerin yapılması
5. Üniversite genelinde, yasa, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde gerçekleştirilen tüm iş süreçlerinin tanımlanması, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik bir sistemin kurulması
6. Doküman Yönetim Sistemi'nin geliştirilmesi
7. İç kontrol sisteminin revize edilmesi

H5: Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi

1. Anket düzenleme ve değerlendirme biriminin kurulması
2. Öneri tanımlama ve izleme sisteminin kurulması

H6: Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi

1. Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarının düzenlenmesi
2. Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitiminin yapılması
3. Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünün kurulması
4. Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerinin artırılması

H7: İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması

1. İç paydaşların memnuniyetini arttıracak şekilde, iç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktivitelerin artırılması
2. Başarı ödülleri verilmesi
3. Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunun sağlanması
4. Personele yönelik sosyal alanlarının artırılması
5. Sosyal etkinlik grubunun kurulması

SA4: Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi

H1: Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak

1. Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarının belirlenmesi
2. Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde ailelerin sağlık taramasından geçirilmesi
3. Halk Sağlığı birimleriyle koordineli çalışmaların yapılması,
4. Sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyetinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi

H2: Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin arttırılması

1. Paydaş İletişim Ofisi kurulması
2. Paydaş beklenti analiz çalışmasının gerçekleştirilmesi
3. Eğitim öğretim faaliyetlerinin dış paydaşların beklentilerine göre güncellenmesi
4. İlçelerde bulunan yüksekokulların yörenin üniversiteden beklentilerini belirlemesinin ve faaliyetler yapmasının sağlanması
5. Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarının belirlenmesi

H3: Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek

1. Dış paydaşların düzenlediği etkinliklere katılımın sağlanması
2. Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projelerin yapılması
3. Sektörel analizin yapılması
4. Sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda işletmelerle işbirliği içerisinde eğitim ve staj programlarının düzenlenmesi
5. Kariyer Günleri'nin kapsamının genişletilerek tüm öğrencilerin ilgili sanayiciler ile buluşmasını sağlayacak ortamların düzenlenmesinin sağlanması
6. Sanayicilerin içinde bulunduğu danışma kurullarının oluşturulması
7. Bölgesel problemlerin çözümüne yönelik konularda tezlerin yapılması
8. Bölgesel çalışma alanlarına uygun bölüm ve programların açılmasının sağlanması
9. Bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek edindirme kurslarının düzenlenmesi
10. Sektörler itibarıyla öğrencilerimizin staj yaptığı kurum ve kuruluşların izlenmesi

SA5: Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Arttırılması

H1: Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek

1. Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyaların düzenlenmesi
2. Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçlarının tespit edilerek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmalarının düzenlenmesi
3. Sosyal sorumluluk alanlarına ilişkin dış paydaş ortaklığıyla gerçekleştirilecek olan projeleri tasarlama ve yürütümünde aktif rol alma

4. Bölgesel faktörler dikkate alınarak ihtiyaç olan sosyal sorumluluk faaliyet alanlarının belirlenmesi

H2: Bilgilendirici programlar düzenlemek

1. İşçi sağlığı ve iş güvenliği, koruyucu hekimlik, fizyoterapi ve rehabilitasyon vb. sağlıkla ilgili konularda sağlıklı, hasta ve engelli bireylere yönelik paneller yapılması
2. Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlenmesi
3. İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açılarak bilgilendirme programlarının düzenlenmesi

H3: Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak

1. Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerinin artırılması
2. Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerin dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklenmesi

H4: Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek

1. Kaynak kullanımını konusunda eğitim vererek atıkların çevreye verdiği zararlar konusunda bilinç oluşturulması
2. Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmalarının düzenlenmesi
3. Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemlerin kurulması
4. Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarının yapılması
5. Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapılması
6. Sunucu sistemlerinin tümünün sanallaştırılması ve elektrik sarfiyatının azaltılması
7. Yağmur suyunun toplanarak sulamalarda kullanılması
8. Enerji Verimliliği Birimi kurulması

H5: Engelsiz kampüs olanakları sağlamak

1. Her bina için engelli araç park alanlarının tahsis edilmesi
2. Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmelerin yapılması
3. Binalarda engelli tuvaletlerinin yapılması
4. Tüm binalarda engelli rampası ve asansörünün yapılması
5. Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapılması

H6: Yeşil kampüs olanakları sağlamak

1. Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını artırılması ve yeşil dokunun sürekli bakımının sağlanması

SA6: Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Arttırılması

H1: Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması

1. Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarının belirli periyotlarla güncellenmesi
2. Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması
3. Web sitelerinin dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlanması

H2: Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak

1. Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak
2. Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarının ortaöğretim kurumlarına gönderilmesi

H3: Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak

1. Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi
2. Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımının sağlanması

H4: PAÜ medyayı kurmak

1. Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması
2. Üniversite bünyesinde dergi ve gazetelerin çıkartılarak dağıtımının sağlanması

H5: Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak

1. Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarının arttırılması
2. Üniversitemizin genel ve ikili anlaşma sayısının arttırılması

H6: Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak

1. Bilimsel dergilerin uluslararası indekslere uyumluluğunun sağlanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması

C.2. Performans Hedefi Tabloları

Üniversitemizin her bir performans hedefi için hazırlanmış olan tablolara aşağıda yer verilmiştir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim öğretim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak artırılması
Hedef	Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak

Performans Hedefi	Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Yurt dışına gönderilen öğretim elemanı sayısı (3 aydan uzun)	Sayı	7	10	15
2	Uluslararası değişim programına katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	105	140	160
3	Bilimsel etkinliklere katılan akademisyen sayısı	Sayı	749	900	1,000
4	Üniversitemizde düzenlenen yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimleri sayısı	Adet	0	1	2
5	Araştırma yöntemleri ve makale yazımı konularında düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	11	20	25

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına öğretim elemanları göndermek	31,832,000	0	31,832,000
2	Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum etkinliklere katılımını desteklemek	30,200,000	0	30,200,000
3	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarını desteklemek	30,404,400	0	30,404,400
4	Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlemek (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)	28,600,000	0	28,600,000
Genel Toplam		121,036,400	0	121,036,400

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim öğretim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak artırılması
Hedef	Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak

Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Yenilenen derslik sayısı (eğitim öğretim araçları yenilenen derslik sayısı)	Adet	77	125	100
2	Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı (ortak alanlardaki bilgisayar sayısı/öğrenci sayısı)	Adet	0	0	0
3	Birim başına düşen teknolojik donanımlı amfi sayısı (Toplam amfi sayısı/birim sayısı)	Adet	0	1	1
4	Öğrenci başına düşen basılı yayın sayısı (Toplam basılı yayın sayısı/öğrenci sayısı)	Adet	2	2	2
5	Üye olunan elektronik yayın veri tabanı sayısı	Adet	81	83	84
6	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan özel derslik sayısı	Adet	25	27	28
7	Simüle hasta eğitim sisteminin kullanım oranı	Oran	0	20	40

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim için gerekli araç ve gereçleri eksiksiz temin etmek, dersliklerin fiziki durumlarını iyileştirmek, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı	3,900,000	0	3,900,000
2	Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıflar oluşturmak	3,300,000	0	3,300,000
3	Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojileri takip ederek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunmak, sürekli olarak geliştirmek	1,650,000	0	1,650,000
4	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânları arttırmak veya yeni mekan tahsisi için düzenlemeler yapmak	550,000	0	550,000
5	Simüle hasta eğitim sistemini tamamlamak	220,000	0	220,000
6	Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularını daha performanslı hale getirerek hizmet kalitesini arttırmak	550,000	0	550,000
Genel Toplam		10,170,000	0	10,170,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Eğitim öğretim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak artırılması
Hedef	Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak

Performans Hedefi	Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Öğrencilere yönelik sosyal yaşam alanının toplam alana oranı (sosyal alan (m2)/Toplam alan(m2))	Oran	0	0	0
2	Açılan yan dal ve çift ana dal program sayısı	Adet	17	30	40
3	Üniversitemizde yapılan uluslararası dil sınavı türü sayısı	Adet	1	1	1
4	Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	Adet	0	2	5
5	Uluslararası değişim programlarına kaynak transferi açısından üniversitemizin ülke genelindeki sıralaması (sıra)	Sayı	15	13	12
6	Uygulama laboratuvarlarının sayısı	Adet	230	240	260

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranını arttırmak	3,300,000	0	3,300,000
2	İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlamak	550,000	0	550,000
3	Yeni yan dal ve çift anadal programları açmak	6,500,000	0	6,500,000
4	Uzaktan eğitim sistemini kurmak	2,750,000	0	2,750,000
5	Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantıları düzenlemek	500,000	0	500,000
6	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programlar açmak	1,000,000	0	1,000,000
7	İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin etmek	600,000	0	600,000
8	Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesini sağlamak	200,000	0	200,000
9	Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantıları düzenlemek	220,000	0	220,000
Genel Toplam		15,620,000	0	15,620,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Eğitim öğretim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak artırılması
Hedef	Akredite olan bölüm ve program sayısını arttırmak

Performans Hedefi	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Akredite olan bölüm/program sayısı	Adet	5	15	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak	332,000	0	332,000
Genel Toplam		332,000	0	332,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Bilisel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması
Hedef	Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak

Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Ödül ve/veya teşvik verilen yayın sayısı	Adet	84	110	120

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik vermek	200,000	0	200,000
Genel Toplam		200,000	0	200,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Bilisel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması
Hedef	Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını artırmak

Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını artırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Proje süreci bilgilendirme toplantılarının sayısı	Adet	8	10	12

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve Çerçeve programları başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarını yapmak, yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları	1,100,000	0	1,100,000
2	Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimleri etkinleştirmek	750,000	0	750,000
Genel Toplam		1,850,000	0	1,850,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Bilisel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması
Hedef	Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak

Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Alınan toplam kurumsal patent sayısı	Adet	2	3	3
2	Başvuru yapılan kurumsal patent sayısı (adet/yıl)	Adet	1	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanlarını ödüllendirmek	165,000	0	165,000
2	Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencileri teşvik sistemleriyle ödüllendirmek	35,000	0	35,000
Genel Toplam		200,000	0	200,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Bilisel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması
Hedef	Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek

Performans Hedefi	Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçların ve araştırma alanlarının belirlenmesi için gerçekleştirilen etkinlik sayısı	Adet	50	55	55
2	Araştırma merkezlerine ayrılan uygulama alanı	Metrekare	23,621	32,000	34,000

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştaylar yapmak	1,055,000	0	1,055,000
2	Araştırma merkezlerini altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmek	1,100,000	0	1,100,000
3	Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birim kurmak	950,000	0	950,000
Genel Toplam		3,105,000	0	3,105,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Bilisel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması
Hedef	Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak

Performans Hedefi	Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Düzenlenen proje haftası sayısı	Adet	24	30	32

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	BAP otomasyon sistemini geliştirmek ve etkin olarak kullanılmasını sağlamak	200,000	0	200,000
2	Proje haftaları düzenlemek	110,000	0	110,000
Genel Toplam		310,000	0	310,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Bilisel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması
Hedef	Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak

Performans Hedefi	Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik olarak gerçekleştirilen ve uygulamaya geçen araştırma projelerinin sayısı	Adet	0	2	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yapılan bilimsel çalışmaları uygulamaya aktarmak (Teknokent,toplum sağlığı birimleri,lisansüstü tez çalışmaları,patentler aracılığıyla)	2,200,000	0	2,200,000
Genel Toplam		2,200,000	0	2,200,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Hedef	Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesini sağlamak

Performans Hedefi	Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Yapımı planlanan ve yapım aşamasında olan kapalı alanların tamamlanma oranı	Yüzde	0	31	54
2	Kampüs içi yangın tesisatının tamamlanma oranı	Yüzde	30	60	100
3	Katlı otoparkların tamamlanması	Yüzde	0	30	65
4	Mevcut açık otoparkların iyileştirilmesi ve gölgeliklerin yapılma oranı	Yüzde	0	100	0
5	Isıtma ve soğutma altyapılarının tamamlanma oranı	Yüzde	77	90	95
6	Üniversiteye tahsis edilen araziler için vaziyet planlarının tamamlanma oranı	Yüzde	50	75	100
7	Kampüs dışındaki binaların yerleşim planı ve çevre düzenlemelerinin tamamlanma oranı	Yüzde	82	90	100
8	Merkezi İleri Araştırma Laboratuvar (PAÜ-MİAL) makine-teçhizatların tamamlanma oranı	Yüzde	0	60	70

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kapalı spor salonu ve SBTYO binasını tamamlamak	100,000	0	100,000
2	Sağlık Yüksekokulları hizmet binalarını tamamlamak	150,000	0	150,000
3	Teknoloji Fakültesi hizmet binasını tamamlamak	0	0	0
4	Psikiyatri Hastanesini yapmak ve hizmete açmak	0	0	0
5	Dış Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatını yapmak	150,000	0	150,000
6	Katlı otoparkları yapmak	200,000	0	200,000
Genel Toplam		600,000	0	600,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Hedef	Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak
Performans Hedefi	Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1 Yönetim bilgi sistemi hakkında verilen eğitim sayısı	Adet	38	45	45
2 Pamukkale Üniversitesi Hastanesinde randevu sistemiyle çalışan birim sayısının diğer birimlerin sayısına oranı	Yüzde	15	90	95

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon birimini kurmak	1,485,000	0	1,485,000
Genel Toplam	1,485,000	0	1,485,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Hedef	Merkezi mezun takip sisteminin kurulması
Performans Hedefi	Merkezi mezun takip sisteminin kurulması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Mezun İzleme ve İletişim Ofisi kurulan akademik birim sayısı	Adet	0	15	20

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Web tabanlı Mezun Takip Sistemini kurmak	200,000	0	200,000
Genel Toplam		200,000	0	200,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Hedef	Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması

Performans Hedefi	Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Kalite belgesi alan birim sayısı	Adet	4	5	6
2	Kalite yönetim sistemleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	Adet	0	1	2
3	İç denetim faaliyetleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	Adet	0	1	1

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kalite yönetim bilgi sistemini kurmak	9,350,000	0	9,350,000
2	Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlamak	550,000	0	550,000
3	İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimler yapmak	15,000,000	0	15,000,000
Genel Toplam		24,900,000	0	24,900,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Hedef	Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi
Performans Hedefi	Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1 Konularına göre düzenlenen anket sayısı	Adet	0	2	2

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Anket düzenleme ve değerlendirme birimini kurmak	161,500	0	161,500
2 Öneri tanımlama ve izleme sistemini kurmak	145,000	0	145,000
Genel Toplam	306,500	0	306,500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Hedef	Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Performans Hedefi	Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi

Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1 Personele yönelik kişisel gelişim eğitimlerinin sayısı	Adet	0	1	2

Faaliyetler	Kaynak İhtiyacı		
	Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarını düzenlemek	201,000	0	201,000
2 Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitimi yapmak	210,000	0	210,000
3 Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetçi Eğitim Modülünü kurmak	220,000	0	220,000
4 Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerini arttırmak	205,400	0	205,400
Genel Toplam	836,400	0	836,400

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi
Hedef	İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması

Performans Hedefi	İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	İç paydaşların ortak katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	Adet	2	4	6

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktiviteleri arttırmak	165,000	0	165,000
2	Başarı ödülleri vermek	55,000	0	55,000
3	Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunu sağlamak	1,035,000	0	1,035,000
4	Personele yönelik sosyal alanları arttırmak	2,450,000	0	2,450,000
Genel Toplam		3,705,000	0	3,705,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi
Hedef	Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini artırmak

Performans Hedefi	Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Temel sağlık sorunlarını belirleyici çalışma sayısı	Adet	1	3	5
2	Sağlık taramasından geçirilen kişi sayısı	Sayı	409	425	450

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarını belirlemek	60,500	0	60,500
2	Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde aileleri sağlık taramasından geçirmek	33,000	0	33,000
3	Halk Sağlığı birimleriyle koordineli çalışmalar yapmak	33,000	0	33,000
4	Yörenin üniversiteden beklentilerine uygun faaliyetler yapmak	33,000	0	33,000
Genel Toplam		159,500	0	159,500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi
Hedef	Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin arttırılması

Performans Hedefi	Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin arttırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Paydaş beklenti analizi çalışması sonucu memnuniyet oranı	Yüzde	0	70	75
2	Kurumsal itibar indeksi	Yüzde	0	70	75

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Paydaş İletişim Ofisi kurmak	36,500	0	36,500
2	Paydaş beklenti analiz çalışmasını gerçekleştirmek	28,000	0	28,000
3	Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarını belirlemek	22,000	0	22,000
Genel Toplam		86,500	0	86,500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi
Hedef	Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek

Performans Hedefi	Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Sektörel analiz raporu sayısı	Adet	7	15	19
2	Sektörlere yönelik düzenlenen eğitimlerin sayısı	Adet	24	25	27
3	Kariyer günleri sayısı	Adet	17	19	21
4	Bölgesel problemlerin çözümüne yönelik konularda yapılan lisansüstü tez sayısı	Adet	0	12	15
5	Düzenlenen meslek edindirme kursları	Adet	77	80	80

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sektörel analiz yapmak	116,000	0	116,000
2	Kariyer Günleri düzenlemek	138,000	0	138,000
3	Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projeler yapmak	138,000	0	138,000
Genel Toplam		392,000	0	392,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması
Hedef	Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek
Performans Hedefi	Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı	Adet	0	10	15

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar düzenlemek	2,062,500	0	2,062,500
2	Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçların tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek	2,062,500	0	2,062,500
Genel Toplam		4,125,000	0	4,125,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması
Hedef	Bilgilendirici programlar düzenlemek
Performans Hedefi	Bilgilendirici programlar düzenlemek

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
-------------------------	--	------------	------	------	------

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlemek	144,100	0	144,100
2	İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açmak	144,100	0	144,100
Genel Toplam		288,200	0	288,200

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması
Hedef	Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak
Performans Hedefi	Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde düzenlenen kültür, sanat ve spor etkinliklerinin sayısı	Adet	20	23	25
2	Öğrenci topluluklarının katıldığı kültür, sanat ve spor etkinlikleri sayısı	Adet	50	55	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerini arttırmak	2,450,000	0	2,450,000
2	Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklemek	3,300,000	0	3,300,000
Genel Toplam		5,750,000	0	5,750,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması
Hedef	Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek

Performans Hedefi	Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
--------------------------	---

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Temiz enerji konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	2	5	7
2	Atık yönetimi konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	9	10	12
3	Enerji tasarrufu konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	7	10	12
4	Isı yalıtımı gerçekleştirilen bina sayısı	Adet	15	25	30
5	Sanallaştırılan sunucu sayısı	Adet	10	12	14
6	Yağmur suyuyla sulanan alan	Yüzde	0	1	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kaynak kullanımı konusunda eğitim vermek	1,360,000	0	1,360,000
2	Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmaları düzenlemek	1,210,000	0	1,210,000
3	Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemleri kurmak	2,475,000	0	2,475,000
4	Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarını yapmak	3,850,000	0	3,850,000
5	Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapmak	2,200,000	0	2,200,000
6	Sunucu sistemlerinin tümünü sanallaştırmak ve elektrik sarfiyatını azaltmak	1,650,000	0	1,650,000
7	Yağmur suyu toplanarak sulamalarda kullanmak	2,200,000	0	2,200,000
8	Enerji Verimliliği Birimi kurmak	10,427,000	0	10,427,000
Genel Toplam		25,372,000	0	25,372,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	--------------------------------

Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması
Hedef	Engelsiz kampüs olanakları sağlamak

Performans Hedefi	Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
--------------------------	--

Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2013	2014	2015
1	Engelli erişimi sağlanmış bina sayısının toplam bina sayısına oranı	Yüzde	80	90	95
2	Engelli araç park yeri olan bina sayısının toplam bina sayısına oranı	Yüzde	50	80	90
3	Görme engelliler arasında sesli kitap okuma sisteminden yararlanma oranı	Yüzde	0	50	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Her bina için engelli araç park alanları tahsis etmek	2,150,000	0	2,150,000
2	Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmeler yapmak	735,000	0	735,000
3	Binalarda engelli tuvaletleri yapmak	735,000	0	735,000
4	Tüm binalarda engelli rampası ve asansörü yapmak	735,000	0	735,000
5	Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapmak	730,000	0	730,000
Genel Toplam		5,085,000	0	5,085,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması
Hedef	Yeşil kampüs olanakları sağlamak
Performans Hedefi	Yeşil kampüs olanakları sağlamak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Kampüs yeşil alanının toplam kampüs alanına oranı	Yüzde	9	20	25
2	Kişi başına düşen yeşil alan miktarı	Metrekare	3	4	4

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını arttırmak ve yeşil dokunun sürekli bakımını sağlamak	1,000,000	0	1,000,000
Genel Toplam		1,000,000	0	1,000,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması
Hedef	Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması
Performans Hedefi	Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Aktif kullanılan internet sayfası olan birim sayısı oranı	Yüzde	45	60	75
2	Sosyal medya hesabına sahip akademik ve idari birim oranı	Yüzde	7	20	40
3	İnternet sayfası yabancı dilde olan akademik birim oranı	Yüzde	15	40	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarını belirli periyotlarla	44,000	0	44,000
2	Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması	55,000	0	55,000
3	Web sitelerini dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlamak	55,000	0	55,000
Genel Toplam		154,000	0	154,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması
Hedef	Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını artırmak
Performans Hedefi	Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla katılan ulusal veya uluslararası eğitim fuarı sayısı	Adet	1	5	6
2	Üniversitemiz ve bağlı birimlerinin ortaöğretim kurumlarına gönderdiği doküman sayısı	Adet	3,000	3,500	4,000
3	Ulusal ve uluslararası medya aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım programları sayısı	Adet	5	7	9

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak	22,000	0	22,000
2	Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarını ortaöğretim kurumlarına göndermek	22,000	0	22,000
Genel Toplam		44,000	0	44,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması
Hedef	Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını artırmak
Performans Hedefi	Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	Adet	100	125	150
2	Ulusal ve uluslararası katılan etkinlik sayısı	Adet	50	55	60

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi	710,000	0	710,000
2	Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı	660,000	0	660,000
Genel Toplam		1,370,000	0	1,370,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması
Hedef	PAÜ medyayı kurmak
Performans Hedefi	PAÜ medyayı kurmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Yayınlanan dergi/gazete sayısı	Adet	2	6	6
2	Bünyesinde basın ve halkla ilişkiler sorumlusu olan akademik birim sayısı	Adet	2	15	21

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizin radyo yayınlara başlaması	2,750	0	2,750
2	Üniversite bünyesinde dergi ve gazeteler çıkartarak dağıtımını sağlamak	2,750	0	2,750
Genel Toplam		5,500	0	5,500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması
Hedef	Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini
Performans Hedefi	Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	259	280	320

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarını arttırmak	2,650,000	0	2,650,000
Genel Toplam		2,650,000	0	2,650,000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması
Hedef	Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak
Performans Hedefi	Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak

Performans Göstergeleri		Ölçü Birim	2013	2014	2015
1	İndeiste taranan dergi sayısı	Adet	2	3	3

Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel dergilerin uluslararası indekslere uyumluluğunun sağlanmasına yönelik düzenlemeleri yapmak	0	0	0
Genel Toplam		0	0	0

C.3. Faaliyet Maliyetleri Tabloları

Üniversitemizin her bir performans hedefi ile ilişkili faaliyet maliyetlerini gösterir tablolara aşağıda yer verilmiştir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak
Faaliyet Adı	Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına öğretim elemanları göndermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	20,000,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	7,000,000.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	4,832,000.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		31,832,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		31,832,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak
Faaliyet Adı	Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum etkinliklere katılımını desteklemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	21,000,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6,200,000.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3,000,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30,200,000.00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30,200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak
Faaliyet Adı	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarını desteklemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.07.59 - DİĞER MERKEZLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	21,963,500.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6,772,000.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1,668,900.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		30,404,400.00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		30,404,400.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	1 - Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak
Faaliyet Adı	Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlemek (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	22,000,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6,600,000.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		28,600,000.00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		28,600,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
Faaliyet Adı	Öğretim için gerekli araç ve gereçleri eksiksiz temin etmek, dersliklerin fiziki durumlarını iyileştirmek, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfları oluşturmak; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarını tamamlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	3,350,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3,900,000.00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3,900,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
Faaliyet Adı	Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıflar oluşturmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	3,300,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3,300,000.00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3,300,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
Faaliyet Adı	Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojileri takip ederek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunmak, sürekli olarak geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	1,650,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,650,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,650,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
Faaliyet Adı	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânları arttırmak veya yeni mekan tahsis için düzenlemeler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		550,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		550,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
Faaliyet Adı	Simüle hasta eğitim sistemini tamamlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	220,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		220,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		220,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
Faaliyet Adı	Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularını daha performanslı hale getirerek hizmet kalitesini arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		550,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		550,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	3,300,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3,300,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3,300,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		550,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		550,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Yeni yan dal ve çift anadal programları açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	6,500,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6,500,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6,500,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Uzaktan eğitim sistemini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	1,100,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,750,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,750,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantıları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	500,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		500,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		500,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programlar açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,000,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,000,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,000,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin etmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	500,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	100,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesini sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.03.59 - DİĞER MERKEZLER, 38.37.05.59 - Diğer Merkezler , 38.37.07.59 - DİĞER MERKEZLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantıları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	220,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtivacı		220,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtivacı		0.00
Toplam Kaynak İhtivacı		220,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	4 - Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	310,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	22,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		332,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		332,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	5 - Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	200,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak
Faaliyet Adı	Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve Çerçeve programları başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarını yapmak,
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,100,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,100,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	6 - Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak
Faaliyet Adı	Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimleri
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	750,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		750,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		750,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanlarını ödüllendirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	132,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	33,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		165,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		165,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	7 - Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak
Faaliyet Adı	Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencileri teşvik sistemleriyle ödüllendirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	35,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		35,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		35,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek
Faaliyet Adı	Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştaylar yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,000,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,055,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,055,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek
Faaliyet Adı	Araştırma merkezlerini altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	550,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,100,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,100,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	8 - Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek
Faaliyet Adı	Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birim kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	950,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		950,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		950,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak
Faaliyet Adı	BAP otomasyon sistemini geliştirmek ve etkin olarak kullanılmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	9 - Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Proje haftaları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	110,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		110,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		110,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	10 - Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Yapılan bilimsel çalışmaları uygulamaya aktarmak (Teknokent,toplum sağlığı birimleri,lisansüstü tez çalışmaları,patentler aracılığıyla)
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,650,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,200,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak
Faaliyet Adı	Kapalı spor salonu ve SBTYO binasını tamamlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	100,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		100,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		100,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak
Faaliyet Adı	Sağlık Yüksekokulları hizmet binalarını tamamlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	150,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak
Faaliyet Adı	Diş Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatını yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	150,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		150,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		150,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	11 - Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak
Faaliyet Adı	Katlı otoparkları yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	200,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	12 - Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak
Faaliyet Adı	Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon birimini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,450,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	35,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,485,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,485,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	13 - Merkezi mezun takip sisteminin kurulması
Faaliyet Adı	Web tabanlı Mezun Takip Sistemini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	200,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	Kalite yönetim bilgi sistemini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	8,800,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9,350,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9,350,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		550,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		550,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	14 - Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı	İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	15,000,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		15,000,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		15,000,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi
Faaliyet Adı	Anket düzenleme ve değerlendirme birimini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	145,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	16,500.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		161,500.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		161,500.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	15 - Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi
Faaliyet Adı	Öneri tanımlama ve izleme sistemini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	145,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		145,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		145,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Faaliyet Adı	Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarını düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	190,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	11,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		201,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		201,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Faaliyet Adı	Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitimi yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	210,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		210,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		210,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Faaliyet Adı	Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünü kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	220,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		220,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		220,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	16 - Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Faaliyet Adı	Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerini arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	190,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	15,400.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		205,400.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		205,400.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet Adı	İç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktiviteleri arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	110,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		165,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		165,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet Adı	Başarı ödülleri vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		55,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		55,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet Adı	Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunu sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	550,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	485,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,035,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,035,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	17 - İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet Adı	Personele yönelik sosyal alanları arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	1,350,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,450,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,450,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak
Faaliyet Adı	Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarını belirlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.02.77 - ÇİVRİL KADİR KAMEROĞLU SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	33,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	27,500.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		60,500.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		60,500.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak
Faaliyet Adı	Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde aileleri sağlık taramasından geçirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.02.77 - ÇİVRİL KADİR KAMEROĞLU SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	33,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		33,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		33,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Yörenin temel sağık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak
Faaliyet Adı	Halk Sağığı birimleriyle koordineli çalışmalar yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	33,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		33,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		33,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	18 - Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak
Faaliyet Adı	Yörenin üniversiteden beklentilerine uygun faaliyetler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	33,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		33,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		33,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması
Faaliyet Adı	Paydaş İletişim Ofisi kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	27,500.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		36,500.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		36,500.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması
Faaliyet Adı	Paydaş beklenti analiz çalışmasını gerçekleştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	28,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		28,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		28,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	19 - Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması
Faaliyet Adı	Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarını belirlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	22,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		22,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		22,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek
Faaliyet Adı	Sektörel analiz yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	110,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		116,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		116,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek
Faaliyet Adı	Kariyer Günleri düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	110,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		138,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		138,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	20 - Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek
Faaliyet Adı	Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projeler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	110,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	28,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		138,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		138,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek
Faaliyet Adı	Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,925,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	137,500.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Semaye Giderleri	0.00
07	Semaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,062,500.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,062,500.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	21 - Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek
Faaliyet Adı	Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçların tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,925,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	137,500.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,062,500.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,062,500.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Bilgilendirici programlar düzenlemek
Faaliyet Adı	Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	137,500.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6,600.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		144,100.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		144,100.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Bilgilendirici programlar düzenlemek
Faaliyet Adı	İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	137,500.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	6,600.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		144,100.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		144,100.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak
Faaliyet Adı	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerini arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,350,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1,100,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,450,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,450,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	23 - Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak
Faaliyet Adı	Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2,200,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1,100,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3,300,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3,300,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Kaynak kullanımı konusunda eğitim vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.03.59 - DİĞER MERKEZLER, 38.37.07.59 - DİĞER MERKEZLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,250,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	110,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,360,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,360,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmaları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	110,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtivacı		1,210,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtivacı	0.00
Toplam Kaynak İhtivacı		1,210,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemleri kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	275,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	1,100,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,475,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,475,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarını yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	2,200,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3,850,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3,850,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1,100,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,200,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Sunucu sistemlerinin tümünü sanallaştırmak ve elektrik sarfiyatını azaltmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	550,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,650,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,650,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Yağmur suyu toplanarak sulamalarda kullanmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1,100,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	1,100,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,200,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,200,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Enerji Verimliliği Birimi kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3,000,000.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	7,427,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10,427,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10,427,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı	Her bina için engelli araç park alanları tahsis etmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	2,150,000.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,150,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,150,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı	Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmeler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	735,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		735,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		735,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı	Binalarda engelli tuvaletleri yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	735,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		735,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		735,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı	Tüm binalarda engelli rampası ve asansörü yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	735,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		735,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		735,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı	Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	730,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		730,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		730,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	26 - Yeşil kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı	Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını arttırmak ve yeşil dokunun sürekli bakımını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1,000,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1,000,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1,000,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması
Faaliyet Adı	Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarını belirli periyotlarla güncellemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU, 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	44,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		44,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		44,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması
Faaliyet Adı	Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi, 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi, 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü, 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi, 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi, 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi, 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU, 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		55,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		55,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	27 - Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması
Faaliyet Adı	Web sitelerini dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.73 - SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU, 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		55,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		55,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	28 - Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak
Faaliyet Adı	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	22,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		22,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		22,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	28 - Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak
Faaliyet Adı	Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarını ortaöğretim kurumlarına göndermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	22,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		22,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		22,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak
Faaliyet Adı	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	710,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		710,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		710,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	29 - Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak
Faaliyet Adı	Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	660,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		660,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		660,000.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	30 - PAÜ medyayı kurmak
Faaliyet Adı	Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2,750.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,750.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,750.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	30 - PAÜ medyayı kurmak
Faaliyet Adı	Üniversite bünyesinde dergi ve gazeteler çıkartarak dağıtımını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2,750.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Sermaye Giderleri	0.00
07	Sermaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,750.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,750.00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	31 - Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak
Faaliyet Adı	Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0.00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0.00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2,650,000.00
04	Faiz Giderleri	0.00
05	Cari Transferler	0.00
06	Semaye Giderleri	0.00
07	Semaye Transferleri	0.00
08	Borç verme	0.00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2,650,000.00
Bütçe Dışı	Döner Sermaye	0.00
	Diğer Yurt İçi	0.00
	Yurt Dışı	0.00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2,650,000.00

D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

D.1. İdare Performans Tablosu

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
-----------	--------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak	121,036,400	51.83	0.00		121,036,400	51.83
	1	Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına öğretim elemanları göndermek	31,832,000	13.63	0.00		31,832,000	13.63
	2	Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum etkinliklere katılımını desteklemek	30,200,000	12.93	0.00		30,200,000	12.93
	3	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarını desteklemek	30,404,400	13.02	0.00		30,404,400	13.02
	4	Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlemek (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)	28,600,000	12.25	0.00		28,600,000	12.25
2		Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak	10,170,000	4.35	0.00		10,170,000	4.35
	5	Öğretim için gerekli araç ve gereçleri eksiksiz temin etmek, dersliklerin fiziki durumlarını iyileştirmek, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfları oluşturmak; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarını tamamlamak	3,900,000	1.67	0.00		3,900,000	1.67
	6	Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıflar oluşturmak	3,300,000	1.41	0.00		3,300,000	1.41
	7	Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojileri takip ederek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunmak, sürekli olarak geliştirmek	1,650,000	0.71	0.00		1,650,000	0.71
	8	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânları arttırmak veya yeni mekan tahsisi için düzenlemeler yapmak	550,000	0.24	0.00		550,000	0.24
	9	Simüle hasta eğitim sistemini tamamlamak	220,000	0.09	0.00		220,000	0.09

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
	10	Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularını daha performanslı hale getirerek hizmet kalitesini arttırmak	550,000	0.24	0.00		550,000	0.24
3		Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak	15,620,000	6.69	0.00		15,620,000	6.69
	11	Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranını arttırmak	3,300,000	1.41	0.00		3,300,000	1.41
	12	İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlamak	550,000	0.24	0.00		550,000	0.24
	13	Yeni yan dal ve çift anadal programları açmak	6,500,000	2.78	0.00		6,500,000	2.78
	14	Uzaktan eğitim sistemini kurmak	2,750,000	1.18	0.00		2,750,000	1.18
	15	Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantıları düzenlemek	500,000	0.21	0.00		500,000	0.21
	16	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programlar açmak	1,000,000	0.43	0.00		1,000,000	0.43
	17	İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin etmek	600,000	0.26	0.00		600,000	0.26
	18	Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesini sağlamak	200,000	0.09	0.00		200,000	0.09
	19	Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantıları düzenlemek	220,000	0.09	0.00		220,000	0.09
4		Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak	332,000	0.14	0.00		332,000	0.14
	20	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak	332,000	0.14	0.00		332,000	0.14
5		Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak	200,000	0.09	0.00		200,000	0.09
	21	Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik vermek	200,000	0.09	0.00		200,000	0.09

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
6		Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak	1,850,000	0.79	0.00		1,850,000	0.79
	22	Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve Çerçeve programları başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarını yapmak, yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları	1,100,000	0.47	0.00		1,100,000	0.47
	23	Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimleri etkinleştirmek	750,000	0.32	0.00		750,000	0.32
7		Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak	200,000	0.09	0.00		200,000	0.09
	24	Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanlarını ödüllendirmek	165,000	0.07	0.00		165,000	0.07
	25	Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencileri teşvik sistemleriyle ödüllendirmek	35,000	0.01	0.00		35,000	0.01
8		Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek	3,105,000	1.33	0.00		3,105,000	1.33
	26	Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştaylar yapmak	1,055,000	0.45	0.00		1,055,000	0.45
	27	Araştırma merkezlerini altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmek	1,100,000	0.47	0.00		1,100,000	0.47
	28	Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birim kurmak	950,000	0.41	0.00		950,000	0.41
9		Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak	310,000	0.13	0.00		310,000	0.13
	29	BAP otomasyon sistemini geliştirmek ve etkin olarak kullanılmasını sağlamak	200,000	0.09	0.00		200,000	0.09
	30	Proje haftaları düzenlemek	110,000	0.05	0.00		110,000	0.05
10		Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak	2,200,000	0.94	0.00		2,200,000	0.94

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
	31	Yapılan bilimsel çalışmaları uygulamaya aktarmak (Teknokent,toplum sağlığı birimleri,lisansüstü tez çalışmaları,patentler aracılığıyla)	2,200,000	0.94	0.00		2,200,000	0.94
11		Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak	600,000	0.26	0.00		600,000	0.26
	32	Kapalı spor salonu ve SBTYO binasını tamamlamak	100,000	0.04	0.00		100,000	0.04
	33	Sağlık Yüksekokulları hizmet binalarını tamamlamak	150,000	0.06	0.00		150,000	0.06
	34	Teknoloji Fakültesi hizmet binasını tamamlamak	0	0.00	0.00		0	0.00
	35	Psikiyatri Hastanesini yapmak ve hizmete açmak	0	0.00	0.00		0	0.00
	36	Diş Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatını yapmak	150,000	0.06	0.00		150,000	0.06
	37	Katlı otoparkları yapmak	200,000	0.09	0.00		200,000	0.09
12		Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak	1,485,000	0.64	0.00		1,485,000	0.64
	38	Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon birimini kurmak	1,485,000	0.64	0.00		1,485,000	0.64
13		Merkezi mezun takip sisteminin kurulması	200,000	0.09	0.00		200,000	0.09
	39	Web tabanlı Mezun Takip Sistemini kurmak	200,000	0.09	0.00		200,000	0.09
14		Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması	24,900,000	10.66	0.00		24,900,000	10.66
	40	Kalite yönetim bilgi sistemini kurmak	9,350,000	4.00	0.00		9,350,000	4.00
	41	Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlamak	550,000	0.24	0.00		550,000	0.24
	42	İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimler yapmak	15,000,000	6.42	0.00		15,000,000	6.42
15		Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi	306,500	0.13	0.00		306,500	0.13
	43	Anket düzenleme ve değerlendirme birimini kurmak	161,500	0.07	0.00		161,500	0.07
	44	Öneri tanımlama ve izleme sistemini kurmak	145,000	0.06	0.00		145,000	0.06
16		Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi	836,400	0.36	0.00		836,400	0.36

