



**PAMUKKALE
ÜNİVERSİTESİ**

**2020 YILI
İDARE FAALİYET
RAPORU**

Mart 2021



SUNUŞ.....	8
I. GENEL BİLGİLER	10
A. Misyon ve Vizyon.....	10
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	11
C. İdareye İlişkin Bilgiler	11
1. Fiziksel Yapı.....	11
2. Teşkilat Yapısı	20
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	22
4. İnsan Kaynakları	33
5. Sunulan Hizmetler.....	50
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	115
II. AMAÇ VE HEDEFLER	117
A. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler	117
B. Temel Değerler.....	123
III – FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	124
A. Mali Bilgiler	124
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	124
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	126
3. Mali Denetim Sonuçları	131
B. Performans Bilgileri	133
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	133
2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	138
3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	141
4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	174
IV – KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	175
A. Fırsatlar	175
B. Güçlü Alanlar	176
C. Gelişmeye Açık Alanlar	177
D. Tehditler	179
E. Değerlendirme	179
V – ÖNERİLER VE TEDBİRLER	182

Tablolar:

Tablo 1: Pamukkale Üniversitesi Yerleşke Alanları	12
Tablo 2: Net Kapalı Alanlar Tablosu	13
Tablo 3: Hastane Alanları	16
Tablo 4: Taşıtlar	17
Tablo 5: Taşınır Malzeme Listesi.....	17
Tablo 6: PAÜ Kütüphane Altyapı Bilgisi.....	22
Tablo 7: Bilgisayar Sayıları	25
Tablo 8: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	26
Tablo 9: YBS - PUSULA Sistemi Kapsamına Alınan Modüller	26
Tablo 10: 2016-2020 Yıllarında Gerçekleştirilen Projeler (BAP)	30
Tablo 11: Bilimsel Yayın Sayıları.....	31
Tablo 12: Üniversite Yayın Sıralaması (YÖK).....	31
Tablo 13: SCI+SSCI+AHCI' te Yayımlanan Yayınlar Göre Yayın Sayısı Sıralaması	31
Tablo 14: 2020 Yılına Ait WoS'da Yer Alan Pamukkale Adresli Yayınlar	32
Tablo 15: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri.....	32
Tablo 16: Öğretim Elemanı Sayıları.....	33
Tablo 17: Fakültelerde ve Yüksekokullarda Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	35
Tablo 18: Pamukkale Üniversitesi Personel Sayıları	36
Tablo 19: Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları.....	37
Tablo 20: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	37
Tablo 21: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (Unvan Bazında).....	38
Tablo 22: Görev Yaptıkları Birimlere Göre Akademik Personel Sayıları	40
Tablo 23: Yabancı Uyruklu Akademik Personel Sayısı.....	41
Tablo 24: Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı (2547/39).....	41
Tablo 25: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/38-40a-40b-40c.).....	41
Tablo 26: 2547/35 Maddesine Göre Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	42
Tablo 27: 2547/31 Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı	42
Tablo 28: Yönetici Personel Dağılımı	42
Tablo 29: İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Sayıları	43
Tablo 30: İdari Personelin Eğitim Durumu	43
Tablo 31: İdari Personelin Hizmet Süreleri	44
Tablo 32: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	44
Tablo 33: Sözleşmeli Personel	44
Tablo 34: Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri.....	45
Tablo 35: Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	45
Tablo 36: Daimî İşçi.....	45
Tablo 37: Daimi İşçi Hizmet Süreleri	45
Tablo 38: Daimî İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı	46
Tablo 39: A: Sürekli İşçi.....	46
Tablo 40: B: Sürekli İşçi.....	46
Tablo 41: A: Sürekli İşçi (696 sayılı KHK) Hizmet Süreleri	47
Tablo 42: B: Sürekli İşçi Hizmet Süreleri	47
Tablo 43: A: Sürekli İşçi (696 sayılı KHK) Yaş İtibariyle Dağılımı	47

Tablo 44: B: Sürekli İşçi Yaş İtibariyle Dağılımı	47
Tablo 45: Kadroların Doluluk Oranına Göre Engelli Personel.....	48
Tablo 46: Engelli Personelin Engel Oranı- Engel Grubu - Eğitim Durumu.....	48
Tablo 47: Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı	49
Tablo 48: Kadroların Doluluk Oranına Göre Hükümlü Personel	50
Tablo 49: Hükümlü Personelin Eğitim Durumu	50
Tablo 50: Öğrenci Sayıları.....	54
Tablo 51: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	62
Tablo 52: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu	63
Tablo 53: Yüksek Lisans ve Doktora Programları.....	64
Tablo 54: Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri.....	68
Tablo 55: Engelli Öğrenciler.....	71
Tablo 56: Mezun Öğrenciler	72
Tablo 57: Yatay Geçişle 2020 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları.....	73
Tablo 58: Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı	74
Tablo 59: Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar	74
Tablo 60: 2020 Yılı ve Öncesi Devreden Adli, İdare, İcra, Soruşturma ve Görüş Dosyaları	90
Tablo 61: Öğrenci Toplulukları	91
Tablo 62: 2020 Yılı Öğrenci Toplulukları Faaliyet Listesi	95
Tablo 63: Üniversiteler Arası Müsabakalar	101
Tablo 64: Yapılan Yayınlar (2020)	108
Tablo 65: Basında Çıkan Haber Sayısı/ Tiraj	109
Tablo 66: Etkinlik Takibi/Haber Sayıları	110
Tablo 67: Pamukkale Üniversitesi Araştırma Merkezleri	111
Tablo 68: Sürekli Eğitim Merkezi Kursları ve Kursiyer Sayıları	113
Tablo 69: Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri	117
Tablo 70: Gelirler	125
Tablo 71: Giderler	125
Tablo 72: Yatırımlar	126
Tablo 73: Pamukkale Üniversitesi 2018-2019-2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu.....	127
Tablo 74: Pamukkale Üniversitesi 2018-2019-2020 Yılı Bilançosu.....	128
Tablo 75: Danışmanlık Faaliyetleri	131
Tablo 76: Pau Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri	133
Tablo 77: Alt Program Hedefleri Ve Stratejik Plan İlişkisi.....	135
Tablo 78: 2019-2023 Stratejik Planı Performans Göstergesi Durum Listesi	138
Tablo 79: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu.....	141

Sekiller:

Şekil 1: Akademik Organizasyon Şeması.....	20
Şekil 2: İdari Organizasyon Şeması	21
Şekil 3: Kitap Sayıları.....	23
Şekil 4: Online Dergi ve Kitap Sayıları.....	23
Şekil 5: Bilgisayar Sayılarının Yıllara Göre Değişimi	25
Şekil 6: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları Değişimi	34
Şekil 7: Yıllara Göre Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı	34
Şekil 8: Akademik ve İdari Personel Sayılarının Yıllara Göre Değişimi.....	36
Şekil 9: Akademik Birim Sayıları	51
Şekil 10: Akademik Program Sayıları.....	52
Şekil 11: PAÜ Hastaneleri Yıl Bazlı Poliklinik Hasta Sayıları	78
Şekil 12: PAÜ Hastaneleri Ay Bazlı Poliklinik Hasta Sayıları	79
Şekil 13: PAÜ Hastaneleri Ay Bazlı Yatan Hasta Sayıları	79
Şekil 14: PAÜ Hastaneleri Yatak Doluluk Oranları	80
Şekil 15: PAÜ Hastaneleri Yıl Bazlı Ameliyat Sayıları.....	80
Şekil 16: PAÜ Hastaneleri Ay Bazlı Ameliyat Sayıları.....	81
Şekil 17: Yıllara Göre Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programı ve Katılımcı Sayısı	112



SUNUŞ



Pamukkale Üniversitesi 11.07.1992 tarih ve 21281 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan “Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 2809 Sayılı Kanun ile 78 ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’un Ek 11. maddesiyle kurulmuştur. Kurulduğu günden bugüne dek sürekli artan öğrenci kapasitesi, farklı alanlarda uzmanlaşmış akademik kadrosu ile toplumun ve öğrencilerin istek ve ihtiyaçlarına yönelik eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Ulusal ve uluslararası düzeyde sürdürülen projeler kapsamında araştırma ve geliştirme faaliyetleri desteklenirken kamu yararı ilkesi çerçevesinde üniversite-sanayi iş birliğini ön plana çıkaran hizmet ve faaliyetlere öncelik verilmektedir.

Üniversitemiz, kurulduğu 1992 yılından bu yana 29. yılını doldurmuş bir üniversite olarak, bulunduğu şehri ve bölge şartlarını dikkate alan politikalar oluşturmakta, gelişmiş teknolojik

ekipmanlar ile donatılmış bina, derslik ve laboratuvarlarda öğrencilerine kaliteli eğitim-öğretim ve yurt içi/yurt dışı araştırma yapma imkânları sunmaktadır.

Toplam kalite felsefesini benimseyen Üniversitemiz; bu doğrultuda nitelikli akademik kadro istihdamı ve fiziki alt yapı yatırımlarını sürdürürken “Geleceğimizin güvencesi gençlerimizdir.” düsturundan hareketle aklın ve bilimin ışığında çağdaş bir eğitim anlayışıyla nitelikli, üretken, çalışkan ve vizyon sahibi bireyler yetiştirmeyi hedeflemektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun ülkemizde faaliyet gösteren kamu idarelerine getirdiği en büyük yeniliklerden biri hesap verme sorumluluğu çerçevesinde getirilen “Faaliyet Raporu” hazırlama yükümlülüğüdür. Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 41. maddesiyle bütçeyle ödenek tahsis edilen harcama birimlerinin üst yöneticileri tarafından her yıl faaliyet raporları hazırlanması istenilmiştir. Böylelikle kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımı öngörülmekte, denetimlerin daha etkin bir şekilde yerine getirilmesi hedeflenmektedir. Kamu idareleri faaliyet raporları sayesinde kamuoyunu bilgilendirerek, saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkesine hizmet etmektedir.

Üniversitemizin 2020 faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle açıklayan İdare Faaliyet Raporumuzda Üniversitemizin genel bilgilerine, mali bilgilerine ve bütçe gerçekleşme rakamlarına doğru, güvenilir ve tarafsız bilgilere açık, anlaşılır ve sade bir dil kullanılarak yer verilmiştir. Ayrıca Stratejik Plan ve Performans Programı kapsamında yürütülen faaliyetler ve performans gerçekleştirmelerini içeren bilgilere de yer verilmektedir.

Üniversitemiz 2020 yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyuna saygıyla sunarken, raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm akademik ve idari personelimize teşekkür ederim.

Prof. Dr. Ahmet KUTLUHAN
Rektör

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

Misyon

Evrensel ve milli değerler ışığında, çağın gereksinimlerine uygun eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal gelişim faaliyetleri yürüten, mesleki ve sosyal sorumlulukları başarı ile yerine getiren bireyler yetiştiren, güçlü kurumsal kimliğe sahip bir üniversite olmak.

Vizyon

Bilimsel alanda gelişmelere yön veren, yenilikçi eğitim-öğretim uygulamalarında öncü olan, değer üreten ve mükemmelliği esas alan uluslararası üniversite olmak.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Pamukkale Üniversitesi resmi olarak 11 Temmuz 1992 tarihinde yayımlanan 3837 sayılı Kanun ile kurulmuştur.

Pamukkale Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör; üniversitenin profesörleri arasından seçtiği en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak atar.

Senato; Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eden Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır. Halen Pamukkale Üniversitesi Senatosu 56 kişiden oluşmaktadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesör üyeden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Üniversitelerimizin tüm akademik birimlerinde yapılanma 2547 sayılı yasa çerçevesinde üniversite senatosu ve yönetim kuruluna benzer şekilde Fakülte / Enstitü / Yüksekokul Kurulu ve Fakülte / Enstitü / Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılır. Pamukkale Üniversitesi 1982 yılında kabul edilen 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamında, 16 Fakülte, 6 Enstitü, 3 Yüksekokul, 17 Meslek Yüksekokulundan oluşan 42 akademik birim ve 44 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

Üniversite İdari örgütünün başında bir genel sekreter bulunmakta olup, genel sekreterliğe bağlı daire başkanlıkları, müdürlükler, hukuk müşavirliği bulunmaktadır. Her fakülte, yüksekokul ve enstitüde Dekan / Müdüre bağlı fakülte / enstitü / yüksekokul sekreterleri bulunur.

C. İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1.Alt Yapı ve Tesisler

Pamukkale Üniversitesi, 1976 yılında tahsis ve kamulaştırma çalışmalarına başlanan ve 1992 yılında kuruluşu ile genişletilen Merkez Kınıklı Yerleşkesinde konumlanmıştır. Merkez Yerleşke hem şehir ile iç içe hem de şehrin dışında bir konumu ile Denizli'de yaşayanlar ve üniversite mensupları için çok elverişli bir durumdadır. Şehrin her noktasına ulaşım imkânı, Yerleşke civarında yerleşim yerleri imkânı ile öğrenciler için uygun konumdur. Merkez Kınıklı Yerleşkesinin yanında Denizli Merkez Çamlık, Bekilli, Buldan, Çal, Çivril, Honaz, Buldan, Acıpayam, Tavas, Kale, Bozkurt, Serinhisar, Serinhisar-Yatağan ve Sarayköy ilçelerinde bulunan yerleşkelerinde

faaliyetini sürdürmektedir. Üniversiteye değişik mevkilerde tahsis edilen yerleşke alanları Tablo 1’de sunulmuştur.

Tablo 1: Pamukkale Üniversitesi Yerleşke Alanları

PAÜ AÇIK ALANLARININ YERLEŞKELERE GÖRE DAĞILIMI	
YERLEŞKE ADI	AÇIK ALAN (m²)
Kınıklı Ana Yerleşkesi	870,011.55
Çamlık MYO Yerleşkesi	21,210.00
Bekilli MYO Yerleşkesi	7,796.74
Buldan MYO Yerleşkesi	5,902.75
Çal MYO Yerleşkesi	7,956.44
Çivril MYO Yerleşkesi	54,013.00
Tavas MYO Yerleşkesi	13,026.00
Honaz MYO Yerleşkesi	9,966.00
Acıpayam MYO Yerleşkesi	4,668.00
Kale MYO Yerleşkesi	27,064.26
Sarayköy MYO Yerleşkesi	72,549.70
Bozkurt MYO Yerleşkesi	1,418.66
Honaz MYO Arsa	72,694.00
Honaz Üniversite	667,491.53
Karahayıt	19,746.00
Çivril Tarla	80,321.41
Çal Tarım Elma Bahçesi	581,945.00
Acıpayam-Yassihöyük	819,452.00
Tavas (Aromatik Bitki Yetiştirme Alanı)	24,879.78
Tavas Hastane Binası	24,196.00
Sarayköy (Bitki Yetiştirme Alanı)	21,197.82
Doktorlar Caddesi (Eski PAÜ Hast.)	2,127.00
Serinhisar MYO	31,795.04
Serinhisar Yatağan	31,958.00
TOPLAM	3,473,386.68

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Pamukkale Üniversitesinin 2020 yılı itibarı ile kullandığı net kapalı alanlar Tablo 2’de verilmiştir.

Tablo 2: Net Kapalı Alanlar Tablosu

YERLEŞKE	BİNA	ANA FONKSİYON	ALAN	TOPLAM ALAN
ACIPAYAM YERLEŞKESİ	ACIPAYAM MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	4987.24	5057.80
	KALORİFER MERKEZİ	Diğer(O)	70.56	
BEKİLLİ YERLEŞKESİ	BEKİLLİ MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	3765.63	3765.63
BOZKURT YERLEŞKESİ	BOZKURT MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	1742.96	1742.96
BULDAN YERLEŞKESİ	BULDAN MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	2004.08	5042.33
	BULDAN MESLEK YÜKSEKOKULU B BLOK	Eğitim(E)	1790.06	
	BULDAN MESLEK YÜKSEKOKULU C BLOK	Eğitim(E)	1248.20	
ÇAL YERLEŞKESİ	ÇAL MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	2409.94	2409.94
ÇAMELİ YERLEŞKESİ	ÇAMELİ MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	350.69	350.69
ÇAMLIK YERLEŞKESİ	DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	3031.49	6335.44
	DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU B BLOK	Eğitim(E)	1295.36	
	DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU C BLOK	Eğitim(E)	749.69	
	DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU D BLOK	Eğitim(E)	728.37	
	DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU E BLOK	Eğitim(E)	290.74	
	DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU F BLOK	Eğitim(E)	168.65	
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ ÇAMLIK	Yönetim(M)	71.15	
ÇİVRİL YERLEŞKESİ	ÇİVRİL MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	5210.63	9468.24
	ISI MERKEZİ	Diğer(O)	96.00	
	KANTİN	Sosyal Alanlar(G)	448.43	
	KÖMÜR DEPOSU	Diğer(O)	152.25	
	SU DEPOSU	Diğer(O)	156.00	
	UYGULAMALI BİLİMLER YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	3404.92	
HONAZ YERLEŞKESİ	HONAZ MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	5429.68	5429.68
KALE YERLEŞKESİ	KALE MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	2728.50	6608.06
	KALE MESLEK YÜKSEKOKULU B BLOK	Eğitim(E)	1497.19	
	KALE MESLEK YÜKSEKOKULU C BLOK	Eğitim(E)	2382.37	
KINIKLI HASTANELER YERLEŞKESİ	ÇAMAŞIRHANE	Sağlık Hizmeti(H)	2258.33	113519.45
	DEPO	Diğer(O)	578.16	
	DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	Eğitim(E)	1514.77	

	DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (Ek Bina)	Eğitim(E)	957.18
	GAMMA KNİFE	Sağlık Hizmeti(H)	180.14
	GARAJ	Diğer(O)	745.98
	HASTANE ARŞİVİ	Diğer(O)	355.06
	ISI MERKEZİ	Diğer(O)	2746.42
	İktisadi İşletme	Yönetim(M)	1363.73
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ A-B-C BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	44869.07
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ D BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	7255.90
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ E BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	8002.48
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ F BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	7253.63
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ G BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	1906.06
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ H BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	1592.37
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ K BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	2890.59
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ L BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	6780.05
	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ HASTANELERİ M BLOK	Sağlık Hizmeti(H)	757.49
	TIBBİ ATIK DEPOSU	Diğer(O)	106.08
	TIP FAKÜLTESİ A-B-C-D-E-F BLOK	Eğitim(E)	12010.20
	EK DERSLİK BİNASI (Tıp Fakültesi)	Eğitim(E)	8906.25
	TIP KAFE	Sosyal Alanlar(G)	489.50
KINIKLI YERLEŞKESİ	ATÖLYE BİNASI	Eğitim(E)	5108.78
	AY KAFE	Sosyal Alanlar(G)	935.13
	Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Mrk. A	Eğitim(E)	289.83
	Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Mrk. B	Eğitim(E)	644.24
	ÇADIR SPOR SALONU	Spor Alanları (S)	1266.73
	DEPREM VE YAPI TEKNOLOJİLERİ LABORATUVARI	Eğitim(E)	1635.80
	ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI BİNASI	Yönetim(M)	1074.93
	DİL ÖĞRETİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ A BLOK	Eğitim(E)	610.00
	EĞİTİM FAKÜLTESİ A BLOK	Eğitim(E)	17176.24
	EĞİTİM KAFE	Sosyal Alanlar(G)	176.76
	EĞİTİM KAFE (Çalışma Alanı)	Sosyal Alanlar(G)	254.56
	FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ A BLOK	Eğitim(E)	4576.87
			209217.35

FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ B BLOK	Eğitim(E)	5137.93
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ C BLOK	Eğitim(E)	4524.67
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ D BLOK	Eğitim(E)	4787.45
FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	23899.19
GÖLKAFFE	Sosyal Alanlar(G)	158.01
GÜVENLİK BİNA	Yönetim(M)	293.71
HAVUZBAŞI KAFE	Sosyal Alanlar(G)	747.47
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ A BLOK	Eğitim(E)	8474.41
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ B BLOK	Eğitim(E)	4826.45
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ C BLOK	Eğitim(E)	3599.42
İLERİ TEKNOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	Araştırma(R)	6647.22
İNŞAAT FAKÜLTESİ DEPREM ARAŞTIRMA GEÇİŞ BLOĞU	Eğitim(E)	836.32
KAPALI SPOR TESİSİ	Spor Alanları (S)	7177.16
KONGRE KÜLTÜR MERKEZİ A-B-C-D BLOK	Eğitim(E)	8232.22
KONGRE KÜLTÜR MERKEZİ E BLOK	Eğitim(E)	3044.91
KONGRE KÜLTÜR MERKEZİ F BLOK	Eğitim(E)	3912.45
MEDİKO	Sağlık Hizmeti(H)	313.33
MERKEZİ YEMEKHANE	Eğitim(E)	6834.08
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ A BLOK	Eğitim(E)	18125.04
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ B BLOK	Eğitim(E)	3076.82
MÜHENDİSLİK KAFE	Sosyal Alanlar(G)	256.49
MÜZİK VE SAHNE SANATLARI FAKÜLTESİ A BLOK	Eğitim(E)	7500.95
ÖĞRENCİ KONSEYİ BAŞKANLIĞI	Diğer(O)	60.52
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Eğitim, Araştırma ve Uygulama Merkezi	Diğer(O)	150.78
REKTÖRLÜK	Yönetim(M)	15850.92
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ A BLOK	Eğitim(E)	2278.93
SU DEPOSU	Diğer(O)	357.78
ŞEHİT ÖMER HALİSDEMİR SPOR BİLİMLERİ ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ	Spor Alanları (S)	8658.74
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ A BLOK	Eğitim(E)	14157.07
TEMİZ ENERJİ EVİ	Diğer(O)	114.71
TOPRAK ENERJİ EVİ	Diğer(O)	59.95

	TURİZM F, SOSYAL BİLİMLER MYO, İLETİŞİM F. BİNASI	Eğitim(E)	3590.76	
	YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	4346.93	
LOJMAN VE KONUK EVİ YERLEŞKESİ	LOJMAN-A	Diğer(O)	661.29	
	LOJMAN-B	Diğer(O)	597.92	
	LOJMAN-C	Diğer(O)	623.60	
	SOSYAL TESİSLER - KONUK EVİ	Diğer(O)	1551.89	
PAÜSEM YERLEŞKESİ	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ SÜREKLİ EĞİTİM MERKEZİ ANA BİNA	Eğitim(E)	320.00	320.00
SARAYKÖY YERLEŞKESİ	SARAYKÖY MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	2470.48	2470.48
SERİNHİSAR YATAĞAN YERLEŞKESİ	İSLAMİ İLİMLER ENSTİTÜSÜ A BLOK	Eğitim(E)	1604.87	1604.87
SERİNHİSAR YERLEŞKESİ	SERİNHİSAR CEVRIYE ESEN MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	907.97	907.97
TAVAS YERLEŞKESİ	TAVAS MESLEK YÜKSEKOKULU A BLOK	Eğitim(E)	2042.39	3956.01
	TAVAS MESLEK YÜKSEKOKULU B BLOK	Eğitim(E)	1913.63	
TEKNOKENT YERLEŞKESİ	TEKNOKENT-TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ	Araştırma(R)	11352.34	11352.34
ÇARDAK YERLEŞKESİ	ÇARDAK MESLEK YÜKSEKOKULU	Eğitim(E)	1121.61	1121.61
GENEL TOPLAM ALAN			390.680,85	390.680,85

*Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

1.2.Hastane Alanları

Tablo 3: Hastane Alanları

Bina	m ²
Plaza ve Yay Bina (A-B-C-D Blok)	50.539
Kırmızı Bina	8.655
Mavi Bina	7.650
Bağlantı Bloğu	6.152
Psikiyatri	8.705
Onkoloji	3.878
Ek Bina	2.348
G Blok	1.896
Arşiv	351
Prefabrik	800
Gamma Knife	214
Ana Depo / Çamaşırhane	1.356

Çatı ve Teraslardaki Mekanik Alanlar	6.765
Tıp Fakültesi Genetik Katı	889
Yemekhane Binası	590
Toplam Kullanım Alanı	100.788

*Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

1.3.Taşıtlar

Tablo 4: Taşıtlar

TASITLAR	
Taşıtın Cinsi	Adet
Otomobil (2'si pasif durumda)	10
Minibüs	5
Kamyonet (1'i pasif durumda)	12
Otobüs	4
Motosiklet	3
Ambulans	4
Traktör	2
Mercedes Vito Tourer	1
Toplam	41

*İMİD / *Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

Tablo 5: Taşınır Malzeme Listesi

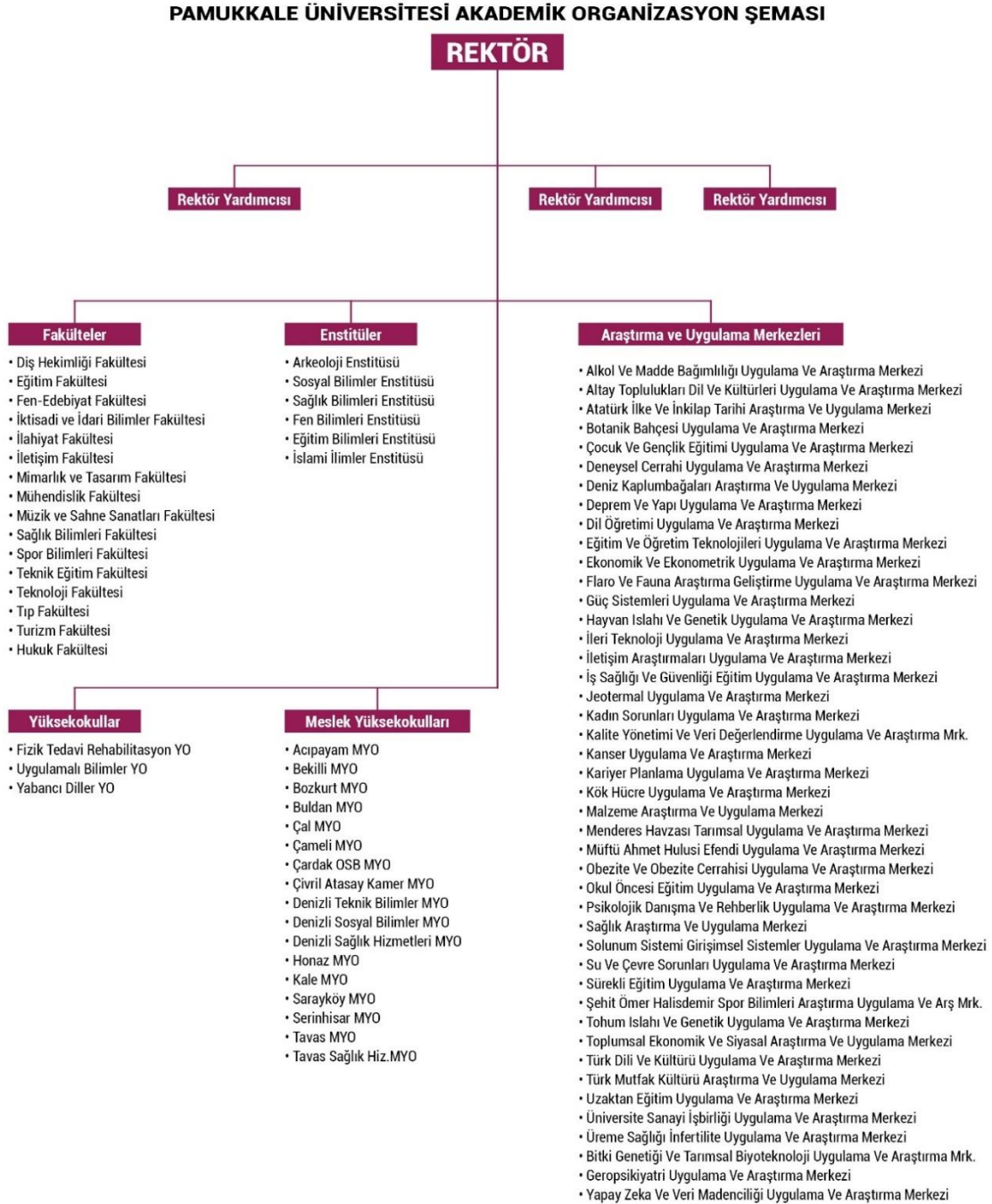
Hesap Kodu	Adı	Miktarı
253.01.01	İletişim/Haberleşme Tesisleri	3
253.01.02	Enerji Tesisleri	1
253.01.03	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	1.464
253.01.03	Görüntüleme, Bilgi Toplama ve Takip Sistemleri	72
253.01.99	Diğer Tesis ve Sistemler	259
253.02.01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	66
253.02.02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	220
253.02.03	Atölye Makineleri ve Aletleri	1.038
253.02.04	İş Makineleri ve Aletleri	57
253.02.05	Güç Elektroniği ve Basınçlı Makineler ile Aletleri	548
253.02.06	Posta Makineleri	1
253.02.07	Paketleme Makineleri	9
253.02.08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	6
253.02.09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	6
253.02.10	Matbaacılıkta Kullanılan Makine ve Aletler	33
253.03.01	Yıkama, Temizleme ve Ütöleme Cihaz ve Araçları	409

253.03.02	Beslenme, Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	39
253.03.02	Beslenme, Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	1.816
253.03.02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	42
253.03.03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	75
253.03.04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	2.061
253.03.05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	6.597
253.03.06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	3.478
253.03.07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	201
253.03.08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	66
254.01.01	Otomobiller	11
254.01.02	Yolcu Taşıma Araçları	15
254.01.03	Yük Taşıma Araçları	3
254.01.05	Özel Amaçlı Taşıtlar	8
254.01.06	Mopet ve Motosikletler	3
254.01.07	Motorsuz Kara Araçları	51
254.02.07	Botlar	2
255.01.01	Döşeme Demirbaşları	2.785
255.01.02	Temsil ve Tören Demirbaşları	4.273
255.01.03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	182
255.01.04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Ta	215
255.01.04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	20
255.01.05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	5.763
255.02.01	Bilgisayarlar ve Sunucular	15.818
255.02.02	Bilgisayar Çevre Birimleri	23
255.02.02	Bilgisayar Çevre Birimleri	3.250
255.02.03	Tekser ve Çoğaltma Makineleri	161
255.02.04	Haberleşme Cihazları	6.613
255.02.05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	3.343
255.02.06	Aydınlatma Cihazları	6
255.02.99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri	1.765
255.02.99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	45
255.03.01	Büro Mobilyaları	75.946
255.03.02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	1.288
255.03.03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	8.106
255.03.04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	5
255.03.05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	2.041
255.04.01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	1.667
255.06.03	Geleneksel Türk Süslemeleri	31
255.06.04	Güzel Sanat Eserleri	24
255.07.01	Kütüphane Mobilyaları	716
255.07.02	Basılı Yayınlar	7
255.07.02	Basılı Yayınlar (Demirbaş)	98.895
255.07.03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	326
255.08.01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	17.129
255.08.02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	963

255.08.04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	37
255.09.01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	113
255.09.02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	570
255.09.03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	16
255.09.99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	82
255.10.01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	1
255.10.02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	585
255.10.03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	749
255.11.02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	62
255.12.01	Yemek, Servis ve Çatal-Bıçak Takımları	80
255.12.02	Büro Malzemeleri	5
255.99.01	Seyyar Kulube, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	1
255.99.01	Seyyar Kulübe, Kabin, Büfe ve Kafesler	280
255.99.02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	193
255.99.03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınırlar	3

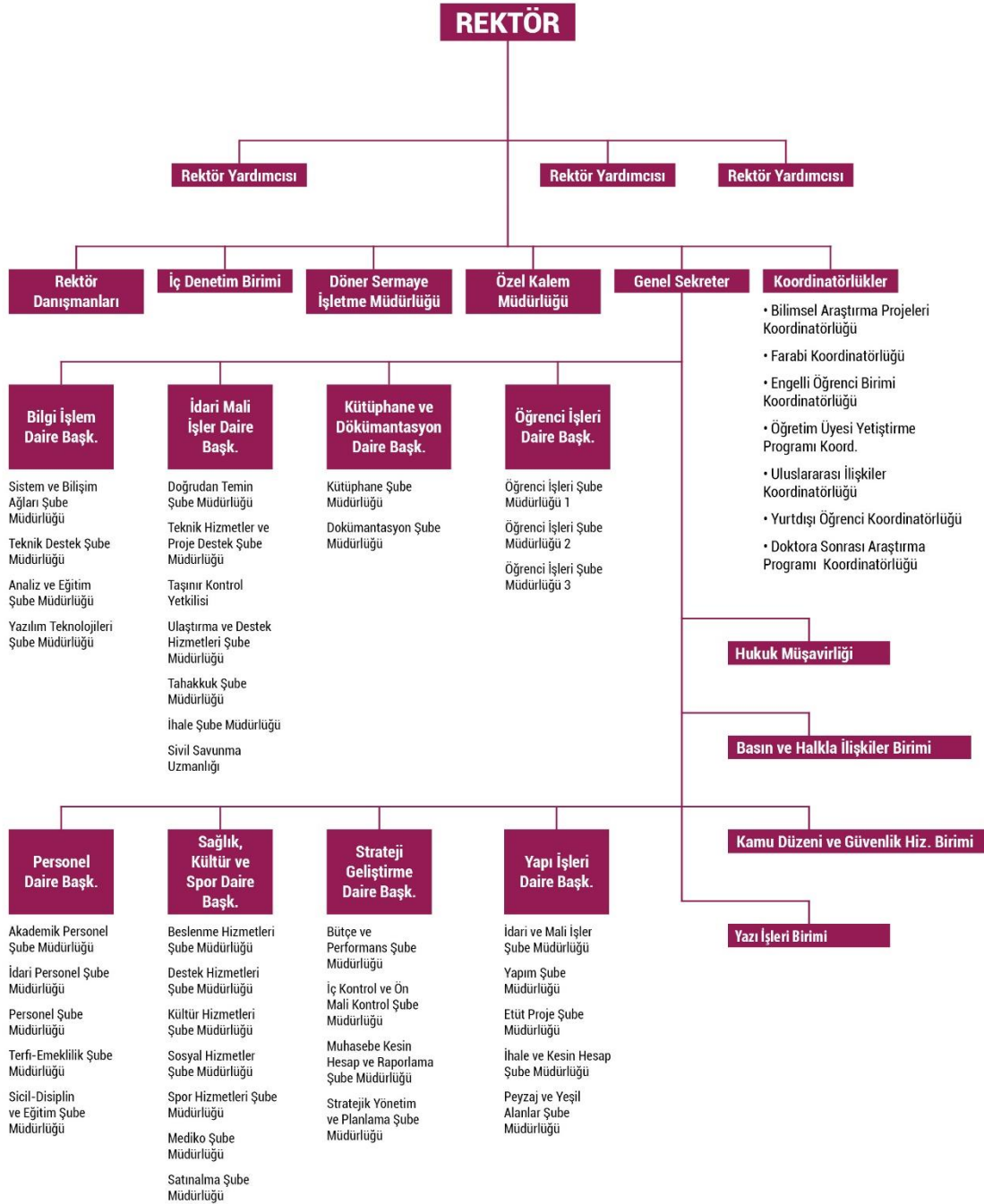
*KBS / Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi

2. Teşkilat Yapısı



Şekil 1: Akademik Organizasyon Şeması

PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ İDARİ KADRO ORGANİZASYON ŞEMASI



Şekil 2: İdari Organizasyon Şeması

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Bilgi Kaynakları

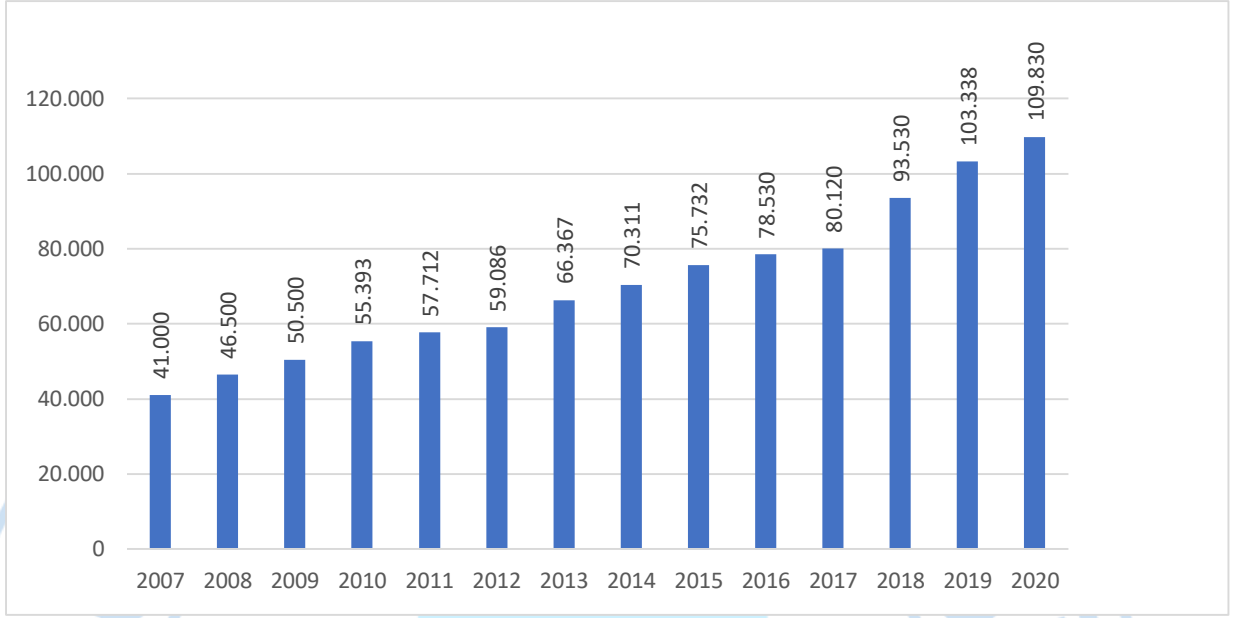
Pamukkale Üniversitesi'nin Merkez Kütüphanesinde 2020 yılı sonu itibarıyla 109.830 basılı kitap bulunmaktadır. Elektronik bilgi erişiminin önemini farkında olan Üniversitemiz, kaynaklarının büyük çoğunluğunu elektronik erişime uygun olarak yeniden yapılandırmıştır. Bu anlayış çerçevesinde Kütüphanemiz, 76 online akademik veri tabanı, 75.350 elektronik dergi ve 38.827 elektronik kitaba erişim imkanı sağlayarak önemli bir hizmet sunmaktadır. Bu hizmetin geliştirilmesi için ön plana çıkan hususlar şu şekilde belirlenmiştir: veri tabanlarının tüm bilimsel alanlara hitap edebilecek çeşitlilikte olması, öğrencilerin yabancı dilde araştırma yapabilme yetkinliklerinin yeterli düzeyde olması, bilgi edinme süreçlerinde yararlanabilecekleri fiziki alanların yeterliliği ve tüm yerleşkelerde etkin olarak var olması.

Tablo 6 'da PAÜ kütüphane altyapı bilgisi, Şekil 3'te kitap sayıları ve Şekil 4'te online dergi ve kitap sayıları gösterilmiştir.

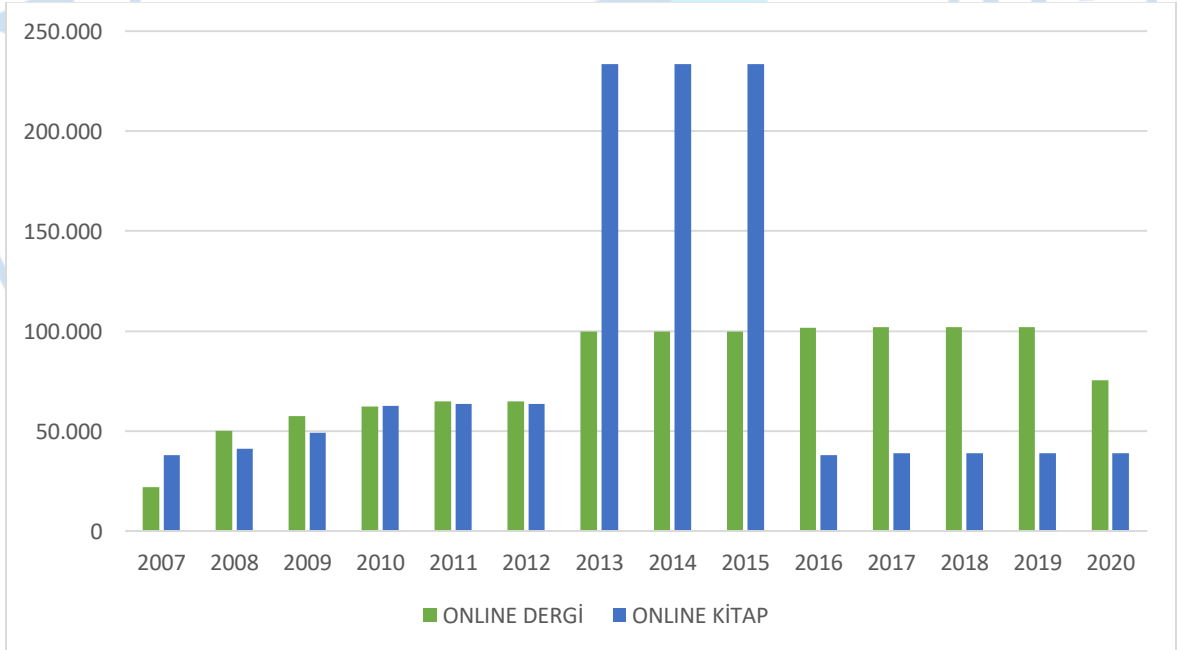
Tablo 6: PAÜ Kütüphane Altyapı Bilgisi

Yıllar	Basılı Kitap	Basılı Dergi	Tez	Elektronik Kitap	Elektronik Dergi	Elektronik Tez	Online Veri Tabanı
2007	41.000	750	1.350	36.519	22.000	1.065.000	54
2008	46.500	780	1.508	41.847	49.787	1.065.000	72
2009	50.500	795	1.702	48.650	56.654	1.125.000	76
2010	55.393	795	1.898	62.751	62.319	1.200.000	78
2011	57.712	805	2.000	63.500	64.700	1.250.000	72
2012	59.086	805	2.000	2.074.960	64.700	1.250.000	81
2013	66.367	815	2.218	233.566	99.580	3.005.064	61
2014	70.311	816	2.468	233.691	99.735	3.115.090	78
2015	75.732	818	2.601	233.691	99.830	3.115.090	81
2016	78.530	818	3.042	37.950	101.802	0	81
2017	80.120	818	3.234	38.767	101.850	0	73
2018	93.530	818	3.558	38.767	101.900	5.280.000	76
2019	103.338	194	4.151	38.827	101.900	5,490,000	66
2020	109.830	194	4.569	38.827	75.350	5,990,000	76

*Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı



Şekil 3: Kitap Sayıları



Şekil 4: Online Dergi ve Kitap Sayıları

3.2. Bilgi Teknolojileri Alt Yapısı

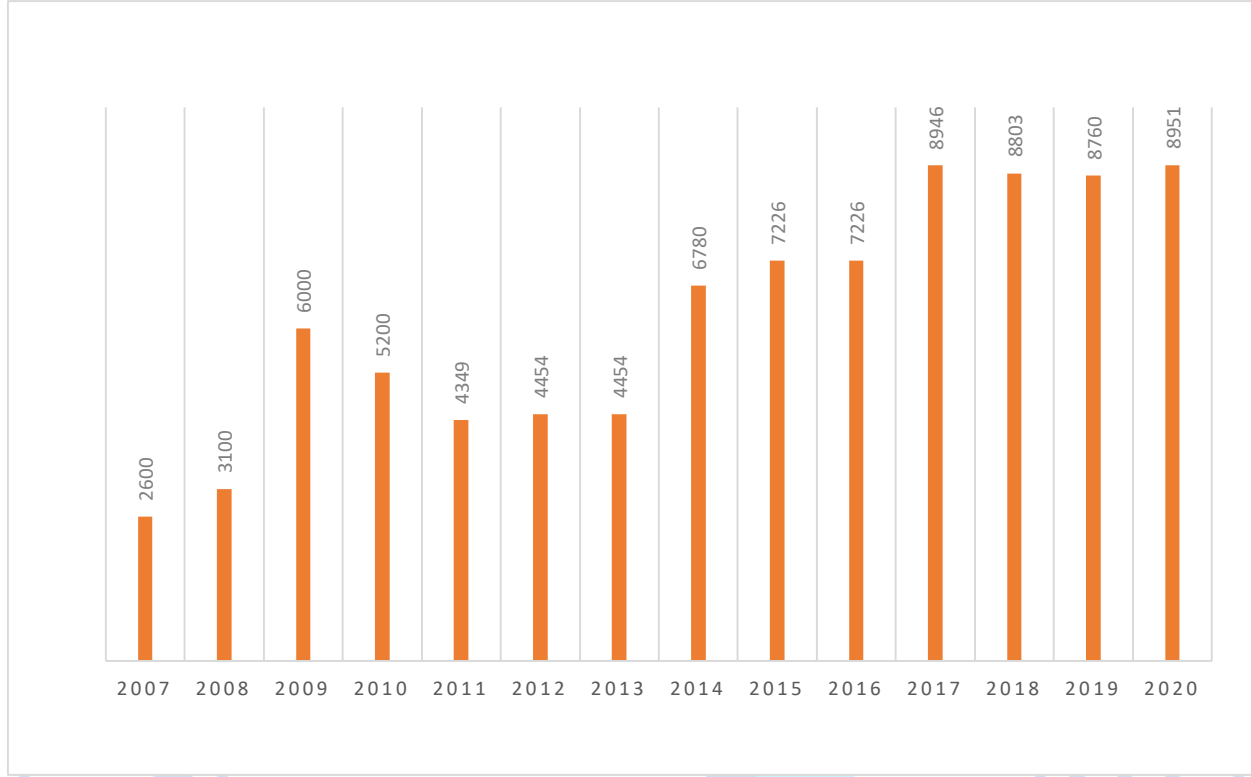
Üniversitede gerçekleştirilen tüm akademik faaliyetlerde öğretim elemanlarının kullanımına, yeni teknolojilerle donanımlı bilgi işlem alt yapı olanaklarının tahsis edilmesi gerekliliğinin farkında olunarak üniversitemizde bilgi işlem yatırımları planlanmakta ve kullanıma sunulmaktadır.

Çağımızın bilgi çağı olması, bilgiye ulaşmanın en kısa yolunun internetten geçmesi, üniversitenin hızlı internet bağlantısı olanaklarından yararlanmasını, bilgisayar ağ altyapısının ve bu ağı kullanacak bilgisayar sayısının artırılmasını gerektirmektedir. Her öğretim üyesinin üniversite tarafından verilmiş bir bilgisayarının olduğu üniversitemizde, öğrencilere ayrılan bilgisayar laboratuvarlarının sayısı ve bu laboratuvarlardaki bilgisayarların konfigürasyonu yükseltilmekte ve sayısı sürekli artmaktadır. Bilişim alanında tüm akademisyenlerimizin ve öğrencilerimizin, ulusal ve uluslararası standartlarda eğitim-öğretim, araştırma, geliştirme ve uygulama-hizmet süreçlerini destekleyecek en son teknolojilerden yararlanmaları sağlanmaktadır.

Pamukkale Üniversitesi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, kamuda ülkemizin en iyi Bilişim Teknolojileri Biriminden biri olma adına önemli adımlar atmaktadır. Ülkemizin dört bir yanındaki birçok üniversite ve kamu kurumuna ait bilgi işlem birimlerine uzaktan teknik destek vermekte ve doğru teknolojiyi seçmelerinde yol gösterici olmaktadır. Üniversitemizde ULAKNET tarafından sağlanan 2500 Mbps hızında internet bağlantısı mevcuttur. Üniversitemiz kendi otonom numarasına sahip Türkiye'deki birkaç üniversiteden birisidir. Bu sayede iki aktif internet bağlantısından birinde kesinti olması durumunda diğer hat devreye alınabilmekte, bilişim hizmetleri çok kısa bir süre içerisinde servis vermeye devam edebilmektedir. İlçelerde bulunan 18 birimimiz ise, merkez kampüse 10-50 Mbps hızları ile bağlanmakta ve kesintisiz servis almaktadırlar. Öğrenci kullanımına açık 1500, akademik ve idari personelimiz tarafından kullanılan 8100'in üzerinde bilgisayarın tüm kurulum, bakım ve onarımları Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir.

Kurumların dünyaya açılan kapısı olan web sayfalarının oluşturulmasının kolaylaştırılması amacı için Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızca geliştirilen Bukalemun İçerik Yönetimi yazılımı ile birimlerin hiçbir bilgiye sahip olmadan kendi web sitelerini oluşturmalarına olanak sağlanmaktadır. IPv6 geçişini tüm birim ve sunucularında tamamlamış ilk kamu kurumu Pamukkale Üniversitesi'dir. Şu an kurum içi ve dışına sunulan tüm servislere IPv6 ile erişim mevcuttur. Kurumun ihtiyacı olan hemen hemen tüm yazılımlar Bilgi İşlem Daire Başkanlığı personeli tarafından geliştirilmektedir. Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız IPv6, Eduroam, Tr-GRID gibi ülke çapındaki projelerde önemli görevler üstlenmiştir.

Üniversitemizde farklı işletim sistemlerini aynı anda içinde barındırabilen bir merkezi bilgisayar ağ yapılanması bulunmaktadır. Bu yapılanmada öğrencilere farklı ufuklar açan laboratuvarlar oluşturulmuş, tüm genç akademisyenlerin bu sistemlerden yararlanması sağlanmıştır.



Şekil 5: Bilgisayar Sayılarının Yıllara Göre Değişimi

Tablo 7: Bilgisayar Sayıları

Türü	Sayısı
Masaüstü Bilgisayar	6.393
Dizüstü Bilgisayar	2.221
Tablet Bilgisayar	161
Cep Bilgisayarı	1
Tümleşik (All in One) Bilgisayarlar	171
Güvenik Sistemi İzleme Bilgisayarı	4
Toplam	8.951

*KBS/ Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi

Ayrıca Üniversitemizde bulunan diğer altyapı malzemelerinden bazıları Tablo 8’ de belirtilmiştir.

Tablo 8: Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

DİĞER BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR			
Cinsi	Adet	Cinsi	Adet
Projeksiyon	910	Fotoğraf Makinesi	250
Tepegöz	29	Kameralar (Güvenlik+Diğer)	1.109
Faks	24	Televizyonlar	783
Barkod Yazıcı/Okuyucu/Optik Okuyucu	439	Teleskop	13
Baskı Makineleri	9	Yazıcılar (3 Boyutlu, Termal, Diğer vb.)	2.200
Kimlik Baskı Ve Pres Makinesi	5	Bilet Baskı Cihazı	17
Sıcak Baskı Makinası	2	Ders Takibi Yoklama Sistemi	1.000
Fotokopi Makinesi	143	Swich	432

*KBS / Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi

3.3. Yönetim Bilgi Sistemi Desteği

Kurumsallaşmanın önemli bir göstergesinin geçmiş verilerin ortaya konulabilmesi ve gelecekle ilgili çıkarımların analitik olarak gerçekleştirilebilmesi olduğu gerçeğinden yola çıkarak Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yürütümünde aşağıdaki tabloda yer alan tüm faaliyet konuları yazılımlarla Yönetim Bilgi Sistemi'ne (PUSULA) aktarılmıştır. Üniversite bünyesinde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerin yönetim bilgi sistemi kapsamına alınması ve bu şekilde planlama, organize etme, yürütme, koordinasyon, denetleme ve kontrol fonksiyonlarının yerine getirilmesi yönetim anlayışının temelini oluşturmaktadır. Bu kurumsal yazılım paketi içerisinde yer alan modüller eğitim öğretim faaliyetlerinin sürdürülmesinde öğretim elemanlarına ve öğrencilere etkin ve etkili hareket etme, hızlı bilgiye erişim olanağı, birim ve üniversite yöneticilerine karar alma ve raporlama aşamalarında destek sağlamaktadır. Tablo 9'da PUSULA sistemi kapsamına alınan modüller ve bilgi sistemleri gösterilmiştir.

