



PAMUKKALE
ÜNİVERSİTESİ

2018 YILI PERFORMANS PROGRAMI



*"Cumhuriyete vereceğimiz en büyük armağan gençlerimizin
eğitilmesi olacaktır."*

K. Atatürk

SUNUŞ	6
I.GENEL BİLGİLER	9
A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar	11
B-Teşkilat Yapısı	12
B.1.Organizasyon Yapısı ve Yürütme	12
B.2. Yönetim Anlayışı ve Kurum Kültürü	20
C. Fiziksel Kaynaklar	21
C.1-Alt Yapı ve Tesisler	21
C.2 - Bilgi ve İletişim Teknolojileri.....	24
D. İnsan Kaynakları.....	31
II. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	36
A-Temel Politikalar ve Öncelikler	36
B- Amaç ve Hedefler	37
C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler	39
C.1. Stratejik Amaçlar, Hedefler Ve Göstergeler	39
1.2. Araştırma Geliştirme Süreçlerine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler	43
1.3. Kurumsallaşmaya İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler	46
1.4. Dış Paydaşlarla İlişkilerin Yönetimine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler.....	51
1.5. Toplum ve Çevre ile Etkileşim Süreçlerine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler.....	53
1.6. Kurumsal Kimliğin Güçlendirilmesine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler	56
1.7. Stratejik Amaçların Üst Kurumların Amaçları ile İlişkilendirilmesi	59
C.2. Performans Hedefi Tabloları.....	70
C.3. Faaliyet Maliyetleri Tabloları.....	90
D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI	178
D.1. İdare Performans Tablosu	178
D.2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu.....	186
D.3. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo	187
E- Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler	214
E.1. Akademik Birimler ve Sunulan Eğitim-Öğretim Programları.....	214
E.2. Araştırma ve Yayın Faaliyetleri	239
E.3. Sağlık Hizmetleri.....	243
E.4.Projeler	247
III. MALİ BİLGİLER	249
A-Mali Kaynaklar	249
A.1. Bütçe Giderleri	250
A.2. Bütçe Gelirleri.....	251

Tablolar Listesi

Tablo 1-PAÜ Akademik Birimlerinin Tarihsel Süreci	9
Tablo 2-PAÜ' de Yürütülen Genel Faaliyetlerle İlgili Kanunlar ve Yönetmelikler	14
Tablo 3. PAÜ'de Yürütülen Genel Faaliyetlerle İlgili Yönergeler.....	17
Tablo 4. Pamukkale Üniversitesi Yerleşke Alanları.....	21
Tablo 5-Kapalı Alanlar	22
Tablo 6. Pamukkale Üniversitesi Fiziki Alt Yapı Gelişimi	24
Tablo 7. PAÜ Kütüphane Altyapı Bilgisi	25
Tablo 8. Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları.....	26
Tablo 9. YBS - PUSULA Sistemi Kapsamına Alınan Modüller.....	28
Tablo 10-Diğer Teknik Ekipmanlar ve İmkânlar.....	30
Tablo 11-Öğretim Elemanı Sayıları.....	31
Tablo 12. Fakültelerde ve Yüksekokullarda Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	33
Tablo 13. Lisansüstü Bilim Alanlarında Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	33
Tablo 14 . 2017 Yılı İtibariyle Akademik Personelin Yaş Dağılımı	35
Tablo 15. 2017 Yılı İtibariyle İdari Personelin Yaş Dağılımı	35
Tablo 16. 2017 Yılı İtibariyle İdari Personelin Eğitim Durumu.....	35
Tablo 17. Tesis/Alt Yapı Proje Bilgileri	47
Tablo 18. Stratejik Amaçların Orta Vadeli Program ile İlişkilendirilmesi	59
Tablo 19. Stratejik Amaçların 10. Kalkınma Planı ile İlişkilendirilmesi	60
Tablo 20. PAÜ Akademik Birimlerindeki Programlar ve Öğrenci Sayıları	214
Tablo 21 - Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı	220
Tablo 22. Akademik Yıllar Bazında Mezun Olan Öğrenci Sayıları	228
Tablo 23. Öğrenci Sayıları	231
Tablo 24. 2011- 2017 Yıllarında Gerçekleştirilen Projeler	240
Tablo 25. Bilimsel Yayın Sayıları	240
Tablo 26. Üniversite Yayın Sıralaması (YÖK).....	241
Tablo 27. Pamukkale Üniversitesi Hastanelerine Ait İstatistik Bilgileri	246
Tablo 28. Bütçe Giderleri	250
Tablo 29. Bütçe Gelirleri	251

Şekiller Listesi

Şekil 1. PAÜ Organizasyon Şeması.....	13
Şekil 2. Yıllara Göre Basılı Yayın Sayıları.....	25
Şekil 3. Yıllara Göre Elektronik Yayın Sayıları	26
Şekil 4. Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları Değişimi	32
Şekil 5. Yıllara Göre Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	32
Şekil 6. Pamukkale Üniversitesi İşgücü Dağılımı	34
Şekil 7. Görev Yaptıkları Birimlere Göre İdari Personellerin Dağılımı.....	34
Şekil 8. PAÜ Akademik Birim Sayıları.....	226
Şekil 9. PAÜ Akademik Program Sayıları	227
Şekil 10. Öğrenci Sayıları	231
Şekil 11. Ön lisans Öğrenci Sayıları	232
Şekil 12. Lisans Öğrenci Sayıları.....	233
Şekil 13. Lisansüstü Öğrenci Sayıları.....	234
Şekil 14. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları	234
Şekil 15. Akademik Yıllara Göre Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı.....	236
Şekil 16. Yıllara Göre Genel ve İkili Anlaşma Sayıları.....	237
Şekil 17. Yıllara Göre Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı	238
Şekil 18. Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programlarına Katılan Katılımcı Sayısı	238

SUNUŞ



Günümüzün en değerli hazinesi bilgidir. Üniversiteler bilgi ve teknoloji üreterek topluma yön veren evrensel kurumlardır. Bilgi kaynağı üniversiteler, toplumsal gelişmenin en önemli aracıdır. Ülke sınırlarını aşan bilgi ve iletişim teknolojilerindeki gelişmeler, üniversitelerin uluslararası olmalarını zorunlu hale getirmektedir. Türkiye'nin gelişmiş ülkeler düzeyine çıkması, dünya devletleri arasındaki sıralamada hedeflerini gerçekleştirmesi ve 2023 vizyonuna ulaşabilmesi için bilgi kullanımı ve üretiminde dünya genelinde ön sıralarda olması gerekmektedir. Gelişmenin itici gücü olan bilginin teknolojiye dönüşmesi ve topluma aktarılması için de üniversitelere büyük görevler düşmektedir. Bu kapsamda üniversitelerimizin Toplam Kalite Yönetimi anlayışı ile katılımcılığı, etkinliği ve verimliliği esas alan, paydaşlarına değer veren, şeffaflığı ve hesap verilebilirliği ön planda tutan kurumlar olması gerekir.

Gelişmiş bir ülke olmanın yolu, uluslararası standartlarda üniversitelere sahip olmaktan geçmektedir. Bunun için, üniversiteler paydaş beklentilerini karşılamalı ve öğrencilerini iyi yetiştirmelidirler. Ülkenin ekonomik bakımdan gelişmesi, insanların refah düzeyinin yükselmesi; üniversitelerin ülke önceliklerine cevap verecek Araştırma-Geliştirme yapmalarına bağlıdır. Üniversiteler; Eğitim-Öğretim ve Araştırma-Geliştirme Faaliyetlerinin yanında, araştırma sonuçlarını uygulamaya aktararak, içinde bulundukları topluma sosyo-kültürel katkı üreterek değer katmalıdırlar.

Tüm bu görevlerin yerine getirilmesi için misyon, vizyon ve temel değerler ışığı altında paydaşlar ile birlikte belirlenmiş amaçlar olmalıdır. Bu amaçları gerçekleştirmek için hedefler belirlenmeli ve tüm kaynaklar bu hedeflere göre planlanmalıdır. Kalite çevrimini benimseyen, veri analizine dayalı karar destek sistemi ile çalışan yönetim bilgi sistemi yardımı ile hedeflere

ulaşılmalıdır. Hedeflerin ölçülmesi ve değerlendirilmesi için faaliyetlerin planlanması ve uygulamanın sürekli takip edilmesi de zorunludur. Bütün bunlar ancak bir plan ile yapılabilir. Pamukkale Üniversitesi 2014-2018 Stratejik Planı bu bakış açısı ile hazırlanmıştır.

Pamukkale Üniversitesi, öğretim kadrosu ve alt yapı imkânları ile yükseköğretim kurumları arasında üst sıralarda bir yere sahiptir. Pamukkale Üniversitesinde ekonomi, sosyal, eğitim, mühendislik, sağlık ve temel bilimler alanında ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim verilmektedir. Yürütülen programların uluslararası tanınırlığını artıran Diploma Eki Etiket ve Avrupa Kredi Transfer Sistemi Etiket alınmıştır. Uluslararası Akreditasyon Kuruluşlarınca akredite edilen programları her geçen gün artmaktadır. Üniversitemizde; 6 Enstitü, 16 Fakülte, 3 Yüksekokul, 14 Meslek Yüksekokulunda mevcut 162 alanda ön lisans, 181 alanda lisans, 116 alanda yüksek lisans, 35 alanda doktora programlarında tıptan mühendisliğe, iktisadi idari bilimlerden fen-edebiyata, güzel sanatlar, eğitim ve teknik eğitimden ekonominin ihtiyaç duyduğu birçok alanda yetkin uzmanlardan ara eleman yetiştirmeye kadar uzanan değişik yelpaze içerisinde eğitim verilmektedir. Mevcut programların kalite düzeylerinin yükseltilmesi ve aktif olmayan programlarda eğitim öğretim faaliyetlerinin başlaması için akademik personel sayısının artırılması gerekmektedir.

Pamukkale Üniversitesi araştırma-geliştirme faaliyetleri ile de aynı zamanda bir araştırma üniversitesi olma yolundadır. Uluslararası dergilerde yayınlanan eserler bakımından ülkemiz üniversiteleri arasında 29. (yirmi dokuzuncu) sırada yer almaktadır. Pamukkale Üniversitesi ulusal ve uluslararası araştırma fonlarından yararlanma sıralamasında da ön sıralarda yer almaktadır. Araştırma-geliştirme potansiyelini geliştirmek üzere yeni yapılanmalara gidilmiştir. Araştırmaların daha iyi seviyelere taşınması için; iç ve dış değerlendirme mekanizmaları kurularak kaynakların dağıtımında nesnel kriter bazlı değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır. Birimlerde yer alan araştırma alt yapısının tamamlanması konusunda çalışmalar hızlı bir şekilde sürdürülmektedir. Üniversitemiz bilgi ve iletişim teknolojileri bakımından iyi düzeyde olup doküman yönetim sistemi projesi ile e-üniversite olma yolunda önemli adımlar atılmıştır. Üniversitemizde Merkezi Araştırma Laboratuvarı da hizmete hazır hale getirilmiştir.

Pamukkale Üniversitesi topluma hizmet alanında da önemli bir düzeydedir. Günlük ortalama 4.800 poliklinik hizmeti veren ve 800 yatak kapasitesi bulunan üniversite hastanesi, yeni birimlerin de ilave edilmesi ile sürekli gelişmekte ve 100.000 m²'den fazla kapalı alanda hizmetini sürdürmektedir. Önümüzdeki yıllarda açılacak olan yeni hastaneler ile birlikte gelişimini tamamlayacaktır. Mühendislik, iktisadi, idari ve diğer sosyal alanlarda araştırmalar uygulamaya aktarılmakta ve toplumsal katkı üretme adına tüm kurumlar ile işbirliği içinde ortak çalışmalar yapılmaktadır. Sürekli gelişen Pamukkale Teknokent AŞ'de AR-GE firması sayısı 92'yi geçmiştir. Öğretim üyelerince kurulan firma sayısı her geçen gün artmaktadır. Öğretim üyelerinin farklı sektörler ile işbirliği faaliyetlerini artırmak ve teknoloji transferini sağlamak için Teknoloji Transfer Ofisi kurulmuş ve Teknokent dışındaki firma ve kuruluşlara danışmanlık ve mühendislik hizmetlerine ilişkin projeler yapmaya başlanmıştır. Bu hedeflerin gerçekleştirilebilmesi, yeterli bir bütçeyle olabilecektir. Performans esaslı bütçelemenin amacına ulaşabilmesi büyük ölçüde buna bağlıdır.

Bu raporda; 2018-2020 bütçe dönemi için hazırlanan; 2018 Yılı Performans Programı, amaç ve hedeflerimiz hakkında bilgiler yer almaktadır. Bu raporun gerçekleştirilmesine katkıda bulunacak üniversitemiz çalışanlarına teşekkür ediyorum.

Saygılarımla

Prof. Dr. Hüseyin BAĞ
Rektör

I.GENEL BİLGİLER

Pamukkale Üniversitesi, 1992 yılında Denizli’de kurulmuştur. Üniversitenin çekirdek yapısını, 1992 yılına kadar Dokuz Eylül Üniversitesi’ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren Denizli Mühendislik Fakültesi, Eğitim Yüksekokulu, Meslek Yüksekokulu ve Denizli Tıp Fakültesi oluşturmuştur. Akademik birimler tarihsel süreçleriyle birlikte Tablo 1’de verilmiştir.

Tablo 1-PAÜ Akademik Birimlerinin Tarihsel Süreci

AKADEMİK BİRİMLER	TARİHSEL SÜREÇ
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	04.04.2011 Tarih ve 2011/1595 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. 1994’te faaliyetine başlamıştır.
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. 1993’te faaliyetine başlamıştır.
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. 1996’da faaliyetine başlamıştır.
ARKEOLOJİ ENSTİTÜSÜ	09.03.2015 tarih ve 2015/7309 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
İSLAMİ İLİMLER ENSTİTÜSÜ	18.03.2016 tarih ve 2016/8567 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
EĞİTİM FAKÜLTESİ	Denizli’de 1957’de Kız Öğretmen Okulu olarak eğitime başlayan ve 1976 yılında Eğitim Enstitüsü olan fakülte, 20.07.1982 tarih ve 41 sayılı KHK ile Denizli Eğitim Yüksekokulu adı altında Dokuz Eylül Üniversitesi Buca Eğitim Fakültesine bağlanmıştır. 1989 yılında dört yıllık lisans eğitimi vermeye başlanmış, 10 Kasım 1992 tarihinde Pamukkale Üniversitesi Eğitim Fakültesi olmuştur.
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur.
İKTİSADİ VE İDARİ BİL. FAK.	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur.
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	1976 yılında Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi olarak,1982 yılında Denizli Mühendislik Fakültesi olarak Dokuz Eylül Üniversitesine bağlanmış, 10 Kasım 1992 tarihinde Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi olmuştur.
TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur. Bakanlar Kurulunun 02.11.2009 tarih ve 2009-15546 sayılı kararı ile kapatılmıştır.
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ	2009/15546 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur
TIP FAKÜLTESİ	1987 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi Tıp Fakültesi bünyesinde faaliyete geçmiştir. 1992 yılında Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi adını almıştır.
İLAHİYAT FAKÜLTESİ	Bakanlar Kurulunun 27.02.2012 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
İLETİŞİM FAKÜLTESİ	2011/1595 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
MİMARLIK VE TASARIM FAK.	29.05.2007 tarih ve 2007/26536 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
MÜZİK VE SAHNE SAN. FAK.	2011/1595 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	25.06.2012 tarih ve 2012/3363 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	2 Kasım 1996 tarihinde Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. 27.08.2015 tarih ve 2015/8052 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Sağlık Bilimleri Fakültesi adını almıştır.
HUKUK FAKÜLTESİ	04.07.2016 tarih ve 2016/9007 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	26.05.2002 tarih ve 4092 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur. 26.08.2014 tarih ve 2014/6728 Bakanlar Kurulu Kararı ile Spor Bilimleri Fakültesi adını almıştır.
TURİZM FAKÜLTESİ	Serinhisar Tütün Ekspertliği Yüksekokulunun adının 29 Mayıs 2007 tarihinde Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu olarak değiştirilmiş, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı’nın 06.02.2013 tarih ve 912-6220 sayılı yazısı ile Turizm Fakültesi’ne dönüştürülmüştür.
UYGULAMALI BİLİMLER YO	04.04.2011 tarih ve 2011/1595 sayılı karar Bakanlar Kurulu Kararıyla kurulmuştur.
F.T. VE REHABİLİTASYON YO	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur.
YABANCI DİLLER YO	11.06.2006 tarih ve 2006/7337 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

ACIPAYAM MYO	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 2002 yılında kurulmuştur.
BEKİLLİ MYO	24.03.2000 tarih ve 28 sayılı Yükseköğretim Kurulu Genel Kurul kararı ile kurulmuştur.
BULDAN MYO	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 2002 yılında kurulmuştur.
ÇAL MYO	29.07.2010 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul Kararı ile kurulmuştur.
ÇİVRİL ATASAY KAMER MYO	03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulmuştur.
DENİZLİ TEKNİK BİL. MYO	Denizli MYO'nun ikiye ayrılması ile 20.02.2012 tarihinde kurulmuştur.
DENİZLİ SOSYAL BİL. MYO	Denizli MYO'nun ikiye ayrılması ile 20.02.2012 tarihinde kurulmuştur.
DENİZLİ SOSYAL HİZ. MYO	10.09.1992 tarihinde kurulmuştur
KALE MYO	Yükseköğretim Genel Kurulunun 29.07.2010 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
HONAZ MYO	Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulunun 24.03.2000 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
TAVAS MYO	Yükseköğretim Genel Kurulunun 29.07.2010 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
SARAYKÖY MYO	Yükseköğretim Genel Kurulunun 21.05.2014 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
ÇAMELİ MYO	Yükseköğretim Genel Kurulunun 14.09.2017 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.
TAVAS SAĞLIK HİZMETLERİ MYO	Yükseköğretim Genel Kurulunun 14.09.2017 Tarihli Kararı ile kurulmuştur.

A-Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Organizasyon Yapısı ve Yönetim Organları

Pamukkale Üniversitesi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda yer alan üniversite organlarını esas alarak kurduğu yönetim organizasyon yapısını oluşturmuştur. Rektör, rektör yardımcıları, senato ve üniversite yönetim kurulu üniversite üst yönetimini meydana getirmektedir. 2547 sayılı kanunda yer alan üniversitenin diğer yönetim organları; fakülte dekanlıkları, fakülte kurulları, fakülte yönetim kurulları, enstitü müdürlükleri, enstitü kurulları, enstitü yönetim kurulları, yüksekokul müdürlükleri, yüksekokul kurulları, yüksekokul yönetim kurulları ve bölüm başkanlıkları olarak, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanununda yer alan birimlere göre yapılandırılmakta ve görevlerini sürdürmektedirler.

Rektörlük makamı, rektör ve rektör yardımcıları tarafından temsil edilmektedir. Üniversitenin akademik teşkilatı organizasyon yapısında yer alan tüm birimlerin görev yetki ve sorumluluklarının düzenlenmesi, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Üniversitelerde Akademik Teşkilat Yönetmeliği esas olmak üzere düzenlenmektedir. Bunun yanında organizasyon yapısında üniversitenin kurumsal ihtiyaçları; bölgesel dinamikler ile eğitim-öğretim, araştırma ve geliştirme alanlarındaki değişim süreçleri doğrultusunda doğan ihtiyaçlar için belirlenen kurul, komisyon ve koordinasyon birimleri yer almaktadır.

Üniversitenin rektörü, üniversiteyi en üst seviyede temsil eder; üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinden sorumludur. Rektör, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasından ve gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasından sorumludur. Eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma planı, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

Üst yönetim organlarından olan senato, rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilen birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürleri ve öğrenci konseyi başkanından oluşur. Üniversite senatosunun görevleri; üniversitenin eğitim öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak ve bunlarla ilgili görüş bildirmek, üniversite ile ilgili yönetmelikleri ve yönergeleri hazırlamak, üniversitenin bölüm ya da programlarının eğitim öğretim programını ve yıllık akademik takvimini onaylamak, herhangi bir sınava bağlı olmayan fahri akademik unvanlar vermek, fakülte kurulları ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul kurullarının kararlarına yapılacak itirazları inceleyerek karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmek.

Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir yönetim organıdır. Yükseköğretim üst kuruluşları ile senato kararlarının uygulanmasında belirlenen plan ve programlar doğrultusunda rektöre yardım etmek, faaliyet plan ve programlarının uygulanmasını sağlamak, üniversiteye bağlı birimlerin önerilerini dikkate alarak yatırım programını, bütçe tasarısı taslağını incelemek ve kendi önerileri ile birlikte rektörlüğe sunmak, fakülte, enstitü ve yüksekokul yönetim kurullarının kararlarına yapılacak itirazları

inceleyerek kesin karara bağlamak, üniversite yönetimi ile ilgili rektörün getireceği konularda karar almak bu kurulun temel görevleri arasındadır.

Pamukkale Üniversitesi 16 Fakülte, 6 Enstitü, 3 Yüksekokul, 14 Meslek Yüksekokulundan oluşan 39 akademik birim ve 37 Araştırma ve Uygulama Merkezinden oluşmaktadır. Bu stratejik planda da yer aldığı üzere teşkilat yapısının güçlendirilmesi ve bu doğrultuda organizasyon yapısının gelişmesi ile eğitim öğretim araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Üniversitedeki tüm idari faaliyetlerin yürütülmesi ve koordinasyonundan genel sekreterlik sorumludur. İdari kadrolar kapsamında genel sekreter, genel sekreter yardımcıları, daire başkanları, müdürler, hukuk müşavirleri, uzmanlar, 657 sayılı devlet memurları kanununa tabi memurlar ve diğer sözleşmeli personel yer almaktadır. 124 sayılı yükseköğretim üst kuruluşları ile yükseköğretim kurumlarının idari teşkilatı hakkında kanun hükmünde kararname doğrultusunda idari teşkilat organizasyonu yapılandırılmıştır. Buna göre; Özel Kalem Müdürlüğü, Yazı İşleri Müdürlüğü, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Üniversite Hastanesi Başmüdürlüğü ile Strateji Geliştirme, Yapı İşleri ve Teknik, Sağlık Kültür ve Spor, Kütüphane ve Dokümantasyon, Personel, Bilgi İşlem, Öğrenci İşleri, İdari Mali İşler Daire Başkanlıkları yanında Hukuk Müşavirliği, Basın ve Halkla İlişkiler, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri, Kongre Kültür ve İç Denetim Birimleri organizasyonel yapı içinde yer almakta ve faaliyetlerini yürütmektedirler.

Genel Sekreter, doğrudan Rektöre karşı sorumludur. Üniversitenin idari teşkilatının başı olarak gerçekleştirdiği görevler dışında kendisi ve kendisine bağlı birimler aracılığı ile üniversite idari teşkilatında bulunan birimlerin verimli, düzenli ve uyumlu şekilde çalışmasını sağlamak temel görevleri arasındadır.

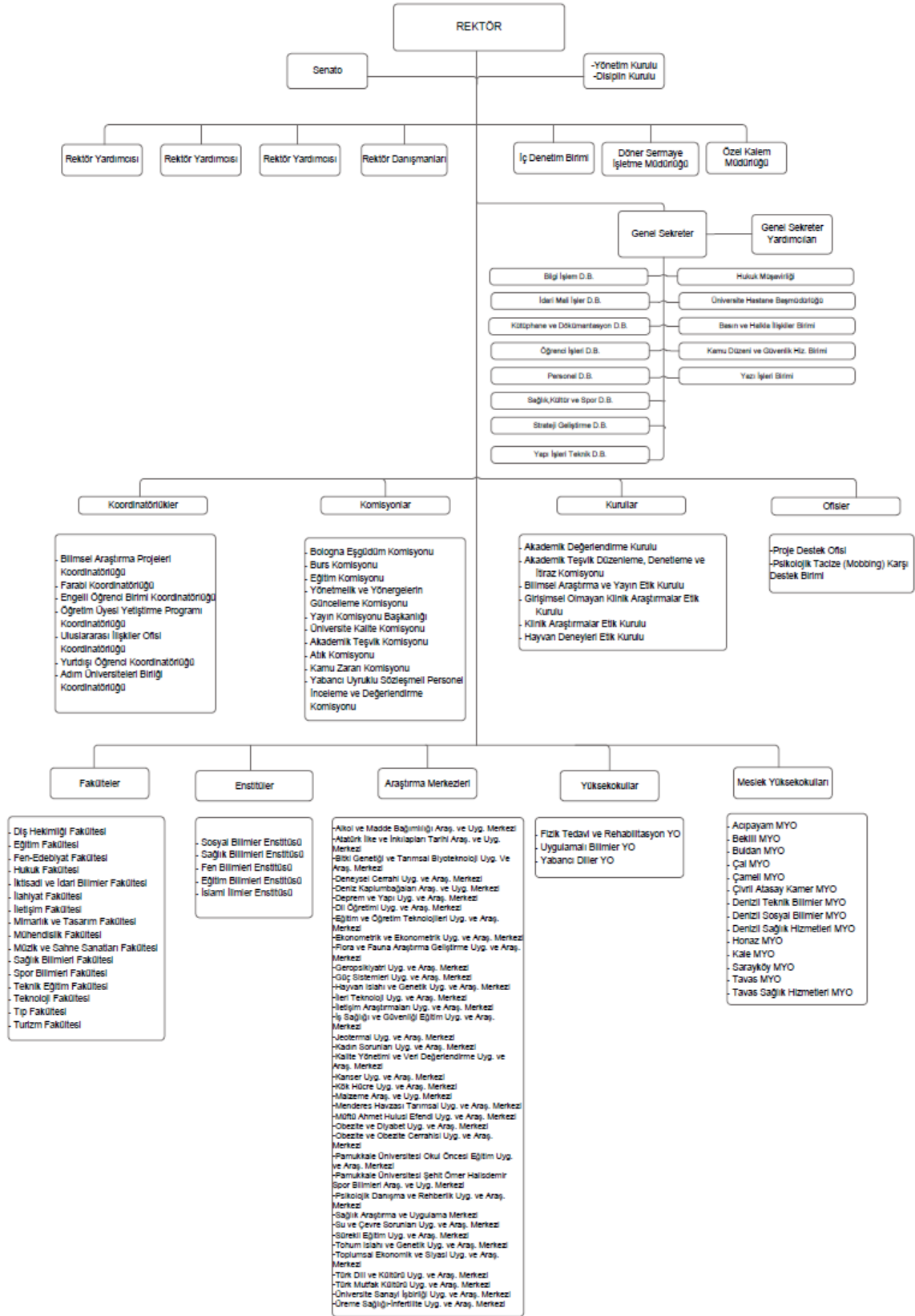
Akademik birimlerde idari kadroların yönetiminde fakültelerde dekana bağlı fakülte sekreteri, enstitülerde enstitü müdürüne bağlı enstitü sekreteri ve yüksekokullar ile meslek yüksekokullarında müdüre bağlı yüksekokul sekreteri bulunmaktadır.

B-Teşkilat Yapısı

B.1.Organizasyon Yapısı ve Yürütme

Pamukkale Üniversitesinin yapısını gösteren organizasyon şeması Şekil 1’de gösterilmiştir. Üniversitenin bu organizasyon yapısının faaliyet süreçlerini gerçekleştirmede esas aldığı kanunlar ve yönetmelikler Tablo 2’de; üniversiteye özgü faaliyetlerin planlanması, organize edilmesi, yürütülmesi, denetlenmesi ve kontrol işlevlerinin nasıl yerine getirildiğini ifade eden yönergeler ise Tablo 3’te sunulmuştur.

PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



Şekil 1. PAÜ Organizasyon Şeması

Tablo 2-PAÜ’ de Yürütülen Genel Faaliyetlerle İlgili Kanunlar ve Yönetmelikler

Kanunlar:

1. Türkiye Cumhuriyeti Anayasası
2. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu
3. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu
4. 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu
5. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu
6. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu
7. 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu
8. 488 sayılı Damga Vergisi Kanunu
9. 492 sayılı Harçlar Kanunu
10. 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu
11. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu
12. 6085 sayılı Sayıştay Kanunu
13. 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanunu
14. 6245 sayılı Harcırar Kanunu
15. 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu
16. 2489 sayılı Kefalet Kanunu
17. 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu
18. 5651 sayılı İnternet Ortamında Yapılan Yayınların Düzenlenmesi ve Bu Yayınlar Yoluyla İşlenen Suçlarla Mücadele Edilmesi Hakkında Kanun
19. 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu
20. 2495 sayılı Bazı Kurum Ve Kuruluşların Korunması ve Güvenliklerinin Sağlanması Hakkında Kanun
21. 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun
22. 7201 sayılı Tebligat Kanunu
23. 4857 sayılı İş Kanunu
24. 4982 sayılı Bilgi Edinme Kanunu
25. 213 sayılı Vergi Usul Kanunu
26. 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu
27. 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu

Yönetmelikler:

1. Taşınır Mal Yönetmeliği
2. Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik
3. Mal Alım Yönetmeliği
4. Elektronik İhale Uygulama Yönetmeliği
5. Hizmet Alım Yönetmeliği
6. Muayene Kabul Yönetmeliği

7. Pamukkale Üniversitesi Merkez Kütüphanesinden Yararlanma Yönetmeliği
8. Pamukkale Üniversitesi Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
9. Pamukkale Üniversitesi Ön Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
10. Pamukkale Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
11. Pamukkale Üniversitesi Yaz Öğretimi Yönetmeliği
12. Pamukkale Üniversitesi Yatay Geçiş Yönetmeliği
13. YÖK Öğrenci Konseyleri ve Ulusal Öğrenci Konseyi Yönetmeliği
14. Pamukkale Üniversitesi Yabancı Dil Hazırlık ve Yabancı Dil Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
15. Öğrenci ve Öğretim Üyesi Değişim Programına İlişkin Yönetmelik (Farabi Yönetmeliği)
16. Uygulama ve Stajlara İlişkin Esas ve Usuller Hakkında Yönetmelik (MYO)
17. Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği
18. Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği
19. Yükseköğretim Üst Kuruluşları İle Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği
20. Doçentlik Sınav Yönetmeliği
21. Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Naklen veya Açıkta Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik
22. Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği
23. Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliği
24. Yurtiçinde ve Dışında Görevlendirmelerde Uygulanacak Esaslara İlişkin Yönetmelik
25. Mal Bildirimi Yönetmeliği
26. Dikey Geçiş Yönetmeliği
27. Yüksek Öğretim Kurumlarında Mediko Sosyal SKS İşleri Uygulama Yönetmeliği
28. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma ve Yemek Bursu Verilmesi Esasları Hakkında Yönetmelik
29. Yüksek Öğretim Kurumlarında Cari Hizmet Maliyetine Öğrenci Katkısı ile Diğer Faaliyetlerden Elde Edilen Gelirlerin Kullanımı ve Harcanmasına İlişkin Esas ve Usuller
30. 5018 sayılı KMYK Kanunu kapsamında yayınlanan Yönetmelikler
31. Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi Eğitim- Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
32. Pamukkale Üniversitesi Yaz Dönemi Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
33. Pamukkale Üniversitesi Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
34. Pamukkale Üniversitesi İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
35. Pamukkale Üniversitesi Psikolojik Danışma ve Rehberlik Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
36. Pamukkale Üniversitesi Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
37. Pamukkale Üniversitesi Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
38. Pamukkale Üniversitesi Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

39. Pamukkale Üniversitesi Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
40. Pamukkale Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
41. Pamukkale Üniversitesi Yaşam Boyu Dikkat Eksikliği ve Hiperaktivite Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
42. Pamukkale Üniversitesi Flora ve Fauna Araştırma, Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
43. Pamukkale Üniversitesi Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
44. Pamukkale Üniversitesi Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
45. Pamukkale Üniversitesi Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
46. Pamukkale Üniversitesi Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
47. Pamukkale Üniversitesi Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
48. Pamukkale Üniversitesi Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
49. Pamukkale Üniversitesi Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
50. Pamukkale Üniversitesi Yabancı Diller Yüksekokulu Ön Lisans ve Lisans Yabancı dil Hazırlık ve Yabancı Dil Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
51. Pamukkale Üniversitesi Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
52. Pamukkale Üniversitesi Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
53. Pamukkale Üniversitesi Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
54. Pamukkale Üniversitesi Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
55. Pamukkale Üniversitesi Üniversite-Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
56. Pamukkale Üniversitesi Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
57. Pamukkale Üniversitesi Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
58. Pamukkale Üniversitesi Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
59. Pamukkale Üniversitesi Jeomikrobiyoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
60. Pamukkale Üniversitesi Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği
61. Pamukkale Üniversitesi Türk Mutfak Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği

Tablo 3. PAÜ’de Yürütülen Genel Faaliyetlerle İlgili Yönergeler

Yönergeler:

1. Araç Geçiş ve Otopark Sistemleri Uygulaması Yönergesi
2. Araştırma Uygulama Merkezlerinin Açılması ve Denetimi Yönergesi
3. Akademik Değerlendirme Yönergesi
4. Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Yönergesi
5. Akademik Törenlerin Hazırlık ve Uygulama Yönergesi
6. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (PAUBAP) Yönergesi
7. Bilim Elçileri Yönergesi
8. Bilim, Sanat, Hizmet, Teşvik ve Başarı Ödülleri Yönergesi
9. Burs Yönergesi
10. Çift Anadal Lisans Programı Yönergesi
11. Denizli Sağlık Yüksekokulu Yıl İçi Uygulamaları ve Yaz Stajı Yönergesi
12. Denizli Sağlık Hizmetleri Mesleki Uygulama Yönergesi
13. Diploma, Geçici Mezuniyet Belgesi ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesi ve Teslimine İlişkin Yönerge
14. Diş Hekimliği Fakültesi Uzmanlık Eğitim Öğretim ve Sınav Yönergesi
15. Elektronik Mikroskopu Birimi Yönergesi
16. Etik Kurul Yönergesi
17. Fen Bilimleri Enstitüsü Uzmanlık Alan Dersinin Açılması ve Uygulamasına İlişkin Yönerge
18. Fen Edebiyat Fakültesi Staj Yönergesi
19. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu Staj Yönergesi
20. Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu Yönergesi
21. Hayvan Deneyleri Etik Kurulu Yönergesi
22. Honaz Meslek Yüksekokulu Mesleki Uygulamalar Eğitim Yönergesi
23. İkinci Öğretim Tezsiz Yüksek Lisans Programları Yönergesi
24. İmza Yetkileri Yönergesi
25. KKK, Sürekli Gelişim Grupları ve Kalite Geliştirme Ekipleri Çalışma Usul ve Esasları Yönergesi
26. Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma ve Yemek Bursu Verilmesi Esasları Hakkında Yönerge

27. Konut Dağıtım ve Yönetim Yönergesi
28. Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Uygulama Esasları Yönergesi
29. Merkez Kütüphanesinden Yararlanma Yönergesi
30. Mezun Takip Sistemi Uygulama Yönergesi
31. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi Staj Yönergesi
32. Mühendislik Fakültesi Staj Yönergesi
33. Mühendislik Fakültesi Çevre Mühendisliği Staj Yönergesi
34. Önlisans, Lisans Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği Uygulama Esasları Yönergesi
35. Öğretim Üyelerinin Kısmi Statüde Görev Yapma Esaslarına İlişkin Yönerge
36. Öğretim Ele. Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde Görev., Şirket Kurabilme, Kurulu Bir Şirkette Ortak Olabilme ve/veya Şirketlerin Yönetiminde Görev...
37. Öğrenci Konseyi Yönergesi
38. Öğrenci Toplulukları Yönergesi
39. Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Yatay Geçiş Esaslarına İlişkin Yönergesi
40. Özel ve Misafir Öğrenci Yönergesi
41. Pamukkale Üniversitesi Dergileri Yönergesi
42. Pamukkale Üniversitesi Tıbbi Etik Kurul Yönergesi
43. Pamukkale Üniversitesi Yayınları Yönergesi
44. Pamukkale Üniversitesi Hastanesi Radyasyon Güvenliği Komitesi Kuruluş ve Çalışma Esasları Yönergesi
45. Pamukkale Üniversitesine Bağlı Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin Açılması ve Denetimi Yönergesi
46. PAÜ Merkezi İleri Araştırma Laboratuvarı Yönergesi
47. PAÜ - ÖYP Araştırma Görevlileri Kaynak Kullanımı Yönergesi
48. Pedagogik Formasyon Programı Yönergesi
49. Program ve Ders Açma Güncelleme ve Kapatma Yönergesi
50. Proje Destek Ofisi Yönergesi
51. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Ameliyathane İşleyiş Yönergesi
52. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Merkez Laboratuvarı İşleyiş Yönergesi
53. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Strilizasyon Üniteleri İşleyiş Yönergesi
54. Sağlık Bilimleri Enstitüsü Uzmanlık Alan Dersinin Açılması ve Uygulanmasına İlişkin Yönerge

55. Sosyal Bilimler Enstitüsü Uzmanlık Alan Dersinin Açılması ve Uygulanmasına İlişkin Yönerge
56. Sosyal Tesisler İktisadi İşletme Yönergesi
57. Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu Antrenörlük Programı Staj Uygulama Yönergesi
58. Spor Bilimleri Fakültesi Kamp Dersleri Yönergesi
59. Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu Rekreasyon Programı Staj Yönergesi
60. Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu Spor Yöneticiliği Bölümü Alan Uygulama Yönergesi
61. Spor Birliği Yönergesi
62. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi
63. Teknik Eğitim Fakültesi Öğrencilerinin MEB 'e Bağlı Okullarda Yapacakları Öğretmenlik Uygulamalarına Dair Yönetmelik
64. Teknoloji Fakültesi Bilimsel Hazırlık Programı Uygulama Yönergesi
65. Teknoloji Fakültesi Danışma Kurulu Yönergesi
66. Teknoloji Fakültesi İşyeri Eğitim Yönergesi
67. Teknoloji Fakültesi Mesleki Uygulama Staj Yönergesi
68. Tıp Fakültesi Eğitim - Öğretim ve Sınav Uygulaması Yönergesi
69. Tıp Fakültesi Klinik Araştırmalar Etik Komisyonu Yönergesi
70. Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Öğrencileri Eğitim - Öğretim ve Sınav Yönergesi
71. Tıp Fakültesi Tıpta Uzmanlık Tazleri Yazım ve Basım Yönergesi
72. Turizm Fakültesi Staj Yönergesi
73. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlük Yönergesi
74. Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu Staj Yönergesi
75. Yabancı Diller Yüksekokulu Önlisans ve Lisans Yabancı Dil İngilizce Hazırlık Modüler Eğitim ve Öğretim Yönergesi
76. Yandal Programı Yönergesi
77. Yönetici ve Eğitim Denetlemelerine Yönelik Tezsiz Yüksek Lisans Yönergesi
78. Yurt Dışından Öğrenci Kayıt ve Kabul Yönergesi

B.2. Yönetim Anlayışı ve Kurum Kültürü

Pamukkale Üniversitesi yukarıda belirtilmiş olan ilgili yasal çerçeve doğrultusunda yönetim anlayışını değişime hızlı cevap verebilen, yönetişimi esas alan bir kurumsal yönetim kültürü ile şekillendirmektedir. Değişim yönetiminin etkin bir iletişim sistemi ile entegre olmuş karar alma süreçleriyle gerçekleştirilebileceğinin bilincinde olan Pamukkale Üniversitesi, bu doğrultuda hızla tüm yönetim süreçlerini Pusula Bilgi Sistemi adını verdiği kurumsal yazılım aracılığıyla tanımlamakta, yönetim uygulamalarını standart hale getirmekte ve kullanmakta olduğu E-Doküman Yönetimi Sistemi ile kayıtlarını izlemekte ve kontrol etmektedir. Bu sistemler tarafından üretilen verilerin üniversitenin geleceğini şekillendirmede önemli istatistikî bilgiler vereceğine inanılmaktadır.

Üniversite, kurum kültürü oluşturma ve bu kültürü zaman içerisinde geliştirip gelenekselleştirerek güçlendirme hususlarına, kurulduğu tarihten itibaren büyük önem vermiştir. Bu sebeple, kurum kültürünün sürdürülebilirlik açısından her kurum için ne kadar önemli bir konu olduğunun bilincinde olarak, stratejilerini belirlerken kurumsallaşma ilkelerini ön planda tutmuştur. Üniversitenin misyon, vizyon, ilke ve değerleri doğrultusunda gerçekleştirdiği eğitim, araştırma ve sosyal hizmetleri, yeterlilik esasına dayalı görev dağılımı anlayışı, iç ve dış kontrol/değerlendirme süreçleri, görsel tanıtım unsurlarına verdiği önem, başarı hikayelerini ödüllendirme anlayışı, iç ve dış paydaşlarla gerçekleştirdiği ortak akıl platformları, ulusal ve uluslararası işbirliği çalışmaları ve toplam kalite anlayışı kurumsal gelişime önemli katkılar sağlarken kurum kültürünü de sürekli olarak geliştirmektedir.

Pamukkale Üniversitesi toplumda yarattığı etkiyi ve sağladığı katkıları ileride alacağı kararlara yönelik olarak ölçmekte, değerlendirmekte ve aldığı geri bildirimleri yönetim kararlarına yansıtmaktadır.

Kurumun misyon, vizyon, ilke ve değerleri incelendiğinde; evrensellik, katılımcılık, yenilikçilik, takım çalışmasını ve performans kültürünü destekleme, operasyonel mükemmelliğin sağlanması için sürekli iyileştirmeyi özendirme gibi stratejik yönetim anlayışının, üniversitenin sahip olduğu kurumsal güçten hareket edilerek oluşturulduğu görülmektedir.

