



T.C.
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü Danışma Kurulu Toplantı tutanağı

04.06.2023

Toplantı konusu :

Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Bölümü hakkında sektörün bölümümüzden beklentileri ve ders müfredatları hakkındaki görüşlerinin alınması karşılıklı görüş alışverişinde bulunulması

Toplantıda alınan kararlar:

1. Motorlu Araçlar ve Ulaştırma Teknolojileri Programı güncel müfredatının uygun olduğu ve herhangi bir değişiklik yapılmasına gerek olmadığı,
2. Öğrencilerin mesleki yeterliliklerinin artırılması ile ilgili bölümümüzde teknik derslerde uygulama becerilerinin geliştirilmesine,
3. Öğrencilere mezuniyet sonrası görüşmelerde mülakat tekniklerinin öğretilmesine,
4. Öğrencilerin kariyer planlaması ve hedef belirleme ve hedefleri gerçekleştirme konularında desteklenmesine,
5. Öğrencilerin otomotiv teknik bilgi ve becerilerinin yanında, güncel sektörel bilgiler ile ayrıca araç muayene temel bilgilerinin artırılmasına,
6. Öğrencilerin Araç Muayene işlemlerinin paralelinde devam eden ve ayrı bir sektör haline gelen araç ekspertiz konusunda desteklenmesine,
7. Sektördeki ara elaman sorununun çözülebilmesi için, meslek liselerinin teşvik edilerek lise öğretimi ile birlikte sanayide uygulamalı eğitim sistemine geçilmesi konusunda meslek liselerine görüş bildirilmesine,
8. Teknik eğitimin yanı sıra öğrencilere verilecek kariyer planlama, sektörel bilgiler ve sektörün ihtiyaçlarının bölümümüz eğitim programlarında daha fazla yer verilmesine anlatılmasına karar verilmiştir.

Bölüm Kurulu Üyesi
Doç.Dr. Mihriban KALKANCI

Bölüm Kurulu Üyesi
Öğr.Gör.ŞENOL KOÇ

Bölüm Kurulu Üyesi
Öğr.Gör.Mustafa ALVER

Bölüm Kurulu Üyesi
Öğr.Gör.Ali ÇETİNOĞLU

Bölüm Kurulu Üyesi
Öğrt. Mustafa AK

Meslek Odası Temsilcisi
Alim ÖZGÜN

Sektör Temsilcisi
Taner Mertcan (Tuv Türk)

Sektör Temsilcisi
Suat Ornaz (Tuv Türk)

Sektör Temsilcisi
Murat Saylan (Aydınlar Otomotiv)

Öğrenci Temsilci
Şükrü SEZEN

Toplantıda üye görüşleri :

Suat ORNAZ (Sektör Temsilcisi)

- 1) Mülakata gelen hemen hemen tüm öğrencilerde mesleki yeterlilikleri düşük olarak gelmektedirler. Aşağıda belirtilen konularda teknik eğitimler desteklenmelidir.
 - Süspansiyon sistemlerinin parçaları işlevleri ve arıza tespit yöntemleri
 - Lpg sistemi çalışması ve arıza tespit yöntemleri
 - Kapı ve güvenlik camları özellikleri ve kontrol yöntemleri
 - Abs ve fren sisteminin parçaları ,çalışması, işlevi ve arıza tespit yöntemleri
 - Aydınlatma sistemlerinin özellikleri ve yasal mevzuata uygunluğunun kontrolü
- 2) Öğrencilerin okulda mesleki eğitimlerinin yanında eğitici, öğretici özelliklerinin de geliştirilmesi, bir işyerine mülakata gittiklerinde nasıl giyinmeleri gerektiği nasıl davranmaları gerektiği konusunda da eğitilmeleri yol gösterilmeleri bizim ve tüm işyerleri için daha uygun olacaktır.
- 3) Baktığımızda da çoğu öğrencinin kariyer olarak bir planlamasının olduğunu göremedik (mülakat ta sorduklarımızda), hiçbir hedefleri yok. Bu da iş arzularının yeterli derecede olmamasına sebep olmaktadır.

Taner MERTCAN (Sektör Temsilcisi)