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
	45	Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarını düzenlemek	201,000	0.09	0.00		201,000	0.09
	46	Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitimi yapmak	210,000	0.09	0.00		210,000	0.09
	47	Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünü kurmak	220,000	0.09	0.00		220,000	0.09
	48	Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerini arttırmak	205,400	0.09	0.00		205,400	0.09
17		İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması	3,705,000	1.59	0.00		3,705,000	1.59
	49	İç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktiviteleri arttırmak	165,000	0.07	0.00		165,000	0.07
	50	Başarı ödülleri vermek	55,000	0.02	0.00		55,000	0.02
	51	Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunu sağlamak	1,035,000	0.44	0.00		1,035,000	0.44
	52	Personele yönelik sosyal alanları arttırmak	2,450,000	1.05	0.00		2,450,000	1.05
18		Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak	159,500	0.07	0.00		159,500	0.07
	53	Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarını belirlemek	60,500	0.03	0.00		60,500	0.03
	54	Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde aileleri sağlık taramasından geçirmek	33,000	0.01	0.00		33,000	0.01
	55	Halk Sağlığı birimleriyle koordineli çalışmalar yapmak	33,000	0.01	0.00		33,000	0.01
	56	Yörenin üniversiteden beklentilerine uygun faaliyetler yapmak	33,000	0.01	0.00		33,000	0.01
19		Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması	86,500	0.04	0.00		86,500	0.04
	57	Paydaş İletişim Ofisi kurmak	36,500	0.02	0.00		36,500	0.02
	58	Paydaş beklenti analiz çalışmasını gerçekleştirmek	28,000	0.01	0.00		28,000	0.01
	59	Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarını belirlemek	22,000	0.01	0.00		22,000	0.01
20		Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek	392,000	0.17	0.00		392,000	0.17

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
	60	Sektörel analiz yapmak	116,000	0.05	0.00		116,000	0.05
	61	Kariyer Günleri düzenlemek	138,000	0.06	0.00		138,000	0.06
	62	Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projeler yapmak	138,000	0.06	0.00		138,000	0.06
21		Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek	4,125,000	1.77	0.00		4,125,000	1.77
	63	Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar düzenlemek	2,062,500	0.88	0.00		2,062,500	0.88
	64	Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçların tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek	2,062,500	0.88	0.00		2,062,500	0.88
22		Bilgilendirici programlar düzenlemek	288,200	0.12	0.00		288,200	0.12
	65	Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlemek	144,100	0.06	0.00		144,100	0.06
	66	İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açmak	144,100	0.06	0.00		144,100	0.06
23		Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak	5,750,000	2.46	0.00		5,750,000	2.46
	67	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerini arttırmak	2,450,000	1.05	0.00		2,450,000	1.05
	68	Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklemek	3,300,000	1.41	0.00		3,300,000	1.41
24		Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek	25,372,000	10.86	0.00		25,372,000	10.86
	69	Kaynak kullanımı konusunda eğitim vermek	1,360,000	0.58	0.00		1,360,000	0.58
	70	Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmaları düzenlemek	1,210,000	0.52	0.00		1,210,000	0.52
	71	Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemleri kurmak	2,475,000	1.06	0.00		2,475,000	1.06
	72	Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarını yapmak	3,850,000	1.65	0.00		3,850,000	1.65
	73	Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapmak	2,200,000	0.94	0.00		2,200,000	0.94
	74	Sunucu sistemlerinin tümünü sanallaştırmak ve elektrik sarfiyatını azaltmak	1,650,000	0.71	0.00		1,650,000	0.71
	75	Yağmur suyu toplanarak sulamalarda kullanmak	2,200,000	0.94	0.00		2,200,000	0.94
	76	Enerji Verimliliği Birimi kurmak	10,427,000	4.46	0.00		10,427,000	4.46
25		Engelsiz kampüs olanakları sağlamak	5,085,000	2.18	0.00		5,085,000	2.18
	77	Her bina için engelli araç park alanları tahsis etmek	2,150,000	0.92	0.00		2,150,000	0.92

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
	78	Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmeler yapmak	735,000	0.31	0.00		735,000	0.31
	79	Binalarda engelli tuvaletleri yapmak	735,000	0.31	0.00		735,000	0.31
	80	Tüm binalarda engelli rampası ve asansörü yapmak	735,000	0.31	0.00		735,000	0.31
	81	Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapmak	730,000	0.31	0.00		730,000	0.31
26		Yeşil kampüs olanakları sağlamak	1,000,000	0.43	0.00		1,000,000	0.43
	82	Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını arttırmak ve yeşil dokunun sürekli bakımını sağlamak	1,000,000	0.43	0.00		1,000,000	0.43
27		Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması	154,000	0.07	0.00		154,000	0.07
	83	Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarını belirli periyotlarla güncellemek	44,000	0.02	0.00		44,000	0.02
	84	Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması	55,000	0.02	0.00		55,000	0.02
	85	Web sitelerini dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlamak	55,000	0.02	0.00		55,000	0.02
28		Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak	44,000	0.02	0.00		44,000	0.02
	86	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak	22,000	0.01	0.00		22,000	0.01
	87	Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarını ortaöğretim kurumlarına göndermek	22,000	0.01	0.00		22,000	0.01
29		Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak	1,370,000	0.59	0.00		1,370,000	0.59
	88	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi	710,000	0.30	0.00		710,000	0.30
	89	Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı sağlamak	660,000	0.28	0.00		660,000	0.28
30		PAÜ medyayı kurmak	5,500	0.00	0.00		5,500	0.00
	90	Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması	2,750	0.00	0.00		2,750	0.00
	91	Üniversite bünyesinde dergi ve gazeteler çıkartarak dağıtımını sağlamak	2,750	0.00	0.00		2,750	0.00

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2015					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
31		Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak	2,650,000	1.13	0.00		2,650,000	1.13
	92	Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarını arttırmak	2,650,000	1.13	0.00		2,650,000	1.13
32		Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak	0	0.00	0.00		0	0.00
	93	Bilimsel dergilerin uluslararası indekslere uyumluluğunun sağlanmasına yönelik düzenlemeleri yapmak	0	0.00	0.00		0	0.00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			233,538,000	100.00			233,538,000	100.00
Genel Yönetim Giderleri							0	0.00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0	0.00
GENEL TOPLAM			233,538,000	100.00	0.00	100.00	233,538,000	100.00

D.2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
-----------	--------------------------------

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	148,835,000.00	0.00	0.00	148,835,000.00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	26,572,000.00	0.00	0.00	26,572,000.00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24,187,000.00	0.00	0.00	24,187,000.00
	04	Faiz Giderleri	0.00	0.00	0.00	0.00
	05	Cari Transferler	4,832,000.00	0.00	0.00	4,832,000.00
	06	Sermaye Giderleri	29,112,000.00	0.00	0.00	29,112,000.00
	07	Sermaye Transferleri	0.00	0.00	0.00	0.00
	08	Borç verme	0.00	0.00	0.00	0.00
	09	Yedek Ödenek	0.00	0.00	0.00	0.00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		233,538,000.00	0.00	0.00	233,538,000.00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0.00	0.00		0.00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0.00	0.00		0.00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0.00	0.00		0.00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0.00	0.00		0.00
Toplam Kaynak İhtiyacı			233,538,000.00	0.00	0.00	233,538,000.00

Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
------------------	---------------------------------------

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak		
	Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına öğretim elemanları göndermek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum etkinliklere katılımını desteklemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarını desteklemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		DİĞER MERKEZLER

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlemek (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak		

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Öğretim için gerekli araç ve gereçleri eksiksiz temin etmek, dersliklerin fiziki durumlarını iyileştirmek, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfları oluşturmak; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarını tamamlamak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıflar oluşturmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojileri takip ederek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunmak, sürekli olarak geliştirmek	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânları arttırmak veya yeni mekan tahsisi için düzenlemeler yapmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Simüle hasta eğitim sistemini tamamlamak	
		TIP FAKÜLTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularını daha performanslı hale getirerek hizmet kalitesini arttırmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak		
	Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranını arttırmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlamak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yeni yan dal ve çift anadal programları açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Uzaktan eğitim sistemini kurmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantıları düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programlar açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin etmek	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesini sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		DİĞER MERKEZLER
		DİĞER MERKEZLER
		DİĞER MERKEZLER
	Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantıları düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak		
	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak		
	Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik vermek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak		

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve Çerçeve programları başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarını yapmak, yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimleri etkinleştirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak		
	Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanlarını ödüllendirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencileri teşvik sistemleriyle ödüllendirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek		

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştaylar yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Araştırma merkezlerini altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birim kurmak	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak		
	BAP otomasyon sistemini geliştirmek ve etkin olarak kullanılmasını sağlamak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Proje haftaları düzenlemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak		
	Yapılan bilimsel çalışmaları uygulamaya aktarmak (Teknokent, toplum sağlığı birimleri, lisansüstü tez çalışmaları, patentler aracılığıyla)	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ

		İLÂHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak		
	Kapalı spor salonu ve SBTYO binasını tamamlamak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sağlık Yüksekokulları hizmet binalarını tamamlamak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Teknoloji Fakültesi hizmet binasını tamamlamak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Psikiyatri Hastanesini yapmak ve hizmete açmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Dış Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatını yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Katlı otoparkları yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak		
	Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon birimini kurmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Merkezi mezun takip sisteminin kurulması		
	Web tabanlı Mezun Takip Sistemini kurmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması		
	Kalite yönetim bilgi sistemini kurmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
	Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlamak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimler yapmak	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi		
	Anket düzenleme ve değerlendirme birimini kurmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Öneri tanımlama ve izleme sistemini kurmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi		
	Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarını düzenlemek	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitimi yapmak	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Merkezi mezun takip sisteminin kurulması		

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünü kurmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerini arttırmak	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması		
	İç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktiviteleri arttırmak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Başarı ödülleri vermek	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunu sağlamak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Personele yönelik sosyal alanları arttırmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak		
	Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarını belirlemek	
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		ÇİVRİL KADİR KAMEROĞLU SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde aileleri sağlık taramasından geçirmek	
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON Y.O
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		ÇİVRİL KADİR KAMEROĞLU SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
	Halk Sağlığı birimleriyle koordineli çalışmalar yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yörenin üniversiteden beklentilerine uygun faaliyetler yapmak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ

		TURİZM FAKÜLTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması		
	Paydaş İletişim Ofisi kurmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Paydaş beklenti analiz çalışmasını gerçekleştirmek	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarını belirlemek	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek		
	Sektörel analiz yapmak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ

		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
	Kariyer Günleri düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projeler yapmak	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek		
	Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar düzenlemek	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçların tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ

		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
Bilgilendirici programlar düzenlemek		
	Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

	İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açmak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak		
	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerini arttırmak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
	Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklemek	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek		
	Kaynak kullanımı konusunda eğitim vermek	
		DİĞER MERKEZLER
		DİĞER MERKEZLER
	Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmaları düzenlemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON Y.O
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLÂHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
	Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemleri kurmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarını yapmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sunucu sistemlerinin tümünü sanallaştırmak ve elektrik sarfiyatını azaltmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

	Yağmur suyu toplanarak sulamalarda kullanmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
	Enerji Verimliliği Birimi kurmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Engelsiz kampüs olanakları sağlamak		
	Her bina için engelli araç park alanları tahsis etmek	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmeler yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Binalarda engelli tuvaletleri yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Tüm binalarda engelli rampası ve asansörü yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yeşil kampüs olanakları sağlamak		
	Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını arttırmak ve yeşil dokunun sürekli bakımını sağlamak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması		
	Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarını belirli periyotlarla güncellemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON Y.O.
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Web sitelerini dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlamak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		İLAHİYAT FAKÜLTESİ
		TURİZM FAKÜLTESİ
		SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak		
	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarını ortaöğretim kurumlarına göndermek	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak		
	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı sağlamak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
PAÜ medyayı kurmak		
	Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması	
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ

PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Üniversite bünyesinde dergi ve gazeteler çıkartarak dağıtımını sağlamak	
		İLETİŞİM FAKÜLTESİ
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak		
	Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarını arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak		
	Bilimsel dergilerin uluslararası indekslere uyumluluğunun sağlanmasına yönelik düzenlemeleri yapmak	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

E- Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

E.1. Akademik Birimler ve Sunulan Eğitim-Öğretim Programları

Pamukkale Üniversitesi, ulusal eğitim öğretim düzeyinin yükseltilmesinde etkin rol almayı ve bu doğrultuda oluşturulan ulusal yükseköğretim stratejisine bağlı olarak kendi stratejilerini oluşturmayı sürekli geliştirme anlayışı felsefesi ile esas almaktadır. Sürekli geliştirme anlayışının temelinde öğretim birimlerinin toplumsal ihtiyaçlar doğrultusunda yenilerinin kurulması, öğretim elemanı kadrosunun nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi, modern eğitim olanakları ve sosyal imkânlar ile daha fazla sayıda öğrencinin yetiştirilmesi yer almaktadır. Akademik birimlerde bulunan, bölümler bölümlerdeki öğretim elemanı sayıları, programlar, açılış tarihleri ve öğrenci sayılarıyla birlikte Tablo 20’de sunulmuştur.

Tablo 20.PAÜ Akademik Birimlerindeki Programlar ve Öğrenci Sayıları

PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
2014-2015 ÖĞRETİM YILI ÖĞRENCİ SAYILARI

Fakülte/Enstitü Yüksekokullar	Birinci Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Eğitim Fakültesi									
111-2 Okul Öncesi Öğretmenliği	422	50	472	396	71	467	818	121	939
113-4 Sınıf Öğretmenliği	455	184	639	95	39	134	550	223	773
115-6 Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	163	220	383	47	62	109	210	282	492
117-8 Fen Bilgisi Öğretmenliği	281	102	383	75	35	110	356	137	493
119-0 Türkçe Öğretmenliği	232	152	384	57	38	95	289	190	479
121 Müzik Öğretmenliği	99	49	148				99	49	148
123-4 Resim-İş Öğretmenliği	113	44	157	9	10	19	122	54	176
129-0 Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	267	126	393	253	133	386	520	259	779
131 İngilizce Öğretmenliği	322	140	462				322	140	462
133-4 İlköğretim Matematik Öğretmenliği	126	53	179	25	13	38	151	66	217
135-6 Bilgisayar ve Öğretim Tekn. Öğr.	81	140	221	12	36	48	93	176	269
TOPLAM	2561	1260	3821	969	437	1406	3530	1697	5227
Fen-Edebiyat Fakültesi									
147 Çağdaş Türk Lehçeleri ve Edebiyatları	43	19	62				43	19	62
149 Coğrafya	9	30	39				9	30	39
151-2 Fizik	36	44	80	9	11	20	45	55	100
153-4 Kimya	86	84	170	53	39	92	139	123	262
155-6 Matematik	178	138	316	63	80	143	241	218	459
157-8 Tarih	164	189	353	157	202	359	321	391	712
159-0 Türk Dili ve Edebiyatı	274	104	378	249	124	373	523	228	751
161-2 Biyoloji	124	71	195	66	41	107	190	112	302
163-4 Felsefe	204	84	288	219	91	310	423	175	598
165-6 Sosyoloji	226	80	306	228	82	310	454	162	616
167-8 İngiliz Dili ve Edebiyatı	242	107	349	246	96	342	488	203	691
169-0 Arkeoloji	125	190	315	118	196	314	243	386	629
171-2 Sanat Tarihi	168	160	328	97	147	244	265	307	572
173 Fransız Dili ve Edebiyatı	137	107	244				137	107	244
TOPLAM	2016	1407	3423	1505	1109	2614	3521	2516	6037
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi									
201-2 İşletme	399	405	804	331	482	813	730	887	1617
203-4 İktisat-İngilizce	396	357	753	326	385	711	722	742	1464
205-6 Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi	281	383	664	278	391	669	559	774	1333
207-8 Maliye	362	261	623	368	329	697	730	590	1320
209-0 Çalışma Eko. ve Endüstri İlişkileri	237	113	350	194	158	352	431	271	702
211 Ekonometri	155	98	253				155	98	253
213 İşletme-İngilizce	111	141	252				111	141	252
215-6 Uluslararası Ticaret ve Finansman	148	175	323	135	159	294	283	334	617
217-8 İktisat	200	164	364	180	190	370	380	354	734
219 Yönetim Bilişim Sistemleri	10	20	30				10	20	30
TOPLAM	2299	2117	4416	1812	2094	3906	4111	4211	8322
Mühendislik Fakültesi									
241-2 İnşaat Mühendisliği	93	459	552	74	448	522	167	907	1074
243-4 Makine Mühendisliği	48	549	597	51	517	568	99	1066	1165
245-6 Jeoloji Mühendisliği	52	169	221	30	91	121	82	260	342
247-8 Elektrik-Elektronik Mühendisliği	56	365	421	39	370	409	95	735	830

Fakülte/Enstitü Yüksekokullar	Birinci Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
249-0 Gıda Mühendisliği	295	107	402	273	147	420	568	254	822
251 Tekstil Mühendisliği	145	127	272				145	127	272
253 Bilgisayar Mühendisliği	101	325	426				101	325	426
255 Endüstri Mühendisliği	165	117	282				165	117	282
257 Çevre Mühendisliği	122	115	237				122	115	237
TOPLAM	1077	2333	3410	467	1573	2040	1544	3906	5450
Tıp Fakültesi	464	462	926				464	462	926
TOPLAM	464	462	926				464	462	926
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi									
651 Mimarlık	13	8	21				13	8	21
653 Şehir ve Bölge Planlama	15	5	20				15	5	20
TOPLAM	28	13	41				28	13	41
Teknik Eğitim Fakültesi									
401 Elektronik Öğretmenliği		13	13					13	13
403 Otomotiv Öğretmenliği		15	15					15	15
405 Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği	1	8	9				1	8	9
TOPLAM	1	36	37				1	36	37
Teknoloji Fakültesi									
177-8 Otomotiv Mühendisliği	2	78	80	1	77	78	3	155	158
179-0 Otomotiv Mühendisliği (M.T.O.K.)		3	3		1	1		4	4
181-2 İmalat Mühendisliği	27	157	184				27	157	184
183-4 Mekatronik Mühendisliği	18	114	132	11	114	125	29	228	257
185 Biyomedikal Mühendisliği	37	42	79	15	14	29	52	56	108
187 Biyomedikal Mühendisliği (M.T.O.K.)	1		1				1		1
191-2 İmalat Mühendisliği (M.T.O.K.)		7	7	1	5	6	1	12	13
193-4 Mekatronik Mühendisliği (M.T.O.K.)		1	1					1	1
195-6 Malzeme Bilimi ve Mühendisliği	16	36	52	5	31	36	21	67	88
TOPLAM	101	438	539	33	242	275	134	680	814
Turizm Fakültesi (Turizm ve Otel İşletmeciliği YO)									
605 Gastronomi ve Mutfak Sanatları	153	108	261				153	108	261
607 Turizm İşletmeciliği	98	147	245				98	147	245
TOPLAM	251	255	506				251	255	506
İlahiyat Fakültesi									
441 İlahiyat	91	91	182				91	91	182
TOPLAM	91	91	182				91	91	182
İletişim Fakültesi									
411 Halkla İlişkiler ve Tanıtım	42	31	73				42	31	73
TOPLAM	42	31	73				42	31	73
Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Y.O.									
281 Fizyoterapi ve Rehabilitasyon	261	274	535				261	274	535
TOPLAM	261	274	535				261	274	535
Spor Bilimleri Fakültesi (Spor Bilimleri ve Teknolojisi YO)									
261 Antrenörlük Eğitimi	61	92	153				61	92	153
263 Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği	67	79	146				67	79	146
265 Rekreasyon	64	81	145				64	81	145
267 Spor Yöneticiliği	37	85	122				37	85	122
TOPLAM	229	337	566				229	337	566
Denizli Sağlık Yüksekokulu									
301 Hemşirelik	487	183	670				487	183	670
TOPLAM	487	183	670				487	183	670