Üniversitenin kurumsal kimliğinin güçlendirilmesine ilişkin stratejik amaç, hedef ve göstergelerde, üniversitenin gerçekleştirdiği ve katıldığı bilimsel, sosyal ve kültürel etkinlikler, ulusal ve uluslararası işbirliği çalışmaları ve bilimsel dergilerinin uluslararası indeks kapsamına girmesi için yapılan çalışmalar, üniversitenin web sayfaları, öğrenci kulüpleri etkinlikleri, medyaya yönelik çalışmalar, ön plana çıkmaktadır. Kurumun görsel kimlik unsurları, kurum kültürünün güçlendirilmesinde etkin rol oynayan önemli faktörlerden biridir. Pamukkale Üniversitesi web sayfaları aracılığıyla gerçekleştirilen uygulamalar ve duyurular, üniversitenin standart hale getirilmiş logosu, amblemleri ve bunların kullanıldığı kurumsal malzemeler, üniversiteyi tanıtıcı basılı ve elektronik ortamdaki materyaller kurum kültürünün görsel kimliğe yansıtılması için ortak kullanıma sunulan araçlardır. Bu görsel kimlik unsurları, eğitim-öğretim süreçlerinden, düzenlenen bilimsel ve sosyal etkinliklere kadar birçok alanda kullanıldığından önemli bir role sahiptir. Denizli ilinin kurumsal/görsel kimliğini de önemli ölçüde temsil eden bu unsurlar, üniversitenin kültürel ve arkeolojik mirasa katkı kapsamında yaptığı çalışmalar ile birlikte bir bütün oluşturmaktadır.

İç ve dış paydaşları sürekli olarak memnun etme anlayışı, kurum kültürünün bir diğer önemli ögesidir. Bu kapsamda, toplum ile iç içe bir yerleşke kültürü anlayışı çerçevesinde sosyal sorumluluk projeleri, sanatsal/kültürel/sportif faaliyetler, altyapı ve yeşil/engelsiz yerleşke çalışmaları, iç ve dış paydaş ihtiyaç/beklenti belirleme çalışmaları ve üniversite-sanayi işbirliği çalışmaları gerçekleştirilmektedir.

C. Fiziksel Kaynaklar

C.1-Alt Yapı ve Tesisler

Pamukkale Üniversitesi, 1976 yılında tahsis ve kamulaştırma çalışmalarına başlanan ve 1992 yılında kuruluşu ile genişletilen Merkez Kınıklı Yerleşkesinde konumlanmıştır. Merkez yerleşkesi hem şehir ile iç içe hem de şehrin dışında bir konumu ile Denizli’de yaşayanlar ve üniversite mensupları için çok elverişli bir durumdadır. Şehrin her noktasına ulaşım imkânı, yerleşke civarında yerleşim yerleri imkânı ile öğrenciler için uygun konumdadır. Merkez Kınıklı yerleşkesinin yanında Denizli Merkez Çamlık, Bekilli, Çal, Çivril, Honaz, Buldan, Acıpayam, Tavas ve Kale ilçelerinde bulunan yerleşkelerinde faaliyetini sürdürmektedir. Ayrıca yeni kurulan birimlerin ihtiyacını karşılamak üzere 2012 yılında Denizli Merkez Gümüşler ’de bir bina kiralanmak zorunda kalınmıştır. Üniversiteye değişik mevkilerde tahsis edilen yerleşke alanları Tablo 4’te sunulmuştur.

Tablo 4. Pamukkale Üniversitesi Yerleşke Alanları

Yerleşke Adı	Alan (m²)
Çamlık Yerleşkesi	21.000
Kınıklı Yerleşkesi	1.148.000
Bekilli Yerleşkesi	4.500
Buldan Yerleşkesi	1.875
Çal Yerleşkesi	581.945
Çivril Yerleşkesi	53.563
Tavas Yerleşkesi	64.587
Kale Yerleşkesi	27.064
Honaz Yerleşkesi	110.795
Acıpayam-Yassıhöyük Yerleşkesi	819.452
Acıpayam Yerleşkesi	5.149
Karahayıt Yerleşkesi	197.446
Sarayköy Yerleşkesi	98.297
Denizli Merkez (Doktorlar Cad.)	2.127
Pınarlık (Jojoba Yetiştirme Alanı)	14.800
TOPLAM	3.150.600

Pamukkale Üniversitesinin 2017 yılı itibarı ile kapalı alanlar Tablo 5’de verilmiştir. Üniversitenin 2017 yılı itibarı ile kullandığı alt yapı ve tesislerin türleri Tablo 6’da gösterilmiştir.

Tablo 5-Kapalı Alanlar

Sıra No	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Yapı Adı	Kapalı Alan (m ²)	Sektörü
1	1989	1992	Lojman (DYÖV)	2.556	Sosyal Tesisler
2	2004	2004	Konuk Evi ve Sosyal Tesisler	1.840	
3	2007	2009	Merkezi Yemekhane	7.860	
4	2012	2013	Gıda Mühendisliği Uygulama Lab.(Ay Cafe)	582	
5	1995	2001	Kongre ve Kültür Merkezi ve Morfoloji	21.756	
6	1995	2005	Kan Bankası ve İlk Yardım Hastanesi (Kırmızı-Mavi-Aydem)	19.160	Sağlık Sektörü
7	2007	2011	Hastane Binası (Plaza)	51.172	
8	2008	2010	Onkoloji Binası	3.464	
9	2009	2009	Çamaşırhane	2.311	
10	2012	2014	Psikiyatri Hastanesi	9.543	
11	^^	^^	Mediko	531	
12	2012	2013	Geçiş Bloğu (Hastane Poliklinik Girişi)	7.730	İdari
13	1994	2006	Rektörlük ve İdari Birimler	17.773	
14	1985	1998	Diş Hekimliği Fakültesi	1.602	
15	1987	1990	Müh. Fak. İnş. Müh. Böl (B Blok)	3.884	
16	1995	2009	Fen Edebiyat Fakültesi	20.928	
17	1995	2009	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	19.112	
18	1996	2006	Mühendislik Fakültesi A Bloğu	19.929	
19	2006	2008	Eğitim Fakültesi	19.929	
20	2008	2010	Tıp Fakültesi Yeni Bina	14.976	
21	2010	2011	Yabancı Diller Yüksek Okulu	5.150	
22	2008	2014	Spor Bilimleri Fakültesi	2.630	
23	2009	2010	Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	9.517	
24	2012	2015	Teknoloji Fakültesi	15.100	
25	2012	2014	Sağlık Hizmetleri MYO ve İlahiyat Fakültesi	27.060	Eğitim Sektörü (Meslek Yüksekokulları)
26	^^	^^	Gümüşler Yerleşkesi	8.697	
27	2009	2009	Buldan MYO	4.773	
28	2009+2015	2009+2016	Çivril MYO (Ek Bina Dahil)	9.463	
29	2009	2009	Honaz MYO	6.376	

30	2005	2010	Acıpayam Meslek Yüksekokulu	6.435	
31	Tekel	Tekel	Tavas Meslek Yüksek Okulu	5.691	
32	^^	^^	Kale Meslek Yüksek Okulu	1778	
33	^^	^^	Bekilli MYO	5.051	
34	1968	1970	Denizli Teknik Bilimler MYO (Çamlık)	7.730	
35	^^	^^	Çal MYO	2978	
36	2010	2013	Merkezi İleri Araştırma Laboratuvarı	8363	Araştırma Merkezleri
37	1999	2001	Deprem ve Yapı Tek Laboratuvarı ve Geçiş Bloğu	1.846	
38	2008	2008	Mantar Araştırma Merkezi	228	
39	2009	2009	Güneş Enerjisi Evi	157	
40	2009	2009	Yer Altı Enerji Evi	67	
41	2001	2001	ATAM	200	
42	2010	2010	BİYOM ve Cam Sera Binası	1.002	
43	2012	2012	OTAL	995	
44	2008	2014	Kapalı Spor Tesisi 5000 kişilik	13.365	Spor Sektörü
45	2001	2006	Kapalı Yüzme Havuzu	17.131	
46	2010	2010	Çadır Tipi kapalı Spor Salonu	1.200	
47	1994	2001	Kampus Alt Yapı-1 ve Su depoları/Kuyular	2.756	Diğer
48	1995	1996	Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.225	
49	1990	1993	Bayramyeri Eski Hastane	5.619	
50	2016	2016	Garaj	384	
51	2016	2016	Depo	600	
			TOPLAM ALAN (M²)	420.202	

Tablo 6. Pamukkale Üniversitesi Fiziki Alt Yapı Gelişimi

Pamukkale Üniversitesi Fiziki Alt Yapı Gelişimi								
Sektör	Alanın Kullanım Şekli	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Eğitim-Öğretim Alanları	Eğitim-Öğretim	197230	207088	227775	235580	235580	236559	236559
Sağlık Hizmet alanları	Sağlık Tesisleri	22543	76103	93911	93911	93911	93911	93911
Spor Alanları	Kapalı Spor Alanı	14900	14900	24905	24905	31696	31696	31696
	Açık Spor Alanı	6050	11525	11525	11525	11525	11525	11525
Sosyal Tesisler	Kütüphane	2015	2015	2015	2015	2015	2105	3223
	Öğrenci Çalışma Alanı	0	0	0	0	0	0	0
	Konferans/Kongre	3406	3406	3406	3406	3406	3406	3406
	Yemekhane	7860	7860	7860	7860	9182	9182	9182
	Kantin/Kafeterya	11413	12832	13047	13047	13227	13227	13227
	Acık Toplantı Alanı	0	0	0	3300	7300	7300	7300
	Sinema-Tiyatro	0	806	806	806	806	806	806
	Öğrenci Kulüp odaları	0	0	0	0	0	0	0
Yeşil Alanlar	Düzenlenmiş Park alanları	117100	131400	191400	191400	191400	267900	297320
	Bakımlı Ormanlık Alan	0	0	0	0	0	0	0
	Bakımsız Orman Alanı	500000	500000	500000	500000	500000	500000	500000
	Düzenlenmemiş Alan	234400	220000	200000	140000	140000	63500	34080
Yol kenarı ve Bina Erişimi-Kaldırımlar	Düzenlenmiş ve kaplanmış	28000	35000	43000	55500	55500	55500	55500
	Düzenlenmemiş	2	2	2	0	0	0	0
Yollar (Alanlar)	Asfalt Kaplı	33.7	36.35	55	70	70	70	70
	Parke Kaplı	10573	13684	21684	36600	36600	36600	36600
	Bisiklet Yolu	2631	2631	2631	2631	2631	2631	2631
	Diğer	0	0	0	0	0	0	0
Kapalı Otoparklar (Araç Sayısı)	Personel	0	0	0	0	0	0	0
	Öğrenci	0	0	0	0	0	0	0
	Engelli	0	0	0	0	0	0	0
Açık Otoparklar (Araç Sayısı)	Personel	180	180	218	285	285	285	285
	Öğrenci	541	541	1380	1380	1380	1380	1380
	Engelli	60	60	85	88	88	88	88

C.2 - Bilgi ve İletişim Teknolojileri

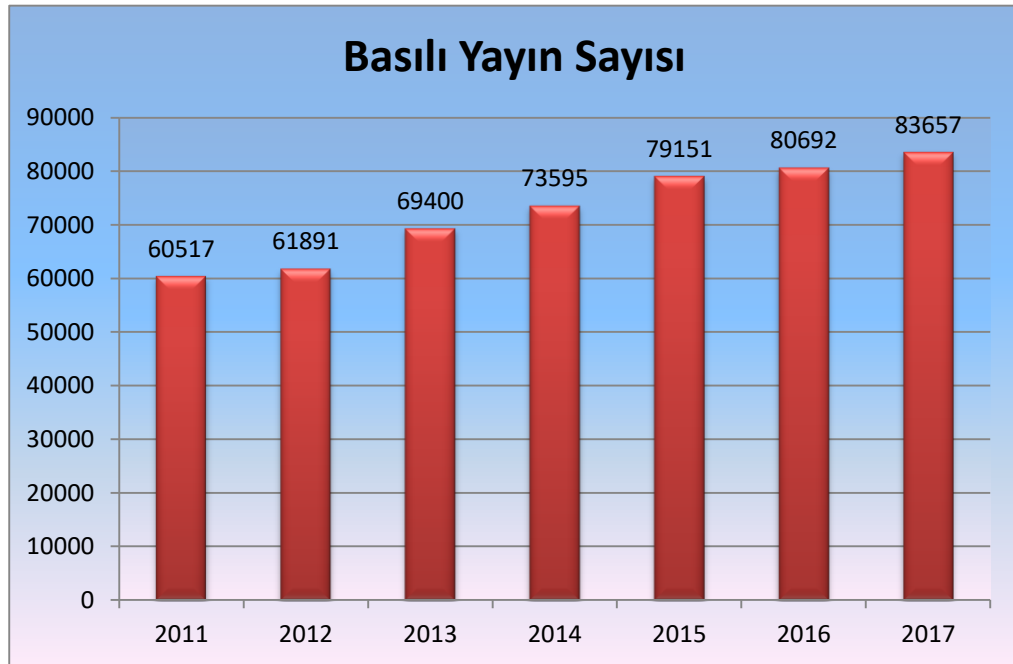
Bilgiye Erişim

Pamukkale Üniversitesi'nin Merkez Kütüphanesinde 2017 yılı Kasım ayı itibarıyla basılı olarak 79,605 kitap bulunmaktadır. Günümüzde elektronik bilgi erişimi en çok tercih edilen durumdadır. Bu gerçeği göz önünde bulunduran üniversite kaynaklarının büyük çoğunluğunu elektronik olarak erişime uygun planlamıştır. Bu çerçevede kütüphane, 73 online veri tabanı, 101,850 elektronik dergi ve 37,950 elektronik kitapla önemli bir hizmet sunmaktadır. Bu noktada veri tabanlarının tüm bilimsel alanlara hitap edebilecek çeşitlilikte olması, öğrencilerin yabancı dilde araştırma yapabilme yetkinliklerinin yeterli düzeyde olması, bilgi edinme süreçlerinde yararlanabilecekleri fiziki alanların yeterliliği ve tüm yerleşkelerde etkin olarak var olması, geliştirilmesi gereken hususlar arasında yer almaktadır. Tablo 7'de PAÜ

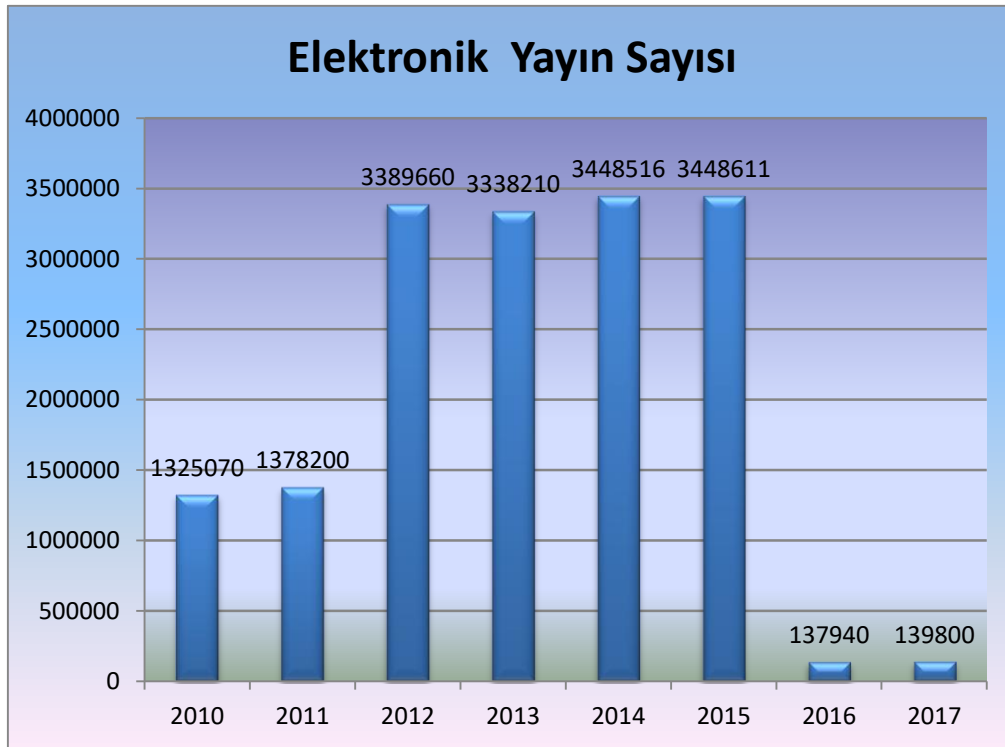
kütüphane altyapı bilgisi, Şekil 2’de yıllara göre basılı yayın sayıları ve Şekil 3’de yıllara göre elektronik yayın sayıları gösterilmiştir.

Tablo 7. PAÜ Kütüphane Altyapı Bilgisi

Yıllar	Basılı Kitap	Basılı Dergi	Tez	Elektronik Kitap	Elektronik Dergi	Elektronik Tez	Online Veri Tabanı
2007	41.000	750	1.350	36.519	22.000	1.065.000	54
2008	46.500	780	1.508	41.847	49.787	1.065.000	72
2009	50.500	795	1.702	48.650	56.654	1.125.000	76
2010	55.393	795	1.898	62.751	62.319	1.200.000	78
2011	57.712	805	2.000	63.500	64.700	1.250.000	72
2012	59.086	805	2.000	2.074.960	64.700	1.250.000	81
2013	66.367	815	2.218	233.566	99.580	3.005.064	61
2014	70.311	816	2.468	233.691	99.735	3.115.090	78
2015	75.732	818	2.601	233.691	99.830	3.115.090	81
2016	77.264	818	2.610	37.950	100,000	0	81
2017	79.605	818	3.234	37.950	101,850	0	73



Şekil 2. Yıllara Göre Basılı Yayın Sayıları



Şekil 3. Yıllara Göre Elektronik Yayın Sayıları

Bilgi Teknolojileri Alt Yapı Desteği

Üniversitede gerçekleştirilen tüm akademik faaliyetlerde öğretim elemanlarının kullanımına, yeni teknolojilerle donanımlı bilgi işlem alt yapı olanaklarının tahsis edilmesi gerekliliğinin farkında olunarak üniversitemizde bilgi işlem yatırımları planlanmakta ve yürürlüğe alınmaktadır.

Çağımızın bilgi çağı olması, bilgiye ulaşmanın en kısa yolunun internetten geçmesi, üniversitenin hızlı internet bağlantısı olanaklarından yararlanmasını, bilgisayar ağ altyapısının ve bu ağı kullanacak bilgisayar sayısının arttırılmasını gerektirmektedir. Her öğretim üyesinin üniversite tarafından verilmiş bir bilgisayarının olduğu üniversitemizde, öğrencilere ayrılan bilgisayar laboratuvarlarının sayısı ve bu laboratuvarlardaki bilgisayarların konfigürasyonu yükseltilmekte ve sayısı sürekli artmaktadır. Tablo 8 ‘de öğrenci ve personel başına düşen bilgisayar sayıları Kasım 2017 verileri dikkate alınarak elde edilmiştir.

Tablo 8. Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları

Laboratuvarlardaki Bilgisayar Sayısı	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
1.807	60.758	0,03
Birimlerdeki Bilgisayar Sayısı	Personel Sayısı	Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
5.830	5.143	1,13

Pamukkale Üniversitesi 2017 yılında yaptığı teknolojik yatırımlarla yeni tamamlanan binaların kablolu ve kablosuz internet alt yapıları, projeksiyon cihazları kurulumları gerçekleştirilerek, binalar eğitim öğretime hazır hale getirilmiştir. Meslek yüksekokulu ve yüksekokul yerleşkelerinde bulunan ve 13 yılı aşkın süredir çalışmakta olan analog güvenlik kameraları IP tabanlı Full HD görüntü verebilen kameralarla değiştirilmiştir. Kameraların kayıt ve izleme platformları da yeni nesil teknolojilerle donatılmıştır. Merkez ve ilçe yerleşkelerine toplamda 444 adet yeni nesil IP tabanlı güvenlik kamerası ilavesi yapılarak toplam 1066 adet güvenlik kamerası ile tüm yerleşkeler ve binalar kontrol edilmektedir.

Yerleşke araç giriş çıkışlarının geçiş yetkilerinin ve otopark izinlerinin denetlendiği merkez yerleşke de 24, yerleşke dışında 2 adet bariyer, bina içi ve dışı giriş-çıkış yetkilerinin denetlendiği 25 adet kapı, merkez yerleşkede 17, merkez yerleşke dışındaki birimlerde 13 adet turnike ile yemek dağıtım ve giriş çıkış izinlerinin denetlenmesi işi, 10 adet el terminali ile ücretlendirme ve para yükleme işlemleri gerçekleştirilmektedir. 15 adet PDKS cihazının yazılım ve tasarımı Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca gerçekleştirilmiş ve mevcut sisteme entegre edilerek personel giriş çıkış işlemlerinin yönetilmesi sağlanmıştır.

Merkez yerleşkede ulaşım güvenliğinin sağlanması amacı ile de hız ihlal tespit ve plaka tanıma sistemleri kurulmuştur.

Üniversitemizin artan ihtiyaçları doğrultusunda internet bağlantı hızı 1500 Mbps, merkez yerleşke ile uç yerleşkeler arasında çalışan toplam ağ bağlantısı ise 212 Mbps hızına yükseltilmiştir. Eğitim öğretimde aksamaya neden olan eskimiş bilgisayarlar yenileriyle değiştirilmiş ya da özellik yükseltmeleri yapılarak kullanılır hale getirilmiştir.

Bilişim hizmetlerinin verildiği sanal sunucu sayısı ise 2017 yılında toplam 135' e ulaşmıştır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından geliştirilen Pusula Bilgi Sistemi ile birçok idari ve akademik süreçlere destek verilmektedir. 11 adet idari süreç yazılımı, 12 adet eğitim-öğretim süreçleri yazılımı, 2 adet genel kullanıma açık yazılım ve 3 adet pusula dışındaki yazılım olmak üzere toplam 28 adet uygulama yazılımı bulunmaktadır.

Yönetim Bilgi Sistemi Desteği

Kurumsallaşmanın önemli bir göstergesinin geçmiş verilerin ortaya konulabilmesi ve gelecekle ilgili çıkarımların analitik olarak gerçekleştirilebilmesi olduğu gerçeğinden yola çıkarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yürütümünde aşağıdaki tabloda yer alan tüm faaliyet konuları yazılımlarla Yönetim Bilgi Sistemi'ne (PUSULA) aktarılmıştır. Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin yönetim bilgi sistemi kapsamına alınması ve bu şekilde planlama, organize etme, yürütme, koordinasyon, denetleme ve kontrol fonksiyonlarının yerine getirilmesi yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır. Bu kurumsal yazılım paketi içerisinde yer alan modüller eğitim öğretim faaliyetlerinin sürdürülmesinde öğretim elemanlarına ve öğrencilere etkin ve etkili hareket etme, hızlı bilgiye erişim olanağı sağlamaktadır. Tablo 9'da PUSULA sistemi kapsamına alınan modüller gösterilmiştir.

Tablo 9. YBS - PUSULA Sistemi Kapsamına Alınan Modüller

Yıllar	Projeler
2008	Öğrenci Bilgi Sistemi
2008	Personel Bilgi Sistemi
2009	Enstitü Bilgi Sistemi
2009	Erasmus Bilgi Sistemi
2009	BAP
2010	Hazırlık Bilgi Sistemi
2010	Tıp Fakültesi
2010	Evrak Takip Sistemi
2010	Eğitim Yönetim Sistemi
2011	KADEM Bilgi Sistemi
2011	Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi
2011	Formasyon Bilgi Sistemi
2011	Altyapı Bilgi Sistemi
2012	Bildirim Takip Sistemi
2012	Bukalemun İçerik Yönetimi
2013	Süreç Yönetim Sistemi
2013	Mezun Bilgi Sistemi
2013	SKS Bilgi Sistemi
2014	Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi
2014	SKS Topluluk Modülü
2014	Toplantı Bilgi Sistemi

2014	İlahiyat Fakültesi Hazırlık Modülü
2014	Yurtdışı Öğrenci Modülü
2014	Erasmus Bilgi Sistemi(Personel, Hibe, Belge Takip Modülü)
2014	Öğrenci Bilgi Sisteminin PUSULA’ da Olmayan Modüllerinin PUSULA’ ya Aktarılması
2014	Mesleki ve Teknik Orta Öğretim Kurumları(MUTOK) Hazırlık Modülü
2014	E - posta Servisine PUSULA’ dan erişim
2015	Proje Bilgi Sistemi - > BAP İşlemleri Güncellendi
2015	Proje Bilgi Sistemi - > Dış Kaynaklı Proje İşlemleri
2015	Proje Bilgi Sistemi - > Döner sermaye Proje işlemleri
2015	Proje Bilgi Sistemi - > Mentör/Mentee İşlemleri
2015	Tıp Fakültesi Not Giriş ve Transkript
2015	Ekonomi Yaz Seminerleri Başvuru Kayıt Sayfaları
2015	Eğitim Yönetim Sistemi - > Sınav Oturma Planı
2015	DYS ile Personel Bilgi Sistemi Entegrasyonu
2015	Personel Bilgi Sistemi - > SGK İşlemleri
2015	Personel Bilgi Sistem - > Maaş Tahakkuk Gösterge, Ek Şart Tanımlama İşlemleri
2015	YÖKSİS Öğrenci Veri Aktarımı
2015	Öğrenci Bilgi Sistemi - > Toplu Katalog Düzenleme İşlemleri
2015	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi - > Harç İşlemleri Modülünde Ekleme ve Güncelleme
2015	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi - > İşyeri Eğitimi Modülü
2015	Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi - > Performans & Bütçe İşlemleri
2015	Üniversite, Akademik ve İdari Birim Web Sayfası Temaları Güncellendi.
2016	Taşınmaz Kira Bilgi Sistemi

2016	Öğrenci Bilgi Sistemi - > Yatay Geçiş Başvuru ve Değerlendirme Sistemi
2016	Bildirim Takip Sistemi - > Öğrenci İşleri Çağrı Merkezi Otomasyonu
2016	Toplantı Bilgi Sistemi tamamen güncellendi.
2017	F1 Bildirim Takip Sistemi -> Rektör Randevu Sistemi
2017	Altyapı Bilgi Sistemi -> Salon Rezervasyon Sistemi
2017	Belge/Doküman Paylaşım Sistemi
2017	Öğrenci Bilgi Sistemi -> Bütünleme Tercih İşlemleri
2017	Üniversite, hastane web sitesi teması güncellendi.
2017	YÖKSİS Öğrenci Veri Aktarımı servisi güncellendi.
2017	Otomatik e-mail, sms servisleri oluşturuldu.
2017	YÖKSİS'ten öğrenciliğe göre harç güncelleme servisi oluşturuldu.
2017	PAUMobil android uygulaması güncellendi.
2017	Diş Hekimliği ve Tıp Fakültesi ders kaydı arayüzleri geliştirildi.
2017	KHK Harç Takibi ve Kontrolü
2017	Çift anadal ve Yan dal Program Listesi Girişi
2017	Altyapı Bilgi Sistemi -> Arıza Bakım Onarım Takip Sistemi
2017	Öğrenci Bilgi Sistemi -> Ders Öğrenme Kazanımları – Sınav Başarı İlişkisi modülü

Diğer Teknik Altyapı

Tablo 10-Diğer Teknik Ekipmanlar ve İmkânlar

Makine/Teçhizat Cinsi	Adet
1. Barkod Okuyucu	319
2. Fotokopi makinesi sayısı	94
3. Yazıcı	768
4. Fotoğraf Makinası	1
5. Projeksiyon Cihazı	37
6. Kameralar	394
7. Tepegöz	42
8. Faks makinesi	38

Lojman Sayısı	14
----------------------	----

Taşıtlar	
Taşıtın Cinsi	Adet
Binek Otomobil	10
Minibüs (Sürücü dâhil en fazla 15 kişilik)	8
Midibüs	2
Pick-up (Kamyonet, sürücü dâhil 3 veya 6 kişilik)	10
Otobüs (Sürücü dâhil en az 27, en fazla 40 kişilik)	2
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	4
Motosiklet (En fazla 600 cc.lik)	5
Diğer Taşıtlar (Traktör)	1
Toplam	42

D. İnsan Kaynakları

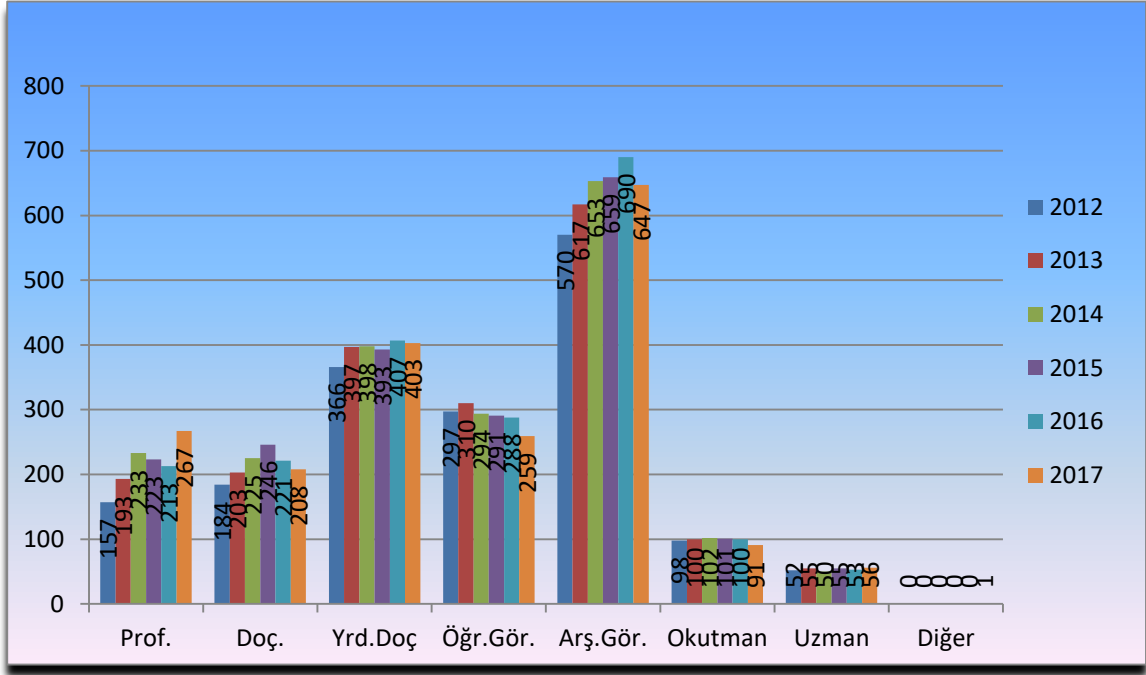
Pamukkale Üniversitesi, genç, dinamik ve değişime açık bir akademik kadroya sahiptir. Bu kadronun ulusal ve uluslararası standartlara göre iyi nitelikli özelliklere sahip olması, üniversitenin yurt içi ve yurt dışı yayın ve proje sayılarında önemli artışlara neden olmaktadır. Genel olarak akademisyenlerin yurt içi ve yurt dışındaki tanınmış prestijli üniversitelerde doktoralarını tamamlamaları nedeniyle eğitim, öğretim ve araştırma konularında kurum, personel profili itibarıyla önemli bir bilgi ve tecrübe birikimine sahiptir. Bu birikim, eğitim programlarındaki stratejik amaçları başarmada ve sürekli bir kurumsal gelişme ve yükseliş trendi sağlamada büyük rol oynamaktadır.

Genel olarak üniversitemizde mevcut akademik personelin unvanlarına göre sayısal dağılımı Tablo 11’de ve Şekil 4’te, öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayıları ise Şekil 5’de, Tablo 12’de ve Tablo 13’te yer almaktadır. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının her geçen yıl arttığı görülmektedir. Bu durum öğretim elemanı kadrosu olarak hem nitelik hem de nicelik olarak kontrollü büyümeyi sürdürmenin gerekliliğini ortaya koymaktadır.

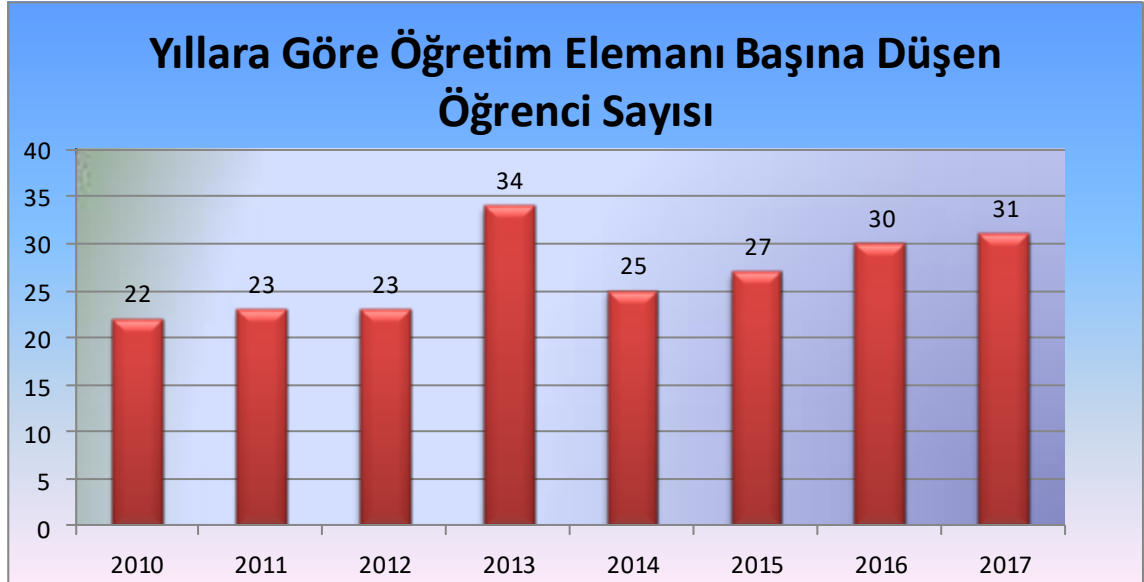
Tablo 11-Öğretim Elemanı Sayıları

Yıllar	Prof.	Doç.	Yrd. Doç.	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Okutman	Uzman	Diğer	Toplam
2010	114	139	337	248	540	81	44		1.507
2011	142	165	344	252	542	87	45		1.580
2012	157	187	366	299	513	97	53		1.672
2013	193	201	399	310	617	100	55		1.875
2014	233	225	398	294	653	102	50		1.955
2015	223	246	393	291	659	101	55		1.968
2016	213	221	407	288	690	100	53		1.972
2017	267	208	403	259	647	91	56	1	1.932

Akademik Personel Sayıları



Şekil 4. Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları Değişimi



Şekil 5. Yıllara Göre Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

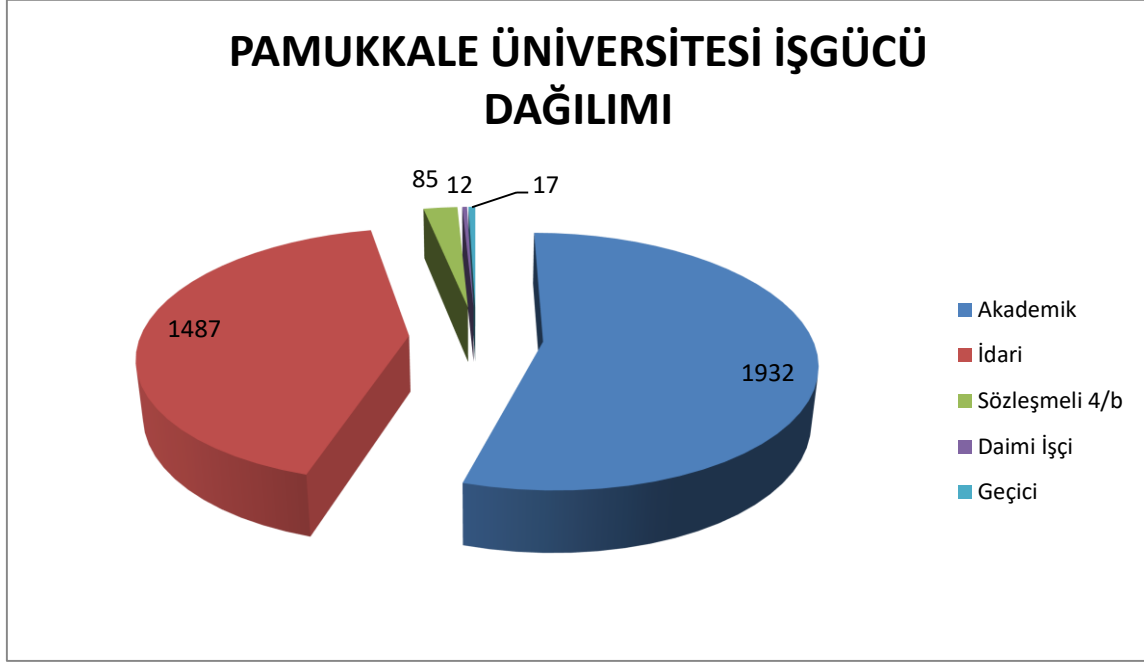
Tablo 12. Fakültelerde ve Yüksekokullarda Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğr. Say.
Diş Hekimliği Fakültesi	6
Eğitim Fakültesi	27
Fen Edebiyat Fakültesi	30
İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi	69
Mühendislik Fakültesi	33
Teknik Eğitim Fakültesi	3
Teknoloji Fakültesi	68
Tıp Fakültesi	2
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	18
Turizm Fakültesi	40
İlahiyat Fakültesi	18
İletişim Fakültesi	20
Spor Bilimleri Fakültesi	11
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon YO	34
Sağlık Bilimleri Fakültesi	14
Yabancı Diller YO	35
Uygulamalı Bilimler YO	137
Acıpayam MYO	39
Bekilli MYO	48
Buldan MYO	80
Çal MYO	11
Çivril Atasay Kamer MYO	90
Denizli Sağlık Hizmetleri MYO	76
Denizli Sosyal Bilimler MYO	151
Denizli Teknik Bilimler MYO	106
Honaz MYO	125
Kale MYO	42
Tavas MYO	75

Tablo 13. Lisansüstü Bilim Alanlarında Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı

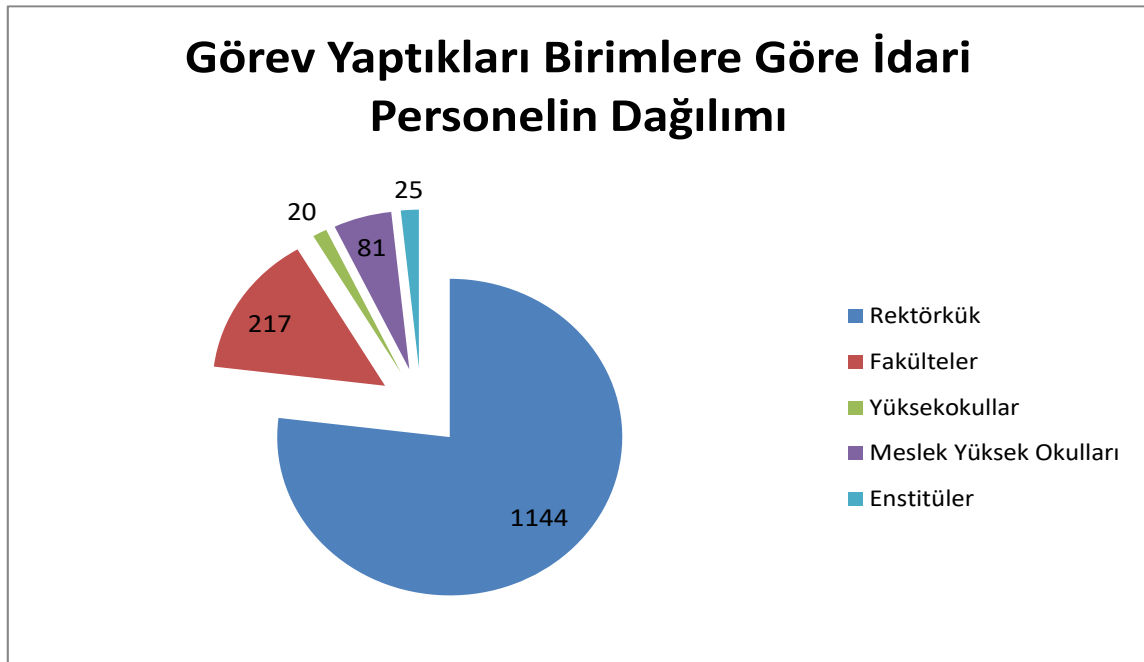
Lisansüstü Bilim Alanları	Öğretim Üyesi Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	320
Fen Bilimleri Enstitüsü	116
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	44
Sosyal Bilimler Enstitüsü	167
Arkeoloji Enstitüsü	128

Pamukkale Üniversitesi gücünü, kurumsal kültüre inanan, aidiyet duygusuna sahip ve aile olma bilinci içerisinde faaliyetlerini sürdüren toplam 5292 kişilik insan kaynaklarının tamamından almaktadır. Şekil 6’da, Pamukkale Üniversitesi’ndeki işgücü dağılımı gösterilmiştir.



Şekil 6. Pamukkale Üniversitesi İşgücü Dağılımı

İnsan kaynaklarının diğer bir kısmını, farklı şirketlerden hizmet alımı yapılarak sağlanmış 1732 kişiden oluşan şirket elemanları oluşturmaktadır. Toplam 1487 idari personelin görev yaptıkları birimlere göre dağılımı ise Şekil 7’de görülmektedir.



Şekil 7. Görev Yaptıkları Birimlere Göre İdari Personellerin Dağılımı

Üniversitedeki akademik yaşam açısından en önemli dezavantaj, artan öğrenci sayıları nedeni ile bazı fakülte ve bölümlerde gözlenen yüksek ders yüküdür. Bu çerçevede, akademik personelin bazı alanlardaki sayısal yetersizliğinin, özellikle bazı bölümlerin araştırma ve eğitim faaliyetleri üzerinde yarattığı olumsuz etkilerin giderilmesi öncelikli amaçlar arasındadır.

İnsan Kaynakları Profili

Tablo 14 ve 15'teki dağılıma göre üniversitenin hem akademik hem de idari kadrolarında, genç ve dinamik insan kaynağına sahip olduğunu göstermektedir. Bu potansiyel, etkili hizmet ve kendini geliştirme açılarından iyi bir biçimde değerlendirilmekte, üniversitenin gelişiminde bir avantaj olarak görülmektedir.