Tablo 9: YBS - PUSULA Sistemi Kapsamına Alınan Modüller

Yıllar	Projeler
2008	Öğrenci Bilgi Sistemi
2008	Personel Bilgi Sistemi
2009	Enstitü Bilgi Sistemi
2009	Erasmus Bilgi Sistemi
2009	BAP
2010	Hazırlık Bilgi Sistemi
2010	Tıp Fakültesi
2010	Evrak Takip Sistemi
2010	Eğitim Yönetim Sistemi
2011	KADEM Bilgi Sistemi

2011	Eğitim Öğretim Bilgi Sistemi
2011	Formasyon Bilgi Sistemi
2011	Altyapı Bilgi Sistemi
2012	Bildirim Takip Sistemi
2012	Bukalemun İçerik Yönetimi
2013	Süreç Yönetim Sistemi
2013	Mezun Bilgi Sistemi
2013	SKS Bilgi Sistemi
2014	Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi
2014	SKS Topluluk Modülü
2014	Toplantı Bilgi Sistemi
2014	İlahiyat Fakültesi Hazırlık Modülü
2014	Yurtdışı Öğrenci Modülü
2014	Erasmus Bilgi Sistemi(Personel, Hibe, Belge Takip Modülü)
2014	Öğrenci Bilgi Sisteminin PUSULA' da Olmayan Modüllerinin PUSULA' ya Aktarılması
2014	Mesleki ve Teknik Orta Öğretim Kurumları(MUTOK) Hazırlık Modülü
2014	E - posta Servisine PUSULA' dan erişim
2015	Proje Bilgi Sistemi - > BAP İşlemleri Güncellendi
2015	Proje Bilgi Sistemi - > Dış Kaynaklı Proje İşlemleri
2015	Proje Bilgi Sistemi - > Döner sermaye Proje işlemleri
2015	Proje Bilgi Sistemi - > Mentör/Mentee İşlemleri
2015	Tıp Fakültesi Not Giriş ve Transkript
2015	Ekonomi Yaz Seminerleri Başvuru Kayıt Sayfaları
2015	Eğitim Yönetim Sistemi - > Sınav Oturma Planı
2015	DYS ile Personel Bilgi Sistemi Entegrasyonu
2015	Personel Bilgi Sistemi - > SGK İşlemleri
2015	Personel Bilgi Sistem - > Maaş Tahakkuk Gösterge, Ek Şart Tanımlama İşlemleri
2015	YÖKSİS Öğrenci Veri Aktarımı
2015	Öğrenci Bilgi Sistemi - > Toplu Katalog Düzenleme İşlemleri
2015	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi - > Harç İşlemleri Modülünde Ekleme ve Güncelleme
2015	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi - > İşyeri Eğitimi Modülü
2015	Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi - > Performans & Bütçe İşlemleri
2015	Üniversite, Akademik ve İdari Birim Web Sayfası Temaları Güncellendi.
2016	Taşınmaz Kira Bilgi Sistemi
2016	Öğrenci Bilgi Sistemi - > Yatay Geçiş Başvuru ve Değerlendirme Sistemi
2016	Bildirim Takip Sistemi - > Öğrenci İşleri Çağrı Merkezi Otomasyonu

2016	Toplantı Bilgi Sistemi tamamen güncellendi.
2017	F1 Bildirim Takip Sistemi -> Rektör Randevu Sistemi
2017	Altyapı Bilgi Sistemi -> Salon Rezervasyon Sistemi
2017	Belge/Doküman Paylaşım Sistemi
2017	Öğrenci Bilgi Sistemi -> Bütünleme Tercih İşlemleri
2017	Üniversite, hastane web sitesi teması güncellendi.
2017	YÖKSİS Öğrenci Veri Aktarımı servisi güncellendi.
2017	Otomatik e-mail, sms servisleri oluşturuldu.
2017	YÖKSİS'ten öğrenciliğe göre harç güncelleme servisi oluşturuldu.
2017	PAUMobil android uygulaması güncellendi.
2017	Dış Hekimliği ve Tıp Fakültesi ders kaydı arayüzleri geliştirildi.
2017	KHK Harç Takibi ve Kontrolü
2017	Çiftanadal ve Yandal Program Listesi Girişi
2017	Altyapı Bilgi Sistemi -> Arıza Bakım Onarım Takip Sistemi
2017	Öğrenci Bilgi Sistemi -> Ders Öğrenme Kazanımları – Sınav Başarı İlişkisi modülü
2017	Enstitü Bilgi Sistemi Doktora öğrencileri takip modülü
2017	Doküman Yönetim Sistemi KEP entegrasyonu
2018	Uzaktan Eğitim Sistemi
2018	Mesaj Merkezi
2018	Rektör Randevu Sistemi
2018	Araç Talep Sistemi
2018	Salon Etkinlik Rezervasyon Sistemi
2018	Özel Yetenek Öğrencileri Online Başvuru
2018	İnteraktif Salon Rezervasyon Sistemi
2018	İLTAM Laboratuvar Rezervasyon Sistemi
2018	Minyatür Diploma
2018	SKS Etkinlik Başvuru
2018	SKS Öğrenci Çalışma Merkezi Rezervasyon Sistemi
2019	Yönetici Bilgi Sistemi
2019	Genel Bildirim (Öneri) Sistemi
2019	E-Kayıt ve Dijital Arşiv Sistemi
2019	Genel Etkinlik Sistemi
2019	İç Kontrol Sistemi
2019	Proje Bilgi Sistemi-> Buluş Patent Modülü
2019	PDREM Randevu Sistemi
2019	Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi Eser Listesi Diploma Eki Modülü

2019	Akademik Teşvik Bilgi Sistemi
2019	Faaliyet Bilgi Sistemi
2019	Eğitim Yönetim Sistemi -> Sınav Programı Otomasyon Modülü
2019	Öğrenci Bilgi Sistemi -> Engelli Öğrenci Modülü
2019	Yurtdışı Öğrenci Bilgi Sistemi -> Sınav Modülü
2019	Personel Bilgi Sistemi-> Üniversite Protokol Modülü
2019	Enstitü Bilgi Sistemi -> Danışmanlık Sayıları Modülü
2019	Tıp Fakültesi Bilgi Sistemi -> Staj Modülü
2019	Video Tez Arşiv Ve Paylaşım Sistemi
2019	Kütüphane Çalışma Odası Rezervasyon Sistemi
2019	Öğrenci Bilgi Sistemi -> Staj Modülü Yenilemesi
2020	Canlı Ders Sistemi
2020	Doküman Yönetim Sistemi> E-Devlet Entegrasyonu
2020	Doküman Yönetim Sistemi> E-İmzalı Belge Entegrasyonu (Diploma, Kabul Mektubu, Onur Belgesi)
2020	Eğitim Yönetim Sistemi> Sınav Yoğunluğu Modülü
2020	F1 Bildirim Takip Sistemi> Bilgi Güvenliği Modülü
2020	F1 Bildirim Takip Sistemi> ÖİDB Bildirim İşlemleri Modülü
2020	Kütüphane Bilgi Sistemi
2020	Maaş Tahakkuk yazılımının web ara yüzüne geçirilmesi
2020	Tıp Fakültesi Bilgi Sistemi> Blok Oluşturma ve Grup Oluşturma İşlemleri
2020	Personel Bilgi Sistemi > Sözleşmeli/4d Personel Başvuru Sistemi
2020	Personel Bilgi Sistemi> Norm Kadro Cetveli Modülü
2020	Personel Bilgi Sistemi> Maaş Sözleşme Modülü
2020	Öğrenci Bilgi Sistemi> Online Başvuru ve Değerlendirme/Onay Modülleri (Mazeretli Sınav, Mazeretli Ders Kaydı, Üç Ders Sınav Başvuruları, İlişik Kesme İşlemleri, Yaz Okulu Kurum Dışı Öğrenci Başvuru)
2020	Öğrenci Bilgi Sistemi> Spor Bilimleri Fakültesi Özel Yetenek Sınavı Başvuru ve Değerlendirme Modülü
2020	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi> Yaz Okulu Harç Yükleme Modülü
2020	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi> Kesin Kayıt Öncesi İşlemler
2020	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi> Yurtdışı Yatay Geçiş Başvuru ve Değerlendirme Modülü
2020	Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi> Uluslararası (Yurtdışı) Öğrenci Bilgi Sistemi Üyelik Modülü
2020	Süreç Yönetimi Bilgi Sistemi> Süreç Tanımlama Modülü Yenilenmesi
2020	Yönetici Bilgi Sistemi (tamamlandı)

*Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

3.4. Araştırma ve Yayın Faaliyetleri

Üniversitelerin en temel görevleri araştırmacılara yardımcı olmak ve her türlü teknik alt yapıyı kullanıcıya sağlamaktır. Bu çerçevede Üniversitemiz gerek basılı yayınları gerekse elektronik veri tabanları ile kullanıcılarımıza destek sağlamaktadır. Okuyucular, kütüphane koleksiyonuna 7/24 olarak erişebilmekte, yine aynı şekilde kitap ayırtma ve kendi okuyucu bilgilerine ulaşma imkânı da bulmaktadırlar. Bu hizmetler web ortamında bir server aracılığı ile yapılmaktadır.

3.4.1. Bilimsel Projeler

Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP), Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından yürütülen araştırma-geliştirme projelerine ilişkin ihtiyaçlarını karşılanmasına aracılık ederek desteklemektedir. Öğretim üyelerinin projelerinin tamamlanması sonucunda elde ettikleri verilerle bilimsel makaleler hazırlayarak üniversitemizin ve ülkemizin bilimsel alanda daha da güçlenmesine katkıda bulunulmasını sağlamak, bilime ve teknolojiye uluslararası düzeyde katkıda bulunacak araştırmalar yapmalarına imkan yaratmak, yurtdışında gerçekleştirilen sempozyum, eğitim ve konferanslara katılımları ile bilim alanındaki gelişmeleri takip etmelerine, hazırlamış oldukları projeleri yine bu seminer ve konferanslarda sunarak üniversitemizin ve ülkemizin bilim alanındaki gelişimini yurtdışında duyurmak adına gerçekleştirilen faaliyetler Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi (BAP) tarafından koordine edilmektedir.

Üniversitemizde bulunan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu, Tübitak, Geka, Tagem, Santez ve diğer kuruluşlar tarafından desteklenen projelerin bütçeleriyle Üniversitemizde araştırma yapan öğretim üyelerinin hazırlamış oldukları projelerin harcamaları takip edilmektedir. Proje gerçekleştirme süreçleri, kurulan Proje Destek Ofisi tarafından desteklenmektedir. Yıllara göre gerçekleştirilen araştırma projeleri sayıları Tablo 10'da yer almaktadır.

Tablo 10: 2016-2020 Yıllarında Gerçekleştirilen Projeler (BAP)

İşin Niteliği		2016	2017	2018	2019	2020
BAP Projeleri	Önceden başlayıp bu dönemde biten	194	223	362	244	185
	Önceden başlayıp bu dönemde devam eden	382	284	334	336	299
	Bu dönemde başlayan	185	206	292	217	192
	Bu dönemde başlayıp biten	18	41	32	17	8
	Önceden başlayıp bu dönemde dondurulan	11	6	1	2	35
	Önceden başlayıp bu dönemde iptal edilen	6	31	33	6	11
	Bu dönemde reddedilen	4	12	26	14	-
TÜBİTAK Projeleri	Önceden başlayıp bu dönemde biten	17	13	14	10	6
	Bu dönemde başlayan	3	9	10	8	9

*Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

3.4.2. Bilimsel Yayınlar

Üniversiteler, yapılanmalarına bağlı olarak, araştırmaya ve eğitime odaklanma oranları bakımından farklılık gösterebilir. Üniversitenin bulunduğu bölgenin demografik ve ekonomik özellikleri, akademik personelin sayısı, akademik personelin eğitim yükü ve araştırma altyapısına aktarılacak bütçe bilimsel yayın sayısını etki eden faktörler arasındadır.

Üniversitelerin başarı sıralamasında yurt dışı kaynaklı yayınlar önemli bir gösterge olarak kabul edilmektedir. Salt yayın sayıları ve kişi başına düşen yayın sayısı yayınların kalitesi hakkında tam bir değerlendirme olanağı vermemektedir. Bu çerçevede Pamukkale Üniversitesine ait bilgiler Tablo 11,12,13,14 ve 15'te sunulmuştur.

Tablo 11: Bilimsel Yayın Sayıları

Yıllar	Toplam Yayın Sayısı (Ulusal/uluslararası kitap, bildiri, makale)	Web of Science'ta Yayımlanan Bilimsel Yayın Sayısı
2008	1.345	372
2009	2.264	360
2010	1.883	366
2011	1.311	412
2012	1354	461
2013	917	438
2014	699	489
2015	974	547
2016	1014	680
2017	1080	540
2018	4634	604
2019	5654	621
2020	5700	718

*Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 12: Üniversite Yayın Sıralaması (YÖK)

Yıllar	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Yayın Sayısına Göre Sıralama	28	30	30	31	30	31	29	25	30	29	29	25

*Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 13: SCI+SSCI+AHCI' te Yayımlanan Yayınlar Göre Yayın Sayısı Sıralaması

2020 Yılında Tüm Üniversitelerde SCI+SSCI+AHCI' te Yayımlanan Yayınlar Göre Üniversite Sıralaması	
Sıra	Üniversiteler SCI+ SCI Expanded + SSCI + AHCI
1	İstanbul Üniversitesi
2	Hacettepe Üniversitesi
3	Ankara Üniversitesi
4	Orta Doğu Teknik Üniversitesi
5	Gazi Üniversitesi

6	Ege Univeritesi
7	Marmara Üniversitesi
8	İstanbul Teknik Üniversitesi
9	İstanbul University-Cerrahpasa
10	Dokuz Eylul Univeritesi
11	Ataturk Üniversitesi
12	Koc Üniversitesi
13	Erciyes Univeritesi
14	Yildiz Technical University
15	Selcuk Univeritesi
16	Cukurova Univeritesi
17	Akdeniz Üniversitesi
18	Firat Üniversitesi
19	Uludag Üniversitesi
20	Ondokuz Mayıs Univeritesi
21	Karadeniz Teknik Üniversitesi
22	Sakarya Univeritesi
23	Boğaziçi Üniversitesi
24	Kocaeli Üniversitesi
25	PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ

*Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 14: 2020 Yılına Ait WoS’da Yer Alan Pamukkale Adresli Yayınlar

2020 Yılına Ait WoS’da Yer Alan Pamukkale Adresli Yayınlar			
Toplam Yayın Sayısı	Makaleler	Bildiriler	Diğer Yayınlar
718	651	35	32

*Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

Tablo 15: Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

GENEL BİLGİLER		SAYI (2020)
Hizmet verilen (Haftalık)	Saat	7/24
Oturma Kapasitesi	Kişi	1.200
Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	61.300
Ödünç verilen kitap sayısı	Adet	12.242
Yurtiçindeki kütüphanelere ödünç verilen yayın sayısı	Adet	18
Kütüphane üye sayısı (öğrenci)	Kişi	50.473
Kütüphane üye sayısı (akademik personel)	Kişi	.2163
Kütüphane üye sayısı (idari personel)	Kişi	1.424
Yurtdışındaki kütüphanelere ödünç verilen yayın sayısı	Adet	0
Hizmet Alanı	m ²	3.700

*Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

4. İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

Pamukkale Üniversitesi, genç, dinamik ve değişime açık bir akademik kadroya sahiptir. Bu kadronun ulusal ve uluslararası standartlara göre nitelikli olması, üniversitenin yurt içi ve yurt dışı yayın ve proje sayılarında önemli artışlara neden olmaktadır. Akademisyenlerimizin çoğunluğunun yurt içi ve yurt dışındaki prestijli üniversitelerde doktoralarını tamamlamış olması, eğitim, öğretim ve araştırma konularında kurum, personel profili itibarıyla bilgi ve tecrübe birikiminin en önemli göstergesidir. Bu birikim, eğitim programlarındaki stratejik amaçları başarmada ve sürekli bir kurumsal gelişme ve yükseliş trendi sağlamada büyük rol oynamaktadır.

Genel olarak üniversitemizde mevcut akademik personelin unvanlarına göre sayısal dağılımı Tablo 16'da ve Şekil 6'da verilmektedir. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayıları ise Şekil 7'ye Tablo 17'de yer almaktadır. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı 2019-2023 stratejik plan hedefi olarak izlenmektedir. 2020 yılı öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı stratejik planda 29 kişi olarak hedeflenmiş, yılsonu yapılan izleme sonucu 23.33 kişi olarak gerçekleştiği görülmüştür.

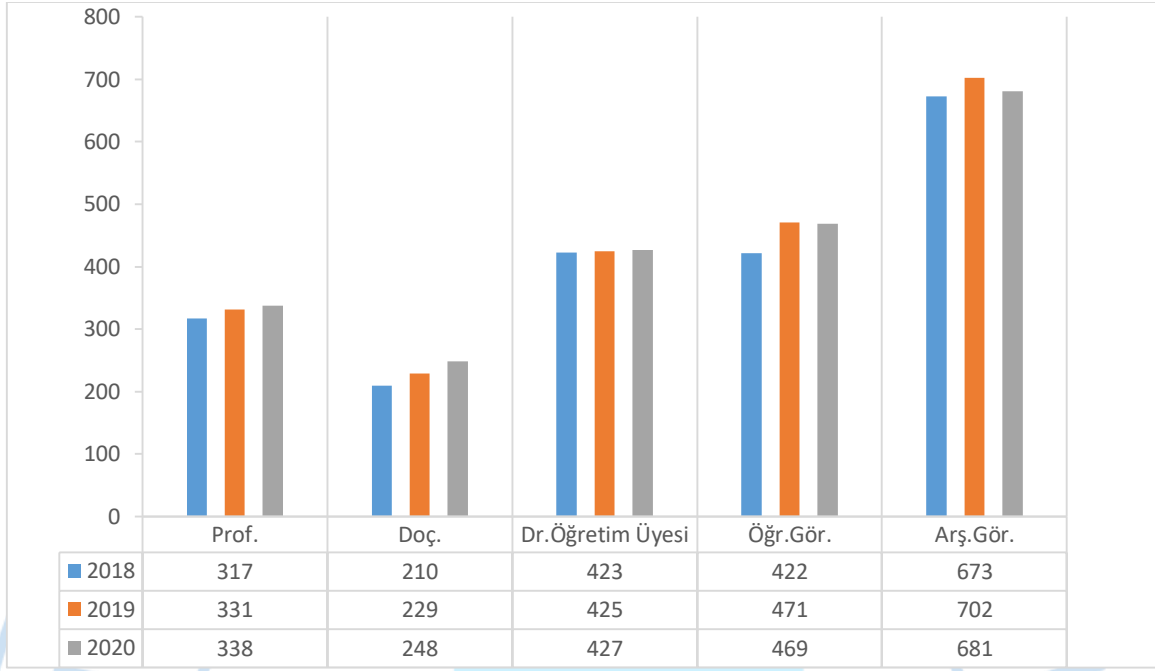
Pamukkale Üniversitesi gücünü, kurumsal kültüre inanan, aidiyet duygusuna sahip ve aile olma bilinci içerisinde faaliyetlerini sürdüren toplam 5.466 kişilik insan kaynaklarının tamamından almaktadır.

Üniversitedeki akademik yaşam açısından en önemli dezavantaj, artan öğrenci sayıları nedeni ile bazı fakülte ve bölümlerde gözlenen yüksek ders yüküdür. Bu çerçevede, akademik personelin bazı alanlardaki sayısal yetersizliğinin, özellikle bazı bölümlerin araştırma ve eğitim faaliyetleri üzerinde yarattığı olumsuz etkilerin giderilmesi öncelikli amaçlar arasındadır.

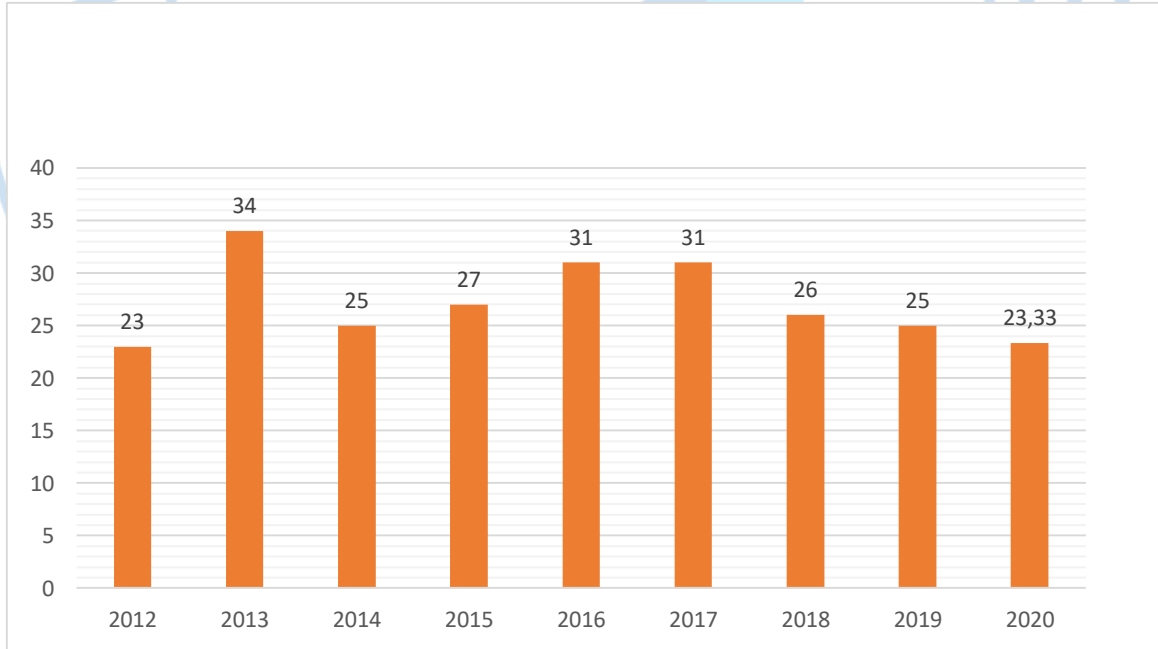
Tablo 16: Öğretim Elemanı Sayıları

Yıllar	Prof.	Doç.	Dr. Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2020	338	248	427	469	681	2.163

*31.12.2020 Kurumsal Veri Değerlendirme Sistemi



Şekil 6: Unvanlarına Göre Akademik Personel Sayıları Değişimi



Şekil 7: Yıllara Göre Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Tablo 17: Fakültelerde ve Yüksekokullarda Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Fakülte/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu	Öğrenci Sayısı	Öğretim Elemanı Sayısı	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
Acıpayam Meslek Yüksekokulu	810	25	32,40
Bekilli Meslek Yüksekokulu	271	19	14,26
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	148	9	16,44
Buldan Meslek Yüksekokulu	671	22	30,50
Çal Meslek Yüksekokulu	149	13	11,46
Çameli Meslek Yüksekokulu	57	3	19,00
Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek YO	63	3	21,00
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	727	22	33,05
Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek YO	1289	21	61,38
Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	1063	11	96,64
Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	2502	52	48,12
Dış Hekimliği Fakültesi	486	42	11,57
Eğitim Fakültesi	3787	184	20,58
Fen Edebiyat Fakültesi	7201	257	28,02
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	652	23	28,35
Honaz Meslek Yüksekokulu	2043	33	61,91
Hukuk Fakültesi	319	33	9,67
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	8313	139	59,81
İlahiyat Fakültesi	785	38	20,66
İletişim Fakültesi	334	14	23,86
Kale Meslek Yüksekokulu	516	16	32,25
Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi	908	31	29,29
Mühendislik Fakültesi	5938	186	31,92
Müzik Ve Sahne Sanatları Fakültesi	10	7	1,43
Sağlık Bilimleri Fakültesi	787	28	28,11
Sarayköy Meslek Yüksekokulu	216	6	36,00
Serinhisar Meslek Yüksekokulu	53	6	8,83
Spor Bilimleri Fakültesi	643	33	19,48
Spor Bilimleri Ve Teknolojisi Yüksekokulu	155	1	155,00
Tavas Meslek Yüksekokulu	908	18	50,44
Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek YO	82	3	27,33
Teknik Eğitim Fakültesi	15	4	3,75
Teknoloji Fakültesi	2149	45	47,76
Tıp Fakültesi	1482	631	2,35
Turizm Fakültesi	898	21	42,76
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1001	14	71,50

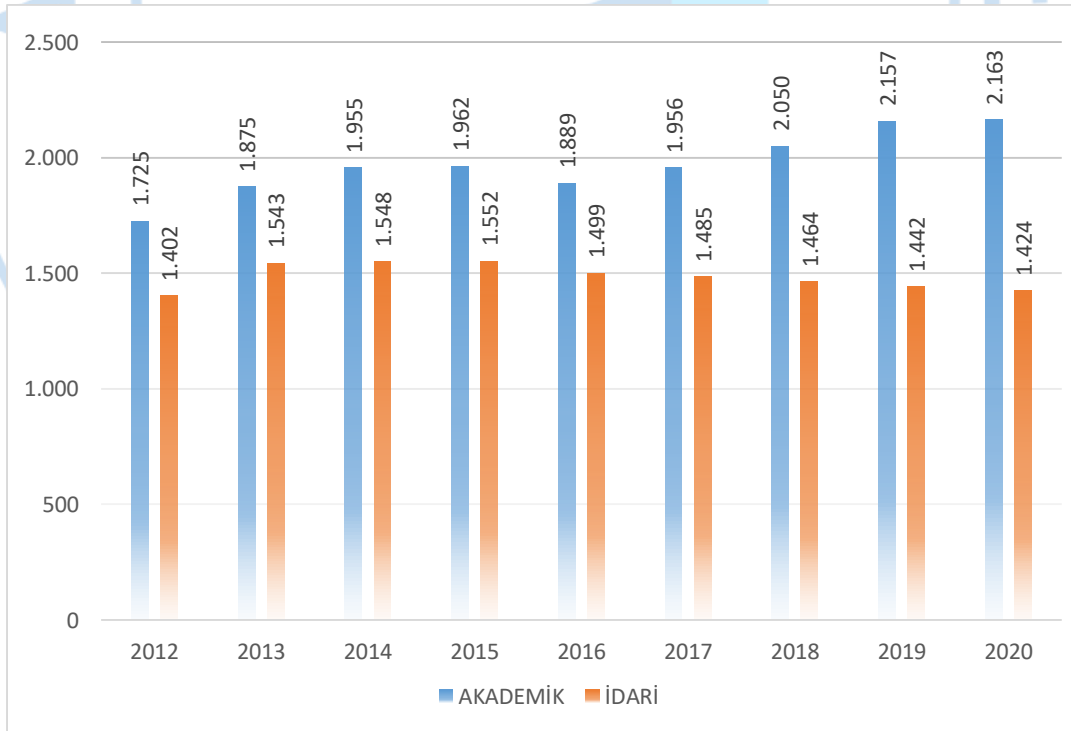
*Kurumsal Veri Değerlendirme Sistemi /31.12.2020

Pamukkale Üniversitesinin 2.163 akademik, 1.424 idari olmak üzere 3.587 kadrolu personeli bulunmaktadır. Ayrıca 353 Sözleşmeli Personel (657 sayılı Kanun 4-B), 11 daimi işçi, 1.336 sürekli işçi (696 sayılı KHK), 171 sürekli işçi ve 8 yabancı uyruklu sözleşmeli personeli eklediğimizde, Üniversitemizde çalışan insan kaynağı 5.446 personele ulaşmaktadır. 2020 yılsonu itibariyle personel sayıları Tablo 18’ de ve Şekil 8’de görülmektedir.

Tablo 18: Pamukkale Üniversitesi Personel Sayıları

Pamukkale Üniversitesi Personel Sayıları 2020	
	Sayı
Akademik Personel	2.163
İdari Personel	1.424
Sözleşmeli Personel (657 sayılı Kanun 4-B)	353
Daimî İşçi	11
Sürekli İşçi (696 sayılı KHK)	1.336
Sürekli İşçi	171
Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel	8
Toplam	5.466

*Personel Daire Başkanlığı



Şekil 8: Akademik ve İdari Personel Sayılarının Yıllara Göre Değişimi

Genellikle ülkemizin köklü üniversitelerinde ortaya çıkan üst akademik kadrolardaki şişkinlik problemi, genç ve gelişime açık yapıya sahip Üniversitemizde yaşanmadığı gibi arzu edilene yakın dengeli bir kadro dağılımı arz etmektedir. Üniversitemizin akademik yaşamının dinamikliği, bilimsel ve ar-ge projelerinin sürekli artan ivmesi, dengeli kadro yapılanmasının doğal sonucu olduğu kadar genç akademisyenlere sunulan imkânların artışıyla da doğru orantılıdır. Üniversitemizin fark yaratan bir diğer özelliği de yurt dışındaki prestijli üniversitelerde doktoralarını tamamlayarak üniversitede görev alan öğretim üyesi sayısının fazlalığıdır. Yurtdışında doktora yapan akademisyenlerimizin yabancı dil bilgileri, yurtdışında almış oldukları eğitim ve öğretim, araştırma tecrübeleri ile birlikte ülkemizin çeşitli üniversitelerinde doktoralarını tamamlamış öğretim üyelerinin bilgi, beceri ve tecrübeleri birleştiğinde Üniversitemizin akademik faaliyet mozaigi zenginleşmekte ve güçlenmektedir.

Son yıllarda; Üniversitemizin altyapı ve personel ihtiyaçlarının gelişmiş üniversitelerle kıyaslanabilir duruma gelmesiyle birlikte, gerekli şartları karşılayan ve nitelikli öğretim üyesi kadrosuna sahip bölümlerimiz yüksek lisans ve doktora programları açmış ve açmaktadırlar.

Tablo 19: Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları

AKADEMİK PERSONEL					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	338	71	409	338	-
Doçent	248	102	350	248	-
Dr. Öğretim Üyesi	427	149	576	427	-
Öğretim Görevlisi	469	97	566	469	-
Araştırma Görevlisi	681	220	901	681	-
Toplam	2163	639	2802	2163	-

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 20: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
Yaş	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50- Üzeri
Kişi Sayısı	1	353	408	343	414	264	380
Yüzde	0,14	16,32	18,86	15,85	19,14	12,21	17,61

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 21: Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı (Unvan Bazında)

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı											
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50- 54	55-59	60-65	66+	Top.
Profesör	0	0	0	4	39	90	117	54	30	4	338
Doçent	0	0	3	37	96	67	32	8	5	0	248
Dr. Öğr. Üy	0	2	52	113	153	53	36	9	9	0	427
Öğr. Gör.	0	25	101	119	99	50	41	28	6	0	469
Arş. Gör.	1	328	252	69	27	4	0	0	0	0	681
Genel Toplam	1	355	408	343	413	264	226	99	50	4	2163
Yüzde	0,05	16,44	18,89	15,85	19,14	12,22	10,46	4,58	2,31	0,19	1

*Personel Daire Başkanlığı



Tablo 22: Görev Yaptıkları Birimlere Göre Akademik Personel Sayıları

BİRİM ADI	PROFESÖR			DOÇENT			DR. ÖĞRETİM ÜYESİ			ÖĞRETİM GÖREVLİSİ			ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ			TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T	K	E	T	K	E	T	K	E	T
Dış Hekimliği Fakültesi	0	1	1	2	0	2	11	8	19	0	0	0	14	6	20	27	15	42
Eğitim Fakültesi	13	19	32	19	17	36	25	26	51	16	15	31	24	10	34	97	87	184
Fen Edebiyat Fakültesi	20	55	75	15	17	32	28	30	58	6	13	19	40	33	73	109	148	257
Hukuk Fakültesi	0	0	0	1	1	2	6	3	9	0	0	0	11	11	22	18	15	33
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	10	28	38	15	9	24	11	25	36	1	1	2	18	21	39	55	84	139
İlahiyat Fakültesi	0	0	0	0	6	6	0	14	14	1	4	5	7	6	13	8	30	38
İletişim Fakültesi	0	0	0	1	1	2	3	1	4	0	0	0	4	4	8	8	6	14
Mimarlık ve Tasarım Fakültesi	0	2	2	2	2	4	6	2	8	1	1	2	11	4	15	20	11	31
Mühendislik Fakültesi	5	54	59	12	27	39	13	22	35	2	3	5	24	24	48	56	130	186
Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi	1	2	3	0	0	0	1	2	3	0	0	0	0	1	1	2	5	7
Sağlık Bilimleri Fakültesi	2	0	2	4	0	4	11	0	11	5	0	5	6	0	6	28	0	28
Spor Bilimleri Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	1
Teknik Eğitim Fakültesi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3	4	0	0	0	1	3	4
Teknoloji Fakültesi	0	4	4	3	10	13	6	11	17	0	0	0	2	9	11	11	34	45
Tıp Fakültesi	47	59	106	22	31	53	45	60	105	2	2	4	180	187	363	294	337	633
Turizm Fakültesi	2	0	2	1	4	5	3	2	5	0	0	0	6	3	9	12	9	21
Fizik Tedavi ve Rehab. YO	5	2	7	4	1	5	2	2	4	0	0	0	4	3	7	15	8	23

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 23: Yabancı Uyraklı Akademik Personel Sayısı

Yabancı Uyraklı Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Doçent	Kazakistan	Denizli Teknik Bilimler MYO.
Dr. Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Dr. Öğretim Üyesi	Ürdün	İlahiyat Fakültesi
Dr. Öğretim Üyesi	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Dr. Öğretim Üyesi	Ürdün	İlahiyat Fakültesi
Dr. Öğretim Üyesi	Kazakistan	Fen Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	Kırgızistan	Fen Edebiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	Suriye	İlahiyat Fakültesi
Öğretim Görevlisi	Bosna- Hersek	İlahiyat Fakültesi
Toplam	9	9

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 24: Yurtiçi ve Yurtdışı Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı (2547/39)

Unvanı	Yurtdışı Görevlendirmeler 2547/39	Yurtiçi Görevlendirmeler 2547/39	Toplam
Profesör	22	127	149
Doçent	23	88	111
Dr. Öğretim Üyesi	7	90	97
Öğretim Görevlisi	6	59	65
Araştırma Görevlisi	18	129	147
Diğer	2	17	19
Toplam	78	510	588

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 25: Akademik Personelin Yurtiçi Görevlendirmeleri (2547/38-40a-40b-40c.)

Unvanı	2547/38 (sayı)	2547/40-a) (sayı)	2547/40-b (sayı)	2547/40-c (sayı)
Profesör	-	-	3	-
Dr. Öğretim Üyesi	2	-	-	-
Öğretim Görevlisi	2	-	-	-
Toplam	4	-	3	-

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 26: 2547/35 Maddesine Göre Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

2547/35 Maddesine Göre Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel		
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite
Araştırma Görevlisi	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Antrenman ve Hareket Anabilim Dalı	Nevşehir Hacı Bektaş Veli Üniversitesi
Toplam	1	1

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 27: 2547/31 Maddesine Göre Görevlendirilen Akademik Personelin Dağılımı

Çalıştığı Bölüm/Alan	Unvanı	Geldiği Üniversite/Konum	Sayısı
Enstitüler	Ücretli Öğr. Gör.	Emekli	2
Eğitim Fakültesi	Ücretli Öğr. Gör.	Kamu	2
Mimarlık Fakültesi	Ücretli Öğr. Gör.	Kamu-Serbest-Emekli	1-9-1
Spor Bilimleri Fakültesi	Ücretli Öğr. Gör.	Kamu	1
Denizli Tek Bil. M.Y.O	Ücretli Öğr. Gör.	Kamu	1
TOPLAM			17

*Personel Daire Başkanlığı

Yönetici Personel Dağılımı

Tablo 28: Yönetici Personel Dağılımı

YÖNETİCİ PERSONEL DAĞILIMI					
	Kadın	Erkek	Boş	Toplam	Doluluk Oranı
Rektör	-	1		1	1
Rektör Yrd.	-	1	-	1	-
Genel Sekreter	-	1	-	1	1
Dekan	4	12	-	16	16
Dekan Yrd.	14	13	-	27	-
Enstitü Müd.		6	-	6	6
Enstitü Müd. Yrd.	5	5	-	10	10
Yüksekokul Müdürü	6	14	-	20	20
Yüksekokul Müd.Yrd.	10	23	-	33	33

Hastane Başhekimi	-	1	-	1	1
Hastane Başhekim Yrd.	-	3	-	3	3
Döner Sermaye İşletme Müd.	-	-	1	1	1
Genel Sekreter Yrd.	1	1	-	2	2
Daire Başkanı		8	1	9	8
Hukuk Müşaviri	-	-	1	1	-
Fakülte Sekreteri	3	13	1	17	16
Hastane Müdürü	1	5	-	6	6
Şube Müdürü	12	14	-	26	26
Hastane Müdür Yrd.	-	4	-	4	4
Yükseköğretim Sekreteri	3	17	1	21	20
Enstitü Sekreteri	1	4	1	6	5
TOPLAM	60	146	6	212	179

*Personel Daire Başkanlığı

4.2. İdari Personel

Tablo 29: İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre) Sayıları

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	676	267	943
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	515	355	870
Teknik Hizmetleri Sınıfı	102	83	185
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	4	1	5
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	4	2	6
Din Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	121	93	214
Toplam	1424	802	2226

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 30: İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	88	210	207	809	110
Yüzde	6,18	14,75	14,54	56,81	7,72

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 31: İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 5 Yıl	6 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – 25 Yıl	26 - Üzeri
Kişi Sayısı	57	170	331	183	677	6
Yüzde	4,00	11,94	23,24	12,85	47,54	0,42

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 32: İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50- Üzeri
Kişi Sayısı	19	45	129	226	319	338	348
	1,33	3,16	9,06	15,87	22,40	23,74	24,44

*Personel Daire Başkanlığı

4.3. Sözleşmeli Personel (657/4-B)

Tablo 33: Sözleşmeli Personel

Sözleşmeli Personel (657/4-B)			
	Dolu	Boş	Toplam
İdari Destek Görevlisi	13	-	13
Röntgen Teknisyeni	11	4	15
Eczaci	5	2	7
Biolog	1	-	1
Hemşire	263	68	331
Sağlık Teknikeri	32	7	39
Programci	-	1	1
Diğer Sağlık Personeli	20	5	25
Ebe	-	5	5
Diyetisyen	1	-	1
Fizyoterapist	1	-	1
Laborant	2	3	5
Psikolog	1	-	1
Veteriner	1	-	1
Sağlık Fizik	1	-	1
Sosyal Çalışmacı	1	-	1
Toplam	353	95	448

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 34: Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

Sözleşmeli Personel (657/4-B)						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	347	1	-	4	1	-
Yüzde	98,30	0,28	-	1,13	0,28	-

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 35: Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sözleşmeli Personel (657/4-B)						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	32	260	30	11	18	2
Yüzde	9,07	73,65	8,50	3,12	5,10	0,57

*Personel Daire Başkanlığı

4.4. Daimî İşçi (657)

Tablo 36: Daimî İşçi

Daimi İşçi (657/4-D)			
	Dolu	Boş	Toplam
Aşçıbaşı	-	-	-
Mutfak İşçisi	-	-	-
Sondaj İşçisi	-	-	-
İşçi	11	-	11
Toplam	11	-	11

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 37: Daimi İşçi Hizmet Süreleri

Daimi İşçilerin Hizmet Süreleri						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	3	7	1	-
Yüzde	-	-	27,27	63,64	9,09	-

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 38: Daimî İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

4D'li Daimi İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	-	-	-	-	7	4
Yüzde	-	-	-	-	63,64	36,36

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 39: A: Sürekli İşçi

Sürekli İşçi (696 sayılı KHK)			
	Dolu	Boş	Toplam
Aşçı	24	-	24
Bilgi İşlem Elemanı	8	-	8
Bilgi İşlem Uzmanı	3	-	3
Bilişim Teknolojileri Uzman	4	-	4
Bilişim Teknolojileri Personeli	2	-	2
Bilişim Teknolojileri Uzmanı	3	-	3
Çevre ve Bakım Personeli	21	-	21
Destek Personeli	78	-	78
Fırıncı	4	-	4
Gıda Mühendisi	1	-	1
Güvenlik Personeli	60	-	60
Hasta Destek Personeli	182	-	182
Spor Destek Personeli	21	-	21
Şef	2	-	2
Teknik Personel	5	-	5
Teknisyen	20	-	20

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 40: B: Sürekli İşçi

B: Sürekli İşçi			
	Dolu	Boş	Toplam
Güvenlik Görevlisi	52	12	64
Temizlik Personeli	50	26	76
Hasta Bakımı ve Temizliği Personeli	69	2	71
Toplam	171	40	211

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 41: A: Sürekli İşçi (696 sayılı KHK) Hizmet Süreleri

A: Sürekli İşçilerin (Taşeron) Hizmet Süreleri						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	1336	-	-	-	-	-
Yüzde	1	-	-	-	-	-

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 42: B: Sürekli İşçi Hizmet Süreleri

B: Sürekli İşçi Hizmet Süreleri						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	171	-	-	-	-	-
Yüzde	1	-	-	-	-	-

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 43: A: Sürekli İşçi (696 sayılı KHK) Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin (Taşeron) Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	9	264	285	306	435	37
Yüzde	0,67	19,76	21,33	22,90	32,56	2,77

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 44: B: Sürekli İşçi Yaş İtibariyle Dağılımı

B: Sürekli İşçi Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	78	52	27	14	-	-
Yüzde	45,61	30,41	15,79	8,19	-	-

*Personel Daire Başkanlığı

4.5.Engelli Personel

Tablo 45: Kadroların Doluluk Oranına Göre Engelli Personel

(Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Akademik Personel	-	-	-
İdari Personel	47	-	47
Sürekli İşçi (696)	27	-	27
Sürekli İşçi	24	-	24
Toplam	98	-	98

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 46: Engelli Personelin Engel Oranı- Engel Grubu - Eğitim Durumu

Kriterler		Kadın	Erkek	Toplam
Engel Oranı	40-60	24	44	68
	61-80	9	12	21
	81-100	5	4	9
	Toplam	38	60	98
Engel Grubu	Görme	1	6	7
	Konuşma- İşitme	2	3	5
	Ortopedik	8	11	19
	Zihinsel	-	-	-
	İşitme	-	-	-
	Diğer	31	46	77
	Toplam	42	66	108
Eğitim Durumu	İlköğretim	22	30	52
	Lise ve Dengi	2	8	10
	Yüksekokul (2 Yıllık)	5	5	10
	Yüksekokul (4 Yıllık)	8	16	24
	Lisansüstü	1	1	2
	Toplam	38	60	98

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 47: Engelli İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Unvanı	Kadın	Erkek	Toplam	Dağılım Oranı (%)
Genel İdari Hizmetler	Hastane Müdür Yardımcısı	–	1	1	
	Şube Müdürü	1	–	1	
	Mali Hizmetler Uzmanı	–	1	1	
	Yüksekokul Sekreteri	–	2	2	
	Bilgisayar İşletmeni	7	17	24	
	Vhki	1	1	2	
	Memur	–	2	2	
	Genel Sekreter Yrd.	2	–	2	
	Toplam	11	24	35	
Teknik Hizmetler	Tekniker	–	1	1	
	Teknisyen	–	2	2	
	Mühendis	–	1	1	
	Toplam	–	4	4	
Sağlık Hizmetleri	Hemşire	2	–	2	
	Sağlık Teknisyeni	1	–	1	
	Sağlık Teknikeri	1	–	1	
	Toplam	4	–	4	
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	Hizmetli	2	1	3	
	Hizmetli (\$)	–	1	1	
	Toplam	2	2	4	
Sürekli İşçi (696)	Temizlik Personeli	12	15	27	
Sürekli İşçi	Temizlik Personeli	9	15	24	
Genel Toplam		38	30	98	

*Personel Daire Başkanlığı

4.6.Hükümlü Personel

Tablo 48: Kadroların Doluluk Oranına Göre Hükümlü Personel

(Kadroların Doluluk Oranına Göre)						
	Dolu		Boş		Toplam	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Sürekli İşçi (696)	-	9	-	-	-	9
Sürekli İşçi	3	14	-	-	3	14
Daimi İşçi	-	1	-	-	-	1
Toplam	3	24	-	-	3	24

*Personel Daire Başkanlığı

Tablo 49: Hükümlü Personelin Eğitim Durumu

Hükümlü Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	20	7	-	-	-
Yüzde	74,07	25,93	-	-	-

*Personel Daire Başkanlığı

** 4857 sayılı İş Kanununun 30. Maddesine istinaden İşverenler, kamu işyerlerinde yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü işçi çalıştırmakla yükümlüdürler.

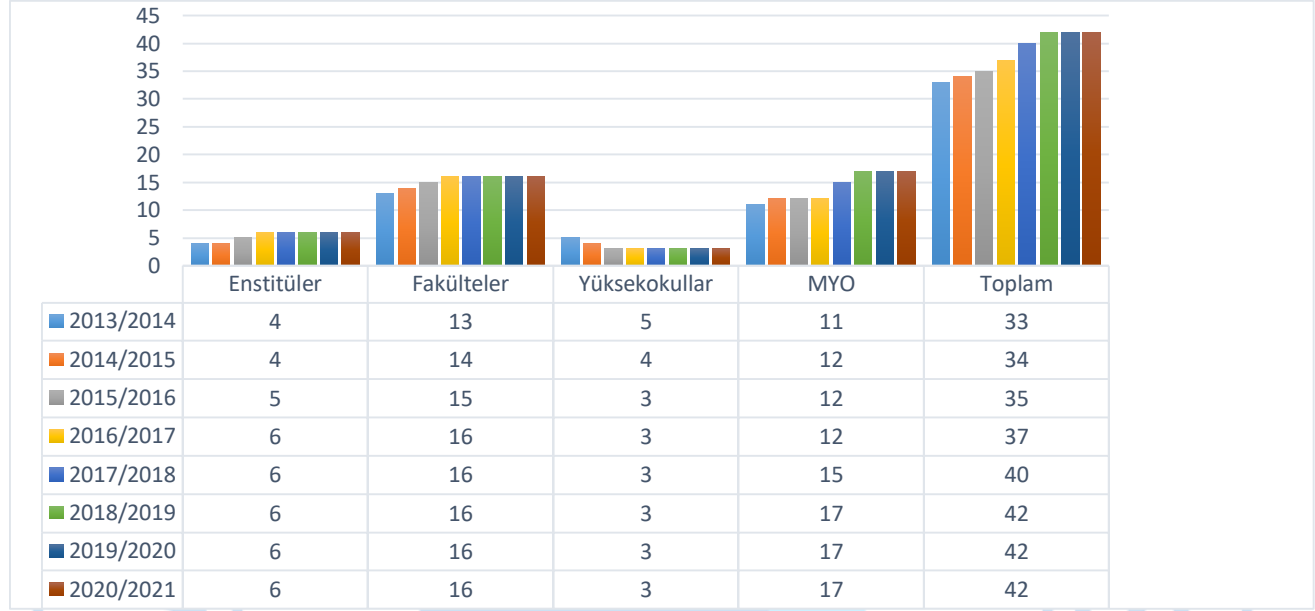
5. Sunulan Hizmetler

5.1.Eğitim Hizmetleri

Pamukkale Üniversitesi, ulusal eğitim öğretim düzeyinin yükseltilmesinde etkin rol almayı ve bu doğrultuda oluşturulan ulusal yükseköğretim stratejisine bağlı olarak kendi stratejilerini oluşturmayı sürekli geliştirme anlayışı felsefesi ile esas almaktadır. Sürekli geliştirme anlayışının temelinde öğretim birimlerinin toplumsal ihtiyaçlar doğrultusunda yenilerinin kurulması, öğretim elemanı kadrosunun nitelik ve nicelik olarak güçlendirilmesi, modern eğitim olanakları ve sosyal imkânlar ile daha fazla sayıda öğrencinin yetiştirilmesi yer almaktadır.

Üniversitemizde; 6 enstitü, 16 fakülte, 3 yüksekokul ve 17 meslek yüksekokulunda mevcut 122 alanda ön lisans, 124 alanda lisans, 152 alanda yüksek lisans ve doktora programında, tıptan mühendisliğe, iktisadi idari bilimlerden fen-edebiyata, güzel sanatlar, eğitim ve teknik eğitimden

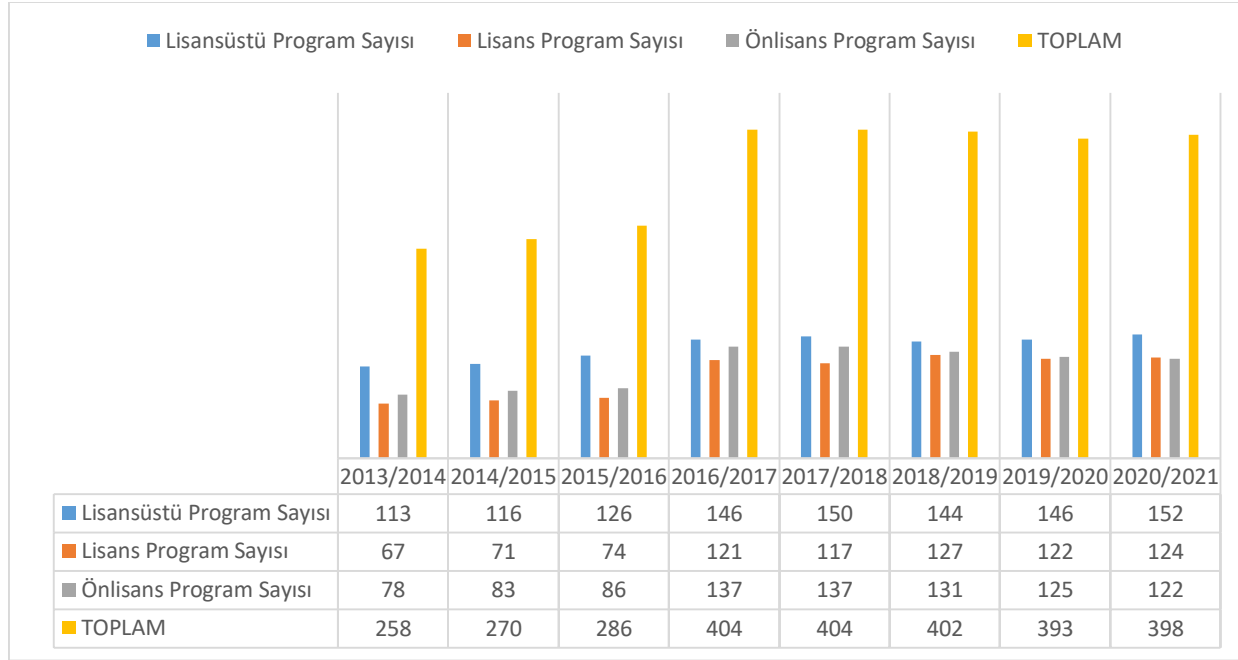
ekonominin ihtiyaç duyduğu birçok alanda yetkin uzmanlardan ara eleman yetiştirmeye kadar uzanan geniş bir yelpaze içerisinde eğitim verilmektedir. Üniversitenin son sekiz yılını kapsayan akademik birim sayıları Şekil 9'da, değişik kademeler için program sayıları ise Şekil 10'da verilmiştir.



Şekil 9: Akademik Birim Sayıları

Öğretim birimleri tarafından ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim faaliyetleri yürütülmekte ve bu derecelere göre diploma verilmektedir.

Üniversitede verilen derecelerin süreleri; ön lisans (meslek yüksekokulları) 2 yıl, lisans 4 yıl, yüksek lisans 2 yıl, doktora 3-6 yıldır. Tıp Fakültesinde 6 yıllık eğitim-öğretim süresi, diğer üniversitelerde olduğu gibi genel yapılanmadan farklılık gösterir, verilen eğitim-öğretim yüksek lisans derecesine eşdeğerdir.



Şekil 10: Akademik Program Sayıları

Eğitim-öğretim faaliyetleri: tıp fakültesinde yıl, diğer fakülte ve yüksekokullarımızda ise yarıyıl esasına göre düzenlenir ve yürütülür. Bir öğretim yılı güz ve bahar yarıyıllarından oluşur.

Eğitim-öğretim faaliyetleri, gündüz normal (örgün) öğretim ve gece ikinci öğretim olarak gerçekleştirilmektedir. 2019-2020 öğretim yılı öğrenci sayımız 50.792 dir. Üniversitenin öğretim dili Türkçedir. Öğretim dili Türkçe olan bazı lisans programlarımızda zorunlu yabancı dil (İngilizce) hazırlık programı bulunmakta olup kısmen yabancı dilde eğitim veren programlar mevcuttur.