Fakülte/Enstitü Yüksekokullar	Birinci Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu									
421 Organik Tarım İşletmeciliği	40	72	112				40	72	112
423-4 Sermaye Piyasası	64	48	112	25	36	61	89	84	173
425 Uluslararası Ticaret ve Lojistik	23	38	61				23	38	61
TOPLAM	127	158	285	25	36	61	152	194	346
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu									
311-2 Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	16	21	37	4	1	5	20	22	42
313-4 İşletme Yönetimi	7	15	22	5	7	12	12	22	34
317-8 Dış Ticaret	64	70	134	26	33	59	90	103	193
319-0 Pazarlama	4	15	19	5	6	11	9	21	30
753-4 Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	72	51	123	63	73	136	135	124	259
755-6 Bankacılık ve Sigortacılık	127	86	213	110	58	168	237	144	381
757-8 Emlak ve Emlak Yönetimi	40	55	95	2	4	6	42	59	101
759-0 Bilgisayar Programcılığı	74	112	186	40	139	179	114	251	365
789 Maliye	42	33	75	25	15	40	67	48	115
791 Sağlık Kurumları İşletmeciliği	22	7	29				22	7	29
TOPLAM	468	465	933	280	336	616	748	801	1549
Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu									
321-2 Elektrik	1	353	354	2	334	336	3	687	690
323-4 Makine	4	324	328	4	290	294	8	614	622
327-8 Tekstil Teknolojisi	267	189	456	26	57	83	293	246	539
331-2 Bilgisayar Programcılığı	60	106	166	39	148	187	99	254	353
333-4 Elektronik Teknolojisi	1	149	150	1	165	166	2	314	316
335-6 Kimya Teknolojisi	70	89	159	61	57	118	131	146	277
341-2 Grafik Tasarımı	67	34	101	32	6	38	99	40	139
343 Alternatif Enerji Kaynakları		30	30					30	30
345 Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	3	29	32				3	29	32
347 Giyim Üretim Teknolojisi	28	8	36				28	8	36
711-712 Geleneksel El Sanatları	64	8	72	52	16	68	116	24	140
714 Elektrik					3	3		3	3
716 Endüstriyel Elektronik					1	1		1	1
718 Kimya					1	1		1	1
721-2 Mobilya ve Dekorasyon	11	131	142	7	53	60	18	184	202
726 Tekstil Teknolojisi					2	2		2	2
727-728 Otomotiv Teknolojisi		94	94		141	141		235	235
730 Makine					1	1		1	1
769-70 Moda Tasarımı	105	9	114	101	25	126	206	34	240
TOPLAM	681	1553	2234	325	1300	1625	1006	2853	3859
Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu									
329-0 Turizm ve Otel İşletmeciliği	71	112	183	45	105	150	116	217	333
337-8 Turizm ve Seyahat Hizmetleri	66	87	153	26	75	101	92	162	254
339-0 Dış Ticaret	49	68	117	49	68	117	98	136	234
704 Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				1	9	10	1	9	10
732 Çocuk Gelişimi				3		3	3		3
TOPLAM	186	267	453	124	257	381	310	524	834
Denizli Sağlık Hiz. M.Y.O.									
351 İlk ve Acil Yardım	66	52	118				66	52	118
353 Anestezi	65	11	76				65	11	76

Fakülte/Enstitü Yüksekokullar	Birinci Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
355 Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik	43	20	63				43	20	63
357 Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	53	24	77				53	24	77
361 Diyaliz	69	6	75				69	6	75
367 Çocuk Gelişimi	94		94				94		94
369 Fizyoterapi	132	35	167				132	35	167
379 Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	6	14	20				6	14	20
TOPLAM	528	162	690				528	162	690
Bekilli M.Y.O.									
371-2 Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	66	48	114	10	11	21	76	59	135
373-4 Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	82	44	126	26	31	57	108	75	183
375-6 Dış Ticaret	90	68	158	48	58	106	138	126	264
377-8 Pazarlama	27	39	66	4	7	11	31	46	77
771-2 Bankacılık ve Sigortacılık	85	56	141	42	26	68	127	82	209
787-8 Halkla İlişkiler ve Tanıtım	75	44	119	30	15	45	105	59	164
TOPLAM	425	299	724	160	148	308	585	447	1032
Honaz M.Y.O.									
381-2 Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	95	107	202	65	77	142	160	184	344
383-4 Dış Ticaret	86	114	200	51	124	175	137	238	375
385-6 Bankacılık ve Sigortacılık	129	138	267	96	104	200	225	242	467
387-8 Pazarlama	35	121	156	13	15	28	48	136	184
389-0 İşletme Yönetimi	101	113	214	47	82	129	148	195	343
391-2 Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	182	109	291	128	111	239	310	220	530
393-4 Halkla İlişkiler ve Tanıtım	214	119	333	180	147	327	394	266	660
395-6 Menkul Kıymetler ve Sermaye Piyasası	75	85	160	32	37	69	107	122	229
397-8 İş Sağlığı ve Güvenliği	40	157	197	24	120	144	64	277	341
399-0 Lojistik	77	102	179	55	111	166	132	213	345
TOPLAM	1034	1165	2199	691	928	1619	1725	2093	3818
Buldan M.Y.O.									
501-2 Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	80	64	144	54	43	97	134	107	241
503-4 Dış Ticaret	106	85	191	59	98	157	165	183	348
505-6 Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	238	179	417	90	63	153	328	242	570
507-8 Pazarlama	28	85	113	4	7	11	32	92	124
509-0 Moda Tasarımı	131	17	148	27	14	41	158	31	189
511 Mimari Restorasyon	65	27	92				65	27	92
513 Giyim Üretim Teknolojisi	40	21	61				40	21	61
779-780 Bankacılık ve Sigortacılık	109	60	169	102	41	143	211	101	312
TOPLAM	797	538	1335	336	266	602	1133	804	1937
Çal M.Y.O.									
765 Şarap Üretim Teknolojisi	4	6	10				4	6	10
767 Organik Tarım	19	27	46				19	27	46
TOPLAM	23	33	56				23	33	56
Kale M.Y.O.									
561 Maden Teknolojisi	5	19	24				5	19	24
563 Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	39	27	66				39	27	66
565 İşletme Yönetimi	51	27	78				51	27	78
567-8 Çocuk Gelişimi	74		74	39		39	113		113
773-4 Turizm ve Seyahat Hizmetleri	48	73	121	31	54	85	79	127	206
TOPLAM	217	146	363	70	54	124	287	200	487
Acıpayam M.Y.O.									
741 Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	60	28	88				60	28	88
743 Maliye	57	35	92				57	35	92
745 Laborant ve Veteriner Sağlık	22	22	44				22	22	44

Fakülte/Enstitü Yüksekokullar	Birinci Öğretim			İkinci Öğretim			Toplam		
	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam	Kız	Erkek	Toplam
747 Özel Güvenlik ve Koruma	16	31	47				16	31	47
775 Süt ve Ürünleri Teknolojisi	41	51	92				41	51	92
TOPLAM	196	167	363				196	167	363
Tavas M.Y.O.									
733 Çocuk Gelişimi	100		100	47		47	147		147
735 Aşçılık	44	54	98	24	26	50	68	80	148
781 İş Sağlığı ve Güvenliği	17	98	115	13	36	49	30	134	164
783 Organik Tarım	29	46	75				29	46	75
785 Tıbbi ve Aromatik Bitkiler	50	22	72				50	22	72
TOPLAM	240	220	460	84	62	146	324	282	606
Fen Bilimleri Enstitüsü	362	682	1044				362	682	1044
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	83	54	137				83	54	137
Sosyal Bilimler Enstitüsü	650	830	1480	48	88	136	698	918	1616
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	306	233	539	135	260	395	441	493	934
Arkeoloji Enstitüsü	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ENSTİTÜ TOPLAM	1401	1799	3200	183	348	531	1584	2147	3731
Tus	129	122	251				129	122	251
Genel Toplam	16360	16331	32691	7064	9190	16254	23424	25521	48945

Tablo 21 - Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

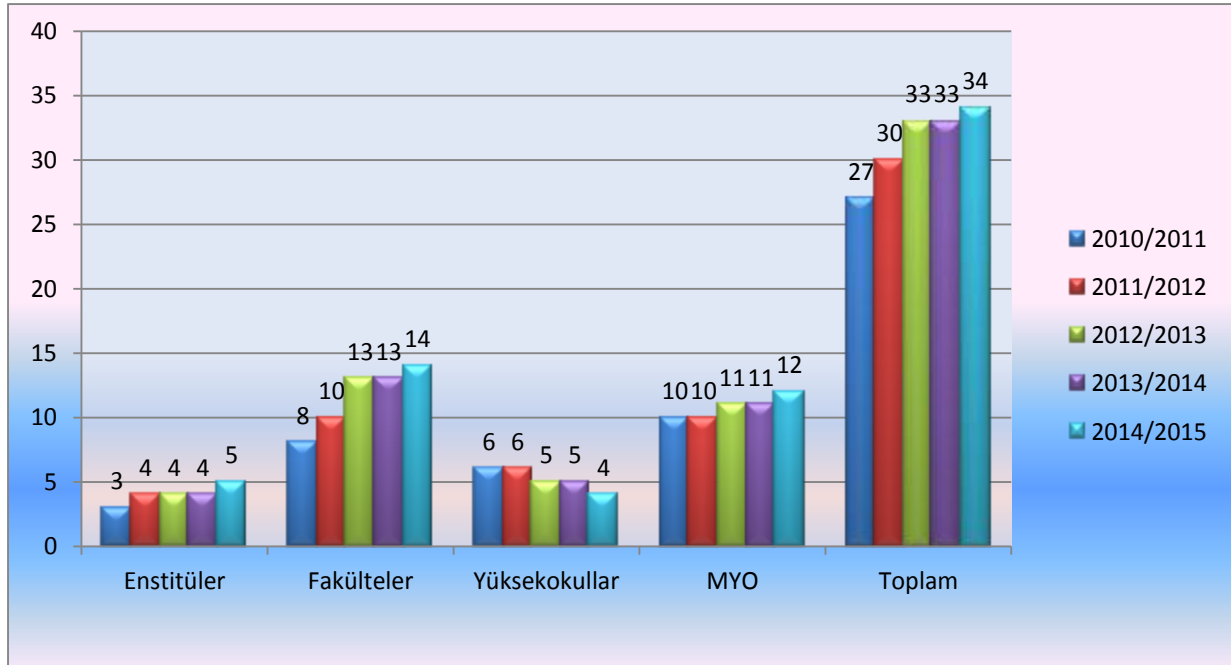
Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Anabilim Dalı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Öğrenci Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
EĞİTİM BİLİMLER ENSTİTÜSÜ					934
İLKÖĞRETİM	İLKÖĞRETİM			44	44
İLKÖĞRETİM	SINIF ÖĞRETMENLİĞİ EĞİTİMİ	62			62
İLKÖĞRETİM	OKULÖNCESİ EĞİTİMİ	57			57
İLKÖĞRETİM	SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ	50			50
İLKÖĞRETİM	FEN BİLGİSİ EĞİTİMİ	49			49
İLKÖĞRETİM	MATEMATİK EĞİTİMİ	8			8
TÜRKÇE EĞİTİMİ	TÜRKÇE EĞİTİMİ	50			50
GÜZEL SANATLAR EĞİTİMİ	RESİM-İŞ EĞİTİMİ	32			32
GÜZEL SANATLAR EĞİTİMİ	MÜZİK EĞİTİMİ	31			31
İNGİLİZ DİLİ EĞİTİMİ	İNGİLİZ DİLİ EĞİTİMİ	21			21
EĞİTİM BİLİMLERİ	EĞİTİM PROGRAMLARI VE ÖĞRET	37			37
EĞİTİM BİLİMLERİ	EĞİT.YÖN.DEN.PLAN VE EKONOMİSİ	52		14	66
EĞİTİM BİLİMLERİ	EĞİT.YÖN.TEF..PLAN VE EKO. İ.Ö.		395		395
EĞİTİM BİLİMLERİ	REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK	16			16
ORTA ÖĞT.FEN VE MAT.ALAN. EĞT.ABD	KİMYA ÖĞRT.		1		1
ORTA ÖĞT.FEN VE MAT.ALAN. EĞT.ABD	MATEMATİK ÖĞRT.		3		3

Anabilim Dalı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Öğrenci Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
ORTA ÖĞT.SOSYAL ALAN. EĞT.ABD .	COĞRAFYA ÖĞRT.		1		1
BEDEB EĞT. VE SPOR EĞT. ABD.	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETİMİ	11			11
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ					1044
BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	30			30
BİYOLOJİ	BİYOLOJİ	70		26	96
ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	24	3		27
ELEKTRİK-ELETRONİK MÜHENDİSLİĞİ	ELEK.-ELETRONİK MÜHENDİSLİĞİ	70	1	28	99
ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	46		5	51
FİZİK	FİZİK	35	1	11	47
GIDA MÜHENDİSLİĞİ	GIDA MÜHENDİSLİĞİ	58	4	18	80
İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	137	14	25	176
MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	116	5	28	149
JEOLojİ MÜHENDİSLİĞİ	JEOLojİ MÜHENDİSLİĞİ	59	8	8	75
KİMYA	KİMYA	50		26	76
KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	3			3
TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ	TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ	55			55
MAKİNE EĞİTİMİ	MAKİNE EĞİTİMİ	7	1		8
MATEMATİK	MATEMATİK	53	1	13	67
OTOMOTİV	OTOMOTİV	5			5
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ					137
ANATOMİ	ANATOMİ	7	1		8
ANTRENMAN VE HAREKET	ANTRENMAN VE HAREKET	3			3
BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR	1			1
TIBBİ BİYOKİMYA	TIBBİ BİYOKİMYA	2			2
TIBBİ FARMAKOLOJİ	TIBBİ FARMAKOLOJİ	6			6
FİZYOLOJİ	FİZYOLOJİ	4		7	11
FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON	FİZİK TED. VE REHABİLİTASYON	20			20
FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON	FİZİYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON			19	19
İŞ VE UĞRAŞI TEDAVİ	İŞ VE UĞRAŞI TEDAVİSİ	6			6
HALK SAĞLIĞI	HALK SAĞLIĞI	9			9
HEMŞİRELİK	HEMŞİRELİK ESASLARI	4			4
HEMŞİRELİK	ÇOCUK SAĞLIĞI VE HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ	7			7
HEMŞİRELİK	HEMŞİRELİK			1	1
HALK SAĞLIĞI HEMŞİRELİĞİ	HALK SAĞLIĞI HEMŞİRELİĞİ	1			1
TIBBİ BİYOLOJİ	TIBBİ BİYOLOJİ	8		12	20
SPORDA PSİKO-SOSYAL ALANLAR	SPORDA PSİKO-SOSYAL ALANLAR	3			3
HİSTOLOJİ-EMBİRYOLOJİ	HİSTOLOJİ-EMBİRYOLOJİ	10		2	12
SİNİR BİLİM	SİNİR BİLİM			4	4
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ					1616
İŞLETME	GENEL İŞLETME			55	55
İŞLETME	YÖNETİM VE ORGANİZASYON	60	2		62
İŞLETME	YÖNETİM VE ORGANİZASYON İ.Ö		21		21

Anabilim Dalı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Öğrenci Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
İŞLETME	ÜRETİM YÖN. VE PAZARLAMA	56	3		59
İŞLETME	ÜRETİM YÖN. VE PAZARLAMA İ.Ö.		11		11
İŞLETME	MUHASEBE VE FİNANSMAN	53	5		58
İŞLETME	MUHASEBE VE FİNANSMAN İ.Ö.		25		25
İŞLETME	PAZARLAMA	19			19
İŞLETME	SAĞLIK KURUMLARI VE HASTANE YÖNETİMİ	18			18
İŞLETME	SAYISAL YÖNTEMLER	45	1		46
İŞLETME	SAYISAL YÖNTEMLER İ.Ö.		5		5
İKTİSAT	İKTİSAT	98	7	16	121
İKTİSAT	İKTİSAT İ.Ö.		13		13
EKONOMETRİ	EKONOMETRİ	24			24
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖN.	50	3	37	90
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	SİYASET BİL. VE KAM. YÖN. İ.Ö.		26		26
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	KAMU YÖNETİMİ VE KENT ÇALIŞMALARI	23			23
SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	SİYASET BİLİMİ	22			22
MALİYE	MALİYE	70	6	25	101
MALİYE	MALİYE İ.Ö.		25		25
TARİH	TARİH			19	19
TARİH	TÜRKİYE CUMHURİYETİ TARİHİ	29			29
TARİH	YAKIÇAĞ TARİHİ	30			30
TARİH	YENİÇAĞ TARİHİ	31			31
TARİH	ESKİÇAĞ TARİHİ	18			18
FELSEFE	SİSTEMATİK FELSEFE VE MANTIK	46			46
FELSEFE	TÜRK İSLAM DÜŞÜNCE TARİHİ	41	1		42
FELSEFE	FELSEFE			3	3
ARKEOLOJİ	ARKEOLOJİ			17	17
ARKEOLOJİ	KLASİK ARKEOLOJİ	53			53
SANAT TARİHİ	SANAT TARİHİ	42		5	47
SOSYOLOJİ	SOSYOLOJİ			6	6
SOSYOLOJİ	GENEL SOS. VE METODOLOJİ	59			59
BATI DİLLERİ VE EDEBİYATI	İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI	29		13	42
BATI DİLLERİ VE EDEBİYATI	FRANSIZ DİLİ VE EDEBİYATI	9		4	13
KÜLTÜR VAR.KORUMA VE ONARIM	KÜLTÜR VAR.KORUMA VE ONARIM	58			58
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI			29	29
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	YENİ TÜRK EDEBİYATI	29			29
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	ESKİ TÜRK EDEBİYATI	18			18
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	YENİ TÜRK DİLİ	45			45
TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	HALK BİLİMİ	7			7
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE END. İLİŞKİLER	ÇALIŞMA EKO. VE END. İLİŞKİLER	130		5	135
ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE END. İLİŞKİLER	ÇALIŞMA EKO. VE END. İLİŞKİLER İ.Ö.		10		10
DİL BİL. VE KÜLTÜR ARAŞTIRMALARI	DİL BİL. VE KÜLTÜR ARAŞTIRMALARI	6			6