Tablo 14 . 2017 Yılı İtibariyle Akademik Personelin Yaş Dağılımı

	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-Üzeri
Kişi Sayısı	5	389	350	358	277	270	284
Yüzde	0,25	20,12	18,10	18,52	14,33	13,96	14,69

Tablo 15. 2017 Yılı İtibariyle İdari Personelin Yaş Dağılımı

	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-Üzeri
Kişi Sayısı	30	76	187	300	326	357	211
Yüzde	2,01	5,11	12,57	20,17	21,92	24,08	14,18

Üniversite idari personelinin %69.86 oranında lisans ve ön lisans mezunu olması, üniversitedeki idari personelin gelişim süreçlerine katkı sağlamasında olumlu bir etkidir.

Tablo 16. 2017 Yılı İtibariyle İdari Personelin Eğitim Durumu

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Yüksek Lisans-Doktora
Kişi Sayısı	108	253	248	791	87
Yüzde	7,26	17,01	16,67	53,19	5,85

II. PERFORMANS BİLGİLERİ

A-Temel Politikalar ve Öncelikler

Pamukkale Üniversitesi Performans Programı, makro ölçekli, ulusal bazı dokümanlar ile idare Stratejik Planı'nda belirtilen vizyonu çerçevesinde hazırlanmaktadır. Makro ölçekte dokümanlardan 10.Kalkınma Planı (2014-2018) yükseköğretim kurumları açısından kısaca değerlendirildiğinde Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülecektir. Yükseköğretim Kurulu, standart belirleme, planlama ve koordinasyondan sorumlu olacak şekilde yeniden yapılandırılacaktır. Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi oluşturulacaktır. Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesi teşvik edilecek ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynakları çeşitlendirilecektir. Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilecektir. Ortaöğretim ve yükseköğretim düzeyindeki mesleki ve teknik eğitimde, program bütünlüğü temin edilecek ve nitelikli işgücünün yetiştirilmesinde uygulamalı eğitime ağırlık verilecektir. Ortaöğretim ve yükseköğretime geçiş sistemi, öğrencilerin ilgi ve yeteneklerini dikkate alan etkin rehberlik ve yönlendirme hizmetleri desteğiyle, süreç odaklı bir değerlendirme yapısına kavuşturulacaktır.

Bir eğitim kurumu olarak Üniversitemizin temel görevi, fen bilimleri, sosyal bilimler, mühendislik ve teknoloji alanlarında, güncel ve ileri bilgi düzeyine sahip, üretken, yaratıcı, topluma ve çevreye saygılı, paylaşımcı, girişimci, takım çalışmasına yatkınlık yanında, liderlik niteliklerine de sahip, uluslararası düzeyde ve nitelikte çalışma yapabilen, bu çalışmaları ulusal ve uluslararası düzeyde duyurabilen, uluslararası bilimsel etkinliklerde yer alabilen (konferans, yayın, kitap vb.), iş dünyası ve akademilerde tercih edilen üstün nitelikli mezunlar yetiştirmektir. Bu bağlamda üniversitemizin temel politikaları ve öncelikleri şunlardır:

- Sürekli gelişim,
- Katılımcılık,
- Saydamlık,
- Hesap verebilirlik,
- Öngörülebilirlik,
- Yerindelik,
- Beyana güven,
- Hizmetten yararlananların ihtiyacına ve hizmetlerin sonucuna odaklılık,

- Başarılı öğrenci ve personeli teşvik etmek,
- Öğrencilerin sosyal yönlerinin gelişmesine katkıda bulunmak,
- Eğitim öğretim kalitesini geliştirmek,
- Dış paydaşlarla ilişkileri geliştirmek,
- Bilimsel çalışmaları teşvik etmek,
- İç paydaşların memnuniyetini sağlamak,
- Nitelikli insan gücü ve toplumu sağlamaktır.

B- Amaç ve Hedefler

Misyon-Vizyon-İlke ve Değerler

Üniversitemiz 2014-2018 Stratejik planında belirlenmiş olan misyon ve vizyon ifadeleri aşağıda verilmiştir.

Misyon

Pamukkale Üniversitesinin Misyonu;

“Evrensel değerler ışığında, güncel bilgi ve teknolojiyi kullanarak, ulusal ve uluslararası standartlarda eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve uygulamalarla insanlığa hizmet etmek; temel insanlık değerlerine saygılı, yetkin, yenilikçi, girişimci bireyler yetiştirmek.” tır.

Vizyon

Pamukkale Üniversitesinin Vizyonu;

“Kurumsal gücü ile paydaşlarını memnun eden ve sürekli gelişen bir dünya üniversitesi olmak.” tır.

İlke ve Değerler

Değer İfadesi	Açıklama
Sürekli iyileştirme anlayışı	Üniversitede faaliyet ve süreçler etkin yöntemlerle analiz edilip değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler yapılır.
Akılcılık/bilimsellik	Üniversite akla, mantığa ve bilime dayalı yöntemlerle çalışır, irfana değer verir.
Paydaş odaklılık	Üniversite paydaşlarının görüşlerini dikkate alarak planlama yapar, hizmet ve ürünler geliştirir ve sunar.
Gelişime açıklık	Üniversitede çalışanlar kendilerini sürekli olarak geliştirmeye önem verir ve eğitim ve gelişim faaliyetlerine teşvik edilir.
Toplumsal sorumluluk	Üniversite faaliyetleri ve paydaşlarıyla ilişkileri neticesinde kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımı ile davranır, bu yönde kararlar alır ve uygular.
Kurumsal dürüstlük	Üniversite yasalara uygun, şeffaf ve doğrulukla hareket eder; müşterilerine karşı dürüstlük ve hesap verilebilirlik anlayışını temel alır.
Yenilikçilik	Üniversite yeni bilgilere açıktır; en iyi çözümlerle hareket etmek için keşfederek ve farklı yaklaşımları deneyerek mevcut bilginin sürekli iyileştirilmesini hedefler.
Hizmet alanlar odaklılık	Üniversite hizmet alanların istek, beklenti ve gereksinimlerinin ne olduğunun bilincindedir ve bu yönde hareket eder.
Kaliteyi önemseme	Üniversite yönetim/çalışan/hizmet kalitesi ve niteliklerini önemser.

C- Performans Hedef ve Göstergeleri ile Faaliyetler

C.1. Stratejik Amaçlar, Hedefler Ve Göstergeler

TEMA	STRATEJİK AMAÇLAR	HEDEFLER
Eğitim Öğretim	A1: Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Artırılması	H 1.1 Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak H 1.2 Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim ve öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak H 1.3 Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini artırmak H 1.4 Akredite olan bölüm ve program sayısını artırmak
Araştırma Geliştirme	A2: Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması	H 2.1 Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak H 2.2 Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak H 2.3 Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak H 2.4 Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek H 2.5 Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak H 2.6 Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini artırmak
Kurumsallaşma	A3: Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi	H 3.1 Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesini sağlamak H 3.2 Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak H 3.3 Merkezi mezun takip sisteminin kurulması H 3.4 Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması H 3.5 Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi H 3.6 Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi H 3.7 İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Dış Paydaşlarla İlişkiler	A4: Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi	H 4.1 Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini artırmak H 4.2 Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin arttırılması H 4.3 Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek
Toplum ve Çevre İle Etkileşim	A5: Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Arttırılması	H 5.1 Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek H 5.2 Bilgilendirici programlar düzenlemek H 5.3 Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak H 5.4 Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek H 5.5 Engelsiz kampüs olanakları sağlamak H 5.6 Yeşil kampüs olanakları sağlamak
Kurumsal Kimlik Güçlendirilmesi	A6: Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Arttırılması	H 6.1 Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması H 6.2 Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını artırmak H 6.3 Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını artırmak H 6.4 PAÜ medyayı kurmak H 6.5 Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak H 6.6 Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak

1.1. Eğitim Öğretim Süreçlerine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA1: Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Arttırılması

Eğitim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlarda gelişmesi, eğitim öğretime temel oluşturan teknik ve insan kaynakları alt yapısı ile teknolojiye yatırım yapmayı gerektirmektedir. Bu amaç doğrultusunda, öğretim elemanlarının bilgi ve yetkinlikleri, bilimsel gelişmeleri yakından takip etmeleri ve üniversitenin araştırmacı kimliğine destek sağlamaları oldukça önemlidir. Öğrenciler ise öğretim elemanlarının aktardığı bilgiler ışığında yetkin, yenilikçi ve girişimci bireyler olarak yetişerek üniversiteyi temsil edecekler ve ülkelerinin gelişimine katkı sağlayacaklardır. Bu açıdan eğitim-öğretim kalitesinde uluslararası standartlara ulaşmak için öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak, ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu eğitim-öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak, öğrenciye yönelik hizmetin nicelik ve niteliğini arttırmak ve akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak hedeflenmektedir.

H1: Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak

Üniversitenin en temel işlevlerinden biri verdiği eğitim-öğretim ile nitelikli insan gücü yetiştirmektir. Bu işlevi istenilen düzeyde gerçekleştirebilmek için yeterli sayıda nitelikli öğretim elemanına sahip olması gerekmektedir. Öğretim elemanlarına yönelik araştırma yöntem ve teknikleri, ulusal ve uluslararası makale yazımı, kendi uzmanlık alanlarına ilişkin kurs-kongre-sempozyum-seminer-sertifika vb. düzenlenmesi, ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarının desteklenmesi önemli ölçüde katkı sağlamaktadır. Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere, yurtdışına gönderilen öğretim elemanlarının sayısının artırılması için yurtdışındaki üniversitelerle ikili anlaşmalar yapılması hedeflenmektedir. Ayrıca akademik personelin işe alımlarında, atanma ve yükseltilmelerinde kullanılacak kriterlerin uluslararası standartlarda eğitim kalitesini güvence altına alacak şekilde oluşturulması ve sürekliliğinin sağlanması gereklidir. Öğretim elemanının yeterli sayıda olması eğitim-öğretimin kalitesini etkilediği için öğretim üyesi ihtiyacı olan bölümlere ÖYP kapsamında kadro tahsis edilmesi ve yine ihtiyaç oranında öğretim elemanı sayısının artırılması, hedefi gerçekleştirmek açısından önemlidir. Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Eğitim Fakültesi, Eğitim Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yurt dışına gönderilen öğretim elemanı sayısı (3 aydan uzun)	7	10	15	15	20	20
Uluslararası değişim programına katılan öğretim elemanı sayısı	105	140	160	180	210	250
Bilimsel etkinliklere katılan akademisyen sayısı	749	900	1000	1200	1400	1600
Üniversitemizde düzenlenen yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimleri sayısı	0	1	2	2	3	3
Araştırma yöntemleri ve makale yazımı konularında düzenlenen etkinlik sayısı	11	20	25	30	30	30
Ders veren öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı	31	30	30	29	29	28
Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı (öğretim elemanı sayısı / öğrenci sayısı)	24	23	22	21	21	20
ÖYP kapsamında üniversitemize tahsis edilen kadro sayısı	45	90	95	100	110	120

H2: Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak

Nitelikli insan gücünün istenilen düzeyde yetiştirilebilmesi için verilen eğitimin uluslararası standartlarda olması gerekmektedir. Bu amaçla eğitim-öğretim için gerekli araç ve gereçlerin eksiksiz temin edilmesi, dersliklerin fiziki durumlarının yenilenmesi ve yeni yapılacak olan eğitim-öğretim binalarında amfi tarzı dersliklerin oluşturulması, laboratuvar ve kütüphanenin iyileştirilmesi, öğrenciler için sosyal alanların ve tüm akademik birimler için öğrenci çalışma alanlarının oluşturulması hedeflenmektedir. Ayrıca elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojilerin takip edilerek öğrencilerin ve öğretim elemanlarının kullanımına sunulması, bilişim teknolojisinin uluslararası düzeye çıkarılması ve sürekli olarak geliştirilmesi eğitim-öğretim kalitesini olumlu yönde etkileyecektir. Öğrencilerle iletişim için sistemlerin geliştirilmesi ve simule hasta eğitim sistemine geçilmesi hedefin gerçekleşmesine katkı sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Tüm Enstitüler, Tıp Fakültesi ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yenilenen (eğitim öğretim araçları) derslik sayısı	77	125	100	100	100	125
Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı (ortak alanlardaki bilgisayar sayısı/öğrenci sayısı)	0,05	0,05	0,06	0,06	0,07	0,07
Öğrencilerin bilgi sistemleri yazılımlarından memnuniyet derecesi (%)	-	60	65	70	80	80
Birim başına düşen teknolojik donanımlı amfi sayısı (Toplam amfi sayısı/birim sayısı)	0,1	0,6	0,7	0,8	0,9	1
Öğrenci başına düşen basılı yayın sayısı (Toplam basılı yayın sayısı/öğrenci sayısı)	1,56	1,8	1,85	1,9	1,95	2
Üye olunan elektronik yayın veri tabanı sayısı	81	83	84	85	86	87
Lisansüstü öğrenciler için ayrılan özel derslik sayısı	25	27	28	30	33	36
Simule hasta eğitim sisteminin kullanım oranı (%)	-	20	40	60	80	100

H3: Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak

Öğrenciye verilen hizmetin niteliğinin artırılması eğitim-öğretimin niteliğini ve öğrenci motivasyonunu olumlu yönde etkileyecektir. Üniversitede eğitim gören öğrencilerin burs, yemek, barınma ihtiyaçlarının giderilmesi, öğrencinin serbest zamanlarını geçirebileceği yeni mekânlar oluşturulması, sportif, sosyal ve kültürel alanlarda gerçekleştirilen faaliyetlerin çeşitliliğinin ve kalitesinin artırılması hedeflenmektedir. Ayrıca anketlerle öğrenci memnuniyetinin alınması, müfredatların ihtiyaca cevap verecek şekilde uluslararası standartlara uygun olarak güncellenmesi ve uluslararası öğrenci-öğretim elemanı değişim programlarının etkin yürütülmesi planlanmaktadır. Öğrencilerin üniversiteye uyumunun kolaylaştırılması açısından yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm/program bazında tanışma toplantılarının ve üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantılarının düzenlenmesi önemlidir. Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Biriminin etkinliğinin artırılması, Bölüm ve Program Danışma Kurullarının oluşturulması (eğitim öğretim ve istihdam konusunda öğrencilere destek sağlanması), öğrenci danışmanlığında

otomasyonun etkin şekilde kullanılması için yazılımın ve öğrenci işleri hizmetlerinin iyileştirilmesi öğrencilerin sorunlarını çözmelerinde ve isteklerini gerçekleştirmelerinde yardımcı olacaktır. Yeni yan dal ve çift ana dal programlarının, ihtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programların ve İngilizce eğitim-öğretim yapan lisansüstü programların açılması, uzaktan eğitim sisteminin kurulması ve uluslararası tanınan "Dil Sınavı Merkezi" oluşturulması da öğrenciye yönelik hizmetlerin çeşitliliğini arttıracaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Öğrencilere yönelik sosyal yaşam alanının toplam alana oranı (sosyal alan (m ²)/Toplam alan(m ²))	0,05	0,13	0,15	0,18	0,2	0,25
Kariyer danışmanlık hizmetleri veren akademik birim sayısı	5	12	18	32	32	32
Eğitim- Öğretim ve istihdam konusunda dış paydaş katılımlı oluşturulan danışma kurulu sayısı	17	25	28	32	32	32
Oryantasyon eğitimi alan öğrencilerin oranı (%)	44	60	70	80	90	100
Psikolojik danışmanlık ve rehberlik hizmetinden yararlanan öğrenci sayısı	115	200	250	300	350	400
Yabancı dilde eğitim öğretim yapan lisansüstü program sayısı	0	0	1	2	3	4
Açılan yan dal ve çift ana dal program sayısı	17	30	40	50	60	75
Üniversitemizde yapılan uluslararası dil sınavı türü sayısı	1	1	1	1	2	3
Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	0	2	5	10	15	20
Uluslararası değişim programlarına kaynak transferi açısından üniversitemizin ülke genelindeki sıralaması (sıra)	15	13	12	12	11	11
Uygulama laboratuvarlarının sayısı	230	240	260	280	300	300

H4: Akredite olan bölüm ve program sayısını arttırmak

Bölüm ve programların akreditasyonunun ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ve Bologna Süreci kriterlerine uyumun gerçekleştirilmesi, Diploma Eki ve AKTS Etiketlerinin güncellenmesi ile eğitim programlarının ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğu sağlanarak verilen eğitimin kalitesi güvence altına alınacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde üniversite yönetimi ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Akredite olan bölüm/program sayısı (adet)	5	15	20	25	30	35
Yükseköğretim misyonu başarıma performansı (%)	56	60	65	70	75	80

1.2. Araştırma Geliştirme Süreçlerine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA2: Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması

Pamukkale Üniversitesi ulusal ve uluslararası standartlarda gerçekleştirdiği bilimsel çalışmalarla insanlığa hizmet etmeyi görev edinmiş bir üniversitedir. Yaptığı bilimsel çalışmaların sayısını ve niteliğini artırarak ülkemizin şu anda ve gelecekte gereksinim duyacağı hususlarda hem bilime katkıda bulunmayı hem de dünya sorunlarına çözüm geliştirmeyi hedeflemektedir. Ulusal ve uluslararası yayınları, çok ortaklı ve disiplinler arası projeleri, patentleri ve araştırma projelerini arttırmak, öncelikli araştırma alanlarını belirleyerek bu doğrultuda araştırma merkezlerini etkinleştirmek ve yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak bu hedefin sağlanması açısından önemlidir. Bu sayede Pamukkale Üniversitesi, üniversite olmanın bir gerekliliği olarak bilimin ışığından kaynak alıp yine onu daha güçlü hale getirip insanlığın yararına sunacaktır.

H1: Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak

Bir üniversitenin bilimsel çalışmalarının nicelik ve niteliğinin en önemli göstergelerinden bir tanesi ulusal ve uluslararası dergilerdeki üniversite çıkışlı yayın sayısıdır. Yayın sayısı üniversitedeki araştırmacıların yaptıkları bilimsel çalışma düzeyinin de bir yansımasıdır. Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayılarının artırılmasında, özellikle lisansüstü eğitim sürecinde gerçekleştirilen araştırmaların yayınlanması önemlidir. Üniversitedeki araştırmacılara ulusal ve uluslararası düzeyde ortak çalışmalar yürütmek adına olanak ve teşviklerin artırılması ve akademik kadrolarının (50/d) bölüm araştırma performansına göre dağıtılması yayınların niceliği kadar niteliğini de arttıracaktır. Ek olarak, araştırmaları bilimsel yayınla sonuçlanmış araştırmacılara yönelik ödül ve teşvik sisteminin varlığı da bu hedefe katkı sağlamaktadır. Akademik yükseltme kriterlerinde yayın sayısı ve niteliğinin dikkate alınması da ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmada etkin rol oynamaktadır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Üniversitemizin öğretim üyesi başına düşen yayın sayısı sıralamasındaki yeri (sıra)	30	30	29	28	27	25
Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (SCI, SSCI, AHCI, CPCI-S, CPCI-SSH, vb.) (atıf sayısı/öğretim üyesi sayısı)	0,85	0,85	0,9	0,9	0,95	1
Ödül ve/veya teşvik verilen yayın sayısı	84	110	120	130	140	150

H2: Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak

Bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarının çok yönlü bir boyut alabilmesi için ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası projelerin gerçekleştirilmesi önemli bir gerekliliktir. Bunu sağlamak adına ulusal ve uluslararası düzeyde kongre, seminer ve çalıştaylar düzenlemek, proje destek olanaklarına yönelik eğitim ve tecrübe paylaşım toplantıları organize etmek, araştırma kuruluşları ile işbirliği protokolleri imzalamak, ulusal ve uluslararası proje sayısının arttırılması için kurumlar arası iletişim ağını geliştirmek ve akademik birimlerin ulusal ve uluslararası düzeyde proje başvurusu gerçekleştirmesini

sağlamak hedeflenmektedir. Buna ek olarak ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimlerin etkinleştirilmesi planlanmaktadır. Üniversitemizde yürütülen lisansüstü çalışmalarının proje bazlı geliştirilmesine yönelik teşvik ve düzenlemeler ortaya koymak ve çok ortaklı, disiplinler arası proje geliştiren, öneren ve yürüten araştırmacılara proje ve patent teşvik programları geliştirerek bu konudaki sinerjiyi sürdürmek bu hedefin gerçekleştirilmesine önemli ölçüde katkı sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve Proje Destek Ofisi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Proje süreci bilgilendirme toplantılarının sayısı	8	10	12	14	16	18
Proje başvuru sayısı (AB, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı kurumları fonlarıyla)	120	140	160	180	190	200
Proje başvurularında kabul oranı (%)	82	85	85	87	90	90

H3: Ulusal ve uluslararası patent sayısını artırmak

Bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmalarının niteliğini gösteren önemli ölçütlerden birisi çalışmaların patentle sonuçlandırılmasıdır. Mühendislik ve Teknoloji Fakülteleri bünyesinde proje geliştirme, eğitim ve patent danışma merkezi/birimi kurulması, akademisyen ve öğrencilere bu yolculukta yol gösterici ve yardımcı olacaktır. Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanının ödüllendirilmesi ve lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurusunda bulunan öğretim elemanı ve öğrencilerin teşvik sistemine dâhil edilmesi ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırarak üniversitenin bilimsel çalışmalarını güçlendirecektir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Alınan toplam kurumsal patent sayısı	2	3	3	3	4	4
Başvuru yapılan kurumsal patent sayısı (adet/yıl)	1	1	1	2	2	3

H4: Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek

Araştırma alanları kurumun stratejisi, paydaşlarının görüşleri, bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçlar ve ilgili alandaki eğilimler dikkate alınarak belirlenmeli ve önceliklendirilmelidir. Bu durum yapılan çalışmaların etkinliğini artıracaktır. Hali hazırda belirlenmiş öncelikli araştırma alanları ve bağlantılı araştırma merkezlerinin işlevsellik düzeylerini artırıcı çalışmaların yapılması da bu hedefe yönelik önemli bir gerekliliktir. Mevcut araştırma merkezlerinin altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmesi, araştırma yöntem ve teknikleri konusunda eğitim düzenleyecek bir birimin oluşturulması ile araştırmacılara yönelik verilecek eğitim sayısının arttırılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçların ve araştırma alanlarının belirlenmesi için gerçekleştirilen etkinlik sayısı	50	55	55	60	60	65
Araştırma merkezlerine ayrılan uygulama alanı (m ²)	23.621	32.000	34.000	34.000	35.000	35.000
Araştırma merkezleri tarafından yürütülen proje sayısı	14	15	18	20	23	25
Araştırma merkezlerine üniversite dışından çalışma amaçlı teklif ve başvuru sayısı (adet)	4	10	12	14	16	18

H5: Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak

Üniversitemizde etkin ve verimli araştırma projelerinin gerçekleştirilmesi için BAP otomasyon sisteminin geliştirilmesi ve etkin olarak kullanılmasının sağlanması, lisansüstü eğitiminde tezlerin projeye dayalı geliştirilmesine yönelik süreç ve alt yapısal düzenlemelerin yapılması ve teşvik uygulanması hedeflenmektedir. Projelerin verimliliğinin fayda – maliyet analizi ile ortaya çıkarılması ve teşviklerin bu değerlendirmeye göre düzenlenmesi önem taşımaktadır. Ayrıca proje haftalarının düzenlenerek çalışmaların duyurulması hedefe katkı sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
BAP otomasyon sisteminden memnuniyet oranı (%)	-	70	80	85	90	95
Düzenlenen proje haftası sayısı	24	30	32	34	36	40

H6: Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak

Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğinin sağlanması, çıktılarının yararlılık düzeyini arttıracaktır. Bu kapsamda üniversitedeki araştırmacılarla bilimsel çalışmaları uygulamaya aktaracak kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve ortak platformların hazırlanması, ilgili paydaşlarla sürekli iletişim ağlarının kurulması için gerekli alt yapının oluşturulması ve yönetim süreçlerinin hayata geçirilmesi önem arz etmektedir. Ek olarak üniversitede üretilen bilginin uygulamaya aktarılmasını sağlamak amaçlı öğretim elemanlarının Pamukkale Teknokent'te görevlendirilmesi, lisansüstü tez çalışmalarına uygulama alanından ortak danışman görevlendirilmesi, patent başvurusu yapılan projelerin bilim fuarında sergilenmesi ve sağlık birimlerinde yapılan araştırma sonuçlarının toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik kullanılması için projelerin üretilmesi, hedefin gerçekleştirilmesinde katkı sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Teknokentte yer alan işletmelerle sözleşme imzalayan öğretim üyesi sayısı	7	15	25	35	45	50
Teknokentte şirket kuran öğretim elemanı sayısı	2	5	10	15	20	25
Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik olarak gerçekleştirilen ve uygulamaya geçen araştırma projelerinin sayısı	-	2	4	6	8	10
Uygulama alanından ortak danışmanla gerçekleştirilen lisansüstü tez çalışmalarının oranı (%)	-	-	5	10	20	30

1.3. Kurumsallaşmaya İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA3: Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi

Üniversitede kurumsallaşma, eğitim-öğretim ve yönetim süreçlerinin iyileştirilmesi, süreçlerin standardizasyon ve kontrolü, uygun altyapı düzenlemeleri ile mümkün olup iç paydaşların motivasyonunu, kuruma bağlılığını ve sağlanan eğitimin verimliliğini önemli ölçüde etkilemektedir. Süreçlerin etkili yönetilmesi, ihtiyaç duyulan altyapının sağlanması ve iç paydaş motivasyon ve bağlılığı üniversitenin uluslararası standartlarda eğitim-öğretim sağlayabilmesi açısından oldukça önemlidir. Bu bağlamda kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin tamamlanması, yönetim bilgi sisteminin iyileştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması, merkezi mezun takip sisteminin, kalite yönetim sisteminin ve risk yönetim merkezinin kurulması, öneri geliştirme sisteminin kurularak memnuniyet anketi düzenlenmesi, çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi ve iç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması amaçlanmaktadır.

H1: Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesini sağlamak

Mevcut kampüs alanı büyük ölçüde yapılaşmasını tamamlamıştır. Mevcut kampüsün ihtiyaç duyulan yeni eğitim-hizmet binaları, sosyal alanlar ve spor tesislerinin yapımlarının bitirilerek hizmete açılmaları hedeflenmektedir. Bu aşamadan sonra kampüs alanı içerisindeki yaşam alanlarının geliştirilmesine yönelik yeni projeler geliştirilecektir. Ayrıca ikinci kampüs alanının üniversitenin ihtiyaçlarına ve gelişimine uygun şekilde planlanarak yapılaşma öncesi alt yapısının tamamlanması öngörülmektedir. Bu kapsamda önümüzdeki 5 yıl içerisinde Tablo 17’de yer alan binaların yapılması ya da yapımlarının tamamlanması hedeflenmektedir.

Tablo 17. Tesis/Alt Yapı Proje Bilgileri

Yapılacak Tesis/Alt Yapı	Aşama	Kapalı Alan (m2)	Kalan Miktar (m2)	Yıllar				
				2014	2015	2016	2017	2018
Kapalı spor salonu ve SBTYO binasının tamamlanması	Yapım	12.400	1.000	1.000				
Sağlık Yüksekokulları hizmet binasının tamamlanması	Yapım	26.900	8.000	8.000				
Teknoloji Fakültesi hizmet binasının tamamlanması	Yapım	11.300	7.000	7.000				
Psikiyatri Hastanesinin yapılması ve hizmete açılması	Yapım	7.800	1.000	1.000				
Rektörlük ve Bilgi Merkezi Yapılması	Planlama	15.000	15.000	-	5.000	5.000	5.000	
Karahayıt FTR hastanesi ve kür merkezinin yapılması	Planlama	15.000	15.000	-	5.000	5.000	5.000	
Çocuk hastanesinin yapılması	Planlama	20.000	20.000	-	4.000	4.000	4.000	8.000
Diş Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatın yapılması	Planlama	10.000	10.000	10.000				
İlahiyat Fakültesinin binasının yapılması	Planlama	5.000	5.000	-	2.500	2.500		
İletişim Fakültesi binasının yapılması	Planlama	10.000	10.000	-	2.500	2.500	2.500	2.500
Katlı otoparkların yapılması	Planlama	20.000	20.000	10.000	10.000			
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi binasının yapılması	Planlama	10.000	10.000	-	2.500	2.500	2.500	2.500
Denizli Teknik Bilimler, Denizli Sosyal Bilimler, Kale, Honaz MYO binaları yapımı	Planlama	20.000	20.000	-	5.000	5.000	5.000	5.000
Turizm Fakültesi binasının yapılması	Planlama	5.000	5.000	-	-	-	2.500	2.500
Enstitüler hizmet binasının yapılması	Planlama	5.000	5.000	-	-	-	2.500	2.500
Merkezi anfi – derslik binasının yapılması	Planlama	10.000	10.000	-	-	-	5.000	5.000
Toplam		203.400	162.000	37.000	36.500	26.500	34.000	28.000
Tamamlanma Oranı (%)				23%	45%	62%	83%	100%

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde İdari Mali İşler Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yapımı planlanan ve yapım aşamasında olan kapalı alanların tamamlanma oranı (%)	-	31	54	69	88	100
Kampüs içi yangın tesisatının tamamlanma oranı (%)	30	60	100	-	-	-
Katlı otoparkların tamamlanması (%)	-	30	65	100	-	-
Mevcut açık otoparkların iyileştirilmesi ve gölgeliklerin yapılma oranı (%)	-	100	-	-	-	-
Isıtma ve soğutma altyapılarının tamamlanma oranı (%)	77	90	95	100	-	-
Üniversiteye tahsis edilen araziler için vaziyet planlarının tamamlanma oranı (%)	50	75	100	-	-	-
Kampüs dışındaki binaların yerleşim planı ve çevre düzenlemelerinin tamamlanma oranı (%)	82	90	100	-	-	-
Merkezi İleri Araştırma Laboratuvar (PAÜ-MİAL) makine-teçhizatların tamamlanma oranı (%)	-	60	70	80	90	100

H2: Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak

Akademik ve idari iş süreçlerinin yönetim bilgi sistemi uygulamaları ile desteklenmesi, kurumsallaşmanın geliştirilmesi için oldukça önemlidir. Eğitim-öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlaştırılmasına yönelik görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon biriminin kurulması planlanmaktadır. Buna ek olarak sistem kullanıcılarına sistem hakkında eğitim verilmesi, veri analizine dayalı karar destek sisteminin kurulması hedeflenmektedir. Ayrıca Pamukkale Üniversitesi Hastanesi ve spor merkezinin internet üzerinden randevu sisteminin tüm birimleri kapsayacak şekilde etkin olarak uygulanması da kurumsallaşmayı olumlu yönde etkileyecektir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Personel Daire Başkanlığı, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Üniversite Hastanesi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Yönetim bilgi sistemi hakkında verilen eğitim sayısı	38	45	45	50	50	55
Yönetim bilgi sistemi ile ilgili eğitimlere katılan kullanıcı sayısı	141	300	300	400	400	500
Kurumsal Veri Değerlendirme Sistemi memnuniyet oranı	-	70	75	80	85	90
Pamukkale Üniversitesi Hastanesinde randevu sistemiyle çalışan birim sayısının diğer birimlerin sayısına oranı (yüzde)	15	90	95	95	95	95

H3: Merkezi mezun takip sisteminin kurulması

Akademik birimler ile Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından üniversitemizde mezunlarla ilgili Web tabanlı mezun takip sisteminin ve akademik birimler bazında Mezun İzleme ve İletişim Ofisinin kurulmasıyla; mezunlarımızın istihdam edilme oranlarının, KPSS, TUS, DUS gibi sınavlardaki başarılarının izlenmesi, eğitim öğretim programlarının ve üniversitemizin genel gelişimine yönelik görüşlerinin alınması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Mezun İzleme ve İletişim Ofisi kurulan akademik birim sayısı	-	15	20	25	30	32
İletişim halinde olunan mezun sayısının toplam mezun sayısına oranı (%)	-	10	20	30	40	50

H4: Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması

Kalite yönetim sistemlerinin kurulması için üniversitemizde çalışmalar yapılmış olup bazı birimler kalite yönetim sistemlerini belgelendirmişlerdir. Üniversitenin hizmet kalitesi bakımından uluslararası standartlarda, denetlenebilir, şeffaf ve izlenebilir bir düzeye ulaşması için, kalite yönetim çalışmalarının tüm birimleri kapsayacak şekilde yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu doğrultuda kalite yönetim bilgi sisteminin kurulması, doküman yönetim

sisteminin geliştirilmesi, akademik ve idari birimlerin kalite belgesi alması, üniversite genelinde, yasa, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde gerçekleştirilen tüm iş süreçlerinin tanımlanması, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik bir sistemin kurulması ve kalite denetimi faaliyetlerinin tüm birimleri kapsayacak bir denetim programı hazırlanarak gerçekleştirilmesi ve bu denetimlerin periyodik olarak sürdürülmesi hedeflenmektedir. Ayrıca birimler özellikle mali konularda riskleri tespit etmek amacıyla çalışmalar yapmaktadır. Gerçekleştirilmekte olan bu çalışmaların organize hale getirilmesi birliğin sağlanması açısından önemlidir. Bu bağlamda risk analizi gerçekleştirilerek öncelikli alanların belirlenmesi ve kontrol faaliyetlerinin tespit edilmesi hedeflenmektedir. Bu faaliyetlerin iç kontrol sistemi altında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Personel Daire Başkanlığı, İç Denetim Birimi ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kalite belgesi alan birim sayısı	4	5	6	7	8	8
Kalite yönetim sistemleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	-	1	2	3	4	5
İç denetim faaliyetleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	-	1	1	2	2	3

H5: Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi

Üniversitemizde öğrenci, akademisyen, idari personel için yıllık memnuniyet anketleri düzenlenmesi hedeflenmektedir. Bu anketlerin gerçekleştirilebilmesi ve analizinin yapılması için anket düzenleme ve değerlendirme biriminin kurulması planlanmaktadır. Uygulanan anketler ile üniversitede verilen hizmetlere yönelik geri bildirimler alınması sağlanarak iyileştirme önerileri oluşturulacaktır. Ayrıca üniversitenin tüm çalışanlara ve öğrencilere açık öneri geliştirme otomasyon sisteminin kurulması ve sonuçlarının işlerlik kazandırılması gelişim sürecinde yeni fikirlerin toplanmasında önemli bir yöntem olacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Akademik personel genel memnuniyet oranı (%)	-	70	75	80	85	90
İdari personel genel memnuniyet oranı (%)	-	70	75	80	85	90
Konularına göre düzenlenen anket sayısı	0	2	2	3	3	4
Bildirim otomasyon sistemi ile ilgili gerçekleştirilen öneri artış oranı (%)	10	20	25	30	35	40

H6: Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi

Üniversite bünyesinde yer alan akademik ve idari birimlere yönelik yıl içinde yapılan kişisel gelişim eğitimleri, oryantasyon eğitimleri, yabancı dil kursları gibi hizmet içi eğitim programlarının ve iyileştirilmesi ve sürdürülmesi kurumsallaşma için önemli katkı sağlayacaktır. Yurt içinde yapılan alan ve uzmanlık eğitimlerine, kongre, fuar, sempozyum vb. etkinliklere katılım desteklerinin artırılması da personelin ve üniversitenin gelişimi açısından önem arz etmektedir. Yönetim Bilgi Sistemi dâhilinde Hizmet içi Eğitim Modülünün tanımlanarak aktif hale getirilmesi bahsedilen eğitimlerin etkin şekilde uygulanmasına ve takibine destek olacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Personel Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Personele yönelik kişisel gelişim eğitimlerinin sayısı	0	1	2	2	3	3
Kişisel gelişim eğitimlerine katılan personel oranı (eğitime katılan personel/toplam personel) (%)	0	5	10	15	20	20
Oryantasyon eğitimi alan personel oranı (%)	40	70	90	100	100	100

H7: İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması

Üniversitemiz çalışan ve öğrenci sayısı bakımından son yıllarda çok hızlı artış göstermektedir. Bu artışın paralelinde gerçekleştirilen faaliyetlerin ve sunulan hizmetlerin performansının artırılması için iç paydaşların motivasyonlarının ve verimliliklerinin yükseltilmesi önem taşımaktadır. Ayrıca kurum aidiyetinin sağlanması için planlı ve sistematik çalışmalar yapılması gerekmektedir. Öncelikle fiziksel ortam ihtiyaçlarının karşılanması, çalışanlara yönelik sosyal etkinlik komitesinin kurularak konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktivitelerin arttırılması ve yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Sosyal alanların arttırılması, iç paydaş memnuniyetine katkı sağlayacaktır. Ayrıca çalışanlara belirli periyotlarda yeni bilgisayarların temin edilmesi çalışan motivasyonunu arttıracakı düşünülmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve Personel Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sosyal etkinlik komitesi tarafından organize edilen etkinlik sayısı	-	-	10	15	20	30
İç paydaşların ortak katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	2	4	6	8	10	12
İç paydaşlar tarafından gönderilen bildirimlerde çözüme ulaşan bildirim sayısının toplam bildirim sayısına oranı (%)	95	96	97	98	99	99

1.4. Dış Paydaşlarla İlişkilerin Yönetimine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA4: Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi

Üniversitenin gelişimine katkı sağlayan ve üniversitenin faaliyetlerinden etkilenen önemli bir kesim dış paydaşlardır. Üniversite dış paydaşlarının beklentileri doğrultusunda, onların memnuniyetini de göz önünde bulundurarak sunduğu hizmetleri geliştirmeyi ve dış paydaşlarıyla büyümeyi amaçlamaktadır. Yörenin temel sorunlarının ve dış paydaşların üniversiteden beklentilerinin belirlenmesi üniversitenin yöresindeki sorunlarını çözebilmesi ve beklentileri karşılayarak iyileşmeleri sağlayabilmesi açısından önemlidir. Üniversitedeki araştırmalar ve bilimsel çalışmaların sanayiyle işbirliği içerisinde uygulamaya aktarılması ve karşılıklı tecrübelerden faydalanması ise hem bölgemize hem de ülkemize katkı sağlayacaktır. Bu kapsamda mühendislik uygulamaları alanında üniversite-sanayi işbirliğinin gelişmesi ve desteklenmesi amacıyla Üniversite-Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulmuştur. Bunların yanı sıra, üniversite bünyesinde kurulmuş olan Teknokent A.Ş.'nin kapasitesinin arttırılarak daha fazla şirketin bünyesinde barındırılmasının sağlanması ile paydaşlara farklı alanlarda hizmetler sunulacaktır.

H1: Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak

İlimiz, bölgesi içinde İzmir ilinden sonra sağlık alanında bir merkez konumundadır. İlimize ve çevre illere yoğun bir sağlık hizmeti verilmektedir. Özellikle ileri uzmanlık gerektiren alanlarda (kalp ve transplantasyon ameliyatları vb.) faaliyete devam edilmektedir. Yörenin temel sağlık ihtiyaçları dikkate alınarak Fizik Tedavi, Çocuk, Psikiyatri Hastaneleri yapılarak hizmete açılması planlanmaktadır. Dış Hekimliği Fakültesi kurulmuş olup yakın bir gelecekte gerek eğitim gerekse hizmet anlamında faaliyete başlayacaktır. Kalite belgesine sahip olan üniversite hastanesinde, hasta memnuniyeti anketleri yapılarak eksik yönler tespit edilmektedir ve memnuniyet oranlarının artırılması ve daha üst düzeyde hizmet vermek amacıyla gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Bulduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarının belirlenmesi, genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde ailelerin sağlık taramasından geçirilmesi, halk sağlığı birimleri ve sağlık alanında faaliyet yürüten diğer paydaşlarla ortak projeler yapılarak, ihtiyaç duyulan alanlarda çözüm üretilmesi ve sağlık hizmetlerinin sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde sağlıkla ilgili akademik birimler ve Hastane Kalite Akreditasyon Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Temel sağlık sorunlarını belirleyici çalışma sayısı	1	3	5	7	9	9
Sağlık taramasından geçirilen kişi sayısı	409	425	450	475	500	525
Sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyet oranı (%)	86	87	87	88	90	92

H2: Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması

Dış paydaşlarıyla iletişimleri iyi olan, bulunduğu bölgeye katkı sağlayan, sürekli gelişime açık olan üniversiteler dünya üniversitesi olma yolunda mesafe almaktadırlar. Bu bilinçle dış paydaş beklentilerinin ve itibarının tespit edilmesi, tüm eğitim öğretim faaliyetlerinin beklentiler göz önünde bulundurularak güncellenmesi ve ilçelerde bulunan yüksekokulların yörenin üniversiteden beklentilerini belirlemesi hedeflenmektedir. Dış paydaş değerlendirmeleri sonucunda dış paydaş kurumsal itibar indeksi belirlenmesi ve her yıl izlenerek gerekli iyileştirmelerin gerçekleştirilmesi de bu hedef kapsamında yer almaktadır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde üniversite yönetimi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Paydaş beklenti analizi çalışması sonucu memnuniyet oranı (%)	-	70	75	80	85	85
Yıllık müfredatı güncellenen program sayısının toplam program sayısına oranı (%)	15	20	20	20	20	20
Doğrudan dış paydaş önerileri ile güncellenen program sayısının toplam güncellenen program sayısına oranı (%)	-	10	15	20	20	25
Kurumsal itibar indeksi (%)	-	70	75	80	85	88

H3: Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek

İlimiz sahip olduğu sanayi yatırımları ile ülkemizin toplam üretim gücünde ve istihdamda önemli bir yere sahiptir. Yerel sanayiciler sektör çeşitliliğini sağlama ve dünya ile entegre olmada son derece başarılıdır. Bu başarının geleceğe taşınmasında üniversite-sanayi işbirliğinin önemi son derece yüksektir. Bahsedilen işbirliğinin geliştirilebilmesi için sektörel analizin yapılması, sanayinin öncelikle ihtiyaç duyduğu alanlarda ortak Ar-Ge Projelerinin gerçekleştirilmesi, eğitim ve staj programlarının düzenlenmesi, bölgesel problemlerin çözümüne yönelik konularda tezlerin yapılması, bölgesel çalışma alanlarına uygun bölüm ve programların açılması ve bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek edindirme kurslarının düzenlenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca sanayicilerin katıldığı danışma kurullarının oluşturulması ve periyodik toplantılar düzenlenmesi, dış paydaşların düzenlediği etkinliklere katılımın sağlanması ve Kariyer Günleri'nin kapsamının genişletilerek tüm öğrencilerin ilgili sanayiciler ile buluşmasını sağlayacak ortamların oluşturulması öğrenci-akademisyen ve sanayici ilişkilerini güçlendirecektir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde tüm akademik birimler ve Pamukkale Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (PAÜSEM) sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dış paydaş etkinliklerinde üniversite temsilcisi olarak görevlendirilen kişi sayısı	1	12	15	18	20	24
Sanayi ile yürütülen ortak proje sayısı	18	20	21	25	28	32
Sektörel analiz raporu sayısı	7	15	19	21	21	22
Sektörlere yönelik düzenlenen eğitimlerin sayısı	24	25	27	29	30	30
Kariyer günleri sayısı	17	19	21	23	25	25
Kariyer günlerine katılan kurum/kuruluş sayısı	19	24	29	34	39	44
Danışma kurulu sayısı	14	15	16	17	18	19
Danışma kurulu toplantı sayısı	25	26	27	29	31	33
Bölgesel problemlerin çözümüne yönelik konularda yapılan lisansüstü tez sayısı	-	12	15	18	20	24
Düzenlenen meslek edindirme kursları	77	80	80	85	90	90
Meslek edindirme kursu alan kursiyerlerin doğrudan işe yerleştirilme oranı (%)	12	20	25	30	35	40

1.5. Toplum ve Çevre ile Etkileşim Süreçlerine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA5: Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Arttırılması

Pamukkale Üniversitesi topluma ve insanlığa katkı sağlama görevi gereği toplumsal gelişimin desteklenmesi ve çevreye duyarlılığın geliştirilmesi konularında rol model olmayı amaçlamaktadır. Sosyal uygunluğun, sanatsal ve kültürel gelişimin sağlanmasında, çevreye duyarlılığın hem kişisel bilinçlilik hem de uygulamalar düzeyinde geliştirilmesinde eğitim başta olmak üzere ilgili tüm faaliyetlerin planlanması ve yönlendirilmesi hedeflenmektedir. Sosyal sorumluluk bilincinin geliştirilmesi yoluyla birlik ve duyarlılık arttırılırken, bilgilendirme amaçlı programlar sayesinde toplumun bilgi birikimi arttırılacaktır. Kampüs içerisindeki engellerin kaldırılması, yeşil dokunun korunarak arttırılması, çevre ve enerji yönetim sistemlerinin geliştirilmesi ve enerji verimliliğinin arttırılması ise sürdürülebilir yaşam ortamlarının sağlanması açısından önem kazanmaktadır ve üniversitenin topluma bu konularda örnek olmasını sağlayacaktır.