Fakülteler ve bölümlerin durumu, yörenin ihtiyaçları göz önüne alınarak şekillendirilmektedir. Mühendislik, eğitim, teknoloji, teknik eğitim, iktisadi idari bilimler, fen-edebiyat fakültesi ve diğer tüm fakülte ve akademik birimlerimiz ülkemizin ve dünyanın çok farklı yerlerinden gelen gençlerimizi yetiştirerek dünyanın dört bir yanında hizmet edebilecek bilgilerle donatmaktadır. Üniversitemizin sahip olduğu Tıp Fakültesi, "Probleme Dayalı Öğrenmeyi" temel alan sistemde yüksek bilgi ve beceriye sahip tıp doktorları yetiştirmektedir. Tıp fakültesinin performansının bir ölçütü; PAÜ Uygulama ve Araştırma Hastanesinin verdiği hizmetin çeşidi ve kalitesi, diğer ölçütü ise Pamukkale Üniversitesi Tıp Fakültesi mezunlarının TUS'da ülkemizin önde gelen üniversiteleri arasında gösterdikleri yüksek başarıdır.

Her geçen gün mevcut yerleşkedeki mekânlardaki artış ve gelişme, yeni yerleşke yatırımları, öğretim elemanları sayısındaki artış, bütçe kaynaklarının genişlemesi, teknoloji destekli eğitimin üniversitemizde yaygınlaştırılması ve yönetim bilgi sistemleri olanakları, akademik birimlerin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır. Özellikle Mühendislik Fakültesi ve Teknoloji Fakültesi bu anlamda katkı sağlayan öncü fakültelerimizdir. Bu fakültelerimiz ulusal sanayi gelişim ve büyüme

eğilimi içerisindeki önemli rollerinin farkında olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerinin yanı sıra araştırma ve geliştirme projeleri ile ön plana çıkmaktadır.

Pamukkale Üniversitesinde 3 yüksekokul ve 17 meslek yüksekokulunun olması, üniversitemizin toplumun ihtiyaç duyduğu sağlık, iktisadi, idari bilimler ve teknik alanlarda yetişmiş ara insan gücüne verdiği önemin bir göstergesidir. Yüksekokullarımız ve meslek yüksekokullarımızda okuyan öğrencilerin üniversitemiz öğrencilerinin, toplamının içindeki oranı % 26,50 'dir. Üniversitenin bir sanayi şehrinde kurulmuş olması, çok sayıda işyeri ve sanayi tesisinin bölgede bulunması, bu ara elemana yerinde istihdam sağlayabilecek potansiyeli yaratmaktadır. Ülkemizin dört bir köşesinden gelen genç insanlar, eğitim gördükleri ilde, mesleklerini icra edecekleri işyerlerini, stajlar ve teknik geziler sayesinde tanımakta, kendilerini tanıtmakta ve mezun olduklarında iş imkânı bulabilmektedirler. Kurulduğu 1992 yılından bu yana toplam 117.726 mezun sayısına ulaşmıştır.



Tablo 50: Öğrenci Sayıları

Akademik Birim / Program Adı	BİRİNCİ ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM			TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T
Diş Hekimliği Fakültesi									
279 Diş Hekimliği	295	191	486	0	0	0	295	191	486
Toplam	295	191	486	0	0	0	295	191	486
Eğitim Fakültesi									
111-2 Okul Öncesi Öğretmenliği	342	82	424	94	55	149	436	137	573
113 Sınıf Öğretmenliği	248	122	370	0	0	0	248	122	370
115 Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	196	168	364	0	0	0	196	168	364
117 Fen Bilgisi Öğretmenliği	220	100	320	0	0	0	220	100	320
119 Türkçe Öğretmenliği	211	165	376	0	0	0	211	165	376
121 Müzik Öğretmenliği	75	64	139	0	0	0	75	64	139
123 Resim-İş Öğretmenliği	85	41	126	0	0	0	85	41	126
127 Özel Eğitim Öğretmenliği	107	89	196	0	0	0	107	89	196
129-0 Rehberlik Ve Psikolojik Danışmanlık	264	115	379	65	46	111	329	161	490
131 İngilizce Öğretmenliği	306	207	513	0	0	0	306	207	513
133 İlköğretim Matematik Öğretmenliği	144	56	200	0	0	0	144	56	200
135 Bilgisayar Ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği	24	95	119	0	0	0	24	95	119
Toplam	2222	1304	3526	159	101	260	2381	1405	3786
Fen Edebiyat Fakültesi									
139 Kültür Varlıklarını Koruma Ve Onarım	25	36	61	0	0	0	25	36	61
147-8 Çağdaş Türk Lehçeleri Ve Edebiyatları	195	88	283	149	106	255	344	194	538
149 Coğrafya	124	139	263	0	0	0	124	139	263
151 Fizik	40	55	95	0	0	0	40	55	95
153-4 Kimya	70	60	130	11	18	29	81	78	159
155-6 Matematik	281	174	455	6	20	26	287	194	481
157-8 Tarih	166	309	475	146	285	431	312	594	906
159-0 Türk Dili Ve Edebiyatı	318	120	438	301	122	423	619	242	861
161-2 Biyoloji	106	56	162	3	9	12	109	65	174
163-4 Felsefe	174	117	291	117	52	169	291	169	460
165-6 Sosyoloji	244	103	347	221	100	321	465	203	668
167-8 İngiliz Dili Ve Edebiyatı	268	173	441	258	168	426	526	341	867

Pamukkale Üniversitesi 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

169-0 Arkeoloji	118	217	335	65	167	232	183	384	567
171-2 Sanat Tarihi	164	255	419	137	257	394	301	512	813
173 Fransız Dili Ve Edebiyatı	168	120	288	0	0	0	168	120	288
Toplam	2461	2022	4483	1414	1304	2718	3875	3326	7201
Hukuk Fakültesi									
407 Hukuk	177	142	319	0	0	0	177	142	319
Toplam	177	142	319	0	0	0	177	142	319
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi									
201-2 İşletme	301	500	801	170	415	585	471	915	1386
203-4 İktisat (İngilizce)	250	311	561	164	181	345	414	492	906
205-6 Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	249	290	539	225	345	570	474	635	1109
207-8 Maliye	279	275	554	248	327	575	527	602	1129
209-0 Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	243	176	419	89	120	209	332	296	628
211 Ekonometri	145	158	303	0	0	0	145	158	303
213 İşletme-İngilizce	130	172	302	0	0	0	130	172	302
215-6 Uluslararası Ticaret Ve Finans	138	165	303	108	151	259	246	316	562
217-8 İktisat	281	330	611	209	350	559	490	680	1170
219-0 Yönetim Bilişim Sistemleri	117	227	344	100	227	327	217	454	671
237-8 Uluslararası Ticaret Ve Finansman	43	39	82	24	41	65	67	80	147
Toplam	2176	2643	4819	1337	2157	3494	3513	4800	8313
İlahiyat Fakültesi									
441-2 İlahiyat	397	208	605	105	75	180	502	283	785
Toplam	397	208	605	105	75	180	502	283	785
İletişim Fakültesi									
411 Halkla İlişkiler Ve Tanıtım	200	134	334	0	0	0	200	134	334
Toplam	200	134	334	0	0	0	200	134	334
Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi									
651 Mimarlık	231	166	397	0	0	0	231	166	397
653 Şehir Ve Bölge Planlama	151	154	305	0	0	0	151	154	305
655 Peyzaj Mimarlığı	123	83	206	0	0	0	123	83	206
Toplam	505	403	908	0	0	0	505	403	908
Mühendislik Fakültesi									
241-2 İnşaat Mühendisliği	117	485	602	62	404	466	179	889	1068
243-4 Makine Mühendisliği	78	642	720	44	631	675	122	1273	1395
245 Jeoloji Mühendisliği	33	135	168	0	0	0	33	135	168

Pamukkale Üniversitesi 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

247-8 Elektrik-Elektronik Mühendisliği	80	496	576	61	444	505	141	940	1081
249-0 Gıda Mühendisliği	278	142	420	81	91	172	359	233	592
251 Tekstil Mühendisliği	85	79	164	0	0	0	85	79	164
253 Bilgisayar Mühendisliği	150	447	597	0	0	0	150	447	597
255 Endüstri Mühendisliği	220	166	386	0	0	0	220	166	386
257-8 Çevre Mühendisliği	62	80	142	6	18	24	68	98	166
259 Kimya Mühendisliği	223	98	321	0	0	0	223	98	321
Toplam	1326	2770	4096	254	1588	1842	1580	4358	5938
Müzik Ve Sahne Sanatları Fakültesi									
141 Müzik Performansları	4	6	10	0	0	0	4	6	10
Toplam	4	6	10	0	0	0	4	6	10
Sağlık Bilimleri Fakültesi									
305 Hemşirelik	626	195	821	0	0	0	626	195	821
Toplam	626	195	821	0	0	0	626	195	821
Spor Bilimleri Fakültesi									
271 Antrenörlük Eğitimi	76	129	205	0	0	0	76	129	205
273 Beden Eğitimi Ve Spor Öğretmenliği	77	95	172	0	0	0	77	95	172
275 Rekreasyon	67	114	181	0	0	0	67	114	181
277 Spor Yöneticiliği	49	192	241	0	0	0	49	192	241
Toplam	269	530	799	0	0	0	269	530	799
Teknik Eğitim Fakültesi									
401 Elektronik Öğretmenliği	0	8	8	0	0	0	0	8	8
403 Otomotiv Öğretmenliği	0	5	5	0	0	0	0	5	5
405 Bilgisayar Sistemleri Öğretmenliği	0	2	2	0	0	0	0	2	2
Toplam	0	15	15	0	0	0	0	15	15
Teknoloji Fakültesi									
137 Makine Mühendisliği	4	26	30	0	0	0	4	26	30
175 Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği	13	36	49	0	0	0	13	36	49
177-8 Otomotiv Mühendisliği	18	260	278	18	238	256	36	498	534
181-2 İmalat Mühendisliği	5	72	77	0	15	15	5	87	92
183-4 Mekatronik Mühendisliği	47	302	349	21	244	265	68	546	614
185-6 Biyomedikal Mühendisliği	177	188	365	154	148	302	331	336	667
195-6 Malzeme Bilimi Ve Mühendisliği	12	47	59	7	30	37	19	77	96
199 Makine Ve İmalat Mühendisliği	7	60	67	0	0	0	7	60	67
Toplam	283	991	1274	200	675	875	483	1666	2149

Tıp Fakültesi									
270 Tıp Doktorluğu	795	687	1482	0	0	0	795	687	1482
Toplam	795	687	1482	0	0	0	795	687	1482
Turizm Fakültesi									
605 Gastronomi Ve Mutfak Sanatları	196	164	360	0	0	0	196	164	360
607 Turizm İşletmeciliği	81	222	303	0	0	0	81	222	303
609 Turizm Rehberliği	135	154	289	0	0	0	135	154	289
Toplam	412	540	952	0	0	0	412	540	952
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu									
281 Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon	433	219	652	0	0	0	433	219	652
Toplam	433	219	652	0	0	0	433	219	652
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu									
421-2 Organik Tarım İşletmeciliği	64	139	203	29	64	93	93	203	296
423-4 Sermaye Piyasası	48	87	135	38	56	94	86	143	229
425-6 Uluslararası Ticaret Ve Lojistik	117	177	294	66	116	182	183	293	476
Toplam	229	403	632	133	236	369	362	639	1001
Acıpayam Meslek Yüksekokulu									
731 Çocuk Gelişimi	117	14	131	0	0	0	117	14	131
741 Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	48	49	97	0	0	0	48	49	97
743 Maliye	84	75	159	0	0	0	84	75	159
745 Laborant Ve Veteriner Sağlık	76	86	162	0	0	0	76	86	162
747 Özel Güvenlik Ve Koruma	23	51	74	0	0	0	23	51	74
749 Çağrı Merkezi Hizmetleri	95	56	151	0	0	0	95	56	151
775 Süt Ve Ürünleri Teknolojisi	9	27	36	0	0	0	9	27	36
Toplam	452	358	810	0	0	0	452	358	810
Bekilli Meslek Yüksekokulu									
371 Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	1	1	2	0	0	0	1	1	2
373 Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	29	26	55	0	0	0	29	26	55
375 Dış Ticaret	16	24	40	0	0	0	16	24	40
377 Pazarlama	0	0	0	1	0	1	1	0	1
771 Bankacılık Ve Sigortacılık	44	50	94	0	0	0	44	50	94
787 Halkla İlişkiler Ve Tanıtım	45	34	79	0	0	0	45	34	79
Toplam	135	135	270	1	0	1	136	135	271
Bozkurt Meslek Yüksekokulu									
349 Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği	47	40	87	0	0	0	47	40	87

449 Ulaştırma Ve Trafik Hizmetleri	11	50	61	0	0	0	11	50	61
Toplam	58	90	148	0	0	0	58	90	148
Buldan Meslek Yüksekokulu									
501-2 Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	38	42	80	5	13	18	43	55	98
503-4 Dış Ticaret	22	29	51	0	1	1	22	30	52
505 Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	41	32	73	0	0	0	41	32	73
509 Moda Tasarımı	52	28	80	0	0	0	52	28	80
511 Mimari Restorasyon	99	67	166	0	0	0	99	67	166
513 Giyim Üretim Teknolojisi	1	1	2	0	0	0	1	1	2
779 Bankacılık Ve Sigortacılık	105	95	200	0	0	0	105	95	200
Toplam	358	294	652	5	14	19	363	308	671
Çal Meslek Yüksekokulu									
515 Gıda Teknolojisi	62	11	73	0	0	0	62	11	73
517 Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	28	37	65	0	0	0	28	37	65
767 Organik Tarım	1	10	11	0	0	0	1	10	11
Toplam	91	58	149	0	0	0	91	58	149
Çameli Meslek Yüksekokulu									
431 Tapu Ve Kadastro	29	28	57	0	0	0	29	28	57
Toplam	29	28	57	0	0	0	29	28	57
Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu									
807 Kontrol Ve Otomasyon Teknolojisi	1	62	63	0	0	0	1	62	63
Toplam	1	62	63	0	0	0	1	62	63
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu									
313 İşletme Yönetimi	0	0	0	1	0	1	1	0	1
317 Dış Ticaret	26	42	68	0	0	0	26	42	68
753-4 Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	22	50	72	0	10	10	22	60	82
755-6 Bankacılık Ve Sigortacılık	82	65	147	4	2	6	86	67	153
757 Emlak Ve Emlak Yönetimi	8	28	36	0	0	0	8	28	36
759-0 Bilgisayar Programcılığı	25	76	101	0	2	2	25	78	103
777 Emlak Yönetimi	6	7	13	0	0	0	6	7	13
789-0 Maliye	57	51	108	2	5	7	59	56	115
791-2 Sağlık Kurumları İşletmeciliği	111	37	148	6	2	8	117	39	156
Toplam	337	356	693	13	21	34	350	377	727
Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu									
351 İlk Ve Acil Yardım	100	62	162	0	0	0	100	62	162

353 Anestezi	116	44	160	0	0	0	116	44	160
355 Tıbbi Dokümantasyon Ve Sekreterlik	111	38	149	0	0	0	111	38	149
357 Tıbbi Laboratuvar Teknikleri	130	37	167	0	0	0	130	37	167
361 Diyaliz	129	29	158	0	0	0	129	29	158
367 Çocuk Gelişimi	138	10	148	0	0	0	138	10	148
369 Fizyoterapi	130	53	183	0	0	0	130	53	183
379 Tıbbi Görüntüleme Teknikleri	107	55	162	0	0	0	107	55	162
Toplam	961	328	1289	0	0	0	961	328	1289
Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu									
329-0 Turizm Ve Otel İşletmeciliği	71	119	190	29	84	113	100	203	303
337-8 Turizm Ve Seyahat Hizmetleri	63	120	183	35	104	139	98	224	322
339-0 Dış Ticaret	89	144	233	59	146	205	148	290	438
Toplam	223	383	606	123	334	457	346	717	1063
Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu									
321-2 Elektrik	8	186	194	0	30	30	8	216	224
323-4 Makine	9	160	169	0	8	8	9	168	177
327 Tekstil Teknolojisi	50	50	100	0	0	0	50	50	100
331-2 Bilgisayar Programcılığı	44	177	221	28	152	180	72	329	401
333-4 Elektronik Teknolojisi	4	109	113	0	1	1	4	110	114
335-6 Kimya Teknolojisi	74	46	120	1	1	2	75	47	122
341-2 Grafik Tasarımı	94	110	204	88	109	197	182	219	401
343-4 Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi	2	32	34	0	1	1	2	33	35
345-6 Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	72	93	165	65	91	156	137	184	321
347 Giyim Üretim Teknolojisi	2	0	2	0	0	0	2	0	2
711-2 Geleneksel El Sanatları	90	69	159	7	12	19	97	81	178
721 Mobilya Ve Dekorasyon	1	4	5	0	0	0	1	4	5
727-8 Otomotiv Teknolojisi	4	101	105	0	5	5	4	106	110
769-0 Moda Tasarımı	137	46	183	28	16	44	165	62	227
801 İç Mekan Tasarımı	51	34	85	0	0	0	51	34	85
Toplam	642	1217	1859	217	426	643	859	1643	2502
Honaz Meslek Yüksekokulu									
381-2 Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	61	53	114	4	2	6	65	55	120
383-4 Dış Ticaret	45	73	118	3	3	6	48	76	124
385-6 Bankacılık Ve Sigortacılık	142	112	254	72	86	158	214	198	412
387 Pazarlama	14	44	58	0	0	0	14	44	58

Pamukkale Üniversitesi 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu

389-0 İşletme Yönetimi	74	70	144	9	23	32	83	93	176
391-2 Büro Yönetimi Ve Yönetici Asistanlığı	60	60	120	6	11	17	66	71	137
393-4 Halkla İlişkiler Ve Tanıtım	162	139	301	24	61	85	186	200	386
395-6 Menkul Kıymetler Ve Sermaye Piyasası	4	7	11	3	2	5	7	9	16
397-8 İş Sağlığı Ve Güvenliği	99	98	197	42	68	110	141	166	307
399-0 Lojistik	60	114	174	33	100	133	93	214	307
Toplam	721	770	1491	196	356	552	917	1126	2043
Kale Meslek Yüksekokulu									
561 Maden Teknolojisi	2	27	29	0	0	0	2	27	29
563 Muhasebe Ve Vergi Uygulamaları	36	32	68	0	0	0	36	32	68
565 İşletme Yönetimi	28	40	68	0	0	0	28	40	68
567-8 Çocuk Gelişimi	169	8	177	90	7	97	259	15	274
571 Madencilik Teknolojisi	4	27	31	0	0	0	4	27	31
773 Turizm Ve Seyahat Hizmetleri	14	32	46	0	0	0	14	32	46
Toplam	253	166	419	90	7	97	343	173	516
Sarayköy Meslek Yüksekokulu									
799 Fizyoterapi	96	43	139	0	0	0	96	43	139
811 Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi	6	32	38	0	0	0	6	32	38
821 Alternatif Enerji Kaynakları Teknolojisi (Trimester)	6	33	39	0	0	0	6	33	39
Toplam	108	108	216	0	0	0	108	108	216
Serinhisar Meslek Yüksekokulu									
451 Acil Durum Ve Afet Yönetimi	38	15	53	0	0	0	38	15	53
Toplam	38	15	53	0	0	0	38	15	53
Tavas Meslek Yüksekokulu									
733-4 Çocuk Gelişimi	135	8	143	131	8	139	266	16	282
735-6 Aşçılık	93	69	162	78	87	165	171	156	327
781-2 İş Sağlığı Ve Güvenliği	76	53	129	37	46	83	113	99	212
783 Organik Tarım	14	37	51	0	0	0	14	37	51
785 Tıbbi Ve Aromatik Bitkiler	22	14	36	0	0	0	22	14	36
Toplam	340	181	521	246	141	387	586	322	908
Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu									
471 Eczane Hizmetleri	53	29	82	0	0	0	53	29	82
Toplam	53	29	82	0	0	0	53	29	82
	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Akademik Birim Adı	BİRİNCİ ÖĞRETİM			İKİNCİ ÖĞRETİM			TOPLAM		
	K	E	T	K	E	T	K	E	T
Arkeoloji Enstitüsü	34	15	49	0	0	0	34	15	49
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	200	110	310	155	93	248	355	203	558
Fen Bilimleri Enstitüsü	378	518	896	0	0	0	378	518	896
İslami İlimler Enstitüsü	30	51	81	0	0	0	30	51	81
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	227	99	326	0	0	0	227	99	326
Sosyal Bilimler Enstitüsü	561	463	1024	9	11	20	570	474	1044
Toplam	1430	1256	2686	164	104	268	1594	1360	2954
Tus	155	164	319				155	164	319
Genel Toplam	19195	19401	38596	4657	7539	12196	23852	26940	50792

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



Tablo 51: Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğr. Toplamı (a)	Yüzde*
	K.	E.	Top.	K.	E.	Top.	Sayı	
Eğitim Fakültesi	19	11	30				30	0,05
Fen Edebiyat Fakültesi	54	56	110	26	9	35	145	0,28
İktisadi Ve İdari Bilimler Fak.	186	208	394	72	87	159	553	1,09
İlahiyat Fakültesi	125	69	194	69	49	118	312	0,61
İletişim Fakültesi	11	7	18				18	0,03
Mühendislik Fakültesi	53	137	190	2	49	51	241	0,47
TOPLAM	448	488	936	169	194	363	1299	2,56

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına (a) oranı

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı



Tablo 52: Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSYS Kontenjanı	ÖSYS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Diş Hekimliği Fakültesi	103	103	0	100
Eğitim Fakültesi	718	625	93	87.1
Fen Edebiyat Fakültesi	1197	1197	0	100
Hukuk Fakültesi	113	113	0	100
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	1130	1130	0	100
İlahiyat Fakültesi	216	216	0	100
İletişim Fakültesi	72	72	0	100
Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi	226	226	0	100
Mühendislik Fakültesi	810	701	109	86.54
Müzik Ve Sahne Sanatları Fakültesi	20	3	17	15
Sağlık Bilimleri Fakültesi	175	175	0	100
Spor Bilimleri Fakültesi	272	122	150	44,85
Teknoloji Fakültesi	349	292	57	83.67
Tıp Fakültesi	227	227	0	100
Turizm Fakültesi	175	175	0	100
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	103	103	0	100
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	124	124	0	100
Acıpayam Meslek Yüksekokulu	346	323	23	93.35
Bekilli Meslek Yüksekokulu	144	73	71	50.69
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	88	68	20	77.27
Buldan Meslek Yüksekokulu	278	236	42	84.89
Çal Meslek Yüksekokulu	62	50	12	80.65
Çameli Meslek Yüksekokulu	31	31	0	100
Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu	31	31	0	100
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	270	246	24	91.11
Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	571	571	0	100
Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	350	350	0	100
Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	914	914	0	100
Honaz Meslek Yüksekokulu	651	624	27	95.85
Kale Meslek Yüksekokulu	211	177	34	83.89
Sarayköy Meslek Yüksekokulu	103	103	0	100
Serinhisar Meslek Yüksekokulu	31	31	0	100
Tavas Meslek Yüksekokulu	378	363	15	96.03
Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	41	41	0	100

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 53: Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı				
ANABİLİM DALI ADI	TEZLİ	TEZSİZ	Doktora Yapan Öğrenci Sayısı	TOPLAM
	T	T	T	
Arkeoloji Enstitüsü				
2271 Kültür Varlıklarını Koruma Ve Onarım	10	0	0	10
2363 Arkeoloji	13	0	0	13
2663 Arkeoloji Dr.	0	0	26	26
Toplam	23	0	26	49
Eğitim Bilimleri Enstitüsü				
1521 Fen Bilgisi Eğitimi	10	0	0	10
1523 Fen Bilgisi Eğitimi (Tezsiz)	0	4	0	4
2101 Sınıf Öğretmenliği	6	0	0	6
2102 Sınıf Öğretmenliği (Tezsiz) (İ.Ö.)	0	45	0	45
2103 Okul Öncesi Eğitimi	21	0	0	21
2105 Sosyal Bilgiler Eğitimi	3	0	0	3
2106 Okul Öncesi Eğitimi (Tezsiz) (İö)	0	29	0	29
2107 Aile Danışmanlığı	7	0	0	7
2141 Türkçe Eğitimi	15	0	0	15
2151 İngiliz Dili Eğitimi	22	0	0	22
2157 İngiliz Dili Eğitimi Dr.	0	0	8	8
2161 Resim-İş Eğitimi	15	0	0	15
2163 Müzik Eğitimi	15	0	0	15
2173 Müzik Eğitimi Dr.	0	0	1	1
2181 Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması Ve Ekonomisi	37	0	0	37
2182 Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması Ve Ekonomisi (Tezsiz) (İ.Ö.)	0	172	0	172
2183 Rehberlik Ve Psikolojik Danışmanlık	16	0	0	16
2185 Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması Ve Ekonomisi (Tezli)(İ.Ö)	2	0	0	2
2621 Eğitim Yönetimi, Teftişi, Planlaması Ve Ekonomisi Dr.	0	0	13	13
2857 Beden Eğitimi Ve Spor Öğretimi Dr.	0	0	4	4
2901 İlköğretim Dr.	0	0	5	5
2905 Türkçe Eğitimi Dr.	0	0	7	7
2907 Okul Öncesi Eğitimi Dr.	0	0	21	21
2909 Rehberlik Ve Psikolojik Danışmanlık Dr.	0	0	5	5
2911 Fen Bilgisi Eğitimi Dr.	0	0	11	11
2913 Sınıf Eğitimi Dr.	0	0	9	9

3401 Beden Eğitimi Ve Spor Öğretimi	25	0	0	25
3483 Eğitim Programları Ve Öğretim	25	0	0	25
3745 Matematik Eğitimi	5	0	0	5
Toplam	224	250	84	558
Fen Bilimleri Enstitüsü				
1111 Makine Mühendisliği	55	0	0	55
1113 Makine Ve İmalat Mühendisliği	8	0	0	8
1131 İnşaat Mühendisliği	81	0	0	81
1149 Jeoloji Mühendisliği	38	0	0	38
1161 Gıda Mühendisliği	42	0	0	42
1181 Elektrik - Elektronik Mühendisliği	58	0	0	58
1201 Çevre Mühendisliği	33	0	0	33
1211 Mimarlık	4	0	0	4
1221 Tekstil Mühendisliği	39	0	0	39
1225 Enerji Yönetimi Ve Teknolojileri	13	0	0	13
1241 Kimya Mühendisliği	32	0	0	32
1251 Şehir Ve Bölge Planlama	25	0	0	25
1261 Endüstri Mühendisliği	35	0	0	35
1287 Organik Tarım İşletmeciliği	3	0	0	3
1401 Fizik	16	0	0	16
1429 Kimya	27	0	0	27
1441 Matematik	30	0	0	30
1461 Biyoloji	44	0	0	44
1503 Otomotiv Mühendisliği	31	0	0	31
1507 Biyomedikal Mühendisliği	34	0	0	34
1509 Mekatronik Mühendisliği	14	0	0	14
1511 Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği	10	0	0	10
1609 Makine Mühendisliği Dr.	0	0	29	29
1611 Çevre Mühendisliği Dr.	0	0	6	6
1625 İnşaat Mühendisliği Dr.	0	0	34	34
1631 Tekstil Mühendisliği Dr.	0	0	7	7
1647 Jeoloji Mühendisliği Dr.	0	0	12	12
1661 Elektrik-Elektronik Mühendisliği Dr.	0	0	31	31
1663 Endüstri Mühendisliği Dr.	0	0	10	10
1701 Kimya Dr.	0	0	22	22
1721 Gıda Mühendisliği Dr.	0	0	19	19
1741 Biyoloji Dr.	0	0	31	31
1761 Fizik Dr.	0	0	11	11
1781 Matematik Dr.	0	0	12	12
Toplam	672	0	224	896

İslami İlimler Enstitüsü				
3981 Temel İslam Bilimleri	65	0	0	65
3983 Felsefe Ve Din Bilimleri	16	0	0	16
Toplam	81	0	0	81
Sağlık Bilimleri Enstitüsü				
3101 Tıbbi Mikrobiyoloji	2	0	0	2
3117 Kansere Moleküler Biyolojisi	3	0	0	3
3121 Halk Sağlığı	17	0	0	17
3123 Kök Hücre	4	0	0	4
3161 Tıbbi Farmakoloji	7	0	0	7
3181 Tıbbi Biyokimya	4	0	0	4
3201 Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon	50	0	0	50
3221 Halk Sağlığı Hemşireliği	16	0	0	16
3261 Anatomi	3	0	0	3
3281 Fizyoloji	2	0	0	2
3301 Tıbbi Biyoloji	8	0	0	8
3321 Biyofizik	2	0	0	2
3341 Histoloji Ve Embriyoloji	16	0	0	16
3343 Histoloji Ve Embriyoloji Dr.	0	0	6	6
3361 Antrenman Ve Hareket	23	0	0	23
3362 Antrenman Ve Hareket Dr.	0	0	5	5
3381 Sporda Psiko-Sosyal Alanlar	14	0	0	14
3391 Tıbbi Farmakoloji Dr.	0	0	1	1
3421 İş Ve Uğraşı Tedavisi	4	0	0	4
3423 El Rehabilitasyonu	4	0	0	4
3443 Çocuk Sağlığı Ve Hastalıkları Hemşireliği	1	0	0	1
3445 Doğum-Kadın Hastalıkları Hemşireliği	9	0	0	9
3447 Hemşirelik Esasları	8	0	0	8
3449 Çocuk Sağlığı Ve Hastalıkları Hemşireliği	19	0	0	19
3611 Anatomi Dr.	0	0	9	9
3621 Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon Dr.	0	0	45	45
3637 Hemşirelik Dr.	0	0	18	18
3651 Ortodonti Dr.	0	0	4	4
3661 Sinir Bilim Dr.	0	0	9	9
3681 Fizyoloji Dr.	0	0	7	7
3683 Kansere Moleküler Biyolojisi Dr.	0	0	5	5
3901 Tıbbi Biyoloji Dr.	0	0	1	1
Toplam	216	0	110	326
Sosyal Bilimler Enstitüsü				
2201 İktisat	72	0	0	72

2205 Uluslararası Ticaret Ve Finans	47	0	0	47
2225 Muhasebe Ve Finansman	33	0	0	33
2229 Üretim Yönetimi Ve Pazarlama	18	0	0	18
2232 Pazarlama	20	0	0	20
2233 Yönetim Ve Organizasyon	41	0	0	41
2235 Sayısal Yöntemler	13	0	0	13
2241 Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	1	0	0	1
2245 Siyaset Bilimi	19	0	0	19
2247 Kamu Yönetimi Ve Kent Çalışmaları	11	0	0	11
2261 Maliye	26	0	0	26
2265 Vergi Hukuku Ve Vergi Uygulamaları (Tezsiz)(İ.Ö.)	0	20	0	20
2267 Fransız Dili Ve Edebiyatı	1	0	0	1
2273 Spor Yönetimi	19	0	0	19
2281 Türkiye Cumhuriyeti Tarihi	24	0	0	24
2283 Yakınçağ Tarihi	8	0	0	8
2285 Eski Çağ Tarihi	21	0	0	21
2287 Yeniçağ Tarihi	11	0	0	11
2301 Yeni Türk Edebiyatı	11	0	0	11
2303 Eski Türk Edebiyatı	10	0	0	10
2305 Yeni Türk Dili	23	0	0	23
2307 Halk Bilimi	12	0	0	12
2311 Turizm İşletmeciliği	26	0	0	26
2313 Turizm Rehberliği	3	0	0	3
2315 Yönetim Bilişim Sistemleri	3	0	0	3
2321 Sistematik Felsefe Ve Mantık	21	0	0	21
2323 Türk İslam Düşünce Tarihi	10	0	0	10
2341 İngiliz Dili Ve Edebiyatı	22	0	0	22
2381 Sanat Tarihi	11	0	0	11
2401 Genel Sosyoloji Ve Metodoloji	45	0	0	45
2407 Gastronomi Ve Mutfak Sanatları	9	0	0	9
2411 Müzik Performansları	3	0	0	3
2451 Dil Bilimleri Ve Kültür Araştırmaları	16	0	0	16
2501 Çağdaş Türk Lehçeleri Ve Edebiyatları	47	0	0	47
2503 Tarihi Ve Günümüz Türk Lehçeleri Ve Edebiyatları Dr.	0	0	7	7
2601 Türk Dili Ve Edebiyatı Dr.	0	0	34	34
2641 İktisat Dr.	0	0	25	25
2681 Tarih Dr.	0	0	34	34
2701 Sosyoloji Dr.	0	0	1	1
2711 Sosyoloji Dr.	0	0	8	8
2741 Genel İşletme Dr.	0	0	73	73

2761 Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi Dr.	0	0	34	34
2781 Felsefe Dr.	0	0	12	12
2783 Felsefe	5	0	0	5
2785 Felsefe Dr.	0	0	2	2
2941 İngiliz Dili Ve Edebiyatı Dr.	0	0	15	15
2945 Fransız Dili Ve Edebiyatı Dr.	0	0	5	5
2963 Maliye Dr.	0	0	21	21
2981 Sanat Tarihi Dr.	0	0	10	10
2987 Uluslararası Ticaret Ve Finans Doktora	0	0	6	6
3744 Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	48	0	0	48
3746 Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri Dr.	0	0	27	27
TOPLAM	710	20	314	1044
GENEL TOPLAM	1926	270	758	2954

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 54: Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri					
Birimin Adı	Bölümü	Kadın	Erkek	Toplam	
DIŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ		8	12	20	
	Diş Hekimliği	8	12	20	
EĞİTİM FAKÜLTESİ		22	17	39	
	Okul Öncesi Öğretmenliği	6	2	8	
	Sınıf Öğretmenliği	3		3	
	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	1	1	2	
	Fen Bilgisi Öğretmenliği	3	1	4	
	Türkçe Öğretmenliği		1	1	
	Rehberlik Ve Psikolojik Danışmanlık	2		2	
	İngilizce Öğretmenliği	5	5	10	
	İlköğretim Matematik Öğretmenliği		2	2	
	Bilgisayar Ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği	2	5	7	
FEN EDEBİYAT FAKÜLTESİ		24	35	59	
	Çağdaş Türk Lehçeleri Ve Edebiyatları		2	2	
	Fizik		1	1	
	Kimya	1	1	2	
	Matematik	2	1	3	
	Tarih	4	7	11	

	Türk Dili Ve Edebiyatı	6	3	9
	Biyoloji	1	3	4
	Felsefe	1		1
	Sosyoloji	1	3	4
	İngiliz Dili Ve Edebiyatı	7	7	14
	Arkeoloji		3	3
	Sanat Tarihi	1	1	2
	Fransız Dili Ve Edebiyatı		3	3
HUKUK FAKÜLTESİ		9	4	13
	Hukuk	9	4	13
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ		29	121	150
	İşletme	8	21	29
	İktisat (İngilizce)	3	9	12
	Siyaset Bilimi Ve Kamu Yönetimi	4	11	15
	Maliye		6	6
	Çalışma Ekonomisi Ve Endüstri İlişkileri	2	4	6
	Ekonometri	1	4	5
	İşletme-İngilizce	1	12	13
	Uluslararası Ticaret Ve Finans	3	16	19
	İktisat	5	30	35
	Yönetim Bilişim Sistemleri	2	8	10
İLAHİYAT FAKÜLTESİ			1	1
	İlahiyat		1	1
İLETİŞİM FAKÜLTESİ		3	6	9
	Halkla İlişkiler Ve Tanıtım	3	6	9
MİMARLIK VE TASARIM FAKÜLTESİ		5	7	12
	Mimarlık	4	4	8
	Şehir Ve Bölge Planlama		3	3
	Peyzaj Mimarlığı	1		1
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ		38	138	176
	İnşaat Mühendisliği	5	23	28
	Makine Mühendisliği	5	24	29
	Jeoloji Mühendisliği	1	8	9
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	3	24	27
	Gıda Mühendisliği	3	5	8
	Tekstil Mühendisliği	2	4	6
	Bilgisayar Mühendisliği	3	22	25
	Endüstri Mühendisliği	10	9	19
	Çevre Mühendisliği	1	5	6

	Kimya Mühendisliği	5	14	19
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ		7	7	14
	Hemşirelik	7	7	14
SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ			1	1
	Spor Yöneticiliği		1	1
TEKNOLOJİ FAKÜLTESİ		7	58	65
	Makine Mühendisliği		1	1
	Otomotiv Mühendisliği		4	4
	İmalat Mühendisliği		1	1
	Mekatronik Mühendisliği		17	17
	Biyomedikal Mühendisliği	5	29	34
	Metalurji Ve Malzeme Mühendisliği		2	2
	Malzeme Bilimi Ve Mühendisliği	2	1	3
	Makine Ve İmalat Mühendisliği		3	3
TIP FAKÜLTESİ		19	34	53
	Tıp Doktorluğu	19	34	53
TURİZM FAKÜLTESİ		5	18	23
	Gastronomi Ve Mutfak Sanatları		4	4
	Turizm İşletmeciliği	4	14	18
	Turizm Rehberliği	1		1
FİZİK TEDAVİ VE REHABİLİTASYON YÜKSEKOKULU		10	9	19
	Fizyoterapi Ve Rehabilitasyon	10	9	19
DENİZLİ TEKNİK BİLİMLER MESLEK YÜKSEKOKULU			1	1
	Grafik Tasarımı		1	1
TAVAS MESLEK YÜKSEKOKULU		1		1
	Aşçılık	1		1
TOPLAM		187	469	656

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 55: Engelli Öğrenciler

ENGELLİ ÖĞRENCİLER	
Birimin Adı	Toplam
Eğitim Fakültesi	12
Fen Edebiyat Fakültesi	43
Hukuk Fakültesi	2
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	16
İlahiyat Fakültesi	2
İletişim Fakültesi	2
Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi	3
Mühendislik Fakültesi	15
Spor Bilimleri Fakültesi	12
Teknoloji Fakültesi	5
Tıp Fakültesi	2
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	1
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	3
Acıpayam Meslek Yüksekokulu	1
Buldan Meslek Yüksekokulu	4
Çal Meslek Yüksekokulu	1
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	3
Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2
Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	9
Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	5
Honaz Meslek Yüksekokulu	11
Kale Meslek Yüksekokulu	1
Tavas Meslek Yüksekokulu	2
Sarayköy Meslek Yüksekokulu	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	1
TOPLAM	160

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 56: Mezun Öğrenciler

MEZUN ÖĞRENCİLER	
Birimin Adı	Toplam
Eğitim Fakültesi	1000
Fen Edebiyat Fakültesi	1061
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	1583
İlahiyat Fakültesi	93
İletişim Fakültesi	53
Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi	146
Mühendislik Fakültesi	951
Sağlık Bilimleri Fakültesi	162
Spor Bilimleri Fakültesi	88
Teknoloji Fakültesi	359
Tıp Fakültesi	184
Turizm Fakültesi	161
Denizli Sağlık Yüksekokulu	27
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	140
Spor Bilimleri Ve Teknolojisi Yüksekokulu	11
Turizm İşletmeciliği Ve Otelcilik Yüksekokulu	2
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	238
Acıpayam Meslek Yüksekokulu	224
Bekilli Meslek Yüksekokulu	101
Bozkurt Meslek Yüksekokulu	29
Buldan Meslek Yüksekokulu	233
Çal Meslek Yüksekokulu	23
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	214
Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	504
Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	225
Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	736
Honaz Meslek Yüksekokulu	625
Kale Meslek Yüksekokulu	135
Sarayköy Meslek Yüksekokulu	40
Tavas Meslek Yüksekokulu	279
Arkeoloji Enstitüsü	3
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	125

Fen Bilimleri Enstitüsü	114
İslami İlimler Enstitüsü	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	43
Sosyal Bilimler Enstitüsü	91
GENEL TOPLAM	10.005

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 57: Yatay Geçişle 2020 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Yatay Geçişle 2020 Yılında Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri				
	Kurum Dışı		Kurum İçi	
	Gelen	Giden	Gelen	Giden
Dış Hekimliği Fakültesi	5			
Eğitim Fakültesi	79	3	4	
Fen Edebiyat Fakültesi	49		8	
Hukuk Fakültesi	5			
İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi	84	3	24	
İlahiyat Fakültesi	9		2	
İletişim Fakültesi	4		1	
Mimarlık Ve Tasarım Fakültesi	27	1	1	
Mühendislik Fakültesi	58	2	14	
Sağlık Bilimleri Fakültesi	11		1	
Spor Bilimleri Fakültesi	7			
Teknoloji Fakültesi	22	2	2	
Tip Fakültesi	18	1		
Turizm Fakültesi	14			
Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon Yüksekokulu	6		1	
Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	1		1	
Acipayam Meslek Yüksekokulu	11		1	
Buldan Meslek Yüksekokulu	2		1	
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	2			
Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	21		1	
Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	9		1	
Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	20		4	

Honaz Meslek Yüksekokulu	10			
Tavas Meslek Yüksekokulu	4			
Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2		1	
Fen Bilimleri Enstitüsü	1			
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	2		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	1	2		
İslami İlimler Enstitüsü	1	1		
GENEL TOPLAM	474	17	68	0

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 58: Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenler)					
Kendi İsteği	Öğr. Ücreti ve Katkı Payı Yatırmama	Başarısızlık	Yükseköğretim Çıkarma	Diğer*	Toplam
1054	0	2982	1	298	4335

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Tablo 59: Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı Ve Aldıkları Cezalar						
Yükseköğretim Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta - 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
1	2	0	2	0	9	14

*Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

5.2. Sağlık Hizmetleri

5.2.1. Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri

Pamukkale Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, sağlık sektöründe bulunduğu bölgede üstün imaj sergileyerek kaliteli sağlık hizmetinde öncü olmak, hasta ve çalışan memnuniyetini ilke edinmiş hizmet anlayışını benimseyen, yeni uygulamalarda liderlik yapan akademik bir kurum olmanın yanında hizmet alanların ihtiyaç ve beklentisine uygun hizmet sunarak memnuniyeti sağlamak, sağlık alanında araştırma, geliştirme, eğitim ve uygulama faaliyetlerini yürütmek amacıyla kurulmuştur. Ülkemizin ve bölgemizin sağlık hizmet ihtiyaçlarının karşılanması için örnek hastanelerinden birisi olmak amacıyla, Denizli Doktorlar Caddesi'nde 12.08.1994 tarihinde 2547 sayılı YÖK Kanunu'nun 3. maddesi gereği Araştırma ve Uygulama Merkezi hükümleri doğrultusunda, Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi olarak 41 yatak ve 155 kadro yatak sayısı ile 7293 m² kapalı alanda hizmete girmiştir. Sonrasında şehir

merkezi Bayramyeri Yerleşkesi (Dış Polikliniği) ve Kınıklı Kampüs Yerleşkesinde olmak üzere iki farklı merkezde ve yedi ayrı binada 31.256 m² kapalı alanda 329 yatak kapasitesi ile Denizli ve bölge halkına hizmet vermiştir. Plaza binasının bitimiyle birlikte tüm birimler Kınıklı Kampüsünde toplanmıştır.

Pamukkale Üniversitesi Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi 735 klinik yatak sayısı, 122 yoğun bakım yatak sayısı olmak üzere 857 yataktan oluşmaktadır. Psikiyatri Hastanesi 2013 yılında inşaatına başlanmış, 2015 yılında hizmete açılmıştır. 5 farklı binada poliklinik hizmeti, 6 farklı binada görüntüleme hizmetleri, 7 farklı binada yatan hasta tedavi hizmetleri, 7 farklı binada tetkik ve tedavi üniteleri ve 4 farklı binada laboratuvar hizmeti verilmektedir. Kurumumuzda 35 sağlık hizmeti alanında ruhsatlandırma yapılmış ve hizmet verilmektedir. Toplam 100.788 m² lik alanda sağlık hizmeti verilmektedir.

Hastane, hasta bakım alanları dâhil olmak üzere toplam 11 ayrı bloktan oluşmaktadır. Hastanemizde modern laboratuvarlar (genetik, patoloji, biyokimya, mikrobiyoloji, doku tipleme, hematoloji, tüberküloz vs.), modern ve son teknolojilere uygun görüntüleme hizmetleri (Nükleer Tıp, Bilgisayarlı Tomografi, Manyetik Rezonans, Positron Emmission Tomografi, Ultrasonlar vs.), tetkik ve tanı üniteleri (Endoskopi, Bronkoskopi, Gamma Knife, Anjiyografiler (Radyoloji ve Kardiyoloji), Aritmi vs.), ayaktan tedavi üniteleri (Kemoterapi Üniteleri, Radyasyon Onkolojisi(Radyoterapi, Tomoterapi), Ayaktan İnfüzyon Ünitesi, Diyaliz Merkezi gibi modern cihazlarla donatılmış ameliyathaneler, yoğun bakımlar ve kliniklerden oluşmaktadır. Hastanemiz genelinde merkezi soğutma ve merkezi ısıtma sistemi bulunmaktadır. Odalar tek veya çift kişilik olup odalarda buzdolabı, TV, WC ve banyo mevcuttur. Hasta yatak başında merkezi oksijen ve hasta başı üniteleri bulunmaktadır.

2020 yılında Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı kontrolünde Erişkin Göğüs Hastalıkları Yoğun Bakım ve Göğüs Hastalıkları Poliklinikleri için faaliyet izin belgesi Ekim 2020 tarihinde alınarak sağlık hizmeti verebilmeleri için Pulmonoloji Ünitesi ve Pulmonoloji Yoğun Bakım Ünitesi hizmete girmiştir.

Hematoloji Bilim Dalı Öğretim Üyeleri tarafından verilen sağlık hizmeti alanında Kemik İliği Transfüzyon Merkezi ile ilgili ruhsat Haziran 2020 tarihinde alınarak sağlık hizmeti vermeye başlamıştır.

Kadın Hastalıkları ve Doğum Anabilim Dalı kontrolünde Üremeye Yardımcı Tedavi Merkezi(Tüp Bebek Merkezi) faaliyet izin belgesi alınarak sağlık hizmeti faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Obezite Merkezi Ekim 2020 Faaliyet İzin belgesi alınarak sağlık hizmeti vermeye başlamıştır.

Toplum Ruh Sağlığı Faaliyet İzin Belgesi Ekim 2020 tarihinde alınmış fakat COVID-19 (SARS-COV-2) Pandemisi nedeni ile ayaktan ve evden gelecek hastalara hizmet vereceği için faaliyete toplum sağlığı açısından başlanmamıştır.

Hastane olarak ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Standardı çalışmaları yapılmaktadır. 28.06.2018 ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ana denetimi gerçekleştirilerek belge alınmıştır. 2019 ve 2020 yılında ara denetimler gerçekleştirilmesi sonrası belge alınmıştır.

T.C. Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı tarafından kontrolü ve denetimi sağlanan Sağlıkta Kalite Standartları ile ilgili çalışmalar yapılarak Kurumsal Kalite Sistemine veri girişleri yapılmaktadır.

T.C. Sağlık Bakanlığı Sağlıkta Kalite, Akreditasyon ve Çalışan Hakları Dairesi Başkanlığı tarafından yapılan Sağlıkta Kalite Değerlendirmeleri çalışmaları yapılmaktadır. 2018 Sağlıkta Kalite Değerlendirmeleri için Türkiye Sağlıkta Kalite Sistemi kapsamında ve 27.06.2015 tarihli ve 29399 sayılı “Sağlıkta Kalitenin Geliştirilmesi ve Değerlendirilmesine Dair Yönetmelik” gereğince her yıl gerçekleştirilen sağlıkta kalite değerlendirmeleri 2018 yılında ilk kez tüm standartları kapsayacak şekilde gerçekleştirilmiştir. Sağlıkta Kalite Değerlendirmeleri 27-29.11.2018 tarihinde üç gün gerçekleştirilmiştir. Değerlendirme sonucu 100 üzerinden 94.57 olarak <https://kks.saglik.gov.tr/login.aspx> (Kurumsal Kalite Sistemi) sayfasında yayınlanmıştır.

2019 Sağlıkta Kalite Değerlendirmesi ise 2018 yılında karşılanmayan ve kısmen karşılanan standartlar ile Bakanlığın belirlediği standartlar doğrultusunda gerçekleşmiştir. 2019 değerlendirme sonucu 100 üzerinden 88,78 olarak açıklanmıştır. 2020 yılı için ise COVID-19 (SARS CoV2) pandemisi nedeni ile Sağlıkta Kalite Değerlendirmesi gerçekleştirilmemiştir.

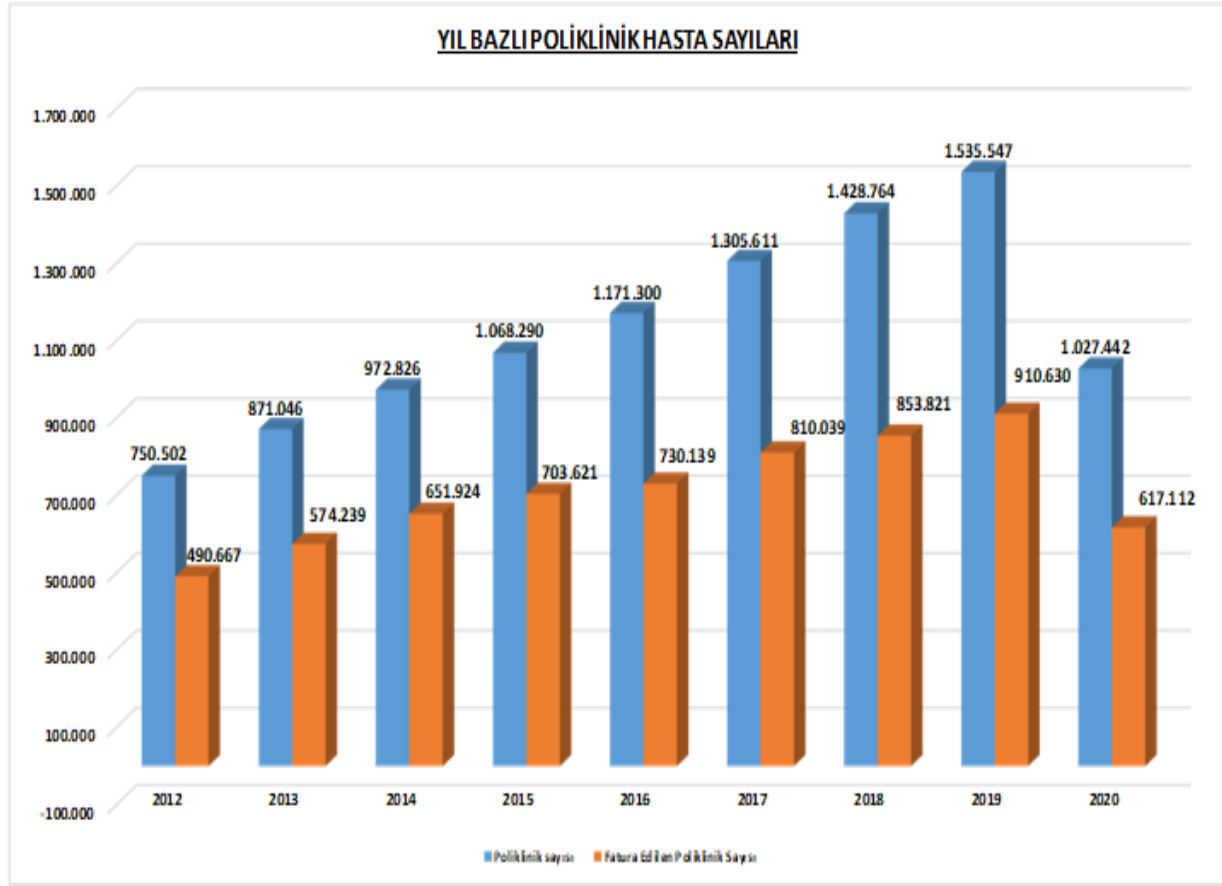
Kişisel Verilerin Korunması Kanunu(KVKK) kapsamında kurumumuz Kişisel veri alanlarının oluşturularak Verbis Kayıt Sistemine girişi yapılmıştır. 195 veri girişi yapılmıştır.

ISO 27001:2013 TS ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Teknolojileri, Güvenlik Teknikleri, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemleri ve Gereksinimleri açısından 2020 yılı başında çalışmalar başlatılmıştır. ISO 27001:2013 2020 Belgelendirme Denetimi 16-17-18.06.2020 gerçekleşmesinin ardından ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belge Sertifikası alınmıştır.