Anabilim Dalı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Öğrenci Sayısı		Doktora Yapan Öğrenci Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
ARKEOLOJİ ENSTİTÜSÜ					
Toplam		2603	603	525	3731

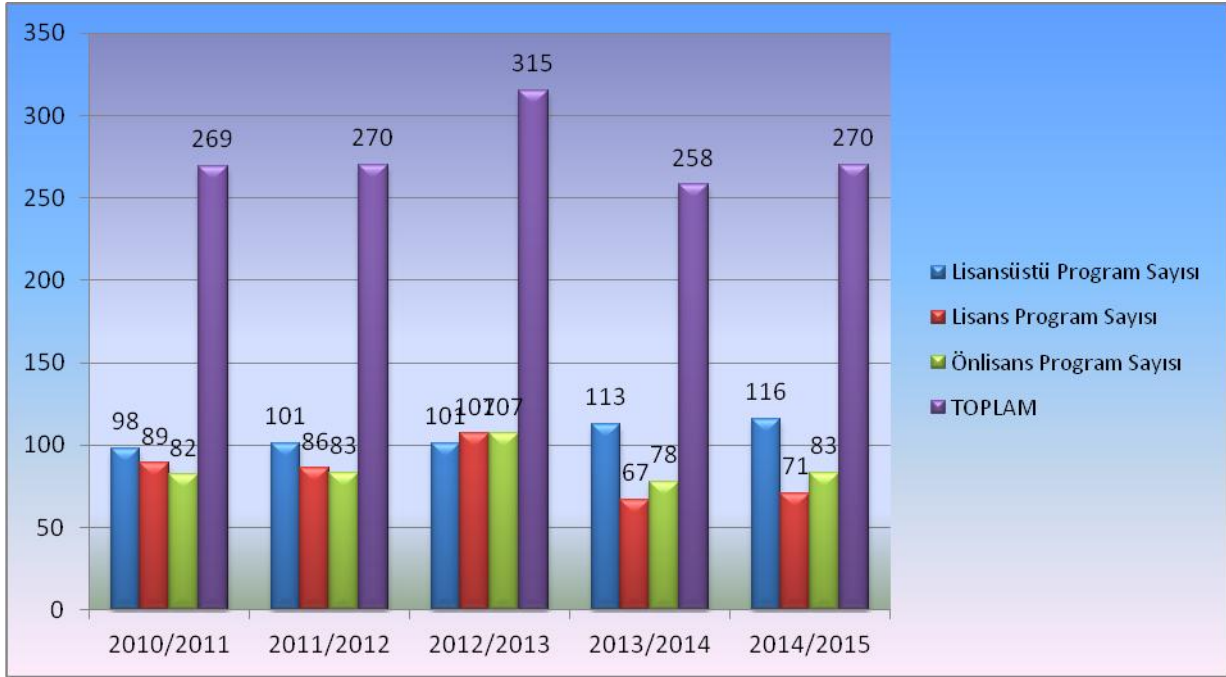
Üniversitemizde; 5 enstitü, 14 fakülte, 4 yüksekokul ve 12 meslek yüksekokulunda mevcut 83 alanda ön lisans, 71 alanda lisans, 86 alanda yüksek lisans, 30 alanda doktora programında, tıptan mühendisliğe, iktisadi idari bilimlerden fen-edebiyata, güzel sanatlar, eğitim ve teknik eğitimden ekonominin ihtiyaç duyduğu birçok alanda yetkin uzmanlardan ara eleman yetiştirmeye kadar uzanan geniş bir yelpaze içerisinde eğitim verilmektedir. Üniversitenin son beş yılını kapsayan akademik birim sayıları Şekil 8, değişik kademeler için program sayıları ise Şekil 9’da verilmiştir.



Şekil 8. PAÜ Akademik Birim Sayıları

Öğretim birimleri tarafından ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmekte ve bu derecelere göre diploma verilmektedir.

Üniversitede verilen derecelerin süreleri; ön lisans (meslek yüksekokulları) 2 yıl, lisans 4 yıl, yüksek lisans 2 yıl, doktora 3-6 yıldır. Tıp Fakültesinde 6 yıllık eğitim-öğretim süresi, diğer üniversitelerde olduğu gibi genel yapılanmadan farklılık gösterir, verilen eğitim-öğretim yüksek lisans derecesine eşdeğerdir.



Şekil 9. PAÜ Akademik Program Sayıları

Eğitim-öğretim faaliyetleri: tıp fakültesinde yıl, diğer fakülte ve yüksekokullarımızda ise yarıyıl esasına göre düzenlenir ve yürütülür. Bir öğretim yılı güz ve bahar yarıyıllarından oluşur. Ek olarak, bahar dönemi ile güz dönemi arasında kalan yaz aylarında yaz öğretimi de açılabilir.

Eğitim-öğretim faaliyetleri, gündüz normal (örgün) öğretim ve gece ikinci öğretim olarak gerçekleştirilmektedir. Gündüz ve gece eğitiminde, 2014-2015 öğretim yılı öğrenci sayımız 48.945' dir. Üniversitenin öğretim dili Türkçedir. Öğretim dili Türkçe olan bazı lisans programlarımızda zorunlu yabancı dil (İngilizce) hazırlık programı bulunmakta olup kısmen yabancı dilde eğitim veren programlar mevcuttur.

Fakülteler ve bölümlerin durumu, yörenin ihtiyaçları göz önüne alınarak şekillendirilmektedir. Mühendislik, eğitim, teknik eğitim, iktisadi idari bilimler, fen-edebiyat fakülteleri ülkemizin ve dünyanın çok farklı yerlerinden gelen gençlerimizi yetiştirerek dünyanın dört bir yanında hizmet edebilecek bilgilerle donatmaktadır. Üniversitemizin sahip olduğu Tıp Fakültesi, "Probleme Dayalı Öğrenmeyi" temel alan sistemde yüksek bilgi ve beceriye sahip tıp doktorları yetiştirmektedir. Tıp fakültesinin performansının bir ölçütü; PAÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesinin verdiği hizmetin çeşidi ve kalitesi, diğer ölçütü ise Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunlarının TUS'da ülkemizin önde gelen üniversiteleri arasında gösterdikleri yüksek başarıdır.

Her geçen gün mevcut yerleşkedeki mekânlardaki artış ve gelişme, yeni yerleşke yatırımları, öğretim elemanları sayısındaki artış, bütçe kaynaklarının genişlemesi, teknoloji destekli eğitimin üniversitemizde yaygınlaştırılması ve yönetim bilgi sistemleri olanakları, akademik birimlerin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle Mühendislik Fakültesi ve Teknoloji Fakültesi bu anlamda katkı sağlayan öncü fakültelerimizdir. Bu fakültelerimiz ulusal sanayi gelişim ve büyüme eğilimi içerisindeki önemli rollerinin farkında olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme projeleri ile ön plana çıkmaktadır.

Pamukkale Üniversitesinde 4 yüksekokul ve 12 meslek yüksekokulunun olması, üniversitemizin toplumun ihtiyaç duyduğu sağlık, idari ve iktisadi bilimler, teknik alanlarda yetişmiş ara insan gücüne verdiği önemin bir göstergesidir. Yüksekokullarımız ve meslek yüksekokullarımızda okuyan öğrencilerin üniversitemiz öğrencilerinin, toplamının içindeki oranı % 34,28'dir. Üniversitenin bir sanayi şehrinde kurulmuş olması, çok sayıda işyeri ve sanayi tesisinin bölgede bulunması, bu ara elemana yerinde istihdam sağlayabilecek potansiyeli yaratmaktadır. Ülkemizin dört bir köşesinden gelen genç insanlar, eğitim gördükleri ilde, mesleklerini icra edecekleri işyerlerini, stajlar ve teknik geziler sayesinde tanımakta, kendilerini tanıtmakta ve mezun olduklarında iş imkânı bulabilmektedirler. Kurulduğu 1992 yılından bu yana toplam 66.233 mezun sayısına ulaşan üniversitenin son 4 yıl için öğretim birimlerinden mezun olan öğrenci sayıları Tablo 21'de yer almaktadır.

Tablo 22. Akademik Yıllar Bazında Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Eğitim Fakültesi	1031	1039	1147	1400
Fen Edebiyat Fakültesi	992	922	871	870
İktisadi Ve İdari Bil. Fakültesi	723	655	752	1080
Mühendislik Fakültesi	672	528	775	665
Teknik Eğitim Fakültesi	100	88	121	31
Tıp Fakültesi	40	55	50	71
Denizli Sağlık YO	89	80	77	96
Fizik Tedavi Ve Reh. YO	65	39	95	37
Spor Bilimleri Fakültesi	80	79	67	100
Turizm Fakültesi				38
Bekilli MYO	296	250	264	297
Buldan MYO	347	241	278	303
Çal MYO	11	35	30	18
Çivril Atasay Kamer MYO	353	293	249	329
Denizli Sağlık Hizmetleri MYO	150	163	123	125
Denizli MYO	541	390	-	-
Denizli Teknik Bilimler MYO	-	-	351	515
Denizli Sosyal Bilimler MYO	-	-	50	83
Honaz MYO	658	642	717	777
Kale MYO	-	-	4	22
Acıpayam MYO	-	-	12	21
Tavas MYO				66
TOPLAM	6148	5499	6033	6944

Enstitüler	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Fen Bilimleri Enstitüsü	83	81	66	80
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	12	14	12	25
Sosyal Bilimler Enstitüsü	265	76	64	84
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	-	-	35	100
Arkeoloji Enstitüsü	-	-	-	-
TUS	46	65	44	66
TOPLAM	406	236	221	355

E.1.1 Eğitim-Öğretimde Kalite ve Akreditasyon

Pamukkale Üniversitesi Kurumsal Değerlendirme Süreci kapsamında, kendisinin gerçekleştirdiği özdeğerlendirme ile bağımsız bir ekip tarafından gerçekleştirilen dış değerlendirme aşamalarını başarılı bir şekilde tamamlamıştır. 2009 yılı başında Pamukkale Üniversitesi Özdeğerlendirme Grubu (PÖDEG) tarafından “Pamukkale Üniversitesi Özdeğerlendirme Raporu” oluşturulmuştur. Dış değerlendirme aşaması için; Avrupa Üniversiteler Birliği’nin (EUA) Kurumsal Değerlendirme Programı’na başvurulmuştur. EUA Değerlendirme Ekibi, PAÜ’yü iki defa ziyaret ederek Özdeğerlendirme Raporunu incelemiş ve üniversite içinden ve dışından çeşitli kişilerle ayrıntılı görüşmelerde bulunmuştur. EUA, sonuç ve önerileri içeren Dış Değerlendirme Raporu’nu Ağustos 2009’da yayınlamıştır.

Üniversitenin halen EUA, Uluslararası Üniversiteler Birliği (International Association of Universities) ve Magna Charta Universitatum uluslararası üyelikleri mevcuttur.

Pamukkale Üniversitesi öğretim birimlerinin niteliğini ve sonuçta mezunlarının bilgi, beceri ve yetkinliğini güçlendirmek amacıyla kalite güvence ve akreditasyon çalışmalarını öncelikle sürdürmekte ve bu alanda sürekli gelişen hedefler belirlemektedir. Eğitim programlarının çeşitlendirilmesi, çift ana dal ve yan dal uygulamalarının gerçekleştirilmesi, ders içeriklerinin düzenli olarak gözden geçirilmesi sağlanmakta, değişen ihtiyaçlara göre ve alınan geri bildirimler doğrultusunda gerekli düzenlemeler yapılmaktadır. Bu çalışmalar Bologna Süreci kapsamında, Bologna Süreci ana faaliyetleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu çalışmaların başlangıcında, Diploma Eki Etiket Çalışma Grubu (DE-ÇG) oluşturulmuştur ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve PAÜ Bologna Koordinatörlüğü’nden oluşturulan çekirdek grup yetkili rektör yardımcısı ile birlikte çalışmalarını yürütmektedir. YÖK Genelgesi ile oluşturulan Pamukkale Üniversitesi Bologna Eşgüdüm Komisyonu (PAÜ-BEK) ise bu çalışmaları devam ettirmektedir.

Çalışmalar akademik birimlerin yöneticileri, konu alanına göre görevlendirilen akademik birim temsilcileri ve Erasmus Koordinatörleriyle toplantılar yapılarak sürdürülmekte ve bilgilendirme, eğitim ve bilgi paylaşımı amacıyla gerçekleştirilen bu toplantılara hedefle ilişkili yetkili kişiler davet edilmektedir. Gerçekleştirilen yoğun çalışmalar sonucunda eylem planı kapsamında yer alan Diploma Eki Etiket (DE) hedefine 2011 yılında, Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) Etiket

hedefine ise 2012 yılında ulaşılmıştır. Bu hedefler bağlamında program yeterlilikleri, ders öğrenme kazanımları vb. gereklilikler de yerine getirilmiştir.

DE (Diploma Supplement), yükseköğretim diplomasına ek olarak verilen ve mezuniyetle beraber başarılı olarak tamamlanmış olan çalışmalarını içerik, düzey, bağlam ve kullanım alanı olarak standart bir şekilde tanımlayan belgedir. DE; kuruma şeffaflık sağlamasının yanı sıra diploma, derece, sertifika gibi vasıfların akademik ve profesyonel olarak tanınmasına yardımcı olmaktadır.

AKTS (European Credit Transfer System, ECTS), Avrupa Yükseköğretim Alanında eğitim öğretim çalışmalarının şeffaflaşmasını ve tanınırlığını sağlayan bir sistemdir. Farklı üniversiteler arasında eğitim öğretim deneyimlerinin paylaşılmasını esas alarak daha fazla öğrenci hareketliliğini sağlamakta ve öğrencilerin farklı üniversitelerde eğitim-öğretim olarak daha esnek dereceler almasını sağlamaktadır.

Uluslararası ölçütlere göre değerlendirilerek verilen AKTS ve DE Etiketleri yükseköğretim kurumunun kalitesini ve saygınlığını artırarak kurumlara uluslararası güvenilirlik sağlamakta ve öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinde temel referans olmaktadır. Bu etiketler; uluslararası işbirlikleri için kurumun profilini çekici, güvenilir ve şeffaf bir ortak olarak yükseltmektedir.

Pamukkale Üniversitesi, Türkiye'deki üniversiteler arasında DE Etiketine sahip 12. ve AKTS Etiketine sahip 6. üniversite olma başarısına sahiptir. Hem DE Etiketi hem de AKTS Etiketi 3 yıllık süre ile verilmektedir ve Pamukkale Üniversitesi 2015 yılında AKTS Etiketine tekrar başvuracaktır.

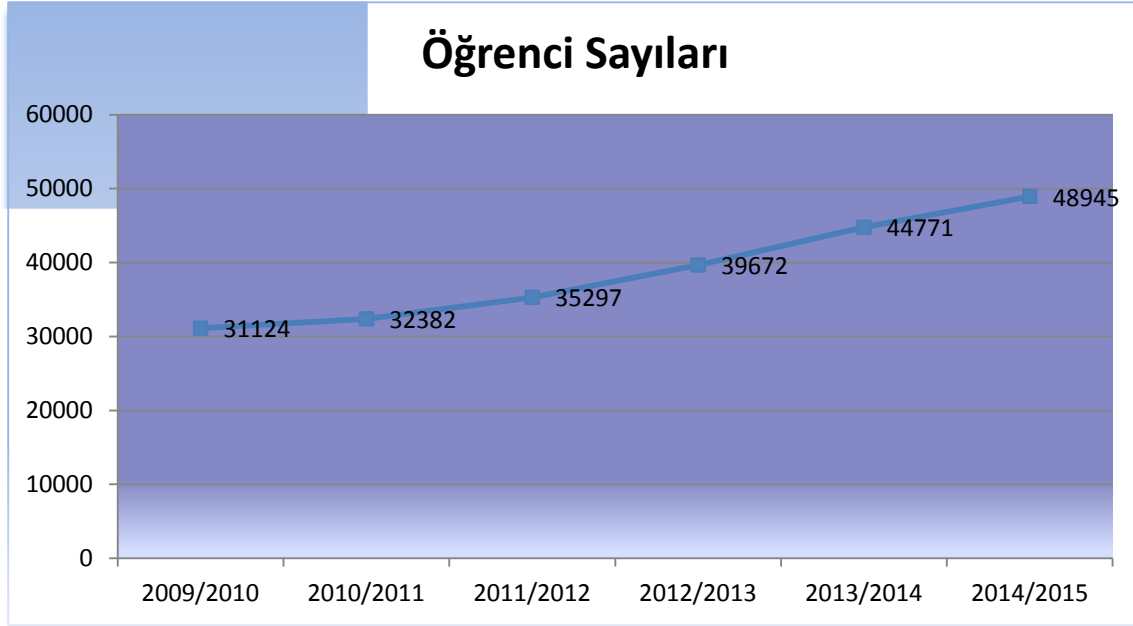
Bologna Süreci'nin diğer faaliyetleri, Kurum Bologna Raporu dikkate alınarak iyileştirmeye açık alanlar önceliğine göre eylem planı yapılarak sürdürülmektedir.

E.1.2. Öğrenci Sayıları

Pamukkale Üniversitesi'nin 5 enstitü, 14 fakülte, 4 yüksekokul ve 12 meslek yüksekokulunda 2014-2015 öğretim yılında toplam 48.945 öğrenci öğrenim görmektedir. Üniversitemizde enstitüler, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarına göre öğrenci sayıları dağılımı Tablo 22'de verilmiştir. Toplam öğrenci sayısındaki değişim de Şekil 10 da gösterilmiştir.