H1: Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek

STK'lara rehberlik verilmesi, ilgili program öğrencilerine okullarda ve kreşlerde bilgilendirici programlar düzenlenmesi, hobi ve meslek edindirme kursları açılması, emekliliğe uyum, kişisel gelişim, doğal afetler ve dezavantajlılar gibi sosyal sorumluluk konularında üniversitelere önemli bir rol düşmektedir. Bölgesel faktörler dikkate alınarak ihtiyaç olan sosyal sorumluluk faaliyet alanlarının belirlenmesi bu anlamda önemlidir. Sosyal dayanışma ve yardımlaşmanın önemini vurgulayarak yerel kurum, kuruluş ve STK'lar ile işbirliği kurarak sosyal sorumluluk projeleri geliştirmek ve etkinlikler düzenlemek, bu konuya yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçlarını tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek, yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar yapmak hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı	-	10	15	20	25	25

H2: Bilgilendirici programlar düzenlemek

Üniversiteler bilgilendirici programlar düzenleyerek temel görevlerinden bir tanesi olan topluma hizmet görevini gerçekleştirmiş olmaktadır. Toplumun bütün kesimlerine hitap edebilecek, ilk ve orta öğretim öğrencileri dâhil olmak üzere bireylere yönelik bilgilendirici seminer, panel, konferans, poster sunumları, geziler, TV programları düzenlenmesi bu hedefin gerçekleştirilmesine destek olacaktır. İşçi sağlığı ve iş güvenliği, koruyucu hekimlik, fizyoterapi ve rehabilitasyon vb. sağlıkla ilgili konularda sağlıklı, hasta ve engelli bireylere yönelik paneller yapılması, toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlenmesi ve Bilim Okulları açılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Sağlıklı, hasta, engelli bireylere yönelik bilinçlendirme etkinliği sayısı	7	8	9	10	11	12
Toplumsal konularda bilimsel içerikli program sayısı	26	30	32	34	36	40
Açılan bilim okulu sayısı	2	7	8	8	9	10
Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen eğitim sayısı	38	40	42	44	46	50

H3: Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak

Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetler toplum içerisinde etkileşimi sağlayarak toplumsal gelişimi ve ilişkileri arttırmaktadır. Bu kapsamda, Spor Merkezi ile Kongre Kültür Merkezindeki faaliyetlerin ve hizmetlerin sayısını arttırarak yöre halkının daha fazla katılımının sağlanması ve öğrenci toplulukları aracılığıyla gerçekleştirilen etkinliklerin arttırılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde düzenlenen kültür, sanat ve spor etkinliklerinin sayısı	20	23	25	30	33	38
Öğrenci topluluklarının katıldığı kültür, sanat ve spor etkinlikleri sayısı	50	55	60	65	70	75

H4: Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek

Üniversite bünyesinde çevre ve enerji konusunda farkındalık yaratacak bilgilendirme etkinlikleri ve proje yarışmaları düzenlenmesi, çevre ve enerji yönetim sistemleri geliştirmesi ile gelecek nesillere daha temiz ve yaşanabilir bir çevre yaratma konusunda duyarlı bireyler yetiştirilmesi ve toplumsal bilinç düzeyinin arttırılması planlanmaktadır. Ayrıca üniversitede

kendi enerjisini karşılayacak sistemlerin kurulması, sunucuların sanallaştırılması, elektrik sarfiyatının azaltılması ve binalardaki ısı yalıtımlarının tamamlanması ile çevreye duyarlı enerji sistemlerinin geliştirilmesi hedeflenmektedir. Su kullanımındaki tasarrufun artırılması, bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarının yapılması, kaynak kullanımı konusunda eğitim vererek atıkların çevreye verdiği zararlar konusunda bilinç oluşturulması ve Enerji Verimliliği Biriminin kurulması bu hedefi destekleyici faaliyetler olarak bulunmaktadır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, İdari Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Üniversite Hastanesi ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Temiz enerji konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	2	5	7	7	7	10
Atık yönetimi konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	9	10	12	13	15	15
Enerji tasarrufu konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	7	10	12	13	15	15
Enerji maliyetlerindeki tasarruf miktarı (milyon KwH)	0,9	1,1	1,3	1,5	1,7	1,9
Isı yalıtımı gerçekleştirilen bina sayısı	15	25	30	35	40	50
Sanallaştırılan sunucu sayısı	10	12	14	15	15	15
Yağmur suyuyla sulanan alan (%)	-	1	3	5	7	9

H5: Engellsiz kampüs olanakları sağlamak

Üniversitenin tüm birimlerinde engellilere yönelik projelerin geliştirilerek uygulanması, engellilere daha işlevsel imkânlar sunan kampüse sahip olunması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, engelli erişimi için asansörü bulunmayan binalara asansör, bina girişlerine rampalar ve kampüs içi yol kenarlarına standart kaldırımlar yapılmıştır. Kaldırımlar üzerinde gerekli önlemler alınarak kampüs içinde engelli erişimi kolaylaştırılacaktır. Engelli otoparklarının yapılması ve spor merkezinin engelli kullanıcılara açılması, görme ve işitme engellilerin bina ve tesislere erişimi için yönlendirme yapıları planlanmaktadır.

Bu fiziksel düzenlemelerin yanı sıra engellilere yönelik aktif katılımlarının sağlandığı sosyal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artarak sürdürülmesi hedeflenmektedir. Halen bu çalışmaların sürdürülmesinde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde yer alan Engelli Öğrenciler Birimi aktif görev yapmaktadır. Bu birim tarafından 2013 yılı içerisinde görme engelli öğrenciler için kurulumu sağlanan sesli kitap okuma sistemi (easy reader) devreye alınmış olup, görme engelli öğrencilerin kitapları sesli ve yazılı doküman formatına çevrilip ders çalışma imkânı sağlanmaktadır. Bu sistemin kullanımının yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Engelli erişimi sağlanmış bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	80	90	95	100	100	100
Engelli araç park yeri olan bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	50	80	90	90	100	100
Görme engelliler arasında sesli kitap okuma sisteminden yararlanma oranı (%)	-	50	60	70	75	80

H6: Yeşil kampüs olanakları sağlamak

Kampüs içerisinde mevcut alanların değerlendirilerek yeşil dokunun artırılması ve sürekli bakımının sağlanması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Kampüs yeşil alanının toplam kampüs alanına oranı (%)	9,4	20	25	30	35	40
Kişi başına düşen yeşil alan miktarı (m ²)	3,4	4	4,3	4,5	4,8	5

1.6. Kurumsal Kimliğin Güçlendirilmesine İlişkin Amaç, Hedefler ve Göstergeler

SA6: Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Arttırılması

Üniversitenin kurumsal kimliğine ve kamuoyundaki imajına yönelik iletişim etkinliklerini başarıyla gerçekleştirmek, üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığın arttırılması için önem arz etmektedir. Bu amaçla yapılan her türlü bilimsel, sosyal ve kültürel etkinliklerin gerekli iletişim ve tanıtım faaliyetleri aracılığıyla duyurulması, çeşitli uluslararası öğrenci ve akademisyen değişim programlarının daha yoğun olarak gerçekleştirilmesi ve dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarının arttırılması planlanmaktadır. Bu sayede öğrencilerimiz, akademik ve idari personelimiz dâhil olmak üzere ulusal ve yerel tüm eğitim kurumları ile yönetim organları, kültür sanat çevreleri, gelecekteki öğrencilerimiz ve aileleri, gençlik örgütleri, sivil toplum kuruluşları ve medya kuruluşları gibi kişi, kurum ve kuruluşların üniversitemizden haberdar olmalarının sağlanması amaçlanmaktadır. Ayrıca üniversitenin uluslararası tanınırlığında önemli rolü olan üniversite dergilerinin uluslararası indeks kapsamına girmesi amaçlanmaktadır.

H1: Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması

Günümüzün en yaygın kullanılan iletişim ve medya araçlarından bir tanesi olan internet ortamında birimlerimizin etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda tüm birimlerin internet sayfalarının düzenli olarak güncellenmesi ve dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlanması üniversitemizin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılmasında önemli rol oynayacaktır. Ayrıca tüm dünyada yaygın olarak kullanılan sosyal medya araçlarında üniversitemiz birimleri için hesap oluşturularak etkin bir şekilde kullanılması da tanınırlığı arttıracaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
PAÜ internet sayfası ziyaret edilme sayısı (milyon tıklanma)	3.3	4	4,3	4,8	5,3	5,8
Aktif kullanılan internet sayfası olan birim sayısı oranı (%)	45	60	75	85	95	100
Sosyal medya hesabına sahip akademik ve idari birim oranı (%)	7	20	40	60	80	100
İnternet sayfası yabancı dilde olan akademik birim oranı (%)	15	40	60	80	100	100

H2: Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını artırmak

Üniversitemizin tanıtımı için ulusal ve uluslararası fuarlara katılmak önemlidir. Bu fuarlarda yapılacak tanıtım faaliyetleriyle aday öğrencilerin üniversitemizi tercih etmeleri sağlanarak öğrenci çeşitliliği artırılacaktır. Ayrıca özellikle bölgemizdeki ortaöğretim kurumlarına yönelik düzenlenecek karşılıklı ziyaretlerle, üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarının ortaöğretim kurumlarına gönderilmesi ile üniversitemizin tanıtımı hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Basın ve Halkla İlişkiler Birimi sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Üniversitemizi tanıtmak amacıyla katılan ulusal veya uluslararası eğitim fuarı sayısı	1	5	6	7	8	9
Üniversitemiz ve bağlı birimlerinin ortaöğretim kurumlarına gönderdiği doküman sayısı	3.000	3.500	4.000	4.500	4.500	5.000
Üniversitemizi ziyaret eden okul sayısı	76	80	85	90	95	95
Ulusal ve uluslararası medya aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım programları sayısı	5	7	9	11	12	12

H3: Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını artırmak

Öğrenci kulüpleri öğrencilerin bilimsel, sosyal, mesleki, kültürel ve sportif gelişimlerine katkı sağlayan önemli organizasyonlardır. Bu kulüplerin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı desteklenerek ve etkinlik düzenlemeleri sağlanarak hem üniversitemizin tanıtımını gerçekleştirmek hem de öğrencilerin her alanda gelişimine katkı sağlamak hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	100	125	150	175	200	225
Ulusal ve uluslararası katılan etkinlik sayısı	50	55	60	65	70	75

H4: PAÜ medyayı kurmak

Üniversitemizin radyo, televizyon, gazete, dergi vb. medya araçlarına sahip olmasının üniversitenin tanıtımına ve iç iletişimin artırılmasına katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Bu bağlamda PAÜ medyanın kurulması, radyo yayınına başlaması ve üniversite bünyesinde çıkarılacak dergi ve gazetelerin de dağıtımının sağlanarak üniversitemizin bilimsel, kültürel ve sportif faaliyetlerinin duyurulması hedeflenmektedir. Ayrıca, bu yayın araçlarında yabancı dillerde yapılacak yayınlar ile uluslararası tanıtım da sağlanabilir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Basın ve Halkla İlişkiler Birimi ve tüm akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
PAÜ Medya aracılığıyla ulaşılan hedef kitle oranı (%)	-	-	-	20	40	60
Yayınlanan dergi/gazete sayısı	2	6	6	8	8	8
Bünyesinde basın ve halkla ilişkiler sorumlusu olan akademik birim sayısı	2	15	21	25	28	32

H5: Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak

Yurt içindeki ve yurtdışındaki üniversitelerle yapılacak genel ikili çerçeve anlaşmaları ile oluşacak akademik ve idari personel ile öğrenci hareketliliğinin üniversitemizin tanıtımına büyük katkısı vardır. Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci kontenjanı ile bölüm sayılarının ve genel ve ikili anlaşma sayılarının artırılması bu hedefin gerçekleşmesini sağlayacaktır.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	259	280	320	365	430	510
Üniversitemizin genel ve ikili anlaşma sayısı	297	320	360	400	440	490

H6: Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak

Uluslararası indeksler bilimsel dergilerin dünya çapında isminin duyurulması bakımından çok önemlidir. Uluslararası indekslere giren dergilere sahip olmak, üniversite için bir prestij göstergesidir. Bu kapsamda taranan indeks sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Bu hedefin gerçekleştirilmesinden Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı koordinatörlüğünde dergi sahibi olan akademik birimler sorumludur.

GÖSTERGELER	2013	2014	2015	2016	2017	2018
İndekste taranan dergi sayısı	2	3	3	3	4	4

1.7. Stratejik Amaçların Üst Kurumların Amaçları ile İlişkilendirilmesi

Pamukkale Üniversitesi Stratejik Planlama sürecinde üst kurumların stratejik planları değerlendirilmiş, amaçlar belirlenirken makro düzeyde öngörülen ilişkili kurumların amaçları dikkate alınmıştır. Tablo 18’de 2013-2015 Orta Vadeli Programda yer alan stratejik amaçlar ile üniversite Stratejik Planında yer alan amaçların ilişkilendirilmesi yer almaktadır. Tablo 19’da ise 10. Kalkınma Planında yer alan doğrudan ilişkili olduğu öngörülen politikalar ile üniversite Stratejik Planında yer alan bu politikalara yönelik hedeflerin ilişkilendirilmesi yer almaktadır.

Tablo 18. Stratejik Amaçların Orta Vadeli Program ile İlişkilendirilmesi

Stratejik Amaçlar		Pamukkale Üniversitesi Stratejik Planı içerisinde yer alan Stratejik Amaçlar					
		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6
ORTA VADELİ PROGRAM (2013-2015)	Büyüme potansiyel seviyesine çıkarmak			√	√		
	İstihdamı artırmak			√			
	Kamu dengelerini iyileştirmek			√	√		
	Enflasyonla mücadeleye devam etmek						
	Cari işlemler açığındaki düşüş eğilimini sürdürmek	√	√				√
	Yurtiçi tasarrufları artırmak			√		√	
	Makroekonomik istikrarı güçlendirmek			√			

Tablo 19. Stratejik Amaçların 10. Kalkınma Planı ile İlişkilendirilmesi

PAÜ 2014-2018 Stratejik Planı Amaçlar ve Hedefler 10. Kalkınma Planı İlgili Politikalar		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6
		Hedefler					
NİTELİKLİ İNSAN, GÜÇLÜ TOPLUM - Eğitim	2.1.1.c / sf.36 (Eğitim sisteminde kalite odaklı dönüşüm)	H1 H4		H3 H4 H5 H6 H7	H1 H2		H1 H2 H4
	2.1.1.c / sf.36 (Eğitimde dönüşüm programlarının uygulanması)	H1 H2 H3		H1 H4 H5 H6 H7		H1 H3	H5
	2.1.1.c / sf.36 (Okul öncesi eğitim desteklerinin yaygınlaştırılması)					H1	
	2.1.1.c / sf.36 (Başta engelliler ve kız çocukları olmak üzere tüm çocukların okula erişiminin sağlanması)					H5	
	2.1.1.c / sf.36 (Engellilerin ve özel yetenekli bireylerin eğitimlerinin sağlanması)			H1		H1 H2 H5	
	2.1.1.c / sf.36 (Yabancı dil eğitimi ile ilgili düzenlemeler)	H2					
	2.1.1.c / sf.37 (Başarı düzeylerinin değerlendirme ve denetleme mekanizmasının geliştirilmesi)	H4		H2 H3 H4 H5			
	2.1.1.c / sf.37 (Öğretmen yetiştirme ve geliştirme sistemi ile ilgili düzenlemeler)	H2					
	2.1.1.c / sf.37 (Kalabalık ve birleştirilmiş sınıf ile ikili eğitim uygulamaları azaltılacak, öğrenci pansiyonları yaygınlaştırılması)			H1			
	2.1.1.c / sf.37 (Örgün ve yaygın eğitim kurumlarında bilgi ve iletişim teknolojisi altyapısının geliştirilmesi)			H2			H1
	2.1.1.c / sf.37 (Eğitim sistemi ile işgücü piyasası arasındaki uyumun artırılması)				H2 H3		
	2.1.1.c / sf.37 (Ulusal Yeterlilik Çerçevesi oluşturularak eğitim ve öğretim programları ulusal meslek standartlarına göre güncellenecek, önceki öğrenmelerin tanınmasını içeren, öğrenci hareketliliğini destekleyen ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip diploma ve sertifikasyon sisteminin geliştirilmesi)	H2 H3 H4					H2 H3 H5
	2.1.1.c / sf.37 (Mesleki ve teknik eğitimde uygulamalı eğitime ağırlık verilmesi)		H6		H3		
	2.1.1.c / sf.37 (Yükseköğretim sistemi, hesap verebilirlik temelinde özerklik, performans odaklılık, ihtisaslaşma ve çeşitlilik ilkeleri çerçevesinde kalite odaklı rekabetçi bir yapıya dönüştürülmesi)			H2 H4 H6 H7			
	2.1.1.c / sf.38 (Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin oluşturulması)	H4		H3 H4 H5 H7	H3		
	2.1.1.c / sf.38 (Yükseköğretim kurumlarının sanayi ile işbirliği içerisinde teknoloji üretimine önem veren, çıktı odaklı bir yapıya dönüştürülmesinin teşvik edilmesi ve girişimci faaliyetler ile gelir kaynaklarının çeşitlendirilmesi)		H6		H2 H3		
	2.1.1.c / sf.38 (Yükseköğretim kurumları çeşitlendirilecek ve yükseköğretim sistemi uluslararası öğrenciler ve öğretim üyeleri için çekim merkezi haline getirilmesi)	H2					

PAÜ 2014-2018 Stratejik Planı Amaçlar ve Hedefler		SA1	SA2	SA3	SA4	SA5	SA6
10. Kalkınma Planı İlgili Politikalar		Hedefler					
YENİLİKÇİ ÜRETİM, İSTIKRARLI YÜKSEK BÜYÜME - Bilim, Teknoloji ve Yenilik	2.2.10.c / sf.101 (Üniversite ve kamu kurumları bünyesindeki araştırma merkezleri, özel sektöre yakın işbirliği içinde çalışan, nitelikli insan gücüne sahip, tüm araştırmacılara kesintisiz hizmet veren ve etkin bir şekilde yönetilen sürdürülebilir yapılara dönüştürülmesi)		H4 H5		H3	H2	
	2.2.10.c / sf.101 (Ar-Ge ve yenilik programlarının hayata geçirilmesi)		H2 H3 H4 H5 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.101 (Yenilik sisteminin kümelenme yaklaşımı ve girişimciliği merkeze alan bir yapıya kavuşturulması)		H4 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.101 (Ar-Ge faaliyetlerinin desteklenmesi)		H1 H5 H6		H3		H6
	2.2.10.c / sf.101 (Enerji, doğal kaynaklar, temiz teknolojiler ile yeşil ürünler geliştirilmesine yönelik Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin desteklenmesi)		H6		H3	H1 H4 H6	
	2.2.10.c / sf.101 (Teknoloji geliştirme bölgelerinin yapısı ve işleyişinin etkinleştirilmesi)		H5 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.101 (Araştırma merkezleri, kuluçka merkezleri, teknoloji transfer ve yenilik merkezleri ve teknoloji geliştirme bölgeleri ile ilgili düzenlemeler)		H4 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.102 (Akademiye mensupların ve öğrencilerin Ar-Ge ve girişimcilik faaliyetlerinin teşvik edilmesi)	H1	H3 H5 H6				H6
	2.2.10.c / sf.102 (Araştırmacı insan gücünün sayısı ve niteliği daha da artırılacak, özel sektörde araştırmacı istihdamı teşvikine devam edilmesi)		H1 H5 H6		H3		
	2.2.10.c / sf.102 (Temel ve sosyal bilimlerde yetkin araştırmacıların yetiştirilmesi desteklenecek, üniversiteler ve kamu kurumları bünyesinde bu alanlardaki araştırmaların sayısı, niteliği ve etkinliği artırılması)	H1					
	2.2.10.c / sf.102 (Kamu kurumlarının özel sektöre işbirliği içerisinde Ar-Ge faaliyetlerini yönlendirme ve sonuçlarını hayata geçirmeye yönelik kapasitelerinin güçlendirilmesi)		H6		H3		
	2.2.10.c / sf.102 (Ar-Ge faaliyetleri, araştırma altyapıları ve araştırmacı insan gücü bakımından bölgesel ve küresel düzeyde işbirliği geliştirilmesi)		H2 H3 H5 H6		H2 H3		H6
SAĞLIK	2.1.2.c / sf.40 (Üniversite hastanelerinin eğitim ve araştırma faaliyetleri ile sağlık hizmet sunumundaki rolleri net bir şekilde tanımlanarak hem hastanelerin mali sürdürülebilirliğini temin edecek hem de nitelikli tıp eğitimi ve yenilikçi araştırmaların yapılmasını sağlayacak yapısal reformların hayata geçirilmesi)	H2 H4			H1		
STRATEJİK YÖNETİM	2.1.15.c / sf.60 (Stratejik yönetim uygulaması; merkezi kamu idareleri, üniversiteler ve mahalli idarelerin farklı nitelikleri dikkate alınarak, idare türüne özgü modellerle iyileştirilmesi)			H2	H3		
KAMU YATIRIMLARI	2.2.9.c / sf.96 (Yeni kurulan üniversitelerin ihtiyaçlarının ve okulların sınıf mevcudunun azaltılması hedefi doğrultusunda eğitim sektörünün payının artması; şehir hastaneleri ve sağlık kampüsleri projelerinde KÖİ yönteminin yaygın olarak uygulanacağı sağlık sektörünün payının azaltılması)			H1			
GİRİŞİMCİLİK VE KOBİ'LER	2.2.12.c / sf.109 (KOBİ'lerin hem kendi aralarında hem de büyük işletmeler, üniversiteler ve araştırma merkezleriyle işbirliği halinde daha organize faaliyet göstermelerinin ve kümelenmelerinin desteklenmesi)				H3		

STRATEJİK AMAÇLAR VE HEDEFLERE İLİŞKİN POLİTİKALAR VE FAALİYETLER

SA1: Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Arttırılması

H1: Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak

1. Akademik personelin alımı, atama ve yükseltilmelerindeki gerekli kriterlerin yükseltilmesi ve sürdürülmesi
2. Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına gönderilen öğretim elemanlarının sayısının arttırılması
3. Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum vb. Etkinliklere katılımının desteklenmesi
4. Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarının desteklenmesi
5. Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlenmesi (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)
6. Öğretim elemanı sayısının arttırılması
7. Öğretim üyesi ihtiyacı olan bölümlere ÖYP kapsamında kadro tahsis edilmesi

H2: Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak

1. Öğretim için gerekli araç ve gereçlerin eksiksiz temin edilmesi, dersliklerin fiziki durumlarının iyileştirilmesi, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfların oluşturulması; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarının tamamlanması
2. Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularının daha performanslı hale getirilerek hizmet kalitesinin arttırılması
3. Öğrenci ile iletişim sistemlerinin geliştirilmesi (Akademik danışmanlık, oryantasyon, bölüm bilgilendirme toplantıları, sms ve mail yoluyla duyurular ve bilgilendirmeler)
4. Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıfların oluşturulması
5. Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojilerin takip edilerek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunulması, sürekli olarak geliştirilmesi
6. Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânların arttırılması veya yeni mekân tahsisi için düzenlemeler yapılması
7. Simule hasta eğitim sisteminin tamamlanması

H3: Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak

1. Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranının arttırılması
2. Akademik birimlerde verilen kariyer hizmetlerinin artırılması

3. Bölüm ve program Danışma Kurullarının oluşturulması (eğitim öğretim ve istihdam konusunda öğrencilere destek sağlanması)
4. Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantılarının düzenlenmesi
5. Psikolojik danışmanlık ve rehberlik biriminin etkinliğinin artırılması
6. İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlanması
7. Öğrenci işleri hizmetlerinin iyileştirilmesi ve öğrenciye karşı çözüme yönelik, güler yüzlü hizmet için personelin bilinçlendirilmesi
8. İngilizce eğitim-öğretim yapan lisansüstü programların açılması
9. Yeni yan dal ve çift anadal programlarının açılması
10. İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programların açılması
11. Uluslararası tanınan "Dil Sınavı Merkezi" oluşturulması
12. Uzaktan eğitim sisteminin kurulması
13. Uluslararası Değişim Programları kapsamında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin artırılması
14. Öğrencilerin üst seviyeli öğretim olanaklarından faydalanmasının sağlanması, her öğrencinin kendi alanıyla ilgili kaynaklara ulaşmasına yönelik imkânların artırılması
15. İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin edilmesi
16. Lisansüstü programların ders içeriklerinin çağdaş bilimsel gelişmeler çerçevesinde güncellenmesinin sağlanması.
17. Mevcut bölümlerin programlarının uluslararası standartlara ulaştırılması
18. Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesinin sağlanması
19. Öğrenci danışmanlığında otomasyonun etkin şekilde kullanılması için yazılımın iyileştirilmesi
20. Her bölüm ve programda okutulan derslerin içeriklerinin paydaşlarının ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde geliştirilmesi
21. Tüm öğrencilerin katıldığı genel memnuniyet anketlerinin düzenlenmesi
22. Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantılarının düzenlenmesi

H4: Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak

1. Bölüm ve programların akreditasyonunun ve sürdürülebilirliğinin sağlanması ve Bologna Süreci kriterlerine uyumun gerçekleştirilmesi
2. Diploma Eki ve AKTS Etiketlerinin güncellenmesi

SA2: Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Arttırılması

H1: Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak

1. Yayın teşvik sisteminin kullanımının etkinleştirilmesi
2. Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik verilmesi (yayın teşvik sistemi içinde düşünülebilir)
3. 50/d kadrolarının bölüm araştırma performansına göre dağıtılmasını sağlamak için yönerge hazırlanması

H2: Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını artırmak

1. Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve SED 7. Çerçeve başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili tüm proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarının yapılması. Ayrıca yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları
2. Ulusal ve uluslararası düzeyde proje sayısının artırılması için kurumlar arası iletişim ağının geliştirilmesi
3. Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimlerin etkinleştirilmesi
4. Proje/Patent teşvik sisteminin kurulması
5. Ulusal ve Uluslararası araştırma kuruluşları ile işbirliği protokollerinin imzalanması
6. Akademik birimlerin ulusal ve uluslararası düzeyde proje başvurusu gerçekleştirmesi

H3: Ulusal ve uluslararası patent sayısını artırmak

1. Mühendislik ve Teknoloji Fakülteleri bünyesinde proje geliştirme, eğitim ve patent danışma merkezi/birimi kurulması
2. Patent/Proje Ödül ve teşvik sistemi düzenlemesinin yapılması
3. Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanının ödüllendirilmesi
4. Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencilerin teşvik sistemleriyle ödüllendirilmesi

H4: Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek

1. Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştayların yapılması
2. Araştırma merkezlerinin altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmesi
3. Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birimin kurulması

H5: Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak

1. BAP otomasyon sisteminin geliştirilmesi ve etkin olarak kullanılmasının sağlanması
2. Akademik birimlerce proje haftalarının düzenlenmesi

H6: Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini artırmak

1. Özel sektörle ortak araştırma geliştirme yapmak ve üniversitede üretilen bilginin uygulamaya aktarılması için öğretim elemanlarının Pamukkale Teknokent'te görevlendirilmesi
2. Sağlık birimleri ile ilgili birimlerde yapılan araştırma sonuçlarının toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik kullanılması için projelerin üretilmesi
3. Lisansüstü tez çalışmalarında uygulama alanından ortak danışman görevlendirilmesine ilişkin düzenlemelerin yapılması
4. Patent başvurusu yapılan projelerin bilim fuarında sergilenmesi

SA3: Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi

H1: Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesini sağlamak

1. Kampüs içi yangın tesisatının tamamlanması ve acil durum yönetim sisteminin kurulması
2. Katlı otopark yapılması
3. Mevcut açık otoparkların iyileştirilmesi ve gölgeliklerin yapılması
4. Isıtma ve soğutma altyapılarının geliştirilmesi
5. Üniversiteye tahsis edilen araziler için vaziyet planlarının yapılması
6. Kampüs dışındaki MYO binalarının yerleşim planı ve çevre düzenlemelerinin yapılması
7. Araştırma Laboratuvar Merkezi (ALM) binasının tamamlanması ve hizmete açılması
8. Spor Bilimleri ve Teknolojileri Yüksekokulu binasının tamamlanması ve hizmete açılması
9. 4000 kişi kapasiteli kapalı spor salonunun tamamlanması ve hizmete açılması
10. Bilgi Merkezi (Bilgi işlem ve kütüphane binası) yapılması ve hizmete açılması
11. Rektörlük hizmet binası yapılması ve hizmete açılması
12. Enstitüler hizmet binası yapılması ve hizmete açılması
13. Eğitim Fakültesi Resim ABD sergi alanları ve uygulama atölyelerini içeren uygun bir mekâna taşınması ve hizmete açılması
14. Otomotiv Araştırmaları Laboratuvarı kurulması ve hizmete açılması
15. Teknoloji Fakültesi hizmet binasının yapılması ve hizmete açılması
16. Denizli Sağlık Yüksekokulu hizmet binasının yapılması ve hizmete açılması
17. Fizik Tedavi Rehabilitasyon Yüksekokulu binasının yapılması ve hizmete açılması
18. Denizli Sağlık Bilimleri MYO binasının yapılması ve hizmete açılması
19. Çocuk Hastanesinin yapılması ve hizmete açılması
20. Karahayıt FTR Hastanesi ve Kür Merkezinin yapılması ve hizmete açılması
21. Pamukkale Yaşam Merkezi (PAYAM) yapılması ve hizmete açılması
22. Psikiyatri Hastanesinin yapılması ve hizmete açılması
23. İlahiyat Fakültesi binasının yapılması ve hizmete açılması
24. Turizm Yüksekokulu binasının yapılması ve hizmete açılması
25. Denizli Teknik Bilimler, Denizli Sosyal Bilimler, Kale ve Honaz MYO binalarının yapılması ve hizmete açılması
26. İletişim Fakültesi binasının yapılması ve hizmete açılması
27. Dış Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatın yapılması ve hizmete açılması
28. Mimarlık ve Tasarım Fakültesi binasının yapılması ve hizmete açılması
29. Bina ve tesisler için işletme, bakım ve yönetim sisteminin kurulması
30. Yeşil alan düzenlemelerinin tamamlanması
31. Bilişim alt yapılarının güçlendirilmesi ve etkin bir şekilde kullanılmasının sağlanması
32. İç ve dış mekânlarda görüntü destekli güvenlik sisteminin geliştirilmesi
33. Merkezi kafeteryaların yapılması ve hizmete açılması,

H2: Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak

1. Yönetim bilgi sistemi kullanıcılarına eğitim verilmesi
2. Veri analizine dayalı karar destek sisteminin kurulması
3. Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon biriminin kurulması

4. Pamukkale Üniversitesi Hastanesi ve Spor Merkezinin internet üzerinden randevu sisteminin tüm birimlerini kapsayacak şekilde etkin olarak uygulanması

H3:Merkezi mezun takip sisteminin kurulması

1. Web tabanlı Mezun Takip Sisteminin kurulması
2. Mezun İzleme ve İletişim Ofisinin kurulması (Akademik birimler bazında)

H4: Kalite Yönetim Sistemlerinin Yaygınlaştırılması

1. Kalite yönetim bilgi sisteminin kurulması
2. Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlanması
3. Kalite denetimi faaliyetlerinin tüm birimleri kapsayan bir denetim programı hazırlanarak gerçekleştirilmesi ve bu denetimlerin periyodik olarak sürdürülmesi
4. İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimlerin yapılması
5. Üniversite genelinde, yasa, yönetmelik ve yönergeler çerçevesinde gerçekleştirilen tüm iş süreçlerinin tanımlanması, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik bir sistemin kurulması
6. Doküman Yönetim Sistemi'nin geliştirilmesi
7. İç kontrol sisteminin revize edilmesi

H5: Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi

1. Anket düzenleme ve değerlendirme biriminin kurulması
2. Öneri tanımlama ve izleme sisteminin kurulması

H6: Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi

1. Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarının düzenlenmesi
2. Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitiminin yapılması
3. Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünün kurulması
4. Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerinin artırılması

H7: İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması

1. İç paydaşların memnuniyetini arttıracak şekilde, iç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktivitelerin artırılması
2. Başarı ödülleri verilmesi
3. Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunun sağlanması
4. Personele yönelik sosyal alanlarının artırılması
5. Sosyal etkinlik grubunun kurulması

SA4: Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi

H1: Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak

1. Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarının belirlenmesi
2. Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde ailelerin sağlık taramasından geçirilmesi
3. Halk Sağlığı birimleriyle koordineli çalışmaların yapılması,
4. Sağlık hizmetlerinden yararlananların memnuniyetinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi

H2: Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin arttırılması

1. Paydaş İletişim Ofisi kurulması
2. Paydaş beklenti analiz çalışmasının gerçekleştirilmesi
3. Eğitim öğretim faaliyetlerinin dış paydaşların beklentilerine göre güncellenmesi
4. İlçelerde bulunan yüksekokulların yörenin üniversiteden beklentilerini belirlemesinin ve faaliyetler yapmasının sağlanması
5. Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarının belirlenmesi

H3: Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek

1. Dış paydaşların düzenlediği etkinliklere katılımın sağlanması
2. Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projelerin yapılması
3. Sektörel analizin yapılması
4. Sanayinin ihtiyaç duyduğu alanlarda işletmelerle işbirliği içerisinde eğitim ve staj programlarının düzenlenmesi
5. Kariyer Günleri'nin kapsamının genişletilerek tüm öğrencilerin ilgili sanayiciler ile buluşmasını sağlayacak ortamların düzenlenmesinin sağlanması
6. Sanayicilerin içinde bulunduğu danışma kurullarının oluşturulması
7. Bölgesel problemlerin çözümüne yönelik konularda tezlerin yapılması
8. Bölgesel çalışma alanlarına uygun bölüm ve programların açılmasının sağlanması
9. Bölgenin ihtiyaç duyduğu alanlarda meslek edindirme kurslarının düzenlenmesi
10. Sektörler itibarıyla öğrencilerimizin staj yaptığı kurum ve kuruluşların izlenmesi

SA5: Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Arttırılması

H1: Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek

1. Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyaların düzenlenmesi
2. Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçlarının tespit edilerek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmalarının düzenlenmesi
3. Sosyal sorumluluk alanlarına ilişkin dış paydaş ortaklığıyla gerçekleştirilecek olan projeleri tasarlama ve yürütümünde aktif rol alma

4. Bölgesel faktörler dikkate alınarak ihtiyaç olan sosyal sorumluluk faaliyet alanlarının belirlenmesi

H2: Bilgilendirici programlar düzenlemek

1. İşçi sağlığı ve iş güvenliği, koruyucu hekimlik, fizyoterapi ve rehabilitasyon vb. sağlıkla ilgili konularda sağlıklı, hasta ve engelli bireylere yönelik paneller yapılması
2. Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlenmesi
3. İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açılarak bilgilendirme programlarının düzenlenmesi

H3: Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak

1. Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerinin artırılması
2. Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerin dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklenmesi

H4: Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek

1. Kaynak kullanımını konusunda eğitim vererek atıkların çevreye verdiği zararlar konusunda bilinç oluşturulması
2. Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmalarının düzenlenmesi
3. Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemlerin kurulması
4. Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarının yapılması
5. Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapılması
6. Sunucu sistemlerinin tümünün sanallaştırılması ve elektrik sarfiyatının azaltılması
7. Yağmur suyunun toplanarak sulamalarda kullanılması
8. Enerji Verimliliği Birimi kurulması

H5: Engelsiz kampüs olanakları sağlamak

1. Her bina için engelli araç park alanlarının tahsis edilmesi
2. Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmelerin yapılması
3. Binalarda engelli tuvaletlerinin yapılması
4. Tüm binalarda engelli rampası ve asansörünün yapılması
5. Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapılması

H6: Yeşil kampüs olanakları sağlamak

1. Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını artırılması ve yeşil dokunun sürekli bakımının sağlanması

SA6: Üniversitenin Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Arttırılması

H1: Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması

1. Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarının belirli periyotlarla güncellenmesi
2. Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması
3. Web sitelerinin dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlanması

H2: Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak

1. Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak
2. Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarının ortaöğretim kurumlarına gönderilmesi

H3: Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak

1. Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi
2. Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımının sağlanması

H4: PAÜ medyayı kurmak

1. Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması
2. Üniversite bünyesinde dergi ve gazetelerin çıkartılarak dağıtımının sağlanması

H5: Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak

1. Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarının arttırılması
2. Üniversitemizin genel ve ikili anlaşma sayısının arttırılması

H6: Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak

1. Bilimsel dergilerin uluslararası indekslere uyumluluğunun sağlanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması

C.2. Performans Hedefi Tabloları

Üniversitemizin her bir performans hedefi için hazırlanmış olan tablolara aşağıda yer verilmiştir.