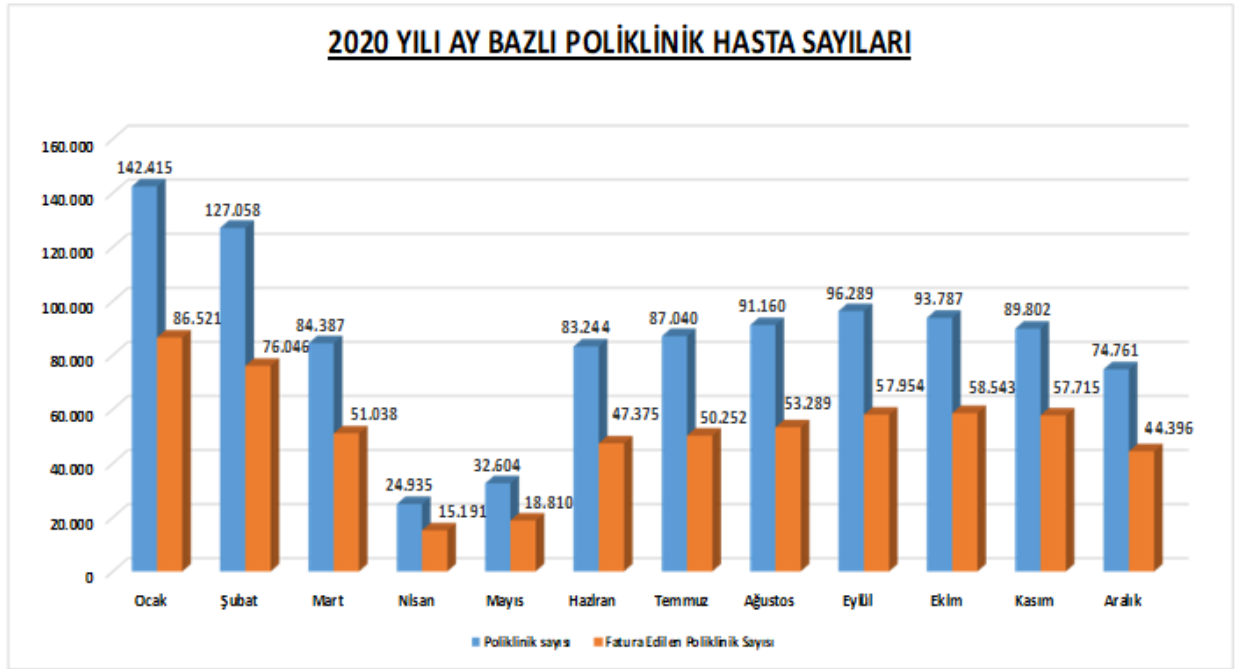
Kurumumuzda Sağlık Hizmetleri ile ilgili olarak yapılan çalışmalar grafiklerde yer almaktadır.



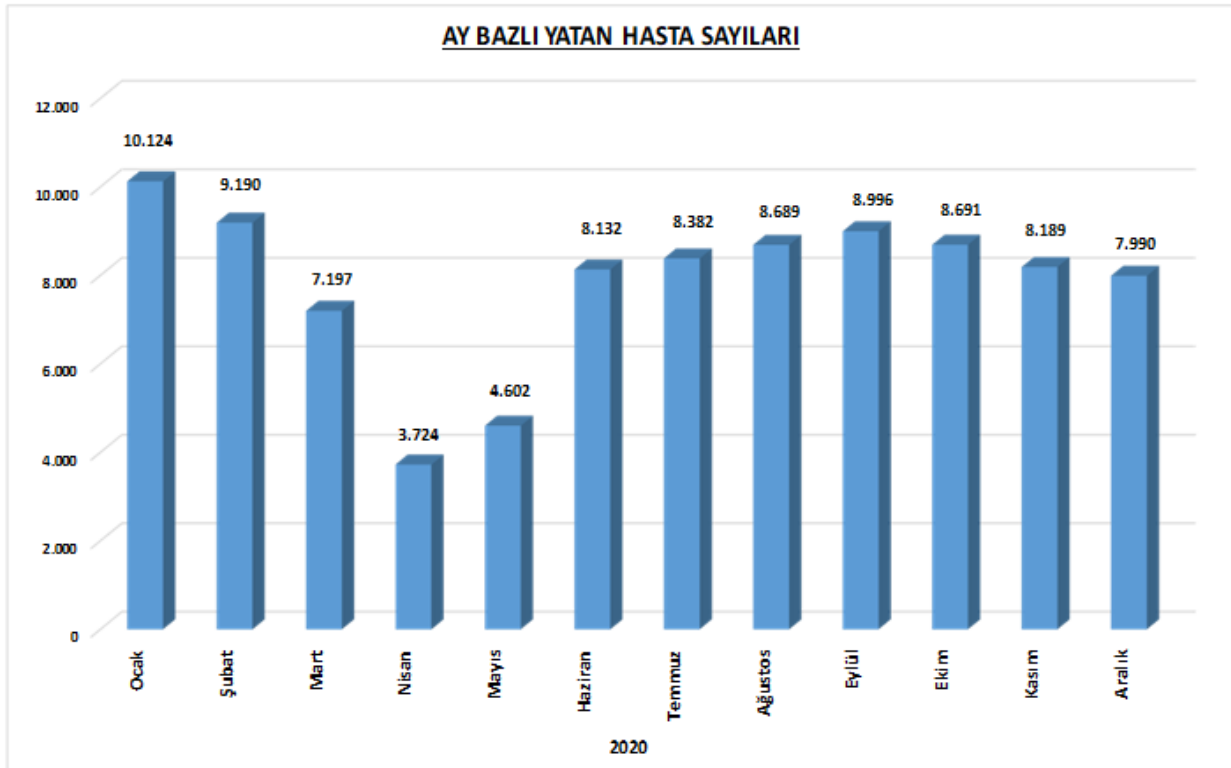
Şekil 11: PAÜ Hastaneleri Yıl Bazlı Poliklinik Hasta Sayıları



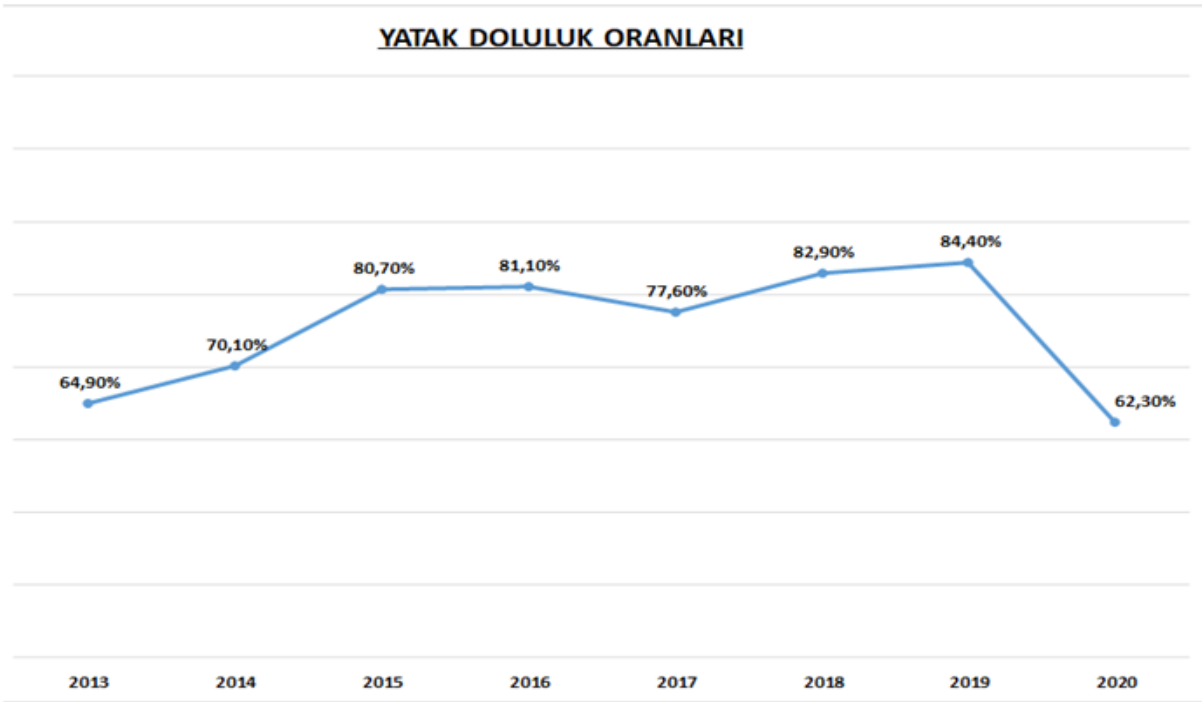
Şekil 12: PAÜ Hastaneleri Ay Bazlı Poliklinik Hasta Sayıları



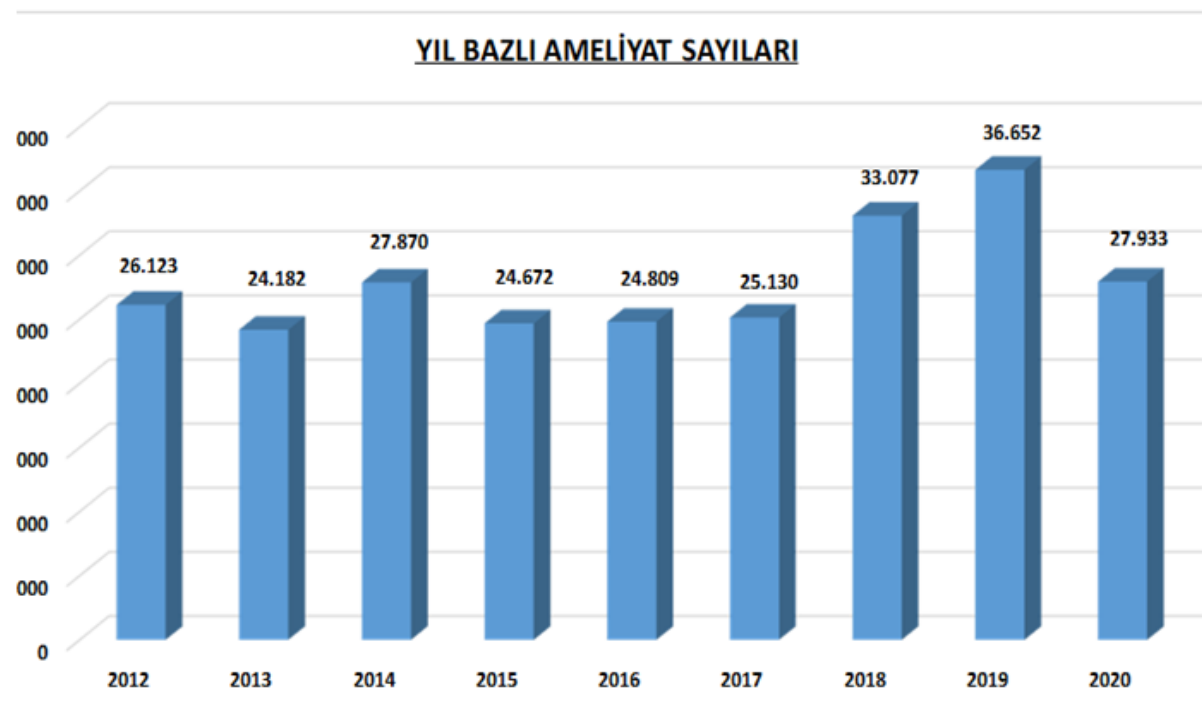
Şekil 13: PAÜ Hastaneleri Ay Bazlı Yatan Hasta Sayıları



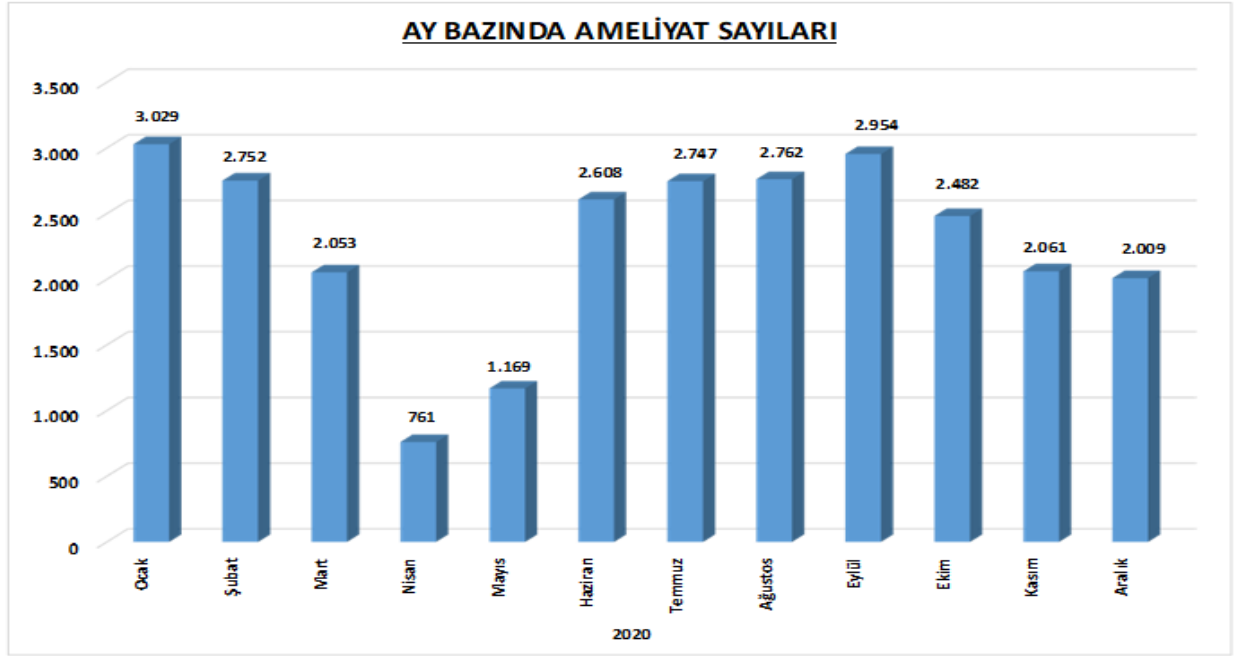
Şekil 14: PAÜ Hastaneleri Yatak Doluluk Oranları



Şekil 15: PAÜ Hastaneleri Yıl Bazlı Ameliyat Sayıları



Şekil 16: PAÜ Hastaneleri Ay Bazlı Ameliyat Sayıları



Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri COVID-19 (SARS-COV-2) Pandemi Çalışmaları

T.C. Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü tarafından 2019 yılında yayımlanan Pandemik İnfluenza Ulusal Hazırlık Planı doğrultusunda **Pandemik İnfluenza Planlama Komitesi** ve **Pandemik İnfluenza İzleme Komitesi** kurularak 01.08.2019 tarihinde ilk toplantı yapılmıştır. 11 Mart 2020’de Türkiye’de ilk **COVID-19 (SARS-COV-2)** olgusu tanısı konduktan sonra 12.03.2020 tarihinde Başhekim yönetiminde Pandemik İnfluenza Planlama Komitesi ve Pandemik İnfluenza İzleme Komitesi üyeleri, Enfeksiyon Hastalıkları Anabilim Dalı Başkanı ve Tüm Öğretim Üyeleri, Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı Başkanı ve Tüm Öğretim Üyeleri, KBB Anabilim Dalı Başkanı ve Bölüm Kalite Sorumlusu Öğretim Üyeleri, Anestezi ve Reanimasyon Anabilim Dalı Başkanı/ Yoğun Bakım Bilim Dalı Başkanı ve Öğretim Üyeleri, Dahiliye Yoğun Bakım Sorumlu Öğretim Üyesi katılımı ile toplantı gerçekleştirmiş ve gerekli çalışmalar başlatılmıştır.

Covid-19 (SARS-CoV-2) pandemisinden etkilenecek hastanemiz personelinin olay anında koordineli ve zamanında hareket edebilmeleri ve gerekli olan korunma önlemlerini sağlayabilmeleri için Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri bünyesinde, Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan Pandemi Eylem Planı doğrultusunda, 16.03.2020’de Başhekim Başkanlığında teşekkül eden Pandemi Genel Koordinasyon Ekibi oluşturulmuştur-

Pandemi Genel Koordinasyon Ekibi farklı Anabilim ve Bilim Dallarından Öğretim Üyeleri ve Hastane Müdürlerinin katılımı ile kurulmuştur. Yapılan düzenlemeler ile **COVID-19 (SARS-COV-2) Pandemisi** ile ilgili tanı, tedavi ve diğer süreçlerde hastanemize yönelik düzenlemeler ve algoritmaların yapılması sağlanmıştır. Bu kapsamda Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri olarak Hastane Bilgi Yönetim Sistemi(HBYS) Doküman Yönetim Ekranına Covid-19 alanı eklenmiştir. Covid-19 ile ilgili düzenlemeleri ve bilgilendirmeleri hızlı bir şekilde tüm personelimize PAÜ PUSULA Doküman Yönetim Sistemi, HBYS Covid-19 alanı, HBYS Duyurular alanı, duyuru panolarından hızlı bir şekilde yapılmış ve yapılmaya devam etmektedir.

Pandemi planının uygulanmaya konulmasına yönelik; personel sayısı, özellikleri ve dağılımı, hizmet sunulan branşlar, poliklinik sayısı, günlük hasta muayene sayısı, yatak kapasitesi, yatak doluluk oranı, yoğun bakım kapasitesi (yatak ve ventilatör) ve yatak doluluk oranı, laboratuvar kapasitesi (yapılan tahliller, günlük analiz kapasitesi vb.), ek poliklinik ya da yataklı servis olarak kullanılacak kapalı alan kapasitesi değerlendirilmiştir. 2020 yılında 34 Covid-19 Genel Koordinasyon Ekibi toplantısı gerçekleştirilmiş ve düzenli aralıklarla toplantılara devam edilmektedir.

Müracaat eden hastaların, Covid-19 tanısı kesinleşinceye kadar kabul ve tedavi süreçleri planlanılması yapılmıştır. Hastane girişlerinde gerekli yönlendirmelerin yapıldığı ve şüpheli vakalar için, hastanenin genel giriş kapılarından ayrı bir yerden girilebilen ve sadece Covid-19 (SARS-CoV-2) şüphesi ile başvuranların kabul edileceği, 7/24 çalışan Covid-19 acil alanı belirlenmiştir. Bu alanda kurumun Hastane Afet Planı doğrultusunda hazırlamış olduğu triaj alanını; Ön Triaj Alanı, Solunum Triaj Alanı ve Covid Polikliniği oluşturuldu. Hastanenin ilk girişinden itibaren yönlendirmeler yapılmıştır.

Enfeksiyon Hastalıkları Servisinde başta iki adet negatif basınçlı oda olmak üzere diğer odalar, Göğüs Hastalıkları servisinde hasta izolasyonunun sağlanabileceği odalar, yoğun bakım ihtiyacı olan Covid-19 pozitif ve şüpheli hastaların ilk etapta Anestezi Yoğun Bakım Ünitesi 1/C İzolasyon Ünitesine yatırılması planlandığı için mevcut negatif basınçlı oda sayısı arttırılarak kullanılmaya başlanmıştır. Plaza Binası A Blokta bulunan 5. Kat (Göğüs-Enfeksiyon Servisi), 6. Kat (Nöroloji Servisi), 7.Kat (Üroloji Servisi) ve 8. Kat (Beyin Cerrahi Servisi) yataklı hasta servisleri hasta sayısına göre ve her kliniğin kendi belirleyeceği hasta izolasyonunun sağlanabileceği şekilde yapılandırma yapılarak Covid-19 hastalarının yatışı sağlanmıştır. Çocuk hastalar için Çocuk Cerrahi servisi ve Çocuk Cerrahi Yoğun Bakım Alanı Çocuk Solunum Servisi olarak ayrılmış ve çalışmalara sürdürülmektedir.

Eylül ayından itibaren vakaların artması nedeni ile yeni planlamalar yapılmıştır. Kat A Blok/B Blok ve C Blok servisleri pandemi olarak ayrılarak Covid Servisi, Covid 4 A Pandemi Servisi, Covid 4 B Pandemi Servisi, Çocuk Solunum Servisinde klinik bakımı yapılacak hastalar yatırılmıştır. Çocuk Solunum Yoğun Bakım Servisi, Kardiyoloji Yoğun Bakım Pandemi, Dahiliye Yoğun Bakım A Pandemi, Dahiliye Yoğun Bakım B Pandemi, Pulmonoloji Yoğun Bakım, Pulmonoloji Ünitesi, Anestezi 1 A Pandemi, Anestezi 1 B pandemi, Anestezi 1 C İzolasyon,

Anestezi 1 D Pandemi Yoğun Bakımda, yoğun bakımı ihtiyacı olan hastalara tahsis edilerek gerekli bakımlar yapılmıştır.

Bu kliniklere transfer için asansörler ve güzergahlar belirlenmiştir. Tedavisi başlamış ve devam etmesi gereken hastaların bulunduğu; Onkoloji-Hematoloji ve Radyasyon Onkolojisi Klinikleri, Organ Nakli Klinikleri ve Kemik İliği Nakil Merkezlerindeki yatakların mümkün olduğu kadar normal olarak kullanılmaya devam edilmesi kararlaştırılmıştır. Covid-19 ile enfekte vakaların cerrahi müdahalelerinin yapılabileceği ayrı bir ameliyathane odası ve enfekte gebelerin doğum yapabilecekleri ayrı bir doğum odası belirlenmiştir.

Covid-19 ile ilgili olarak hasta başvuru, değerlendirme, servis ve yoğun bakım yatışları için Başhekimlik tarafından algoritma oluşturulmuştur. **(Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri Covid-19 Kesin Veya Şüpheli Tanılı Erişkin (Acil) Hasta Acil Ayaktan Başvuru Yönetimi Algoritması)**

Hastanemiz 20.03.2020 tarihinde T.C. Sağlık Bakanlığının yazısı ile Pandemi Hastanesi olarak belirlendikten sonra çalışmalar hızlı bir şekilde planlanmıştır. Hastanemizin Covid-19 testlerinin yapılması için T.C. Sağlık Bakanlığı tarafından yetkilendirilmesini müteakip Merkez Laboratuvarında Covid-19 tetkik alanı oluşturulmuştur. Covid-19 testleri ile ilgili çalışmalar 26.03.2020 tarihinde başlamış olup Hastanemiz aynı zamanda ilimizdeki ve bölgemizdeki diğer hastanelere de 7/24 hizmet vermeye başlamıştır.

Personel sayısı, özellikleri ve dağılımı, hizmet sunulan branşlar, poliklinik sayısı, günlük hasta muayene sayısı, yatak kapasitesi, yatak doluluk oranı, yoğun bakım kapasitesi (yatak ve ventilatör) ve yatak doluluk oranı, laboratuvar kapasitesi (yapılan tahliller, günlük analiz kapasitesi vb.), ek poliklinik ya da yataklı servis olarak kullanılacak kapalı alan kapasitesi değerlendirilmiştir. Pandemi öncesi dönemde, Covid-19 (SARS-CoV-2), genel enfeksiyondan korunma ve kontrol önlemleri, çalışan personelin tamamına pandemi planı (genel bilgileri ve sorumlulukları), eğitim programları uygulandı ve düzenli aralıklarla tekrarlanmasına yönelik planlama yapılmıştır. Pandemi döneminde; Covid-19 (SARS-CoV-2) vaka tanımı, vaka yönetim algoritması, tanı ve tedavi protokolleri, sağlık kurumlarında enfeksiyon kontrolü vb. eğitim programları uygulanmış ve düzenli aralıklarla tekrarlanmasına yönelik planlama yapılmıştır. Bu kapsamda;

- Koronavirüsten Korunma ve Kontrol Önlemleri Eğitimi
- Covid-19 Hastalığı ve Kişisel Koruyucu Ekipmanlar Eğitimi
- PCR Sürüntü Alma Eğitimi
- Advers Reaksiyon Bilgilendirme Eğitimi
- Covid-19 ile İlgili Birimlerde Çalışacak Personel İçin İşe Uyum Eğitimleri
- Kişisel Koruyucu Ekipman Kullanımı ile İlgili Video Eğitimi
- Ellerimizi Nasıl Yıkamalıyız ile İlgili Video Eğitimi
- Enfeksiyon Kontrolü ve Önlemleri ile İlgili Video Eğitimi verildi.

Video çekimi yapılan eğitimler ile diğer eğitimler uzaktan eğitim olarak, HBYS Eğitim Modülü, HBYS Duyuru Ekranı ve PAU Hastane web sayfasına yüklenmiştir.

Hastane içinde hastaların kabul edilmesine yönelik triyaj, poliklinik hizmet sunumu için ek muayene odalarının açılması, yatan hasta sayısına yönelik ek ihtiyacın karşılanması için yatak artırımının nasıl yapılacağı, yoğun bakım hasta sayısına yönelik ek ihtiyacın karşılanması için yatak artırımının nasıl yapılacağı, ventilatör ihtiyacının belirlenmesi ve ihtiyacın karşılanmasına yönelik planlama, pandemi döneminde artan yoğun bakım hemşiresi ihtiyacı ve yoğun bakım hemşiresi olarak çalışacak personelin belirlenmesine yönelik planlamalar yapılmış ve yapılmaya devam edilmektedir. Diğer birim hemşire planlamaları da bu kapsamda güncellenmiş ve güncellenmektedir.

Hastanemizde görev yapan tüm doktorların oluşturulan Triage Polikliniği, Solunum Polikliniği ve Kliniklerde görev alması için plan yapıldı. Covid-19 vakalarının artacağı düşünüldüğünde vaka sayılarının artması sonucunda Enfeksiyon Hastalıkları ve Göğüs Hastalıkları öğretim üyeleri dışında diğer klinik bölüm (İç Hastalıkları, Kardiyoloji, Nöroloji vb) öğretim üyelerinin de servis sorumluluğu yapmasına karar verilmiştir. Sağlık Bakanlığının 97014916-319 sayılı yazısına istinaden öğretim üyelerinin çalışma planının yapılması kararı alınmıştır.

İlgili hastane müdürlükleri tarafından hasta bakıcı ve temizlik personeli için ayrı bir planlama yapılmıştır. Söz konusu idari birimler için 30.03.2020 tarihinde esnek çalışma planı yapılarak çalışmalar organize edilmiştir.

Covid-19 pandemi sürecinde en ön safta mücadele eden sağlık çalışanlarının, sağlık hizmeti verilen ortamlarda kendilerine olabilecek bulaşı engelleyecek önlemleri almalarının yanı sıra, sağlık hizmeti verilmeyen durumlarda da (nöbet değişimleri, misafirhane, kantin, hastane bahçesi vb.) sosyal mesafeyi koruyarak ve diğer izolasyon önlemlerine dikkat ederek kendilerini ve diğer çalışanları korumaları çok önemli olduğundan bu süreçte çalışanlarımıza olası bulaşı engellemek için izolasyon kuralları belirlenmiş ve İş Yeri Sağlık ve Güvenlik Birimi, Kalite Direktörlüğü ve ilgili birimler tarafından belirlenmiş olan izolasyon kuralları ile ilgili çalışmalar yapılmıştır. 4. Kurum personelinin Covid-19 teması, bulaşı veya şikâyetleri için yapılacak çalışmalar için algoritma oluşturulmuştur (***Covid-19 Kurum Personeli Başvuru Yönetimi- Covid-19 Vaka Takip Algoritması.***)

Hastanemizde görevli personellerin ihtiyaç duymaları halinde Psikiyatri Hastanesi 1.katında oluşturulan konaklama bölümünde kalmaları için alan ayrılmıştır. Konu hakkında tüm personellere ilgili müdürlükler tarafından bilgi verilmiştir. T.C. Sağlık Bakanlığı uygulaması olan "RUHSAD Uygulaması" tüm çalışanlara duyuruldu. Pandemi süresince hastanemizde görev yapan personellerin stres, moral ve motivasyon anlamında duygu durum kontrolü konusunda ne gibi bir yöntem uygulaması gerektiğine dair Psikiyatri Anabilim Dalından alınan görüş tüm personele duyurulmuştur. Ayrıca diğer kamu kurumlarında konaklama (Denizli Polis Evi, Kredi Yurtlar Kurumu vb.) için gerekli organizasyon yapılmıştır.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından önerilen yeni tip koronavirüse (Covid-19) karşı immün plazma yöntemi ile tedavi çalışmaları hastanemizde yapılmıştır. Hastalığı ağır seyreden

hastaların tedavisi için uygun donör bulunduğu takdirde tedaviler yapılacaktır. Konu ile ilgili olarak İlgili Bilim Dalı ve Merkez tarafından çalışma algoritması oluşturulmuştur(**Covid-19 İmmün Plazma Hazırlama Yönetimi Algoritması**).

Ülkemizde ilk hastanın tanı aldığı günden bu yana hastanemiz salgın süreci ile ilgili görev ve sorumluluklarını en iyi şekilde yerine getirmekte ve 20.03.2020 tarihi itibari ile Pandemi Hastanesi olarak yapmış olduğu hizmetler ve eğitimlerle bölgenin eğitim, araştırma ve kaliteli sağlık merkezlerinden biri olduğunu bir kez daha göstermiştir.

Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri bünyesinde çalışmalara ve önlemlere ilişkin önemli kararlar alınmıştır. Personelin bilgilendirilmesi için PAU PUSULA (Doküman Yönetim Sistemi, E-posta Servisi) Hastane web sayfasında (<http://hastane.pau.edu.tr/>) bilgilendirme ve duyurular yapılmaya devam etmektedir.

Sağlık kurumuna başvuran ve semptomları olan hastalarda bulaşın engellenmesi amacı ile kullanılmak üzere ihtiyaç duyulacak cerrahi maske ve koruyucu ekipman miktarı belirlenmiş ve bu ihtiyaçların karşılanmasına yönelik tedarik planları yapılmıştır. Vaka yönetim algoritması düşünüldüğünde doğrudan kullanılacak tıbbi malzemeler ve destek amaçlı kullanılabilecek ilaç ve diğer malzemelerin kullanımına ve yönetimine yönelik planlama yapılmıştır. İlacın teminine ve lojistiğine yönelik planlama Denizli İl Sağlık Müdürlüğü ile birlikte koordineli olarak yapılmaktadır.

Covid-19 hastalarında ilaç kullanımı sırasında gelişebilecek advers reaksiyonların yakından ve yoğun olarak izlenmesi, hasta tedavilerinin planlanması ve değerlendirilmesi için Covid-19 Advers Reaksiyon Takip Formu ve Covid-19 Tedavisine Yönelik Advers Reaksiyon Bildirim Formları ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır. Hastane genelinde Matris (L-Tipi Matris) metodu kullanılarak risk analizi çalışmaları yapılmaktadır.

Kurumumuz acil tıbbi hizmetleri devamlılığı sağlamıştır. Ayaktan hastalarda randevu sistemi tüm birimlerde aktif bir şekilde kullanılarak, toplumu **COVID-19 (SARS-COV-2)** korumak amaçlandı. Ayrıca Randevu Sistemi üzerinden Uzaktan Görüşme Randevusu alanı ve muayene sistemi oluşturularak ayaktan hastalara uzaktan sağlık hizmeti sunulmuştur.

Kurumumuz bina girişlerin kontrollü geçiş alanları oluşturularak, öncelikle **COVID-19 (SARS-COV-2)** sorgulama ve ateş ölçümleri yapıldı. **HES(Hayat Eve Sığar)** Kodu uygulaması başladıktan sonra kurum binalarına girişlerde HES Kodu sorgulaması yapılmaya başlanmıştır.

Kalite Direktörlüğü tarafından Kişisel koruyucu ekipman olarak 2500 süngerli ve 500 adet kemerli yüz siperliği yapılarak tüm birimlere dağıtımı gerçekleştirildi ve Ana Depo tarafından dağıtımı sağlanmıştır.

Hastanemiz Terzihanesi tarafından 1720 önlük ve 3030 maske üretimi yapılmış kullanıma sunulmuş ve ihtiyaç çerçevesinde üretim devam etmektedir.

Teknik Atölye tarafından 3 tane Covid-19 İzolasyon sedyesi yanısıra 1 tane PCR Numune Alma Kabini yapılarak kullanıma sokulmuştur.

Kurumuzda **COVID-19 (SARS-COV-2) Pandemisi** sebebi ile ayaktan hastaların takibi, izlemi için acil prefabrik bina yapılmış ve kullanıma sunulmuştur.

5.2.2. Mediko-Sosyal ve PDR Birimi

Üniversitemiz Mediko Sosyal Merkezi, Üniversitemiz öğrencileri ile personelimiz ve personelimizin birinci dereceden yakınlarının poliklinik ve birinci basamak sağlık hizmetlerini, dört hekim, üç hemşire bir sağlık memuru ve bir memur ile hafta içi her gün 08.30-17.00 saatleri arasında gerçekleştirmektedir. Sosyal güvencesi olsun olmasın tüm öğrencilerimiz ücretsiz muayene olabilmekte ve raporlu ilaçlarını yazdırabilmektedir.

İhtiyacı olan öğrencilerimize imkanlar dahilinde hekim gözetiminde pansuman yapılmakta ve gerekli görüldüğü takdirde ilgili polikliniğe yönlendirilmektedir. İsteyen tüm öğrencilerimizin tansiyonları ölçülmekte, tansiyon takip kartı düzenlenmekte, tansiyonların belli aralıkta kontrol edilip gerekli görüldüğünde ilgili polikliniğe yönlendirilmektedir. Mediko- Sosyal Merkezimizde 2020 yılı içinde 4176 (personel+öğrenci) kişiye poliklinik hizmeti verilmiş olup, 563 kişiye de enjeksiyon ve pansuman işlemi uygulanmıştır. Mediko Sosyal Merkezimizde e-reçete uygulanmaktadır.

PDR Birimi: PDR Biriminde bir psikolog hizmet vermektedir. Birim olarak öğrencilerin kişisel gelişimini destekleyerek günlük yaşam stresleri ile baş edebilmelerini sağlayacak bilgi ve beceriyi kazandırmak, zihinsel, duygusal ve sosyal yönden en üst düzeyde gelişmelerini sağlamayı hedefliyoruz. Birimimiz 09.00-12.00 ve 13.30-16.30 saatleri arasında Mediko-Sosyal Merkezi binasında hizmet vermektedir. Birimimiz 2020 yılı içerisinde toplamda 58 kişiye hizmet vermiştir.

5.3. Mühendislik Hizmetleri

Pamukkale Teknokent bünyesinde 35 projede danışmanlık yapan 3 Mühendislik Fakültesi öğretim üyesi bulunmaktadır. Döner Sermaye bünyesinde 2020 yılı içerisinde 184 tahlil-analiz, 168 danışmanlık hizmeti verilmiştir. Yine Döner Sermaye bünyesinde Mühendislik Fakültesi Bölümlerinde test ve analiz hizmetleri verilmektedir. Çevre Mühendisliği Bölümünde; kimyasal oksijen ihtiyacı, krom, toplam azot, fosfat, toplam katı madde miktarı, Gıda Mühendisliği Bölümünde; nem, kül, protein, yağ, toplam şeker tayini, suda çözünen madde miktarı, Tekstil Mühendisliği Bölümü'nde; iplik numara, iplik büküm, iplik görünümü, iplik cinsi, rutubet tayini, klorlu su hastalığı, su sertlik tayini, Makine Mühendisliği Bölümünde; motor ve şasi numarası tespiti, sertlik deneyleri, tokluk ölçme, viskozite ölçme deneyi test ve analizleri yapılmaktadır.

Makine Mühendisliği Bölümü öğretim üyesi Prof. Dr. Cemal MERAN danışmanlığında ve Serhat DURAS, Egemen MERT, Mertcan UYSALER, Cem TOPUK yarışma ekibiyle Teknofest 2020- “Yüksek İrtifa Roket Yarışması”nda “Türkiye Birincisi”, yine aynı ekip Teknofest 2020- “Yüksek İrtifa Roket Yarışması”nda “En İyi Tasarım Türkiye Birincisi” olmuştur.

Bilgisayar Mühendisliği Bölümü- 2020 yılında TEKNOFEST İnsansız Hava Araçları Yarışma Kategorisinde Pamukkale Üniversitesini temsil etmek üzere çalışmalarına başlayan GÜVEN Takımı Teknofest kapsamındaki TÜBİTAK Uluslararası İnsansız Hava Aracı Yarışmasında “Sabit Kanat” kategorisinde kavramsal tasarım değerlendirme aşamasını 1. olarak tamamlamıştır. Güven Takımı bu derecesi ile 8000 TL’lik TÜBİTAK Hibe desteği kazanmıştır. Sonraki aşamada tüm Dünya ile birlikte ülkemizi de etkileyen pandemi koşullarında yaşanan malzeme teminindeki süreçlerin uzaması nedeniyle modellemesi ve tasarımı tamamlanan sabit kanatlı İHA’nın uçuş görevlerini yerine getirmesinde birtakım aksaklıklar yaşanmıştır. Ek olarak, detaylı tasarım raporu çalışma takvimi içerisinde projeye yönelik malzemelerin alınması ve temin edilmesi ile ilgili süreçte yurt dışı satın almalar nedeniyle gecikmeler söz konusu olmuştur. Bu nedenle “GÖKDOĞAN” adındaki prototip aracımızın üretimi planlanan çalışma takviminin gerisinde kalmıştır. Tasarım montaj kısımları düzgün şekilde gerçekleştirilen uçağın uçuş testleri başarısız olmuştur. Testler sırasında bazı bölümleri kırılarak ciddi hasar almış ve tekrar uçuşa sakıncalı hale gelmiştir. Bu nedenle Teknofest Yarışmaları kapsamında istenen prototip uçuş videoları belirtilen zaman içinde tamamlanamamıştır. Detaylı tasarım raporunun teslim edilmesine rağmen yarışma kurallarınca uçuş videosunu yetiştiremeyen GÜVEN Takımı Teknofest 2020 Yarışma finalistleri arasına girememiştir.

Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Fakültesi adına yarışa katılan GÜVEN TAKIMI ekibi; Doç. Dr. Meriç ÇETİN (Akademik Danışman) Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Dr. Öğr. Ü. Alper UĞUR (Yardımcı Araştırmacı) Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Öner GÜVENER (Takım Kaptanı ve Yardımcı Araştırmacı Lisans Öğrencisi) Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Gizem DİNLER (Yardımcı Araştırmacı Lisans Öğrencisi) Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Büşra TATAR (Yardımcı Araştırmacı Lisans Öğrencisi) Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Süreyya AMAÇ (Yardımcı Araştırmacı Lisans Öğrencisi) Bilgisayar Mühendisliği Bölümü, Mustafa K. TEKİN (Yardımcı Araştırmacı Lisans Öğrencisi) Mekatronik Mühendisliği Bölümü, Evren OTUR (Yardımcı Araştırmacı Lisans Öğrencisi) Mekatronik Mühendisliği Bölümü öğretim elemanı ve öğrencilerinden oluşmaktadır.

Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü-

1-)TEKNOFEST 2020 -“İnsansız Su Altı Sistemleri Yarışması”nda, Dr. Öğr. Üyesi H. Hilal EZERCAN KAYIR, Ali Atakan MUMCU (EEM), Batuhan ŞENKAYA (Makine Müh.), Mehmet Rahmi YÜCEÖZ (Bilgisayar Müh.), İlker TOPUZ (Makine Müh.), Fahrettin OKUR (EEM), Ömer Faruk ARAL (Bilgisayar Müh.) öğretim elemanı ve öğrenci ekibiyle “Otonom İnsansız Su altı Aracı Tasarımı ve Gerçeklenmesi” proje adı altında, Teknofest 2020 Final Etabında Yarışma Hakkı kazanmış ve Finalde 8.lık elde etmiştir.

2-)TEKNOFEST 2020- “Hibrit Tekerlekli Sandalye(HTS) Kiti” proje adı altında, Prof. Dr. Erkan YÜCE ve Arş. Gör. Tayfun UNUK danışmanlığında, Resul BAYLAN, Arda KILIÇ ve Mustafa ARSLAN öğrenci ekibiyle,

*“Fikrinle İz Bırak” (Atılım Üni.&TÜĞİAD) 11 Nisan 2020 (final günü) - Ankara/Çevrimiçi - Finalist - (HTS-01 Aşamasında Katılım)

*“TEKNOFEST 2020” Gaziantep/Çevrimiçi – Finalist (HTS-01 Aşamasında Katılım)

*“Başakşehir Living Lab İnovasyon Yarışması 7” 24 Aralık 2020 (final günü) İstanbul/Çevrimiçi – Finalist Jüri Özel Ödülü (HTS-02 Aşamasında Katılım)

3-) “TÜBİTAK-Teknofest Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları”

Akademik Danışman

Selim Köroğlu
Erkan Öztürk
Yusuf Öner
Selami Kesler
Engin Çetin
Mustafa Tümbek
Akif Demirçalı
Arda Kılıç

Öğrenci

Hande Nevin Kılıçkır
Sevde Rüzgar
Orkun Za
Ahmet Can Sak
İzzettin Mert Sarıoğlu
Mikail Zeki Kızılkoca
Ahmet Güçlü
Sercan Yahşi
Mehmet Altın
Şükrü Berke Kara
Özgür Sarıhan
Barış Çavunt

Üniversitemiz bünyesinde tasarlanan, batarya enerjili bir elektrikli araç yapımı için 2016 yılında ALATAY ELEKTROMOBİL projesiyle başlamıştır. Üniversitemiz öğretim üyeleri ile öğrencileri tarafından yoğun bir çalışma döneminin ardından tasarlanıp geliştirilen ve büyük oranda yerli olan bir araç üretilmiştir.

TÜBİTAK'ın bünyesinde organize edilen "Efficiency Challenge- Electric Vehicle" yarışmasına Pamukkale Üniversitesi ATAY (20) takımı Electromobile kategorisinde son üç yıldır katılım sağlamaktadır. 2016 ve 2017 yıllarında Yerli Ürün Teşvik TÜRKİYE BİRİNCİSİ olmuş, 2018 yılında ise Tanıtım ve Yaygınlaştırma Ödülü'nü elde ederek büyük bir başarıya imza atmıştır.

Ayrıca 2018 yılında “Hibrid, Elektrikli, Otonom Taşıtlar için Prototip Geliştirme ve Laboratuvar Alt Yapısının Oluşturulması” isimli 2018KRM004 nolu altyapı projesi Pamukkale Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından desteklenmiş. Bu kapsamda ATAY takımını OTONOM (sürücüsüz) araç çalışmalarını başlatmış aynı zamanda lisans ve lisansüstü çalışmalara kaynaklık edecek Elektrikli Araçlar Laboratuvarı oluşturulmuştur.

Bu sene de TEKNOFEST kapsamında 1-6 Eylül 2020 tarihlerinde Kocaeli Körfez Yarış Pistinde gerçekleştirilen yarışa Türkiye’den 115, yurt dışından 2 takım (K.K.T.C ve Hindistan) olmak üzere toplam 117 başvuru yapıldı. Başvuruların 103’ü Elektromobil, 14’ü Hidromobil

kategorisine oldu. Elenen, pandemi ve farklı sebeplerden dolayı geri çekilen takımlar sonucunda yarışa 41 Elektromobil, 7 Hidromobil, 38 farklı üniversiteden toplam 48 yurt içi takım kayıt yaptırdı. 16 Elektromobil, 4 Hidromobil olmak üzere 20 takım teknik kontrolleri başarıyla geçip, Final Yarışlarına katılmaya hak kazandı. Birinci ve ikinci final yarışları, Kocaeli Körfez Yarış Pistinde 4-5 Eylül 2020 tarihlerinde yapıldı. ATAY Takımı yerli tasarımlarıyla Yerli Ürün Teşvik kategorisinde Türkiye İkinciliği elde etti. Ayrıca, ATAY Takımı yaptıkları tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri sebebiyle Tanıtım ve Yaygınlaştırma Teşvik Ödülü'nü de almaya hak kazanmıştır.

4-)“Teknofest Robotaksi-Binek Otonom Araç Yarışması”

Dr. Öğr. Üyesi Mustafa Tümbek, Arş. Gör. Akif DEMİRÇALI ve Arş. Gör. Ali KIRKBAŞ danışmanlığında, Ömer Boyacı, Ali Musab Ateş, Ahmet Can Sak, Bekir Sert, Bora Engelman, Çağlar İlhan, Enes Doğan Şalvarlı, Faruk Özdemir, Furkan Duru, Hasan Duraman, Mikail Zeki Kızılkoca, Muhsin Kompas, Orkun Za, Selim Şahin ve Şükrü Berke Kara öğrenci ekibiyle, TEKNOFEST kapsamında 7-10 Eylül 2020 tarihlerinde Gebze Bilişim vadisinde gerçekleştirilen yarışa Türkiye’den 137 başvuru yapıldı. Atay Otonom takımı raporlama aşamasını tamamlayan 42 takım arasında ilk sırada yer almıştır. Kritik tasarım aşamasından sonra yarışa katılmaya hak kazanan 17 takımdan sadece 14’ü finallerde yarışmaya hak kazanmıştır. Önceki senelerde olduğu gibi yarışma kurallarını tamamlayan takım yoktur. ATAY Otonom Takımı yarışma değerlendirme sonuçlarına göre finalist takımlar arasında 4. sırada yer almıştır.

5-) 1512 - BİGG Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı kapsamında “Akıllı Ayakkabı Tabanı” prjesi ile Dr. Öğr. Üyesi Ö. Önder Karakılınç danışmanlığında, Bükre Koç, Mehmet Can Akkılıç öğrenci ekibi ile 1. aşama kabul edilmiştir.

Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (MÜDEK) tarafından önceki yıllarda akredite edilmiş olan İnşaat, Makine, Gıda, Çevre, Endüstri ve Jeoloji Mühendisliği Bölümlerine 2018 yılında Tekstil ile Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümleri de katılmıştır. Böylece Fakültemizde 8 bölüm 12 program MÜDEK tarafından akredite olmuştur.

Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin yararlanabilecekleri bir sosyal mekân oluşturmak adına PAÜ Mimarlık ve Tasarım Fakültesi ve Buldan Meslek Yüksekokulu öğrencileri tarafından ‘Bir Mekânın Geri Dönüşümü’ adlı tasarım ve uygulama atölye çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen atölye çalışmaları ile birlikte birimler arası birlikte çalışmanın etkin olarak ortaya konulması, uygulama alanında Mühendislik Fakültesi öğrencilerine sosyal ortamlar oluşturulması, etkileşimde bulunabilecekleri mekânların oluşturulmasına katkı sağlamak ve aynı zamanda proje ekip üyesi öğrencilerin teorik bilgilerini pratiğe aktarmalarına imkân sağlayan bir çalışma sistematığını oluşturmak amaçlanmıştır.

Pamukkale Üniversitesi Mühendislik Bilimleri Dergisi 24. cilt 1. sayıdan itibaren (Ocak 2018) "Emerging Sources Citation Index"te taranmaya başlamıştır. Dergi Clarivate Analytics tarafından yayımlanan “Web of Science (WoS)” kapsamındaki bir bilimsel atıf indeksi olan

Emerging Sources Citation Index (ESCI)’de yer almaya hak kazanarak PAÜ Eğitim Fakültesi Dergisi’nden sonra ESCI’de yer alan ikinci PAÜ akademik yayını oldu.

5.4. İdari Hizmetler

5.4.1. Adli ve İdari Yargı Hizmetleri

Pamukkale Üniversitesi Hukuk Müşavirliği; Kurumumuzun 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununda yazılı ilke, esas ve hedefler doğrultusunda, yüklendiği kamu hizmetlerini yerine getirirken Kurumumuzun tesis ettiği idari işlem ve eylemlerinin hukuka uygun olması yönünde danışma birimi olarak ve Üniversitenin hak ve menfaatlerinin savunulması ve elde edilmesinde ise muhakemat hizmetleri vermektedir.

2020 yılında, Hukuk Müşavirliğinin tayin edilmiş misyonuna uygun olarak, ‘Hukukun Üstünlüğü’ ilkesine bağlı kalınarak Kurumun tesis ettiği eylem ve işlemlerin hukuka uygun olması konusunda gayret gösterilmiş, kurumumuz lehinde ve aleyhinde açılan davalar takip edilip sonuçlandırılmıştır.

Aşağıda bu kapsamda takip edilen dosya sayıları yer almaktadır.

Tablo 60: 2020 Yılı ve Öncesi Devreden Adli, İdare, İcra, Soruşturma ve Görüş Dosyaları

2020 Yılı Ve Öncesi Devreden Dosyalar Adli, İcra, İdare, Soruşturma Ve Görüş Dosyaları Listesi							
BAŞLIKLAR	ADLİ	İDARE	İCRA	GÖRÜŞ	İHBARNAME	ARABULUCULUK	TOPLAM
2020 yılı	53	163	62	55	19	64	368
2020 Yılına Devreden Ve Devam Eden Dosyalar	191	139	238	---	---	---	568
GENEL TOPLAM							936

*Hukuk Müşavirliği

5.4.2 Kültür Hizmetleri

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı çatısı altında bulunan Kültür Hizmetleri şube Müdürlüğü bünyesinde toplam 165 adet topluluk ve bu topluluklara  ye 16624  ğrencisi vardır. Topluluklarımıza sadece Pamukkale  niversitesi  ğrencileri  ye olabilmektedir.