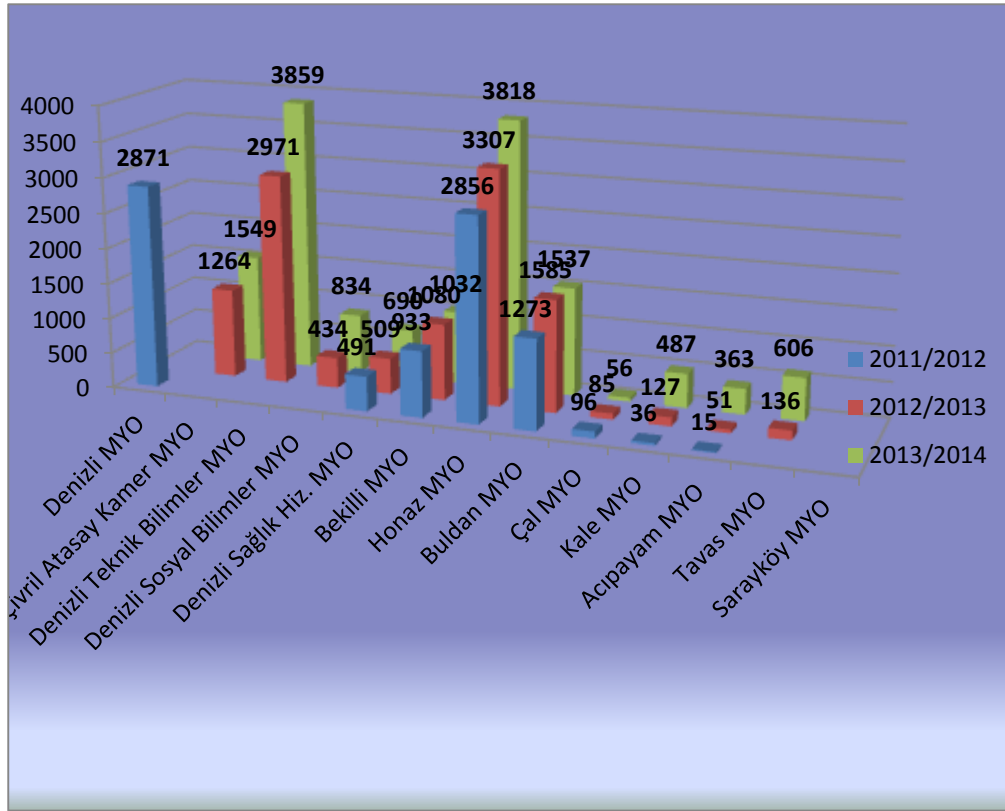
Tablo 23. Öğrenci Sayıları

PROGRAMLAR	2009-2010	2010-2011	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015
Lisansüstü	1.768	2.021	2.485	2.953	3.705	3.731
Lisans (Fakülteler)	182.98	19.874	21.596	23.434	25.738	28.432
Lisans (Yüksekokullar)	1.136	1.302	1.483	1.731	1.728	1.551
Ön Lisans (MYO)	9.922	9.185	9.733	11.554	13.600	15.231
TOPLAM	31.124	32.382	35.297	39.672	44.771	48.945

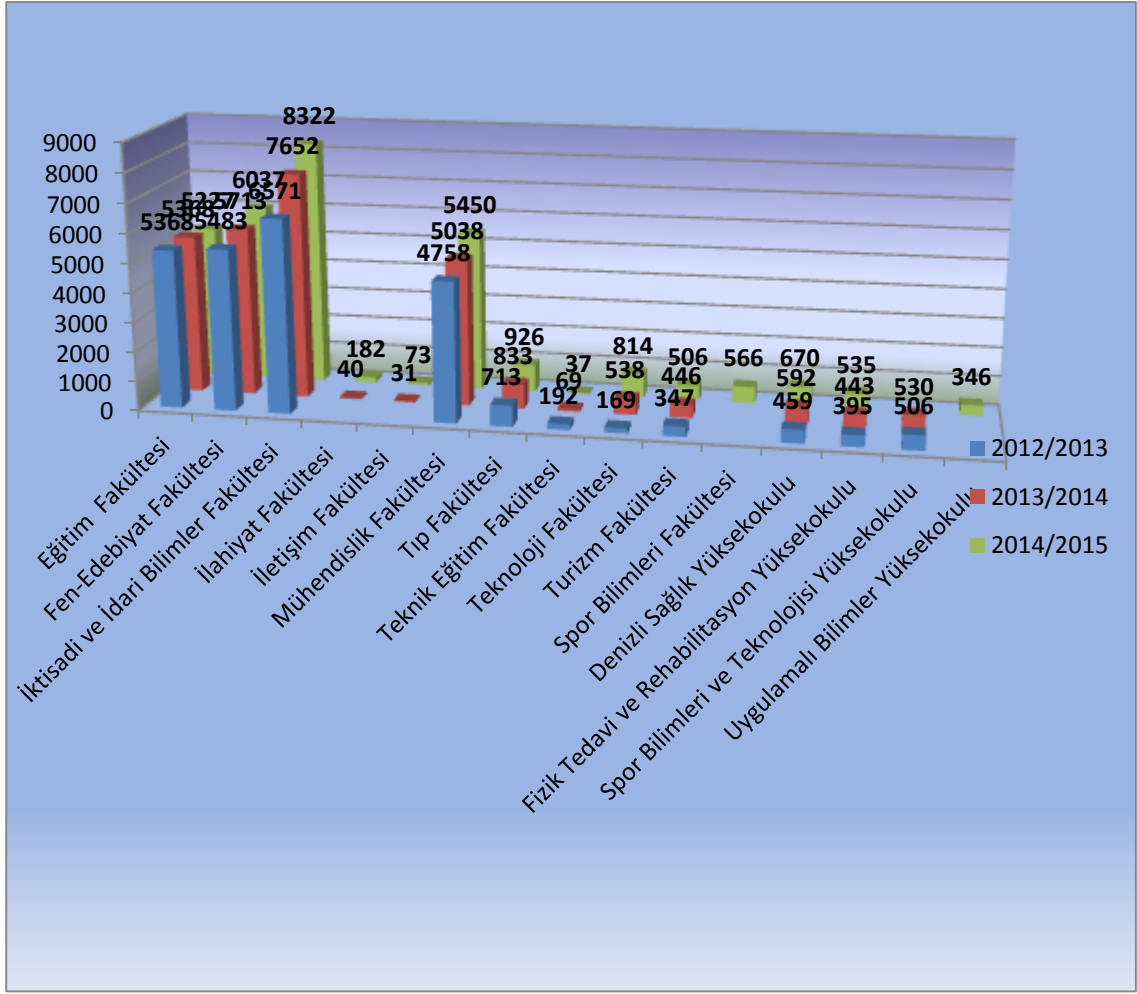


Şekil 10. Öğrenci Sayıları

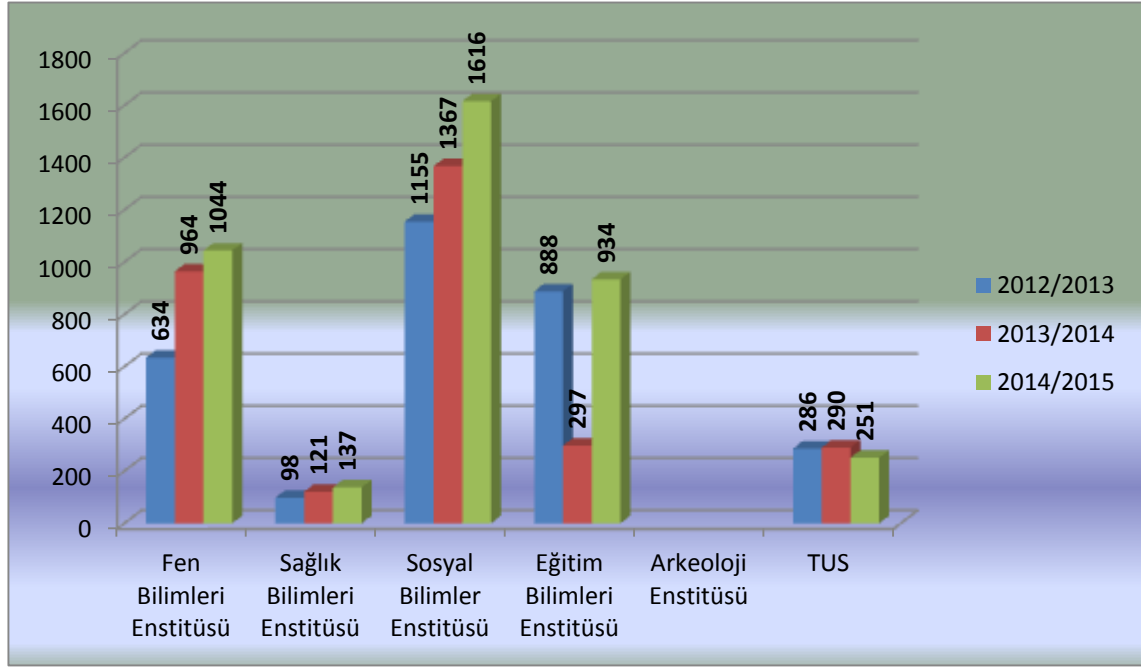
2014-2015 eğitim-öğretim yılı verilerine göre, lisansüstü programlara kayıtlı öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı %7,62 olarak tespit edilmiştir. Bu oran önceki yıllara göre artış gösterse de araştırma odaklı bir üniversite hedefi için geliştirilmesi gerekmektedir. Üniversitenin kayıtlı öğrenci sayısı her yıl artmaktadır. 2009 yılında kayıtlı öğrenci sayısı ile 2014 yılındaki kayıtlı öğrenci sayısı karşılaştırıldığında artış oranının % 57,25 olduğu görülmektedir. Aynı yıllar için, ön lisans ve lisans programına kayıtlı öğrencilerdeki değişim oranı artış yönünde % 54,01 iken, lisansüstü programlara kayıtlı öğrencilerdeki artış oranı % 111,20 olarak gerçekleşmiştir. Bu artışın devamı için çabaların sürdürülmesi gerekmektedir. Ülkemizdeki genç nüfusun ön lisans ve lisans programlarına gösterdiği yoğun talep, ülkemizin ulusal eğitim düzeyinin artırılması ve eğitim olanaklarının yaygınlaştırılması stratejisi ile bu talebin gittikçe artması, kurumun lisansüstü programlara öncelik verme hedefine ulaşmasını olanaklar çerçevesinde güçleştirebilecektir. Şekil 11, 12 ve 13’de akademik birimlere göre önlisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayıları dağılımı gösterilmiştir.



Şekil 11. Ön lisans Öğrenci Sayıları

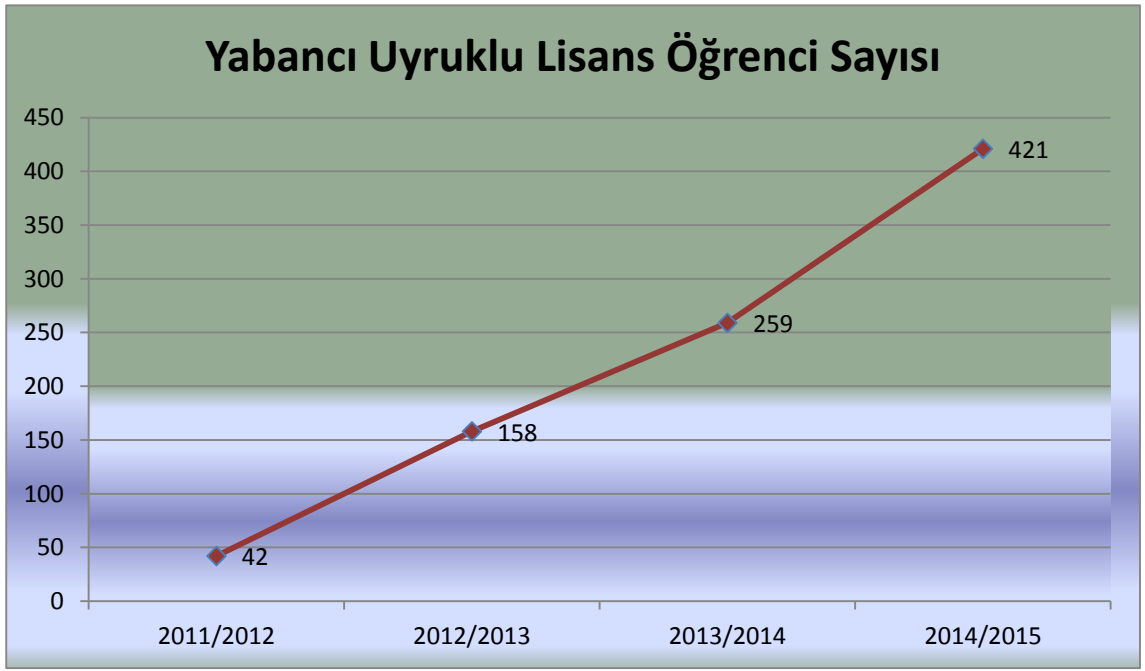


Şekil 12. Lisans Öğrenci Sayıları



Şekil 13. Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Üniversitemiz öğrencileri arasında yabancı uyruklu öğrenci sayısı da son yıllarda Şekil 14’de görüldüğü üzere hızla artmaktadır. Bu artış, üniversitenin uluslararası bir üniversite olma hedefinin önemli göstergelerinden bir tanesidir.



Şekil 14. Yabancı Uyruklu Lisans Öğrenci Sayıları

E.1.3. Uluslararası Değişim Programları

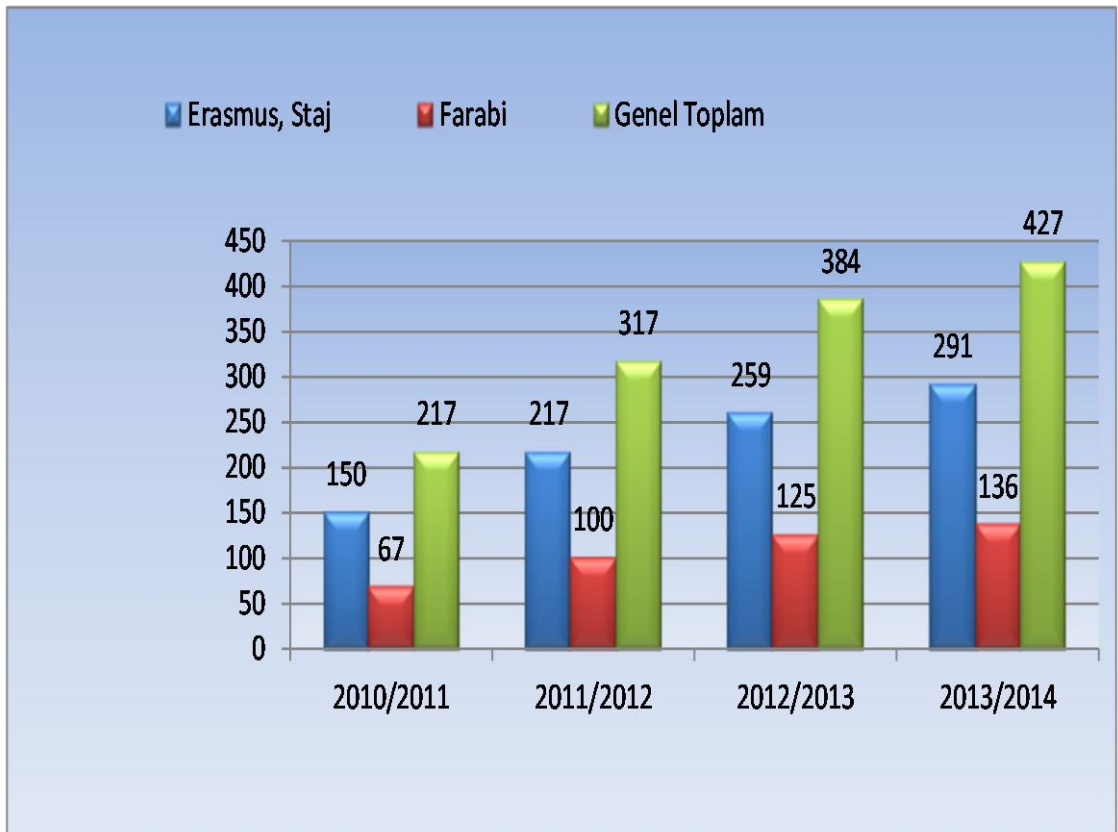
Öğrencilerimize yer aldıkları eğitim programlarının etkin kazanımlar sağlamasına yönelik çalışmaların yanında farklı eğitim olanakları da sunulmaktadır. Kendi alanının yanında farklı eğitim programlarından da faydalanmak isteyen öğrencilerimiz için çift ana dal ve yan dal uygulamalarından yararlanma imkânı sunulmaktadır. Farabi değişim programı kapsamında 2013-2014 Eğitim Öğretim yılında 8 ve 2014 Eğitim Öğretim yılına kadar 86 üniversite ile yapılan protokoller çerçevesinde öğrenci değişimi olanağı sağlanarak farklı üniversitelerde öğrenim imkânından öğrenciler yararlanmaktadır. Mevlana değişim programı kapsamında yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında protokol kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi yapılabilmektedir.

Uluslararası bir üniversite olma, uluslararası düzeyde eğitim olanakları sunma amacını profesyonel olarak yönetmek üzere Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, 2004-2005 akademik yılında Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Ofisi (AB Ofisi) adı altında faaliyete başlamıştır. 2008-2009 akademik yılında Uluslararası İlişkiler ve Araştırma Geliştirme Koordinatörlüğü (ULAG) adı altında faaliyetlerine devam etmiş ve 11 Şubat 2010 tarihinde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü olarak Pamukkale Üniversitesinin yurtdışına, özellikle de Avrupa'ya açılan kapısı olmaya devam etmektedir. Koordinatörlük en genel anlamda üniversite stratejik planı

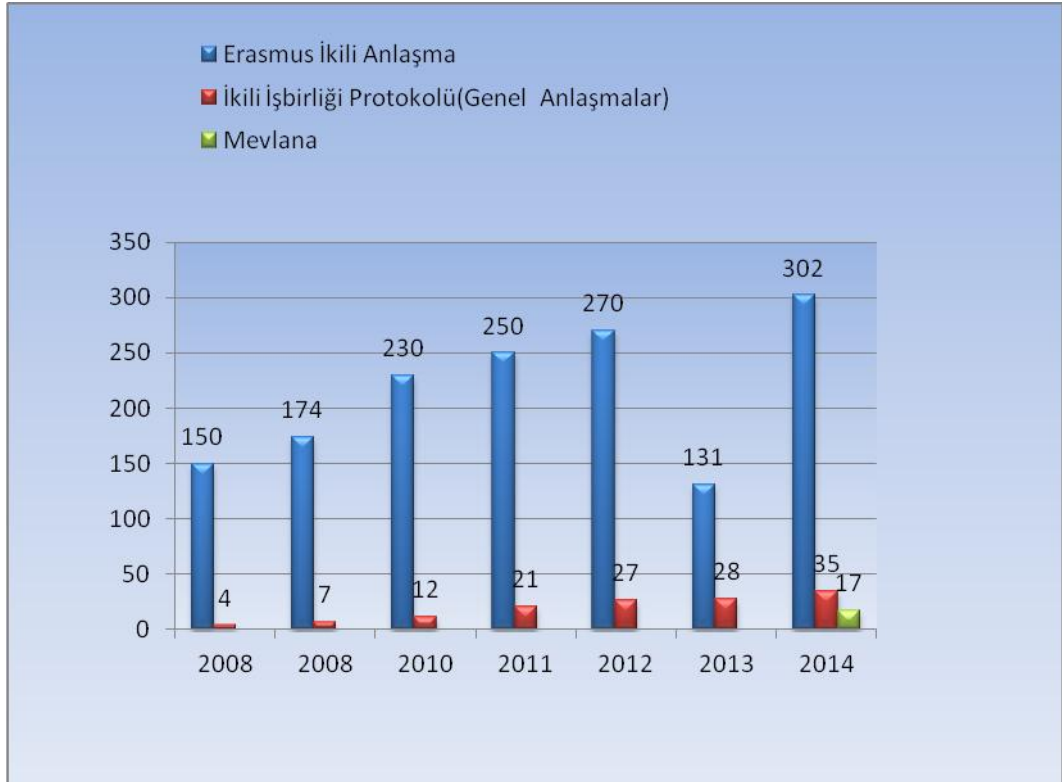
doğrultusunda diğer ülkelerdeki üniversiteler, yükseköğretim kurumları ve çeşitli organizasyonlarla bilimsel, akademik, sosyal ve kültürel alanlarda güçlü ilişkilerin kurulmasını ve sürdürülmesini, Üniversitenin uluslararası nitelik taşıyan tüm faaliyetlerinin koordinasyonunu ve özellikle Avrupa Eğitim ve Araştırma alanlarına entegrasyonun sağlanmasına yönelik tüm program ve faaliyetlerin yürütülmesinde bütün birimlere destek vermeyi amaçlamaktadır.