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Eğitim öğretim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak artırılması			
Hedef		Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak			
Performans Hedefi		Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yurt dışına gönderilen öğretim elemanı sayısı (3 aydan uzun)	Sayı	7	10	15
2	Uluslararası değişim programına katılan öğretim elemanı sayısı	Sayı	105	140	160
3	Bilimsel etkinliklere katılan akademisyen sayısı	Sayı	749	900	1.000
4	Üniversitemizde düzenlenen yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimleri sayısı	Adet	0	1	2
5	Araştırma yöntemleri ve makale yazımı konularında düzenlenen etkinlik sayısı	Adet	11	20	25
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına öğretim elemanları göndermek	38.080.000	0	38.080.000	
2	Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum etkinliklere katılımını desteklemek	47.442.000	0	47.442.000	
3	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarını desteklemek	31.179.900	0	31.179.900	
4	Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlemek (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)	24.900.000	0	24.900.000	
Genel Toplam		141.601.900	0	141.601.900	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Eğitim öğretim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak artırılması			
Hedef		Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak			
Performans Hedefi		Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yenilenen derslik sayısı (eğitim öğretim araçları yenilenen derslik sayısı)	Adet	77	125	100
2	Öğrenci başına düşen bilgisayar sayısı (ortak alanlardaki bilgisayar sayısı/öğrenci sayısı)	Adet	0	0	0
3	Birim başına düşen teknolojik donanımlı amfi sayısı (Toplam amfi sayısı/birim sayısı)	Adet	0	1	1
4	Öğrenci başına düşen basılı yayın sayısı (Toplam basılı yayın sayısı/öğrenci sayısı)	Adet	2	2	2
5	Üye olunan elektronik yayın veri tabanı sayısı	Adet	81	83	84
6	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan özel derslik sayısı	Adet	25	27	28
7	Simüle hasta eğitim sisteminin kullanım oranı	Oran	0	20	40
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Öğretim için gerekli araç ve gereçleri eksiksiz temin etmek, dersliklerin fiziki durumlarını iyileştirmek, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfları oluşturmak; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarını tamamlamak		4.700.000	0	4.700.000
2	Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıflar oluşturmak		3.000.000	0	3.000.000
3	Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojileri takip ederek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunmak, sürekli olarak geliştirmek		2.600.000	0	2.600.000
4	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânları arttırmak veya yeni mekan tahsisi için düzenlemeler yapmak		850.000	0	850.000
5	Simüle hasta eğitim sistemini tamamlamak		360.000	0	360.000
6	Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularını daha performanslı hale getirerek hizmet kalitesini arttırmak		900.000	0	900.000
Genel Toplam			12.410.000	0	12.410.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Eğitim öğretim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak artırılması			
Hedef		Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak			
Performans Hedefi		Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Öğrencilere yönelik sosyal yaşam alanının toplam alana oranı (sosyal alan (m2)/Toplam alan(m2))	Oran	0	0	0
2	Açılan yan dal ve çift ana dal program sayısı	Adet	17	30	40
3	Üniversitemizde yapılan uluslararası dil sınavı türü sayısı	Adet	1	1	1
4	Uzaktan eğitimle verilen ders sayısı	Adet	0	2	5
5	Uluslararası değişim programlarına kaynak transferi açısından üniversitemizin ülke genelindeki sıralaması (sıra)	Sayı	15	13	12
6	Uygulama laboratuvarlarının sayısı	Adet	230	240	260
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranını arttırmak	2.000.000	0	2.000.000	
2	İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlamak	1.250.000	0	1.250.000	
3	Yeni yan dal ve çift anadal programları açmak	10.500.000	0	10.500.000	
4	Uzaktan eğitim sistemini kurmak	4.700.000	0	4.700.000	
5	Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantıları düzenlemek	750.000	0	750.000	
6	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programlar açmak	1.600.000	0	1.600.000	
7	İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin etmek	27.061.000	0	27.061.000	
8	Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesini sağlamak	350.000	0	350.000	
9	Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantıları düzenlemek	400.000	0	400.000	
Genel Toplam		48.611.000	0	48.611.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Eğitim öğretim kalitesinin ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu olarak artırılması			
Hedef		Akredite olan bölüm ve program sayısını arttırmak			
Performans Hedefi			Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Akredite olan bölüm/program sayısı	Adet	5	15	20
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak		600.000	0	600.000
Genel Toplam			600.000	0	600.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması			
Hedef		Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını artırmak			
Performans Hedefi			Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Ödül ve/veya teşvik verilen yayın sayısı	Adet	84	110	120
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik vermek		400.000	0	400.000
Genel Toplam			400.000	0	400.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması		
Hedef		Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını artırmak		
Performans Hedefi		Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017
1	Proje süreci bilgilendirme toplantılarının sayısı	Adet	8	10
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve Çerçeve programları başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarını yapmak, yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları	2.000.000	0	2.000.000
2	Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimleri etkinleştirmek	1.150.000	0	1.150.000
Genel Toplam		3.150.000	0	3.150.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ		
Amaç		Bilisel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması		
Hedef		Ulusal ve uluslararası patent sayısını artırmak		
Performans Hedefi		Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017
1	Alınan toplam kurumsal patent sayısı	Adet	2	3
2	Başvuru yapılan kurumsal patent sayısı (adet/yıl)	Adet	1	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanlarını ödüllendirmek	275.000	0	275.000
2	Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencileri teşvik sistemleriyle ödüllendirmek	80.000	0	80.000
Genel Toplam		355.000	0	355.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması			
Hedef		Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek			
Performans Hedefi			Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçların ve araştırma alanlarının belirlenmesi için gerçekleştirilen etkinlik sayısı	Adet	50	55	55
2	Araştırma merkezlerine ayrılan uygulama alanı	Metrekare	23.621	32.000	34.000
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştaylar yapmak		1.710.000	0	1.710.000
2	Araştırma merkezlerini altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmek		1.200.000	0	1.200.000
3	Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birim kurmak		1.650.000	0	1.650.000
Genel Toplam			4.560.000	0	4.560.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması			
Hedef		Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak			
Performans Hedefi			Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Düzenlenen proje haftası sayısı	Adet	24	30	32
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	BAP otomasyon sistemini geliştirmek ve etkin olarak kullanılmasını sağlamak		320.000	0	320.000
2	Proje haftaları düzenlemek		200.000	0	200.000
Genel Toplam			520.000	0	520.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	Bilimsel çalışmaların nicelik ve niteliğinin artırılması				
Hedef	Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini artırmak				
Performans Hedefi			Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Toplum sağlığının geliştirilmesine yönelik olarak gerçekleştirilen ve uygulamaya geçen araştırma projelerinin sayısı	Adet	0	2	4
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Yapılan bilimsel çalışmaları uygulamaya aktarmak (Teknokent, toplum sağlığı birimleri, lisansüstü tez çalışmaları, patentler aracılığıyla)		3.950.000	0	3.950.000
Genel Toplam			3.950.000	0	3.950.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi				
Hedef	Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak				
Performans Hedefi			Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yönetim bilgi sistemi hakkında verilen eğitim sayısı	Adet	38	45	45
2	Pamukkale Üniversitesi Hastanesinde randevu sistemiyle çalışan birim sayısının diğer birimlerin sayısına oranı	Yüzde	15	90	95
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon birimini kurmak		2.260.000	0	2.260.000
Genel Toplam			2.260.000	0	2.260.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi			
Hedef		Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesini sağlamak			
Performans Hedefi		Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yapımı planlanan ve yapım aşamasında olan kapalı alanların tamamlanma oranı	Yüzde	0	31	54
2	Kampüs içi yangın tesisatının tamamlanma oranı	Yüzde	30	60	100
3	Katlı otoparkların tamamlanması	Yüzde	0	30	65
4	Mevcut açık otoparkların iyileştirilmesi ve gölgeliklerin yapılma oranı	Yüzde	0	100	0
5	Isıtma ve soğutma altyapılarının tamamlanma oranı	Yüzde	77	90	95
6	Üniversiteye tahsis edilen araziler için vaziyet planlarının tamamlanma oranı	Yüzde	50	75	100
7	Kampüs dışındaki binaların yerleşim planı ve çevre düzenlemelerinin tamamlanma oranı	Yüzde	82	90	100
8	Merkezi İleri Araştırma Laboratuvar (PAÜ-MİAL) makine-teçhizatların tamamlanma oranı	Yüzde	0	60	70
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Diş Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatını yapmak	0	0	0	
2	Katlı otoparkları yapmak	1.000.000	0	1.000.000	
3	Enstitüler Hizmet Binası Yapılması ve Hizmete Açılması	1.500.000	0	1.500.000	
Genel Toplam		2.500.000	0	2.500.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi			
Hedef	Merkezi mezun takip sisteminin kurulması			
Performans Hedefi		Merkezi mezun takip sisteminin kurulması		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017
1	Mezun İzleme ve İletişim Ofisi kurulan akademik birim sayısı	Adet	0	15
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Web tabanlı Mezun Takip Sistemini kurmak	320.000	0	320.000
Genel Toplam		320.000	0	320.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi			
Hedef	Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması			
Performans Hedefi		Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017
1	Kalite belgesi alan birim sayısı	Adet	4	5
2	Kalite yönetim sistemleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	Adet	0	1
3	İç denetim faaliyetleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	Adet	0	1
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Kalite yönetim bilgi sistemini kurmak	13.050.000	0	13.050.000
2	Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlamak	9.900.000	0	9.900.000
3	İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimler yapmak	10.000.000	0	10.000.000
Genel Toplam		32.950.000	0	32.950.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi			
Hedef	Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi			
Performans Hedefi		Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi		
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Konularına göre düzenlenen anket sayısı	Adet	0	2	2
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Anket düzenleme ve değerlendirme birimini kurmak	270.000	0	270.000
2	Öneri tanımlama ve izleme sistemini kurmak	210.000	0	210.000
Genel Toplam		480.000	0	480.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi			
Hedef	Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi			
Performans Hedefi		Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi		
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Personele yönelik kişisel gelişim eğitimlerinin sayısı	Adet	0	1	2
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarını düzenlemek	333.000	0	333.000
2	Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitimi yapmak	10.350.000	0	10.350.000
3	Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünü kurmak	315.000	0	315.000
4	Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerini arttırmak	2.338.000	0	2.338.000
Genel Toplam		13.336.000	0	13.336.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Kurumsallaşmanın geliştirilmesi ve sürdürülmesi			
Hedef	İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması			
Performans Hedefi		İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017
			2018	
1	İç paydaşların ortak katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	Adet	2	4
			6	
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	İç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktiviteleri arttırmak	290.000	0	290.000
2	Başarı ödülleri vermek	80.000	0	80.000
3	Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunu sağlamak	1.700.000	0	1.700.000
4	Personele yönelik sosyal alanları arttırmak	3.400.000	0	3.400.000
Genel Toplam		5.470.000	0	5.470.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi			
Hedef	Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini artırmak			
Performans Hedefi		Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017
			2018	
1	Temel sağlık sorunlarını belirleyici çalışma sayısı	Adet	1	3
2	Sağlık taramasından geçirilen kişi sayısı	Sayı	409	425
			450	
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarını belirlemek	88.000	0	88.000
2	Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde aileleri sağlık taramasından geçirmek	45.000	0	45.000
3	Halk Sağlığı birimleriyle koordineli çalışmalar yapmak	42.000	0	42.000
4	Yörenin üniversiteden beklentilerine uygun faaliyetler yapmak	45.000	0	45.000
Genel Toplam		220.000	0	220.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi			
Hedef	Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması			
Performans Hedefi		Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017
1	Paydaş beklenti analizi çalışması sonucu memnuniyet oranı	Yüzde	0	70
2	Kurumsal itibar indeksi	Yüzde	0	70
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Paydaş İletişim Ofisi kurmak	54.000	0	54.000
2	Paydaş beklenti analiz çalışmasını gerçekleştirmek	42.000	0	42.000
3	Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarını belirlemek	32.000	0	32.000
Genel Toplam		128.000	0	128.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Üniversitenin Paydaşlarına Sunduğu Hizmetleri Arttırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerinin Geliştirilmesi			
Hedef	Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek			
Performans Hedefi		Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017
1	Sektörel analiz raporu sayısı	Adet	7	15
2	Sektörlere yönelik düzenlenen eğitimlerin sayısı	Adet	24	25
3	Kariyer günleri sayısı	Adet	17	19
4	Bölgesel problemlerin çözümüne yönelik konularda yapılan lisansüstü tez sayısı	Adet	0	12
5	Düzenlenen meslek edindirme kursları	Adet	77	80
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Sektörel analiz yapmak	156.500	0	156.500
2	Kariyer Günleri düzenlemek	200.000	0	200.000
3	Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projeler yapmak	750.000	0	750.000
Genel Toplam		1.106.500	0	1.106.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması			
Hedef	Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek			
Performans Hedefi		Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek		
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı	Adet	0	10	15
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar düzenlemek		3.725.000	0	3.725.000
2 Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçların tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek		3.710.000	0	3.710.000
Genel Toplam		7.435.000	0	7.435.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması			
Hedef	Bilgilendirici programlar düzenlemek			
Performans Hedefi		Bilgilendirici programlar düzenlemek		
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Toplum yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlemek		190.000	0	190.000
2 İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açmak		433.500	0	433.500
Genel Toplam		623.500	0	623.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması			
Hedef		Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak			
Performans Hedefi		Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde düzenlenen kültür, sanat ve spor etkinliklerinin sayısı	Adet	20	23	25
2	Öğrenci topluluklarının katıldığı kültür, sanat ve spor etkinlikleri sayısı	Adet	50	55	60
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerini arttırmak	3.087.000	0	3.087.000	
2	Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklemek	5.200.000	0	5.200.000	
Genel Toplam		8.287.000	0	8.287.000	

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı			38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç			Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması			
Hedef			Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek			
Performans Hedefi			Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek			
Performans Göstergeleri			Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Temiz enerji konusunda düzenlenen etkinlik sayısı		Adet	2	5	7
2	Atık yönetimi konusunda düzenlenen etkinlik sayısı		Adet	9	10	12
3	Enerji tasarrufu konusunda düzenlenen etkinlik sayısı		Adet	7	10	12
4	Isı yalıtımı gerçekleştirilen bina sayısı		Adet	15	25	30
5	Sanallaştırılan sunucu sayısı		Adet	10	12	14
6	Yağmur suyuyla sulanan alan		Yüzde	0	1	3
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam	
1	Kaynak kullanımı konusunda eğitim vermek			2.180.000	0	2.180.000
2	Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmaları düzenlemek			3.014.100	0	3.014.100
3	Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemleri kurmak			13.700.000	0	13.700.000
4	Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarını yapmak			6.250.000	0	6.250.000
5	Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapmak			2.550.000	0	2.550.000
6	Sunucu sistemlerinin tümünü sanallaştırmak ve elektrik sarfiyatını azaltmak			1.800.000	0	1.800.000
7	Yağmur suyu toplanarak sulamalarda kullanmak			8.360.000	0	8.360.000
8	Enerji Verimliliği Birimi kurmak			9.870.000	0	9.870.000
Genel Toplam				47.724.100	0	47.724.100

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması			
Hedef		Engelsiz kampüs olanakları sağlamak			
Performans Hedefi			Engelsiz kampüs olanakları sağlamak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Engelli erişimi sağlanmış bina sayısının toplam bina sayısına oranı	Yüzde	80	90	95
2	Engelli araç park yeri olan bina sayısının toplam bina sayısına oranı	Yüzde	50	80	90
3	Görme engelliler arasında sesli kitap okuma sisteminden yararlanma oranı	Yüzde	0	50	60
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Her bina için engelli araç park alanları tahsis etmek		2.500.000	0	2.500.000
2	Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmeler yapmak		800.000	0	800.000
3	Binalarda engelli tuvaletleri yapmak		800.000	0	800.000
4	Tüm binalarda engelli rampası ve asansörü yapmak		850.000	0	850.000
5	Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapmak		1.000.000	0	1.000.000
Genel Toplam			5.950.000	0	5.950.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Toplumsal gelişimin ve çevreye duyarlılığın artırılması			
Hedef	Yeşil kampüs olanakları sağlamak			
Performans Hedefi		Yeşil kampüs olanakları sağlamak		
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Kampüs yeşil alanının toplam kampüs alanına oranı	Yüzde	9	20	25
2 Kişi başına düşen yeşil alan miktarı	Metrekare	3	4	4
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını arttırmak ve yeşil dokunun sürekli bakımını sağlamak		1.175.000	0	1.175.000
Genel Toplam		1.175.000	0	1.175.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması			
Hedef	Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması			
Performans Hedefi		Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması		
Performans Göstergeleri	Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1 Aktif kullanılan internet sayfası olan birim sayısı oranı	Yüzde	45	60	75
2 Sosyal medya hesabına sahip akademik ve idari birim oranı	Yüzde	7	20	40
3 İnternet sayfası yabancı dilde olan akademik birim oranı	Yüzde	15	40	60
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı		
		Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1 Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarını belirli periyotlarla güncellemek		40.000	0	40.000
2 Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması		56.000	0	56.000
3 Web sitelerini dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlamak		56.000	0	56.000
Genel Toplam		152.000	0	152.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması			
Hedef		Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını artırmak			
Performans Hedefi			Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla katılan ulusal veya uluslararası eğitim fuarı sayısı	Adet	1	5	6
2	Üniversitemiz ve bağlı birimlerinin ortaöğretim kurumlarına gönderdiği doküman sayısı	Adet	3.000	3.500	4.000
3	Ulusal ve uluslararası medya aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım programları sayısı	Adet	5	7	9
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak		24.000	0	24.000
2	Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarını ortaöğretim kurumlarına göndermek		22.500	0	22.500
Genel Toplam			46.500	0	46.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması				
Hedef	Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını artırmak				
Performans Hedefi			Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin düzenlediği etkinlik sayısı	Adet	100	125	150
2	Ulusal ve uluslararası katılan etkinlik sayısı	Adet	50	55	60
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi		775.000	0	775.000
2	Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı sağlamak		700.000	0	700.000
Genel Toplam			1.475.000	0	1.475.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ				
Amaç	Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması				
Hedef	PAÜ medyayı kurmak				
Performans Hedefi			PAÜ medyayı kurmak		
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Yayınlanan dergi/gazete sayısı	Adet	2	6	6
2	Bünyesinde basın ve halkla ilişkiler sorumlusu olan akademik birim sayısı	Adet	2	15	21
Faaliyetler			Kaynak İhtiyacı		
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması		3.000	0	3.000
2	Üniversite bünyesinde dergi ve gazeteler çıkartarak dağıtımını sağlamak		21.500	0	21.500
Genel Toplam			24.500	0	24.500

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması			
Hedef		Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak			
Performans Hedefi		Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	Sayı	259	280	320
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarını arttırmak		3.400.000	0	3.400.000
Genel Toplam			3.400.000	0	3.400.000

PERFORMANS HEDEFİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ			
Amaç		Üniversitenin ulusal ve uluslararası tanınırlığının artırılması			
Hedef		Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak			
Performans Hedefi		Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak			
Performans Göstergeleri		Ölçü Birimi	2016	2017	2018
1	İndekste taranan dergi sayısı	Adet	2	3	3
Faaliyetler		Kaynak İhtiyacı			
			Bütçe	Bütçe Dışı	Toplam
1	Bilimsel dergilerin uluslararası indekslere uyumluluğunun sağlanmasına yönelik düzenlemeleri yapmak		0	0	0
Genel Toplam			0	0	0

C.3. Faaliyet Maliyetleri Tabloları

Üniversitemizin her bir performans hedefi ile ilişkili faaliyet maliyetlerini gösterir tablolara aşağıda yer verilmiştir.

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	1 - Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak	
Faaliyet Adı	Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına öğretim elemanları göndermek	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi, 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi , 38.37.06.39 - Hukuk Fakültesi , 38.37.06.16 - Arkeoloji Enstitüsü , 38.37.06.26 - İslami İlimler Enstitüsü	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	29.700.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	8.080.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		38.080.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		38.080.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	1 - Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak	
Faaliyet Adı	Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum etkinliklere katılımını desteklemek	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	35.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	9.442.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		47.442.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		47.442.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		1 - Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak
Faaliyet Adı		Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarını desteklemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.07.59 - DİĞER MERKEZLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	21.963.500,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	6.772.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	2.444.400,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		31.179.900,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		31.179.900,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	1 - Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak	
Faaliyet Adı	Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlemek (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	14.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	10.900.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		24.900.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		24.900.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak	
Faaliyet Adı	Öğretim için gerekli araç ve gereçleri eksiksiz temin etmek, dersliklerin fiziki durumlarını iyileştirmek, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfları oluşturmak; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarını tamamlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.700.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.700.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.700.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak	
Faaliyet Adı	Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıflar oluşturmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
Faaliyet Adı		Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojileri takip ederek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunmak, sürekli olarak geliştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.600.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak	
Faaliyet Adı	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânları arttırmak veya yeni mekan tahsisi için düzenlemeler yapmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	850.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		850.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		850.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak
Faaliyet Adı		Simule hasta eğitim sistemini tamamlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	360.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		360.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		360.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	2 - Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak	
Faaliyet Adı	Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularını daha performanslı hale getirerek hizmet kalitesini arttırmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	900.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		900.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		900.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.250.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		Yeni yan dal ve çift anadal programları açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		Uzaktan eğitim sistemini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.100.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.800.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		4.700.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		4.700.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantıları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	750.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		750.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		750.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programlar açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.600.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin etmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	16.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	175.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	10.886.000,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		27.061.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		27.061.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesini sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.03.59 - DİĞER MERKEZLER, 38.37.05.59 - Diğer Merkezler , 38.37.07.59 - DİĞER MERKEZLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	350.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		350.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		350.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		3 - Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak
Faaliyet Adı		Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantıları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	400.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		4 - Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak
Faaliyet Adı		Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	550.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		600.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		600.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		5 - Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak
Faaliyet Adı		Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.06 - KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	400.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		400.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		6 - Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak
Faaliyet Adı		Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve Çerçeve programları başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarını yapmak, yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		6 - Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak
Faaliyet Adı		Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimleri etkinleştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.150.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.150.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.150.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		7 - Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak
Faaliyet Adı		Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanlarını ödüllendirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	220.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	55.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		275.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		275.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		7 - Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak
Faaliyet Adı		Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencileri teşvik sistemleriyle ödüllendirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	80.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		8 - Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek
Faaliyet Adı		Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştaylar yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.600.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	110.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.710.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.710.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		8 - Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek
Faaliyet Adı		Araştırma merkezlerini altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	900.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		8 - Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek
Faaliyet Adı		Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birim kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.650.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.650.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.650.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		9 - Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak
Faaliyet Adı		BAP otomasyon sistemini geliştirmek ve etkin olarak kullanılmasını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	320.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		320.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		320.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	9 - Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak	
Faaliyet Adı	Proje haftaları düzenlemek	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	200.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	10 - Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak	
Faaliyet Adı	Yapılan bilimsel çalışmaları uygulamaya aktarmak (Teknokent,toplum sağlığı birimleri,lisansüstü tez çalışmaları,patentler aracılığıyla)	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	950.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.950.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.950.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		11 - Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak
Faaliyet Adı		Katlı otoparkları yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.000.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		11 - Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak
Faaliyet Adı		Enstitüler Hizmet Binası Yapılması ve Hizmete Açılması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		12 - Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak
Faaliyet Adı		Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon birimini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK), 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	60.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.260.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.260.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		13 - Merkezi mezun takip sisteminin kurulması
Faaliyet Adı		Web tabanlı Mezun Takip Sistemini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	320.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		320.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		320.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		14 - Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı		Kalite yönetim bilgi sistemini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	12.100.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	950.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		13.050.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		13.050.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		14 - Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı		Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	9.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	900.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.900.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.900.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		14 - Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması
Faaliyet Adı		İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.11 - STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		15 - Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi
Faaliyet Adı		Anket düzenleme ve değerlendirme birimini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	240.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	30.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		270.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		270.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		15 - Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi
Faaliyet Adı		Öneri tanımlama ve izleme sistemini kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	210.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		210.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		210.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		16 - Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Faaliyet Adı		Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarını düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	315.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		333.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		333.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		16 - Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Faaliyet Adı		Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitimi yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	10.350.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		10.350.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		10.350.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		16 - Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Faaliyet Adı		Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünü kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	315.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		315.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		315.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		16 - Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi
Faaliyet Adı		Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerini arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.315.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.338.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.338.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		17 - İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet Adı		İç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktiviteleri arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	90.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		290.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		290.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		17 - İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet Adı		Başarı ödülleri vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.05 - PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	80.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		80.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		80.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		17 - İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet Adı		Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunu sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	900.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.700.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.700.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		17 - İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması
Faaliyet Adı		Personele yönelik sosyal alanları arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.600.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	1.800.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.400.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		18 - Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak
Faaliyet Adı		Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarını belirlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.02.77 - ÇİVRİL KADİR KAMEROĞLU SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	48.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		88.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		88.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		18 - Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak
Faaliyet Adı		Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde aileleri sağlık taramasından geçirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.02.76 - DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.02.77 - ÇİVRİL KADİR KAMEROĞLU SAĞLIK YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	45.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		45.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		45.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		18 - Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak
Faaliyet Adı		Halk Sağlığı birimleriyle koordineli çalışmalar yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	42.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		42.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		42.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	18 - Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak	
Faaliyet Adı	Yörenin üniversiteden beklentilerine uygun faaliyetler yapmak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	45.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		45.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		45.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		19 - Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması
Faaliyet Adı		Paydaş İletişim Ofisi kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	40.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	14.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		54.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		54.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		19 - Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin arttırılması
Faaliyet Adı		Paydaş beklenti analiz çalışmasını gerçekleştirmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	42.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		42.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		42.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		19 - Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması
Faaliyet Adı		Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarını belirlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	32.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		32.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		32.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		20 - Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek
Faaliyet Adı		Sektörel analiz yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	147.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	9.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		156.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		156.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		20 - Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek
Faaliyet Adı		Kariyer Günleri düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	155.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	45.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		20 - Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek
Faaliyet Adı		Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projeler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.01 - ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	700.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	50.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		750.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		750.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		21 - Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek
Faaliyet Adı		Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	500.000,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	225.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.725.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.725.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	21 - Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek	
Faaliyet Adı	Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçların tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	210.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.710.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.710.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Bilgilendirici programlar düzenlemek
Faaliyet Adı	Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER, 38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi
Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri
02	SGK Devlet Primi Giderleri
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri
04	Faiz Giderleri
05	Cari Transferler
06	Sermaye Giderleri
07	Sermaye Transferleri
08	Borç verme
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	190.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye
	Diğer Yurt İçi
	Yurt Dışı
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	190.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	22 - Bilgilendirici programlar düzenlemek
Faaliyet Adı	İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi
Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri
02	SGK Devlet Primi Giderleri
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri
04	Faiz Giderleri
05	Cari Transferler
06	Sermaye Giderleri
07	Sermaye Transferleri
08	Borç verme
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	433.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye
	Diğer Yurt İçi
	Yurt Dışı
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	433.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	24 - Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak
Faaliyet Adı	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerini arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi
Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri
02	SGK Devlet Primi Giderleri
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri
04	Faiz Giderleri
05	Cari Transferler
06	Sermaye Giderleri
07	Sermaye Transferleri
08	Borç verme
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	3.087.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye
	Diğer Yurt İçi
	Yurt Dışı
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	3.087.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		24 - Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak
Faaliyet Adı		Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.350.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.850.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		5.200.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		5.200.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		25 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı		Kaynak kullanımı konusunda eğitim vermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.07.59 - DİĞER MERKEZLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	2.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	180.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.180.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.180.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi	25 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı	Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmaları düzenlemek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi
Ekonomik Kod	Ödenek
01	Personel Giderleri 3.000.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri 0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri 14.100,00
04	Faiz Giderleri 0,00
05	Cari Transferler 0,00
06	Sermaye Giderleri 0,00
07	Sermaye Transferleri 0,00
08	Borç verme 0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı	3.014.100,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye 0,00
	Diğer Yurt İçi 0,00
	Yurt Dışı 0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı	0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı	3.014.100,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		25 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı		Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemleri kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.600.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	420.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	11.680.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		13.700.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		13.700.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		25 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı		Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarını yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.800.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	950.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	3.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		6.250.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		6.250.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		25 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı		Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.250.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.300.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.550.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.550.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		25 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı		Sunucu sistemlerinin tümünü sanallaştırmak ve elektrik sarfiyatını azaltmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.200.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	600.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.800.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		25 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı		Yağmur suyu toplanarak sulamalarda kullanmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	1.300.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	7.060.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		8.360.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		8.360.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		25 - Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek
Faaliyet Adı		Enerji Verimliliği Birimi kurmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	3.500.000,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	6.370.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		9.870.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		9.870.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		26 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı		Her bina için engelli araç park alanları tahsis etmek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	0,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	2.500.000,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		2.500.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		26 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı		Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmeler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	800.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		800.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		26 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı		Binalarda engelli tuvaletleri yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	800.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		800.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		800.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		26 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı		Tüm binalarda engelli rampası ve asansörü yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	850.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		850.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		850.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		26 - Engelsiz kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı		Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.000.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.000.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		27 - Yeşil kampüs olanakları sağlamak
Faaliyet Adı		Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını arttırmak ve yeşil dokunun sürekli bakımını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.04 - İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI, 38.37.09.09 - YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.175.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		1.175.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		1.175.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	28 - Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması	
Faaliyet Adı	Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarını belirli periyotlarla güncellemek	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi , 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	40.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		40.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		40.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	28 - Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması	
Faaliyet Adı	Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Diş Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi , 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	56.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		56.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		56.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
Performans Hedefi	28 - Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması	
Faaliyet Adı	Web sitelerini dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlamak	
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri	38.37.02.00 - SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.02.30 - TIP FAKÜLTESİ, 38.37.02.34 - Dış Hekimliği Fakültesi , 38.37.02.41 - Sağlık Bilimleri Fakültesi , 38.37.02.72 - FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU, 38.37.03.00 - DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU, 38.37.04.00 - FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ, 38.37.04.32 - FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ, 38.37.04.43 - MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ, 38.37.04.52 - Teknoloji Fakültesi , 38.37.04.57 - TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.04.58 - MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ, 38.37.05.00 - Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu , 38.37.06.04 - SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ, 38.37.06.05 - Eğitim Bilimleri Enstitüsü , 38.37.06.31 - EĞİTİM FAKÜLTESİ, 38.37.06.43 - İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ, 38.37.06.46 - Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi , 38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.06.54 - İlahiyat Fakültesi , 38.37.06.55 - Turizm Fakültesi , 38.37.06.65 - Spor Bilimleri Fakültesi , 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI	
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	56.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		56.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		56.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		29 - Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak
Faaliyet Adı		Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	24.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		24.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		24.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		29 - Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak
Faaliyet Adı		Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarını ortaöğretim kurumlarına göndermek
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	22.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		22.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		22.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		30 - Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak
Faaliyet Adı		Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	775.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		775.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		775.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		30 - Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak
Faaliyet Adı		Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.09.07 - SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	700.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		700.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		700.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		31 - PAÜ medyayı kurmak
Faaliyet Adı		Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK), 38.37.09.08 - BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.000,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		31 - PAÜ medyayı kurmak
Faaliyet Adı		Üniversite bünyesinde dergi ve gazeteler çıkartarak dağıtımını sağlamak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.06.52 - İletişim Fakültesi , 38.37.09.02 - ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	21.500,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		21.500,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		21.500,00

FAALİYET MALİYETLERİ TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
Performans Hedefi		32 - Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak
Faaliyet Adı		Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarını arttırmak
Sorumlu Harcama Birimi veya Birimleri		38.37.00.01 - ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ekonomik Kod		Ödenek
01	Personel Giderleri	0,00
02	SGK Devlet Primi Giderleri	0,00
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	3.400.000,00
04	Faiz Giderleri	0,00
05	Cari Transferler	0,00
06	Sermaye Giderleri	0,00
07	Sermaye Transferleri	0,00
08	Borç verme	0,00
Toplam Bütçe Kaynak İhtiyacı		3.400.000,00
Bütçe Dışı Kaynak	Döner Sermaye	0,00
	Diğer Yurt İçi	0,00
	Yurt Dışı	0,00
Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı		3.400.000,00

D. İDARENİN TOPLAM KAYNAK İHTİYACI

D.1. İdare Performans Tablosu

İDARE PERFORMANS TABLOSU

İdare Adı		38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ						
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYET	Açıklama	2018					
			Bütçe İçi		Bütçe Dışı		Toplam	
			(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)	(TL)	PAY(%)
1		Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak	141.601.900,00	40,32	0,00		141.601.900,00	40,32
	1	Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına öğretim elemanları göndermek	38.080.000,00	10,84	0,00		38.080.000,00	10,84
	2	Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum etkinliklere katılımını desteklemek	47.442.000,00	13,51	0,00		47.442.000,00	13,51
	3	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarını desteklemek	31.179.900,00	8,88	0,00		31.179.900,00	8,88
	4	Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlemek (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)	24.900.000,00	7,09	0,00		24.900.000,00	7,09
2		Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak	12.410.000,00	3,53	0,00		12.410.000,00	3,53
	5	Öğretim için gerekli araç ve gereçleri eksiksiz temin etmek, dersliklerin fiziki durumlarını iyileştirmek, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfları oluşturmak; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarını tamamlamak	4.700.000,00	1,34	0,00		4.700.000,00	1,34
	6	Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıflar oluşturmak	3.000.000,00	0,85	0,00		3.000.000,00	0,85

	7	Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojileri takip ederek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunmak, sürekli olarak geliştirmek	2.600.000,00	0,74	0,00		2.600.000,00	0,74
	8	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânları arttırmak veya yeni mekan tahsis için düzenlemeler yapmak	850.000,00	0,24	0,00		850.000,00	0,24
	9	Simüle hasta eğitim sistemini tamamlamak	360.000,00	0,10	0,00		360.000,00	0,10
	10	Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularını daha performanslı hale getirerek hizmet kalitesini arttırmak	900.000,00	0,26	0,00		900.000,00	0,26
3		Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak	48.611.000,00	13,84	0,00		48.611.000,00	13,84
	11	Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranını arttırmak	2.000.000,00	0,57	0,00		2.000.000,00	0,57
	12	İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlamak	1.250.000,00	0,36	0,00		1.250.000,00	0,36
	13	Yeni yan dal ve çift anadal programları açmak	10.500.000,00	2,99	0,00		10.500.000,00	2,99
	14	Uzaktan eğitim sistemini kurmak	4.700.000,00	1,34	0,00		4.700.000,00	1,34
	15	Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantıları düzenlemek	750.000,00	0,21	0,00		750.000,00	0,21
	16	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programlar açmak	1.600.000,00	0,46	0,00		1.600.000,00	0,46
	17	İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin etmek	27.061.000,00	7,70	0,00		27.061.000,00	7,70
	18	Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesini sağlamak	350.000,00	0,10	0,00		350.000,00	0,10
	19	Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantıları düzenlemek	400.000,00	0,11	0,00		400.000,00	0,11
4		Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak	600.000,00	0,17	0,00		600.000,00	0,17
	20	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak	600.000,00	0,17	0,00		600.000,00	0,17
5		Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak	400.000,00	0,11	0,00		400.000,00	0,11
	21	Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik vermek	400.000,00	0,11	0,00		400.000,00	0,11

6		Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak	3.150.000,00	0,90	0,00		3.150.000,00	0,90
	22	Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve Çerçeve programları başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarını yapmak, yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları	2.000.000,00	0,57	0,00		2.000.000,00	0,57
	23	Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimleri etkinleştirmek	1.150.000,00	0,33	0,00		1.150.000,00	0,33
7		Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak	355.000,00	0,10	0,00		355.000,00	0,10
	24	Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanlarını ödüllendirmek	275.000,00	0,08	0,00		275.000,00	0,08
	25	Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencileri teşvik sistemleriyle ödüllendirmek	80.000,00	0,02	0,00		80.000,00	0,02
8		Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek	4.560.000,00	1,30	0,00		4.560.000,00	1,30
	26	Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştaylar yapmak	1.710.000,00	0,49	0,00		1.710.000,00	0,49
	27	Araştırma merkezlerini altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmek	1.200.000,00	0,34	0,00		1.200.000,00	0,34
	28	Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birim kurmak	1.650.000,00	0,47	0,00		1.650.000,00	0,47
9		Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak	520.000,00	0,15	0,00		520.000,00	0,15
	29	BAP otomasyon sistemini geliştirmek ve etkin olarak kullanılmasını sağlamak	320.000,00	0,09	0,00		320.000,00	0,09
	30	Proje haftaları düzenlemek	200.000,00	0,06	0,00		200.000,00	0,06

10		Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak	3.950.000,00	1,12	0,00		3.950.000,00	1,12
	31	Yapılan bilimsel çalışmaları uygulamaya aktarmak (Teknokent, toplum sağlığı birimleri, lisansüstü tez çalışmaları, patentler aracılığıyla)	3.950.000,00	1,12	0,00		3.950.000,00	1,12
11		Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak	2.500.000,00	0,71	0,00		2.500.000,00	0,71
	36	Diş Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatını yapmak	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	37	Katlı otoparkları yapmak	1.000.000,00	0,28	0,00		1.000.000,00	0,28
	38	Enstitüler Hizmet Binası Yapılması ve Hizmete Açılması	1.500.000,00	0,43	0,00		1.500.000,00	0,43
12		Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak	2.260.000,00	0,64	0,00		2.260.000,00	0,64
	39	Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon birimini kurmak	2.260.000,00	0,64	0,00		2.260.000,00	0,64
13		Merkezi mezun takip sisteminin kurulması	320.000,00	0,09	0,00		320.000,00	0,09
	40	Web tabanlı Mezun Takip Sistemini kurmak	320.000,00	0,09	0,00		320.000,00	0,09
14		Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması	32.950.000,00	9,38	0,00		32.950.000,00	9,38
	41	Kalite yönetim bilgi sistemini kurmak	13.050.000,00	3,72	0,00		13.050.000,00	3,72
	42	Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlamak	9.900.000,00	2,82	0,00		9.900.000,00	2,82
	43	İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimler yapmak	10.000.000,00	2,85	0,00		10.000.000,00	2,85
15		Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi	480.000,00	0,14	0,00		480.000,00	0,14
	44	Anket düzenleme ve değerlendirme birimini kurmak	270.000,00	0,08	0,00		270.000,00	0,08
	45	Öneri tanımlama ve izleme sistemini kurmak	210.000,00	0,06	0,00		210.000,00	0,06
16		Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi	13.336.000,00	3,80	0,00		13.336.000,00	3,80
	46	Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarını düzenlemek	333.000,00	0,09	0,00		333.000,00	0,09
	47	Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitimi yapmak	10.350.000,00	2,95	0,00		10.350.000,00	2,95
	48	Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünü kurmak	315.000,00	0,09	0,00		315.000,00	0,09

	49	Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerini arttırmak	2.338.000,00	0,67	0,00		2.338.000,00	0,67
17		İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması	5.470.000,00	1,56	0,00		5.470.000,00	1,56
	50	İç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktiviteleri arttırmak	290.000,00	0,08	0,00		290.000,00	0,08
	51	Başarı ödülleri vermek	80.000,00	0,02	0,00		80.000,00	0,02
	52	Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunu sağlamak	1.700.000,00	0,48	0,00		1.700.000,00	0,48
	53	Personele yönelik sosyal alanları arttırmak	3.400.000,00	0,97	0,00		3.400.000,00	0,97
18		Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak	220.000,00	0,06	0,00		220.000,00	0,06
	54	Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarını belirlemek	88.000,00	0,03	0,00		88.000,00	0,03
	55	Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde aileleri sağlık taramasından geçirmek	45.000,00	0,01	0,00		45.000,00	0,01
	56	Halk Sağlığı birimleri ile koordineli çalışmalar yapmak	42.000,00	0,01	0,00		42.000,00	0,01
	57	Yörenin üniversiteden beklentilerine uygun faaliyetler yapmak	45.000,00	0,01	0,00		45.000,00	0,01
19		Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması	128.000,00	0,04	0,00		128.000,00	0,04
	58	Paydaş İletişim Ofisi kurmak	54.000,00	0,02	0,00		54.000,00	0,02
	59	Paydaş beklenti analiz çalışmasını gerçekleştirmek	42.000,00	0,01	0,00		42.000,00	0,01
	60	Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarını belirlemek	32.000,00	0,01	0,00		32.000,00	0,01
20		Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek	1.106.500,00	0,32	0,00		1.106.500,00	0,32
	61	Sektörel analiz yapmak	156.500,00	0,04	0,00		156.500,00	0,04
	62	Kariyer Günleri düzenlemek	200.000,00	0,06	0,00		200.000,00	0,06
	63	Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projeler yapmak	750.000,00	0,21	0,00		750.000,00	0,21
21		Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek	7.435.000,00	2,12	0,00		7.435.000,00	2,12
	64	Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar düzenlemek	3.725.000,00	1,06	0,00		3.725.000,00	1,06

	65	Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçların tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek	3.710.000,00	1,06	0,00		3.710.000,00	1,06
22		Bilgilendirici programlar düzenlemek	623.500,00	0,18	0,00		623.500,00	0,18
	66	Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlemek	190.000,00	0,05	0,00		190.000,00	0,05
	67	İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açmak	433.500,00	0,12	0,00		433.500,00	0,12
23		Bilgilendirici programlar düzenlemek	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
24		Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak	8.287.000,00	2,36	0,00		8.287.000,00	2,36
	68	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerini arttırmak	3.087.000,00	0,88	0,00		3.087.000,00	0,88
	69	Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklemek	5.200.000,00	1,48	0,00		5.200.000,00	1,48
25		Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek	47.724.100,00	13,59	0,00		47.724.100,00	13,59
	70	Kaynak kullanımı konusunda eğitim vermek	2.180.000,00	0,62	0,00		2.180.000,00	0,62
	71	Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmaları düzenlemek	3.014.100,00	0,86	0,00		3.014.100,00	0,86
	72	Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemleri kurmak	13.700.000,00	3,90	0,00		13.700.000,00	3,90
	73	Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarını yapmak	6.250.000,00	1,78	0,00		6.250.000,00	1,78
	74	Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapmak	2.550.000,00	0,73	0,00		2.550.000,00	0,73
	75	Sunucu sistemlerinin tümünü sanallaştırmak ve elektrik sarfiyatını azaltmak	1.800.000,00	0,51	0,00		1.800.000,00	0,51
	76	Yağmur suyu toplanarak sulamalarda kullanmak	8.360.000,00	2,38	0,00		8.360.000,00	2,38
	77	Enerji Verimliliği Birimi kurmak	9.870.000,00	2,81	0,00		9.870.000,00	2,81
26		Engelsiz kampüs olanakları sağlamak	5.950.000,00	1,69	0,00		5.950.000,00	1,69
	78	Her bina için engelli araç park alanları tahsis etmek	2.500.000,00	0,71	0,00		2.500.000,00	0,71
	79	Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmeler yapmak	800.000,00	0,23	0,00		800.000,00	0,23
	80	Binalarda engelli tuvaletleri yapmak	800.000,00	0,23	0,00		800.000,00	0,23

	81	Tüm binalarda engelli rampası ve asansörü yapmak	850.000,00	0,24	0,00		850.000,00	0,24
	82	Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapmak	1.000.000,00	0,28	0,00		1.000.000,00	0,28
27		Yeşil kampüs olanakları sağlamak	1.175.000,00	0,33	0,00		1.175.000,00	0,33
	83	Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını arttırmak ve yeşil dokunun sürekli bakımını sağlamak	1.175.000,00	0,33	0,00		1.175.000,00	0,33
28		Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması	152.000,00	0,04	0,00		152.000,00	0,04
	84	Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarını belirli periyotlarla güncellemek	40.000,00	0,01	0,00		40.000,00	0,01
	85	Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması	56.000,00	0,02	0,00		56.000,00	0,02
	86	Web sitelerini dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlamak	56.000,00	0,02	0,00		56.000,00	0,02
29		Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak	46.500,00	0,01	0,00		46.500,00	0,01
	87	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak	24.000,00	0,01	0,00		24.000,00	0,01
	88	Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarını ortaöğretim kurumlarına göndermek	22.500,00	0,01	0,00		22.500,00	0,01
30		Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak	1.475.000,00	0,42	0,00		1.475.000,00	0,42
	89	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi	775.000,00	0,22	0,00		775.000,00	0,22
	90	Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı sağlamak	700.000,00	0,20	0,00		700.000,00	0,20
31		PAÜ medyası kurmak	24.500,00	0,01	0,00		24.500,00	0,01
	91	Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması	3.000,00	0,00	0,00		3.000,00	0,00
	92	Üniversite bünyesinde dergi ve gazeteler çıkartarak dağıtımını sağlamak	21.500,00	0,01	0,00		21.500,00	0,01

32		Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak	3.400.000,00	0,97	0,00		3.400.000,00	0,97
	93	Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarını arttırmak	3.400.000,00	0,97	0,00		3.400.000,00	0,97
33		Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
	94	Bilimsel dergilerin uluslararası indekslere uyumluluğunun sağlanmasına yönelik düzenlemeleri yapmak	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Performans Hedefleri Maliyetleri Toplamı			351.221.000,00	100,00			351.221.000,00	100,00
Genel Yönetim Giderleri							0,00	0,00
Diğer İdarelere Transfer Edilecek Kaynaklar Toplamı							0,00	0,00
GENEL TOPLAM			351.221.000,00	100,00	0,00	100,00	351.221.000,00	100,00