Topluluklarımız, bilgi şöleni (sempozyum), konferans, panel, söyleşi, sergi, eğitim seminerleri, tiyatro, turnuvalar ve konserler gibi etkinliklerde bulunmaktadırlar. Üniversitemiz  ğrencilerinin  niversiteler arası sportif ve kültürel yarışmalara, topluluk faaliyetleri ve toplantılarına ilişkin ulusal ve uluslararası g revlendirilmelerinde yolluk, yevmiye ve konaklama vb. giderlerinin  demeleri Kültür Hizmetleri şube Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilmektedir. 01.01.2020 – 31.12.2020 tarihleri arasında  niversitemiz bünyesinde bulunan topluluklarımız ve faaliyetleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 61: Öğrenci Toplulukları

ÖğRENCİ TOPLULUKLARI		ÜYE SAYISI
1:	Acıpayam Myo. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	23
2:	Akademik Gençlik Topluluğu	60
3:	Araştırma Geliştirme Topluluğu	354
4:	Artı Gelişim Topluluğu	32
5:	Astronomi Topluluğu	86
6:	Atat�rk� Düşünce Topluluğu	321
7:	Avrasya Genç Girişimciler Topluluğu	15
8:	Avrupa Tıp �ğrencileri Topluluğu	20
9:	Batı Edebiyatları ve Sanat Topluluğu	230
10:	Batı Müzikleri Topluluğu	0
11:	Bahçe Bitkileri Topluluğu	52
12:	Beyaz Baretiler Topluluğu	7
13:	Bekilli Myo. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	3
14:	Biyomedikal Teknolojileri ve Sağlık Bilimleri Topluluğu	105
15:	Bilim Kurgu ve Fantastik Topluluğu	133
16:	Bilinçli Nesil Topluluğu	100
17:	Buldan Myo. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	22
18:	Capoeira Topluluğu	0
19:	Çalışma Ekonomisi Topluluğu	115
20:	�al MYO Sos.ve Kültürel (Genç Değişim)Topluluğu	11
21:	�evre Mühendisliği Topluluğu	36
22:	�ivil Atasay Kamer Myo. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	2
23:	Dans Topluluğu	535
24:	Damla Topluluğu	78

25:	Değişim ve Gelişim Topluluğu	68
26:	Dağ Arama Kurtarma Topluluğu	57
27:	Doğa ve Matematik Topluluğu	98
28:	Doğa Sporları Topluluğu	719
29:	Diş Hekimliği Öğrenci Topluluğu	82
30:	Düşlerden Gülüşlere Topluluğu	49
31:	Dünya Türküleri Topluluğu	2
32:	Edebi Düşünce Topluluğu	51
33:	Ekoloji ve Yaşam Topluluğu	95
34:	Endüstriyel Gelişim Topluluğu	110
35:	Endüstri Mühendisliği Topluluğu	131
36:	Enerji Topluluğu	82
37:	Erasmus Öğrenci Topluluğu	382
38:	E-Spor ve Oyun Geliştirme Topluluğu	166
39:	Fikir İnsan Topluluğu	6
40:	Fotoğraf Topluluğu	344
41:	Fenix Biyomedikal Teknolojileri Topluluğu	273
42:	FarmakoDinamik Öğrenci Topluluğu	32
43:	Gastronomi Topluluğu	225
44:	Genç Nida Topluluğu	12
45:	Genç Ekonomistler Topluluğu	120
46:	Genç Bilgeler Topluluğu	12
47:	Genç Liderler Topluluğu	344
48:	Genç Yeşilay Topluluğu	152
49:	Genç Eğitimciler Topluluğu	222
50:	Genç Hitap Topluluğu	17
51:	Genç Tema Topluluğu	428
52:	Genç İz Topluluğu	5
53:	Genç Kızılay Topluluğu	134
54:	Gıda Mühendisliği Öğrenci Topluluğu	86
55:	Girişimcilik ve Politika Topluluğu	75
56:	Hemşirelikte Birlik ve Farkındalık Topluluğu	15
57:	Halk Oyunları Topluluğu	95
58:	Hukuk Topluluğu	80
59:	Hip-Hop Kültürü Topluluğu	94
60:	Honaz Myo. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	4
61:	İletişim Topluluğu	111
62:	İnsani Düşünce Topluluğu	40

63:	İnovasyon ve Gelişim Topluluğu	13
64:	İnsan Hak ve Hürriyetleri Topluluğu	32
65:	İnşaat Topluluğu	58
66:	İşletme Topluluğu	193
67:	Kadın ve Demokrasi Topluluğu	65
68:	Katre-İ Fikir Topluluğu	37
69:	Kale Myo. Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	33
70:	Kardeş Ülkeler Topluluğu	17
71:	Kamp ve Doğada Yaşam Topluluğu	204
72:	Kariyer Yolları Topluluğu	232
73:	Kişisel Hobileri Geliştirme Topluluğu	10
74:	Kitap ve Bilgi Paylaşım Topluluğu	77
75:	Kimya Mühendisleri Topluluğu	71
76:	Kubbe Fikir ve Düşünce Topluluğu	88
77:	Kültür Varlıklarını Koruma ve Onarım Topluluğu	61
78:	Makine Mühendisliği Topluluğu	242
79:	Maliye Topluluğu	91
80:	Mekatronik ve Bilişim Topluluğu	143
81:	Mimarlık ve Tasarım Topluluğu	154
82:	Müzakereci Demokrasi Topluluğu	54
83:	Mühendishane Öğrenci Topluluğu	0
84:	Motosiklet Sporları Topluluğu	152
85:	Okul Öncesi Topluluğu	15
86:	Osmanlı Türkçesi Topluluğu	23
87:	Otomotiv Teknolojileri Topluluğu	184
88:	Oyunbozan Sanat Topluluğu	90
89:	Öze Yürüyüş Topluluğu	31
90:	Özel Eğitim Topluluğu	96
91:	Pamukkale Gençlik Topluluğu	160
92:	Pamukkale Tıp Öğrencileri Birliği Topluluğu	60
93:	PAÜ Afrikalı Öğrenciler Topluluğu	46
94:	PAÜ Akut Öğrenci Topluluğu	167
95:	PAÜ Aşçılar ve Pastacılar Topluluğu	103
96:	PAÜ Korumalı Futbol Topluluğu	88
97:	PAÜ Çok Sesli Müzik Topluluğu	12
98:	PAÜ Bayrak Futbolu Topluluğu	12
99:	PAÜ Engelsiz Yarınlar Topluluğu	87
100:	PAÜ Çekirdek Topluluğu	0

101:	PAÜ Düşün Düşle Topluluğu	0
102:	PAÜ Güzel Sanatlar Topluluğu	236
103:	PAÜ Havacılık Topluluğu	232
104:	PAÜ Türk Dünyası Yörük Türkmen Topluluğu	46
105:	PAÜ Türkçe Topluluğu	49
106:	PAÜ Lösev Topluluğu	84
107:	PAÜ Fizyoterapi Topluluğu	81
108:	PAÜ Siber Topluluğu	174
109:	PAÜ Yatırım Topluluğu	156
110:	Sarayköy MYO Sos. Kül. Etkinlikler Topluluğu	0
111:	Seyahat ve Turizm Topluluğu	88
112:	PAÜ Sualtı Topluluğu	71
113:	PAÜ Fikir Ekimi Topluluğu	37
114:	PAÜ İnsani Acil Yardım Topluluğu	9
115:	PAÜ Uluslararası Öğrenci Topluluğu	186
116:	PAÜ Şehit Kütüphaneleri Topluluğu	9
117:	PAÜ Yeniler Topluluğu	16
118:	Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Topluluğu	284
119:	Psikoloji ve Sanat Topluluğu	125
120:	Politika Araştırma Topluluğu	12
121:	Rekreasyon Topluluğu	15
122:	Renkli Dünyalar Topluluğu	77
123:	Renkli Yarınlar Topluluğu	17
124:	Rock Topluluğu	142
125:	Ritim Topluluğu	0
126:	Rötuş Edebiyat ve Sanat Topluluğu	39
127:	Sağlık ve Toplum Topluluğu	14
128:	Sahne Sanatları Topluluğu	166
129:	Sanat ve Kültür Tarihi Topluluğu	73
130:	Satranç ve Zeka Topluluğu	170
131:	Spor Yönetimi ve Organizasyonu Topluluğu	75
132:	Sosyal Bilgiler Topluluğu	108
133:	Sosyoloji Topluluğu	43
134:	Stratejik Görüş Topluluğu	25
135:	Sıfır Atık ve Çevre Topluluğu	73
136:	Şiir Topluluğu	155
137:	Tarih Topluluğu	114
138:	Tabib-ul Curcuna Topluluğu	14

139:	Tasarım Topluluğu	146
140:	Tavas MYO Sosyal Kültürel ve Sanatsal Etkinlikler Topluluğu	15
141:	Teknomek Araştırma Geliştirme Topluluğu	88
142:	Teo - Sofia Topluluğu	3
143:	Ticaret ve Finansman Topluluğu	217
144:	Toplum Gönüllüleri Topluluğu	421
145:	Tiyatro Topluluğu	449
146:	Tıpta İnsan Bilimleri Topluluğu	80
147:	Turist Rehber Topluluğu	101
148:	Turizm Topluluğu	210
149:	Türk Dil Kültür ve Düşünce Evreni Topluluğu	69
150:	Türk Dünyası Araştırmaları Topluluğu	36
151:	Türk Eğitim Vakfı Öğrenci Topluluğu	30
152:	Türk Halk Müziği Topluluğu	157
153:	Türk Müziği Topluluğu	28
154:	Türk Yurtları Kültür ve Sanat Topluluğu	133
155:	Türkçe Bakış Topluluğu	50
156:	Türk Kültürü Topluluğu	41
157:	Türkiye -Yemen Kültür ve Dayanışma Topluluğu	15
158:	Uluslararası Eğitimciler Topluluğu	12
159:	Üniversiteli Aktif Gençlik Topluluğu	75
160:	Üniversite Sanayi İşbirliği Topluluğu	81
161:	Vizyoner Girişimciler Topluluğu	15
162:	Yeni Ufuklar Topluluğu	51
163:	Yenilikçi Düşünce ve Farkındalık Topluluğu	126
164:	Yer Bilimleri Topluluğu	83
165:	Yönetim Bilişim Topluluğu	141

*Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

Tablo 62: 2020 Yılı Öğrenci Toplulukları Faaliyet Listesi

	Topluluk Adı	Topluluk Durumu	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Etkinlik Türü	Etkinlik Adı	Etkinlik Yeri	Katılımcı Sayısı
1	Üniversiteli Aktif Gençlik Topluluğu	Pasif	02.01.2020 03:00	02.01.2020 06:00	Konferans	Gençlik Ve İletişim	Kale Myo Konferans Salonu	
2	Avrupa Tıp Öğrencileri Topluluğu	Aktif	07.01.2020 12:00	07.01.2020 01:00	Konferans	Yaşamak İçin Bir Neden	Tıp Fakültesi Konferans Salonu	
3	Paü Havacılık Topluluğu	Pasif	07.01.2020 07:00	07.01.2020 10:00	Workshop Eğitimi	R/C Model Uçak Simülasyon Etkinliği	Öğrenci İşleri Kafe	
4	Tarih Topluluğu	Pasif	10.01.2020 09:00	10.01.2020 05:00	Gezi	Kazıkbeli Gezisi	Serinhisar	

5	Paü Havacılık Topluluğu	Pasif	12.01.2020 09:00	12.01.2020 04:00	Workshop Eğitimi	Yamaç Paraşütü Tanıtım Etkinliği	Pamukkale	
6	Fotoğraf Topluluğu	Pasif	13.01.2020 12:00	25.05.2020 12:00	Sergi	Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğü "Öğrencilerin Gözünden Paü'de Yaşam" Fotoğraf Yarışması	Pamukkale Üniversitesi	
7	Paü Uluslararası Öğrenci Topluluğu	Pasif	13.01.2020 06:00	13.01.2020 11:00	Gezi	Türkiye'yi Keşfediyoruz	Antalya	
8	Paü Havacılık Topluluğu	Pasif	13.01.2020 02:00	13.01.2020 04:00	Workshop Eğitimi	Yamaç Paraşütü Tanıtım Etkinliği	Pamukkale Üniversitesi	
9	Paü Aşçılar Ve Pastacılar Topluluğu	Pasif	15.01.2020 08:00	18.01.2020 11:00	Turnuva	Tafed Milli Takım Seçmeleri	Antalya	20
10	Yer Bilimleri Topluluğu	Pasif	22.01.2020 12:00	26.01.2020 12:00	Sergi	Türkiye Belediyeler Birliği Akıllı Şehirler Ve Belediyeler Kongre Ve Sergisi	Ankara	
11	Paü Afrikalı Öğrenciler Topluluğu	Aktif	25.01.2020 07:00	25.01.2020 07:00	Gezi	Asad Gezi	Ankara	
12	Düşlerden Gülüşlere	Aktif	25.01.2020 05:00	25.01.2020 06:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Çocuksu Salı 4	Pamukkale Üniversitesi Hastanesi	
13	Vizyoner Girişimciler Topluluğu	Aktif	11.02.2020 04:00	12.02.2020 02:00	Gezi	Türkiye Otomotiv Sektöründe Ford Otosan	Gölcük-Kocaeli	
14	Pamukkale Tıp Öğrencileri Birliği Topluluğu	Aktif	11.02.2020 12:00	10.03.2020 01:00	Seminer	Çocuk İstismarı Ve İhmalı Eğitimi	Tıp Fakültesi Konferans Salonu	
15	Sosyoloji Topluluğu	Aktif	13.02.2020 03:00	13.02.2020 05:00	Konferans	Osmanlı Modernleşmesine Farklı Bakış	Fen Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. İsmail Çetishi Konferans Salonu	
16	Paü Yeniler Topluluğu	Aktif	14.02.2020 07:00	14.02.2020 11:00	Gezi	Eskişehir Tei Tusaş Teknik Gezisi	Eskişehir	
17	Paü Afrikalı Öğrenciler Topluluğu	Aktif	14.02.2020 03:00	14.02.2020 06:00	Gösteri	Speaking Skills/Debate	Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu	
18	Paü Korumalı Futbol Topluluğu	Pasif	19.02.2020 12:00	19.02.2020 05:00	Gösteri	Korumalı Futbol Takımı (Pamukkale Üniversitesi-Yaşar Üniversitesi) Ünilig Maçı	Kyk Futbol Halı Saha	50
19	Genç Eğitimciler Topluluğu	Aktif	19.02.2020 01:00	19.02.2020 05:00	Konferans	Bir Dilek Yetmez	Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Ve Kültür Merkezi	200
20	Paü Uluslararası Öğrenci Topluluğu	Pasif	20.02.2020 02:00	20.02.2020 10:00	Konferans	Büyük Türk Şairi Ali Şir Nevai Anma Programı	Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Ve Kültür Merkezi	
21	Mimarlık Ve Tasarım Topluluğu	Aktif	22.02.2020 09:00	23.02.2020 05:00	Workshop Eğitimi	Gas Pamukkale	Tmmob Makina Mühendisleri Odası Denizli Şubesi	50
22	Bilinçli Nesil Topluluğu	Pasif	23.02.2020 07:00	23.02.2020 08:00	Gezi	Nikfer-Bozdağ Kayak Merkezi	Nikfer- Bozdağ	71
23	Renkli Yarınlar Topluluğu	Pasif	24.02.2020 12:00	28.02.2020 12:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Kitap Toplama Etkinliği	Pamukkale Üniversitesi	
24	Edebi Düşünce Topluluğu	Pasif	25.02.2020 12:00	25.02.2020 05:00	Konferans	İslam Medeniyetinin 10 Esası	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu	

25	Kariyer Yolcuları Topluluğu	Pasif	26.02.2020 10:00	26.02.2020 12:00	Konferans	Motivasyon Ve Kişisel Gelişim Konferansı	Acıpayam Anadolu Lisesi	70
26	Kardeş Ülkeler Topluluğu	Pasif	27.02.2020 12:00	02.03.2020 12:00	Turnuva	Kardeşlik Kupası	Kyk Futbol Halı Saha	
27	Türk Dünyası Araştırmaları Topluluğu	Pasif	27.02.2020 01:00	27.02.2020 04:00	Seminer	Hocalı Katliamı	Turizm Fakültesi Hiereapolis Konferans Salonu	
28	Türk Dünyası Araştırmaları Topluluğu	Pasif	28.02.2020 10:00	28.02.2020 04:00	Gösteri	Şehit Fırat Yılmaz Çakıroğlu Anma Programı	Pamukkale Üniversitesi	
29	Düşlerden Güllüşlere	Aktif	28.02.2020 12:00	28.02.2020 02:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Çocukluk Çağı Kanser Günü	Pamukkale Üniversitesi Hastanesi	
30	Turist Rehberleri Topluluğu	Pasif	28.02.2020 02:00	28.02.2020 04:00	Konferans	Arkeoloji Ve Rehberliğin Bağı	Turizm Fakültesi Hiereapolis Konferans Salonu	
31	Paü Uluslararası Öğrenci Topluluğu	Pasif	29.02.2020 12:00	29.02.2020 04:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Uluslararası Öğrencilerin Gönüllük Projesi	Hayıreseverler Ortaokulu	
32	Tasarım Topluluğu	Aktif	29.02.2020 10:00	29.02.2020 03:00	Çalıştay	Eleştirel Çizim Çalıştayı 01	Çamlık- Denizli	20
33	Doğa Sporları Topluluğu	Pasif	29.02.2020 12:00	29.02.2020 06:00	Kaya Tırmanışı	Karataş Kaya Tırmanışı	Karataş- Denizli	
34	Düşlerden Güllüşlere	Aktif	29.02.2020 12:00	29.02.2020 02:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Çocukluk Çağı Kanser Günü	Pamukkale Üniversitesi Hastanesi	
35	Paü Korumalı Futbol Topluluğu	Pasif	29.02.2020 12:00	29.02.2020 05:00	Gösteri	Korumalı Futbol Takımı (Pamukkale Üniversitesi-Ege Üniversitesi) Üniliğ Maçı	Ege Üniversitesi	44
36	Öze Yürüyüş Topluluğu	Pasif	29.02.2020 02:00	29.02.2020 04:00	Seminer	Kitap Tahlili 2 Serkan Karaismailoğlu Pia Mater	Gençlik Merkezi	
37	Doğa Sporları Topluluğu	Pasif	01.03.2020 09:00	01.03.2020 03:00	Doğa Yürüyüşü	Çamlık-Çeşme Doğa Yürüyüşü	Çamlık- Denizli	
38	Makine Mühendisliği Topluluğu (Mesa)	Pasif	02.03.2020 10:00	02.03.2020 11:00	Gezi	Baykar Ve Coca Cola Teknik Gezileri	İstanbul	
39	Genç Ekonomistler Topluluğu	Pasif	03.03.2020 09:00	03.03.2020 05:00	Konferans	Bilim Ve Ekonomi'20	Kongre Kültür Merkezi	
40	Seyahat Ve Turizm Topluluğu	Pasif	04.03.2020 02:00	04.03.2020 06:00	Konferans	Hakk'ın Sesi Mehmet Akif	Turizm Fakültesi Hiereapolis Konferans Salonu	
41	Bilinçli Nesil Topluluğu	Pasif	04.03.2020 06:00	04.03.2020 08:00	Workshop Eğitimi	Kurucu Ortağını Bul	Teknokent Konferans Salonu	55
42	Türk Kültürü Topluluğu	Pasif	05.03.2020 09:00	05.03.2020 07:00	Konferans	Pir-i Türkistan Hoca Ahmed Yesevi	Tavas Myo Konferans Salonu	
43	Paü Siber Topluluğu	Aktif	05.03.2020 06:00	05.03.2020 08:00	Workshop Eğitimi	Python 101 - I	Mühendislik Fakültesi Pc Lab 3-5	15
44	Genç Tema Topluluğu	Aktif	06.03.2020 12:00	08.03.2020 12:00	Seminer	Genç Tema Koordinasyon Toplantısı	Antalya	2
45	Araştırma Ve Geliştirme Topluluğu (Ieee)	Aktif	06.03.2020 11:00	06.03.2020 06:00	Seminer	Gel-Sem 6.0	Teknokent Konferans Salonu	
46	Bilinçli Nesil Topluluğu	Pasif	06.03.2020 02:00	06.03.2020 05:00	Konferans	Kariyerine Yön Ver	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi B Blok B0211 Nolu Sınıf	30
47	Pamukkale Tıp Öğrencileri Birliği Topluluğu	Aktif	06.03.2020 03:00	06.03.2020 05:00	Seminer	12 Mart İstiklal Marşının Kabulü Anma Günü	Kampüs	

						Farkındalık Çalışması		
48	Paü Siber Topluluğu	Aktif	06.03.2020 06:00	06.03.2020 08:00	Workshop Eğitimi	Flutter İle Mobil Uygulama Geliştirme - I	Mühendislik Fakültesi Pc Lab 3- 5	15
49	Renkli Yarınlar Topluluğu	Pasif	07.03.2020 12:00	01.06.2020 12:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Resim Atölyesi Eğitim	Öğrenci Toplulukları Çalışma Merkezi	
50	Toplum Gönüllüleri Topluluğu	Pasif	07.03.2020 09:00	07.03.2020 06:00	Seminer	Anahtar Eğitimi	Öğrenci Toplulukları Çalışma Merkezi	
51	Paü Akut Öğrenci Topluluğu	Pasif	07.03.2020 11:00	07.03.2020 01:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Sevimli Dostlarımız	Pamukkale Üniversitesi	
52	Öze Yürüyüş Topluluğu	Pasif	07.03.2020 02:00	07.03.2020 04:00	Seminer	Kitap Tahlili 3 Jacques Ranciere Cahil Hoca	Denizli Konağı	
53	Genç Tema Topluluğu	Aktif	08.03.2020 08:00	08.03.2020 06:00	Doğa Yürüyüşü	Güney Şelalesi Doğa Yürüyüşü	Güney Şelalesi	
54	Doğa Ve Matematik Topluluğu	Pasif	09.03.2020 08:00	09.03.2020 08:00	Gezi	Tales Matematik Müzesine Gezi	Aydın	32
55	Paü Havacılık Topluluğu	Pasif	09.03.2020 10:00	11.03.2020 11:00	Konferans	Havacılık Zirvesi	Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Ve Kültür Merkezi	
56	Turizm Topluluğu	Pasif	09.03.2020 10:00	09.03.2020 05:00	Konferans	4.Kariyer Günü	Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Ve Kültür Merkezi	
57	Kubbe Fikir Ve Sanat Topluluğu	Aktif	10.03.2020 02:00	10.03.2020 06:00	Konferans	Bir Âbid: Tarkovsky Bir Din: Sinema	Fen Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. İsmail Çetişli Konferans Salonu	
58	Paü Siber Topluluğu	Aktif	10.03.2020 06:00	10.03.2020 08:00	Workshop Eğitimi	Flutter İle Mobil Uygulama Geliştirme - Iı	Mühendislik Fakültesi Pc Lab 3- 5	10
59	Genç Ekonomistler Topluluğu	Pasif	11.03.2020 12:00	11.03.2020 07:00	Konferans	Bilim Ve Ekonomi'20 Kişiselleştirilmiş Tıp Ve Yapay Zekâ	Kongre Kültür Merkezi	
60	Ekoloji Ve Yaşam Topluluğu	Aktif	11.03.2020 08:00	11.03.2020 12:00	Doğa Yürüyüşü	Çamlık Doğa Yürüyüşü	Çamlık- Denizli	
61	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	11.03.2020 09:00	11.03.2020 06:00	Konferans	W-Talks (Women Talks)	Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu	60
62	Genç Liderler Topluluğu	Pasif	11.03.2020 12:00	11.03.2020 05:00	Konferans	Havacılık Zirvesi	Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Ve Kültür Merkezi	
63	Paü Afrikalı Öğrenciler Topluluğu	Aktif	11.03.2020 04:00	11.03.2020 07:00	Konferans	Asad Ted Talk	Mühendislik Fakültesi Konferans Salonu	
64	Kardeş Ülkeler Topluluğu	Pasif	11.03.2020 06:00	11.03.2020 09:00	Gösteri	Afganistan Kültür Tanıtımı	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu	
65	Paü Yeniler Topluluğu	Aktif	11.03.2020 08:00	11.03.2020 10:00	Konferans	Selim Cerrah İle Gençlik Sohbetleri	Cevat Akşit Öğrenci Yurdu	
66	Çalışma Ekonomisi Topluluğu	Aktif	12.03.2020 12:00	12.03.2020 06:00	Seminer	Kırsal Alanda Kadına Yönelik Destekler	Çal Belediyesi Kültür Sarayı Konferans Salonu	
67	Psikolojik Danışmanlık Ve Rehberlik Topluluğu	Aktif	12.03.2020 12:00	12.03.2020 02:00	Panel	Kardeş Topluluğu	Eğitim Fakültesi Engin Aksel Konferans Salonu	
68	Düşlerden Gülüşlere	Aktif	12.03.2020 02:00	12.03.2020 05:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Sinema Günü	Sarayköy	

69	Türk Dil Kültür Ve Düşünce Evreni Topluluğu	Pasif	12.03.2020 03:00	12.03.2020 06:00	Gösteri	Yeni Ruh	Fen Edebiyat Fakültesi Prof. Dr. İsmail Çetişli Konferans Salonu	
70	Paü Bayrak Futbolu Topluluğu	Pasif	20.03.2020 12:00	20.03.2020 06:00	Turnuva	Antalya Futbol Turnuvası	Akdeniz Üniversitesi	
71	Politika Araştırma Topluluğu	Pasif	25.03.2020 12:00	25.03.2020 11:00	Gezi	Ankara Ziyareti	Ankara	
72	Paü Çok Sesli Müzik Topluluğu	Pasif	06.05.2020 10:00	09.05.2020 12:00	Konser	4. Uluslararası Pamukkale Üniversitesi Korolar Festivali	Prof. Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Ve Kültür Merkezi	
73	Oyunbozan Sanat Topluluğu	Aktif	31.05.2020 12:00	01.07.2020 12:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Bil Bakalım	Pamukkale Üniversitesi	100
74	Tasarım Topluluğu	Aktif	29.06.2020 08:00	06.07.2020 05:00	Çalıştay	Mutluktan Uçuran Nesneler Tasarımı Çalıştayı	Pamukkale Üniversitesi	
75	Çalışma Ekonomisi Topluluğu	Aktif	02.07.2020 07:00	02.07.2020 08:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Covid-19 Taşımacılık İşkolunu Ve İşçileri Nasıl Etkiledi?	Pamukkale Üniversitesi	40
76	Çalışma Ekonomisi Topluluğu	Aktif	13.07.2020 08:00	13.07.2020 09:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Kriz,Salgın Avrupa Sendikal Hareketi	Pamukkale Üniversitesi	40
77	Tasarım Topluluğu	Aktif	14.09.2020 09:00	21.09.2020 05:00	Çalıştay	Teorik Hediyeler Tasarlama Çalıştayı	Pamukkale Üniversitesi	
78	Gastronomi Topluluğu	Aktif	19.09.2020 12:00	20.09.2020 12:00	Workshop Eğitimi	Aşure Etkinliği	Pamukkale Üniversitesi	
79	Avrupa Tıp Öğrencileri Topluluğu	Aktif	24.10.2020 07:00	24.10.2020 08:00	Konferans	Meme Kanseri Farkındalık Konferansı	Pamukkale Üniversitesi	
80	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	01.11.2020 07:00	01.11.2020 10:00	Seminer	Kariyer Sohbetleri	Pamukkale Üniversitesi	180
81	Ticaret Ve Finansman Topluluğu	Aktif	04.11.2020 08:00	04.11.2020 10:00	Seminer	Teorikten Pratiğe Adım Adım	Pamukkale Üniversitesi	60
82	Paü Afrikalı Öğrenciler Topluluğu	Aktif	07.11.2020 12:00	09.01.2021 12:00	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Asad English Speaking Club	Öğrenci Toplulukları Çalışma Merkezi	
83	Özel Eğitim Topluluğu	Aktif	08.11.2020 12:00	08.11.2020 11:00	Seminer	Dikkat-Algı Ve Bilişsel Becerilerin Geliştirilmesi	Pamukkale Üniversitesi	
84	Farmakodinamik Öğrenci Topluluğu	Aktif	09.11.2020 12:00	10.11.2020 12:00	Panel	Panel Dinamik	Pamukkale Üniversitesi	51
85	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	09.11.2020 08:00	09.11.2020 10:00	Seminer	Chemtalk (Kimya Sohbetleri)	Pamukkale Üniversitesi	30
86	Özel Eğitim Topluluğu	Aktif	16.11.2020 08:00	16.11.2020 10:00	Panel	Özel Eğitim Öğretmenleri Anlatıyor	Pamukkale Üniversitesi	
87	Özel Eğitim Topluluğu	Aktif	19.11.2020 08:00	19.11.2020 10:00	Seminer	Özel Eğitim Uzmanı Anlatıyor	Pamukkale Üniversitesi	
88	Fenix Biyomedikal Bilimler Öğrenci Topluluğu	Aktif	26.11.2020 05:00	26.11.2020 08:00	Konferans	Dr.Öğr. Üyesi Murat Seyit İle Covid-19 Pandemisi Ve Pandemide Biyomedikal Mühendisliğinin Yeri	Pamukkale Üniversitesi	70
89	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	30.11.2020 08:00	30.11.2020 11:00	Konferans	Chemtalk (Kimya Sohbetleri)	Pamukkale Üniversitesi	
90	Paü Yatırım Topluluğu	Aktif	01.12.2020 09:00	01.12.2020 10:00	Seminer	Spk Sınavları Hakkında	İktisadi Ve İdari Bilimler Fakültesi Konferans Salonu	

						Bilgilendirme Semineri		
91	Avrupa Tıp Öğrencileri Topluluğu	Aktif	04.12.2020 08:00	04.12.2020 09:00	Seminer	Şiddetin Kökeni	Pamukkale Üniversitesi	
92	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	05.12.2020 09:00	05.12.2020 05:00	Konferans	World Engineers Day 0.2	Pamukkale Üniversitesi	
93	Özel Eğitim Topluluğu	Aktif	07.12.2020 08:00	07.12.2020 10:00	Konferans	Otizmlı Bireylerde Tuvalet Becerilerinin Öğretimi	Pamukkale Üniversitesi	
94	Ticaret Ve Finansman Topluluğu	Aktif	08.12.2020 02:00	08.12.2020 05:00	Konferans	Atölye Çalışmaları - 6	Pamukkale Üniversitesi	
95	Özel Eğitim Topluluğu	Aktif	11.12.2020 12:00	11.12.2020 10:00	Panel	Özel Eğitimde Tanı Ve Eğitim	Pamukkale Üniversitesi	
96	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	12.12.2020 08:00	12.12.2020 10:00	Seminer	Kariyer Sohbetleri	Pamukkale Üniversitesi	
97	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	18.12.2020 09:00	19.12.2020 08:00	Seminer	Kalite Günleri	Pamukkale Üniversitesi	
98	Genç Eğitimciler Topluluğu	Aktif	18.12.2020 08:00	18.12.2020 11:00	Konferans	Eğitim Sistemimizin İçeriği Ve İşleyişi	Pamukkale Üniversitesi	
99	Fenix Biyomedikal Bilimler Öğrenci Topluluğu	Aktif	19.12.2020 10:00	20.12.2020 06:00	Konferans	Temel Ve İleri Ekg Eğitimi	Pamukkale Üniversitesi	101
100	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	19.12.2020 08:00	19.12.2020 11:00	Seminer	Chemtalk (Kimya Sohbetleri) - 3	Pamukkale Üniversitesi	
101	Çalışma Ekonomisi Topluluğu	Aktif	22.12.2020 07:00	22.12.2020 09:00	Workshop Eğitimi	Kendini Tanıma Ve Hedef Belirleme	Pamukkale Üniversitesi	
102	Fenix Biyomedikal Bilimler Öğrenci Topluluğu	Aktif	26.12.2020 02:00	26.12.2020 04:00	Konferans	Doç.Dr. Muhammet Arslan İle Girişimsel Radyoloji Ve Biyomedikal Mühendisliği	Pamukkale Üniversitesi	93
103	Kimya Mühendisliği Topluluğu	Aktif	26.12.2020 09:00	26.12.2020 11:00	Panel	Kariyer Sohbetleri - 2	Pamukkale Üniversitesi	
104	Psikolojik Danışmanlık Ve Rehberlik Topluluğu	Aktif	27.12.2020 08:00	27.12.2020 11:00	Konferans	Cv Yazma Ve Mülakat Teknikleri	Pamukkale Üniversitesi	
105	Özel Eğitim Topluluğu	Aktif	28.12.2020 08:00	28.12.2020 10:00	Konferans	Engellilikte Hak Temelli Yaklaşım	Pamukkale Üniversitesi	
106	Çalışma Ekonomisi Topluluğu	Aktif	29.12.2020 07:00	29.12.2020 10:00	Workshop Eğitimi	Mülakat Teknikleri Ve Çeşitleri	Pamukkale Üniversitesi	
107	Batı Edebiyatları Ve Sanat Topluluğu	Aktif	29.12.2020 08:00	29.12.2020 09:00	Workshop Eğitimi	Best Chat	Pamukkale	

5.4.3 Spor Hizmetleri

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde çalışmakta olan Spor Hizmetleri Şube Müdürlüğü Üniversite içerisinde öğrencilerimizi ve personelimizi spora teşvik etmekte, aynı zamanda Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlemiş olduğu müsabakalarda takımlarımızın Üniversitemizi en iyi şekilde temsil etmesini sağlamaktadır. Üniversitemiz bünyesinde her yıl

sayılarını ve çeşitliliğini artırmaya çalıştığımız turnuvalarımızla öğrenci ve personelimizi hem sosyal, hem de fiziksel aktiviteler yaptırmayı amaçlıyor, yoğun öğrenim ve stresinden insanları uzaklaştırmak için gayret ediyoruz. Üniversite takımları ile sadece Üniversitemizin yarışmalarda temsilini değil, aynı zamanda bu takımlar sayesinde düzenli spor yapan öğrenci sayısını da artırmayı hedefliyoruz.

ÜNİVERSİTELER ARASI MÜSABAKALAR

Tablo 63: Üniversiteler Arası Müsabakalar

ÜNİVERSİTELER ARASI MÜSABAKALAR		
Hentbol (Erkek)	16-21 Aralık 2019	Çanakkale
Basketbol (Kadın)	15-20 Aralık 2019	Afyonkarahisar
Voleybol (Erkek)	08-13 Aralık 2019	Antalya
Korumalı Futbol (Erkek)	22 Aralık 2019	Muğla
Korumalı Futbol (Erkek)	09 Şubat 2020	Denizli
Korumalı Futbol (Erkek)	29 Şubat 2020	İzmir
Bilek Güreşi (Kadın/Erkek)	01-04 Mart 2020	Antalya
Muay Thai (Erkek)	23-28 Şubat 2020	Kuşadası/Aydın
Tenis (Erkek)	25-29 Şubat 2020	Antalya
Tenis (Kadın)	29 Şubat-04 Mart 2020	Antalya
Kick Boks (Kadın/Erkek)	13-18 Mart 2020	Kuşadası/Aydın
Badminton (Kadın/Erkek)	15-19 Mart 2020	Antalya
Kros (Kadın/Erkek)	15 Şubat 2020	Balıkesir/Bandırma
Futbol Erkek	15-20 Mart 2020	Antalya
Satranç (Kadın/Erkek)	26-31 Mart 2020	Antalya
Taekwondo (Kadın/Erkek)	14-19 Nisan 2020	Kahramanmaraş
Voleybol (Kadın)	26-31 Mart 2020	Antalya
Güreş (Erkek)	26-31 Mart 2020	Antalya
Karate (Kadın-Erkek)	26-31 Mart 2020	Antalya
Salon Futbolu(Kadın/Erkek)	13-17 Nisan 2020	Bolu
Basketbol(Erkek)	25-29 Nisan 2020	Karaman
Atletizm (Kadın/Erkek)	04-06 Mayıs 2020	İzmir
Yüzme (Kadın/Erkek)	05-07 Mayıs 2020	İzmir
Cimnastik (Kadın)	26-31 Mart 2020	Antalya

*Sağlık Kültür ve Spor Daire başkanlığı

-HENTBOL (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği 2. Lig Hentbol Türkiye Şampiyonası 16-21 Aralık 2019 tarihleri arasında Çanakkale İlinde, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi'nin ev sahipliğinde yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör, 1 İdareci ve 11 Erkek sporcudan oluşan ekibiyle müsabakalara katılmıştır.

Erkek Hentbol takımımız grubunda üniversitemizi en iyi şekilde temsil etmiş olup müsabakalar sonucunda grup 4. olarak 2. Ligde kalmayı sürdürmüştür. (Grup dördüncüsü)

-BASKETBOL (KADIN)

Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği 2. Lig Basketbol Türkiye Şampiyonası 15-20 Aralık 2019 tarihleri arasında Afyonkarahisar İlinde, Afyon Kocatepe Üniversitesi'nin ev sahipliğinde yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör ve 14 Kadın sporcudan oluşan ekibiyle müsabakalara katılmıştır.

Kadın Basketbol Takımımız 5 (beş) takımdan oluşan grupta, 4 (dört) takım ile karşılaşmış olup kendi gruplarında 1. olmuştur (Grup birinciliği kupası). 1. Lige yükselmiştir.

-VOLEYBOL (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği 2. Lig Voleybol Müsabakaları 08-13 Aralık 2019 tarihleri arasında Antalya İlinde yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör, 1 Yardımcı Antrenör ve 14 Erkek sporcudan oluşan ekibiyle müsabakalara katılmıştır.

Erkek Voleybol Takımımız 4 (dört) takımdan oluşan grupta, 3 (üç) takım ile karşılaşmış olup; 3 (üç) müsabakadan 2 yenilgi 1 galibiyetle ayrılarak gruptan çıkamamıştır.

-KORUMALI FUTBOL ÜNİLİĞ (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Korumalı Futbol ÜNİLİĞ 22 Aralık 2019 tarihinde Muğla ilinde, Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi'nin ev sahipliğinde yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Kafile Başkanı, 44 Erkek sporcudan oluşan ekibiyle katıldığı müsabaka sonucunda rakibine 27-0 skorla müsabakadan mağlup olarak ayrılmıştır.

-KORUMALI FUTBOL ÜNİLİĞ (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Korumalı Futbol ÜNİLİĞ 09 Şubat 2020 tarihinde Denizli'de, Üniversitemizin ev sahipliğinde İzmir Yaşar Üniversitesi ile yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Saha Komiseri, 1 Saha Tanzim Görevlisi, 1 Paramedik Sağlık Personeli, 1 Ambulans ve şoförü ile 45 Erkek sporcudan oluşan ekibiyle katıldığı müsabaka sonucunda rakibini 30-28 skorla yenerek müsabakadan galibiyetle ayrılmıştır.

-KORUMALI FUTBOL ÜNİLİĞ (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Korumalı Futbol ÜNİLİĞ 29 Şubat 2020 tarihinde İzmir ilinde, Ege Üniversitesi'nin ev sahipliğinde yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Kafile Başkanı, 44 Erkek sporcudan oluşan ekibiyle katıldığı müsabaka sonucunda rakibine 14-6 skorla yenilerek müsabakadan mağlup olarak ayrılmıştır.

Korunmalı Futbol Takımımız 4 (dört) takımdan oluşan grupta, 3 (üç) takım ile karşılaşmış olup; 3 (üç) müsabakadan 2 mağlubiyet 1 galibiyetle ayrılarak gruptan çıkamamıştır. 1. Ligde oynamaya devam edecektir.

-BİLEK GÜREŞİ (ERKEK/KADIN)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Bilek Güreşi Müsabakaları 01-04 Mart 2020 tarihleri arasında Antalya ili Kemer ilçesinde yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör, 3 Kadın, 6 Erkek sporcudan oluşan ekibiyle müsabakaya katılmıştır.

Mسابakalar sonucunda Erkek sporculardan Samet Özdemir 65 kg. sağ kolda Türkiye 2.si, Arda Can GÜLDEMİR 65 kg. sol kolda Türkiye 3.sü ve 70 kg. sağ kol Türkiye 2. si, Ceren AYDINLAR 70 kg. sağ sol kolda Türkiye 3. sü olmuştur.

-MUAY THAI (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Bilek Güreşi Müsabakaları 23-28 Şubat 2020 tarihleri arasında Aydın ili Kuşadası ilçesinde yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör, 8 Erkek ve 5 Kadın sporcudan oluşan ekibiyle müsabakaya katılmıştır.

Mسابakalarda Üniversitemiz Muay Thai takımı Wai kru B division kategorisinde Takımca Türkiye 2.si olmuştur; bireysel olarak Yusuf Asker KARABULUT Wai kru Division kategorisinde Türkiye 3.sü olmuştur.

-TENİS (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Tenis Müsabakaları 25-29 Şubat 2020 tarihleri arasında Antalya ilinde, yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör, 1 İdareci ve 4 Erkek Sporcudan oluşan ekibiyle müsabakaya katılmıştır.

Takımımız 4 (dört) takımdan oluşan grupta, 3 (üç) takım ile karşılaşmış olup; 3 (üç) müsabakadan 3 galibiyetle alarak grup 1.si olmuştur.

Tek erkekler maçları sonucu karşılıklı 1'er galibiyet alındığı için çiftler maçı oynanmış ve Süper Tie Break sonucunda takımımız mağlup olarak bir üst lige yükselememiştir.

-TENİS (KADIN)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Tenis Müsabakaları 29 Şubat-04 Mart 2020 tarihleri arasında Antalya ilinde, yapılmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör, 1 İdareci 4 Kadın Sporcudan oluşan ekibiyle müsabakaya katılmıştır.

Mسابakalara 20 Üniversite katılmış ve 6'lı gruplar oluşturulmuş ve takımımız B grubunda yer almıştır. Oynadığı müsabakalarda grup 1.si olup, diğer grup 1.si ile Süper Lige yükselme

müsabakaları oynamış, 1 tekler müsabakasını kazanmış, 1 tekler müsabakasını kaybetmiştir. Çiftler müsabakasını yenilerek Süper Lige çıkma şansını kaybetmiştir.

-KICK BOKS (KADIN/ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Kick Boks Müsabakaları 13-18 Mart 2020 tarihleri arasında Aydın ili Kuşadası ilçesinde yapılması planlanmış, Üniversitemiz 1 Antrenör ve 20 sporcudan oluşan ekibiyle müsabakalara hazırlanmış olup;

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-BADMİNTON (KADIN/ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Badminton Müsabakaları 15-19 Mart 2020 tarihleri arasında Antalya ilinde yapılması planlanmış, Üniversitemiz 1 Antrenör, 1 İdareci, 4 Kadın, 4 Erkek sporcudan oluşan ekibiyle müsabakalara hazırlanmış olup;

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-KROS (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Kros Müsabakaları 14-15 Şubat 2020 tarihleri arasında Balıkesir ili Bandırma ilçesinde Bandırma Onyedli Eylül Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması planlanmış olup Üniversitemiz Kros Takımındaki sporcuların sağlık nedenleri nedeniyle KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-FUTBOL (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Futbol Müsabakaları 15-20 Mart 2020 tarihleri arasında Antalya ilinde yapılması planlanmıştır. Üniversitemiz 1 Takım Teknik Sorumlusu, 1 Takım İdari Sorumlusu, 1 Antrenör, 1 Takım Fizyoterapisti, 1 Malzeme Sorumlusu ve 25 sporcudan oluşan ekibiyle müsabakalara hazırlanmış olup;

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-SATRANÇ (ERKEK/KADIN)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Satranç Müsabakaları 26-31 Mart 2020 tarihleri arasında Antalya ilinde yapılması planlanmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör, 4 Kadın, 6 Erkek sporcudan oluşan ekibiyle müsabakalara hazırlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-TAEKWONDO (KADIN/ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Taekwondo Müsabakaları 14-19 Nisan 2020 tarihleri arasında Kahramanmaraş ili Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması planlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-VOLEYBOL (KADIN)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Voleybol Müsabakaları 12-17 Nisan 2020 tarihleri arasında Kütahya ilinde Dumlupınar Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması planlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-GÜREŞ (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Güreş Müsabakaları 24-29 Nisan 2020 tarihleri arasında Edirne ilinde Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması planlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-KARATE (KADIN-ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Karate Müsabakaları 17-20 Mart 2020 tarihleri arasında Antalya ili Kemer ilçesinde yapılması planlanmıştır. Üniversitemiz 1 Antrenör, 13 (5 Kadın 8 Erkek) sporcudan oluşan ekibiyle müsabakaya hazırlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-SALON FUTBOLU (KADIN/ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Salon Futbolu Müsabakaları 12-17 Nisan 2020 tarihleri arasında Bolu ilinde Abant İzzet Baysal Üniversite'nde yapılması planlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-BASKETBOL (ERKEK)

Türkiye Üniversite Sporları Federasyonunun düzenlediği Basketbol (Erkek) Müsabakaları 24-29 Nisan 2020 tarihleri arasında Karaman ilinde Karamanoğlu Mehmetbey Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması planlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-ATLETİZM (KADIN/ERKEK)

Üniversiteler Arası “KOÇ SPOR FEST” spor turnuvaları kapsamında Atletizm müsabakaları 03-06 Mayıs 2020 tarihleri arasında İzmir İlinde Ege Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması planlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-YÜZME (KADIN/ERKEK)

Üniversiteler Arası “KOÇ SPOR FEST” spor turnuvaları kapsamında Atletizm müsabakaları 04-07 Mayıs 2020 tarihleri arasında İzmir İlinde Ege Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması planlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

-CİMNASTİK (KADIN)

Üniversiteler Arası “KOÇ SPOR FEST” spor turnuvaları kapsamında Atletizm müsabakaları 07-08 Mayıs 2020 tarihleri arasında İzmir İlinde Ege Üniversitesi ev sahipliğinde yapılması planlanmıştır.

PANDEMİ'den dolayı KATILIM SAĞLANAMAMIŞTIR.

KURUM İÇİ DÜZENLENEN TURNUVALAR

Üniversitemiz içinde, öğrencilerimizin ve personellerimizin spora olan ilgilerini artırmak ve düzenlenen spor aktiviteleri ile iş stresini azaltmak amacı ile kurum içinde çeşitli spor aktiviteleri düzenlenmektedir.

ÖĞRENCİ FUTBOL TURNUVASI

Üniversitemiz öğrenci futbol turnuvası 25 Kasım 2019 tarihinde 14 takım ile başlamış olup 10 Nisan 2020 tarihinde tamamlanması planlanmış olup Pandemiden dolayı tamamlanamamıştır.

5.4.4. Basın ve Halkla İlişkiler

Basın ve Halkla İlişkiler Birimimiz; Üniversitemizin “Kurumsal gücü ile paydaşlarını memnun eden ve sürekli gelişen bir dünya üniversitesi olmak” vizyonuna destek olmak için Ülkemizin 2023 vizyonuna Üniversitemizin sağladığı katkıların tüm paydaşlara en hızlı ve etkili biçimde aktarılmasına aracılık ederek, gelişen çağın dinamizmine ayak uydurma kararlığı ile çalışmalarını sürdürmekte ve planlamalar yapmaktadır.

Üniversitemizin doğru ve eksiksiz bir biçimde tanıtımının yapılması, kurum içi ve dışı ilişkilerin doğru yürütülmesi, kurum hakkında basında olumlu haberlerin yer alması yönünde çalışmalarda bulunarak kurumun imajına katkı sağlamak, üniversitenin çalışmaları, genel politikaları ve çeşitli faaliyetleri hakkında kamuoyunu bilgilendirerek ve görüşleri kurum yönetimine ileterek düzenli bilgi akışının sağlanması genel amaçlarımızdır.

Basın ve Halkla İlişkiler Birimi, Üniversitemizin dışarıya açılan penceresi olarak çalışmalarını yürütmektedir. Birime ait 2020 yılı çalışmaları aşağıda sunulmuştur.

Yayınlar

Üniversitemizi ve çalışmalarını tanıtmak amaçlı aşağıda tabloda belirtilen yayınlar 2020 yılı içerisinde hazırlanmış küresel salgın Covid-19 tedbirleri kapsamında basılmamış dijital ortamda yayınlanmaktadır.

Tablo 64: Yapılan Yayınlar (2020)

Yayın	Adı	Yayınlanan Yer	Yayın Konusu	Yayın Periyodu
Pamukkale Üniversitesi Tanıtım Broşürü 2020		http://basin.pau.edu.tr/	Üniversite tanıtım bilgileri	Yıllık
Madde Bağımlılığı Broşür ve Afiş		www.pau.edu.tr	Farkındalık	Süresiz
Teknoloji Bağımlılığı Broşür ve Afiş		www.pau.edu.tr	Farkındalık	Süresiz
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDREM) Oryantasyon Kitapçığı		https://www.pau.edu.tr/pdrem/tr/sayfa/oryantasyon	Oryantasyon	Süresiz
Psikolojik Danışma ve Rehberlik Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezi (PDREM) Denizli Tanıtım Broşürü		https://www.pau.edu.tr/pdrem/tr/sayfa/oryantasyon	Oryantasyon	Süresiz

*Basın ve Halkla İlişkiler Birimi

PAÜ HABER (<http://haber.pau.edu.tr/>)

PAÜ Haber, Üniversitemizin web üzerinden yayın yapan haber portalıdır. Üniversitemizle ilgili tüm haberler paydaşlarımıza hızlı ve etkin bir şekilde web üzerinden paylaşılmaktadır.

Medya Takibi

Yıl içerisinde ulusal ve yerel basında çıkan, Üniversitemiz, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve diğer Üniversitelere ait önemli haberler medya takip sisteminden ve satın alınan gazetelerden derlenerek, hem fiziki ortamda hem de dijital ortamda arşivlenmektedir. Aşağıda üniversitemizle ilgili 2020 yılında basında çıkan haber sayısı, Ege Bölgesi ve çevre üniversitelerle Pamukkale Üniversitesi'nin karşılaştırıldığı tablo ve grafik yer almaktadır.

Tablo 65: Basında Çıkan Haber Sayısı/ Tiraj

Marka Adı	Haber Sayısı	Tiraj
Süleyman Demirel Üniversitesi	2546	37289211
Sakarya Üniversitesi	7146	70800868
Celal Bayar Üniversitesi	1498	33898567
Adnan Menderes Üniversitesi	3740	57774714
Afyon Kocatepe Üniversitesi	2448	14760397
Balıkesir Üniversitesi	1680	25507375
Çanakkale 18 Mart Üniversitesi	3894	33162193
Dokuz Eylül Üniversitesi	6222	210819226
Orta Doğu Teknik Üniversitesi	8168	212504699
Dumlupınar Üniversitesi	2842	13056165
Pamukkale Üniversitesi	4454	73311122
Anadolu Üniversitesi	8344	86184322
Boğaziçi Üniversitesi	7427	214129324
Uşak Üniversitesi	759	13383653
Ankara Üniversitesi	9591	281926533
Bayburt Üniversitesi	798	5847366
Ege Üniversitesi	10723	349530502
Hacettepe Üniversitesi	7537	223957855
Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi	4181	58756347
Gazi Üniversitesi	5481	145802318
Akdeniz Üniversitesi	14891	457029373
İzmir Ekonomi Üniversitesi	2855	144040488

**Basın ve Halkla İlişkiler Birimi (İnterpress verilerine göre 12.01.2021)

Etkinlik Takibi

2020 yılının Mart ayından itibaren Covid-19 salgın tedbirleri kapsamında dijital platformlara taşınan Üniversitemiz birimleri tarafından düzenlenen çeşitli sosyal, kültürel, sportif ve bilimsel etkinliklerin organizasyonunda davetiye-afiş basımı, haberleştirilip yerel ve ulusal basına duyurulması, fotoğraf ve kamera çekiminin yapılması gibi hususlarında titizlikle çalışılmıştır.

Etkinlikler basın bülteni ile yerel ve ulusal medya ile de paylaşılmaktadır. 2020 yılında 241 basın bülteni hazırlanıp basın mensuplarına iletilmiştir.

Tablo 66: Etkinlik Takibi/Haber Sayıları

Aylar	Takip Edilen Etkinlik Sayısı
Ocak	18
Şubat	41
Mart	36
Nisan	20
Mayıs	26
Haziran	15
Temmuz	14
Ağustos	9
Eylül	17
Ekim	10
Kasım	16
Aralık	19

*Basın ve Halkla İlişkiler Birimi

Fuarlar

Üniversitemiz 2020 yılında Covid-19 Salgın tedbirleri kapsamında Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından düzenlenen “ÜNİVERSİTENİ KEŞFET YÖK SANAL FUARI 2020”ye katılmıştır.

5.5. Uygulama ve Araştırma Merkezleri

2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunun 7. maddesine göre, Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğü’ne bağlı olarak kurulmuş aşağıda isimleri belirtilen 44 merkez bulunmaktadır. Bu merkezler ülkemizin ar-ge çalışmaları ve politikalarına katkıda bulunmak amacıyla projeler yürütmektedir.

Tablo 67: Pamukkale Üniversitesi Araştırma Merkezleri

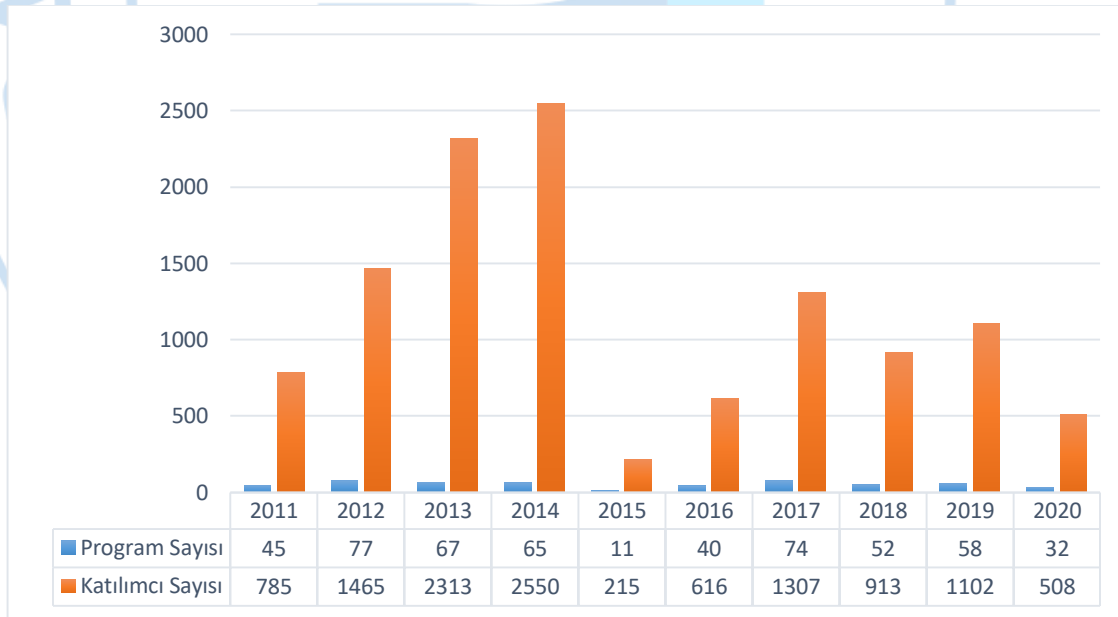
ÜNİVERSİTEMİZ MERKEZLERİ	
	Merkez Adı
1	Alkol Ve Madde Bağımlılığı Uygulama Ve Araştırma Merkezi
2	Altay Toplulukları Dil Ve Kültürleri Uygulama Ve Araştırma Merkezi
3	Atatürk İlke Ve İnkılap Tarihi Araştırma Ve Uygulama Merkezi
4	Botanik Bahçesi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
5	Çocuk Ve Gençlik Eğitimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
6	Deneyisel Cerrahi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
7	Deniz Kaplumbağaları Araştırma Ve Uygulama Merkezi
8	Deprem Ve Yapı Uygulama Ve Araştırma Merkezi
9	Dil Öğretimi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
10	Eğitim Ve Öğretim Teknolojileri Uygulama Ve Araştırma Merkezi
11	Ekonomik Ve Ekonometrik Uygulama Ve Araştırma Merkezi
12	Flora Ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama Ve Araştırma Merkezi
13	Güç Sistemleri Uygulama Ve Araştırma Merkezi
14	Hayvan Islahı Ve Genetik Uygulama Ve Araştırma Merkezi
15	İleri Teknoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi
16	İletişim Araştırmaları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
17	İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi
18	Jeotermal Uygulama Ve Araştırma Merkezi
19	Kadın Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
20	Kalite Yönetimi Ve Veri Değerlendirme Uygulama Ve Araştırma Merkezi
21	Kanser Uygulama Ve Araştırma Merkezi
22	Kariyer Planlama Uygulama Ve Araştırma Merkezi
23	Kök Hücre Uygulama Ve Araştırma Merkezi
24	Malzeme Araştırma Ve Uygulama Merkezi
25	Menderes Havzası Tarımsal Uygulama Ve Araştırma Merkezi
26	Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
27	Obezite Ve Obezite Cerrahisi Uygulama Ve Araştırma Merkezi
28	Okul Öncesi Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi
29	Psikolojik Danışma Ve Rehberlik Uygulama Ve Araştırma Merkezi
30	Sağlık Araştırma Ve Uygulama Merkezi
31	Solunum Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama Ve Araştırma Merkezi
32	Su Ve Çevre Sorunları Uygulama Ve Araştırma Merkezi
33	Sürekli Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi
34	Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma Uygulama Ve Araştırma Merkezi
35	Tohum Islahı Ve Genetik Uygulama Ve Araştırma Merkezi
36	Toplumsal Ekonomik Ve Siyasal Araştırma Ve Uygulama Merkezi

37	Türk Dili Ve Kültürü Uygulama Ve Araştırma Merkezi
38	Türk Mutfak Kültürü Araştırma Ve Uygulama Merkezi
39	Uzaktan Eğitim Uygulama Ve Araştırma Merkezi
40	Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama Ve Araştırma Merkezi
41	Üreme Sağlığı İnfertilite Uygulama Ve Araştırma Merkezi
42	Bitki Genetiği Ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama Ve Araştırma Merkezi
43	Geropsikiyatri Uygulama Ve Araştırma Merkezi
44	Yapay Zeka Ve Veri Madenciliği Uygulama Ve Araştırma Merkezi

*Genel Sekreterlik

Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesine göre Pamukkale Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulan Sürekli Eğitim ve Program Geliştirme Merkezi (PAÜSEM) toplumun bütün kesimlerinin sürekli eğitim sürecinde yer alması için ihtiyaç duyulan her türlü eğitim ve eğitim programları, kurs, sertifika programları düzenlemekte ve bu şekilde Üniversitenin kamu, özel sektör ve uluslararası kuruluşlar ile işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunmaktadır. 2020 yılı içinde Sürekli Eğitim Merkezinde 32 adet Eğitim Programı düzenlenmiştir. Bu programlarda eğitim alan katılımcı sayısı 508'tir.