Eğitimin niteliğinin zenginleştirilmesine önemli katkı sağlayan uluslararası öğrenci ve öğretim elemanları değişimine önem verilmektedir. Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimlerine verilen önem neticesinde Sokrates-Erasmus programları kapsamında çeşitli ülkelerdeki üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile toplam 302 Erasmus ikili anlaşmamız, 17 Mevlana ve 35 ikili işbirliği protokolü olmak üzere toplamda 354 anlaşma imzalanmıştır. Üniversitemizde diğer AB programlarının gelişmesi için de çalışılmaktadır. Üniversitemizin yürütücüsü olduğu 16 adet tamamlanmış, yıl içerisinde eklenen 2 olmak üzere 18 adet Avrupa Birliği projesi bulunmaktadır. Diğer AB programlarından Gençlik Projelerinin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

Şekil 15'te akademik yıllara göre öğrenci hareketliliği, Şekil 16'te ise yıllara göre genel ve ikili anlaşma sayıları gösterilmiştir.



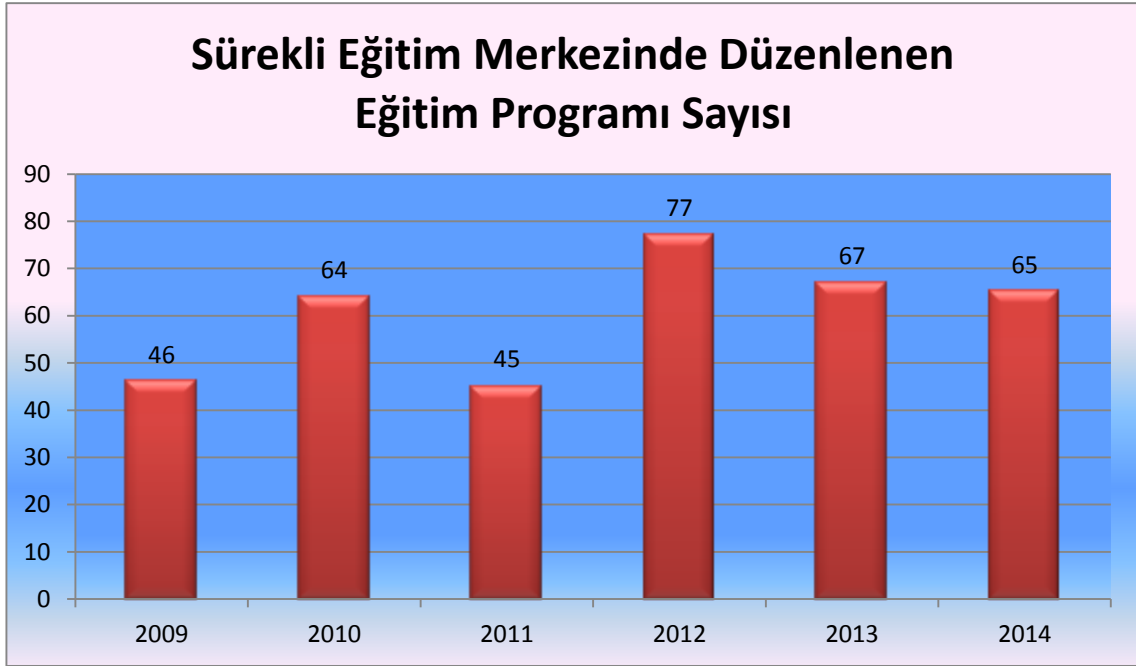
Şekil 15. Akademik Yıllara Göre Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı



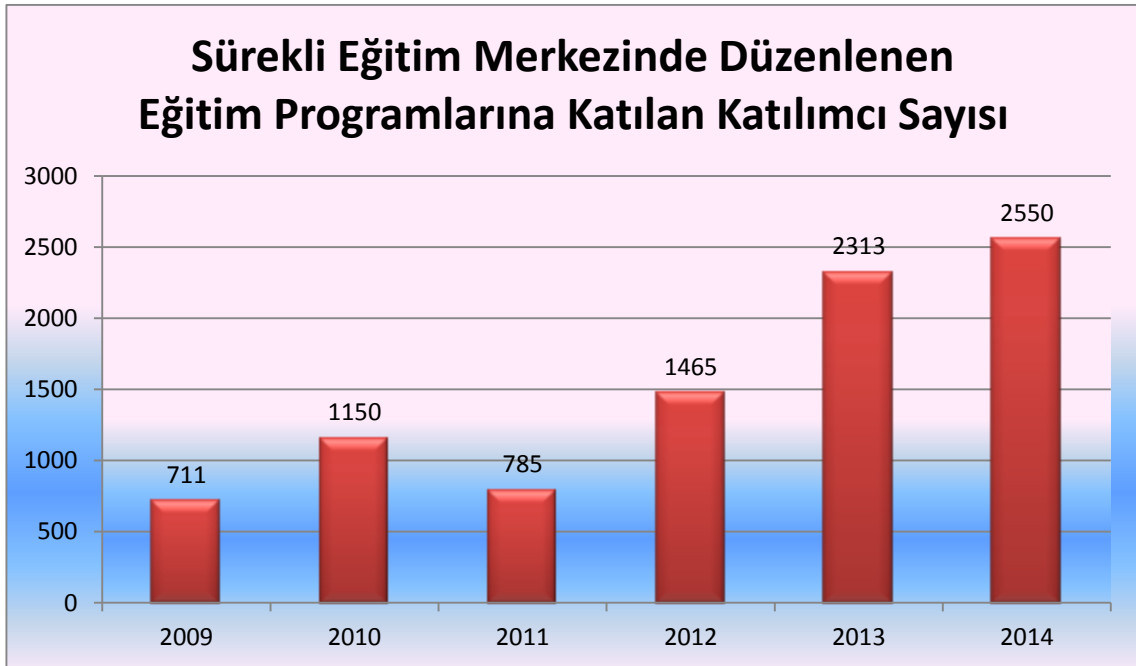
Şekil 16. Yıllara Göre Genel ve İkili Anlaşma Sayıları

E.1.4. Sürekli Eğitim Merkezi

Pamukkale Üniversitesi Sürekli Eğitim ve Program Geliştirme Merkezi (PAÜSEM), üniversitenin örgün ve akademik eğitim programları dışında sürekli olarak verilecek eğitim programlarını geliştirmek, bu programları uygulamak üzere kurs ve seminer düzenlemek fonksiyonunu yerine getirmektedir. Sürekli eğitim merkezinde gerçekleştirilen eğitim programları sayısı öğrencilerin talepleri, bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda belirlenmekte ve eğitimler düzenlenmektedir. Yıllara göre PAÜSEM’de düzenlenen eğitim programı sayısı Şekil 17’de, düzenlenen bu eğitim programlarına katılan katılımcı sayısı ise Şekil 18’de gösterilmiştir.



Şekil 17. Yıllara Göre Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı



Şekil 18. Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programlarına Katılan Katılımcı Sayısı

E.1.5. Sosyal Faaliyetler

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; öğrencilerimizin beden ve ruh sağlığının korunması, beslenme, barınma, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirme, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlayarak geleceğin bilgili, becerili insanlarını yetiştirme amacı ile bu alanlarda uygulama ve araştırma yapma görevlerini yerine getirmektedir.

2014 yılı içerisinde öğrenci toplulukları ile birlikte 355 adet Ulusal ve Uluslararası etkinlik organize edilmiş; 18 adet açık ve kapalı alan konserleri düzenlenmiştir. 560 öğrenciye kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışma olanağı sağlanmış ve 1.000 öğrenciye de yemek bursu verilmiştir.

Üniversite öğrencilerinin ilgi alanlarına göre ders dışı zamanları değerlendirmek, birlikte çalışmak ve sosyal, kültürel ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla toplam 85 öğrenci kulübü bulunmaktadır. Bu kulüplerin 10000'e yakın kayıtlı öğrenci üyesi vardır. Kulüpler; konferans, seminer, sergi, gezi, slâyt gösterisi, tiyatro, sportif turnuvalar, konser ve yarışmalar gibi etkinlikler düzenlemektedir.

Pamukkale Üniversitesi toplu etkinliklere yönelik 10.250 m² kapalı alanda bir Kongre ve Kültür Merkezine sahiptir. Bu merkez, akademik birimlerin faaliyetlerinin yanı sıra öğrencilere yönelik sosyal, kültürel, sanatsal etkinliklerde de kullanılmaktadır. Aynı amaçla spor kompleksinde bulunan salonlar da kullanılabilir.

Üniversitenin Kınıklı yerleşkesinde öğrencilerin de yararlanabildiği oldukça nitelikli spor alanları bulunmaktadır. Öğrenciler bu alanlarda arzu ettikleri birçok sporu yapma fırsatına sahiptirler.

Üniversitenin tüm yerleşkelerde öğrencilerin yeterli ve dengeli beslenme ihtiyaçlarını karşılayacak bir öğle yemeği hazırlanmaktadır. Yemek üniversitemiz merkez yerleşkesinde bulunan merkezi yemekhane ve bazı birimlerde bulunan yemekhaneler aracılığı ile birinci ve ikinci öğretim öğrencilerinin faydalanabileceği alternatiflerle öğrencilere sunulmaktadır. Ayrıca, öğrencilerimiz sosyal tesisler ile birimlerde bulunan üniversitemiz tarafından işletilen kantinlerde de beslenme ve dinlenme ihtiyaçlarını karşılayabilmektedir. Bunların dışında, üniversitemiz yerleşkelerinin yakınında bulunan çok sayıda restoran ve kafeterya da öğrencilere seçenek sunmaktadır.

E.2. Araştırma ve Yayın Faaliyetleri

E.2.1. Bilimsel Projeler

Bilimsel Araştırma Projelerinin Üniversitemiz tarafından yürütülen ve desteklenen Araştırma-Geliştirme projelerinin ihtiyaçlarını karşılamalarında aracılık ederek, öğretim üyelerinin projelerinin tamamlanması sonucunda elde ettikleri verilerle bilimsel makaleler hazırlayarak üniversitemizin ve ülkemizin bilimsel alanda daha da güçlenmesine katkıda bulunulmasını sağlamak, bilime ve teknolojiye uluslararası düzeyde katkıda bulunacak araştırmalar yapmalarına imkan yaratmak, yurtdışında gerçekleştirilen sempozyum, eğitim ve konferanslara katılımları ile bilim alanındaki gelişmeleri takip etmelerine, hazırlamış oldukları projeleri yine bu seminer ve konferanslarda sunarak üniversitemizin ve ülkemizin bilim alanındaki gelişimini yurtdışında

duyurmak adına gerçekleştirilen faaliyetler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından koordine edilmektedir.

Üniversitemizde BAP, DPT, GEKA, AB ve TÜBİTAK kaynaklarından destek sağlanan projeler yürütülmektedir. Proje gerçekleştirme süreçleri, kurulan Proje Destek Ofisi tarafından desteklenmektedir. Gerçekleştirilen araştırma projeleri sayıları Tablo 23’de yer almaktadır.

Tablo 24. 2008 - 2012 Yıllarında Gerçekleştirilen Projeler

PROJELER	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
DPT & GEKA	0	0	1	1	2	1	1
AB Projeleri	9	7	6	11	10	12	11
TÜBİTAK	63	77	80	93	99	101	117
BAP	358	396	473	567	573	427	533

E.2.2. Bilimsel Yayınlar

Üniversitelerin yapılanmalarına bağlı olarak araştırma ve eğitime odaklanma oranları farklı olabilir. Üniversitenin bulunduğu bölgenin demografik ve ekonomik özellikleri, üniversitenin gelişmişlik düzeyi, akademik personelin eğitim yükleri, akademik personellerinin sayısının yeterliliği, araştırma altyapısına aktarabileceği bütçe imkânları bu konuda etken faktörler arasındadır. Durum böyle olsa da üniversitelerin başarı sıralamasında YÖK ve yurt dışı kaynaklı yayınlanmış olan çalışmalar önemli bir gösterge olarak kabul edilmektedir. Salt yayın sayıları ve kişi başına düşen yayın sayıları yayınların kalitesi hakkında tam bir değerlendirme olanağı vermemekle birlikte bütün bu bilgi çerçevesinde yayınlanmış olan istatistiklere bakıldığında Pamukkale Üniversitesine ait bilgiler Tablo 24’te ve Tablo 25’te sunulmuştur.

Tablo 25. Bilimsel Yayın Sayıları

Yıllar	Toplam Yayın Sayısı (Ulusal/uluslararası kitap, bildiri, makale)	Web of Science'ta Yayınlanan Bilimsel Yayın Sayısı
2008	1.345	372
2009	2.264	360
2010	1.883	366
2011	1.311	412
2012	1.354	461
2013	917	423
2014	699	466

Tablo 26. Üniversite Yayın Sıralaması (YÖK)

Yıllar	2006	2007	2008	2009	2010	2012	2013	2014
Yayın Sayısına Göre Sıralama	27	24	24	28	30	31	29	31

E.2.3. Araştırma Alt Yapısı

Üniversitede 1.955 akademik personel bulunması araştırma potansiyelini artırmaktadır. Üniversitenin temel bilimler ve sağlık alanında çok önemli araştırma alt yapısı bulunmamaktadır. Üniversitenin Fen ve Mühendislik alanlarında bölümlerde kurulan araştırma laboratuvarları mevcuttur. 8.500 m² kapalı alana sahip Merkezi İleri Araştırma Laboratuvarının da faaliyete geçmesi ile üniversitenin araştırmaya destek teknolojik altyapısı daha da güçlenecektir.

E.2.4. Araştırma ve Uygulama Merkezleri

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunun 7.nci maddesine göre, Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuş, aşağıda isimleri belirtilen 26 merkez ve 1 Yapı Teknolojileri ve Deprem Araştırma Laboratuvarı bulunmaktadır. Bu merkezlerde ve laboratuvarlarda ülkemizin ar-ge çalışmaları ve politikalarına katkıda bulunmak amacıyla projeler yürütülecektir.

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
2. Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİYOM)
3. Coğrafi Bilgi Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi (COBİTEM)
4. Deniz Kaplumbağaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEKAMER)
5. Denizli Yöresi ve Halk Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEHAM)
6. Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (PADAM)
7. Eğitim Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi (EBAUM)
8. Eğitim ve Öğretim Teknolojileri (PETEK)
9. Enerji Araştırma ve Uygulama Merkezi (PAÜEUAM)
10. Gen Mühendisliği – Biyoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi(PAMGEN)
11. Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi (PAÜGSUAM)
12. Jojoba Adaptasyon (JOMER)
13. İş Sağlığı ve Güvenliği (PAUISGUM)
14. Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KASUAM)
15. Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (KADEM)
16. Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi (MALUYAM)
17. Mantar Araştırma ve Uygulama Merkezi (PAÜMMER)

18. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (PAÜSAUM)
19. Strateji Araştırma Geliştirme ve Entegrasyon Araştırma ve Uygulama Merkezi (SAGEM)
20. Sürekli Eğitim ve Program Geliştirme Merkezi (PAÜSEM)
21. Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırmalar ve Uygulama Merkezi (TESAUM)
22. Türk Dili ve Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi (TÜDAM)
23. Üniversite-Sanayi İşbirliği (USİGEM)
24. Mekatronik Araştırma ve Uygulama Merkezi (PAÜMEK)
25. Spor Bilimleri ve Teknolojisi Araştırma ve Uygulama Merkezi (PAÜSPOR)
26. Rekabet Hukuku ve Rekabet İktisadı Araştırma ve Uygulama Merkezi (REKHUKMER)
27. Pamukkale Üniversitesi Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi
28. Pamukkale Üniversitesi İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
29. Pamukkale Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
30. Pamukkale Üniversitesi Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
31. Pamukkale Üniversitesi Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi
32. Pamukkale Üniversitesi Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi
33. Pamukkale Üniversitesi Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi
34. Pamukkale Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
35. Pamukkale Üniversitesi Yaşam Boyu Dikkat Eksikliği ve Hiperaktivite Uygulama ve Araştırma Merkezi
36. Pamukkale Üniversitesi Flora ve Fauna Araştırma, Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
37. Pamukkale Üniversitesi Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi
38. Pamukkale Üniversitesi Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi
39. Pamukkale Üniversitesi Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi
40. Pamukkale Üniversitesi Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
41. Pamukkale Üniversitesi Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi
42. Pamukkale Üniversitesi Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi

Not:2014 yılında kurulan uygulama ve araştırma merkezleri (27-42) organizasyon şemasında gösterilmemiştir.

E.3. Sağlık Hizmetleri

E.3.1. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Hizmetleri

Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri bölgenin en gelişmiş sağlık hizmeti veren kuruluşudur. 700 yatak kapasitesine ulaşan hastanesi ile Denizli ve civar illerden 1.500.000 nüfusa sağlık hizmeti sunulabilmektedir. Hastanedeki poliklinik hizmetlerinde günlük sayı 3.800'e ulaşmıştır. Her geçen gün talep artışı gözlenmekte, yönetimi yeni önlemler almaya yönlendirmektedir. Bu bağlamda, ayrı bir Geriatri ve Psikiyatri hastanesi tamamlanmak üzeredir. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon

hastanesi kurulması çalışmalarına da başlanmıştır. Yoğun talep nedeni ile Çocuk Hastanesi, diğer hastane yapıları ile ilişkili ayrı bir bina olarak projelendirilmiş ve yapımına önümüzdeki yıllarda başlanacaktır. 100 yataklı Psikiyatri Hastanesinin' de yapımı tamamlanmış ve hizmet vermeye başlamıştır.

E.3.2. Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri

Sağlık sektöründe bulunduğu bölgede üstün imaj sergileyerek kaliteli sağlık hizmeti arzında öncü olmak, hizmet alanların ihtiyaç ve beklentisine uygun hizmet sunarak hizmet alanların memnuniyetini sağlamak, sağlık alanında araştırma, geliştirme, eğitim ve uygulama faaliyetleri yürüterek, ülkemizin örnek hastanelerinden biri olmak amacıyla Pamukkale Üniversitesi Hastanesi, Denizli Doktorlar Caddesinde 12.08.1994 tarihinde 2547 sayılı YÖK Kanunu'nun Araştırma ve Uygulama Merkezi hükümleri doğrultusunda, Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi olarak 41 yatak ve 155 kadro yatak sayısı ile 7293 m2 kapalı alanda hizmete girmiştir.2002 yılından itibaren kampüs yerleşkesinde inşa edilen yeni hastane binalarında hizmet sunulmaya başlanmıştır. 2012 yılında 53560 m2 lik hastane binasının bitimiyle birlikte tüm hizmet birimleri Kınıklı Kampüsünde toplanmıştır.