D.2. Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

TOPLAM KAYNAK İHTİYACI TABLOSU

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ
-----------	--------------------------------

BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzey)		FAALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	222.726.000,00	0,00	0,00	222.726.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	35.694.000,00	0,00	0,00	35.694.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.505.000,00	0,00	0,00	32.505.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	10.886.000,00	0,00	0,00	10.886.000,00
	06	Sermaye Giderleri	49.410.000,00	0,00	0,00	49.410.000,00
	07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
	Bütçe Ödeneği Toplamı		351.221.000,00	0,00	0,00	351.221.000,00
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		0,00	0,00		0,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		0,00	0,00		0,00
Toplam Kaynak İhtiyacı			351.221.000,00	0,00	0,00	351.221.000,00

D.3. Faaliyetlerden Sorumlu Harcama Birimlerine İlişkin Tablo**FAALİYETLERDEN SORUMLU HARCAMA BİRİMLERİNE İLİŞKİN TABLO**

İdare Adı	38.37 - PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ	
PERFORMANS HEDEFİ	FAALİYETLER	SORUMLU BİRİMLER
Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak		
	Bilgi ve becerilerini arttırmak üzere yurtdışına öğretim elemanları göndermek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ

		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
		Hukuk Fakültesi
		Arkeoloji Enstitüsü
		İslami İlimler Enstitüsü
	Akademik personelin araştırma yöntem ve teknikleri ve kendi alanlarındaki ulusal ve uluslararası seminer, konferans, sempozyum etkinliklere katılımını desteklemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ

		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
	Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yeni öğretim ve öğrenme teknolojileri, pedagojik formasyon eğitimlerine katılımlarını desteklemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		DİĞER MERKEZLER
	Araştırma yapma ve makale yazımına ilişkin kurs veya seminer düzenlemek (Nitel ve nicel araştırma yöntemleri konusunda yaz ve kış okullarını kapsar)	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanları ve araçlarını oluşturmak		
	Öğretim için gerekli araç ve gereçleri eksiksiz temin etmek, dersliklerin fiziki durumlarını iyileştirmek, mümkün olduğu kadar az öğrencinin ders yapacağı sınıfları oluşturmak; öğrenciler için kütüphane, bilgisayar laboratuvarı, kantin ve diğer etkinlik alanlarını tamamlamak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yeni yapılacak eğitim ve öğretim binalarında 150-200 kişilik amfi tarzı sınıflar oluşturmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

	Elektronik öğretim araçlarındaki son teknolojileri takip ederek akademik personel ve öğrencilerin kullanımına sunmak, sürekli olarak geliştirmek	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Lisansüstü öğrenciler için ayrılan mekânları arttırmak veya yeni mekan tahsisi için düzenlemeler yapmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Simüle hasta eğitim sistemini tamamlamak	
		TIP FAKÜLTESİ
	Öğrencilerin kullandıkları otomasyonların servis sunucularını daha performanslı hale getirerek hizmet kalitesini arttırmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak		
	Öğrencilere yönelik yaşam alanlarının sayı ve oranını arttırmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	İhtiyaç sahibi öğrencilerin burs, yemek ve barınma ihtiyaçlarına destek sağlamak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yeni yan dal ve çift anadal programları açmak	

		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Uzaktan eğitim sistemini kurmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yeni gelen öğrencilerle dönemin ikinci haftasında bölüm ve program bazında tanışma toplantıları düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	İhtiyaç duyulan alanlarda yeni disiplinler arası lisansüstü programlar açmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
	İş gerekleri doğrultusunda ihtiyaç duyulan miktarda idari personel temin etmek	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yurtdışından öğretim üyesi davet edilerek güncel konularda konferans verilmesini sağlamak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		DİĞER MERKEZLER
		Diğer Merkezler
		DİĞER MERKEZLER
	Üniversite bünyesindeki yabancı öğrencilere oryantasyon toplantıları düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER

Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak		
	Akredite olan bölüm/program sayısını arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak		
	Yüksek lisans ve doktora tezlerinden ulusal ve uluslararası düzeyde makalelerin çıkmasını sağlamak için teşvik vermek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI
Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinler arası proje sayılarını arttırmak		
	Avrupa Birliği kapsamındaki Leonardo Da Vinci, Grundtvig ve Çerçeve programları başta olmak üzere, akademik birimlerin bilimsel çalışma alanlarıyla ilgili proje imkânlarına dair bilgilendirme toplantılarını yapmak, yürürlükte olan projelerin yürütücü ve ortaklarının deneyimlerini paylaşmaları	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Ulusal ve uluslararası proje tanımlama, hazırlama ve yazım süreçleriyle ilgili öğretim elemanlarının bilgilendirilmesini ve bu süreçlerin yerine getirilmesinde her türlü desteğin verilmesini sağlayacak birimleri etkinleştirmek	

		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Ulusal ve uluslararası patent sayısını arttırmak		
	Patent almak için gereken hukuksal ve idari işlemlerin üniversite birimlerince üstlenilmesi, patent alan öğretim elemanlarını ödüllendirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Lisansüstü tez çalışma neticesinde patent başvurularında bulunan öğretim elemanı ve öğrencileri teşvik sistemleriyle ödüllendirmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek		
	Araştırma alanlarının belirlenmesi ve ilgili alanlardaki gelişmelerin değerlendirilmesine yönelik çalıştaylar yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
	Araştırma merkezlerini altyapı ve insan kaynakları açısından güçlendirilmek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Araştırma yöntem ve teknikleri ile ilgili eğitim programlarını düzenleyecek bir birim kurmak	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)

Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak		
	BAP otomasyon sistemini geliştirmek ve etkin olarak kullanılmasını sağlamak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Proje haftaları düzenlemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi

Yapılan bilimsel çalışmaların uygulamaya aktarılabilirliğini arttırmak		
	Yapılan bilimsel çalışmaları uygulamaya aktarmak (Teknokent, toplum sağlığı birimleri, lisansüstü tez çalışmaları, patentler aracılığıyla)	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi

Kampüs alt yapı ve çevre düzenlemesinin sağlamak		
	Diş Hekimliği Fakültesi hizmet binasının onarım ve tadilatını yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Katlı otoparkları yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Enstitüler Hizmet Binası Yapılması ve Hizmete Açılması	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yönetim Bilgi Sistemini iyileştirmek ve süreklilik sağlamak		
	Eğitim-Öğretim süreçlerinin ve yönetim bilgi sistemi uygulamalarının uyumlandırılması çalışmalarında görev yapacak eğitim öğretim koordinasyon birimini kurmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Merkezi mezun takip sisteminin kurulması		
	Web tabanlı Mezun Takip Sistemini kurmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması		
	Kalite yönetim bilgi sistemini kurmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
	Akademik ve idari birimlerin kalite belgesi almasının sağlamak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	İç denetim faaliyetleri ile ilgili eğitimler yapmak	
		STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI
Öneri geliştirme sisteminin kurulması ve memnuniyet anketleri düzenlenmesi		
	Anket düzenleme ve değerlendirme birimini kurmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Öneri tanımlama ve izleme sistemini kurmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Çalışanlara yönelik sürekli eğitim programlarının sistematik hale getirilmesi		
	Personele yönelik kişisel gelişim eğitimleri ile yabancı dil kurslarını düzenlemek	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Akademik ve idari personele yönelik oryantasyon eğitimi yapmak	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yönetim Bilgi Sistemi kapsamında Hizmetiçi Eğitim Modülünü kurmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI

	Mesleki ve sürekli eğitim veren akademik personele yönelik eğitim, kongre, fuar, sempozyum vb. katılım desteklerini arttırmak	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması		
	İç paydaşların katılacağı konser, tiyatro, piknik vb. sosyal aktiviteleri arttırmak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Başarı ödülleri vermek	
		PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI
	Bilgi İşlem donanım altyapısının modernizasyonunu sağlamak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Personele yönelik sosyal alanları arttırmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yörenin temel sağlık sorunlarını belirleyerek gerekli önlemleri almak ve mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde hasta memnuniyetini arttırmak		
	Bulunduğumuz bölgenin temel sağlık sorunlarını belirlemek	
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU

		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		ÇİVRİL KADİR KAMEROĞLU SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
	Genel sağlık hizmetlerinin yetersiz kaldığı bölgelerde aileleri sağlık taramasından geçirmek	
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		ÇİVRİL KADİR KAMEROĞLU SAĞLIK YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
	Halk Sağlığı birimleriyle koordineli çalışmalar yapmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Yörenin üniversiteden beklentilerine uygun faaliyetler yapmak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin artırılması		
	Paydaş İletişim Ofisi kurmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Paydaş beklenti analiz çalışmasını gerçekleştirmek	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Paydaşlar nezdinde üniversitenin itibarını belirlemek	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek		
	Sektörel analiz yapmak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi

		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
	Kariyer Günleri düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
	Üniversite-Sanayi işbirliğiyle projeler yapmak	
		ÖZEL KALEM (REKTÖRLÜK)
Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek		

	Sosyal sorumluluk faaliyet alanlarına ilişkin yardım ve destek amaçlı organizasyon ve kampanyalar düzenlemek	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sosyal gelişimin artırılmasına yönelik bölgesel eğitim ihtiyaçların tespit ederek diğer eğitim kurumlarıyla ortak eğitim çalışmaları düzenlemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi

		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
Bilgilendirici programlar düzenlemek		
	Toplumu yakından ilgilendiren temel konularda bilgilendirici etkinlikler düzenlemek	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi

	İç ve dış kaynak destekli Bilim Okulları açmak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
Bilgilendirici programlar düzenlemek		
Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak		
	Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde gerçekleştirilen kültür, sanat ve spor etkinliklerini arttırmak	

		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
	Öğrenci Topluluklarının organize etmiş olduğu sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri dış paydaşların katılımını sağlayacak şekilde desteklemek	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek		
	Kaynak kullanımı konusunda eğitim vermek	
		DİĞER MERKEZLER
		DİĞER MERKEZLER
	Enerji Verimliliği konusunda proje yarışmaları düzenlemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi

	Üniversitenin kendi enerjisini karşılayacak sistemleri kurmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Bina ve tesislerdeki enerji kayıplarının tespiti ve iyileştirme çalışmalarını yapmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Mevcut ve yeni yapılacak binalarda ısı yalıtım yönetmeliğine uygun uygulamalar yapmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Sunucu sistemlerinin tümünü sanallaştırmak ve elektrik sarfiyatını azaltmak	
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Yağmur suyu toplanarak sulamalarda kullanmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Enerji Verimliliği Birimi kurmak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Engelsiz kampüs olanakları sağlamak		
	Her bina için engelli araç park alanları tahsis etmek	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI

	Spor Merkezinde engelli kullanıcılar için iyileştirmeler yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Binalarda engelli tuvaletleri yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Tüm binalarda engelli rampası ve asansörü yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
	Kampüs içerisindeki yürüyüş yollarında engellilere yönelik iyileştirmeler yapmak	
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Yeşil kampüs olanakları sağlamak		
	Üniversite kampüsündeki ağaç sayısını arttırmak ve yeşil dokunun sürekli bakımını sağlamak	
		İDARİ VE MALİ İŞLER DAİRE BAŞKANLIĞI
		YAPI İŞLERİ VE TEKNİK DAİRE BAŞKANLIĞI
Üniversite internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin arttırılması		
	Üniversitemizin ve bağlı bütün birimlerinin web sayfalarını belirli periyotlarla güncellemek	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU

		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Birimlerin sosyal medya araçlarında hesap açması	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ

		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ
		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Web sitelerini dünyada yaygın olarak kullanılan dillerde hazırlamak	
		SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		TIP FAKÜLTESİ
		Diş Hekimliği Fakültesi
		Sağlık Bilimleri Fakültesi
		FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU
		DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU
		FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ
		FEN-EDEBİYAT FAKÜLTESİ
		MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ
		Teknoloji Fakültesi
		TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ
		MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ

		Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu
		SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ
		Eğitim Bilimleri Enstitüsü
		EĞİTİM FAKÜLTESİ
		İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
		Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi
		İletişim Fakültesi
		İlahiyat Fakültesi
		Turizm Fakültesi
		Spor Bilimleri Fakültesi
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak		
	Üniversitemizi tanıtmak amacıyla her yıl en az bir ulusal veya uluslararası eğitim fuarına katılmak	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
	Üniversitemiz ve bağlı birimlerin tanıtım dokümanlarını ortaöğretim kurumlarına göndermek	
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Öğrenci kulüplerinin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını arttırmak		
	Üniversitemiz bünyesindeki öğrenci kulüplerinin etkinlik düzenlemesi	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

	Diğer üniversitelerde düzenlenecek ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımı sağlamak	
		SAĞLIK, KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
PAÜ medyayı kurmak		
	Üniversitemizin radyo yayınlarına başlaması	
		İletişim Fakültesi
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
		BİLGİ İŞLEM DAİRE BAŞKANLIĞI
	Üniversite bünyesinde dergi ve gazeteler çıkartarak dağıtımını sağlamak	
		İletişim Fakültesi
		ÖZEL KALEM (GENEL SEKRETERLİK)
Dünya üniversiteleri ile işbirliği anlaşmalarını ve öğrenci hareketliliğini arttırmak		
	Değişim programlarından yararlanan personel ve öğrenci sayılarını arttırmak	
		ÜST YÖNETİM, AKADEMİK VE İDARİ BİRİMLER
Üniversitemizdeki bilimsel dergilerin uluslararası indeks kapsamına girmesini sağlamak		
	Bilimsel dergilerin uluslararası indekslere uyumluluğunun sağlanmasına yönelik düzenlemeleri yapmak	
		KÜTÜPHANE VE DOKÜMANTASYON DAİRE BAŞKANLIĞI

E- Faaliyet ve Projelere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler

E.1. Akademik Birimler ve Sunulan Eğitim-Öğretim Programları

Pamukkale Üniversitesi, ulusal eğitim öğretim düzeyinin yükseltilmesinde etkin rol almayı ve bu doğrultuda oluşturulan ulusal yükseköğretim stratejisine bağlı olarak kendi stratejilerini oluşturmayı sürekli geliştirme anlayışı felsefesi ile esas almaktadır. Sürekli geliştirme anlayışının temelinde öğretim birimlerinin toplumsal ihtiyaçlar doğrultusunda yenilerinin kurulması, öğretim elemanı kadrosunun nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi, modern eğitim olanakları ve sosyal imkânlar ile daha fazla sayıda öğrencinin yetiştirilmesi yer almaktadır. Akademik birimlerde bulunan programlar ve öğrenci sayılarıyla birlikte Tablo 20’de sunulmuştur.

Tablo 20. PAÜ Akademik Birimlerindeki Programlar ve Öğrenci Sayıları

AKADEMİK BİRİM / PROGRAM ADI	BİRİNCİ ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM			TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ

279 DİŞ HEKİMLİĞİ	99	69	168	0	0	0	99	69	168
TOPLAM	99	69	168	0	0	0	99	69	168

EĞİTİM FAKÜLTESİ

111-2 OKUL ÖNCESİ ÖĞRETMENLİĞİ	377	82	459	344	101	445	721	183	904
113 SINIF ÖĞRETMENLİĞİ	377	153	530	0	0	0	377	153	530
115 SOSYAL BİLGİLER ÖĞRETMENLİĞİ	188	226	414	0	0	0	188	226	414
117 FEN BİLGİSİ ÖĞRETMENLİĞİ	341	117	458	0	0	0	341	117	458
119 TÜRKÇE ÖĞRETMENLİĞİ	251	159	410	0	0	0	251	159	410
121 MÜZİK ÖĞRETMENLİĞİ	85	64	149	0	0	0	85	64	149
123 RESİM İŞ ÖĞRETMENLİĞİ	96	55	151	0	0	0	96	55	151
129-0 REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK	287	134	421	244	149	393	531	283	814
131 İNGİLİZCE ÖĞRETMENLİĞİ	373	165	538	0	0	0	373	165	538
133 İLKÖĞRETİM MATEMATİK ÖĞRETMENLİĞİ	140	57	197	0	0	0	140	57	197
135 BİLGİSAYAR VE ÖĞRETİM TEKNOLOJİLERİ ÖĞRETMENLİĞİ	68	155	223	0	0	0	68	155	223
TOPLAM	2583	1367	3950	588	250	838	3171	1617	4788

FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ

147-8 ÇAĞDAŞ TÜRK LEHÇELERİ VE EDEBİYATLARI	180	66	246	118	65	183	298	131	429
149 COĞRAFYA	73	103	176	0	0	0	73	103	176
151 FİZİK	24	28	52	0	0	0	24	28	52
153-4 KİMYA	44	45	89	16	24	40	60	69	129
155-6 MATEMATİK	232	151	383	27	39	66	259	190	449
157-8 TARİH	157	247	404	153	235	388	310	482	792
159-0 TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI	325	110	435	319	132	451	644	242	886
161-2 BİYOLOJİ	73	54	127	13	13	26	86	67	153
163-4 FELSEFE	210	97	307	228	92	320	438	189	627
165-6 SOSYOLOJİ	248	90	338	248	104	352	496	194	690
167-8 İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI	303	142	445	301	141	442	604	283	887
169-0 ARKEOLOJİ	154	220	374	119	249	368	273	469	742

171-2 SANAT TARİHİ	189	207	396	129	205	334	318	412	730
173 FRANSIZ DİLİ VE EDEBİYATI	182	124	306	0	0	0	182	124	306
TOPLAM	2394	1684	4078	1671	1299	2970	4065	2983	7048

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

201-2 İŞLETME	338	456	794	296	522	818	634	978	1612
203-4 İKTİSAT (İngilizce)	334	352	686	271	320	591	605	672	1277
205-6 SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	279	360	639	256	377	633	535	737	1272
207-8 MALİYE	339	295	634	323	385	708	662	680	1342
209-0 ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	263	140	403	217	197	414	480	337	817
211 EKONOMETRİ	187	142	329	0	0	0	187	142	329
213 İŞLETME-İNGİLİZCE	131	173	304	0	0	0	131	173	304
215-6 ULUSLARARASI TİCARET VE FİNANSMAN	175	194	369	137	186	323	312	380	692
217-8 İKTİSAT	284	288	572	267	348	615	551	636	1187
219-0 YÖNETİM BİLİŞİM SİSTEMLERİ	72	140	212	45	118	163	117	258	375
TOPLAM	2402	2540	4942	1812	2453	4265	4214	4993	9207

İLÂHİYAT FAKÜLTESİ

441 İLÂHİYAT	323	230	553	0	0	0	323	230	553
TOPLAM	323	230	553	0	0	0	323	230	553

İLETİŞİM FAKÜLTESİ

411 HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM	136	103	239	0	0	0	136	103	239
TOPLAM	136	103	239	0	0	0	136	103	239

MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ

651 MİMARLIK	160	107	267	0	0	0	160	107	267
653 ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	130	61	191	0	0	0	130	61	191
TOPLAM	290	168	458	0	0	0	290	168	458

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

241-2 İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	121	506	627	103	467	570	224	973	1197
243-4 MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	67	631	698	48	593	641	115	1224	1339
245 JEOLJİ MÜHENDİSLİĞİ	48	195	243	0	0	0	48	195	243
247-8 ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	83	421	504	57	432	489	140	853	993
249-0 GIDA MÜHENDİSLİĞİ	321	154	475	233	161	394	554	315	869
251 TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ	108	108	216	0	0	0	108	108	216
253 BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	133	396	529	0	0	0	133	396	529
255 ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	218	166	384	0	0	0	218	166	384
257-8 ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	112	114	226	12	33	45	124	147	271
259 KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	118	45	163	0	0	0	118	45	163
TOPLAM	1329	2736	4065	453	1686	2139	1782	4422	6204

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

305 HEMŞİRELİK	295	72	367	0	0	0	295	72	367
TOPLAM	295	72	367	0	0	0	295	72	367

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

271 ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ	34	37	71	0	0	0	34	37	71
-------------------------	----	----	----	---	---	---	----	----	----

273	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	40	46	86	0	0	0	40	46	86
275	REKREASYON	35	38	73	0	0	0	35	38	73
277	SPOR YÖNETİCİLİĞİ	25	95	120	0	0	0	25	95	120
TOPLAM		134	216	350	0	0	0	134	216	350

TEKNİK EĞİTİM FAKÜLTESİ

401	ELEKTRONİK ÖĞRETMENLİĞİ	0	7	7	0	0	0	0	7	7
403	OTOMOTİV ÖĞRETMENLİĞİ	0	5	5	0	0	0	0	5	5
405	BİLGİSAYAR SİSTEMLERİ ÖĞRETMENLİĞİ	0	4	4	0	0	0	0	4	4
TOPLAM		0	16	16	0	0	0	0	16	16

TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ

177-8	OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ	9	219	228	11	221	232	20	440	460
179	OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ (M.T.O.K)	0	1	1	0	0	0	0	1	1
181-2	İMALAT MÜHENDİSLİĞİ	22	191	213	4	33	37	26	224	250
183-4	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ	30	234	264	20	206	226	50	440	490
185-6	BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ	147	148	295	118	118	236	265	266	531
187-8	BİYOMEDİKAL MÜHENDİSLİĞİ (M.T.O.K)	2	9	11	4	12	16	6	21	27
193	MEKATRONİK MÜHENDİSLİĞİ (M.T.O.K)	0	11	11	0	0	0	0	11	11
195-6	MALZEME BİLİMİ VE MÜHENDİSLİĞİ	36	87	123	12	68	80	48	155	203
199	MAKİNE VE İMALAT MÜHENDİSLİĞİ	2	20	22	0	0	0	2	20	22
TOPLAM		248	920	1168	169	658	827	417	1578	1995

TİP FAKÜLTESİ

270	TİP DOKTORLUĞU	653	587	1240	0	0	0	653	587	1240
TOPLAM		653	587	1240	0	0	0	653	587	1240

TURİZM FAKÜLTESİ

605	GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	162	147	309	0	0	0	162	147	309
607	TURİZM İŞLETMECİLİĞİ	91	210	301	0	0	0	91	210	301
609	TURİZM REHBERLİĞİ	75	79	154	0	0	0	75	79	154
TOPLAM		328	436	764	0	0	0	328	436	764

DENİZLİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU

301	HEMŞİRELİK	279	142	421	0	0	0	279	142	421
TOPLAM		279	142	421	0	0	0	279	142	421

FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU

281	FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON	413	302	715	0	0	0	413	302	715
TOPLAM		413	302	715	0	0	0	413	302	715

SPOR BİLİMLERİ VE TEKNOLOJİSİ YÜKSEKOKULU

261	ANTRENÖRLÜK EĞİTİMİ	29	58	87	0	0	0	29	58	87
263	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETMENLİĞİ	28	43	71	0	0	0	28	43	71
265	REKREASYON	25	45	70	0	0	0	25	45	70
267	SPOR YÖNETİCİLİĞİ	12	53	65	0	0	0	12	53	65

TOPLAM	94	199	293	0	0	0	94	199	293
--------	----	-----	-----	---	---	---	----	-----	-----

TURİZM İŞLETMECİLİĞİ VE OTELCİLİK YÜKSEKOKULU

601 KONAKLAMA İŞLETMECİLİĞİ	12	27	39	0	0	0	12	27	39
603 YİYECEK VE İÇECEK İŞLETMECİLİĞİ	21	19	40	0	0	0	21	19	40
TOPLAM	33	46	79	0	0	0	33	46	79

UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU

421-2 ORGANİK TARIM İŞLETMECİLİĞİ	77	163	240	50	101	151	127	264	391
423-4 SERMAYE PİYASASI	108	143	251	79	118	197	187	261	448
425-6 ULUSLARARASI TİCARET VE LOJİSTİK	95	131	226	59	117	176	154	248	402
TOPLAM	280	437	717	188	336	524	468	773	1241

ACIPAYAM MESLEK YÜKSEKOKULU

741 BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	88	57	145	0	0	0	88	57	145
743 MALİYE	100	75	175	0	0	0	100	75	175
745 LABORANT VE VETERİNER SAĞLIK	55	66	121	0	0	0	55	66	121
747 ÖZEL GÜVENLİK VE KORUMA	30	69	99	0	0	0	30	69	99
749 ÇAĞRI MERKEZİ HİZMETLERİ	82	49	131	0	0	0	82	49	131
775 SÜT VE ÜRÜNLERİ TEKNOLOJİSİ	36	75	111	0	0	0	36	75	111
TOPLAM	391	391	782	0	0	0	391	391	782

BEKİLLİ MESLEK YÜKSEKOKULU

371-2 MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	27	28	55	8	8	16	35	36	71
373-4 BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	86	70	156	16	22	38	102	92	194
375-6 DIŞ TİCARET	58	77	135	18	26	44	76	103	179
377-8 PAZARLAMA	21	33	54	4	7	11	25	40	65
771-2 BANKACILIK VE SİGORTACILIK	86	52	138	8	9	17	94	61	155
787-8 HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM	85	58	143	9	4	13	94	62	156
TOPLAM	363	318	681	63	76	139	426	394	820

BULDAN MESLEK YÜKSEKOKULU

501-2 BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	105	100	205	60	61	121	165	161	326
503-4 DIŞ TİCARET	83	97	180	40	59	99	123	156	279
505-6 MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	192	137	329	69	44	113	261	181	442
507-8 PAZARLAMA	32	80	112	3	6	9	35	86	121
509-0 MODA TASARIMI	109	17	126	21	10	31	130	27	157
511 MİMARİ RESTORASYON	71	73	144	0	0	0	71	73	144
513 GİYİM ÜRETİM TEKNOLOJİSİ	44	15	59	0	0	0	44	15	59
779-0 BANKACILIK VE SİGORTACILIK	142	93	235	83	82	165	225	175	400
TOPLAM	778	612	1390	276	262	538	1054	874	1928

ÇAL MESLEK YÜKSEKOKULU

515 GIDA TEKNOLOJİSİ	56	10	66	0	0	0	56	10	66
517 MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	10	24	34	0	0	0	10	24	34
765 ŞARAP ÜRETİM TEKNOLOJİSİ	2	2	4	0	0	0	2	2	4

767 ORGANİK TARIM	5	15	20	0	0	0	5	15	20
TOPLAM	73	51	124	0	0	0	73	51	124

ÇİVRİL ATASAY KAMER MESLEK YÜKSEKOKULU

311-2 MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	15	19	34	4	1	5	19	20	39
313-4 İŞLETME YÖNETİMİ	6	10	16	4	7	11	10	17	27
317-8 DIŞ TİCARET	53	59	112	13	20	33	66	79	145
319-0 PAZARLAMA	4	13	17	5	5	10	9	18	27
753-4 BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	80	80	160	50	82	132	130	162	292
755-6 BANKACILIK VE SİGORTACILIK	136	101	237	93	78	171	229	179	408
757 EMLAK VE EMLAK YÖNETİMİ	37	84	121	0	0	0	37	84	121
759-0 BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	109	126	235	47	157	204	156	283	439
789-0 MALİYE	60	42	102	51	44	95	111	86	197
791-2 SAĞLIK KURUMLARI İŞLETMECİLİĞİ	94	38	132	40	24	64	134	62	196
TOPLAM	594	572	1166	307	418	725	901	990	1891

DENİZLİ SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

351 İLK VE ACIL YARDIM	94	76	170	0	0	0	94	76	170
353 ANESTEZİ	157	36	193	0	0	0	157	36	193
355 TIBBİ DOKÜMANTASYON VE SEKRETERLİK	88	43	131	0	0	0	88	43	131
357 TIBBİ LABORATUVAR TEKNİKLERİ	129	39	168	0	0	0	129	39	168
361 DİYALİZ	145	30	175	0	0	0	145	30	175
367 ÇOCUK GELİŞİMİ	142	13	155	0	0	0	142	13	155
369 FİZYOTERAPİ	214	56	270	0	0	0	214	56	270
379 TIBBİ GÖRÜNTÜLEME TEKNİKLERİ	76	58	134	0	0	0	76	58	134
TOPLAM	1045	351	1396	0	0	0	1045	351	1396

DENİZLİ SOSYAL BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

329-0 TURİZM VE OTEL İŞLETMECİLİĞİ	89	182	271	79	128	207	168	310	478
337-8 TURİZM VE SEYAHAT HİZMETLERİ	106	149	255	33	121	154	139	270	409
339-0 DIŞ TİCARET	102	161	263	62	134	196	164	295	459
704 MUHASEBE (İ.Ö.)	0	0	0	1	7	8	1	7	8
732 ÇOCUK GELİŞİMİ (İ.Ö.)	0	0	0	2	0	2	2	0	2
TOPLAM	297	492	789	177	390	567	474	882	1356

DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU

321-2 ELEKTRİK	6	426	432	3	384	387	9	810	819
323-4 MAKİNE	10	354	364	3	300	303	13	654	667
327-8 TEKSTİL TEKNOLOJİSİ	294	256	550	0	3	3	294	259	553
331-2 BİLGİSAYAR PROGRAMCILIĞI	76	202	278	67	231	298	143	433	576
333-4 ELEKTRONİK TEKNOLOJİSİ	3	191	194	1	215	216	4	406	410
335-6 KİMYA TEKNOLOJİSİ	95	102	197	78	64	142	173	166	339
341-2 GRAFİK TASARIMI	102	77	179	106	74	180	208	151	359
343-4 ALTERNATİF ENERJİ KAYNAKLARI TEKNOLOJİSİ	12	121	133	1	56	57	13	177	190
345-6 BİYOMEDİKAL CİHAZ TEKNOLOJİSİ	39	116	155	46	75	121	85	191	276
347-8 GİYİM ÜRETİM TEKNOLOJİSİ	76	21	97	11	4	15	87	25	112

711-2 GELENEKSEL EL SANATLARI	109	34	143	68	38	106	177	72	249
714 ELEKTRİK (İ.Ö.)	0	0	0	0	2	2	0	2	2
718 KİMYA (İ.Ö.)	0	0	0	0	1	1	0	1	1
721-2 MOBİLYA VE DEKORASYON	25	195	220	0	4	4	25	199	224
727-8 OTOMOTİV TEKNOLOJİSİ	2	160	162	1	179	180	3	339	342
730 MAKİNE (İ.Ö.)	0	0	0	0	1	1	0	1	1
769-0 MODA TASARIMI	180	32	212	156	47	203	336	79	415
TOPLAM	1029	2287	3316	541	1678	2219	1570	3965	5535

HONAZ MESLEK YÜKSEKOKULU

381-2 MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	112	130	242	60	86	146	172	216	388
383-4 DIŞ TİCARET	85	126	211	40	98	138	125	224	349
385-6 BANKACILIK VE SİGORTACILIK	207	189	396	132	125	257	339	314	653
387-8 PAZARLAMA	43	155	198	11	12	23	54	167	221
389-0 İŞLETME YÖNETİMİ	96	114	210	38	71	109	134	185	319
391-2 BÜRO YÖNETİMİ VE YÖNETİCİ ASİSTANLIĞI	177	144	321	90	124	214	267	268	535
393-4 HALKLA İLİŞKİLER VE TANITIM	261	170	431	175	226	401	436	396	832
395-6 MENKUL KIYMETLER VE SERMAYE PİYASASI	58	75	133	18	19	37	76	94	170
397-8 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	101	185	286	44	146	190	145	331	476
399-0 LOJİSTİK	94	160	254	46	131	177	140	291	431
TOPLAM	1234	1448	2682	654	1038	1692	1888	2486	4374

KALE MESLEK YÜKSEKOKULU

561 MADEN TEKNOLOJİSİ	5	25	30	0	0	0	5	25	30
563 MUHASEBE VE VERGİ UYGULAMALARI	62	42	104	0	0	0	62	42	104
565 İŞLETME YÖNETİMİ	35	40	75	0	0	0	35	40	75
567-8 ÇOCUK GELİŞİMİ	125	8	133	137	10	147	262	18	280
773-4 TURİZM VE SEYAHAT HİZMETLERİ	44	91	135	20	34	54	64	125	189
TOPLAM	271	206	477	157	44	201	428	250	678

TAVAS MESLEK YÜKSEKOKULU

733-4 ÇOCUK GELİŞİMİ	140	1	141	138	6	144	278	7	285
735-6 AŞÇILIK	70	87	157	45	105	150	115	192	307
781-2 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	46	89	135	26	72	98	72	161	233
783 ORGANİK TARIM	24	41	65	0	0	0	24	41	65
785 TIBBİ VE AROMATİK BİTKİLER	55	34	89	0	0	0	55	34	89
TOPLAM	335	252	587	209	183	392	544	435	979

Tablo 21 - Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek lisans (Tezli/Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

ANABİLİM DALI ADI	YÜKSEK LİSANS						DOKTORA			TOPLAM		
	TEZLİ			TEZSİZ								
	K	E	T	K	E	T	K	E	T	K	E	T

ARKEOLOJİ ENSTİTÜSÜ

2271 KÜLTÜR VARLIKLARINI KORUMA VE ONARIM	26	24	50	0	0	0	0	0	0	26	24	50
2363 KLASİK ARKEOLOJİ	26	25	51	0	0	0	0	0	0	26	25	51
2663 ARKEOLOJİ DR.	0	0	0	0	0	0	16	11	27	16	11	27
TOPLAM	52	49	101	0	0	0	16	11	27	68	60	128

EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

1521 FEN BİLGİSİ EĞİTİMİ	29	21	50	0	0	0	0	0	0	29	21	50
1805 KİMYA ÖĞRETMENLİĞİ	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
1807 MATEMATİK ÖĞRETMENLİĞİ	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	3	3
2101 SINIF ÖĞRETMENLİĞİ	31	18	49	0	0	0	0	0	0	31	18	49
2103 OKUL ÖNCESİ EĞİTİMİ	41	12	53	0	0	0	0	0	0	41	12	53
2105 SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ	20	24	44	0	0	0	0	0	0	20	24	44
2141 TÜRKÇE EĞİTİMİ	21	30	51	0	0	0	0	0	0	21	30	51
2151 İNGİLİZ DİLİ EĞİTİMİ	26	6	32	0	0	0	0	0	0	26	6	32
2161 RESİM-İŞ EĞİTİMİ	23	14	37	0	0	0	0	0	0	23	14	37
2163 MÜZİK EĞİTİMİ	23	20	43	0	0	0	0	0	0	23	20	43
2181 EĞİTİM YÖNETİMİ, TEFTİŞİ, PLANLAMASI VE EKONOMİSİ	27	22	49	0	0	0	0	0	0	27	22	49
2182 EĞİTİM YÖNETİMİ, TEFTİŞİ, PLANLAMASI VE EKONOMİSİ (TEZSİZ) (İ.Ö.)	116	190	306	0	0	0	0	0	0	116	190	306
2183 REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK	15	13	28	0	0	0	0	0	0	15	13	28
2184 EĞİTİM YÖNETİMİ, TEFTİŞİ, PLANLAMASI VE EKONOMİSİ (OKUL YÖNETİCİ VE DENETMENLERİ) (TEZSİZ) (İ.Ö.)	9	36	45	0	0	0	0	0	0	9	36	45
2185 EĞİTİM YÖNETİMİ, TEFTİŞİ, PLANLAMASI VE EKONOMİSİ (TEZLİ)(İ.Ö.)	0	0	0	29	21	50	0	0	0	29	21	50
2621 EĞİTİM YÖNETİMİ, TEFTİŞİ, PLANLAMASI VE EKONOMİSİ DR.	0	0	0	0	0	0	8	10	18	8	10	18
2809 COĞRAFYA ÖĞRETMENLİĞİ	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
2901 İLKÖĞRETİM DR.	0	0	0	0	0	0	35	13	48	35	13	48
3401 BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR ÖĞRETİMİ	6	7	13	0	0	0	0	0	0	6	7	13
3483 EĞİTİM PROGRAMLARI VE ÖĞRETİM	19	12	31	0	0	0	0	0	0	19	12	31
3745 MATEMATİK EĞİTİMİ	8	1	9	0	0	0	0	0	0	8	1	9
TOPLAM	414	426	840	30	25	55	43	23	66	487	474	961

FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

1111 MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ	13	127	140	0	0	0	0	0	0	13	127	140
1112 MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ (TEZSİZ)	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	5	5
1131 İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	43	137	180	0	0	0	0	0	0	43	137	180
1133 İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ (TEZSİZ)	0	0	0	3	11	14	0	0	0	3	11	14
1149 JEOLojİ MÜHENDİSLİĞİ	29	62	91	0	0	0	0	0	0	29	62	91
1151 JEOLojİ MÜHENDİSLİĞİ (TEZSİZ)	0	0	0	1	7	8	0	0	0	1	7	8
1161 GIDA MÜHENDİSLİĞİ	56	15	71	0	0	0	0	0	0	56	15	71
1162 GIDA MÜHENDİSLİĞİ (TEZSİZ)	0	0	0	1	2	3	0	0	0	1	2	3
1181 ELEKTRİK - ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	6	72	78	0	0	0	0	0	0	6	72	78
1183 ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ (TEZSİZ)	0	0	0	2	0	2	0	0	0	2	0	2
1201 ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ	19	23	42	0	0	0	0	0	0	19	23	42
1203 ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ (TEZSİZ)	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2
1221 TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ	29	45	74	0	0	0	0	0	0	29	45	74
1223 TEKSTİL MÜHENDİSLİĞİ (TEZSİZ)	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
1241 KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	11	8	19	0	0	0	0	0	0	11	8	19
1251 ŞEHİR VE BÖLGE PLANLAMA	18	2	20	0	0	0	0	0	0	18	2	20
1261 ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ	40	30	70	0	0	0	0	0	0	40	30	70
1265 MÜHENDİSLİK YÖNETİMİ (TEZSİZ) (İ.Ö.)	2	20	22	0	0	0	0	0	0	2	20	22
1281 BİLGİSAYAR MÜHENDİSLİĞİ	12	32	44	0	0	0	0	0	0	12	32	44
1401 FİZİK	13	23	36	0	0	0	0	0	0	13	23	36
1403 FİZİK (TEZSİZ)	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
1429 KİMYA	32	32	64	0	0	0	0	0	0	32	32	64
1441 MATEMATİK	31	30	61	0	0	0	0	0	0	31	30	61
1443 MATEMATİK (TEZSİZ)	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
1461 BİYOLOJİ	51	40	91	0	0	0	0	0	0	51	40	91
1501 MAKİNE EĞİTİMİ	0	8	8	0	0	0	0	0	0	0	8	8
1503 OTOMOTİV MÜHENDİSLİĞİ	1	18	19	0	0	0	0	0	0	1	18	19
1609 MAKİNE MÜHENDİSLİĞİ DR.	0	0	0	0	0	0	1	30	31	1	30	31
1611 ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ DR.	0	0	0	0	0	0	4	4	8	4	4	8
1625 İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ DR.	0	0	0	0	0	0	10	26	36	10	26	36
1647 JEOLojİ MÜHENDİSLİĞİ DR.	0	0	0	0	0	0	2	6	8	2	6	8
1661 ELEKTRİK-ELEKTRONİK MÜHENDİSLİĞİ	0	0	0	0	0	0	6	29	35	6	29	35

DR.												
1663 ENDÜSTRİ MÜHENDİSLİĞİ DR.	0	0	0	0	0	0	3	5	8	3	5	8
1701 KİMYA DR.	0	0	0	0	0	0	12	7	19	12	7	19
1721 GIDA MÜHENDİSLİĞİ DR.	0	0	0	0	0	0	13	6	19	13	6	19
1741 BİYOLOJİ DR.	0	0	0	0	0	0	18	10	28	18	10	28
1761 FİZİK DR.	0	0	0	0	0	0	4	5	9	4	5	9
1781 MATEMATİK DR.	0	0	0	0	0	0	12	4	16	12	4	16
TOPLAM	406	724	1130	7	30	37	85	132	217	498	886	1384

SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ

3121 HALK SAĞLIĞI	11	4	15	0	0	0	0	0	0	11	4	15
3161 TIBBİ FARMAKOLOJİ	8	5	13	0	0	0	0	0	0	8	5	13
3181 TIBBİ BİYOKİMYA	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	1	3
3201 FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON	30	26	56	0	0	0	0	0	0	30	26	56
3221 HALK SAĞLIĞI HEMŞİRELİĞİ	10	1	11	0	0	0	0	0	0	10	1	11
3241 BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1
3261 ANATOMİ	2	6	8	0	0	0	0	0	0	2	6	8
3281 FİZYOLOJİ	5	2	7	0	0	0	0	0	0	5	2	7
3301 TIBBİ BİYOLOJİ	6	1	7	0	0	0	0	0	0	6	1	7
3341 HİSTOLOJİ VE EMBRİYOLOJİ	8	10	18	0	0	0	0	0	0	8	10	18
3343 HİSTOLOJİ VE EMBRİYOLOJİ DR.	0	0	0	0	0	0	4	2	6	4	2	6
3361 ANTRENMAN VE HAREKET	12	12	24	0	0	0	0	0	0	12	12	24
3362 ANTRENMAN VE HAREKET DR.	0	0	0	0	0	0	2	5	7	2	5	7
3381 SPORDA PSİKO-SOSYAL ALANLAR	2	3	5	0	0	0	0	0	0	2	3	5
3421 İŞ VE UĞRAŞI TEDAVİSİ	7	0	7	0	0	0	0	0	0	7	0	7
3423 EL REHABİLİTASYONU	3	1	4	0	0	0	0	0	0	3	1	4
3441 HEMŞİRELİK ESASLARI	2	1	3	0	0	0	0	0	0	2	1	3
3443 ÇOCUK SAĞLIĞI VE HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ	9	1	10	0	0	0	0	0	0	9	1	10
3445 DOĞUM-KADIN HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ	4	1	5	0	0	0	0	0	0	4	1	5
3447 HEMŞİRELİK ESASLARI	2	0	2	0	0	0	0	0	0	2	0	2
3449 ÇOCUK SAĞLIĞI VE HASTALIKLARI HEMŞİRELİĞİ	7	1	8	0	0	0	0	0	0	7	1	8
3611 ANATOMİ DR.	0	0	0	0	0	0	2	3	5	2	3	5
3621 FİZYOTERAPİ VE REHABİLİTASYON DR.	0	0	0	0	0	0	24	15	39	24	15	39
3637 HEMŞİRELİK DR.	0	0	0	0	0	0	11	1	12	11	1	12
3661 SİNİR BİLİM DR.	0	0	0	0	0	0	7	4	11	7	4	11
3681 FİZYOLOJİ DR.	0	0	0	0	0	0	4	6	10	4	6	10