Şekil 17: Yıllara Göre Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programı ve Katılımcı Sayısı

Tablo 68: Sürekli Eğitim Merkezi Kursları ve Kursiyer Sayıları

2020 YILI KURSLARI VE KURSIYER SAYILARI				
Sıra No	Kurs Adı	KursSaati/Eğitim Saati	Kursiyer Sayısı	
1	17.Diğer Sağlık Personeli	100	22	
2	18.Diğer Sağlık Personeli	100	17	
3	19.Diğer Sağlık Personeli	100	13	
4	20.Diğer Sağlık Personeli	100	20	
5	84. C Sınıfı İş Güvenliği	220	24	
6	85. C Sınıfı İş Güvenliği	220	23	
7	86. C Sınıfı İş Güvenliği	220	23	
8	87. C Sınıfı İş Güvenliği	220	24	
9	88. C Sınıfı İş Güvenliği	220	22	
10	89. C Sınıfı İş Güvenliği	220	22	
11	90. C Sınıfı İş Güvenliği	220	22	
12	3.B Sınıfı İş Güvenliği Kursu	220	9	
13	5.İşyeri Hekimliği Kursu	220	14	
14	27. Temel Bilirkişilik Kursu	24	14	
15	28. Temel Bilirkişilik Kursu	24	10	
16	29. Temel Bilirkişilik Kursu	24	16	
17	6.İş Hukuku Nitelikli Hesaplamalar Bilirkişilik Kursu	24	9	
18	1.Aktüerya Nitelikli Hesaplamalar Bilirkişilik Kursu	24	15	
19	1.Sosyal Güvenlik Nitelikli Hesaplamalar Bilirkişilik Kursu	24	8	
20	Yabancılar Türkçe Kursu (A1-A2)	175	21	
21	Autocad 2/D 2020-1	48	9	
22	Autocad 2/D 2020-1	48	4	
23	Autocad 3/D	48	4	
24	Grafik Tasarım Kursu 2020/01	48	7	
25	YDS Hazırlık Kursu 2020-1	96	24	
26	YDS Hazırlık Kursu 2020-2	96	20	
27	YDS Hazırlık Kursu 2020-2	96	12	
28	Çalışma İlişkileri ve İKY Kursu	2020-1	80	12
29	Çalışma İlişkileri ve İKY Kursu	2020-2	80	9
30	Aile Danışmanlığı Kursu	550	37	
31	Temel Fransızca	72	13	
32	Temel İtalyanca	72	9	
Toplam		4033	508	

İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Laboratuvarı bünyesinde 2020 yılı Kasım ayı da dâhil olmak üzere farklı cihazlarda toplamda 1732 adet numune analizi gerçekleştirilmiştir.

Gerçekleştirilen deney hizmetlerinden 490 tanesi FESEM, 307 tanesi ICP-OES, 78 tanesi ICP-MS, 145 tanesi XRD, 11 tanesi iyon kromatografisi, 77 tanesi LS-MS/MS, 230 tanesi XRF, 22 tanesi TGA, 5 tanesi DSC, 6 tanesi DMA, 100 tanesi TOC, 227 tanesi FT-IR, 31 tanesi pH metre cihazları ile gerçekleştirilmiştir. Merkez bünyesinde verilen hizmetlerin kurumlara göre dağılımları analiz yaptıran kişi veya kurum/sanayi sayısı olarak dikkate alındığında ise; bunlardan 90 tanesi Pamukkale Üniversitesi, 3 tanesi diğer üniversiteler, 49 tanesi ise kurum/sanayiye verilen hizmetler olmak üzere toplamda 142'dir. Sanayi kurumlarına yönelik olarak hizmet verdiğimiz firmaların uygulama alanları değerlendirildiğinde, kablo, enerji, mermer, tekstil, atık su, yem ve gıda, madencilik ve inşaat sektörlerine hizmet sunulmuştur.

5.6. Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü

Üniversitemiz Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Koordinatörlüğü, kültürel gelişime, etik ve estetiğe duyarlı bir yaklaşımla bilimsel bilgiye evrensel katkılar yaparken, Ülkemizin ve toplumumuzun gereksinimlerini de dikkate alan bilimsel sonuçlara ulaşmayı amaçlamaktadır. Bu amaçla genel ilkemiz; evrensel bilgiye erişim özelliğine sahip ortamlarda yayımlanan bilimsel yayınlarımızın sayısını ve niteliğini artırmak, sosyal ve ekonomik sorunlara analitik yaklaşımlarla çözüm önerileri içeren özgün çalışmalar ortaya koymaktır.

Eğitim-öğretim ve araştırmada Ülkemiz üniversiteleri arasında ön sıralarda yer almayı sağlayarak, Üniversitemizin bilim ve teknoloji alanlarında ülke kalkınması ve toplumsal refahına katkıda bulunmak temel hedefimizdir.

Bu katkı ve sorumlulukların yerine getirilmesinde en önemli etken, Ülkemiz katma değerini artıran bilimsel araştırmaların gerçekleştirilmesidir.

Misyon ve vizyonumuz gereği, araştırma geliştirme faaliyetlerinde Üniversitemiz bilim insanlarına her yıl artarak verilen desteklerle, Ülkemizin ve Üniversitemizin bilim dünyasına tanınmasını sağlamayı hedeflemekteyiz.

Üniversitemiz Senatosunun 23/02/2018 tarih ve 03/02 sayılı kararı ile kabul edilen “Pamukkale Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Uygulama Usul ve Esasları” uyarınca aşağıda belirtilen bilimsel araştırma proje türleri desteklenmektedir.

- ❖ Lisansüstü Tez Projeleri
- ❖ Başlangıç Seviyesi Projesi
- ❖ Hızlı Destek Projesi

- ❖ Kurumsal Destek Projesi
- i. Bilim İnsanı Performans Destek Projesi (BİPDEP)
- ii. Kongre Katılımı Projesi (KKP)
- ❖ Kurumsal Altyapı Projesi

Ayrıca Üniversitemizin dış destekli projeleri şunlardır;

- ❖ T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından desteklenen yatırım amaçlı projeler,
- ❖ TÜBİTAK Projeleri
- ❖ SANTEZ Projeleri
- ❖ TAGEM Projeleri
- ❖ GEKA Projeleri
- ❖ Diğer Kuruluşlar Tarafından Desteklenen Projeler

5.7. Uluslararası Kuruluşlara Üyelik

Sıra No	Kuruluş Adı
1	IUA – Dünya Üniversiteler Birliği
2	EUA – Avrupa Üniversiteler Birliği

*İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun - Üst Yöneticiler - başlıklı 11 inci maddesinde, bakanlıklarda müsteşarın, diğer kamu idarelerinde ise en üst yöneticinin üst yönetici olduğu ifade edilmektedir ve "üst yöneticiler, idarenin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana karşı sorumludurlar" denilmektedir.

Üst yönetim, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirmektedir.

Kamu Mali Yönetimine, tamamen yeni bir anlayış olan yönetim sorumluluğu ve performans esaslı yönetim anlayışı modelini getiren kanun ile idarelerin mali görev, yetki ve sorumlulukları arttırılmıştır. İdarede mali yönetim ve kontrol görevinin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi, birimlerin

organizasyon yapısı ve kapasitesine bağlı kılınmıştır. Anılan kanunun yürürlüğe girmesiyle birlikte, Üniversitemizin mevcut yönetim modeli de bununla uyumlaştırılmıştır.

Nitekim yasanın 55 inci maddesinde, İç Kontrol; "İdarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesi sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür" şeklinde tanımlanmıştır.

İç Kontrolün amacı;

- a) Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- b) Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- c) Her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- d) Karar oluşturmak ve İzlemek İçin düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- e) Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını sağlamaktır.

Üniversitemizde de yasada belirtildiği şekilde "Ön mali kontrol" ve "İç denetim" olmak üzere iç kontrol sistemi oluşturulmuştur.

Ön mali kontrol, harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında yapılan kontroller ile mali hizmetler birimi tarafından yapılan kontrollerden oluşmaktadır. Yasanın getirdiği en önemli değişiklik olarak esas alınan yönetim sorumluluğu modelinde, harcama öncesi kontrol; işlemleri gerçekleştiren kişilerin her işlemi bir önceki işlemin kontrolünü de içerecek şekilde, süreç kontrolü olarak yapılmaktadır.

İdarenin faaliyetlerine ilişkin tüm bilgi ve belgelerin doğru, tam ve güvenilir olmasına özen gösterilmekte olup, mevzuat gereği harcama yetkilileri tarafından güvence beyanı imzalanmaktadır.

Ayrıca 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında daha etkin bir iç kontrol sisteminin oluşturulması için Üniversitemizde iç kontrol sistemi çalışmalarına 2009 yılında başlanmış, hazırlanan "*Pamukkale Üniversitesi Kamu İç kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı*" 07/04/2009 tarihli Rektörlük oluru ile yürürlüğe girmiş, ayrıca aynı tarihte Hazine ve Maliye Bakanlığına gönderilmiştir.

Ancak, İç kontrol sisteminin Üniversitemizdeki mevcut durumuna ilişkin 08.02.2019 tarihinde yapılan 2019/1 sayılı İç Kontrol Standartları Bilgilendirmesi Toplantısında konuya ilişkin

yapılan inceleme ve değerlendirmelerde belirtilen eylemlerin başlangıç seviyesinde kaldığı, bu nedenle istenilen ilerleme ve sonuçların elde edilemediği, ayrıca mali mevzuatta meydana gelen yenilik ve değişiklikler nedeniyle Pamukkale Üniversitesi Kamu İç kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının revize edilerek yeniden hazırlanmasına karar verilmiştir.

Bu kapsamda, gerekli çalışmaları yapmak üzere, İç Kontrol Standartları İdare ve Birim Çalışma Grupları, İdare ve Birim Risk Koordinatörleri, İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu oluşturulmuş olup, danışmanlık hizmetleri için İç Denetim Birimi ve Hukuk Müşavirliği, sekretarya hizmetleri için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı görevlendirilmiştir.

Sürdürülmekte olan İç Kontrol Eylem Planı revize çalışmaları nihayete ermiş ve İç Kontrol eylemler takvimi oluşturulmuştur. Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi altında İç Kontrole ilişkin eylemlerin çalışmalarını takip etmek amacıyla İç Kontrol Modülü açılmıştır. Fakat Üst Yönetim değişikliği ve dünya genelinde etkili olan pandeminin Üniversitemize etkileri nedeniyle 2020 yılında yapılması planlanan çalışmalar tam anlamıyla gerçekleştirelememiştir.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaçlar ve Hedefler

Tablo 69: Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleri

AMAÇ 1 Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak	
HEDEF 1.1	Eğitim ve öğretimin niteliğini artırarak, eğitim programlarının %60'ının 2023 yılına kadar ulusal ve uluslararası ilgili standartlara uyumluluğunu sağlamak
Göstergeler	
1.1.1	Öğretim elemanı başına düşen ortalama öğrenci sayısı
1.1.2	Eğitimde uluslararası öğrenim ve/veya staj hareketliliğine katılan öğrenci sayısı
1.1.3	Çift anadal ve /veya Yan dal programına sahip bölüm
1.1.4	Eğitim akreditasyon şartlarına göre müfredatları uyumlu program sayısı
1.1.5	Uzaktan Eğitim veren program sayısı
HEDEF 1.2	Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek
Göstergeler	
1.2.1	Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı

	1.2.2	Birimlerde oluşturulan öğrenci serbest çalışma ortamı alanları (m ²)
	1.2.3	Eğitim amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (Toplam derslik sayısı)
	1.2.4	Eğitim ve araştırma amaçlı mekanların toplam büyüklüğü (Toplam laboratuvar sayısı)
	1.2.5	Kütüphanede yer alan basılı yayın sayısı
AMAÇ 2 Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek		
HEDEF 2.1	İndekslenen bilimsel dergilerde yapılan yayınları her yıl %20 oranında artırmak	
	Göstergeler	
	2.1.1	İndekslerde taranan dergilerde yapılan (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI) yayın sayısı
	2.1.2	İndekslerde taranan dergilerde yapılan (diğer alan indekslerinde) yayın sayısı
	2.1.3	ULAKBİM TR dizininde taranan ulusal dergilerdeki yayın sayısı
	2.1.4	Öğretim elemanı başına düşen, indeksli dergilerde yapılan atıf sayısı
HEDEF 2.2	Kurum dışı destekli ulusal ve uluslararası araştırma projeleri sayısını her yıl %10 oranında artırmak	
	Göstergeler	
	2.2.1	Kurum dışı destekli ulusal araştırma projeleri sayısı
	2.2.2	Kurum dışı destekli uluslararası araştırma projeleri sayısı
	2.2.3	Araştırma projeleri gerçekleştirme süreçleri ile ilgili eğitim ve bilgilendirme toplantısı sayısı
HEDEF 2.3	Kurum içi BAP Koordinatörlüğü destekli araştırma projelerinin sayısını 2023 yılına kadar %80 oranında artırmak	
	Göstergeler	
	2.3.1	Destek alan lisansüstü tez sayısı
	2.3.2	Destek alan kurumsal altyapı projelerinin sayısı
	2.3.3	Destek alan araştırma projelerinin sayısı (Başlangıç seviyesi ve hızlı destek projesi)

HEDEF 2.4	Araştırma altyapısı ve çok disiplinli alanların çalışma ortamlarını oluşturmak ve etkinliğini artırmak
	Göstergeler
	2.4.1 Çok disiplinli alanlarda açılan lisansüstü program sayısı
	2.4.2 Ulusal ortak lisansüstü program sayısı
	2.4.3 Uygulama ve araştırma merkezleri tarafından tamamlanan proje sayısı
	2.4.4 Araştırma laboratuvarları sayısı
	2.4.5 Kütüphane aracılığıyla üye olunan veri tabanı sayısı
HEDEF 2.5	Araştırma sonuçlarının uygulamaya geçirilmesi için gerekli ortamları oluşturmak ve patent sayısını 2023 yılı sonuna kadar üç kat artırmak
	Göstergeler
	2.5.1 Alınan toplam patent sayısı
	2.5.2 Kurum dışı işbirliği ile yürütülen proje sayısı
AMAÇ 3	Üniversitenin Sürdürülebilirliğe Yönelik Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirilmek
HEDEF 3.1	Bölgenin temel sağlık sorunlarına yönelik araştırmalar yapmak, mevcut tanı ve tedavi hizmetlerindeki memnuniyetini 2023 yılına kadar %90'ın üzerinde sürdürülebilirliğini sağlamak
	Göstergeler
	3.1.1 Sağlık hizmeti alanların memnuniyet oranı
	3.1.2 Halk sağlığı alanında yürütülen proje sayısı
	3.1.3 Toplum sağlığı ile ilgili bilgilendirici faaliyet sayısı
	3.1.4 İş sağlığı ve güvenliği alanında düzenlenen bilinçlendirme etkinliği sayısı
HEDEF 3.2	Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin her yıl % 3 artırılması
	Göstergeler
	3.2.1 Dış paydaş memnuniyet oranı
	3.2.2 Sürekli Eğitim Merkezinde düzenlenen eğitim programlarına katılan katılımcı sayısı
	3.2.3 Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen etkinlik

	3.2.4	Dış paydaşlarla birlikte yürütülen ortak faaliyet sayısı
	3.2.5	Topluma açık olarak gerçekleştirilen eğitim, konferans vb. etkinliklerin sayısı
HEDEF 3.3	Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek	
	Göstergeler	
	3.3.1	Sanayi temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen danışma kurulu toplantı sayısı
	3.3.2	Teknokent projelerine destek veren öğretim elemanı
	3.3.3	Akredite laboratuvarların toplam araştırma laboratuvarlarına oranı
	3.3.4	Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı
	3.3.5	Sanayi ile ortak yürütülen proje sayısı (lisansüstü tez projeleri dahil)
HEDEF 3.4	Üniversite ile spor kulüpleri ve federasyonlar arasındaki işbirliğini artırmak	
	Göstergeler	
	3.4.1	Spor kulüpleri ve federasyon ile sağlanan anlaşma sayısı
	3.4.2	Paydaşlarla ortak düzenlenen sportif etkinlik sayısı
	3.4.3	Sportif aktivitelere katılan öğrenci sayısı
	3.4.4	Sportif faaliyetlerin tanıtımı ve toplumsal bilinçlenmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı
	3.4.5	Sportif faaliyetler için ayrılan alanların toplam alan içindeki oranı (%)
HEDEF 3.5	Sanatsal ve kültürel faaliyetlerin sayısını her yıl %20 artırmak	
	Göstergeler	
	3.5.1	Sanatsal ve kültürel alanlarda düzenlenen proje sayısı
	3.5.2	Sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısı
HEDEF 3.6	Tüketilen enerji verimliliğini artırmak, çevre dostu uygulamaları ve teknolojileri desteklemek	
	Göstergeler	

	3.6.1	Enerji ve kaynak kullanımında verimliliğin artırılmasına yönelik gerçekleştirilen proje sayısı
	3.6.2	Enerji verimliliğine ilişkin gerçekleştirilen etkinlik sayısı
	3.6.3	Kapalı alanlarda m ² başına düşen enerji tüketim miktarı (kw/m ²)
	3.6.4	Üniversite yerleşkelerinde kişi başına düşen yeşil alan miktarı (m ²)
	3.6.5	Çevre duyarlılığına ilişkin gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı
HEDEF 3.7	Erişilebilir yerleşke altyapı olanaklarını ve iş güvenliği şartlarını 2023 yılına kadar tamamlamak	
	Göstergeler	
	3.7.1	Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı
	3.7.2	İş güvenliği risk analizleri ve altyapı uyumlandırma çalışmalarının tamamlanma oranı (%)
AMAÇ 4	Kaliteyi Güvence Altına Alarak Kurumsal Yönetim Süreçlerini Yapılandırmak ve Kurumsallaşmayı Sürekli Geliştirmek	
HEDEF 4.1	Süreçlerin etkinliğini artırarak kalitenin geliştirilmesi	
	Göstergeler	
	4.1.1	Birimlerde iş süreçlerinin tanımlanma oranı
	4.1.2	İdari personele mevzuat kapsamlı verilen hizmet içi eğitim saatleri toplamı
	4.1.3	Kişisel gelişim ve iletişim becerilerine yönelik verilen eğitim saati toplamı
	4.1.4	İdari görevlerde yer alan personelin, iş analizi/ iş tanımlarının yapılandırılmasına yönelik faaliyetlerin tamamlanma oranı
	4.1.5	Yönetim Bilgi Sistemleri yazılımları ve uygulamalarından memnuniyet düzeyi
HEDEF 4.2	Akademik ve idari birimlerde kalite güvence sistemlerinin yapılanmasını 2023 yılına kadar tamamlamak	
	Göstergeler	

	4.2.1	Kalite Yönetim Sistemi ve/veya Eğitim Akreditasyon Belgeleri bulunan birimlerin sayısı
	4.2.2	Öğrenci memnuniyet düzeyi (%)
	4.2.3	Akademik personel memnuniyet düzeyi (%)
	4.2.4	İdari personel memnuniyet düzeyi (%)
	4.2.5	Kalite yönetimi ile ilgili verilen eğitim saatleri toplamı
HEDEF 4.3	Kurumsal kimliğin güçlendirilmesi ve paydaşlarla etkileşimin geliştirilmesi	
	Göstergeler	
	4.3.1	Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi
	4.3.2	Üniversitenin faaliyetlerine ilişkin toplam yayın sayısı
	4.3.3	Üniversite ve birimlerin Danışma Kurulları tarafından yapılan toplantı sayısı
	4.3.4	Lisans ve lisansüstü düzeyinde yabancı uyruklu öğrenci sayısı
	4.3.5	Üniversitelerle gerçekleştirilen karşılıklı değişim programları anlaşma sayısı
AMAÇ 5	Üniversite Bünyesinde Girişimcilik Kültürünü Yaygınlaştırmak, Farklılaşmayı Sağlayarak Rekabet Gücünü Artırmak	
HEDEF 5.1	Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite sıralamaları içerisindeki konumunun 2023 yılına kadar ilk 20 üniversite içerisinde olmasının sağlanması	
	Göstergeler	
	5.1.1	Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Endeksindeki yeri
	5.1.2	Üniversite giriş sınavlarında ilk on bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı
	5.1.3	Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması (Tıp, Mühendislik, Eğitim Fakültesi)
	5.1.4	Ulusal akademik sıralamada üniversitenin yeri (URAP Endeksi)
	5.1.5	Potansiyel öğrenciler için düzenlenen bilgilendirme faaliyetleri sayısı

HEDEF 5.2	Girişimcilik temalı faaliyetler ve projelerin sayısını her yıl %10 oranında artırmak
Göstergeler	
5.2.1	Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı
5.2.2	Girişimcilik proje sayısı
5.2.3	Ön kuluçka programlarına alınan öğrenci sayısı
5.2.4	Girişimcilik ve yenilikçilik temalı düzenlenen kurs, eğitim ve gezi sayısı
5.2.5	Akademik personel, öğrenci ve mezun öğrencilerin Teknokent bünyesinde kurdukları şirket sayısı

B. Temel Değerler

Üniversitemizin sahip olduğu ve yetiştireceğı gençlere aktaracağı değerler, üniversite yaşamına özgü değerlerin yanında toplumun temel değerlerini de içeresine alarak misyonumuzu daha iyi yansıtmamızı sağlayacak unsurlardır.

Pamukkale Üniversitesi'nin temel değerleri aşağıda listelenmiştir:

- 1. Sürekli iyileştirme anlayışı:** Üniversitemizde faaliyetler ve süreçler etkin yöntemlerle analiz edilip değerlendirilerek ihtiyaçlar belirlenir ve kalite odaklı iyileştirmeler yapılır.
- 2. Akılcılık:** Üniversitemiz akla, mantığa ve bilime dayalı yöntemlerle çalışır.
- 3. Paydaş odaklılık:** Üniversitemiz paydaşlarının görüşlerini de dikkate alarak planlama yapar, öncelikle öğrencilerine yönelik hizmet ve ürünler geliştirir, sunar.
- 4. Gelişime açıklık:** Üniversitemizin çalışanları kendilerini sürekli olarak geliştirmeye önem verir, kurumsal öğrenme eğitim ve gelişim faaliyetleri ile teşvik edilir.
- 5. Toplumsal sorumluluk:** Üniversitemiz, faaliyetlerinde toplumsal norm ve değerleri gözeterek bölgesinde öncü olur. Sanat ve kültürün toplumda yer bulmasını ve estetik değerleri önemser.
- 6. Hesap verebilirlik:** Üniversitemiz yasalara uygun şekilde, şeffaf ve paylaşımcı hareket eder; dürüstlük ve açıklık anlayışı ile etik değerleri temel alır.
- 7. Yenilikçilik:** Üniversitemiz yeni bilgilere açıktır, mevcut bilginin sürekli geliştirilmesini hedefler. Yönetim bilimleri ve bilişim teknolojilerindeki yenilikleri esas alarak çözümler gerçekleştirir.
- 8. İnsan odaklılık:** Üniversitemiz insani değerleri esas alan bir çalışma kültürünü, katılımcılığı, liderlik tabanlı yönetim anlayışını esas alır.
- 9. Farklılıklara saygı:** Üniversitemizde, insanlar kültürel kimliklerine göre farklılaştırılmaz, farklılıklar zenginlik olarak görülür ve ifade özgürlüğünü önemser.

10. Çevreye saygı: Üniversitemiz tüm faaliyetlerinde çevre dostu seçeneklere ve çözümlere öncelik verir.

III – FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Üniversiteler, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa göre, 01.01.2006 tarihinden itibaren, Özel Bütçeli Kuruluşlar içinde yer almaktadır. Özel bütçeli kuruluşlar, bu kanunda "Bir bakanlığa bağlı veya ilgili olarak belirli bir kamu hizmetini yürütmek üzere gelir tahsis edilen, bu gelirlerden harcama yapma yetkisi verilen, kuruluş ve çalışma esasları özel kanunla düzenlenen kuruluşlar" olarak tanımlanmıştır.

Özel Bütçeli Kuruluşlar;

- Ayrı tüzel kişiliğe haizdirler,
- Mevzuatlara uygun olarak; sosyal, bilimsel, teknik, kültürel alanlarda görevlendirilebilirler,
- Belli ölçüde özerkliğe sahiptirler.

Bir kurumun amaçlarını gerçekleştirebilmesi, o kurumun hangi kaynaklara sahip olduğu ile yakından ilgilidir. Pamukkale Üniversitesinin mali kaynaklarını, hazineden alınan katkı dışında; döner sermaye gelirleri, örgün ve yaygın öğretimden elde edilen gelirler, ikinci öğretim ve yaz okulu gelirleri, diğer hizmet gelirleri ile kira gelirleri oluşturmaktadır.

Pamukkale Üniversitesine 2020 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 490.008.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içerisinde ihtiyaca göre yapılan ekleme ve düşme işlemleri sonucunda 531.774.819,42 TL'ye ulaşan toplam ödeneğin 525.399.824,29 TL'si harcanmıştır.

2020 Aralık sonu itibariyle bütçe gelirleri Tablo 70'de, bütçe giderleri ise Tablo 71'de yer almaktadır.

Üniversite araştırma projelerinin bütçe kaynakları arasında Merkezi Yönetim Bütçesi, TÜBİTAK, Kalkınma Ajansları, Tarımsal Araştırmalar ve Politikalar Genel Müdürlüğü, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve Gençlik ve Spor Bakanlığı ile diğer kuruluşlar tarafından aktarılan tutarlar ve iç kaynak olarak da döner sermaye payı yer almaktadır. Sanayi, sivil toplum

kuruluşları ve yerel yönetimlerle işbirliği çerçevesinde üretilecek projelerin artırılması ve bağış vb. diğer ekonomik kaynaklar ile üniversitemizin gelir yaratma kapasitesinin yükseltilmesi planlanmaktadır.

Tablo 70: Gelirler

BÜTÇE GELİRLERİ / 2020				
	BÜTÇE TAHMİNİ	GERÇEKLEŞME DURUMU	GERÇEK.ORANI	
03 –Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	17.166.000,00	20.997.636,45	%122,32	
04 – Alınan Bağış ve Yardımlar ile Öz Gelirler	458.385.000,00	476.016.650	%103,84	
05 – Diğer Gelirler	14.457.000,00	31.516.361,69	%218	
Toplam	490.008.000,00	528.530.648,14	%107,86	

*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 71: Giderler

BÜTÇE GİDERLERİ /2020					
HAZİNE YARDIMI	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek (b)	Gerçekleşme Durumu% (a*100)/b	Kesin Harcama(a)	Kalan Ödenek
01- Personel Giderleri	350.774.000,00	370.187.578,00	% 99,1	367.003.552,92	3.184.025,08
02- Sos. Gv. Kur. D. Prim. Giderleri	58.423.000,00	62.139.053,00	% 99,43	61.787.132,70	351.920,30
03- Mal ve Hizmet Alım Giderleri	23.638.000,00	35.431.378,12	% 96,74	34.277.732,84	1.153.645,28
05- Cari Transferler	16.259.000,00	18.287.810,30	% 98,9	18.087.926,38	199.883,92
06- Sermaye Giderleri	40.914.000,00	45.729.000,00	% 96,75	44.243.479,45	1.485.520,55
Toplam	490.008.000,00	531.774.819,42	% 98,8	525.399.824,29	6.374.995,13

*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tablo 72: Yatırımlar

YATIRIMLAR		
		2020
YATIRIMLAR (SEKTÖREL)	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Gerçekleşme
EĞİTİM	15.500.000	16.530.561,26
SAĞLIK	24.500.000	24.498.918,49
DKH-SOSYAL	914.000	3.214.000,00
TOPLAM	40.914.000	44.243.479,45

*Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemizin 2020 Mali Yılı Bütçesinin ekonomik sınıflandırma kodunun birinci düzeyi incelendiğinde;

a. Personel Giderleri:

Bu tertibe 2020 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile 350.774.000,00TL ödenek tahsis edilmiş, personel giderleri karşılama ödeneğinden sağlanan ek ödenek ve kurum içi aktarma ile 33.053.624,00 TL ödenek eklenmiş, 10.328.600,00 TL ödenek düşülmüş, 13.076.542,00 TL tenkis edilmiş, 367.003.552,92 TL harcama yapılmış olup; gerçekleşme oranı % 99,1'dir.

b. Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri:

Bu tertibe 2020 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile 58.423.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş, personel giderleri karşılama ödeneğinden sağlanan ek ödenek ve kurum içi aktarma ile 6.151.000,00 TL ödenek eklenmiş, 2.137.400,00 TL ödenek düşülmüş, 2.933.160,00 TL ödenek tenkis edilmiş, 61.787.132,70 TL harcama yapılmış olup; gerçekleşme oranı % 99,43'tür.

c. Mal ve Hizmet Alım Giderleri:

Bu tertibe 2020 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile 23.638.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş, yedek ödenekten sağlanan ek ödenek ve kurum içi aktarma ile 16.825.911,12 TL ödenek eklenmiş, 3.031.720,00 TL ödenek tenkis edilmiş, 34.277.732,84 TL harcama yapılmış olup; gerçekleşme oranı % 96,74'tür.

d. Cari Transferler:

Bu tertibe 2020 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile 16.259.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş, yedek ödenekten sağlanan ek ödenek ve kurum içi aktarma ile 3.083.510,30 TL ödenek eklenmiş, 1.054.700,00 TL ödenek düşülmüş, 18.087.926,38 TL harcama yapılmış olup; gerçekleşme oranı %98,9'dur.

e. Sermaye Giderleri:

Bu tertibe 2020 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile 40.914.000,00 TL ödenek tahsis edilmiş, yedek ödenek, yatırımları hızlandırma ödeneği, likit karşılığı ödenek kaydı, şartlı bağış ve kurum içi aktarma ile 6.475.000,00 TL ödenek eklenmiş, 1.660.000,00 TL ödenek düşülmüş, 834.000,00 TL ödenek tenkis edilmiş, 44.243.479,45 TL harcama yapılmış olup; gerçekleşme oranı % 96,75'tir.

Genel Yönetim Muhasebe Yönetmeliğine göre 2020 yılında Üniversitemizin faaliyetlerine ilişkin tablo ve bilançosu yıllar itibariyle aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 73: Pamukkale Üniversitesi 2018-2019-2020 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu

	2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
GIDERLER TOPLAMI (A)	506.448.188,15	574.782.580,16	601.205.979,52
GELİRLER TOPLAMI (B)	441.408.395,42	502.686.700,49	608.280.516,48
İNDİRİM İADE İSKONTO TOPLAMI (C)	2.152.225,61	2.280.276,29	1.352.686,33
NET GELİR (D= (B-C))	439.256.169,81	500.406.424,20	606.927.830,15
ENFLASYON DÜZELTMESİ (E)	0,00	0,00	0,00
FAALİYET SONUCU [((D+E) - A)(+/-)]	-67.192.018,34	-74.376.155,96	5.721.850,63

Tablo 74: Pamukkale Üniversitesi 2018-2019-2020 Yılı Bilançosu

AKTİF HESAPLAR				2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
1			DÖNEN VARLIKLAR	73.624.848,08	41.574.095,09	63.105.497,07
	10		HAZIR DEĞERLER	19.823.863,78	16.812.644,00	27.490.650,69
		102	BANKA HESABI	16.660.468,66	13.376.276,17	19.742.470,06
		103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	0,00	-87.900,00	0,00
		104	PROJE ÖZEL HESABI	3.163.395,12	3.524.267,83	7.748.180,63
	12		FAALİYET ALACAKLARI	35.121.233,41	4.711.363,99	13.538.023,33
		120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	34.079.342,17	3.647.212,00	12.490.000,00
		121	GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI	1.041.891,24	1.064.151,99	1.048.023,33
	14		DİĞER ALACAKLAR	3.001.795,26	1.381.242,78	2.180.873,31
		140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	3.001.795,26	1.381.242,78	2.180.873,31
	15		STOKLAR	3.200.779,07	3.915.277,73	3.239.081,15
		150	İLK MADDE VE MALZEME HESABI	3.200.779,07	3.915.277,73	3.239.081,15
	16		ÖN ÖDEMELER	12.340.916,35	14.750.942,75	16.656.868,59
		162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI	12.340.916,35	14.750.942,75	16.656.868,59
	18		GELECEK AYLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLARI	136.260,21	2.623,84	0,00
		181	GELİR TAHAKKUKLARI HESABI	136.260,21	2.623,84	0,00
2			DURAN VARLIKLAR	316.508.210,95	845.112.695,09	895.911.055,31
	22		FAALİYET ALACAKLARI	310.279,95	202.673,88	215.504,52
		220	GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	192.078,20	571,20	0,00
		226	VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	118.201,75	202.102,68	215.504,52
	24		MALİ DURAN VARLIKLAR	730.000,00	730.000,00	3.249.292,83
		241	MAL VE HİZMET ÜRETEK KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	730.000,00	730.000,00	1.750.592,42
		242	DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER HESABI	0,00	0,00	1.769.292,83
		247	SERMAYE TAHHÜTLERİ HESABI (-)	0,00	0,00	-270.592,42
	25		MADDİ DURAN VARLIKLAR	315.405.536,57	844.117.626,78	892.446.257,96
		250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	24.823,00	355.943.450,44	363.943.450,42
		251	YERALTİ VE YERÜSTÜ DÜZENLERİ HESABI	37.789.637,21	39.309.687,63	39.913.834,41
		252	BİNALAR HESABI	266.136.050,22	438.856.290,75	490.041.876,75
		253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI	103.256.013,84	122.013.396,84	134.449.955,77
		254	TAŞITLAR HESABI	2.639.727,32	2.993.223,38	3.007.803,38
		255	DEMİRBAŞLAR HESABI	77.884.657,36	83.947.401,45	121.913.920,23
		257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-234.863.294,83	-286.121.521,72	-329.343.639,87

	258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR HESABI	62.537.922,45	87.175.698,01	68.519.056,87
26		MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
	260	HAKLAR HESABI	4.765.356,10	6.652.905,18	7.124.479,55
	267	DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR HESABI	10.613,00	10.613,00	10.613,00
	268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR VE DEĞER DÜŞÜKLÜĞÜ KARŞILIĞI HESABI (-)	-4.775.969,10	-6.663.518,18	-7.135.092,55
28		GELECEK YILLARA AİT GİDERLER VE GELİR TAHAKKUKLAR	62.394,43	62.394,43	0,00
	280	GELECEK YILLARA AİT GİDERLER HESABI	62.394,43	62.394,43	0,00
29		DİĞER DURAN VARLIKLAR	0,00	0,00	0,00
	294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR HESABI	2.099.581,08	910.821,10	1.823.142,07
	299	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR HESABI (-)	-2.099.581,08	-910.821,10	-1.823.142,07
AKTİF TOPLAMI			390.133.059,03	886.686.790,18	959.016.552,38

PASİF HESAPLAR			2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
3		KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	10.239.944,16	5.458.103,32	55.020.366,77
	32	FAALİYET BORÇLARI	527.316,69	457.775,58	557.525,83
	320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	527.316,69	457.775,58	557.525,83
	33	EMANET YABANCI KAYNAKLAR	6.087.208,55	1.119.753,69	1.661.048,62
	330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	152.521,18	335.308,13	199.064,07
	333	EMANETLER HESABI	5.934.687,37	784.445,56	1.461.984,55
	36	ÖDENECEK DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	3.573.506,05	3.800.390,81	52.792.303,84
	360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	3.206.561,87	3.308.319,84	3.411.660,97
	361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	352.317,97	473.954,28	815.085,94
	362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDARELERİ ADINA YAPILAN TAHSİLAT HESABI	14.626,21	18.116,69	24.285,78
	368	VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİT VERGİ VE DİĞER YÜK HES	0,00	0,00	48.541.271,15
	38	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER VE GİDER TAHAKKUKLARI	51.912,87	80.183,24	9.488,48
	380	GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI	51.912,87	80.183,24	9.488,48
4		UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR	9.612.140,23	12.921.110,72	16.532.912,34
	43	DİĞER BORÇLAR	222.934,16	168.864,96	98.839,63
	430	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	222.934,16	168.864,96	98.839,63
	47	BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI	9.389.206,07	12.752.245,76	16.434.072,71
	472	KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	9.389.206,07	12.752.245,76	16.434.072,71
5		ÖZ KAYNAKLAR	370.280.974,64	868.307.576,14	887.463.273,27
	50	NET DEĞER	310.572.169,39	934.524.984,23	969.403.621,81
	500	NET DEĞER HESABI	310.572.169,39	934.524.984,23	969.403.621,81
	57	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI	126.900.823,59	452.506.783,32	891.032.139,88

	570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	126.900.823,59	452.506.783,32	891.032.139,88
58		GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI	0,00	-444.348.035,45	-978.694.339,05
	580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (-)	0,00	-444.348.035,45	-978.694.339,05
59		DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI	-67.192.018,34	-74.376.155,96	5.721.850,63
	590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	0,00	0,00	5.721.850,63
	591	DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	-67.192.018,34	-74.376.155,96	0,00
PASİF TOPLAMI			390.133.059,03	886.686.790,18	959.016.552,38

BİLANÇO DİPNOTLARI					
			2018 YILI	2019 YILI	2020 YILI
910	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI		12.754.596,82	13.627.959,34	14.242.476,41
911	ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI		12.754.596,82	13.627.959,34	14.242.476,41
914	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI		0,00	0,00	650.000,00
915	VERİLEN TEMİNAT MEKTUPLARI KARŞILIĞI HESABI		0,00	0,00	650.000,00
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI		45.545.113,32	35.542.669,18	16.589.422,00
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI		45.545.113,32	35.542.669,18	16.589.422,00
948	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI		7.983.656,53	8.934.779,59	9.621.031,40
949	BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HESABI		7.983.656,53	8.934.779,59	9.621.031,40
962	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI BİLİMSEL PROJELER HESABI		26.944.968,65	26.944.968,65	31.524.141,05
963	BİLİMSEL PROJELER KARŞILIĞI HESABI		26.944.968,65	26.944.968,65	31.524.141,05
990	KİRAYA VERİLEN, İRTİFAK HAKKI TESİS EDİLEN MADDİ DURAN VARLIKLARIN KAYITLI DEĞERLERİ HESABI		0,00	465.082.275,47	543.416.117,01
993	MADDİ DURAN VARLIKLARIN KİRA VE İRTİFAK HAKKI GELİRLERİ HESABI		0,00	1.612.122,46	491.187,42
998	DİĞER NAZIM HESAPLAR HESABI		37.537.695,54	54.865.536,30	54.865.536,30
999	DİĞER NAZIM HESAPLAR KARŞILIĞI HESABI		37.537.695,54	521.559.934,23	598.772.840,73

3. Mali Denetim Sonuçları

3.1. İç Denetim Faaliyetleri:

▪ Denetim Faaliyetleri

İç Denetim; kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir.

İç Denetim Birimince, 2020 yılı denetim ve danışmanlık faaliyetleri, İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından yayımlanan "Kamu İç Denetim Rehberi"nde belirlenen usul ve esaslar, Kamu İç Denetim Standartları ve Pamukkale Üniversitesi İç Denetim Yönergesi doğrultusunda Rektörümüzün desteğiyle tarafsız ve bağımsız olarak gerçekleştirilmiştir.

▪ Danışmanlık Faaliyetleri

Danışmanlık faaliyetleri, Üniversitenin hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerin ve işlem süreçlerinin değerlendirilmesi ve geliştirilmesi amacıyla önerilerde bulunulmasıdır.

İç Denetim Başkanlığınca 2020 yılı içinde yazılı ve sözlü rehberlik ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunulmuştur. Danışmanlık ve rehberlik faaliyetleri çerçevesinde aşağıdaki konularda ilgili Birimlere yazılı görüş verilmiştir:

Tablo 75: Danışmanlık Faaliyetleri

Talepte Bulunan Birim	Danışmanlık Konusu
Rektörlük Makamı	Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezince tahsil edilemeyen kurs ücretlerine ilişkin tespitler
Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü (SAUM)	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinin faaliyeti sırasında gerçekleşen hizmet kusuru nedeniyle ödenen maddi ve manevi tazminat tutarlarının sorumlulardan ne şekilde tahsil edileceği
SAUM	2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun "Çalışma esasları" başlıklı 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca görevlendirilen öğretim üyelerine ödenecek ücret
SAUM	Üniversite Hastanesi, Diş Hekimliği Fakültesi ile bağlı diğer sağlık ünitelerinde görev yapan işçilere prim ve ek ödeme yapılması
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	Döner Sermaye İşletmesine bağlı birimlerde çalışan 4/d'li işçilerin maaşlarının ödenmesi ve birimler arası kaynak aktarımı
SAUM	Döner Sermaye İşletmesine bağlı birimler arasında kaynak aktarımı yapılması
Genel Sekreterlik	6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunun Üniversitemizde uygulanması ile ilgili hazırlanan formlar, aydınlatma metinleri ve açık rıza beyanları
Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi	Üyelik sözleşmesinin güncellenmesi

SAUM	Hastane yemekhanesinden Hastane dışındaki diğer birimlerin personelinin yararlanması
SAUM	2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun "Çalışma esasları" başlıklı 36 ncı maddesinin yedinci fıkrasında yer alan % 50 oranının uygulanması
SKS Daire Başkanlığı	Malzemeli hazır yemek hizmeti alım sözleşmesine ilişkin öneriler
SAUM	2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun "Çalışma esasları" başlıklı 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası uyarınca görevlendirilen öğretim üyelerine ödenecek ücret
İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı	696 sayılı KHK ile sürekli işçi kadrosuna geçirilen işçilere ödenecek ücretler

▪ İnceleme Faaliyetleri

Denetim ve danışmanlık faaliyetleri dışında yolsuzluk ve usulsüzlüklerin Üst Yöneticiye bildirilmesi amacıyla İç Denetim Başkanlığınca inceleme faaliyeti yürütülmektedir. Bu kapsamda, 2020 yılında 5 adet inceleme raporu düzenlenmiştir.

3.2. Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

2020 yılında Başkanlığımızca ön mali kontrol faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 58 ve 60 ncı madde hükümleri, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15 inci maddesi, 31.12.2005 tarih ve 26040 üçüncü mükerrer sayılı Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkındaki Yönetmelik hükümleri ve bu hükümlere dayanılarak hazırlanan Pamukkale Üniversitesi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında yürütülmüştür.

3.3. Dış Denetim Faaliyetleri

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 68 inci maddesi ve 6085 sayılı Sayıştay Kanunu kapsamında üniversitemizin 2020 yılı mali işlemleri Sayıştay Denetçileri tarafından incelenmiştir.