Pamukkale Üniversitesi topluma hizmet alanında da önemli bir düzeydedir. Bir yataklı wc li duşlu hasta oda sayısı 73, iki yataklı wc li duşlu hasta oda sayısı 250, üç yataklı wc li duşlu hasta oda sayısı 9 olmak üzere toplam hasta oda sayısı 332'dir. Arsa alanı (m2) 77.468, oturma alanı (m2) 14.166 ve 83.853 m²den fazla kapalı alandan oluşan Pamukkale Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, 85 adet poliklinik oda sayısı ile günlük ortalama 3.800 poliklinik hizmeti vermektedir ve 600 klinik yatak sayısı, 90 yoğun bakım yatak sayısı olmak üzere toplam 690 yatağa sahiptir. Ayrıca acil servis hizmetlerinde 48 yatak sayısı bulunmaktadır. Pamukkale Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, yeni birimlerin de ilave edilmesi ile gelişimini sürdürmektedir.8 farklı binada tetkik ve tedavi üniteleri ve 48 bölüm ile Pamukkale Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi hizmet vermektedir.

Pamukkale Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi bölümleri;

Dahili Tıp Bilimleri:

- Acil Tıp AD.
- Adli Tıp AD.
- Aile Hek.AD.
- Ço.veEr.RuSağve.Hs.AD
- Çocuk.Sağ.Hst.AD.
 - Çocuk.End.BD.
 - Çocuk.Hem.BD.
 - Neonatoloji BD.
 - Çocuk.Nefrol.BD
 - Çocuk.Kardi BD
 - Çocuk.Alerji.BD
 - Çocuk.Romat.BD
- Deri ve Züh.Hst. AD.
- Enf.Hst.AD.

- Tıbbi Farmakoloji AD.
- Fiz.Ted ve Reh.AD.
 - *Algoloji BD*
- Göğüs Hst. AD.
- Halk.Sağ. AD.
- İç Hst AD.
 - *End.Met.Hst.BD*
 - *Gastro. BD.*
 - *Hematoloji BD.*
 - *Nefroloji BD.*
 - *Romatoloji BD.*
 - *Tıbbi Onk. BD.*
 - *Genel Dah.BD*
 - Kardiyoloji AD.
 - Nöroloji AD.
 - Nükleer Tıp AD.
 - Ruh Sağ ve Hst. AD.
 - Rad.Onk. AD.
 - Radyoloji. AD.
- Tıb.Genetik AD.

Cerrahi Tıp Bilimleri:

- Anes.Rean..AD.
 - *Yoğun Bakım .BD.*
 - *Algoloji BD*
- Çocuk Cer.AD.
 - *Çoc.Ürolojisi .BD.*
- Genel Cer. AD.
- Göğüs Cer.AD.
- Göz Hst.AD.
- Kad..Hst.ve Doğ.AD
- Klp.Dmr.Cer.AD
- KBB.Hst.AD.
- Beyin ve Sinir Cer AD.
- Ort.ve Trav.AD.
 - *El Cerrahisi BD*
- Tıbbi Patoloji AD
- Pls.Rek.ve Est.Cer.AD.
 - *El Cerrahisi .BD*
- Üroloji AD

Temel Tıp Bilimleri:

- Anatomi AD.

- Biyofizik AD.
 - Biyoistatistik AD.
 - Tıbbi Biyokimya AD.
 - Tıp Trh.ve Etik AD.
 - Fizyoloji AD.
 - *Spor Fizyolojisi BD*
 - His.Emb.AD
 - Tıbbi Mikrobiyoloji AD
 - Tıb.Biyoloji AD.
 - Tıp Eğitimi AD
-
- Merkez Laboratuvar
 - Organ Nakli Merkezi
 - Diş ve Ağız Sağlığı Polikliniği
 - UYKU Polikliniği

E.3.3. Hastanemize başvuran hastalarımızın gerekli tetkik ve tedavileri

Hastanemizin modern laboratuvarları (Genetik, Patoloji, Biyokimya, Mikrobiyoloji, Doku Tipleme, Hematoloji vs.), modern ve son teknolojilere uygun görüntüleme hizmetleri (Bilgisayarlı Tomografi, Magnetik Rezonans, Positron Emmission Tomografi, ultrasonlar vs.), tetkik ve tanı üniteleri (Endoskopi, Bronkoskopi, Anjiyografiler(Radyoloji ve kardiyoloji) vs.), ayaktan tedavi üniteleri(Kemoterapi üniteleri,Radyasyon onkolojisi, Ayaktan infüzyon ünitesi, Diyaliz merkezi vs.), Modern cihazlarla donatılmış ameliyathaneler, yoğun bakımlar ve kliniklere özel yataklı servisleri ile karşılanmaktadır.

Tablo 27. Pamukkale Üniversitesi Hastanelerine Ait İstatistik Bilgileri

	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Mevcut Yatak	376	376	352	376	564	689	690	690
Poliklinik Sayısı	273.138	345.417	345.873	339.690	428.594	707.114	816.134	972.826
Serviste Yatan Hasta	21.067	24.752	20.788	25.040	26.603	36.189	34.827	44.272
Büyük Ameliyat	7.870	7.903	1351	5.441	5.637	-	-	-
Orta Ameliyat	1.955	2.235	7314	9.925	6.927	-	-	-
Küçük Ameliyat	1.750	1.275	1.561	1.600	2.912	-	-	-
A Grubu Ameliyat	-	-	-	-	-	1.990	2.247	2.369
B Grubu Ameliyat	-	-	-	-	-	4.740	5.141	5.789
C Grubu Ameliyat	-	-	-	-	-	-	4.489	5.533
D Grubu Ameliyat	-	-	-	-	-	-	4.660	4.748
E Grubu Ameliyat	-	-	-	-	-	-	5.554	4.191
Diğer Gününbirlik Ameliyat	-	-	-	-	-	-	-	5.071
Yatak İşgal Oranı (%)	94,7	88.3	93,0	88.8	95,1	60.6	81	85

E.4.Projeler

E.4.1. Biten Projeler

DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER

Teknoloji Fakültesi Merkezi Derslik Ek Binası Tamamlama İnşaatı Yapım İşi : Derslik ve Merkezi Birimler projesi kapsamında 05.11.2013 tarihinde ihale edilmiş 28.11.2013 tarihinde sözleşme yapılarak inşaatı başlanmıştır. 27 adet sınıf, 31 adet öğretim üyesi ofisi , 6 adet ofis, 1 adet sosyal ofis , 7 adet Atölye ve 3 adet anfi olacak şekilde yapılandırılmıştır.Toplam 11.300 m2 den oluşan bu bina 2014 yılında tamamı bitirilerek hizmete açılmıştır.

KAMPUS ALTYAPI İNŞAATI

Bağlantı Yolları Asfalt Kaplama ve Tören Alanı Düzenleme işi

Kampüs Bağlantı Yolları Asfalt Kaplama ve Tören Alanı Düzenleme işi Altyapı İnşaatı projesi kapsamında 13.05.2013 tarihinde ihale edilmiş 28.05.2013 tarihinde sözleşme yapılarak inşaatı başlanmıştır. Bu ihale kapsamında kanalizasyon, yağmur suyu drenajı, rögar bacaları, mazgalları, otomatik kartlı sistem giriş bariyerleri, doğal küçük parke taşı yer kaplaması, beton bordür, beton parke, sıcak bitümlü asfalt kaplama, klima santralleri etrafının panel tel örgü,çim bordür, peyzaj düzenleme ve yapımları bitirilerek 2014 tarihinde hizmete açılmıştır.

PSİKİYATRİ HASTANESİ İNŞAATI

Psikiyatri Hastanesi İnşaatı Yapım İşi: Psikiyatri Hastanesi İnşaatı projesi kapsamında 16.07.2012 tarihinde ihale edilmiş 03.09.2012 tarihinde sözleşme yapılarak imalata başlanmıştır. Pamukkale Üniversitesi Psikiyatri Hastanesi toplam 50 yataklı tedavi odası (100 yatak), 20 poliklinik odası, 20 öğretim üyesi odası ve hastalar için gerekli açık, kapalı sosyal mekanlardan oluşmaktadır. Toplam 9.000 m2 den oluşan bu bina 2014 yılında tamamı bitirilerek hizmete açılmıştır.

KAPALI AÇIK SPOR TESİSLERİ

Kapalı Spor Salonu Tamamlama İnşaatı Yapım İşi: Kapalı Açık Spor Tesisleri projesi kapsamında 24.05.2013 tarihinde ihale edilmiş 28.08.2013 tarihinde sözleşme yapılarak imalata başlanmıştır. Pamukkale Üniversitesi Kapalı Spor Salonu 4000 Seyirci Kapasitesine Sahiptir. Salon Bünyesinde 16 Adet Loca, Kafeterya, Hakem Odaları, Antreman Salonları, Sporcular İçin Soyunma Odaları, Duş Alanları, Basın Haber Merkezi, İdari-Kumanda Ofisleri ve Uluslar arası Standartlarda Basketbol, Voleybol, Hentbol Müsabakaları Oynamaya Uygun Bir Salon Olacaktır. Çevre düzenleme, yağmur suyu drenaj hatları, kanalizasyon hatları,

skorboardlar, istinat duvarı, yangın merdiveni, köprü, spor salonu iç malzemeleri (katlanır tribün koltukları, skorboard, potalar, hentbol malzemeleri vb.) 3 adet soğutma üniteleri, 2 adet doğalgazlı ısıtma kazanları, jeneratör, trafo, salon elektrik besleme kabloları, yangın duman tahliyeleri , kampüs G-3 giriş kapısı yapılmıştır. Toplam 10.000 m2 den oluşan bu bina 2014 yılında tamamı bitirilerek hizmete açılmıştır.

E.4.2. Devam Eden Projeler

KAMPUS ALTYAPI SAHA DÜZENLEME İŞİ

Merkezi Yemekhane Mühendislik Fakültesi arası 1,200 kişilik anfi yapılması.Spor tesislerinin olduğu alandan Sağlık MYO arasında Q 500 lük yağmur suyu drenaj hattının yapılması.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Kongre Kültür Merkezi arasındaki yolda Q 400 lük yağmur suyu drenaj hattının yapılması.Rektörlük alt kısmında asfalt yol yapılması. Onkoloji-Psikiyatri hastanesi arası asfalt yol yapılması, yol kenarlarındaki kaldırım, bisiklet yolu ve çevre düzenlemesinin yapılması.Rektörlük önündeki geniş arazinin peyzaj çalışmalarının yapılması.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin üst otoparkı ile Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi otoparklarının yapılması.Lojman etrafının peyzaj çalışmalarının yapılması.Çadır tipi salonun çevre perde duvarlarının yapılması.Mühendislik Fakültesi bahçe perde istinat duvarlarının kayrak taşı ile kaplanması,ferforje korkuluklarının yapılması.Çıkış merdiveni yapılması.Rektörlük arkasındaki ormanlık alandaki yürüyüş yolunun alt yapısının oluşturulması.Hastane Onkoloji alt kısmında Fizik tedavinin yan tarafında arazi düzenlemesi. Kampüsün muhtelif yerlerinde çimlendirilmesi. Deprem araştırma binası çevre peyzaj düzenlemesi, alt yapı, asfalt kaplama, kaldırım düzenleme, yürüyüş, bisiklet yolu yapımı, yeşil alan düzenlemesi, çevre aydınlatma, su deposu yapımı tamamlanmıştır. Kampüs içinde ring yapılarak ulaşım tamamlanmıştır.

Yol : 2000 mt uzunluğunda, 24 mt genişliğinde çift geliş gidişi olan bir yapıdır. Her iki kenarında 2,40 mt yaya kaldırımı ve 1,80 mt bisiklet yolu bulunmaktadır. Yolun tamamı asfalt ve yaya kaldırım yönünden tamamlanmıştır. Yol kenarlarına ve yollardan her binanın yanında bulunan otoparklara geçiş izni verilmiştir. Yol otoparklarla bir bütünlük sağlayacak şekilde düzenlenmiştir.

Kanalizasyon : Toplam uzunluğu 2915 mt olup 1876 mt. si tamamlanmış diğerleri peyder pey inşaatlar yapıldıkça ilave edilecektir. Kanalizasyon koruge boruları 200-500 mm ,büzleri 20 cm ve 30 cm çapında döşenmiştir. Bacalar yerinde dökme ve şönlü baca sistemiyle yapılmıştır.

Su: Kampüs su ihtiyacını karşılamak için 4 adet su kuyusu bulunmaktadır. İlk açılan su kuyusu yaklaşık 20 yıldır faaliyettedir.ve kuyu ömrünü tamamlamak üzeredir.Bu nedenle Kapalı Spor Salonu yanında 1 adet daha su kuyusu açılmıştır.Su kuyularından elde edilen su 2 ayrı depoda toplanmaktadır.Eski betonarme depo bahçe sulama ve yangın hattına,yeni yapılan 1000 m3'lük çelik depo ise kullanma suyuna hitap etmektedir.

Elektrik : Kınıklı Kampüsü eğitim, sağlık, spor binaları ve altyapı tesislerinde 19 adet O.G.trafo yapılmıştır. Toplam kurulu güç 29.300 kVA ya ulaşmıştır.

Galeri İnşaataı : Kampüs yerleşim planına göre T şeklindeki galeri planı 1010.7 mt. ‘den oluşmaktadır. Galeri ebatları 2.0*2.75 mt. ebatlarında olup içinden elektrik, su, telefon, kalorifer boruları, data hatları geçirilecektir. Buna ilave olarak mevcut galerinin 70 cm yanından galeri derinliğinden fazla derinliğe sahip olacak şekilde kanalizasyon büzleri döşenmiştir. Kanalizasyon büzü ile galeri arasında 100 cm derinliğinde yüksek gerilim hattı çekilmiştir. Yeni yapılacak olan binalara galeri sistemi ile ulaşılacaktır.

Teshin Merkezi: Kampüsü tek noktadan kızgın su ile ısıtmak için 1 adet 6.000.000, 2 adet 12.000.000 ve 2 adet 15.000.000 kilokalorilik toplam 60.000.000 kilokalorilik kazanlar ile tek merkezden ısıtılmaktadır.

DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER

Denizli Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu bölümleri için gerekli ünitelerden oluşmaktadır. Üç bölüm birlikte düşünülerek ortak mekanların birlikte kullanılmasıyla hem öğrencilerin birbiriyle iletişimi sağlanmış, hem de ekonomik çözümler üretilmesi hedeflenmiştir.Toplam kapalı alanı 26.100 m2’dir.

Beş Yıllık Plan Çerçevesinde Yapılaşma

KAMPUS ALT YAPI İNŞAATI

Kampus yollarının tamamlanması, yeni yapılan binaların alt yapısının oluşturulması, yeşil alanların oluşturulması, yürüyüş ve bisiklet yolu yapılması hedefler arasında yer almaktadır.

MERKEZİ DERSLİK VE LABORATUAR BLOKLARI

Mimarlık Tasarım Fakültesi ,Bilgi Merkezi, Rektörlük ,İlahiyat Fakültesi,İletişim Fakültesi, Fizik Tedavi Rehabilitasyon Hastanesi ve Enstitü Binaları inşaatlarına başlanması planlanmıştır.

AÇIK VE KAPALI SPOR TESİSLERİ

Eksik kalan Kapalı Tenis kortu inşaatı tamamlanacaktır.

Tablo 28.Üniversitenin 5 Yıllık planı

(BinTL)

Sıra No	İşin İsmi	2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	KAMPUS ALT YAPI İNŞAATI	2,000	3,000	3,000	4,000	4,000	4,000
2	MERKEZİ DERSLİK VE LABORATUVAR BLOKLARI	10,250	11,898	12,846	11,250	21,563	18,457
3	AÇIK VE KAPALI SPOR TESİSLERİ	2,500	4,000	1,500	2	1,800	1,500
4	FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON HASTANE İNŞAATI	0	0	2,000	5,000	5,000	3,000

III. MALİ BİLGİLER

A. Mali Kaynaklar

Üniversiteler, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, 01.01.2006 tarihinden itibaren, Özel Bütçeli Kuruluşlar içinde yer almaktadır. Özel bütçeli kuruluşlar, bu kanunda "Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kuruluşlar" olarak tanımlanmıştır.

Özel Bütçeli Kuruluşlar;

- Ayrı tüzel kişiliğe haizdirler,
- Mevzuatlara uygun olarak; sosyal, bilimsel, teknik, kültürel alanlarda görevlendirilebilirler,
- Belli ölçüde özerkliğe sahiptirler.

Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, o kurumun hangi kaynaklara sahip olduğu ile yakından ilgilidir. Pamukkale Üniversitesinin mali kaynaklarını, hazineden alınan katkı dışında; döner sermaye gelirleri, örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirler, ikinci öğretim ve yaz okulu gelirleri, diğer hizmet gelirleri ile kira gelirleri oluşturmaktadır.

Üniversitenin 2014 yılında % 9 si Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri, % 83'i Alınan Bağış ve Yardımlar, % 7'si Diğer Gelirler, % 004 'ü Sermaye Gelirleri olmak üzere toplam 235.035.115 TL'lik bütçeye sahiptir. 2014 yılı bütçe giderleri Tablo 28'de, bütçe gelirleri ise Tablo 29'da yer almaktadır.

Üniversite araştırma projelerinin bütçe kaynakları arasında DPT, TÜBİTAK, AB ve iç kaynak olarak döner sermaye payı sayılabilir.

Ekonomik, sanayi, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle işbirliği çerçevesinde üretilecek projelerin arttırılması ile (bağışlar, vs.) üniversitemizin gelir yaratma kapasitesinin yükseltilmesi düşünülmektedir.

1. Bütçe Giderleri

Tablo 29. Bütçe Giderleri

	2013 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2013 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	181.668.000,00	220.372.489,00	121,31
01 – PERSONEL GİDERLERİ	113.448.000,00	119.394.553,00	105,24
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	20.632.000,00	21.189.978,00	102,70
03 – MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	21.827.000,00	24.964.179,00	114,37
05 – CARİ TRANSFERLER	1.761.000,00	1.697.018,00	96,37
06 - SERMAYE GİDERLERİ	24.000.000,00	53.126.762,00	221,36
07 –SERMAYE TRANSFERLER			

	2014 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2014 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	211.260.000,00	233.404.046,00	110,48
01 - PERSONEL GİDERLERİ	135.121.000,00	139.824.022,00	103,48
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	24.244.000,00	24.847.003,00	102,48
03 – MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	22.482.000,00	28.301.995,00	125,88
05 – CARİ TRANSFERLER	1.863.000,00	1.888.000,00	101,34
06 - SERMAYE GİDERLERİ	27.550.000,00	39.799.109,00	144,46
07 –SERMAYE TRANSFERLER			

2. Bütçe Gelirleri

Tablo 29. Bütçe Gelirleri

	2013 BÜTÇE TAHMİNİ	2013 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	181.668.000,00	211.492.922,00	116,42
03 – TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	15.172.000,00	21.221.153,00	139,87
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	157.134.000,00	175.021.329,00	11,38
05 – DİĞER GELİRLER	9.362.000,00	15.250.440,00	162,90

	2014 BÜTÇE TAHMİNİ	2014 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	211.260.000,00	235.035.115,00	111,25
03 – TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	16.447.000,00	21.638.689,00	131,32
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	185.194.000,00	196.859.584,00	106,29
05 – DİĞER GELİRLER	9.619.000,00	16.526.627,00	171,81
06 – SERMAYE GELİRLERİ	-	10.215,00	-