- 4) Türkiye’de ve bölgemizde 2008 yılından bugüne kadar 15 yıldır araç muayenesinde yetkili olan TÜVTÜRK istasyonlarında, günümüzde bölgemizde (Aydın Manisa İzmir Denizli) yaklaşık 250 ülke genelinde de yaklaşık 4000 teknik personel istihdam edilmektedir. 2023 yılını değerlendirecek olursak, özellikle 2020 Covid19 küresel krizinin, ekonomik sıkıntıların ardından tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de yetkin ve diplomalı teknik personel sıkıntısı daha da artarak devam etmiştir. Sektörün tüm paydaşlarında benzer sıkıntıların yaşandığını biliyoruz. İlerleyen dönem içinde beklenti bu yetkin personel, yetkin mavi yaka sorununun özellikle otomotiv sektöründe devam edeceği yönündedir.
- 5) Şirketimiz açısından değerlendirme yapacak olursak ;
Yaşanan personel sıkıntısından dolayı ciddi anlamda mülakatlar ve girişimler yapılarak personel temin yoluna gidilmiştir.
Bakanlık genelgesi ile daha önceden teknisyen olma mezuniyet şartları genişletilerek, Gemi makineleri, Bilişim teknolojileri gibi altta belirtilen bölümler eklenmiştir. Bölüm listesi altta verilmiştir.
Araç muayene istasyonlarında çalışması gereken teknik personel sayımızda her sene araç muayene adetleri paralelinde artış göstermektedir.
- 6) Personel temininin yanında personel tutundurma adına da şirketimizin 2023 yılı ilk yarısı verimli geçmiştir. Ücret tatmini, sosyal hak ve imkanlar gibi konularda gelişim sağlanmıştır.
- 7) Özellikle üniversiteler, Meslek Yüksekokulları ve meslek liseleri ile hem kariyer yönlendirme hem de kariyer günleri çalışmaları yapılmıştır.
- 8) Üniversitenin bu süreçlerdeki desteği ile mezun öğrencilerimizi kendi eğitimleri paralelindeki bu meslek ile kavuşturmaya devam etmekteyiz.
- 9) Yıl içerisinde de özellikle Denizli ve İzmir merkezde okulunuzdan mezun öğrencilerimizi istihdam etmeye devam etmiş bulunmaktayız.

- 10) İlerleyen dönemde okulunuzdan mezun adaylardan en büyük beklentimiz, otomotiv teknik bilgi ve becerilerinin yanında, güncel sektörel bilgilerinin olması ayrıca araç muayene temel bilgilerinin olmasıdır. Bu durum onların geleceğe hazırlanması ve bizler ile ya da sektör ile buluşması adına daha verimli olacağını düşünmekteyiz.
- 11) Yine Araç Muayene işinin paralelinde devam eden ve ayrı bir sektör haline gelen araç ekspertiz konusunda mezunlarınız için önemli olacaktır.
- 12) Öğrencilerimiz açısından değerlendirildiğinde ; Kurumunuzdan gelen öğrencilerin teknik bilgi ve yaklaşımlarının ortalamanın üzerinde ve başarılı olduğunu düşünmekteyiz.
- 13) Teknik eğitimin yanı sıra öğrencilere verilecek kariyer planlama, sektörel bilgiler ve sektörün ihtiyaçlarının anlatılması tüm paydaşlar için olumlu olacaktır.
- 14) Genel olarak mezunların kariyer planlaması konusunda eksikleri olduğu düşünülmektedir.
- 15) Öğrencilerin Mezuniyet sonrası hedefleri yok ve bu da onları bu süreçte zaman ve tecrübe kaybı yaşamalarına neden olmaktadır.
- 16) 2022-2023 Eğitim Öğretim yılı içerisindeki başarılı ve özverili çalışmalarınızdan dolayı sizlere teşekkür eder ve başarılarınızın devamını dilerim.

Murat Saylan (Sektör Temsilcisi)

- 17) Firma alanı ile ilgili (motor yenileştirme) konusunda öğrenci desteği beklemektedir.

Şükrü Sezen (Öğrenci Temsilcisi)

- 18) Öğrencilerle daha etkili iletişim kurulması ve geri bildirim mekanizmalarının etkin şekilde kullanılması önerilmiştir.

Alim Özgün (Meslek Odası Temsilcisi)

- 19) Özellikle sektörde nitelikli eleman bulmak bir hayli zorlaştı. Hem mavi yaka hem de beyaz yaka pozisyonlarında nitelikli ara eleman bulmak gerçekten bugünün Türkiye de servis hizmeti yapan işyeri sahiplerinin en önemli sıkıntılarından bir tanesidir.
- 20) Bizler yaptığımız hizmetle ülke ekonomisine ciddi oranda katma değer sağlarken, çalışanlarımızın refahını da en üst seviyede korumak durumundayız. Özel hayatlarında ciddi şekilde mutsuzlar ve bu çalışma hayatını da olumsuz etkilemektedir.
- 21) Eleman açığımızı günün sonunda bir şekilde kapatıyoruz ancak bu süreçte ciddi zaman ve maddi kayıp yaşıyoruz. Eleman ihtiyaçlarımızda daha duyarlı, sakın ve nokta atışı seçimlerde bulunmaya gayret ederken, karşı tarafında istek ve taleplerini şirket iç dengelerimizi bozmayacak şekilde karşılarken, kalite ve hizmet anlayışımızdan hiçbir zaman taviz vermemeye dikkat ediyoruz.
- 22) Eğitim politikamız gözden geçirilerek ilkokuldan itibaren mesleğe yeterliliği olan öğrencilerin Meslek Liselerine yönlendirilerek nitelikli ara eleman yetiştirilmesi gerekiyor.
- 23) Kısacası meslek liselerinin teşvik edilmesi okul ile birlikte sanayide uygulamalı eğitim sistemine geçilmesi gerekmektedir.
- 24) Daha bu öğrencilerin Üniversitelerin Mühendislik ve Teknik bilimler gibi bölümlerde kendilerini geliştirmeleri teşvik edilmelidir.