3901 TIBBİ BİYOLOJİ DR.	0	0	0	0	0	0	5	7	12	5	7	12
TOPLAM	130	77	207	0	0	0	59	43	102	189	120	309

SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ

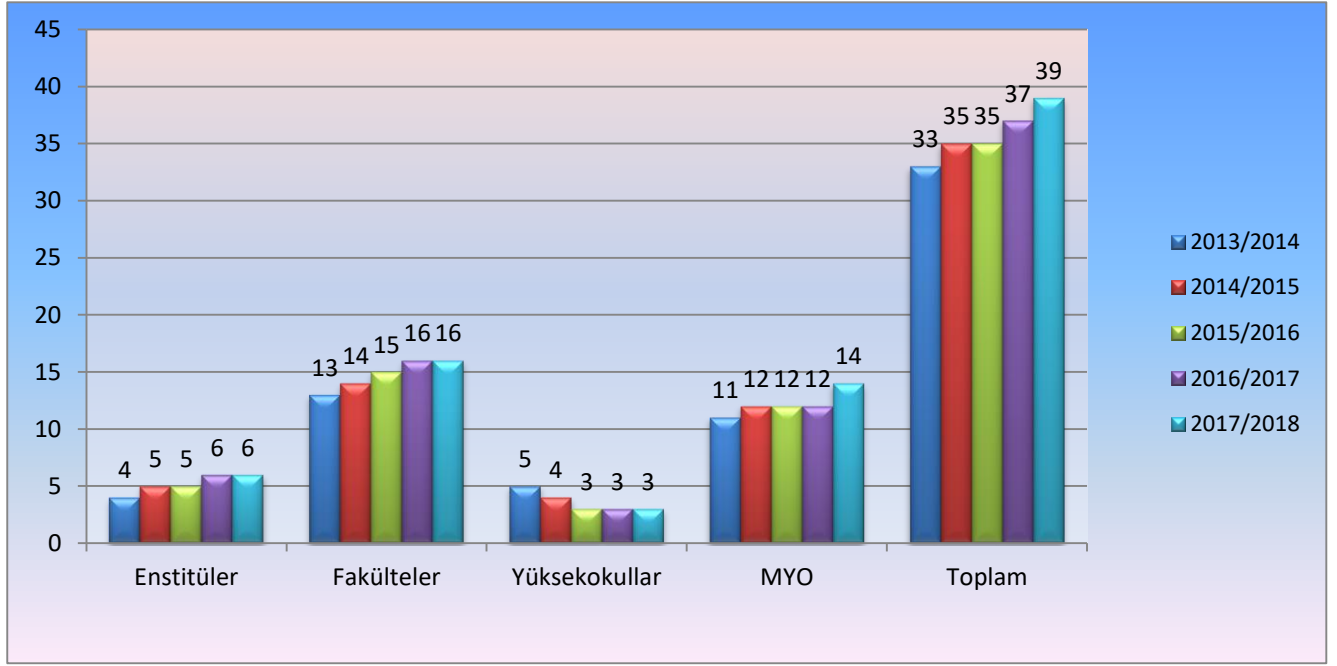
2201 İKTİSAT	50	91	141	0	0	0	0	0	0	50	91	141
2203 İKTİSAT (TEZSİZ)	0	0	0	1	4	5	0	0	0	1	4	5
2225 MUHASEBE VE FİNANSMAN	31	47	78	0	0	0	0	0	0	31	47	78
2226 MUHASEBE VE FİNANSMAN (TEZSİZ) (İ.Ö.)	14	27	41	0	0	0	0	0	0	14	27	41
2229 ÜRETİM YÖNETİMİ VE PAZARLAMA	31	37	68	0	0	0	0	0	0	31	37	68
2230 ÜRETİM YÖNETİMİ VE PAZARLAMA (TEZSİZ) (İ.Ö.)	5	6	11	0	0	0	0	0	0	5	6	11
2232 PAZARLAMA	18	21	39	0	0	0	0	0	0	18	21	39
2233 YÖNETİM VE ORGANİZASYON	41	43	84	0	0	0	0	0	0	41	43	84
2234 YÖNETİM VE ORGANİZASYON (TEZSİZ)	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
2235 SAYISAL YÖNTEMLER	30	41	71	0	0	0	0	0	0	30	41	71
2237 MUHASEBE VE FİNANSMAN (TEZSİZ)	0	0	0	3	2	5	0	0	0	3	2	5
2239 SAYISAL YÖNTEMLER (TEZSİZ)	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1	2
2241 SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ	21	17	38	0	0	0	0	0	0	21	17	38
2243 KAMU YÖNETİMİ (TEZSİZ)	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
2244 SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ (TEZSİZ) (İ.Ö.)	4	6	10	0	0	0	0	0	0	4	6	10
2245 SİYASET BİLİMİ	9	22	31	0	0	0	0	0	0	9	22	31
2247 KAMU YÖNETİMİ VE KENT ÇALIŞMALARI	11	17	28	0	0	0	0	0	0	11	17	28
2251 ÜRETİM YÖNETİMİ VE PAZARLAMA (TEZSİZ)	0	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1	2
2253 SAYISAL YÖNTEMLER (TEZSİZ) (İ.Ö.)	1	4	5	0	0	0	0	0	0	1	4	5
2261 MALİYE	34	57	91	0	0	0	0	0	0	34	57	91
2263 MALİYE (TEZSİZ)	0	0	0	2	4	6	0	0	0	2	4	6
2264 MALİYE (TEZSİZ) (İ.Ö.)	6	27	33	0	0	0	0	0	0	6	27	33
2265 VERGİ HUKUKU VE VERGİ UYGULAMALARI (TEZSİZ)(İ.Ö.)	0	7	7	0	0	0	0	0	0	0	7	7
2266 YÖNETİM VE ORGANİZASYON (TEZSİZ) (İ.Ö.)	11	11	22	0	0	0	0	0	0	11	11	22
2267 FRANSIZ DİLİ VE EDEBİYATI	12	2	14	0	0	0	0	0	0	12	2	14
2273 SPOR YÖNETİMİ	4	6	10	0	0	0	0	0	0	4	6	10
2281 TÜRKİYE CUMHURİYETİ TARİHİ	16	27	43	0	0	0	0	0	0	16	27	43
2283 YAKINÇAĞ TARİHİ	8	26	34	0	0	0	0	0	0	8	26	34
2285 ESKİ ÇAĞ TARİHİ	16	11	27	0	0	0	0	0	0	16	11	27
2287 YENİÇAĞ TARİHİ	12	20	32	0	0	0	0	0	0	12	20	32

2289 SAĞLIK KURUMLARI VE HASTANE YÖNETİMİ	6	8	14	0	0	0	0	0	0	6	8	14
2301 YENİ TÜRK EDEBİYATI	16	10	26	0	0	0	0	0	0	16	10	26
2303 ESKİ TÜRK EDEBİYATI	14	13	27	0	0	0	0	0	0	14	13	27
2305 YENİ TÜRK DİLİ	40	18	58	0	0	0	0	0	0	40	18	58
2307 HALK BİLİMİ	13	4	17	0	0	0	0	0	0	13	4	17
2311 TURİZM İŞLETMECİLİĞİ	7	5	12	0	0	0	0	0	0	7	5	12
2321 SİSTEMATİK FELSEFE VE MANTIK	45	29	74	0	0	0	0	0	0	45	29	74
2323 TÜRK İSLAM DÜŞÜNCE TARİHİ	28	34	62	0	0	0	0	0	0	28	34	62
2327 TÜRK İSLAM DÜŞÜNCE TARİHİ (TEZSİZ)	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	1
2341 İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI	23	19	42	0	0	0	0	0	0	23	19	42
2381 SANAT TARİHİ	33	26	59	0	0	0	0	0	0	33	26	59
2401 GENEL SOSYOLOJİ VE METODOLOJİ	48	23	71	0	0	0	0	0	0	48	23	71
2403 ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ (TEZSİZ) (İ.Ö.)	2	19	21	0	0	0	0	0	0	2	19	21
2405 EKONOMETRİ	9	7	16	0	0	0	0	0	0	9	7	16
2407 GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI	5	4	9	0	0	0	0	0	0	5	4	9
2451 DİL BİLİMLERİ VE KÜLTÜR ARAŞTIRMALARI	21	12	33	0	0	0	0	0	0	21	12	33
2501 ÇAĞDAŞ TÜRK LEHÇELERİ VE EDEBİYATLARI	28	17	45	0	0	0	0	0	0	28	17	45
2601 TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI DR.	0	0	0	0	0	0	23	15	38	23	15	38
2641 İKTİSAT DR.	0	0	0	0	0	0	5	12	17	5	12	17
2681 TARİH DR.	0	0	0	0	0	0	10	20	30	10	20	30
2701 SOSYOLOJİ DR.	0	0	0	0	0	0	4	2	6	4	2	6
2711 SOSYOLOJİ DR.	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	2	2
2741 GENEL İŞLETME DR.	0	0	0	0	0	0	35	32	67	35	32	67
2761 SİYASET BİLİMİ VE KAMU YÖNETİMİ DR.	0	0	0	0	0	0	16	26	42	16	26	42
2781 FELSEFE DR.	0	0	0	0	0	0	4	2	6	4	2	6
2941 İNGİLİZ DİLİ VE EDEBİYATI DR.	0	0	0	0	0	0	13	7	20	13	7	20
2945 FRANSIZ DİLİ VE EDEBİYATI DR.	0	0	0	0	0	0	6	1	7	6	1	7
2963 MALİYE DR.	0	0	0	0	0	0	7	21	28	7	21	28
2981 SANAT TARİHİ DR.	0	0	0	0	0	0	3	8	11	3	8	11
3744 ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ	67	77	144	0	0	0	0	0	0	67	77	144
3746 ÇALIŞMA EKONOMİSİ VE ENDÜSTRİ İLİŞKİLERİ DR.	0	0	0	0	0	0	8	7	15	8	7	15
TOPLAM	790	898	1688	8	15	23	134	155	289	932	1068	2000

AKADEMİK BİRİM ADI	BİRİNCİ ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM			TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T
ARKEOLOJİ ENSTİTÜSÜ	68	60	128	0	0	0	68	60	128
EĞİTİM BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	333	227	560	154	247	401	487	474	961
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	496	866	1362	2	20	22	498	886	1384
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	189	120	309	0	0	0	189	120	309
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	889	961	1850	43	107	150	932	1068	2000
TOPLAM	1975	2234	4209	199	374	573	2174	2608	4782

BİRİM TÜR ADI	ÖĞR. SAYISI	PROGRAM SAYISI
ENSTİTÜ	4782	150
FAKÜLTE	33397	103
MESLEK YÜKSEKOKULU	19863	137
YÜKSEKOKUL	2749	14
GENEL TOPLAM	60791	404

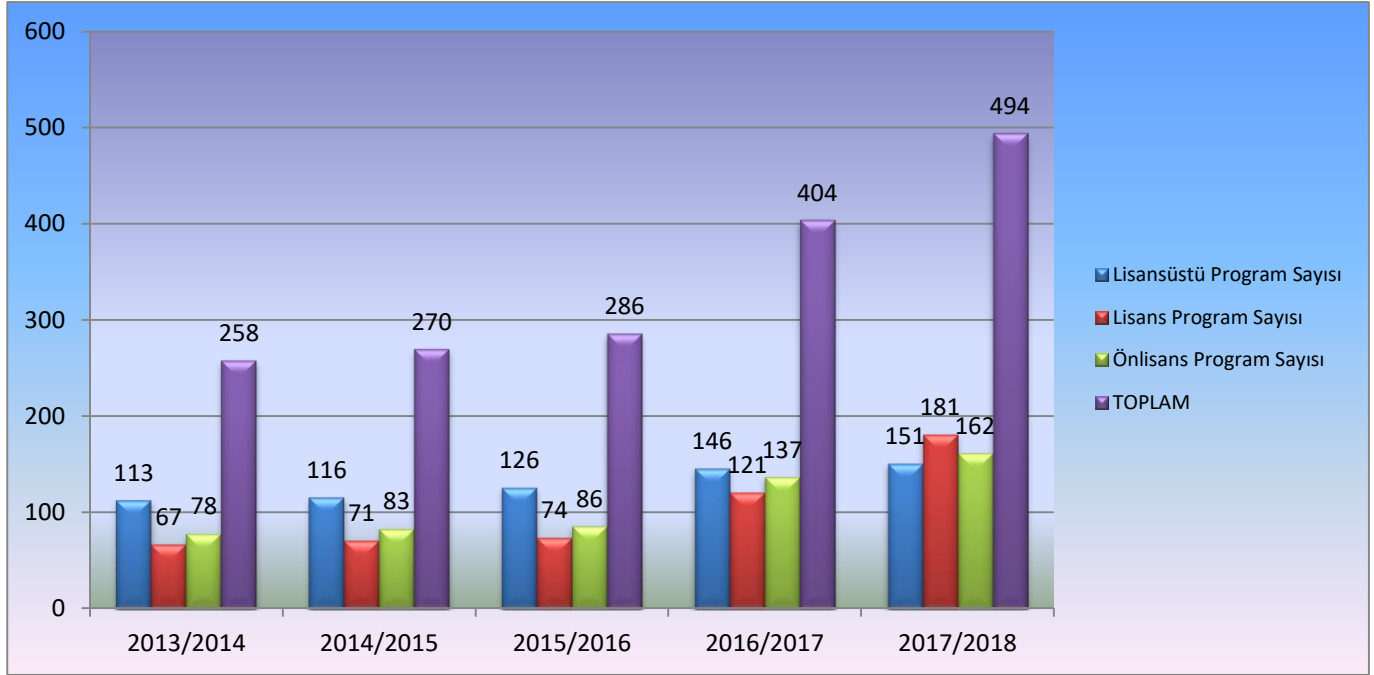
Üniversitemizde; 6 enstitü, 16 fakülte, 3 yüksekokul ve 14 meslek yüksekokulunda mevcut 162 alanda ön lisans, 181 alanda lisans, 116 alanda yüksek lisans, 35 alanda doktora programında, tıptan mühendisliğe, iktisadi idari bilimlerden fen-edebiyata, güzel sanatlar, eğitim ve teknik eğitimden ekonominin ihtiyaç duyduğu birçok alanda yetkin uzmanlardan ara eleman yetiştirmeye kadar uzanan geniş bir yelpaze içerisinde eğitim verilmektedir. Üniversitenin son beş yılını kapsayan akademik birim sayıları Şekil 8, değişik kademeler için program sayıları ise Şekil 9’da verilmiştir.



Şekil 8. PAÜ Akademik Birim Sayıları

Öğretim birimleri tarafından ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmekte ve bu derecelere göre diploma verilmektedir.

Üniversitede verilen derecelerin süreleri; ön lisans (meslek yüksekokulları) 2 yıl, lisans 4 yıl, yüksek lisans 2 yıl, doktora 3-6 yıldır. Tıp Fakültesinde 6 yıllık eğitim-öğretim süresi, diğer üniversitelerde olduğu gibi genel yapılanmadan farklılık gösterir, verilen eğitim-öğretim yüksek lisans derecesine eşdeğerdir.



Şekil 9. PAÜ Akademik Program Sayıları

Eğitim-öğretim faaliyetleri: tıp fakültesinde yıl, diğer fakülte ve yüksekokullarımızda ise yarıyıl esasına göre düzenlenir ve yürütülür. Bir öğretim yılı güz ve bahar yarıyıllarından oluşur. Ek olarak, bahar dönemi ile güz dönemi arasında kalan yaz aylarında yaz öğretimi de açılabilir.

Eğitim-öğretim faaliyetleri, gündüz normal (örgün) öğretim ve gece ikinci öğretim olarak gerçekleştirilmektedir. Gündüz ve gece eğitiminde, 2017-2018 öğretim yılı öğrenci sayımız 60.791'dir. Üniversitenin öğretim dili Türkçedir. Öğretim dili Türkçe olan bazı lisans programlarımızda zorunlu yabancı dil (İngilizce) hazırlık programı bulunmakta olup kısmen yabancı dilde eğitim veren programlar mevcuttur.

Fakülteler ve bölümlerin durumu, yörenin ihtiyaçları göz önüne alınarak şekillendirilmektedir. Mühendislik, eğitim, teknik eğitim, iktisadi idari bilimler, fen-edebiyat fakülteleri ülkemizin ve dünyanın çok farklı yerlerinden gelen gençlerimizi yetiştirerek dünyanın dört bir yanında hizmet edebilecek bilgilerle donatmaktadır. Üniversitemizin sahip olduğu Tıp Fakültesi, "Probleme Dayalı Öğrenmeyi" temel alan sistemde yüksek bilgi ve beceriye sahip tıp doktorları yetiştirmektedir. Tıp fakültesinin performansının bir ölçütü; PAÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesinin verdiği hizmetin çeşidi ve kalitesi, diğer ölçütü ise Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunlarının TUS'ta ülkemizin önde gelen üniversiteleri arasında gösterdikleri yüksek başarıdır.

Her geçen gün mevcut yerleşkedeki mekânlardaki artış ve gelişme, yeni yerleşke yatırımları, öğretim elemanları sayısındaki artış, bütçe kaynaklarının genişlemesi, teknoloji destekli eğitimin üniversitemizde yaygınlaştırılması ve yönetim bilgi sistemleri olanakları, akademik birimlerin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle Mühendislik Fakültesi ve Teknoloji Fakültesi bu anlamda katkı sağlayan öncü fakültelerimizdir. Bu fakültelerimiz ulusal sanayi gelişim ve büyüme

eğilimi içerisindeki önemli rollerinin farkında olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme projeleri ile ön plana çıkmaktadır.

Pamukkale Üniversitesinde 3 yüksekokul ve 14 meslek yüksekokulunun olması, üniversitemizin toplumun ihtiyaç duyduğu sağlık, idari ve iktisadi bilimler, teknik alanlarda yetişmiş ara insan gücüne verdiği önemin bir göstergesidir. Yüksekokullarımız ve meslek yüksekokullarımızda okuyan öğrencilerin üniversitemiz öğrencilerinin, toplamının içindeki oranı %37,19'dur. Üniversitenin bir sanayi şehrinde kurulmuş olması, çok sayıda işyeri ve sanayi tesisinin bölgede bulunması, bu ara elemana yerinde istihdam sağlayabilecek potansiyeli yaratmaktadır. Ülkemizin dört bir köşesinden gelen genç insanlar, eğitim gördükleri ilde, mesleklerini icra edecekleri işyerlerini, stajlar ve teknik geziler sayesinde tanımakta, kendilerini tanıtmakta ve mezun olduklarında iş imkânı bulabilmektedirler. Kurulduğu 1992 yılından bu yana toplam 85.423 mezun sayısına ulaşan üniversitenin son 4 yıl için öğretim birimlerinden mezun olan öğrenci sayıları Tablo 22'de yer almaktadır.

Tablo 22. Akademik Yıllar Bazında Mezun Olan Öğrenci Sayıları

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017
Eğitim Fakültesi	1400	1432	1121	1107
Fen Edebiyat Fakültesi	870	992	748	729
İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi	1080	1389	1295	1264
İletişim Fakültesi				18
Mühendislik Fakültesi	665	733	854	875
Teknik Eğitim Fakültesi	31	11	6	3
Teknoloji Fakültesi				95
Tıp Fakültesi	71	80	129	131
Sağlık Bilimleri Fakültesi	96	93	134	202
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon YO	37	53	82	94
Spor Bilimleri Fakültesi	100	81	86	86
Turizm Fakültesi	38	66	71	69
Uygulamalı Bilimler YO				52
Bekilli MYO	297	307	284	152
Buldan MYO	303	390	712	456
Çal MYO	18	10	20	30
Çivril Atasay Kamer MYO	329	262	342	294
Denizli Sağlık Hizmetleri MYO	125	123	182	300
Denizli Teknik Bilimler MYO	515	443	468	577
Denizli Sosyal Bilimler MYO	83	162	155	167
Honaz MYO	777	677	971	703
Kale MYO	22	90	122	212
Acıpayam MYO	21	76	133	120
Tavas MYO	66	168	210	263
TOPLAM	6033	7638	8125	7999

Enstitüler	2013/2014	2014/2015	2015/2016	2016/2017
Fen Bilimleri Enstitüsü	80	83	73	87
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	25	20	19	14
Sosyal Bilimler Enstitüsü	84	58	69	65
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	100	94	93	61
Arkeoloji Enstitüsü	-	-	7	4
TOPLAM	355	317	261	231

E.1.1 Eğitim-Öğretimde Kalite ve Akreditasyon

23/07/2015 tarih ve 29423 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Yüksek Öğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği gereğince Pamukkale Üniversitesi Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Kurulu, Pamukkale Üniversitesi Kalite Komisyonu olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Pamukkale Üniversitesi Kalite Koordinasyon Kurulu; Pamukkale Üniversitesi Rektörü başkanlığında, üniversitenin farklı iç paydaşlarını temsil eden, akademik, idari ve öğrenci temsilcisi üyelerden oluşmaktadır. İlgili mevzuat, Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği çerçevesinde takip edilmektedir. 2015 ve 2016 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporlarının hazırlanması çalışmaları tamamlanmış ve rapor Yükseköğretim Kalite Kurulu web sayfasında yayınlanmıştır.

Pamukkale Üniversitesi 2014-2018 Stratejik Planında eğitim programlarının akreditasyonu (Hedef H.1.4) ve kalite yönetim sistemlerinin yaygınlaştırılması (H.3.4) gibi stratejik hedefler bulunmaktadır.

Üniversitemizde kronolojik sıraya göre aşağıdaki dış değerlendirme süreçleri gerçekleşmiştir:

- Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Programı (2007-2009) (Ek. 1)
- KalDer Kalite Derneği Ulusal Kalite Hareketi Toplam Kalite Yönetimi Olgunluk Aşaması anketi (Kasım 2009)
- Kurum Bologna Süreci Raporu (2011)
- Pamukkale Üniversitesi Kurumsal İtibar Yönetimi Araştırması Raporu (TÜSSİDE) Mayıs, 2013 (Ek.2)

Pamukkale Üniversitesi Avrupa Üniversiteler Birliği Kurumsal Değerlendirme Süreci kapsamında, kendisinin gerçekleştirdiği öz değerlendirme ile bağımsız bir ekip tarafından gerçekleştirilen dış değerlendirme aşamalarını başarılı bir şekilde tamamlamıştır. 2009 yılı başında Pamukkale Üniversitesi Öz değerlendirme Grubu (PÖDEG) tarafından “Pamukkale Üniversitesi Öz değerlendirme Raporu” oluşturulmuştur. Dış değerlendirme aşaması için; Avrupa Üniversiteler Birliği’nin (EUA) Kurumsal Değerlendirme Programı’na başvurulmuştur. EUA Değerlendirme Ekibi, PAÜ’yü iki defa ziyaret ederek Öz değerlendirme Raporunu incelemiş ve üniversite içinden ve dışından çeşitli kişilerle ayrıntılı görüşmelerde bulunmuştur. EUA, sonuç ve önerileri içeren Dış

Değerlendirme Raporu'nu Ağustos 2009'da yayınlamıştır. Üniversitemizin 2018 yılında tekrar Kurumsal Dış Değerlendirme sürecine girmesi planlanmıştır.

Üniversitede, dış değerlendirme sonuçlarına göre eğitim-öğretim süreçlerinin nasıl iyileştirileceği; bu iyileştirme faaliyetlerinin etkilerinin kurumun işleyiş ve iş yapış yöntemlerine nasıl yansıtacağı hazırlık çalışmaları devam eden Pamukkale Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesinde açıklanacaktır.

Üniversitenin halen EUA(European Universities Association), Uluslararası Üniversiteler Birliği (International Association of Universities) ve Magna Charta Universitatum(Observatory) uluslararası üyelikleri mevcuttur.

Üniversite 2012 yılından bu yana Diploma Eki-Etiketine sahiptir. 2007'de Diploma Eki Etiketi Çalışma Grubu (DE-ÇG) oluşturulmuştur ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ve PAÜ Bologna Koordinatörlüğü'nden oluşturulan çekirdek grup yetkili rektör yardımcısı ile birlikte çalışmalarını yürütmüştür. YÖK Genelgesi ile oluşturulan Pamukkale Üniversitesi Bologna Eşgüdüm Komisyonu (PAÜ-BEK) ise çalışmalarını devam ettirmektedir. 2014'de AKTS Etiketine hak kazanmıştır.

Uluslararası ölçütlere göre değerlendirilerek verilen AKTS ve DE Etiketleri üniversitenin saygınlığını artırarak uluslararası güvenilirlik sağlamakta ve öğrenci ve öğretim elemanı hareketliliğinde temel referans olmaktadır.

Pamukkale Üniversitesi, Türkiye'deki üniversiteler arasında DE Etiketine sahip 12. ve AKTS Etiketine sahip 6. üniversite olma başarısına sahiptir. Hem DE Etiketi hem de AKTS Etiketi 3 yıllık süre ile verilmektedir.

Bologna Süreci'nin diğer faaliyetleri, Kurum Bologna Raporu dikkate alınarak iyileştirmeye açık alanlar önceliğine göre eylem planı yapılarak sürdürülmektedir.

Üniversitemizde, ISO 9001 Kalite yönetim sistemi Belgesi almış 4 akademik birim, 1 Araştırma ve Uygulama Merkezi (Hastane) ve akredite olmuş 5 program bulunmaktadır.

Üniversitemizde ISO 9001 Kalite Sistem Belgesi almış olan akademik birimler: **Sağlık Bilimleri Fakültesi** (11.12.2012-11.12.2015), **Buldan Meslek Yüksek Okulu** (21.12.2015-14.09.2018), **Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu** (20.03.2014-20.03.2017), **Honaz MYO** (24.12.2010-13.02.2016), PAÜ **Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi** (16.03.2016-07.03.2017).

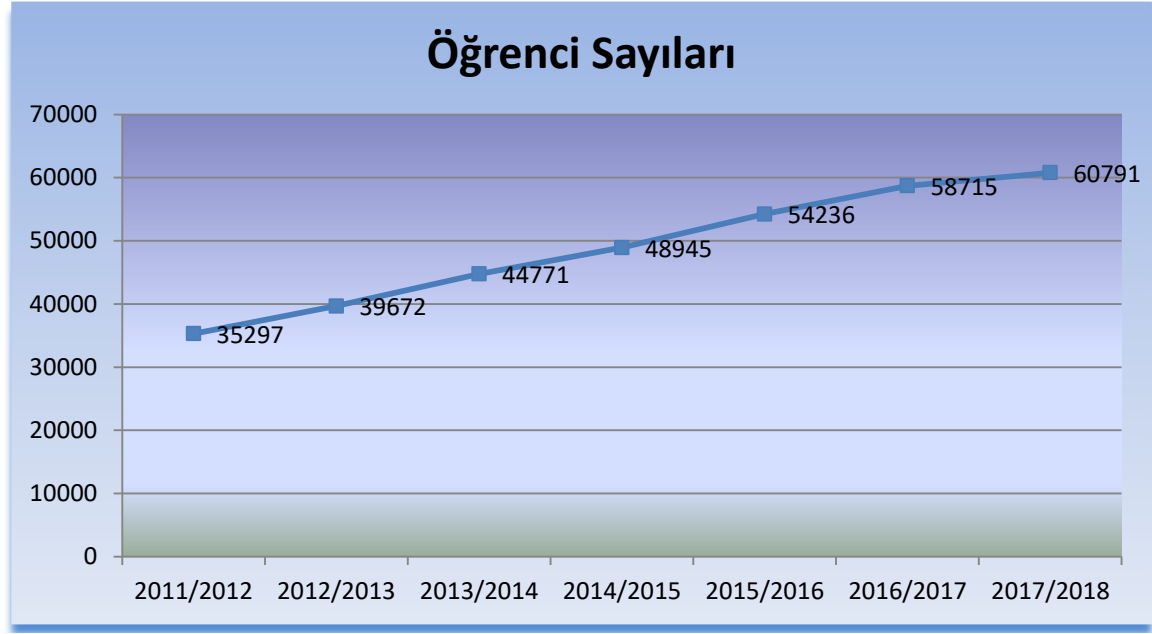
Akredite olmuş olan programlar: **Tıp Fakültesi** (Akreditasyon Kurumu: Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu - UTEAK, Tarih: 01.01.2011-01.01.2017); **İnşaat Mühendisliği** ve **İnşaat Mühendisliği (İ.Ö)** (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği - MÜDEK, 30.09.2015-30.09.2017); **Makine Mühendisliği** ve **Makine Mühendisliği (İ.Ö.)** (MÜDEK, 30.09.2015-30.09.2017).

E.1.2. Öğrenci Sayıları

Pamukkale Üniversitesi'nin 6 enstitü, 16 fakülte, 3 yüksekokul ve 14 meslek yüksekokulunda 2017-2018 öğretim yılında toplam 60.791 öğrenci öğrenim görmektedir. Üniversitemizde enstitüler, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarına göre öğrenci sayıları dağılımı Tablo 23'de verilmiştir. Toplam öğrenci sayısındaki değişim de Şekil 10 da gösterilmiştir.

Tablo 23. Öğrenci Sayıları

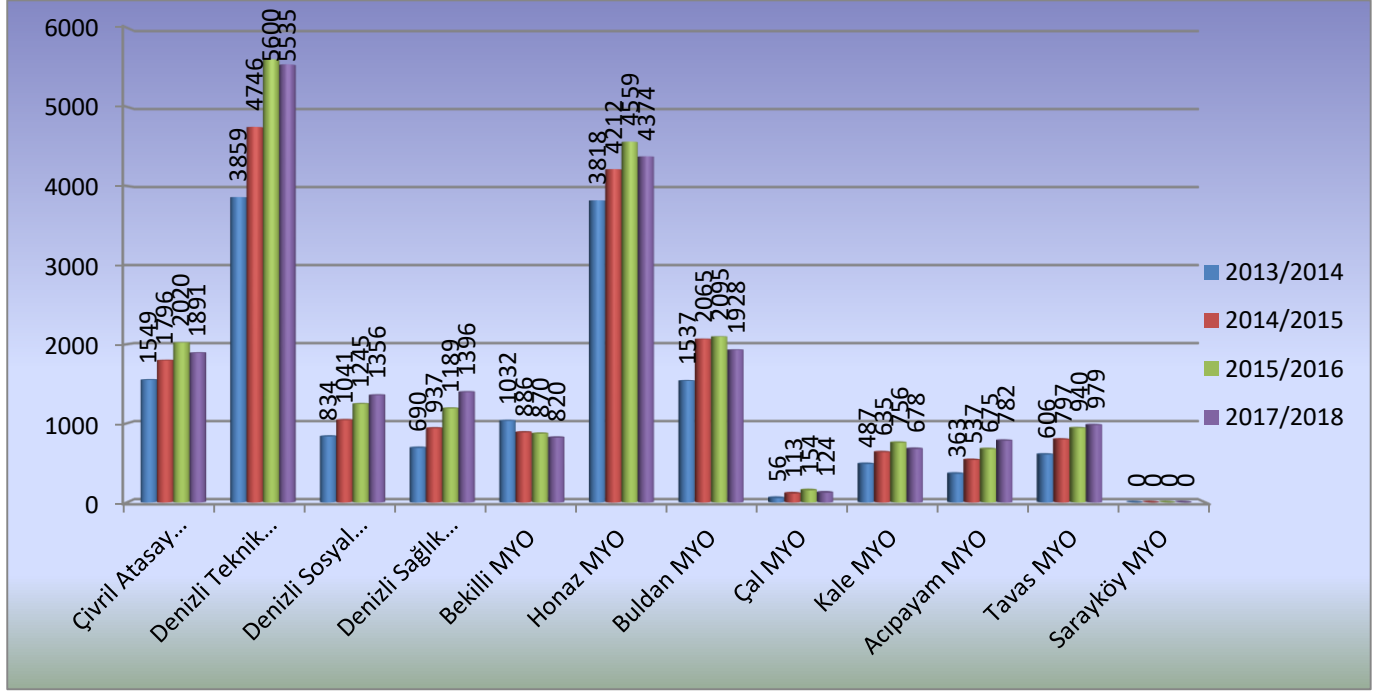
PROGRAMLAR	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Lisansüstü	2.953	3.705	3.731	4.430	4.557	4.782
Lisans (Fakülteler)	23.434	25.738	28.432	29.970	31.304	33.397
Lisans (Yüksekokullar)	1.731	1.728	1.551	2.071	2.851	2.749
Ön Lisans (MYO)	11.554	13.600	15.231	17.765	20.103	19.863
TOPLAM	39.672	44.771	48.945	54.236	58.715	60.791



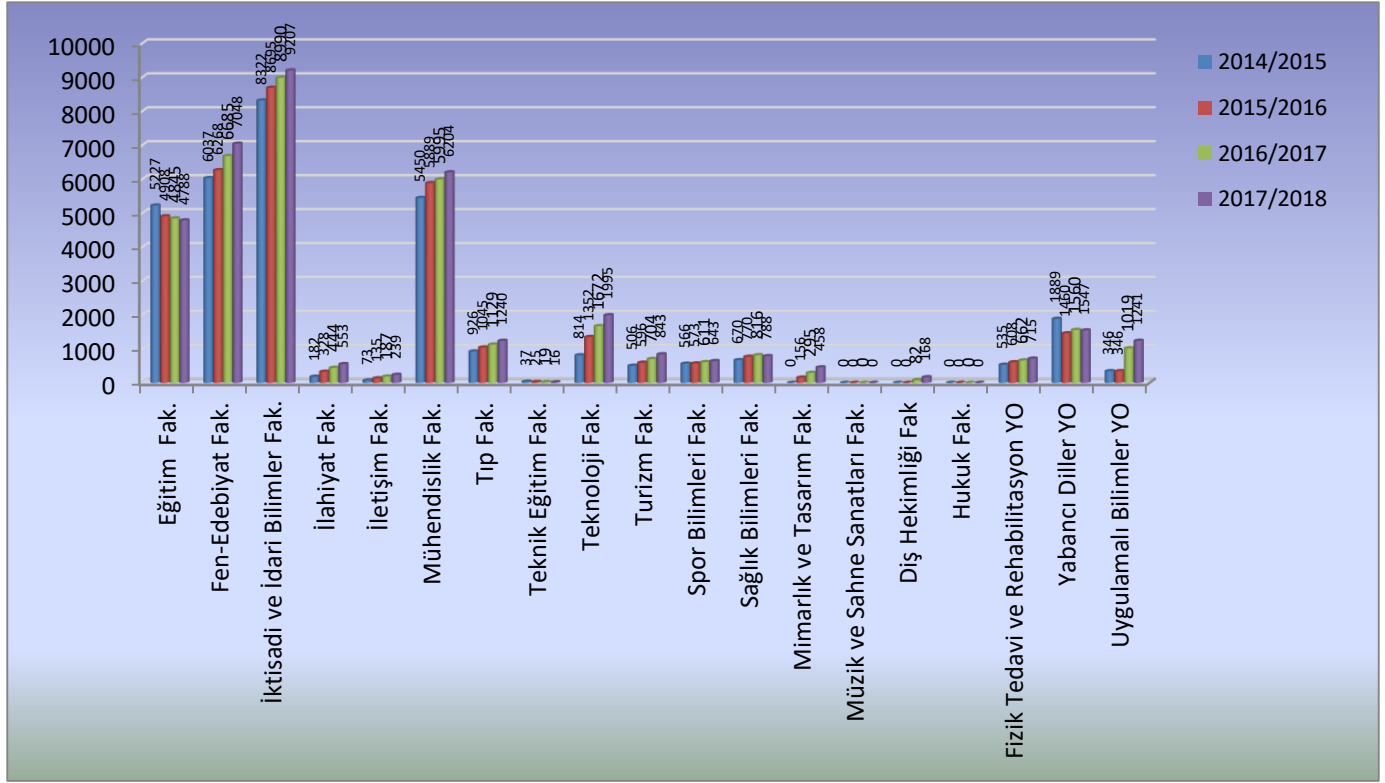
Şekil 10. Öğrenci Sayıları

2017-2018 eğitim-öğretim yılı verilerine göre, lisansüstü programlara kayıtlı öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı %8 olarak tespit edilmiştir. Bu oran önceki yıllara göre artış gösterse de araştırma odaklı bir üniversite hedefi için geliştirilmesi gerekmektedir. Üniversitenin kayıtlı öğrenci sayısı her yıl artmaktadır. 2012 yılında kayıtlı öğrenci sayısı ile 2017 yılındaki kayıtlı öğrenci sayısı karşılaştırıldığında artış oranının % 72,22 olduğu görülmektedir. Ülkemizdeki genç nüfusun ön lisans ve lisans programlarına gösterdiği yoğun talep, ülkemizin ulusal eğitim düzeyinin artırılması ve eğitim olanaklarının yaygınlaştırılması stratejisi ile bu talebin gittikçe

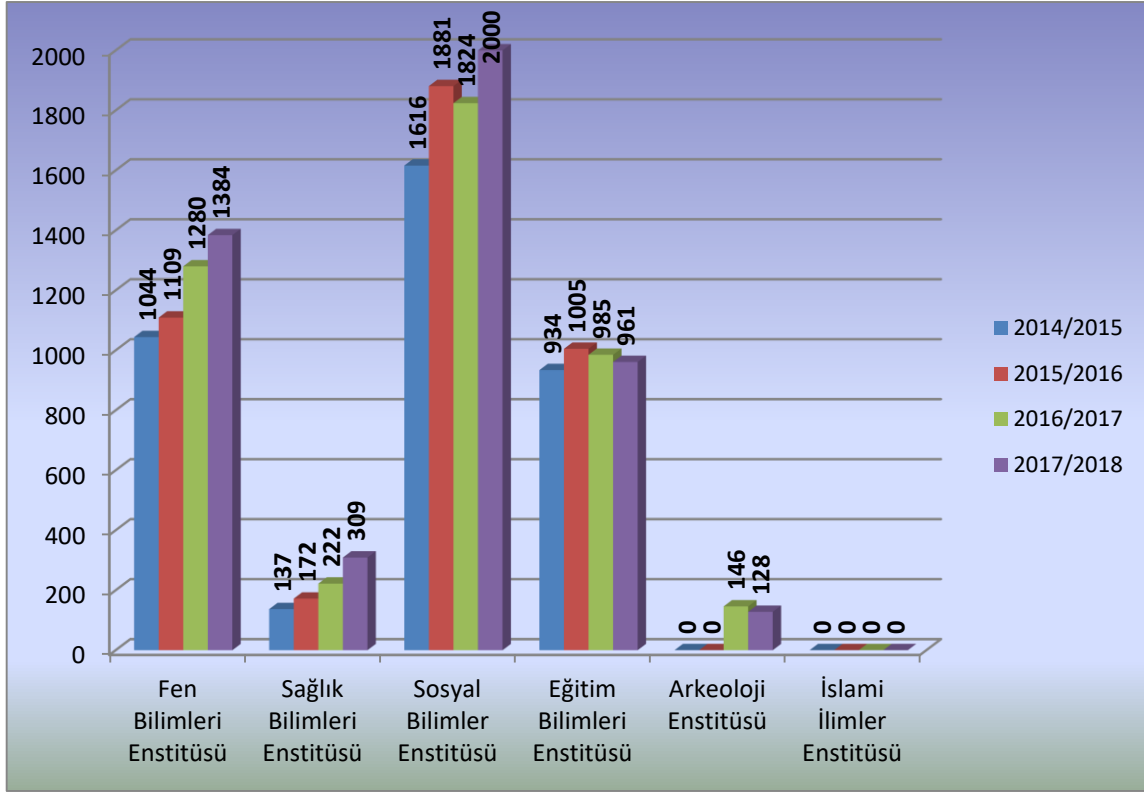
artması, kurumun lisansüstü programlara öncelik verme hedefine ulaşmasını olanaklar çerçevesinde güçleştirebilecektir. Şekil 11, 12 ve 13’de akademik birimlere göre önlisans, lisans ve lisansüstü öğrenci sayıları dağılımı gösterilmiştir.



Şekil 11. Ön lisans Öğrenci Sayıları

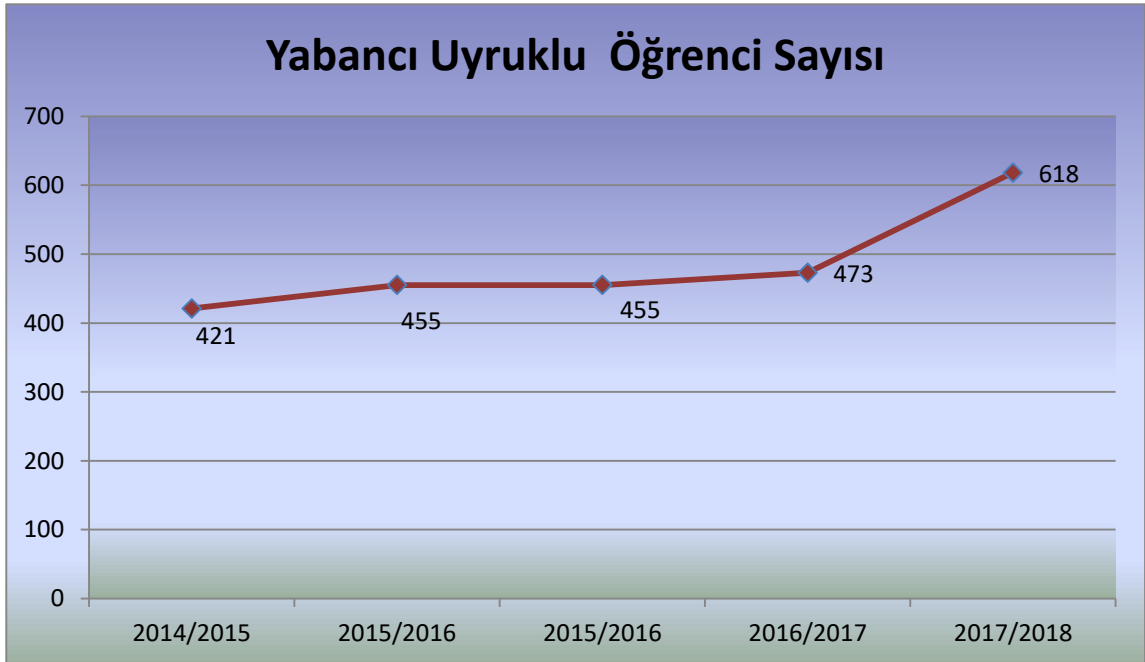


Şekil 12. Lisans Öğrenci Sayıları



Şekil 13. Lisansüstü Öğrenci Sayıları

Üniversitemiz öğrencileri arasında yabancı uyruklu öğrenci sayısı da son yıllarda Şekil 14’de görüldüğü üzere hızla artmaktadır. Bu artış, üniversitenin uluslararası bir üniversite olma hedefinin önemli göstergelerinden bir tanesidir.



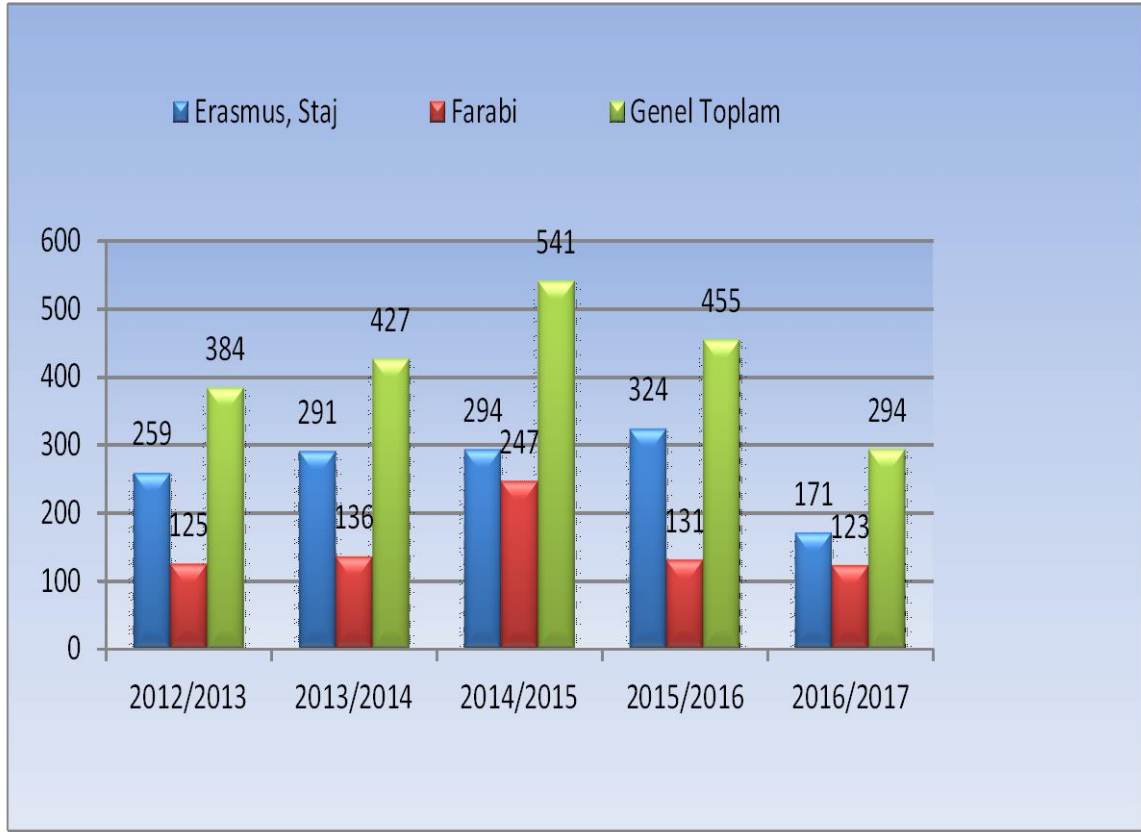
Şekil 14. Yabancı Uyruklu Öğrenci Sayıları

E.1.3. Uluslararası Değişim Programları

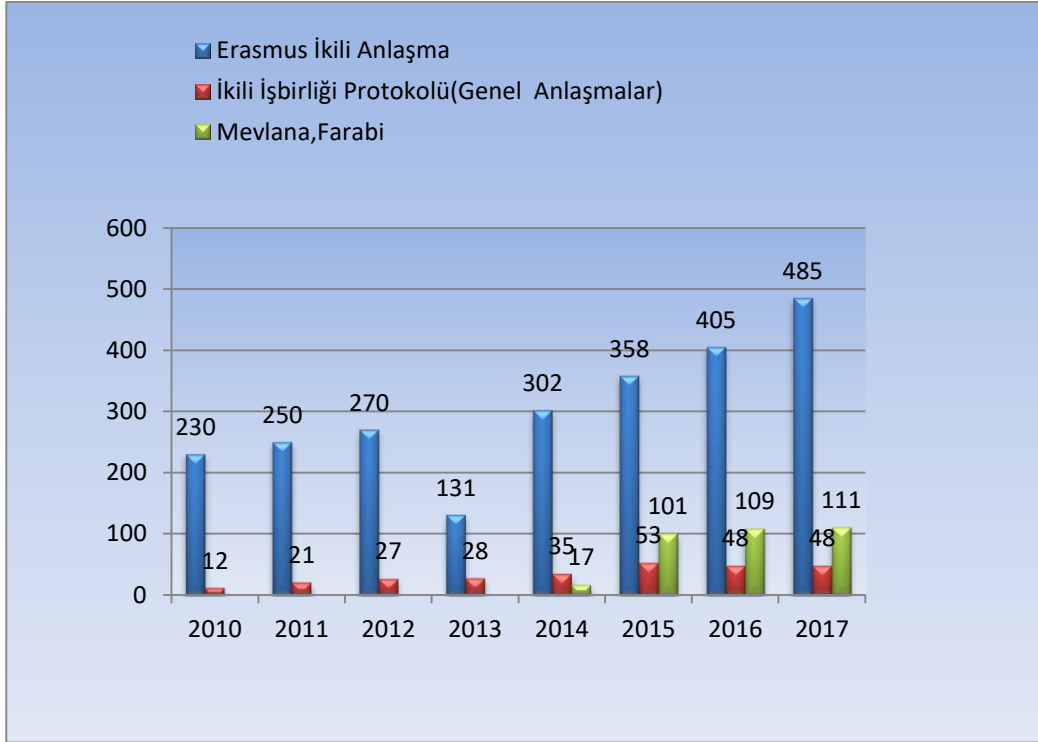
Öğrencilerimize yer aldıkları eğitim programlarının etkin kazanımlar sağlamasına yönelik çalışmaların yanında farklı eğitim olanakları da sunulmaktadır. Kendi alanının yanında farklı eğitim programlarından da faydalanmak isteyen öğrencilerimiz için çift ana dal ve yan dal uygulamalarından yararlanma imkânı sunulmaktadır. Hali hazırda çeşitli ülkelerdeki üniversiteler, kurum ve kuruluşlar ile toplam 485 Erasmus ikili anlaşmamız, 26 Mevlana ve 48 genel anlaşma olmak üzere toplamda 559 anlaşma bulunmaktadır. Uluslararası bir üniversite olma, uluslararası düzeyde eğitim olanakları sunma amacını profesyonel olarak yönetmek üzere Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, 2004-2005 akademik yılında Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Ofisi (AB Ofisi) adı altında faaliyete başlamıştır. 2008-2009 akademik yılında Uluslararası İlişkiler ve Araştırma Geliştirme Koordinatörlüğü (ULAG) adı altında faaliyetlerine devam etmiş ve 11 Şubat 2010 tarihinden itibaren Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü olarak Pamukkale Üniversitesinin yurtdışına, özellikle de Avrupa'ya açılan kapısı olmaya devam etmektedir. Koordinatörlük en genel anlamda üniversite stratejik planı doğrultusunda diğer ülkelerdeki üniversiteler, yükseköğretim kurumları ve çeşitli organizasyonlarla bilimsel, akademik, sosyal ve kültürel alanlarda güçlü ilişkilerin kurulmasını ve sürdürülmesini, Üniversitenin uluslararası nitelik taşıyan tüm faaliyetlerinin koordinasyonunu ve özellikle Avrupa Eğitim ve Araştırma alanlarına entegrasyonun sağlanmasına yönelik tüm program ve faaliyetlerin yürütülmesinde bütün birimlere destek vermeyi amaçlamaktadır.

Eğitimin niteliğinin zenginleştirilmesine önemli katkı sağlayan uluslararası öğrenci ve öğretim elemanları değişimine önem verilmektedir Üniversitemizde diğer AB programlarının gelişmesi için de çalışılmaktadır. Üniversitemizin yürütücüsü olduğu 18 Avrupa Birliği projesi bulunmaktadır. Diğer AB programlarından Gençlik Projelerinin gerçekleştirilmesi için çalışmalar yapılmaktadır.

Şekil 15'te akademik yıllara göre öğrenci hareketliliği, Şekil 16'te ise yıllara göre genel ve ikili anlaşma sayıları gösterilmiştir.



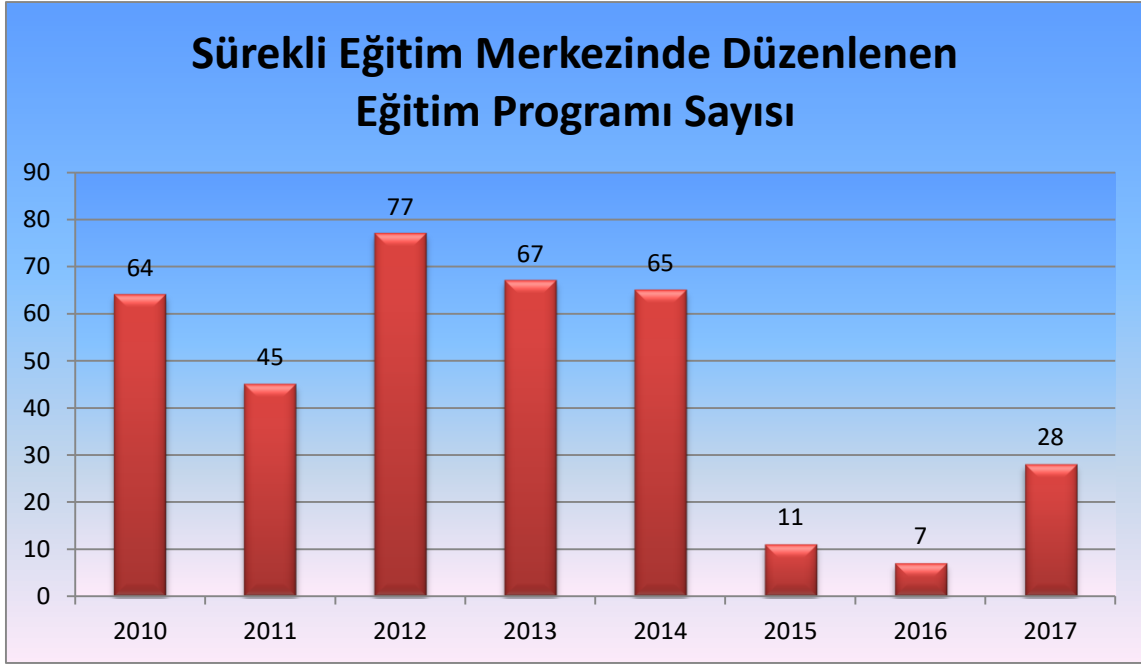
Şekil 15. Akademik Yıllara Göre Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı



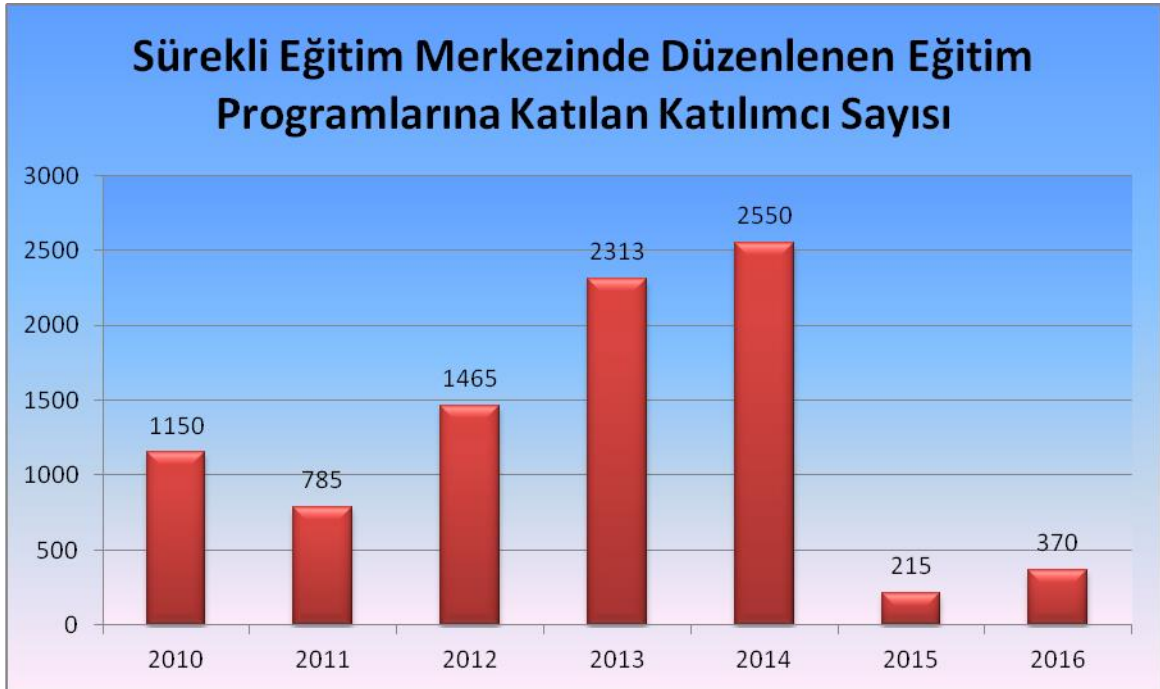
Şekil 16. Yıllara Göre Genel ve İkili Anlaşma Sayıları

E.1.4. Sürekli Eğitim Merkezi

Pamukkale Üniversitesi Sürekli Eğitim ve Program Geliştirme Merkezi (PAÜSEM), üniversitenin örgün ve akademik eğitim programları dışında sürekli olarak verilecek eğitim programlarını geliştirmek, bu programları uygulamak üzere kurs ve seminer düzenlemek fonksiyonunu yerine getirmektedir. Sürekli eğitim merkezinde gerçekleştirilen eğitim programları sayısı öğrencilerin talepleri, bölgesel ihtiyaçlar doğrultusunda belirlenmekte ve eğitimler düzenlenmektedir. Yıllara göre PAÜSEM’de düzenlenen eğitim programı sayısı Şekil 17’de, düzenlenen bu eğitim programlarına katılan katılımcı sayısı ise Şekil 18’de gösterilmiştir.



Şekil 17. Yıllara Göre Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programı Sayısı



Şekil 18. Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programlarına Katılan Katılımcı Sayısı

Sürekli Eğitim ve Program Geliştirme Merkezi (PAÜSEM); yetenekleri, güncel ve çağdaş bilgilerle donatarak; becerileri, kaliteli öğretmenlerle geliştirerek topluma daha iyi hizmet verebilmek ve çevreyle bütünleşmeyi kolaylaştırabilmek amacıyla kurumsal ve bireysel amaçlı eğitim programları düzenlemektedir. İŞKUR' a kayıtlı işsiz bireylere mesleki eğitimler verilerek,

iş hayatında vasıflı bireyler yetiştirilmesi sağlanmaktadır. Kamu Kurumları ve Özel Sektördeki Kuruluşlarla yapılan protokollerle kurum çalışanlarına özel eğitimler PAÜSEM bünyesinde düzenlenmektedir.

E.1.5. Sosyal Faaliyetler

Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı; öğrencilerimizin beden ve ruh sağlığının korunması, beslenme, çalışma, dinlenme ve ilgi alanlarına göre boş zamanlarını değerlendirme, yeni ilgi alanları kazanmalarına imkân sağlayarak geleceğin bilgili, becerili insanlarını yetiştirme amacı ile bu alanlarda uygulama ve araştırma yapma görevlerini yerine getirmektedir.

Üniversite öğrencilerinin ilgi alanlarına göre ders dışı zamanları değerlendirmek, birlikte çalışmak ve sosyal, kültürel ve kişisel gelişimlerini desteklemek amacıyla toplam 135 öğrenci topluluğu bulunmaktadır. Bu toplulukların 25.132 öğrenci üyesi vardır. Topluluklar; konferans, seminer, sergi, gezi, slâyt gösterisi, tiyatro, sportif turnuvalar, konser ve yarışmalar gibi etkinlikler düzenlemektedir. 2017 yılı 31 Ekim itibariyle öğrenci toplulukları ile birlikte 412 adet Ulusal ve Uluslararası etkinlik organize edilmiştir.

Üniversitenin Kınıklı yerleşkesinde öğrencilerin de yararlanabildiği oldukça nitelikli spor alanları bulunmaktadır. Öğrenciler bu alanlarda arzu ettikleri birçok sporu yapma fırsatına sahiptirler. 21 spor dalında 280 sporcu müsabakalara katılmış, 9 madalya ve 14 kupa kazanılmıştır. 28 adet milli sporcumuz bulunmaktadır.

Üniversitemizde 610 öğrenciye kısmi zamanlı öğrenci olarak çalışma olanağı sağlanmış ve 1.000 öğrenciye de yemek bursu verilmiştir. İlk başvuru olarak 83 öğrenciye psikolojik danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Üniversitemiz yerleşkelerinde öğrencilerin yeterli ve dengeli beslenme ihtiyaçlarını karşılamak üzere öğle ve akşam yemeği hazırlanmaktadır. Yemek üniversitemiz merkez yerleşkesinde bulunan merkezi yemekhane ve bazı birimlerde bulunan yemekhaneler aracılığı ile birinci ve ikinci öğretim öğrencilerinin faydalanabileceği alternatiflerle öğrencilere sunulmaktadır. Ayrıca, Üniversitemiz Kınıklı yerleşkesinde bulunan Ay Kafe, PAÜ Kafe ve Beyaz Kafede öğrencilerimize ve personelimize çeşitli alternatiflerle yiyecek ve içecek hizmeti verilmektedir.

E.2. Araştırma ve Yayın Faaliyetleri

E.2.1. Bilimsel Projeler

Bilimsel Araştırma Projelerinin Üniversitemiz tarafından yürütülen ve desteklenen Araştırma-Geliştirme projelerinin ihtiyaçlarını karşılamalarında aracılık ederek, öğretim üyelerinin projelerinin tamamlanması sonucunda elde ettikleri verilerle bilimsel makaleler hazırlayarak üniversitemizin ve ülkemizin bilimsel alanda daha da güçlenmesine katkıda bulunulmasını sağlamak, bilime ve teknolojiye uluslararası düzeyde katkıda bulunacak araştırmalar yapmalarına imkan yaratmak, yurtdışında gerçekleştirilen sempozyum, eğitim ve konferanslara katılımları ile bilim alanındaki gelişmeleri takip etmelerine, hazırlamış oldukları projeleri yine bu seminer ve konferanslarda sunarak üniversitemizin ve ülkemizin bilim alanındaki gelişimini yurtdışında

duyurmak adına gerçekleştirilen faaliyetler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından koordine edilmektedir.

Üniversitemizde BAP, DPT, GEKA, AB ve TÜBİTAK kaynaklarından destek sağlanan projeler yürütülmektedir. Proje gerçekleştirme süreçleri, kurulan Proje Destek Ofisi tarafından desteklenmektedir. Gerçekleştirilen araştırma projeleri sayıları Tablo 23’de yer almaktadır.

Tablo 24. 2011- 2017 Yıllarında Gerçekleştirilen Projeler

PROJELER	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
DPT & GEKA	1	2	1	1	1	1	1
AB Projeleri	11	10	12	11	12	11	18
TÜBİTAK	93	99	101	117	159	166	21
BAP	567	573	427	533	603	422	511

E.2.2. Bilimsel Yayınlar

Üniversitelerin yapılanmalarına bağlı olarak araştırma ve eğitime odaklanma oranları farklı olabilir. Üniversitenin bulunduğu bölgenin demografik ve ekonomik özellikleri, üniversitenin gelişmişlik düzeyi, akademik personelin eğitim yükleri, akademik personellerinin sayısının yeterliliği, araştırma altyapısına aktarabileceği bütçe imkânları bu konuda etken faktörler arasındadır. Durum böyle olsa da üniversitelerin başarı sıralamasında YÖK ve yurt dışı kaynaklı yayınlanmış olan çalışmalar önemli bir gösterge olarak kabul edilmektedir. Salt yayın sayıları ve kişi başına düşen yayın sayıları yayınların kalitesi hakkında tam bir değerlendirme olanağı vermemekle birlikte bütün bu bilgi çerçevesinde yayınlanmış olan istatistiklere bakıldığında Pamukkale Üniversitesine ait bilgiler Tablo 25’te ve Tablo 26’te sunulmuştur.

Tablo 25. Bilimsel Yayın Sayıları

Yıllar	Toplam Yayın Sayısı (Ulusal/uluslararası kitap, bildiri, makale)	Web of Science'ta Yayınlanan Bilimsel Yayın Sayısı
2008	1.345	372
2009	2.264	360
2010	1.883	366
2011	1.311	412
2012	1.354	461
2013	917	438
2014	699	489
2015	974	547
2016	1264	738
2017	794	397

Tablo 26. Üniversite Yayın Sıralaması (YÖK)

Yıllar	2009	2010	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Yayın Sayısına Göre Sıralama	28	30	31	29	31	29	25	29

E.2.3. Araştırma Alt Yapısı

Üniversitede 1.932 akademik personel bulunması araştırma potansiyelini artırmaktadır. Üniversitenin temel bilimler ve sağlık alanında çok önemli araştırma alt yapısı bulunmamaktadır. Üniversitenin Fen ve Mühendislik alanlarında bölümlerde kurulan araştırma laboratuvarları mevcuttur. 8.500 m² kapalı alana sahip Merkezi İleri Araştırma Laboratuvarının da faaliyete geçmesi ile üniversitenin araştırmaya destek teknolojik altyapısı daha da güçlenecektir.

E.2.4. Araştırma ve Uygulama Merkezleri

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunun 7.nci maddesine göre, Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak kurulmuş, aşağıda isimleri belirtilen 39 merkez ve 3 laboratuvar bulunmaktadır. Bu merkezlerde ve laboratuvarlarda ülkemizin ar-ge çalışmaları ve politikalarına katkıda bulunmak amacıyla projeler yürütülecektir.

1. Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi
2. Atatürk İlkeleri ve İnkılâpları Tarihi Uygulama ve Araştırma Merkezi
3. Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİYOM)
4. Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
5. Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi
6. Deniz Kaplumbağaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (DEKAMER)
7. Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi
8. Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (PADAM)
9. Eğitim ve Öğretim Teknolojileri (PETEK)
10. Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi
12. Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi
13. Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
14. Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

16. İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. İş Sağlığı ve Güvenliği (PAUISGUM)
18. Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi
19. Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi (KASUAM)
20. Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi (KAVDEM)
21. Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi
22. Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi
23. Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi (MALUYAM)
24. Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi
25. Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi
27. Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
28. Pamukkale Üniversitesi Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
29. Pamukkale Üniversitesi Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi
30. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi
31. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (PAÜSAUM)
32. Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi
33. Sürekli Eğitim ve Program Geliştirme Merkezi (PAÜSEM)
34. Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi
35. Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırmalar Uygulama Merkezi (TESAUM)
36. Türk Dili ve Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi (TÜDAM)
37. Türk Mutfağı Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi
38. Üniversite-Sanayi İşbirliği (USİGEM)
39. Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi

1. Deprem ve Yapı Teknolojileri Araştırma Laboratuvarı
2. BİO-NANO Malzeme Araştırma Laboratuvarı
3. Sıvı Kapanımı ve Maden Yatakları Laboratuvarı

E.3. Sağlık Hizmetleri

E.3.1. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Hizmetleri

Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri bölgenin en gelişmiş sağlık hizmeti veren kuruluşudur. 831 yatak kapasitesine ulaşan hastanesi ile Denizli ve civar illerden 2.000.000'un üzerinde nüfusa sağlık hizmeti sunulabilmektedir. Hastanedeki poliklinik hizmetlerinde günlük sayı 5.100'e ulaşmıştır. Her geçen gün talep artışı gözlenmekte, yönetimi yeni önlemler almaya yönlendirmektedir. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon hastanesi kurulması çalışmalarına da başlanmıştır. Yoğun talep nedeni ile Çocuk Hastanesi, diğer hastane yapıları ile ilişkili ayrı bir bina olarak projelendirilmiş ve yapımına önümüzdeki yıllarda başlanacaktır. 99 yataklı Psikiyatri Hastanesinin' de yapımı tamamlanmış ve hizmet vermeye başlamıştır.

E.3.2. Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri

Sağlık sektöründe bulunduğu bölgede üstün imaj sergileyerek kaliteli sağlık hizmeti arzında öncü olmak, hizmet alanların ihtiyaç ve beklentisine uygun hizmet sunarak hizmet alanların memnuniyetini sağlamak, sağlık alanında araştırma, geliştirme, eğitim ve uygulama faaliyetleri yürüterek, ülkemizin örnek hastanelerinden biri olmak amacıyla Pamukkale Üniversitesi Hastanesi, Denizli Doktorlar Caddesinde 12.08.1994 tarihinde 2547 sayılı YÖK Kanunu'nun Araştırma ve Uygulama Merkezi hükümleri doğrultusunda, Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi olarak 41 yatak ve 155 kadro yatak sayısı ile 7293 m2 kapalı alanda hizmete girmiştir. Kınıklı Yerleşkesinde yer alan Kalp Merkezi 2.730 m2 örtülü alana sahip olup, 19 Mayıs 2002 tarihinde hizmete açılmıştır. 05.11.2003 tarihinde 186 fiili yatak kapasitesiyle Kınıklı yerleşkesinde yeni bir hastane binası (Mavi Hastane) hizmete girmiştir. Ayrıca 01 Nisan 2005 tarihinde 7. Blok Poliklinik Binamız hizmet vermeye başlamıştır. Plaza Binasına taşınma işlemimiz Ekim 2011 tarihinde gerçekleşmiştir. Plaza Binası açılışı 8 Haziran 2012 tarihinde yapılmıştır. 2013 yılında taşınma işlemi tamamlanmıştır. 2013 yılında ise bağlantı bloğu, Poliklinik Binası olarak hizmete açılmıştır. Hastanemiz 57 Anabilim ve Bilim Dalı, 55 İdari Birim, 10 farklı blokta 831 yatak kapasitesi, 85 adet poliklinik, 29 adet klinik, 9 adet yoğun bakım ünitesi, 20 adet ameliyathane ve ayaktan tetkik ve tedavi üniteleri ile Denizli ve civar illerden 2.000.000'un üzerinde nüfusa sağlık hizmeti sunulabilmektedir. Hastanedeki poliklinik hizmetlerinde günlük sayı 5.100'e ulaşmıştır. Her geçen gün talep artışı gözlenmekte, yönetimi yeni önlemler almaya yönlendirmektedir. Ayrıca acil servis hizmetlerinde 48 yatak bulunmaktadır.

Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri bölgenin en gelişmiş sağlık hizmeti veren kuruluşudur. Bu bağlamda, ayrı bir Geriatri ve Psikiyatri hastanesi tamamlanarak hizmete açıldı. Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon hastanesi kurulması çalışmalarına da başlanmıştır. Yoğun talep nedeni ile Çocuk Hastanesi, diğer hastane yapıları ile ilişkili ayrı bir bina olarak projelendirilmiş ve yapımına önümüzdeki yıllarda başlanacaktır.

Pamukkale Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi bölümleri;

Dahili Tıp Bilimleri:

- Acil Tıp AD.
- Adli Tıp AD.
- Aile Hek.AD.
- Çocuk ve Ergen Ruh Sağ. ve. Hst.AD
- Çocuk Sağ.Hst.AD.
 - Çocuk End.BD.
 - Çocuk Hem.BD.
 - Neonatoloji BD.
 - Çocuk Nefrol.BD
 - Çocuk Kardi BD
 - Çocuk Alerji.BD
 - Çocuk Romat.BD
- Deri ve Züh.Hst. AD.
- Enf.Hst.AD.
- Tıbbi Farmakoloji AD.
- Fiz.Ted ve Reh.AD.
 - Algoloji BD
- Göğüs Hst. AD.
- Halk.Sağ. AD.
- İç Hst AD.
 - End.Met.Hst.BD
 - Gastro. BD.
 - Endoskopi ve ERCP Ünitesi*
 - Hematoloji BD.
 - Kemik İliği ve Transplantasyon Ünitesi*
 - Hemotoloji Kemoterapi*
 - Kan Bankası*
 - Terapötik Aferez Ünitesi*
 - Nefroloji BD.
 - Organ Nakli Ünitesi*
 - Diyaliz Ünitesi*
 - Romatoloji BD.
 - Tıbbi Onk. BD.
 - Onkoloji Kemoterapi*
 - Genel Dah.BD
 - Kardiyoloji AD.
 - Anjiyo Ünitesi*
 - Aritmi Ünitesi*
 - Koroner YBÜ*
 - Nöroloji AD.
 - Nükleer Tıp AD.
 - Ruh Sağ ve Hst. AD.

- Rad.Onk. AD.
- Radyoloji. AD.

Radyoloji Anjiyo Ünitesi

- Tıb.Genetik AD.

Cerrahi Tıp Bilimleri:

- Anes.Rean..AD.
 - Yoğun Bakım .BD.
 - Algoloji BD
- Çocuk Cer.AD.
 - Çocuk Ürolojisi .BD.
- Genel Cer. AD.
- Göğüs Cer.AD.
- Göz Hst.AD.
- Kad..Hst.ve Doğ.AD
- Klp.Dmr.Cer.AD
- KBB.Hst.AD.
- Beyin ve Sinir Cer AD.
 - Gamma Knife Ünitesi
- Ort.ve Trav.AD.
 - El Cerrahisi BD
- Tıbbi Patoloji AD
- Pls.Rek.ve Est.Cer.AD.
 - El Cerrahisi .BD
- Üroloji AD

Temel Tıp Bilimleri:

- Anatomi AD.
- Biyofizik AD.
- Biyoistatistik AD.
- Tıbbi Biyokimya AD.
- Tıp Trh.ve Etik AD.
- Fizyoloji AD.
 - Spor Fizyolojisi BD
- His.Emb.AD
- Tıbbi Mikrobiyoloji AD
- Tıb.Biyoloji AD.
- Tıp Eğitimi AD
- Merkez Laboratuvarı
- Uyku Laboratuvarı

E.3.3. Hastanemize başvuran hastalarımızın gerekli tetkik ve tedavileri

Hastalarımız modern laboratuvarlar (Genetik, Patoloji, Biyokimya, Mikrobiyoloji, Doku Tipleme, Hematoloji vs.), üst düzey teknolojik görüntüleme hizmetleri (Bilgisayarlı Tomografi, Manyetik Rezonans, Pozitron Emmission Tomografi, ultrasonlar vb.), tetkik ve tanı üniteleri (Endoskopi, Bronkoskopi, Anjiografiler Radyoloji / kardiyoloji vb.), ayaktan tedavi üniteleri(Kemoterapi üniteleri,Radyasyon onkolojisi, Ayaktan infüzyon ünitesi, Diyaliz merkezi vs.), Gamma Knife, Kozmetoloji, Tüp bebek tedavi üniteleri, modern cihazlarla donatılmış ameliyathaneleri, yoğun bakımları ve kliniklere özel yataklı servisleri ile karşılanmaktadır.

Tablo 27. Pamukkale Üniversitesi Hastanelerine Ait İstatistik Bilgileri

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 Ekim
Mevcut Yatak	376	564	689	690	690	810	800	831
Poliklinik Sayısı	339.690	428.594	707.114	816.134	972.826	1.068.290	1.171.300	1.072.602
Serviste Yatan Hasta	25.040	26.603	36.189	34.827	44.272	47.166	48.003	36.860
Büyük Ameliyat	5.441	5.637	-	-	-	-	-	-
Orta Ameliyat	9.925	6.927	-	-	-	-	-	-
Küçük Ameliyat	1.600	2.912	-	-	-	-	-	-
A Grubu Ameliyat	-	-	1.990	2.247	2.369	3.167	3.104	2.442
B Grubu Ameliyat	-	-	4.740	5.141	5.789	4.524	4.164	3.306
C Grubu Ameliyat	-	-	-	4.489	5.533	4.834	4.719	3.866
D Grubu Ameliyat	-	-	-	4.660	4.748	6.372	6.934	6.066
E Grubu Ameliyat	-	-	-	5.554	4.191	5.730	5.840	4.911
Diğer Günübirlilik Ameliyat	-	-	-	-	71	45	48	26
Yatak İşgal Oranı (%)	88.8	95,1	60.6	81	85	80	81	77

E.4.Projeler

E.4.1. Biten Projeler

Üniversitemizin 2016 yılında biten projesi bulunmamaktadır.

E.4.2. Devam Eden Projeler

KAMPUS ALTYAPI SAHA DÜZENLEME İŞİ

Merkezi Yemekhane Mühendislik Fakültesi arası 1,200 kişilik amfi yapılması, Spor tesislerinin olduğu alandan Sağlık MYO arasında Q 500 lük yağmur suyu drenaj hattının yapılması, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile Kongre Kültür Merkezi arasındaki yolda Q 400 lük yağmur suyu drenaj hattının yapılması, Rektörlük alt kısmında asfalt yol yapılması, Onkoloji-Psikiyatri hastanesi arası asfalt yol yapılması, yol kenarlarındaki kaldırım, bisiklet yolu ve çevre düzenlemesinin yapılması. Rektörlük önündeki geniş arazinin peyzaj çalışmalarının yapılması, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinin üst otoparkı ile Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi otoparklarının yapılması. Lojman etrafının peyzaj çalışmalarının yapılması, Çadır tipi salonun çevre perde duvarlarının yapılması, Mühendislik Fakültesi bahçe perde istinat duvarlarının kayrak taşı ile kaplanması, ferforje korkuluklarının yapılması, Çıkış merdiveni yapılması, Rektörlük arkasındaki ormanlık alandaki yürüyüş yolunun alt yapısının oluşturulması, Hastane Onkoloji alt kısmında Fizik tedavinin yan tarafında arazi düzenlemesi, yerleşkenin muhtelif yerlerinde çimlendirilmesi, Deprem araştırma binası çevre peyzaj düzenlemesi, alt yapı, asfalt kaplama, kaldırım düzenleme, yürüyüş, bisiklet yolu yapımı, yeşil alan düzenlemesi, çevre aydınlatma, su deposu yapımı tamamlanmıştır. Kampus içinde ring yapılarak ulaşım tamamlanmıştır.

Yol : 2000 mt uzunluğunda, 24 mt genişliğinde çift geliş gidişi olan bir yapıdır. Her iki kenarında 2,40 mt yaya kaldırım ve 1,80 mt bisiklet yolu bulunmaktadır. Yolun tamamı asfalt ve yaya kaldırım yönünden tamamlanmıştır. Yol kenarlarına ve yollardan her binanın yanında bulunan otoparklara geçiş izni verilmiştir. Yol otoparklarla bir bütünlük sağlayacak şekilde düzenlenmiştir.

Kanalizasyon : Toplam uzunluğu 2915 mt olup 1876 mt.'si tamamlanmış diğerleri peyder pey inşaatlar yapıldıkça ilave edilecektir. Kanalizasyon koruge boruları 200-500 mm, büzleri 20 cm ve 30 cm çapında döşenmiştir. Bacalar yerinde dökme ve şönlü baca sistemiyle yapılmıştır.

Su: Kampüs su ihtiyacını karşılamak için 4 adet su kuyusu bulunmaktadır. İlk açılan su kuyusu yaklaşık 20 yıldır faaliyettedir ve kuyu ömrünü tamamlamak üzeredir. Bu nedenle Kapalı Spor Salonu yanında 1 adet daha su kuyusu açılmıştır. Su kuyularından elde edilen su 2 ayrı depoda toplanmaktadır. Eski betonarme depo bahçe sulama ve yangın hattına, yeni yapılan 1000 m3'lük çelik depo ise kullanma suyuna hitap etmektedir.

Elektrik : Kınıklı Kampüsü eğitim, sağlık, spor binaları ve altyapı tesislerinde 19 adet O.G.trafo

yapılmıştır. Toplam kurulu güç 29.300 kva ya ulaşmıştır.

Galeri İnşaati : Kampüs yerleşim planına göre T şeklindeki galeri planı 1010.7 mt. ‘den oluşmaktadır. Galeri ebatları 2.0*2.75 mt. ebatlarında olup içinden elektrik, su, telefon, kalorifer boruları, data hatları geçirilecektir. Buna ilave olarak mevcut galerinin 70 cm yanından galeri derinliğinden fazla derinliğe sahip olacak şekilde kanalizasyon büzleri döşenmiştir. Kanalizasyon büzü ile galeri arasında 100 cm derinliğinde yüksek gerilim hattı çekilmiştir. Yeni yapılacak olan binalara galeri sistemi ile ulaşılacaktır.

Teshin Merkezi: Kampüsü tek noktadan kızgın su ile ısıtmak için 1 adet 6.000.000, 2 adet 12.000.000 ve 2 adet 15.000.000 kilokalorilik toplam 60.000.000 kilokalorilik kazanlar ile tek merkezden ısıtılmaktadır.

DERSLİK VE MERKEZİ BİRİMLER

Denizli Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu ve Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu ve İlahiyat Fakültesi bölümleri için gerekli ünitelerden oluşmaktadır. Dört bölüm birlikte düşünülerek ortak mekânların birlikte kullanılmasıyla hem öğrencilerin birbiriyle iletişimi sağlanmış, hem de ekonomik çözümler üretilmesi hedeflenmiştir. Toplam kapalı alanı 25.000 m²’dir.(11 Anfi,48 Sınıf,140 Ofis,25 Laboratuvar ve 11 Depo)

Beş Yıllık Plan Çerçevesinde Yapılaşma

KAMPUS ALT YAPI İNŞAATI

Kampus yollarının tamamlanması, yeni yapılan binaların alt yapısının oluşturulması, yeşil alanların oluşturulması, yürüyüş ve bisiklet yolu yapılması hedefler arasında yer almaktadır.

MERKEZİ DERSLİK VE LABORATUAR BLOKLARI

Mimarlık Tasarım Fakültesi, Bilgi Merkezi, Rektörlük, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Fizik Tedavi Rehabilitasyon Hastanesi, Atölye Binası, Merkezi Derslik ve Enstitü Binaları inşaatlarına başlanması planlanmıştır.

AÇIK VE KAPALI SPOR TESİSLERİ

Eksik kalan Kapalı Tenis kortu inşaatı tamamlanacaktır.

III. MALİ BİLGİLER

A-Mali Kaynaklar

Üniversiteler, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, 01.01.2006 tarihinden itibaren, Özel Bütçeli Kuruluşlar içinde yer almaktadır. Özel bütçeli kuruluşlar, bu kanunda "Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kuruluşlar" olarak tanımlanmıştır.

Özel Bütçeli Kuruluşlar;

- Ayrı tüzel kişiliğe haizdirler,
- Mevzuatlara uygun olarak; sosyal, bilimsel, teknik, kültürel alanlarda görevlendirilebilirler,
- Belli ölçüde özerkliğe sahiptirler.

Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, o kurumun hangi kaynaklara sahip olduğu ile yakından ilgilidir. Pamukkale Üniversitesinin mali kaynaklarını, hazineden alınan katkı dışında; döner sermaye gelirleri, örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirler, ikinci öğretim ve yaz okulu gelirleri, diğer hizmet gelirleri ile kira gelirleri oluşturmaktadır.

Üniversitenin 2016 yılında % 4,6' sı Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri, % 91,5'i Alınan Bağış ve Yardımlar, % 3,8'i Diğer Gelirler olmak üzere toplam 302.466.000 TL'lik bütçeye sahiptir. 2016 yılı bütçe giderleri Tablo 28'de, bütçe gelirleri ise Tablo 29'da yer almaktadır.

Üniversite araştırma projelerinin bütçe kaynakları arasında DPT, TÜBİTAK, AB ve iç kaynak olarak döner sermaye payı sayılabilir.

Ekonomik, sanayi, sivil toplum kuruluşları ve yerel yönetimlerle işbirliği çerçevesinde üretilecek projelerin arttırılması ile (bağışlar, vs.) üniversitemizin gelir yaratma kapasitesinin yükseltilmesi düşünülmektedir.

A.1. Bütçe Giderleri

Tablo 28. Bütçe Giderleri

	2016 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2016 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	302.466.000	286.883.016	95
01- PERSONEL GİDERLERİ	198.607.000	187.256.426	94
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	31.420.000	30.726.482	98
03- MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	29.799.000	34.676.516	116
05- CARİ TRANSFERLER	7.072.000	6.992.427	99
06 - SERMAYE GİDERLERİ	35.568.000	27.231.164	77

	2015 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2015 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	233.538.000	250.247.340	107
01 - PERSONEL GİDERLERİ	148.835.000	166.057.363	112
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	26.572.000	26.749.559	101
03- MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	24.187.000	32.087.443	133
05 - CARİ TRANSFERLER	4.832.000	2.922.485	60
06 - SERMAYE GİDERLERİ	29.112.000	22.430.490	77

A.2. Bütçe Gelirleri

Tablo 29. Bütçe Gelirleri

	2016 BÜTÇE TAHMİNİ	2016 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	302.466.000	282.453.634	93
03 – TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	14.007.000	20.647.306	147
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	276.891.000	243.752.000	88
05 – DİĞER GELİRLER	11.568.000	18.054.328	156

	2015 BÜTÇE TAHMİNİ	2015 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	TL	TL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	233.538.000	255.056.424	109
03 – TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	19.045.000	22.311.419	117
04 – ALINAN BAĞIŞ VE YARDIMLAR	204.642.000	214.607.000	105
05 – DİĞER GELİRLER	9.851.000	18.138.005	184