B. Performans Bilgileri

1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 76: Pau Program, Alt Program ve Faaliyet Bilgileri

PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ PROGRAM, ALT PROGRAM, FAALİYET BİLGİLERİ		
PROGRAM	ALT PROGRAM	FAALİYET
Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik	Araştırma Altyapıları	Yükseköğretim Kurumları Araştırma Altyapısı Kurulması ve Geliştirilmesi
Araştırma, Geliştirme Ve Yenilik	Yükseköğretimde Bilimsel Araştırma Ve Geliştirme	Yükseköğretim Kurumlarının Bilimsel Araştırma Projeleri
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Toplum Hizmetine Sunulan Eğitim Programları, Kurs ve Seminerler
Hayat Boyu Öğrenme	Yükseköğretim Kurumları Sürekli Eğitim Faaliyetleri	Yükseköğretim Kurumları Sosyal Sorumluluk Projeleri
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Ağız ve Diş Sağlığı Hizmetleri
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Sağlık Hizmeti Sunumunda İhtiyaç Duyulan Tıbbî Cihaz, Malzeme ve İlaç Alımı
Tedavi Edici Sağlık	Tedavi Hizmetleri	Üniversite Genel Hastane Hizmetleri
Yönetim Ve Destek Programı	Teftiş, Denetim Ve Danışmanlık Hizmetleri	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri
Yönetim Ve Destek Programı	Teftiş, Denetim Ve Danışmanlık Hizmetleri	İç Denetim
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	Diğer Destek Hizmetleri
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	Genel Destek Hizmetleri
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	İnşaat ve Yapı İşlerinin Yürütülmesi
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	Özel Kalem Hizmetleri
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	Taşınmaz Mal Gelirleriyle Yürütülecek Hizmetler
Yönetim Ve Destek Programı	Üst Yönetim, İdari Ve Mali Hizmetler	Yükseköğretimde Öğrencilere Yönelik İdari Hizmetler
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler	Araştırma Görevlileri Yurtdışı Araştırma Bursu Hizmetleri
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler	Öğretim Elemanları Yurtdışı Yabancı Dil Bursu Hizmetleri
Yükseköğretim	Öğretim Elemanlarına Sağlanan Burs Ve Destekler	Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı ve Yurtdışı Destek Hizmetleri

Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Doktora Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Doktora ve Tıpta Uzmanlık Eğitimi
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Fen ve Mühendislik Bilimleri Öğrencilerinin Uygulamalı Eğitimi
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Lisans Öğrencilerine Yönelik Burs Hizmetleri
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	OSB Meslek Yüksekokulları Eğitim Desteği
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yabancı Uyruklu Öğrenci Programı Kapsamında Yürütülen Hizmetler
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Açıköğretim
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Bilgi ve Kültürel Kaynaklar ile Sportif Altyapının Geliştirilmesi Hizmetleri
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları İkinci Öğretim
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Tezsiz Yüksek Lisans
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Uluslararası Ortak Eğitim ve Öğretim Programı
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Uzaktan Eğitim
Yükseköğretim	Ön Lisans Eğitimi, Lisans Eğitimi Ve Lisansüstü Eğitim	Yükseköğretim Kurumları Yaz Okulları
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Barınma Hizmetleri
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Beslenme Hizmetleri
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Kültür ve Spor Hizmetleri
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamına İlişkin Diğer Hizmetler
Yükseköğretim	Yükseköğretimde Öğrenci Yaşamı	Yükseköğretimde Sağlık Hizmetleri

Tablo 77: Alt Program Hedefleri Ve Stratejik Plan İlişkisi

ALT PROGRAM HEDEFLERİ VE STRATEJİK PLAN İLİŞKİSİ			
PROGRAM ADI	ALT PROGRAM ADI	ALT PROGRAM HEDEFLERİ	İLİŞKİLİ OLDUĞU STRATEJİK AMAÇ
ARAŞTIRMA, GELİŞTİRME VE YENİLİK	ARAŞTIRMA ALTYAPILARI	Ülkemizin bilgi birikiminin artırılmasına ve teknolojik gelişimine katkıda bulunmak üzere yükseköğretim kurumlarında araştırma altyapılarının kurulması ve kapasitelerinin güçlendirilmesi	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek Üniversite Bünyesinde Girişimcilik Kültürünü Yaygınlaştırmak, Farklılaşmayı Sağlayarak Rekabet Gücünü Artırmak
	YÜKSEKÖĞRETİMDE BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME	Yükseköğretim kurumlarında inovasyon amaçlı bilimsel çalışmaların artırılması	Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek Üniversitenin Sürdürülebilirliğe Yönelik Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirilmek Üniversite Bünyesinde Girişimcilik Kültürünü Yaygınlaştırmak, Farklılaşmayı Sağlayarak Rekabet Gücünü Artırmak

HAYAT BOYU ÖĞRENME	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARI SÜREKLİ EĞİTİM FAALİYETLERİ	Toplumsal tüm kesimlerine ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluşlarla işbirliğinin gelişmesine katkıda bulunulması	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak Üniversitenin Sürdürülebilirliğe Yönelik Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirilmek Kaliteyi Güvence Altına Alarak Kurumsal Yönetim Süreçlerini Yapılandırmak ve Kurumsallaşmayı Sürekli Geliştirmek
TEDAVİ EDİCİ SAĞLIK	TEDAVİ HİZMETLERİ	Tedavi edici sağlık hizmetinin erişilebilir ve etkili olarak sunulmasının sağlanması	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek Üniversitenin Sürdürülebilirliğe Yönelik Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirilmek
YÜKSEKÖĞRETİM	ÖĞRETİM ELEMANLARINA SAĞLANAN BURS VE DESTEKLER	Alanında yetkin, araştırmacı, bilgi üreten ve aktaran akademisyenler yetiştirilmesi	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek
	ÖN LİSANS EĞİTİMİ, LİSANS EĞİTİMİ VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİM	Mesleki yeterlilik sahibi ve gelişime açık mezunlar yetiştirilmesi	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek

YÜKSEKÖĞRETİMDE ÖĞRENCİ
YAŞAMI

Yükseköğretim öğrencilerine sunulan beslenme ve barınma hizmetlerinin kalitesinin artırılması; öğrencilerin kişisel ve sosyal gelişimi desteklenerek yaşam kalitesinin yükseltilmesi

Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak

Üniversitenin Sürdürülebilirliğe Yönelik Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirilmek

Üniversite Bünyesinde Girişimcilik Kültürünü Yaygınlaştırmak, Farklılaşmayı Sağlayarak Rekabet Gücünü Artırmak



2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Amaç, Hedef ve Performans Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları

Tablo 78: 2019-2023 Stratejik Planı Performans Göstergesi Durum Listesi

PERFORMANS GÖSTERGESİ DURUM LİSTESİ				
BİRİM ADI: PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ DÖNEM ADI: 2019-2023				
2020 GÖSTERGELER				
İLİŞKİLENDİRİLMİŞ BİRİM HEDEFLERİ	BİRİM HEDEFLERİNE BAĞLI GÖSTERGELER	ÖLÇÜ TÜRÜ	PLANLANAN	GERÇEKLEŞEN
SA1H1 Eğitim ve öğretimin niteliğini artırarak, eğitim programlarının %60'ının 2023 yılına kadar ulusal ve uluslararası ilgili standartlara uyumluluğunu sağlamak	G1. Öğretim elemanı başına düşen ortalama öğrenci sayısı	adet	29	23,33
	G2. Eğitimde uluslararası öğrenim ve/veya staj hareketliliğine katılan öğrenci sayısı	adet	360	119
	G3. Çift anadal ve /veya Yan dal programına sahip bölüm sayısı	adet	36	47
	G4. Eğitim akreditasyon şartlarına göre müfredatları uyumlu program sayısı	adet	15	20
	G5. Uzaktan Eğitim veren program sayısı	adet	5	5
SA1H2 Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek	G1. Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı	adet	465	472
	G2. Birimlerde oluşturulan öğrenci serbest çalışma ortamı alanları (m2)	m2	10700	11559,43
	G3. Eğitim amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (Toplam derslik alanı/m2)	m2	50700	39612,8
	G4. Eğitim ve araştırma amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (Toplam laboratuvar sayısı)	adet	243	264
	G5. Kütüphanede yer alan basılı yayın sayısı	adet	103500	109030
SA2H1 İndekslenen bilimsel dergilerde yapılan yayınları her yıl %20 oranında artırmak	G1. İndekslerde taranan dergilerde yapılan (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI,ESCI) yayınsayısı	adet	720	718
	G2. İndekslerde taranan dergilerde yapılan (diğer alan indekslerinde) yayın sayısı	adet	500	1698
	G3. ULAKBİM TR dizininde taranan ulusal dergilerdeki yayın sayısı	adet	700	424
	G4. Öğretim elemanı başına düşen, indeksli dergilerde yapılan atıf sayısı	adet	0,18	0,18
SA2H2 Kurum dışı destekli ulusal ve uluslararası araştırma projeleri sayısını her yıl %10 oranında artırmak	G1. Kurum dışı destekli ulusal araştırma projeleri sayısı	adet	18	9
	G2. Kurum dışı destekli uluslararası araştırma projeleri sayısı	adet	27	17
	G3. Araştırma projeleri gerçekleştirme süreçleri ile ilgili eğitim ve bilgilendirmetoplantısı sayısı	adet	22	13
SA2H3 Kurum içi BAP Koordinatörlüğü destekli araştırma projelerinin sayısını 2023 yılına kadar %80 oranında artırmak	G1. Destek alan lisans ve lisansüstü tez sayısı	adet	340	127
	G2. Destek alan kurumsal altyapı projelerinin sayısı	adet	35	18
	G3. Destek alan araştırma projelerinin sayısı (Başlangıç seviyesi ve hızlı destekprojesi)	adet	85	47

SA2H4	Araştırma altyapısı ve çok disiplinli alanların çalışma ortamlarını oluşturmak ve etkinliğini artırmak	G1. Çok disiplinli alanlarda açılan lisansüstü program sayısı	adet	7	14
		G2. Ulusal ortak lisansüstü program sayısı	adet	2	3
		G3. Uygulama ve araştırma merkezleri tarafından tamamlanan proje sayısı	adet	35	56
		G4. Araştırma laboratuvarları sayısı	adet	102	110
		G5. Kütüphane aracılığıyla üye olunan veri tabanı sayısı	adet	85	76
SA2H5	Araştırma sonuçlarının uygulamaya geçirilmesi için gerekli ortamları oluşturmak ve patent sayısını 2023 yılı sonuna kadar üç kat artırmak	G1. Alınan toplam patent sayısı	adet	4	1
		G2. Kurum dışı işbirliği ile yürütülen proje sayısı	adet	70	57
SA3H1	Bölgenin temel sağlık sorunlarına yönelik araştırmalar yapmak, mevcut tanı ve tedavi hizmetlerinde memnuniyeti 2023 yılına kadar %90'ın üzerinde sürdürülebilirliğini sağlamak	G1. Sağlık hizmeti alanların memnuniyet oranı (%)	%	92	92,09
		G2. Halk sağlığı alanında yürütülen proje sayısı	adet	35	6
		G3. Toplum sağlığı ile ilgili bilgilendirici faaliyet sayısı	adet	100	1008
		G4. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında düzenlenen bilinçlendirme etkinliği sayısı	adet	320	164
SA3H2	Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin her yıl % 3 artırılması	G1. Dış paydaş memnuniyet oranı (%)	%	85	83,51
		G2. Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programlarına Katılan Katılımcı Sayısı	adet	1150	508
		G3. Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı	adet	630	178
		G4. Dış paydaşlarla birlikte yürütülen ortak faaliyet sayısı	adet	70	102
		G5. Topluma açık olarak gerçekleştirilen eğitim, konferans vd. etkinliklerin sayısı	adet	280	155
SA3H3	Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek	G1. Sanayi temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen danışma kurulu toplantı sayısı	adet	13	5
		G2. Teknokent projelerine destek veren öğretim elemanı sayısı	adet	70	55
		G3. Akredite laboratuvarların toplam araştırma laboratuvarlarına oranı	%	0,05	0,03
		G4. Laboratuvarlardan Üniversite dışına verilen hizmet sayısı	adet	210	305
		G5. Sanayi ile ortak yürütülen proje sayısı (lisansüstü tez projeleri dahil)	adet	71	23
SA3H4	Üniversite ile spor kulüpleri ve federasyonlar arasındaki işbirliğini artırmak	G1. Spor kulüpleri ve federasyon ile sağlanan anlaşma sayısı	adet	2	2
		G2. Paydaşlarla ortak düzenlenen sportif etkinlik sayısı	adet	35	12
		G3. Sportif aktivitelere katılan öğrenci sayısı	adet	1450	532
		G4. Sportif faaliyetlerin tanıtımı ve toplumsal bilinçlenmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	adet	20	10
		G5. Sportif faaliyetler için ayrılan alanların toplam alan içindeki oranı (%)	%	4,2	4,96
SA3H5	Sanatsal ve kültürel faaliyetlerin sayısını her yıl %20 artırmak	G1. Sanatsal ve kültürel alanlarda düzenlenen proje sayısı	adet	50	15
		G2. Sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısı	adet	300	58

SA3H6	Tüketilen enerji verimliliğini artırmak, çevre dostu uygulamaları ve teknolojileri desteklemek	G1. Enerji ve kaynak kullanımında verimliliğin artırılmasına yönelik gerçekleştirilen proje sayısı	adet	30	10
		G2. Enerji verimliliğine ilişkin gerçekleştirilen etkinlik sayısı	adet	45	3
		G3. Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim miktarı (kw/m2)	adet	39,2	39,15
		G4. Üniversite yerleşkelerinde kişi başına düşen yeşil alan miktarı (m2)	m2	11	7,93
		G5. Çevre duyarlılığına ilişkin gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı	adet	45	15
SA3H7	Erişilebilir yerleşke altyapı olanaklarını ve iş güvenliği şartlarını 2023 yılına kadar tamamlamak	G1. Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı (%)	%	11	0
		G2. İş güvenliği risk analizleri ve altyapı uyumlandırma çalışmalarının tamamlanma oranı (%)	%	50	25,35
SA4H1	Süreçlerin etkinliğini artırarak kalitenin geliştirilmesi	G1. Birimlerde iş süreçlerinin tanımlanma oranı	%	50	67,12
		G2. İdari personele mevzuat kapsamlı verilen hizmet içi eğitim saatleri toplamı	adet	140	161
		G3. Kişisel gelişim ve iletişim becerilerine yönelik verilen eğitim saati toplamı	adet	250	42
		G4. İdari görevlerde yer alan personelin, iş analizi/ iş tanımlarının yapılandırılmasına yönelik faaliyetlerin tamamlanma oranı (%)	%	94	66,22
		G5. Yönetim Bilgi Sistemleri yazılımları ve uygulamalarından memnuniyet düzeyi	%	71	75,74
SA4H2	Akademik ve idari birimlerde kalite güvence sistemlerinin yapılanmasını 2023 yılına kadar tamamlamak	G1. Kalite Yönetim Sistemi ve/veya Eğitim Akreditasyon Belgeleri bulunan birimlerin sayısı	adet	18	17
		G2. Öğrenci memnuniyet düzeyi	%	67	68,8
		G3. Akademik personel memnuniyet düzeyi	%	88	79,8
		G4. İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	%	84	70,6
		G5. Kalite yönetimi ile ilgili verilen eğitim saatleri toplamı	adet	32	30,5
SA4H3	Kurumsal kimliğin güçlendirilmesi ve paydaşlarla etkileşimin geliştirilmesi	G1. Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi	%	82	76,2
		G2. Üniversitenin faaliyetlerine ilişkin toplam yayın sayısı	adet	440	315
		G3. Üniversite ve birimlerin Danışma Kurulları tarafından yapılan toplantı sayısı	adet	17	29
		G4. Lisans ve lisansüstü düzeyinde yabancı uyruklu öğrenci sayısı	adet	656	1304
		G5. Üniversitelerle gerçekleştirilen karşılıklı değişim programları anlaşma sayısı	adet	750	1052
SA5H1	Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite sıralamaları içerisinde konumunun 2023 yılına kadar ilk 20 üniversite içerisinde olmasının sağlanması	G1. Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Endeksindeki yeri	adet	22	41
		G2. Üniversite giriş sınavlarında ilk on bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı	adet	300	100
		G3. Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması (Tıp, Diş Hek., FTRYO, Hukuk, Eğitim Fakültesi)	adet	35000	26237

	G4. Ulusal akademik sıralamada üniversitenin yeri (URAP Endeksi)	adet	31	32
	G5. Potansiyel öğrenciler için düzenlenen bilgilendirme faaliyetleri sayısı	adet	115	21
SA5H2	G1. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	adet	67	63
	G2. Girişimcilik proje sayısı	adet	12	47
	G3. Ön kuluçka programlarına alınan öğrenci sayısı	adet	43	78
	G4. Girişimcilik ve yenilikçilik temalı düzenlenen kurs, eğitim ve gezi sayısı	adet	70	6
	G5. Akademik personel, öğrenci ve mezun öğrencilerin Teknokent bünyesinde kurdukları şirket sayısı	adet	56	81

3. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 79: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu

A1	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak					
H1	Eğitim ve öğretimin niteliğini artırarak, eğitim programlarının %60'ının 2023 yılına kadar ulusal ve uluslararası ilgili standartlara uyumluluğunu sağlamak					
H1 Performansı	%80					
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Beğilli Meslek Yüksekokulu, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çivril Kadir Kameroğlu Sağlık Y.O., Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Diş Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Yılsonu Değeri (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A) / (B-A)
G1 Öğretim elemanı başına düşen ortalama öğrenci sayısı	%20	31	29		23,33	%384
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Yeni öğretim elemanı alımı, yeni açılan bölümler ve öğrenci tercihleri sonucu bölümlere yerleşen ve kayıt yaptıran öğrenci sayısının azalması bu sayıyı düşürmüştür ve başarıyı arttırmıştır.					
Etkililik	İstenilen hedefe ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Öngörülemez maliyet ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Mevcut bölümlerin niteliğinin artırılarak sürdürülebilir olması öğrenci sayısında istikrarı sağlayacağından zamanla öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısı düşecektir.					
Sapma Nedenleri						
Alınacak Önlemler						

G2 Eğitimde uluslararası öğrenim ve/veya staj hareketliliğine katılan öğrenci sayısı	%20	300	360	119	%-302
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Yaşadığımız bu olağandışı süreçten dolayı meydana gelen bu aksaklıkların alınan önlemler dahilinde giderileceği inancı nedeniyle performans göstergesinde bir değişiklik talebi bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Bununla birlikte önlem amaçlı çalışma programları hazırlanmış olup gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara yönelik herhangi bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Gelecek yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılması amacıyla birim yöneticileri ve Uluslararası İlişkiler Komisyonu ile birlikte yeni eylem planları hazırlanacaktır.				
Etkinlik	Hareketlilik programları durdurulmamıştır. Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Hazırlanan eylem planlarının sonuçları raporlanacak ve ULİK Komisyonuna sunulacaktır.				
Sapma Nedenleri	11 Mart 2020 tarihinde dünya genelinde başlayan pandemi nedeniyle öğrenci ve öğretim elemanı değişim faaliyetlerinde birçok sorun yaşanmıştır. Pek çok öğrencimiz faaliyetini tamamlayamadan dönmüş, faaliyetten faydalanmak isteyen pek çok personelimize ise faaliyetlerini ileri bir tarihe ertelemek zorunda kalmışlardır. Ayrıca yapılması planlanan oryantasyon programları, bilgilendirme toplantıları, uluslararası hafta faaliyetleri de pandemi nedeniyle gerçekleştirilememiştir.				
Alınacak Önlemler	Kurumumuzun hakettiği hibeyi verimli bir şekilde kullanabilmek adına öğrencilerimize ve koordinatörlerimize dijital ortamda bilgilendirme toplantıları düzenlenecektir. Staj faaliyeti için çıkılacak ilan sayısı artırılacak, böylece hareketlilikten faydalanacak öğrenci sayısının artması sağlanacaktır. Hazırlanacak afiş, broşür ve sosyal medya hesaplarından yapılacak bilgilendirme metinleri ile öğrencilerimizin değişim faaliyetlerine yönelik farkındalıklarının artması sağlanacaktır.				
G3 Çift anadal ve /veya Yandal programına sahip bölüm sayısı	%15	34	36	47	%650
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2019 da 9, 2020 de de 4 tane daha artan program sayısı nedeniyle yıl sonu hedeflenen değerinin üstüne çıkmıştır. Göstergeye ilişkin sapmaya neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerinin üzerinde artış olmuştur.				
Etkinlik	Öngörülemez maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Çift ana dal ve yandal programına sahip bölüm sayısının artırılması öğrencilerimize avantaj sağlayacağından sürdürülebilirliğinin sağlanması için komisyonlarımızda değerlendirilmeye devam etmesi düşünülmektedir.				
Sapma Nedenleri					
Alınacak Önlemler					
G4 Eğitim akreditasyon şartlarına göre müfredatları uyumlu program sayısı	%30	10	15	20	%200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Müfredatlarda düzenlemeler yapılmış ve öğrenciler için verimsiz geçen, bilgi konusunda yetersiz kalan dersler kaldırılarak daha güncel, öğrencinin ve piyasanın ihtiyaç duyabileceği daha nitelikli dersler eklenmiştir. Öğretim elemanlarının iş yükleri azaltılarak daha nitelikli ders işleyip daha nitelikli öğrenci yetiştirmeleri hedeflenmiş ve bu doğrultuda değişiklikler yapılmıştır. Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik meydana getirmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesine kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma gerçekleşmiştir.				
Alınacak Önlemler					
G5 Uzaktan Eğitim veren program sayısı	%15	1	5	5	100%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	İç ve dış çevrede ciddi değişiklikler olmadı ve Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.					
Etkililik	Gösterge hedefi olan G5 Uzaktan Eğitim veren program sayısı 2020-2021 Eğitim-Öğretim yılı Güz dönemi itibari ile 5 program sayısına ulaşmıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.					
Sapma Nedenleri						
Alınacak Önlemler						
A1	Eğitim ve Öğretim Faaliyetlerinin Yenilikçi Yaklaşımlarla Sürekli Gelişimini Sağlamak					
H2	Eğitim ve öğretim altyapısını geliştirmek					
H2 Performansı	%89					
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Bekeilli Meslek Yüksekokulu, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çivril Kadir Kameroğlu Sağlık Y.O., Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Diş Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Yılsonu Değer (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Teknoloji tabanlı sistemle desteklenen derslik sayısı	%30	210	465		472	%103
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Hedeflerimiz ile ilgili tespit ve ihtiyaçlarımız iç ve dış çevredeki önemli değişikliklerden etkilenmemiştir.					
Etkililik	Performans göstergesi Üniversite ve Ülke hedefleri açısından yeterlidir. Gösterge değerine ulaşılmış olup ihtiyaçlar karşılanmış bulunmaktadır.					
Etkinlik	Öngörülmeven maliyet olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi nihai hedeflerine ulaşmada risk bulunmamaktadır.					
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma gerçekleşmiştir.					
Alınacak Önlemler						
G2 Birimlerde oluşturulan öğrenci serbest çalışma ortamı alanları (m2)	%15	6500	10700		11559,43	%120
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.					
Etkililik	Performan göstergesi değerlerine ulaşıldı, tespit edilen ihtiyaçlar giderildi.					
Etkinlik	Performan gösterge değerlerine ulaşırken öngörülmeven maliyetler oluşmamıştır					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.					
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma gerçekleşmiştir.					
Alınacak Önlemler	Üniversitemizin gelişime paralel olarak yapılaşma çalışmaları devam ettirilecektir.					

G3 Eğitim amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (Toplam derslik alanı/m2)	%20	30108	50700	39612,8	%46	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	İç ve dış çevrede değişiklikler oluşturan yapılar yapılmıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi verilerine ulaşamadı ancak tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı.					
Etkinlik	Öngörülen maliyet değişiklikleri oluşmadı.Tahmini maliyet tablosuna etkisi yoktur ve değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Ünivesite merkezi yerleşiminde yapılaşma sınırı boyutuna erişmiş olduğundan yapılaşma riski doğmuştur.Bu alanda sürdürülebilirlik için yapılaşma alanı kazandırılması gereklidir.					
Sapma Nedenleri	Plan dönemi başlangıç değeri, alan verisi (m²) farklı bir değerlendirme sisteminden alındığı için sapma oluşmuştur.					
Alınacak Önlemler	Değerlendirme sistemi MEKSİS ten veri alarak devam ettirilecektir.					
G4 Eğitim ve araştırma amaçlı mekânların toplam büyüklüğü (Toplam laboratuvar SAYISI)	%20	180	243	264	%133	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	İç ve dış çevrede değişiklikler oluşturan yapılar yapılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmış ve hedef ve performans değişikliği ihtiyacı doğmamıştır.					
Etkililik	Performans göstergesi verilerine ulaşıldı ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. Kalkınma planındaki hedeflere ulaşıldı.					
Etkinlik	Öngörülen maliyet değişiklikleri oluşmadı.Tahmini maliyet tablosuna etkisi yoktur ve değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi nihai hedeflerine ulaşmada risk öngörülmemektedir.					
Sapma Nedenleri						
Alınacak Önlemler						
G5 Kütüphanede yer alan basılı yayın sayısı	%15	80120	103500	109030	%124	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Hedeften sapma nedenimiz kütüphanemize bağış yoluyla gelen yayınların özellikle İlahiyat Fakültesi'nin gönderdiği yayınların sisteme girilmesidir. Toplu bağışlar hedefte sapmalar meydana getirecektir.					
Etkililik	Performans değerinde sapma olsada toplu yapılacak bağışlar hiçbir zaman tahmin edilemeyecektir. Bu dönemde kataloğa kabul edilen yayınların her türlü teknik işlemi(kataloglama, sınıflama, etiketleme, güvenlik) yapılmıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesi nihai hedeflerine ulaşmada risk öngörülmemektedir.					
Sapma Nedenleri	Toplu bağışlar.					
Alınacak Önlemler						
A2	Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek					
H1	İndekslenen bilimsel dergilerde yapılan yayınları her yıl %20 oranında artırmak					
H1 Performansı	%80					
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Dış Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Yılısonu Değer (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A) / (B-A)

G1 İndekslerde taranan dergilerde yapılan (SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI) yayın sayısı	%35	504	720	718	%99
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç değerinden itibaren iç ve dış çevrede önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemez maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik konusunda bir risk yoktur.				
Sapma Nedenleri					
Alınacak Önlemler					
G2 İndekslerde taranan dergilerde yapılan (Diğer alan indekslerinde) yayın sayısı	%25	355	500	1698	%926
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı itibarıyla uzaktan eğitime geçilmiş olması nedeniyle yayın sayısı olumlu yönde etkilenmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik konusunda bir risk yoktur.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma yaşanmıştır. Hedefler düşük kalmıştır.				
Alınacak Önlemler					
G3 ULAKBİM TR dizininde taranan ulusal dergilerdeki yayın sayısı	%20	600	700	424	%176
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç değerinden itibaren iç ve dış çevrede önemli bir değişiklik meydana gelmiştir.				
Etkililik	ULAKBİLİM' de yapılan makaleler gecikmeli olarak sisteme aktarıldığı için gerçekleşme düşük gözükmemiştir.				
Etkinlik	Maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik konusunda bir risk yoktur.				
Sapma Nedenleri	Yayın sayısını ulaşmada yaşanan gecikme.				
Alınacak Önlemler					
G4 Öğretim elemanı başına düşen, indeksli dergilerde yapılan atıf sayısı	%20	0,1	0,18	0,18	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç değerinden itibaren iç ve dış çevrede önemli bir değişiklik meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemez maliyet ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Sürdürülebilirlik konusunda bir risk yoktur.				
Sapma Nedenleri					
Alınacak Önlemler					
A2	Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek				
H2	Kurum dışı destekli ulusal ve uluslararası araştırma projeleri sayısını her yıl %10 oranında artırmak				
H2 Performansı	%40				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Dış Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi,				

İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Proje Destek Ofisi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu						
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Yılsonu Değeri (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Kurum dışı destekli ulusal araştırma projeleri sayısı	%40	23	18		9	%280
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Projelerin BAP Koordinatörlüğü dışında kabul edilmesi, desteklenmesi ve izlenmesi (Tübitak vb.) yapılmaktadır. Bu nedenle performanstaki düşüşün sebebi bilinmemektedir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değer ile gerçekleşen değer arasındaki büyük fark hedeflenen değer 10-15 aralığına çekilmesinin daha gerçekçi olacağını göstermektedir.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosu çerçevesindedir.					
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerinin teşviki sağlanabilir.					
Sapma Nedenleri	Pandemi sürecinin olumsuz etkileriyle ilişkili maliyet artışları sapmanın nedeni olabilir.					
Alınacak Önlemler	Akademik personelin projelere başvuruları kurumca teşvik edilebilir.					
G2 Kurum dışı destekli uluslararası araştırma projeleri sayısı	%40	22	27		17	%-100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Projelerin BAP Koordinatörlüğü dışında kabul edilmesi, desteklenmesi ve izlenmesi yapılmaktadır. Bu nedenle performanstaki düşüşün sebebi bilinmemektedir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Hedeflenen değer ile gerçekleşen değer arasındaki büyük fark hedeflenen değer 20-25 aralığına çekilmesinin daha gerçekçi olacağını göstermektedir.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosu çerçevesindedir.					
Sürdürülebilirlik	Öğretim üyelerinin teşviki sağlanabilir.					
Sapma Nedenleri	Pandemi sürecinin faaliyetleri olumsuz yönde etkilediğinden maliyet artışlarıyla ilişkili olabilir.					
Alınacak Önlemler	Akademik personelin projelere başvuruları kurumca teşvik edilebilir.					
G3 Araştırma projeleri gerçekleştirme süreçleri ile ilgili eğitim ve bilgilendirme toplantısı sayısı	%20	18	22		13	%-125
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Pandemi süreci faaliyetleri olumsuz yönde etkilemiştir.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Akademik ve idari personellerin uzaktan veya dönüşümlü çalışma koşulları sektöre uğratmıştır.					
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosu çerçevesindedir.					
Sürdürülebilirlik	Bilgilendirmelerin yapılması teşvikleri artıracaktır.					
Sapma Nedenleri	Pandemi sürecinin olumsuz etkileriyle ilişkili maliyet artışları sapmanın nedeni olabilir.					
Alınacak Önlemler	Eğitim ve bilgilendirme toplantıları BAP tarafından yapılmadığından birimler tarafından değerlendirilebilir.					
A2	Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek					
H3	Kurum içi BAP Koordinatörlüğü destekli araştırma projelerinin sayısını 2023 yılına kadar %80 oranında artırmak					
H3 Performansı	%0					
Sorumlu Birim	Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Yılsonu Değeri (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Destek alan lisansüstü tez sayısı	%40	213	340		127	%-68
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						

İlgililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşme değeri Öğretim Üyeleri başvuruları, öğrenci başvuruları ve çevresel faktörlere (pandemiye bağlı etkenler) bağlı olduğundan ön görülememektedir. Bu nedenle performans gösterge değerinin %40 azaltılması uygulanabilir.				
Etkililik	Bu tespitler hedeflerin tutturulmamasında etkili olmuştur. Projelerin yapılmasındaki araç-gereç ve malzemelerin temininde sıkıntılar yaşanmıştır. Pandemi nedeniyle Öğretim Elemanları ve öğrencilerin buluşmalarındaki zorluklar proje sayılarını etkilemiştir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosu çerçevesindedir.				
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki yıl pandemi seyrinin tahmin edilememesi hedeflerin revize edilmesini gerektirebilir				
Sapma Nedenleri	BAP tarafından verilen proje desteklerinin projeyi tamamlayacak düzeyde yeterli olmaması. Özellikle Mühendislik-Sağlık- Fen Bilimleri alanlarında yapılan projelerin maliyetinin yüksekliğinden dolayı destekler yetersiz kalmaktadır.				
Alınacak Önlemler	Destek limitlerinin artırılması ile iyileştirme olabilir. Bu sebeple BAP Komisyonunca proje limitlerinde %50 artırıma gidilmiştir.				
G2 Destek alan kurumsal altyapı projelerinin sayısı	%20	27	35	18	%-112
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşme değeri Öğretim Üyeleri başvuruları ve çevresel faktörlere (pandemiye bağlı etkenler) bağlı olduğundan ön görülememektedir. Bu nedenle performans gösterge değerinin %30 azaltılması uygulanabilir.				
Etkililik	Bu tespitler hedeflerin tutturulmamasında etkili olmuştur. Projelerin yapılmasındaki araç-gereç ve malzemelerin teminindeki sıkıntılar yaşanmıştır. Pandemi nedeniyle Öğretim Elemanlarının tedbirli davranması proje sayılarını etkilemiştir. Önümüzdeki zamanda pandemi seyrinin tahmin edilememesi hedeflerin revize edilmesini gerektirebilir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosu çerçevesindedir.				
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki yıl pandemi seyrinin tahmin edilememesi hedeflerin revize edilmesini gerektirebilir				
Sapma Nedenleri	Akademik birimlerin uzaktan/dönüşümlü çalışmalarının etkilediği düşünülmektedir. Hedeflenen rakamlar gerçekleşme değerinden uzak/yüksek belirlenmiştir.				
Alınacak Önlemler	Hedefler daha gerçekçi değerlere çekilmelidir. Hedef artırımı %10 gibi yapılmalıdır.				
G3 Destek alan araştırma projelerinin sayısı (Başlangıç seviyesi ve hızlı destek projesi)	%40	64	85	47	%-81
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşme değeri Öğretim Üyeleri başvuruları ve çevresel faktörlere (pandemiye bağlı etkenler) bağlı olduğundan ön görülememektedir. Bu nedenle performans gösterge değerinin %30 azaltılması uygulanabilir.				
Etkililik	Bu tespitler hedeflerin tutturulmamasında etkili olmuştur. Projelerin yapılmasındaki araç-gereç ve malzemelerin teminindeki sıkıntılar yaşanmıştır. Pandemi nedeniyle Öğretim Elemanlarının tedbirli davranması proje sayılarını etkilemiştir. Önümüzdeki zamanda pandemi seyrinin tahmin edilememesi hedeflerin revize edilmesini gerektirebilir.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosu çerçevesindedir.				
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki yıl pandemi seyrinin tahmin edilememesi hedeflerin revize edilmesini gerektirebilir				
Sapma Nedenleri	Akademik birimlerin uzaktan/dönüşümlü çalışmalarının etkilediği düşünülmektedir. Hedeflenen rakamlar gerçekleşme değerinden uzak/yüksek belirlenmiştir.				
Alınacak Önlemler	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşme değeri Öğretim Üyeleri başvuruları ve çevresel faktörlere (pandemiye bağlı etkenler) bağlı olduğundan ön görülememektedir. Bu nedenle performans gösterge değerinin %30 azaltılması uygulanabilir.				
A2	Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek				
H4	Araştırma altyapısı ve çok disiplinli alanların çalışma ortamlarını oluşturmak ve etkinliğini artırmak				
H4 Performansı	%88				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Altay Toplulukları Dil ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji Enstitüsü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Kaplumbağaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli				

Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dış Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi, Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Solumun Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırma ve Uygulama Merkezi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Mutfak Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yabancı Diller Yüksekokulu						
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Yılı Sonu Değeri (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Çok disiplinli alanlarda açılan lisansüstü program sayısı	%25	5	7		14	%450
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Planın başlangıç döneminden sonra 2018 de 6, 2019 yılında 3 tane açılan program, sözkonusu gösterge sayısında artışa sebebiyet vermiştir. Bu değişiklik sonucu öğretim üyesi sayımızda da artış ihtiyacını ortaya çıkaracaktır. Göstergeye ilişkin sapmaya neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.					
Etkililik	Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Performans göstergesi değerinin üzerinde artış olmuştur. Performans göstergesinin gerçekleşmesi 11. kalkınma planının 2.2.1.1.8 kritik teknolojiler başlığında yer verilen "356.2 bu yetenek ve yetkinliklerin karşılanmasına yönelik kritik teknolojilerde ihtisaslaşmış disiplinlerarası lisans ve lisansüstü programlar açılacaktır" Politika ve tedbirine olumlu katkı sağlamıştır.					
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyet ortaya çıkmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel ve benzeri unsurlar açısından risk oluşturmamaktadır.					
Sapma Nedenleri						
Alınacak Önlemler						
G2 Ulusal ortak lisansüstü program sayısı	%20	6	2		3	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	YÖK'ün 25.09.2019 tarihinde 70547 sayılı ortak programların kapatılması konulu yazısı sebebiyle öğrenci alımları durdurulmuştur. Göstergeye ilişkin sapmaya neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.					
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Tahmin edilen maliyet geçilmemiştir.					

Sürdürülebilirlik	YÖK'ün 25.09.2019 tarihinde 70547 sayılı ortak programların kapatılması konulu yazısı sebebiyle yeni öğrenci alınmamaktadır.				
Sapma Nedenleri					
Alınacak Önlemler					
G3 Uygulama ve araştırma merkezleri tarafından tamamlanan proje sayısı	%25	27	35	56	%362
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıcından itibaren iç çevrede çalışanların izin sorunları meydana gelmiştir. Dış çevrede ise alınan corona önlemleri nedeniyle firmalar çalışanlarına izinler vermiştir. Bu değişiklikler gün içerisinde çalışma planlarını etkilemiştir. Dış çevreden gelen talepler azalmış olsa da gerekli önlemler alınmıştır. Yapılan tespitler sonucunda azalmaları önlemek için çalışmalar yapılmıştır.				
Etkililik	Performans değerleri hedefine fazlasıyla ulaşılmıştır. Tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. Amaç olarak yaptığımız çalışmaların devam edilmesine karar verildi (tanıtım, reklam vs.)				
Etkinlik	Öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik yapılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerin devam ettirilmesinde kurumsal olarak bütçelerin azaltılması problem olabilir. Alınması gereken tedbirler bütçeleri düzenli bir şekilde hazırlamak gerekmektedir. Yapılan proje maliyetleri azaltılabilir.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma gerçekleşmiştir.				
Alınacak Önlemler	Uygulama Araştırma Merkezleri olarak yaptığımız çalışmaları web sayfamızdan, sosyal medyadan, çeşitli yayın organlarından tanıtım yapmaya devam etmemiz gerekiyor. Bunun dışında bilgi işlem daire başkanlığınca geliştirmiş olduğumuz online randevu sisteminin geliştirilmesine devam ettirip başvuru süreçlerini kolay bir hale getirmeye devam etmemiz gerekiyor. Bütün üniversitelerin çalışma sistemleri düzenli olarak tarayıp kendi sistemimizle bütünleşmiş etmemiz gerekmektedir. Bunun dışında dış etkenlerin değişimleri, istekleri ve talepleri düzenli olarak sorulup buna göre önlemler almak gerekiyor. Yaptığımız çalışmalar ile ilgili dış paydaşlarla memnuniyet anketi düzenleyip geri dönüşlere göre düzenlemeler yapılması gerekiyor. Tanıtım kataloğu ve broşür hazırlanıp 6 ay ya da 12 ay süreçler içinde dış paydaşların bilgilendirilmesi gerekiyor.				
G4 Araştırma laboratuvarları sayısı	%20	99	102	110	%367
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesine kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma gerçekleşmiştir.				
Alınacak Önlemler					
G5 Kütüphane aracılığıyla üye olunan veri tabanı sayısı	%10	73	85	76	%25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Döviz kurundaki artış ve vergiler veri tabanlarının aboneliğinin devam ettirilmesinde sıkıntı yaratmaktadır.				
Etkililik	Değerinde sapma vardır. Hedef ve performans değerinde güncellemeye ihtiyaç vardır.				
Etkinlik	Döviz kurundaki artış nedeniyle Veri tabanlarının maliyeti yükselmektedir.				
Sürdürülebilirlik	Veri tabanı sayısında azalma yaşanacaktır.				
Sapma Nedenleri	Döviz kuru artışı performans değerinde sapmaya neden olmaktadır.				
Alınacak Önlemler	Ek bütçeye ihtiyaç vardır.				
A2	Bilimsel Faaliyetlerin Niteliğini Artırarak Araştırma Odaklı Üniversite Olma Kimliğini Geliştirmek				

H5	Araştırma sonuçlarının uygulamaya geçirilmesi için gerekli ortamları oluşturmak ve patent sayısını 2023 yılı sonuna kadar üç kat artırmak					
H5 Performansı	%14					
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Dış Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Yılı Sonu Değeri (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Alınan toplam patent sayısı	%50	2	4	1		%-50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	2020 ve 2021 yıllarında yaşamış olduğumuz pandemi sürecinin olumsuz etkileri meydana gelmiş ve doğrudan/dolaylı olarak performans değerlerini olumsuz etkilemiştir. Performans göstergesi olarak Tescillenmiş patent sayısının istenmesinden ziyade yıl içinde Türk Patent Ve diğer patent kurumlarına başvuru yıllık Patent başvuru sayısı üzerinden bir gösterge istenmelidir					
Etkililik	Performans değerine ulaşamamıştır. Sebebi ise Başvurusu yapılmış bir buluşa ait patent tescil sürecinin belirsiz olmasıdır. Bir patent başvurusu Türk Patent'e iletildiği andan itibaren en iyi ihtimalle 3 ya da 4 yıl içinde tescil edilebilmektedir. Başvuru süresince ilgili buluş için pek çok sayıda araştırma ve inceleme talebi yapılabilmektedir. Bu işlemlerin sonucunda bir patentin tescillenebilmesi hakkında net ifadeler söylemek mümkün görünmemektedir.					
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşmaya çalışırken maddi anlamda sorunlarla karşılaşmaktadır. Pandemi dolayısıyla değişen enflasyon oranları da göz önünde bulundurulduğunda çalışılan patent vekillerinin ücretleri artış göstermektedir. Tarafımıza iletilen buluş başvurularının daha ince eleyip sık dokunarak ticari değere sahip buluşlar ile ön plana çıkılması gerekmektedir. Buna bağlı olarak başvurusu yapılan patent sayısı azalış gösterebilmektedir.					
Sürdürülebilirlik	Pamukkale TTO başta üniversite akademisyenlerinin ve öğrencilerin patent başvuruları çalışmalar gerçekleştirmektedir. Sürdürülebilirliğin daha sağlıklı ilerleyebilmesi için Üniversitenin uygun bir kaleminden konuyla alakalı Pamukkale TTO nun desteklenmesi gerekmektedir.					
Sapma Nedenleri	Türk Patent Kurumu tarafında yaşanan yoğunluğa bağlı olarak patent tescilleme işlemlerinin süresi kontrolümüz dışındadır. Başarı göstergesi olarak belirlenmiş olan "G1 alınan toplam patent sayısı" isteminin "Yıl içinde Türk Patent'e yapılmış olan patent başvuru sayısı" şeklinde istemin değiştirilmesi gerekmektedir.					
Alınacak Önlemler	Daha kaliteli ve ticari değere sahip patent başvurularının buluş sahipleri tarafından yapılabilmesi için seminer ve toplantılarla Patent konusu hakkında yapılan bilgilendirme ve toplantı sayıları artırılacaktır. Hukuka ve mevzuata aykırı olmayacak şekilde "Üniversite tarafından maddi destek alımı nasıl gerçekleştirilebilir?" sorusuna Türkiye genelinde sıkıntı yaşayan Teknokent ve TTO lar araştırılarak ne gibi alternatif çıkış yolları buldukları araştırılmaya devam edilecektir. Mevcut birim temsilcisi Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları konusunda çeşitli eğitim ve seminerlere katılımı sağlanacaktır.					
G2 Kurum dışı işbirliği ile yürütülen proje sayısı	%50	52	70	57		%28
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Gerçekleşme değeri Öğretim Üyeleri başvuruları ve çevresel faktörlere (pandemiye bağlı etkenler) bağlı olduğundan ön görülememektedir. Bu nedenle performans gösterge değerinin %30 azaltılması uygulanabilir.					

Etkililik	Bu tespitler hedeflerin tutturulamamasında etkili olmuştur. Projelerin yapılmasındaki araç-gereç ve malzemelerin teminindeki sıkıntılar yaşanmıştır. Pandemi nedeniyle Öğretim Elemanlarının tedbirli davranması proje sayılarını etkilemiştir. Önümüzdeki zamanda pandemi seyrinin tahmin edilememesi hedeflerin revize edilmesini gerektirebilir.						
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosu çerçevesindedir.						
Sürdürülebilirlik	Önümüzdeki yıl pandemi seyrinin tahmin edilememesi hedeflerin revize edilmesini gerektirebilir						
Sapma Nedenleri	Akademik birimlerin uzaktan/dönüşümlü çalışmalarının proje sayılarını olumsuz etkilediği düşünülmektedir.						
Alınacak Önlemler	Diğer akademik birimlerce girişi yapılmış olup öngörülemezdir.						
A3	Üniversitenin Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirmek						
H1	Bölgenin temel sağlık sorunlarına yönelik araştırmalar yapmak, mevcut tam ve tedavi hizmetlerinde memnuniyeti 2023 yılına kadar %90'ın üzerinde sürdürülebilirliğini sağlamak						
H1 Performansı	%55						
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Adım Üniversiteleri İşbirliği Koordinatörlüğü, Akademik Değerlendirme Kurulu, Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu, Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Altay Toplulukları Dil ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji Enstitüsü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi, Avrupa Kredi Transfer Sistemi Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurulu, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Kaplumbağaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Diş Hekimliği Fakültesi, Doktora Sonrası Araştırma Programı Koordinatörlüğü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fen ve Mühendislik Bilimleri Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu, Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Kurulu, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Genel Sekreterlik, Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi, Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu, Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri Müdürlüğü, Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Merkez Laboratuvar, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ortak Sağlık Güvenlik Birimi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Öğrenci Konseyi, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinatörlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Pamukkale Üniversitesi Elektronik Mikroskobu Birimi, Personel Daire Başkanlığı, Prof.Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Kültür Merkezi, Proje Destek Ofisi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Solumun Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Tesisler İktisadi İşletme Müdürlüğü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırma ve Uygulama Merkezi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Mutfak Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Yazı İşleri Müdürlüğü, Yurtdışı Dil Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim, Yurtdışı Öğrenci Koordinatörlüğü						
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Değeri (A)	Başlangıç	İzleme Yılsonu Değer (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Sağlık hizmeti alanların memnuniyet oranı	%35	90		92		92,09	%104

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. 2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle toplum yararına üst düzey önlemler alınmış, sağlık hizmeti alanların memnuniyetinin sağlanabilmesi için çok yönlü çalışmalar yapılmıştır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmadı.				
Sürdürülebilirlik	Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri bünyesinde kurulmuş olan kalite direktörlüğü mütemadiyen bu yönde çalışmalarını sürdürmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma gerçekleşmiştir.				
Alınacak Önlemler					
G2 Halk sağlığı alanında yürütülen proje sayısı	%25	25	35	6	%-190
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Gösterge değerine henüz ulaşılamamıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen birim yöneticileri ile birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanabilir.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşılırken öngörülmeleyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci aşıldığında halk sağlığı alanında yürütülen proje sayısının artırılması planlanmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler					
G3 Toplum sağlığı ile ilgili bilgilendirici faaliyet sayısı	%20	80	100	1008	%4640
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir..Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda yeni gereksinimler ortaya çıkmış, performans göstergesinde ciddi sapmalara neden olmuştur.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Tahmini maliyet tablosunda herhangi bir değişiklik ihtiyacı doğmamıştır. Çoğunluklalkalite birimlerimiz tarafından bu faaliyetler sürdürülmüştür.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde salgın hastalık riski söz konusudur.				
Sapma Nedenleri	Salgın hastalık sebebiyle pozitif yönlü bir sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler					
G4 İş Sağlığı ve Güvenliği alanında düzenlenen bilinçlendirme etkinliği sayısı	%20	270	320	164	%-212
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş ve etkinlikler çevrimiçi yapılmaya başlanmıştır. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine henüz ulaşılamamıştır. İş sağlığı ve güvenliği alanında düzenlenen bilinçlendirme etkinliği gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için salgın riski sona erdikten sonra iş sağlığı ve güvenliği alanında bilinçlendirme etkinliği çalışmaları yapılması planlanmaktadır.				
Sapma Nedenleri	2020 yılında Pandemi dolayısıyla üniversitenin düzenlemiş olduğu ve/veya düzenlemeyi planladığı birçok etkinlik sekteye uğramıştır. Pandemi süreci ve bu alandaki yasal zorunluluğun 31.12.2023 tarihine kadar ertelenmiş olması hedefteki sapmanın temel nedenidir.				
Alınacak Önlemler	İş sağlığı ve güvenliğinin öneminin kavranmasına katkıda bulunacak her türlü etkinliğin düzenlenmesi sağlanarak, benzer şekilde derslerde ve laboratuvar ortamında iş güvenliğinin önemini anlatan örnekler verilerek bilinçlendirmenin artırılması sağlanacaktır. Pandemi süreci dikkate alınarak bilinçlendirme etkinliklerinde yeni yol ve yöntemler geliştirilebilir.				
A3	Üniversitenin Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirmek				

H2	Dış paydaşların üniversiteden aldıkları hizmetler ile ilgili memnuniyet düzeyinin her yıl % 3 artırılması					
H2 Performansı	%56					
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Adım Üniversiteleri İşbirliği Koordinatörlüğü, Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Altay Toplulukları Dil ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji Enstitüsü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi, Atık Yönetimi Komisyonu, Avrupa Kredi Transfer Sistemi Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bologna Eşgüdüm Komisyonu, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Kaplumbağaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem Araştırma Laboratuvarı, Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Diş Hekimliği Fakültesi, Doktora Sonrası Araştırma Programı Koordinatörlüğü, Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim Komisyonu, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Genel Sekreterlik, Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi, Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Hayvan Deneyleri Etik Kurulu, Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Komisyonu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri Müdürlüğü, Kamu Zararı Komisyonu, Kanseri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Merkez Laboratuvar, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ortak Sağlık Güvenlik Birimi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Öğrenci Konseyi, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinatörlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Personel Daire Başkanlığı, Prof.Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Kültür Merkezi, Proje Destek Ofisi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Solumun Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Tesisler İktisadi İşletme Müdürlüğü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırma ve Uygulama Merkezi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Mutfak Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uluslar Arası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Yazı İşleri Müdürlüğü, Yurtdışı Dil Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim, Yurtdışı Öğrenci Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Yılsonu Değeri (B)	Dönemindeki Hedeflenen	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Dış paydaş memnuniyet oranı	%30	80	85		83,51	%70
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir. Göstergenin izlenmesi sürdürülmelidir. KAVDEM gösterge değerinin temin edilmesinden sorumlu birim olup, performansın ölçülebilmesi için periyodik olarak her yıl Dış Paydaş Değerlendirme Anketi düzenlemekte ve anket sonuçlarını analiz ederek raporlamaktadır.					
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Pandemi süreci nedeniyle dış paydaşlarla etkileşim düzeyinde azalma görülmüştür. Öngörülen hedef değerlerinde bir değişikliğe gerek duyulmamaktadır.					

Etkinlik	Biririmiz tarafından izleme dönemimde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Dış paydaşlarla ilişkiler sistematik olarak sürdürülmelidir. Dış paydaşlarla ilişkiler ve sunulan hizmetler artırılmalıdır.				
Sapma Nedenleri	2020 yılında Pandemi dolayısıyla üniversitenin dış paydaşlarına sunmuş olduğu ve/veya sunmayı planladığı birçok hizmet sektöre uğramıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci dikkate alarak dış paydaşlarla ilişkilerde yeni yol ve yöntemler geliştirilebilir.				
G2 Sürekli Eğitim Merkezinde Düzenlenen Eğitim Programlarına Katılan Katılımcı Sayısı	%15	1310	1150	508	%501
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında Pandemi nedeniyle değişiklikler oldu. Bu değişiklikler örgün olarak düzenlenen kurslarımızı bitirmek zorunda kaldı. Bu değişim performansımızı %50 düşürdü.				
Etkililik	Performans hedefine ulaşılmadı. Dış Çevrede Pandemi bu düzeyde devam ederse güncelleme yapılacaktır.				
Etkinlik	Performans hedefine ulaşmak için öngörülen maliyetler ortaya çıkmadı.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi şartları performans göstergelerinin devam ettirilmesi için en büyük çevresel riski oluşturmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi nedeniyle örgün eğitimle verilen kursların verilememesi.				
Alınacak Önlemler	Eğitimlerin hızlı bir şekilde uzaktan eğitimle verilmesi ve uzaktan eğitim çeşitliliğinin artırılmasını sağlamak.				
G3 Öğrenci kulüpleri tarafından gerçekleştirilen etkinlik sayısı	%15	590	630	178	%-1030
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Pandemi nedeniyle gerçekleştirilemeyen faaliyetler nedeniyle yılsonunda hedeflenen değerlere ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi nedeniyle performans göstergesine ulaşamadı. Hedeflenen değerlere ulaşılabilmesi için yüzyüze eğitime geçilmesi gerekmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pandemi nedeniyle hedef gerçekleştirilemedi.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bitip yüzyüze eğitime geçildiğinde öğrenci kulüplerimizle yapılan etkinlik sayılarımız arttırılacaktır.				
G4 Dış paydaşlarla birlikte yürütülen ortak faaliyet sayısı	%20	50	70	102	%260
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede çok önemli değişiklikler meydana gelmiş, koronavirus (pandemi) tedbirleri nedeniyle toplu etkinlikler zorunlu olarak minimum seviyede gerçekleştirilmiştir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Öngörülen hedef değerlerinde bir değişikliğe gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Bu konuda bir risk faktörü öngörülmemekle birlikte, resmi normalleşme planlarının etkili olacağı düşünülmektedir. Dış paydaşlarla etkileşimin planlı ve sistematik bir şekilde yönetilmesi uygun olacaktır. Pandemi süreci bittiğinde karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı artırarak daha verimli projelerin ortaya çıkmasına katkıda bulunulabilecektir.				
Sapma Nedenleri	Online iletişim ve toplantı süreçlerini aktif hale getirilmesi sonucu pozitif yönlü bir sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler					
G5 Topluma açık olarak gerçekleştirilen eğitim, konferans vd. etkinliklerin sayısı	%20	255	280	155	%-400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi dolayısıyla ilgili yılda planlanan etkinliklerin çoğu iptal olmuş, bazıları da uzaktan online yürütülmüştür. Göstergenin izlenmesi sürdürülmelidir.				
Etkililik	Gösterge değerine pandemi sürecinin etkisi nedeniyle ulaşamamıştır. Öngörülen hedef değerlerinde bir değişikliğe gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Topluma açık olarak gerçekleştirilen etkinlikler sistematik olarak sürdürülmelidir. Performans göstergesinin devam ettirilmesindeki en önemli tehdit unsuru pandemidir.				

Sapma Nedenleri	2020 yılında Pandemi dolayısıyla üniversitenin topluma açık olarak gerçekleştirdiği ve/veya gerçekleştirmeyi planladığı birçok etkinlik sekteye uğramıştır.						
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci dikkate alınarak topluma açık olarak gerçekleştirilecek etkinliklerde yeni yol ve yöntemler geliştirilebilir.						
A3	Üniversitenin Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirmek						
H3	Üniversite sanayi işbirliğini geliştirmek						
H3 Performansı	%32						
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Altay Toplulukları Dil ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji Enstitüsü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Kaplumbağaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Diş Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Genel Sekreterlik, Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi, Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi, Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Solumun Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırma ve Uygulama Merkezi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Mutfak Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yabancı Diller Yüksekokulu						
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	Dönemi Değeri (B)	İzleme Yılı Sonu Değeri (C)	Dönemindeki Değer	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Sanayi temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen danışma kurulu toplantı sayısı	%20	11	13		5		%-300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler							
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.						
Etkililik	Gösterge değerine henüz ulaşamamıştır. Sanayi temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen danışma kurulu toplantılarının gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen birim yöneticileri ile birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanabilir.						
Etkinlik	Salgın hastalık nedeniyle faaliyetler yapılamamış ve maliyet oluşmamıştır.						

Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için çevrim içi danışma kurulu toplantılarının yapılması planlanmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi Koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde sanayi kuruluşları ile karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı güçlendirecek olan faaliyetlerinin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G2 Teknokent projelerine destek veren öğretim elemanı sayısı	%20	60	70	55	%-50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılının ilk çeyreğinde ülkemizi etkisi altına almış olan pandemi sebebiyle uzaktan çalışma sistemi benimsenmek zorunda kalmıştır. Bu sistemin getirdiği bir takım olumsuzluklar başta ticari olmak üzere eğitim sistemimizi dolayısıyla akademisyenlerimizi de olumsuz etkilemiştir. Ayrıca Teknokent firmaları da pandemi sebebiyle oluşan dar boğazda akademisyenlerimiz projeleri ile ilgili ihtiyaçlarını erteleme ya da gözardı etmeyi seçmektedirler. Performans göstergesi olarak istenmiş olan verinin konusu ve sayısı hakkında normal yaşam şartları ve normalleşme sürecine geçiş düşünüldüğünde bir değişim yapılmasına gerek yoktur. Hedef olarak verilmiş olan sayı pandemi sonrasında yakalanabilecek olan bir hedef olarak görülmektedir.				
Etkililik	Pandemi şartları sebebiyle hedeflenen performans değerine ulaşamamıştır. Şubat 2021 itibarıyla ülke olarak normalleşme sürecine geçmek üzereyiz. Dolayısıyla göstergeler normal şartlarda gerçekleştirilebilecek düzeyde olduğu öngörülmektedir. Performans kriteri üzerinde herhangi bir değişiklik düşünülmemektedir. Konuyla alakalı mevcut hedeflere ulaşabilmek adına Teknokent firmalarının proje değerlendirme toplantıları esnasında birim temsilcisi tarafından yapmayı düşündükleri projelerinde de üniversite akademisyenlerinden her türlü destek alabilecekleri belirtildi ve hatırlatıldı.				
Etkinlik	Olumsuz şartlar gözönünde bulundurulduğunda enflasyon oranının artmasıyla beraber Teknokent firmalarının taleplerinde düşüş ve akademisyenlerin firmalardan talep ettiği hizmet bedelinde bir artış gözlenmiştir. Bu durum teknokent firmaları ve akademisyenler arasında negatif yönlü bir etki oluşturarak maliyet anlamında olumsuzluklara sebep olmuştur. Normalleşme süreçlerinin ardından firmaların akademisyen ihtiyaçlarında bir artış ve akademisyenlerin vermiş olduğu hizmet bedellerinde de bir normalleşme olacağı ön görülmektedir. Ayrıca yüzyüze çalışma ortamına geçiş sağlanacağı için her iki tarafta da olumlu gelişmeler yaşanması öngörülmektedir.				
Sürdürülebilirlik	Ülke genelinde beklenen normalleşme sürecinin aksaması durumunda pandemi sürecinin devam etmesi söz konusu olduğundan performans göstergeleri olumsuz etkilenebilir. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı mevcut sürecin olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla bölgede faaliyet gösteren firmalara her ayın belli bir süresini dışarıda geçirebilme hakkı tanımıştır. Bu hak 2020 yılı nisan aylarında tanınmış olup hala devam etmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pandemi süreci "Teknokent projelerine destek veren öğretim elemanı sayısı" performans göstergesinde olumsuz bir sapmaya neden olmuştur. Uzaktan çalışmanın zorluğu, artan maliyet oranları, akademisyenlere uzaktan eğitim metoduyla birlikte yüklenmiş olan görevler firmaların proje geliştirme konusunda akademisyenlerimize olan ihtiyaç düzeyinde farklılıklar meydana getirmiştir. Bu negatif sapmanın ortadan kalkması için yüzyüze çalışma sistemine geçiş yapılması gerekmektedir.				
Alınacak Önlemler	Ülke olarak normalleşme sürecine binaen alınması gereken önlemler haricinde kurumumuzca alınması gereken ve hâlihazırda uygulama aşamasına geçen önlemler şu şekildedir: "Sanayi ile ortak yürütülen proje sayısı" -Etkililik kriterinde bahsi geçen Üniversite Sanayi iş birliğine katkı sağlayacak olan portalın devreye girmesiyle Denizli başta olmak üzere sanayicilerimiz ve teknokent firmalarının akademisyenlerimizle ilgili bilgilerini paylaşarak ortak bir noktada buluşup Milli Teknoloji Hamlesi başta olmak üzere ülke olarak pek çok konuda projenin gelişimine imkân sağlanmış olacaktır. *Üniversite ve sanayi iş birliğine katkı sağlayacak online toplantıların düzenlenmesi, *Normalleşme süreci gözönünde bulundurularak sosyal mesafe kuralları çerçevesinde firmalara konu ile ilgili bilgilendirme toplantılarının planlanması, alınacak önlemler dâhilindedir.				
G3 Akredite laboratuvarların toplam araştırma laboratuvarlarına oranı	%20	0	0,05	0,03	%60
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Pandemi koşulları nedeniyle yeterli düzeyde etkililik sağlanamamıştır. Ancak önümüzdeki dönemler için gerekli çalışmalar ve planlamalar yapılarak etkinliklerin artırılması amaçlanmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci aşıldığında akreditasyon süreçleri yeniden hız kazanacaktır.				
Sapma Nedenleri	Salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş ve faaliyetler yapılamamıştır				
Alınacak Önlemler					

G4 Laboratuvarlardan Üniversite dışına verilen hizmet sayısı	%20	184	210	305	%465
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine henüz ulaşamamıştır. Laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısı gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci aşıldığında laboratuvarlardan üniversite dışına verilen hizmet sayısının artması öngörülmektedir. Şu an pandemi sonrası dönem için gerçekleştirilmesi düşünülen laboratuvar çalışmalarının planlaması yapılmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde sanayi kuruluşları ile karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı güçlendirecek olan laboratuvar hizmetlerinin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G5 Sanayi ile ortak yürütülen proje sayısı (lisansüstü tez projeleri dahil)	%20	61	71	23	%-380
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılında tüm dünyaya etkisine alan pandemi dolayısıyla akademisyenlerin çalışma şartlarında olumsuz anlamda değişiklikler meydana gelmiştir. Uzaktan eğitim sistemi de Teknokent projelerine destek veren öğretim elemanlarını olumsuz etkilemiştir. İlgili akademisyenler ve sanayicilerin biraraya gelmeleri zorlaşmıştır. Ayrıca 2020 yılı 3. çeyreğinde Üniversite ve Teknokent yönetiminde değişiklikler meydana gelmiştir. Eski yönetimin sanayici, teknokent firmaları ve akademisyenler ile yaşanan olumsuzluklar bu göstergiyi negatif yönde etkilemiştir. Pandeminin olumsuz etkileri ve eski yönetimin mevcut kapasiteyi aşan yanlış bir performans göstergesi sunmaları sebebiyle değişikliğe ihtiyaç bulunmaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. 11. Kalkınma Planında bahsedilen; özellikle eğitim yaklaşımlarının değişmesi, teşvik ve desteklerin etkin kullanılması başlıklarına yönelik çalışmalara başlanılmıştır. Bu kapsamda Pamukkale Teknokent olarak geliştirdiğimiz üniversite-sanayi işbirliği portalı sanayicilere ve akademisyenlere yapılacak olan ziyaret ve toplantılarla tanıtılacaktır. Bu portalın etkin hale getirilmesiyle pandemi döneminin olumsuz çalışma şartları iyileştirilmiş olacaktır. Akademisyenler yalnız bir dille projelerini, ilgi alanlarını ve akademik çalışmalarını sisteme yükleyecektir. Portala kayıtlı olan sanayicilerimiz de talep ettiği projeleri sisteme yükleyebilecektir. Aynı çalışma alanına sahip sanayici ile akademisyen arasında bir köprü kurulacaktır. Sanayici bu sayede ihtiyaçları ile ilgili akademisyeni bularak hedeflerini gerçekleştirmiş olacaktır.				
Etkinlik	Enflasyon artışından dolayı firmalar genellikle temel üretim malzemelerini alırken bile zorlanmaktadır. Ayrıca bir proje geliştirmek ve bir akademisyenden destek alma faaliyetlerini ertelemektedirler. Temel faaliyetlerindeki maliyet artışları sebebiyle performans göstergelerinde bir değişikliğe ihtiyaç duyulmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Hem pandemi süreci hem de firmaların finansal zorluklar yaşaması sebebiyle proje sayılarında düşüş gözlenmektedir. Ancak bu süreçte sürdürülebilirliği sağlamak adına firmalara TÜBİTAK, KOSGEB gibi kamu kurumlarının fon destekleri anlatılmaktadır. Kamu destekleri ile proje yapmaları için eğitimler ve bilgilendirme toplantıları aracılığıyla yol gösterilmektedir. 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge ve Tasarım merkezlerinde akademisyenlerin doğrudan görevlendirilebilmeleri, TTO ların akademisyen görevlendirme faaliyetlerini yayıflatmaktadır. Bu kapsamda TTO' nun düzenli aralıklarla ile sanayi ziyareti yapması, hazırlanan üniversite sanayi portalının kullanımının artması için firma temsilcisi ve akademisyenler ile beraber doldurulması planlanmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi ve ekonomi şartlarından dolayı 2020 yılında proje sayılarında azalma olmuştur. Akademisyenler teknokent-tto dışında da döner sermaye veya arge tasarım merkezlerinde görevlendirilebilirler. Ayrıca Teknokentlerde kendi şirketlerini de kurabildikleri için sayılarda değişiklikler olmuştur.				
Alınacak Önlemler	Gösterge değerlerine ulaşabilmesi için özellikle TÜBİTAK TEYDEB(1505,1507,1501,1707 vb.) projelerinin yazımına yönelik firmalara destek olunacaktır. Haftada en az 3 kere sanayi ziyareti yapılacak, Teknoloji Transfer Ofisinin görevlendirme süreçlerinde ve projelerde yapacağı katkılar vurgulanacaktır. Ayrıca; hazırlanan üniversite sanayi portalının kullanımının artması için firma temsilcisi ve akademisyenler ile beraber doldurulacaktır.				
A3	Üniversitenin Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirmek				
H4	Üniversite ile spor kulüpleri ve federasyonlar arasındaki işbirliğini artırmak				

H4 Performansı		%40				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Adım Üniversiteleri İşbirliği Koordinatörlüğü, Akademik Değerlendirme Kurulu, Akademik Teşvik Düzenleme, Denetleme ve İtiraz Komisyonu, Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Altay Toplulukları Dil ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji Enstitüsü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi, Avrupa Kredi Transfer Sistemi Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Bilimsel Araştırma ve Yayın Etik Kurulu, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Burs Komisyonu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Danışma Kurulu, Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Kaplumbağaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dış Hekimliği Fakültesi, Doktora Sonrası Araştırma Programı Koordinatörlüğü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fen ve Mühendislik Bilimleri Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu, Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları Değerlendirme Kurulu, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Genel Sekreterlik, Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi, Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Girişimsel Olmayan Klinik Araştırmalar Etik Kurulu, Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Hayvan Deneyleri Etik Kurulu, Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Danışma Kurulu, Hukuk Fakültesi, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri Müdürlüğü, Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Klinik Araştırmalar Etik Kurulu, Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Organize Sanayi Bölgesi Poliklinikleri, Ortak Sağlık Güvenlik Birimi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Öğrenci Konseyi, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinatörlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Pamukkale Üniversitesi Elektron Mikroskopu Birimi, Personel Daire Başkanlığı, Prof.Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Kültür Merkezi, Proje Destek Ofisi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Psikolojik Tacize (Mobbing) Karşı Destek Birimi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sağlık Bilimleri Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Kurulu, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Solumun Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Tesisler İktisadi İşletme Müdürlüğü, Sosyal ve Beşeri Bilimler Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Tıp Fakültesi Bilimsel Araştırma Projeleri Değerlendirme Alt Komisyonu, Tıp Fakültesi Dergi Yayın Kurulu, Tıp Fakültesi Mezuniyet Öncesi Eğitim Öğretim Koordinasyon Kurulu, Tıpta Uzmanlık Koordinasyon Kurulu, Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırma ve Uygulama Merkezi, Trafik Kurulu, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Mutfak Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uluslar Arası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Yabancı Uyruklu Sözleşmeli Personel İnceleme ve Değerlendirme Komisyonu, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Yayın Komisyonu Başkanlığı, Yazı İşleri Müdürlüğü, Yurtdışı Dil Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim, Yurtdışı Öğrenci Koordinatörlüğü					
	Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Başlangıç Değeri (A)	Dönemi İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Spor kulüpleri ve federasyon ile sağlanan anlaşma sayısı	%20	0	2	2	%100	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						

İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge hedef değerine ulaşılmıştır.				
Etkinlik	Öngörülemez bir maliyet olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik					
Sapma Nedenleri	Hedefe ulaşılmıştır.				
Alınacak Önlemler					
G2 Paydaşlarla ortak düzenlenen sportif etkinlik sayısı	%20	25	35	12	%-130
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Paydaşlarla ortak düzenlenen sportif etkinlik sayısında gösterge değerine henüz ulaşamamıştır. Gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Salgın hastalık nedeniyle faaliyetler yapılamamış ve maliyet oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için salgın riski sona erdikten sonra paydaşlarla ortak düzenlenen sportif etkinliklerin yapılması için yönlendirici çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde toplumla karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı güçlendirecek olan faaliyetlerinin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G3 Sportif aktivitelere katılan öğrenci sayısı	%20	1000	1450	532	%-104
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş, iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir.				
Etkililik	Pandemi nedeniyle gerçekleştirilemeyen faaliyetler nedeniyle yılsonunda hedeflenen değerlere ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi nedeniyle performans göstergesine ulaşamadı. Hedeflenen değerlere ulaşılabilmesi için yüzyüze eğitime geçilmesi gerekmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pandemi nedeniyle hedef gerçekleştirilemedi.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde öğrencilerimizle sportif faaliyetimizi güçlendirecek olan etkinliklerinizin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G4 Sportif faaliyetlerin tanıtımı ve toplumsal bilinçlenmeye yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	%20	10	20	10	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine henüz ulaşamamıştır. Sportif faaliyetlerin tanıtımı ve toplumsal bilinçlenmeye yönelik düzenlenen etkinlik gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen birim yöneticileri ile birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanabilir.				
Etkinlik	Salgın hastalık nedeniyle faaliyetler yapılamamış ve maliyet oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için salgın riski sona erdikten sonra sportif faaliyetlerin tanıtımı ve toplumsal bilinçlenmeye yönelik düzenlenen etkinliklerin yapılması için yönlendirici çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				

Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde toplumla karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı güçlendirecek olan faaliyetlerinin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G5 Sportif faaliyetler için ayrılan alanların toplam alan içindeki oranı	%20	3,6	4,2	4,96	%227
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İç ve dış çevrede değişiklikler oluşturan yapılar yapılmıştır. İhtiyaçlar karşılanmış ve hedef ve performans değişikliği ihtiyacı doğmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergesi verilerine ulaşıldı ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı. Kalkınma planındaki hedeflere ulaşıldı.				
Etkinlik	Öngörülen maliyet değişiklikleri oluşmadı. Tahmini maliyet tablosuna etkisi yoktur ve değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite merkezi yerleşiminde yapılaşma sınırı boyutuna erişmiş olduğundan yapılaşma riski doğmuştur. Bu alanda sürdürülebilirlik için yapılaşma alanı kazandırılması gereklidir.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma gerçekleşmiştir.				
Alınacak Önlemler					
A3	Üniversitenin Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirmek				
H5	Sanatsal ve kültürel faaliyetlerin sayısını her yıl %20 artırmak				
H5 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Altay Toplulukları Dil ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji Enstitüsü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deneyisel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Kaplumbağaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dış Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekonomik ve Ekono-metrik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi, Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Solumun Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırma ve Uygulama Merkezi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Mutfak Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Yazı İşleri Müdürlüğü				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A) / (B-A)

G1 Sanatsal ve kültürel alanlarda düzenlenen proje sayısı	%40	20	50	15	%-17
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Sanatsal ve kültürel alanlarda düzenlenen proje gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Ancak önümüzdeki dönemler için gerekli çalışmalar ve planlamalar yapılarak projeler gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.				
Etkinlik	Salgın hastalık nedeniyle tahmin edilen maliyetin fazlasına ihtiyaç duyulmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için sanatsal ve kültürel alanlarda düzenlenen projelerin yapılması için yönlendirici çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde paydaşlarımızla karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı güçlendirecek olan faaliyetlerin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G2 Sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısı	%60	100	300	58	%-21
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Sanatsal ve kültürel alanlarda düzenlenen etkinliklerin gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Ancak önümüzdeki dönemler için gerekli çalışmalar ve planlamalar yapılarak etkinliklerin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.				
Etkinlik	Salgın hastalık nedeniyle tahmin edilen maliyetin fazlasına ihtiyaç duyulmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için sanatsal ve kültürel etkinliklerin yapılması için yönlendirici çalışmaların yapılması planlanmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde paydaşlarımızla karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı güçlendirecek olan etkinliklerin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
A3	Üniversitenin Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirmek				
H6	Tüketilen enerji verimliliğini artırmak, çevre dostu uygulamaları ve teknolojileri desteklemek				
H6 Performansı	%15				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Adım Üniversiteleri İşbirliği Koordinatörlüğü, Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Altay Toplulukları Dil ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji Enstitüsü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi, Atık Yönetimi Komisyonu, Avrupa Kredi Transfer Sistemi Koordinatörlüğü, Basın ve Halkla İlişkiler, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Kaplumbağaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Diş Hekimliği Fakültesi, Doktora Sonrası Araştırma Programı Koordinatörlüğü, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Engelli Öğrenci Birimi Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Genel Sekreterlik, Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi, Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Hayvan Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, Hukuk Müşavirliği, İç Denetim Birimi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, İş Sağlığı ve				

Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri Müdürlüğü, Kanseri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı, Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ortak Sağlık Güvenlik Birimi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Öğrenci Konseyi, Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı Koordinatörlüğü, Özel Kalem Müdürlüğü, Pamukkale Üniversitesi Elektronik Mikroskobu Birimi, Personel Daire Başkanlığı, Prof.Dr. Hüseyin Yılmaz Kongre Kültür Merkezi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Solumun Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Sosyal Tesisler İktisadi İşletme Müdürlüğü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırma ve Uygulama Merkezi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Mutfağı Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yabancı Diller Yüksekokulu, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, Yazı İşleri Müdürlüğü, Yurtdışı Dil Eğitimi ve Lisansüstü Eğitim, Yurtdışı Öğrenci Koordinatörlüğü					
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Enerji ve kaynak kullanımında verimliliğin artırılmasına yönelik gerçekleştirilen proje sayısı	%20	23	30	10	%-186
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerlerine ulaşılamamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için enerji verimliliğine ilişkin proje yapılması düşünülmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler					
G2 Enerji verimliliğine ilişkin gerçekleştirilen etkinlik sayısı	%20	12	45	3	%-27
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine henüz ulaşılamamıştır. Enerji verimliliğine ilişkin gerçekleştirilen etkinlik gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen birim yöneticileri ile birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanabilir.				
Etkinlik	Salgın hastalık nedeniyle faaliyetler yapılamamıştır ve maliyet değişikliği yoktur.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için enerji verimliliğine ilişkin etkinlik yapılması düşünülmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde toplumla karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı güçlendirecek olan eğitim faaliyetlerinin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G3 Kapalı alanlarda m2 başına düşen enerji tüketim miktarı (kw/m2)	%15	39,67	39,2	39,15	%111

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	İhtiyaçlarda bir değişiklik oluşmamıştır.					
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşılmıştır.					
Etkinlik	Öngörülen maliyetlerde herhangi bir değişiklik olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Pandemiden dolayı eğitim- öğretimin uzaktan yapılması nedeniyle hedeflenen değerlere ulaşılmış olup, uzun vadede enerji tasarrufu konusunda gerekli önlemlerin alınmaması durumunda planlanan hedef yerine getirilemeyecektir.					
Sapma Nedenleri	Sapma yaşanmamıştır.					
Alınacak Önlemler	Uzun vadede enerji tasarrufu konusunda gerekli önlemler alınmalıdır.					
G4 Üniversite yerleşkelerinde kişi başına düşen yeşil alan miktarı (m2)	%15	8	11	7,93	%2	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	İç ve dış çevrede değişiklikler oluşturan yapılar yapılmıştır..					
Etkililik	Performans göstergesi verilerine ulaşamadı ancak tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı.					
Etkinlik	Öngörülen maliyet değişiklikleri oluşmadı. Tahmini maliyet tablosuna etkisi yoktur ve değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Ünivesite merkezi yerleşiminde yapılaşma sınırı boyutuna erişmiş olduğundan yapılaşma riski doğmuştur. Bu alanda sürdürülebilirlik için yapılaşma alanı kazandırılması gereklidir.					
Sapma Nedenleri	Yeşil alan olarak değerlendirilen alanların yerinde yapılaşma olması nedeniyle sapma oluşmuştur.					
Alınacak Önlemler	Düzenlenmemiş tanımsız alanların yeşil alana dönüştürülmesi alınacak önlemdir.					
G5 Çevre duyarlılığına ilişkin gerçekleştirilen etkinliklerin sayısı	%30	25	45	15	%50	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.					
Etkililik	Gösterge değerine henüz ulaşamamıştır. Çevre duyarlılığına ilişkin gerçekleştirilen etkinlik gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen birim yöneticileri ile birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanabilir.					
Etkinlik	Salgın hastalık nedeniyle faaliyetler yapılamamıştır ve maliyet değişikliği yoktur.					
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde çevresel salgın hastalık riski söz konusudur. Riski ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için çevre duyarlılığına ilişkin etkinlikler yapılması planlanmaktadır.					
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.					
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde çevre duyarlılığını güçlendirecek olan eğitim faaliyetlerinin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.					
A3	Üniversitenin Faaliyet Alanlarını Artırarak Paydaşlarıyla Olan İlişkilerini Geliştirmek					
H7	Erişilebilir yerleşke altyapı olanaklarını ve iş güvenliği şartlarını 2023 yılına kadar tamamlamak					
H7 Performansı	%23					
Sorumlu Birim	Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
Performans Göstergesi	Hedefe (%)	Etkisi	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Engelli dostu bina sayısının toplam bina sayısına oranı	%50		9	11	0	%450
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
İlgililik	Belirli binalarda iç ve dış mahallî erişilebilirlik çalışmaları yapılmıştır. Belirli ihtiyaçları karşılamada yeterlidir.					
Etkililik	Performans değerlerine genel olarak ulaşamamıştır. Hedeflere ilişkin güncellemelere ihtiyaç vardır.					
Etkinlik	Öngörülen maliyet değişiklikleri oluşmadı. Tahmini maliyet tablosuna etkisi yoktur ve değişiklik ihtiyacı olmamıştır.					
Sürdürülebilirlik	Erişilebilirlik şartlarını tam anlamıyla sağlayan binamız yoktur. Bu durum yasal sorumluluk riski oluşturmaktadır.					
Sapma Nedenleri	Oluşan Pandemi şartlarında gerekli yapısal düzenlemeler ve tespitler yapılamamıştır.					
Alınacak Önlemler	En uygun şartlarda gereken mali bütçe ve yerinde tespitler için çalışmalar yapılmaktadır.					

G2 İş güvenliği risk analizleri ve altyapı uyumlandırma çalışmalarının tamamlanma oranı	%50	5	50	25,35	%45
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Risk analizlerinde süreç içinde yeni tespitler ve ihtiyaçlar bulunduğu için performans göstergesinde değişikliğe ihtiyaç vardır.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşmak için risk analizlerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için bütçe ayrılması gereklidir.				
Etkinlik	Risk analizleri için bütçe ayrıldığında etkinlik sağlanacaktır.				
Sürdürülebilirlik	Risk analizlerinin etkin bir şekilde sürdürülebilmesi için birimlere bütçe ayrılmalı, kadrolu iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimleri bulundurulmalıdır.				
Sapma Nedenleri	Üniversitemizde risk analizlerini yapacak iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri öğretim elemanı oldukları için iş yoğunlukları vardır. Ayrıca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun uygulanması ötelenmiştir.				
Alınacak Önlemler	Üniversitemizde risk analizlerinin sağlıklı şekilde yapılması için kadrolu iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimlerinin bulunması gereklidir.				
A4	Kaliteyi Güvence Altına Alarak Kurumsal Yönetim Süreçlerini Yapılandırmak ve Kurumsallaşmayı Sürekli Geliştirmek				
H1	Süreçlerin etkinliğini artırarak kalitenin geliştirilmesi				
H1 Performansı	%60				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Atık Yönetimi Komisyonu, Beğirli Meslek Yüksekokulu, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı, Bologna Eşgüdüm Komisyonu, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem Araştırma Laboratuvarı, Diş Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim Komisyonu, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Genetik Hastalıklar Değerlendirme Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Komisyonu, Kamu Zararı Komisyonu, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Personel Daire Başkanlığı, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Birimlerde iş süreçlerinin tanımlanma oranı	%30	20	50	67,12	%157
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Öngörülen hedef değerlerinde bir değişikliğe gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	İzleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizde birçok birimde iş süreçleri tanımlanmıştır. Tanımlanmayan birimlerde çalışmalar devam etmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma meydana gelmiştir.				
Alınacak Önlemler	Çalışmalar devam edecektir.				
G2 İdari personele mevzuat kapsamlı verilen hizmet içi eğitim saatleri toplamı	%20	100	140	161	%152
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Personel Daire Başkanlığımızca düzenlenen Aday Memur Eğitimi, Pandemi dolayısıyla Online olarak gerçekleştirilmiş olup, personelimizin eğitime katılımı sağlanmıştır.				
Etkililik	Online eğitim için hazırlanan teknik alt yapı sayesinde eğitim sürecinde aksama yaşanmamıştır. Derse katılımlar sağlanmış olup hedefe ulaşılmış ve belirlenen tarihler arasında Aday Memur Temel ve Hazırlayıcı Eğitim gerçekleştirilmiştir.				
Etkinlik	Microsoft Teams programı üzerinden eğitim Online olarak gerçekleştirilmiştir.				
Sürdürülebilirlik	Yapılan çalışmalarla Online eğitim gerçekleştirilerek hedefe ulaşılmış ve olumsuz bir durum ile karşılaşmamıştır.				

Sapma Nedenleri	Canlı derslere (Online) katılım kontrolleri Başkanlığımız tarafından gerçekleştirilmiş olup, bağlantı sağlanması konusunda zaman zaman sorunlar yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Hizmetiçi eğitimlerin, eğitim alanında uzman birimler/merkezler tarafından yürütülmesinin daha doğru olacağı düşünülmektedir.				
G3 Kişisel gelişim ve iletişim becerilerine yönelik verilen eğitim saati toplamı	%20	150	250	42	%-108
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pandemi sebebiyle dış paydaşların yanı sıra kurum içi esnek, dönüşümlü çalışma ve kronik rahatsızlığı olan personellerin izinli sayılmasıyla birlikte birçok etkinlikte olduğu gibi kişisel gelişim ve iletişim becerilerine yönelik çalışmaların sayısında da oldukça düşüş yaşanmıştır.				
Etkililik	Beklenmeyen bu süreç karşısında kurum içi kişisel gelişim ve iletişim becerilerine yönelik eğitimler yeterli düzeyde hazırlanamamıştır.				
Etkinlik	Kurum içi kişisel gelişim ve iletişim becerilerine yönelik eğitimler düzenlenemediği için öngörülme bir maliyet bulunmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Gerekli eğitimlerin gerçekleştirilememesi uzun vadede Kurumumuzu olumsuz yönde etkileyebileceği öngörülmektedir. Bu yüzden pandemi sonrası bu kapsamda eğitimlerin yeniden düzenlenmesi hız kazanacaktır.				
Sapma Nedenleri	Beklenmeyen bir durum olan pandemi süreci ile karşı karşıya kalınması.				
Alınacak Önlemler	Online katılım sağlanabilecek şekilde sosyal platformlarda toplantılar düzenlenebilir. Ayrıca her birim gerekli eğitimleri, sosyal mesafe kuralları çerçevesinde gerçekleştirebilir.				
G4 İdari görevlerde yer alan personelin, iş analizi/ iş tanımlarının yapılandırılmasına yönelik faaliyetlerin tamamlanma oranı	%20	92	94	66,22	%-1289
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılamamıştır. Fakat öngörülen hedef değerlerinde bir değişikliğe gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	İzleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversimizde birçok birimde idari görevlerde yer alan personelin iş tanımları yapılmıştır. Tanımlanmayan birimlerde çalışmalar devam etmektedir.				
Sapma Nedenleri	Gösterge değerine henüz ulaşılamamıştır.				
Alınacak Önlemler	Çalışmalar devam etmektedir.				
G5 Yönetim Bilgi Sistemleri yazılımları ve uygulamalarından memnuniyet düzeyi	%10	69	71	75,74	%337
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı başlarında başlayan COVID-19 pandemisi nedeniyle tüm eğitim-öğretim faaliyetleri online platformlar üzerinden gerçekleşmeye başlamış bu durum bilgi sistemlerinin önemini artmasına neden olmuştur. Adaptasyon işlemlerinin hızlı bir şekilde gerçekleştirilmiş olması memnuniyet düzeylerinin belirlenen hedeflerin üzerinde gerçekleşmesine neden olduğu düşünülmektedir.				
Etkililik	Hedeflere dair Stratejik Planın revizesi ile güncellemeler gerçekleştirilerek daha gerçekçi hedefler koyulmuş ve bu hedeflere izleme döneminde ulaşılmıştır. Kullanıcılar ve üniversite yönetiminin talepleri doğrultusunda sürekli gelişen ve güncellenen Üniversite Yönetim Sistemi ile Onuncu Kalkınma Planı politikası olan Stratejik Planlarda hedeflerin ölçülebilirliği ve izlenebilirliği güçlendirilmiştir.				
Etkinlik	Performans göstergesi mevcut altyapı ile gerçekleştirilerek hedeflenen değere ulaşılmıştır. Bu nedenle tahmini maliyet tablosunda değişiklik talep edilmemiştir.				

Sürdürülebilirlik	Bilgi İşlem Daire Başkanlığımız kamuda ülkemizin en iyi Bilişim Teknolojileri Biriminden biri olma adına önemli adımlar atmaktadır. Ülkemizin dört bir yanındaki birçok üniversite ve kamu kurumuna ait bilgi işlem birimlerine uzaktan teknik destek vermekte ve doğru teknolojiyi seçmelerinde yol gösterici olmaktadır. Üniversitemizde ULAKNET tarafından sağlanan 2500 Mbps hızında internet bağlantısı mevcuttur. Üniversitemiz kendi otonom numarasına sahip Türkiye'deki birkaç üniversiteden birisidir. Bu sayede iki aktif internet bağlantısından birinde kesinti olması durumunda diğer hat devreye alınabilmekte, bilişim hizmetleri çok kısa bir süre içerisinde servis vermeye devam edebilmektedir. İlçelerde bulunan 18 birimimiz ise, merkez kampüse 10-50 Mbps hızları ile bağlanmakta ve kesintisiz servis almaktadırlar. Öğrenci kullanımına açık 1500, akademik ve idari personelimiz tarafından kullanılan 8100'in üzerinde bilgisayarın tüm kurulum, bakım ve onarımları Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilmektedir. Üniversitemizin bilgi işlem altyapısı her geçen gün daha güçlü hale gelmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma meydana gelmiştir.				
Alınacak Önlemler	COVID-19 Pandemisi nedeniyle sürdürülen uzaktan öğretim ve işlemlerin online yürütülmesine dair talepler, bilişim kaynaklarının kullanımı ve önemi artmıştır. Kalkıma planlarında belirlenen politikalar doğrultusunda e-devlet uygulamalarının ve bu sistemlerle entegrasyonun önemi artmaktadır. Teknolojik altyapı ve insangücü ihtiyaçları tespit edilerek bu alandaki yatırımların ve personel ihtiyacının planlanması önerilebilir.				
A4	Kaliteyi Güvence Altına Alarak Kurumsal Yönetim Süreçlerini Yapılandırmak ve Kurumsallaşmayı Sürekli Geliştirmek				
H2	Akademik ve idari birimlerde kalite güvence sistemlerinin yaplanmasını 2023 yılına kadar tamamlamak				
H2 Performansı	%59				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Diş Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Kalite Yönetim Sistemi ve/veya Eğitim Akreditasyon Belgeleri bulunan birimlerin sayısı	%40	10	18	17	%88
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir. KAVDEM gösterge değerinin temin edilmesinden sorumlu birim olup, Kalite Yönetim Sistemi ve/veya Eğitim Akreditasyon Belgelerinin alınması birimlerin kendi sorumluluğundadır.				
Etkililik	Performans göstergesi değerine ulaşamamıştır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılabilmesi için birimler kalite ve akreditasyon çalışma programlarını hazırlamalıdır. Öngörülen hedef değerlerinde bir değişikliğe gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Biririmiz tarafından izleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kalite ve akreditasyon konusunun tüm birimlerin stratejik hedefleri içerisinde yer alması ve bu alanda hazırlıkların sürdürülmesi gerekmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pandemi süreci ve online eğitim uygulamaları nedeniyle birimlerde kalite ve akreditasyon çalışmalarına yeterli düzeyde ilgi gösterilmemektedir.				
Alınacak Önlemler	Yönetim tarafından kalite çalışmalarına verilen önemin birimler tarafından da sahiplenilmesi sağlanmalıdır. Kalite süreçlerine katılım ve bilinçlendirme faaliyetleri artırılmalıdır.				
G2 Öğrenci memnuniyet düzeyi	%15	64	67	68,8	160%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	KAVDEM gösterge değerinin temin edilmesinden sorumlu birim olup, performansın ölçülebilmesi için periyodik olarak her yıl Öz Değerlendirme Anketleri düzenlemekte ve anket sonuçlarını analiz ederek raporlamaktadır. Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir. Pandemi dolayısıyla ilgili yılda eğitim hizmetleri uzaktan yürütülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşılmıştır. Öngörülen hedef değerlerinde bir değişikliğe gerek duyulmamaktadır.				
Etkinlik	Birimiz tarafından izleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşılmasıdır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin devam ettirilmesindeki en önemli kurumsal ve çevresel risk unsuru pandemidir. Pandemi sürecinin devamı halinde öğrencilerle etkileşim mekanizmaları gözden geçirilerek güncellenebilir.				
Sapma Nedenleri	Hedefin beklenenden yüksek çıkmasının nedeni pandemi dolayısıyla uzaktan eğitime geçilmiş olması, bu geçişin Üniversitemizin güçlü bilişim altyapısı sayesinde kolaylıkla gerçekleşmiş olmasıdır.				
Alınacak Önlemler					
G3 Akademik personel memnuniyet düzeyi	%15	84	88	79,8	-105%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	KAVDEM gösterge değerinin temin edilmesinden sorumlu birim olup, performansın ölçülebilmesi için periyodik olarak her yıl Öz Değerlendirme Anketleri düzenlemekte ve anket sonuçlarını analiz ederek raporlamaktadır. Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir. Pandemi dolayısıyla ilgili yılda eğitim hizmetleri uzaktan yürütülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili performans göstergesinin hedeflenen değerinin 80-85 aralığına çekilmesinin yapılan incelemelerde daha uygun olacağı öngörülmüştür.				
Etkinlik	Birimiz tarafından izleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşılmasıdır.				
Sürdürülebilirlik	Akademik personelin memnuniyetini etkileyen en önemli unsurun pandemi süreci ile değişen uygulamalar olduğu düşünülmektedir. Akademik süreçlerin yeni çevresel şartlara uygun olarak etkinliğinin artırılması yararlı olacaktır.				
Sapma Nedenleri	Belirlenen hedef değerler normal şartlar dikkate alınarak tespit edilmiştir. Olağanüstü durumların etkisi dikkate alınmamıştır.				
Alınacak Önlemler	Akademik personelinin memnuniyetinin artırılmasına yönelik alınacak önlemler Rektörlük ve akademik birim yönetimlerinin inisiyatifindedir.				
G4 İdari personel memnuniyet düzeyi (%)	%15	80	84	70,6	-235%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	KAVDEM gösterge değerinin temin edilmesinden sorumlu birim olup, performansın ölçülebilmesi için periyodik olarak her yıl Öz Değerlendirme Anketleri düzenlemekte ve anket sonuçlarını analiz ederek raporlamaktadır. Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir. Pandemi dolayısıyla ilgili yıldaki idari faaliyetler esnek çalışma ile uzaktan ve daha az personel ile yürütülmüştür.				
Etkililik	Gösterge değerine ulaşamamıştır. İlgili performans göstergesinin hedeflenen değerinin 75-80 aralığına çekilmesinin yapılan incelemelerde daha uygun olacağı öngörülmüştür.				
Etkinlik	Birimiz tarafından izleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşılmasıdır.				
Sürdürülebilirlik	İdari personelin memnuniyetini etkileyen en önemli unsurun pandemi süreci ile değişen uygulamalar olduğu düşünülmektedir. İdari süreçlerin yeni çevresel şartlara uygun olarak etkinliğinin artırılması yararlı olacaktır.				
Sapma Nedenleri	2020 yılında Pandemi dolayısıyla üniversite idari personeli ağırlıklı olarak esnek, uzaktan ve daha az personel ile yürütülmüş olup, teknik olanaksızlıklar, kronik hastalıklar vb. gibi pandemi bazı nedenlerle personel memnuniyetinin düşmüş olabileceği düşünülmektedir.				
Alınacak Önlemler	İdari personelinin memnuniyetinin artırılmasına yönelik alınacak önlemler Rektörlük, akademik ve idari birim yönetimlerinin inisiyatifindedir.				
G5 Kalite yönetimi ile ilgili verilen eğitim saatleri toplamı	%15	28	32	30,5	62%
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir.				
Etkililik	Gösterge değerine pandemi sürecinin etkisi nedeniyle ulaşamamıştır. Göstergenin hedeflenen değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Birimiz tarafından izleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşılmasıdır.				

Sürdürülebilirlik	Online eğitimlerin artırılması, kalite bilgi portalı hazırlanarak ilgili eğitim sunumlarının portala yüklenmesi planlanmaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasına yönelik yeni bir eğitim programı hazırlanmalıdır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi ve uzaktan çalışma süreci sebebiyle planlanan eğitimler istenilen düzeyde verilememiştir.				
Alınacak Önlemler	Hizmet içi eğitim bilgi sistemi yapılandırılmalıdır. 2021 yılı için eğitim planı yapılmalıdır. Kalite eğitimi bilgi portalı hazırlanarak eğitim sunumları bu portala yüklenmelidir. Kurumsal veri değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi yapılmalıdır.				
A4	Kaliteyi Güvence Altına Alarak Kurumsal Yönetim Süreçlerini Yapılandırmak ve Kurumsallaşmayı Sürekli Geliştirmek				
H3	Kurumsal kimliğin güçlendirilmesi ve paydaşlarla etkileşimin geliştirilmesi				
H3 Performansı	%45				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Basın ve Halkla İlişkiler, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Diş Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Genel Sekreterlik, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Uluslar Arası İlişkiler Koordinatörlüğü, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Kurum kültüründen memnuniyet düzeyi	%20	80	82	76,2	%-190
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Meydana gelen iç ve dış çevresel değişiklikler performans göstergesinin niteliğini ve önemini etkilememektedir.				
Etkililik	Gösterge değerine pandemi sürecinin etkisi nedeniyle ulaşamamıştır. Göstergenin hedeflenen değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Biririmiz tarafından izleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Kurum kültürü, kurumsal hafıza ve kurumsal öğrenme konularında tüm yönetim birimlerinde sistematik uygulamalar gerçekleştirilebilir.				
Sapma Nedenleri	Pandemi sürecinin ilgili faaliyetleri olumsuz yönde etkilediği düşünülmektedir.				
Alınacak Önlemler	Kurumsal kültürünün gelişimi ile ilgili faaliyetleri yürüten yönetim organizasyonlarının etkinliği artırılmalıdır.				
G2 Üniversitenin faaliyetlerine ilişkin toplam yayın sayısı	%15	400	440	315	%-212
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 yılı Mart ayı itibarıyla başlayan pandemi ile birlikte iç ve dış çevrede normal süreçten farklı bir sürece girilmiştir. Bu değişiklikler ile birlikte, yaşanan pandemi tedbirleri kapsamında haberleştirilen etkinlik vb. organizasyonlar durdurulmuştur. Sonuç olarak; Basın ve Halkla İlişkiler Birimi tarafından haberleştirilen tüm etkinlikler sadece dijital ortamda düzenlenen etkinliklere ait haberler olmuştur.				
Etkililik	Mart 2020 -Mart 2021 tarihleri arasındaki Pandemi tedbirleri kapsamında Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğünün performans gösterge değerleri hedeflenen değerden düşük kalmıştır. Pandemi süreci boyunca dijital ortamda gerçekleştirilen etkinlikler Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü tarafından haberleştirilmeye devam edilmiştir. Bu doğrultuda, Pandemi sürecinde tedbirler kapsamında öngörülen hedef gösterge haber sayısı güncellemesine ihtiyaç vardır.				
Etkinlik	Öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır, maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç yoktur, hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Risk yoktur. Birim tarafından hazırlanan masa üstü yayın ve haberler dijital ortam üzerinden yayınlanmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi süreci ve alınan salgın tedbirleri ile üniversite çapında yapılan etkinliklerin durdurulması				
Alınacak Önlemler	Dijital ortam üzerinden düzenlenen etkinlik sayılarının artışına doğru orantılı olarak haber sayılarının da artması				
G3 Üniversite ve birimlerin Danışma Kurulları tarafından yapılan toplantı sayısı	%25	13	17	29	%400
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır. Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülmeven maliyetler oluşmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesine kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pozitif yönlü bir sapma gerçekleşmiştir.				
Alınacak Önlemler					
G4 Lisans ve lisansüstü düzeyinde yabancı uyruklu öğrenci sayısı	%20	618	656	1304	%1805
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Belirlenen performans göstergesi hedefinin üstüne çıkmıştır. Göstergeye ilişkin sapmaya neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı belirlenen performans göstergesine ulaşıldı. Performans göstergesinin gerçekleşmesi 11. Kalkınma Planının “2.3.1 Eğitim” başlığı altında yer verilen “563.2 Yükseköğretim Sistemindeki Nitelikli Uluslararası Öğrenci Sayısı Artırılacaktır” politika ve tedbirlerle olumlu katkı sağlamıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal yasal, çevresel ve benzeri unsurlar açısından risk bulunmamaktadır.				
Sapma Nedenleri	Üniversitenin uluslararası platformda tanınırlığının artmış olması, İlimizin büyükşehir statüsünde devamlı gelişmesi				
Alınacak Önlemler	Üniversitemizin üstün olduğu yönlerini ortaya koyacak şekilde tanıtımı yapılmalı, yabancı dil bilen akademik personelin sayısı artırılmalıdır.				
G5 Üniversitelerle gerçekleştirilen karşılıklı değişim programları anlaşma sayısı	%20	898	750	1052	%-104
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Üniversitemizin uluslararasılaşma politikası gereğince Kurumumuzun uluslararası platformda tanınırlığını arttırmak amaçlanmaktadır. Üniversitelerle gerçekleştirilen karşılıklı değişim programları anlaşmaları bu amaç kapsamında yapılmaktadır. Bu nedenle performans göstergesinde bir değişiklik talebi bulunmamaktadır.				
Etkililik	Mevcut anlaşma sayılarımızın artması, hareketlilik programından faydalanan ve faydalanmayı isteyen öğrenci/personel sayısının da olumlu yönde etkilemiş ve etkilemeye devam edecektir. Bunun sonucu her yıl Üniversitemizin değişim programları kapsamında hak ettiği hibe miktarına yansımaktadır.				
Etkinlik	Herhangi bir maliyet artışı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitelerle kurmuş olduğumuz işbirliklerinin verimliliği Üniversitemiz çıkarları açısından gözetilecek, bu konudaki deneyimler dikkate alınarak mevcut anlaşmaların ve yapılacak işbirliklerinin oluşturulmasında temel ilkeler sürekli olarak gözden geçirilecektir. Anlaşmalar ULİK ana sayfasında sıklıkla güncellenecektir. Mevcut anlaşmaların sürdürülebilirliği, gelen/giden öğrenci/personel sayılarının artırılmasıyla sağlanacaktır.				
Sapma Nedenleri	Performans göstergesinde Üniversitelerle gerçekleştirilen karşılıklı değişim programları anlaşma sayısında pozitif bir sapma görülmektedir. Bunun temel nedenlerinden biri Üniversitemizin benimsediği uluslararasılaşma stratejisi dâhilinde oluşturduğu geniş iletişim ağıdır. Bir diğer önemli neden ise Üniversitemizin tanıtımının yazılı ve görsel materyallerle ve sosyal medya hesaplarından tanıtımının desteklenmesine son yıllarda daha fazla önem verilmiştir. Bunun yanında Uluslararası İlişkiler Ofisinde yetkin elemanların görev alması; Uluslararası hafta ve oryantasyon programlarında Üniversitemizin tanıtımının iyi bir şekilde yapılması ve gelen öğrenci/personel memnuniyetinin artırılması için yapılan önerilerin ve taleplerin dikkate alınması; Erasmus+ programının Mevlana Değişim Programında olduğu gibi kapsamının genişletilmesi ve Avrupa Ülkeleri dışındaki farklı ülkelerle de anlaşma yapma imkanının mevcut olması; yurtdışı ortaklı projelerin sayılarının artması; Üniversitemizin tanıtımına olanak sağlayan fuarlara katılım sağlanması; değişim programları kapsamında yurtdışına giden öğrenci/personelin kurmuş olduğu olumlu iletişimidir.				
Alınacak Önlemler	Bu konudaki pozitif deneyimlerimizden faydalanan mevcut anlaşmalarımızı muhafaza ederek yeni anlaşmalarımızın Üniversitemizin güncel uluslararasılaşma stratejisine uygun olarak yapılması.				
A5	Üniversite bünyesinde girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak, farklılaşmayı sağlayarak rekabet gücünü arttırmak				
H1	Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Üniversite sıralamaları içerisindeki konumunun 2023 yılına kadar ilk 20 üniversite içerisinde olmasının sağlanması				
H1 Performansı	%20				

Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Arkeoloji Enstitüsü, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Diş Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Genel Sekreterlik, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Üniversitenin Girişimci ve Yenilikçi Endeksindeki yeri	%40	27	22	41	%-280
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	KAVDEM gösterge değerinin temin edilmesinden sorumlu birim olup, değer Tübitak 2020 yılının en girişimci ve yenilikçi üniversiteleri listesinden alınmıştır.				
Etkililik	İlgili gösterge dış kaynaklıdır.				
Etkinlik	Birimimiz tarafından izleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitenin bu sıralamadaki yerinin iyileştirilmesine yönelik alacağı önlemler Rektörlük, akademik ve idari birim yönetimlerinin inisiyatifindedir.				
Sapma Nedenleri	---				
Alınacak Önlemler	Üniversitenin bu sıralamadaki yerinin iyileştirilmesine yönelik alacağı önlemler Rektörlük, akademik ve idari birim yönetimlerinin inisiyatifindedir.				
G2 Üniversite giriş sınavlarında ilk on bine girip üniversiteyi tercih eden öğrenci sayısı	%10	244	300	100	%-257
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Performans göstergesi değerinden hareketle hedef gösterge değerinin en az bir yıl daha izlenmesi ve izleme sürecine göre önümüzdeki yılların hedef gösterge değerinde kurumsal bir güncelleme ihtiyacı olabileceği değerlendirilmektedir				
Etkililik	Hedeflenen performans gösterge değerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerine ulaşırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıkmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizin tanınırlığının artırılması öğrencilerin Üniversitemizi tercih etmesinde sürdürülebilirliği sağlayacağı düşünülmektedir.				
Sapma Nedenleri	Pandemi sürecinde Üniversitemizin potansiyel öğrencilere tanıtımının iyi yapılamamış olması.				
Alınacak Önlemler	Basın Halk ve İlişkiler Müdürlüğü tarafından Üniversitemizin tanınırlığının artırılması ile ilgili çalışmalar yapılabilir.				
G3 Üniversite fakültelerinin bölümlerine en yüksek puanla yerleşen öğrencilerin başarı sıralaması ortalaması (Tıp, Fizik TED.ve Reh.Y.O., Diş Hek. Fak., Hukuk Fak., Eğitim Fak. dikkate alınacaktır.)	%10	19000	35000	26237	%45
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Göstergeye ilişkin sapmaya neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Belirlenen başarı sıralamasının üstünde bir artış olmuştur.				
Etkililik	Başarılı öğrencilerin üniversitemize yerleşmiş olmaları üniversitemiz açısından olumlu bir etki yaratmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyeti aşmadığı düşünülmektedir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitemizin tanınırlığının artırılması öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesinde sürdürülebilirliği sağlayacağı düşünülmektedir. Fiziki mekânlarında aynı oranda genişletilmesi sürdürülebilirliğe katkı sağlayacaktır.				

Sapma Nedenleri					
Alınacak Önlemler					
G4 Ulusal akademik sıralamada üniversitenin yeri (URAP Endeksi)	%30	33	31	32	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	KAVDEM gösterge değerinin temin edilmesinden sorumlu birim olup, değer 2020-2021 URAP Dünya Sıralaması Türkiye Üniversiteleri Listesinden alınmıştır.				
Etkililik	İlgili gösterge dış kaynaklıdır.				
Etkinlik	Birimimiz tarafından izleme döneminde performans göstergesine ilişkin ek bir maliyet unsuruyla karşılaşılmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Üniversitenin bu sıralamadaki yerinin iyileştirilmesine yönelik alacağı önlemler Rektörlük, akademik ve idari birim yönetimlerinin inisiyatifindedir.				
Sapma Nedenleri	---				
Alınacak Önlemler	Üniversitenin bu sıralamadaki yerinin iyileştirilmesine yönelik alacağı önlemler Rektörlük, akademik ve idari birim yönetimlerinin inisiyatifindedir.				
G5 Potansiyel öğrenciler için düzenlenen bilgilendirme faaliyetleri sayısı	%10	102	115	21	%623
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana gelmiştir. Yüz yüze eğitime ara verilmiş, uzaktan eğitime geçilmiştir.				
Etkililik	Performans göstergesi değerlerine ulaşamamıştır.				
Etkinlik	Performans gösterge değerlerine ulaşırken öngörülme maliyetler ortaya çıkmamıştır. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesine kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler bulunmamaktadır.				
Sapma Nedenleri	2020 Mart ayından itibaren meydana gelen küresel salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiş olması nedeniyle potansiyel öğrencilere tam olarak erişim sağlanamamıştır.				
Alınacak Önlemler	Basın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü tarafından gerekli çalışmalar yapılacaktır.				
A5	Üniversite bünyesinde girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak, farklılaşmayı sağlayarak rekabet gücünü artırmak				
H2	Girişimcilik temalı faaliyetler ve projelerin sayısını her yıl %10 oranında artırmak				
H2 Performansı	%83				
Sorumlu Birim	Acıpayam Meslek Yüksekokulu, Alkol ve Madde Bağımlılığı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Altay Toplulukları Dil ve Kültürleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Arkeoloji Enstitüsü, Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bekilli Meslek Yüksekokulu, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi, Bitki Genetiği ve Tarımsal Biyoteknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Botanik Bahçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bozkurt Meslek Yüksekokulu, Buldan Meslek Yüksekokulu, Çal Meslek Yüksekokulu, Çameli Meslek Yüksekokulu, Çardak Organize Sanayi Bölgesi Meslek Yüksekokulu, Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu, Çocuk ve Gençlik Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deneysel Cerrahi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Deniz Kaplumbağaları Araştırma ve Uygulama Merkezi, Denizli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Denizli Sağlık Yüksekokulu, Denizli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Denizli Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Deprem ve Yapı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dış Hekimliği Fakültesi, Eğitim Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Eğitim ve Öğretim Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekonomik ve Ekonometrik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Fen Bilimleri Enstitüsü, Fen Edebiyat Fakültesi, Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Flora ve Fauna Araştırma Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Geropsikiyatri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Güç Sistemleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Hayvan İslahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Honaz Meslek Yüksekokulu, Hukuk Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi, İletişim Fakültesi, İslami İlimler Enstitüsü, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Jeotermal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kale Meslek Yüksekokulu, Kalite Yönetimi ve Veri Değerlendirme Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kanser Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Kök Hücre Uygulama ve Araştırma Merkezi, Malzeme Araştırma ve Uygulama Merkezi, Menderes Havzası Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mimarlık ve Tasarım Fakültesi, Müftü Ahmet Hulusi Efendi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Mühendislik Fakültesi, Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi, Obezite ve Diyabet Uygulama ve Araştırma Merkezi, Obezite ve Obezite Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Okul Öncesi Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Proje Destek Ofisi, Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Fakültesi, Sarayköy Meslek Yüksekokulu, Serinhisar Meslek Yüksekokulu, Solumun Sistemi Girişimsel Sistemler Uygulama ve Araştırma				

Merkezi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, Spor Bilimleri Fakültesi, Spor Bilimleri ve Teknolojisi Yüksekokulu, Su ve Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Şehit Ömer Halisdemir Spor Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Tavas Meslek Yüksekokulu, Tavas Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Teknik Eğitim Fakültesi, Teknokent Yönetici A.Ş., Teknoloji Fakültesi, Tıp Fakültesi, Tohum Islahı ve Genetik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toplumsal Ekonomik ve Siyasal Araştırma ve Uygulama Merkezi, Turizm Fakültesi, Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Türk Dili ve Kültürü Uygulama ve Araştırma Merkezi, Türk Mutfak Kültürü Araştırma ve Uygulama Merkezi, Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu, Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üniversite Sanayi İşbirliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Üreme Sağlığı-İnfertilite Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yabancı Diller Yüksekokulu					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
G1 Yenilikçilik ve girişimcilik temalı ders sayısı	%20	19	67	63	%92
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	2020 Mart ayından itibaren dış çevrede meydana gelen salgın hastalık nedeniyle uzaktan eğitime geçilmiştir. Dolayısıyla tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde değişiklik bulunmamaktadır.				
Etkililik	Gösterge değerine henüz ulaşamamıştır. Yenilikçilik ve girişimcilik temalı derslerde gösterge değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncelleme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen birim yöneticileri ile birlikte yeni bir çalışma programı hazırlanabilir.				
Etkinlik	Mevcut yenilikçilik ve girişimcilik temalı derslerden fazlasına ihtiyaç duyulmamıştır ve maliyet artışı olmamıştır.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel unsurlar açısından risk olmayıp, Bölüm Kurullarında ders içerikleri ve temaları ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle girişimcilik faaliyetleri ile ilgili uygulama çalışmalarında sapmalar oluşmuştur.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde girişimcilik ve yenilikçilik anlayışını güçlendirecek olan eğitim faaliyetlerinin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G2 Girişimcilik proje sayısı	%30	8	12	47	%975
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	KOSGEB Girişimcilik destek programı ve iş planı ödüllü yarışmaları ile özellikle öğrencilerin proje sayılarında bir artış gözlenmiştir. Pamukkale Teknoloji Transfer Ofisi girişimcilik ve şirketleşme faaliyetleri kapsamında yapılan eğitimler, Tim-Teb Girişim Evi işbirliğinin yanısıra, TÜBİTAK 1512 BİGG projesi ile Bilkent Cyberpark ile yapılan işbirliğinin de etkisiyle ön kuluçka ofisine talep artmıştır. Ancak planlanan hedef sayısında bir artış gözlenmiştir. Bu sebeple artış doğrultusunda gösterge değişikliğine gidilebilir.				
Etkililik	Performans gösterge değeri aşılmıştır. Pandemi sebebiyle yaşanan dijitalleşme, uzaktan eğitim fırsatları gibi konular, teknofest gibi yarışmalarda sağlanan başarılar kişileri daha çok girişimcilğe yönlendirmiştir. Bu sebepler gösterge değerinin gerçekleşmesinde ve aşılmasında etkili olmuştur				
Etkinlik	Eğitimler ağırlıklı olarak ücretsiz yapıldığı için tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Yüksek maliyetli bir eğitim gereksinimi olursa Kalkınma Ajansının teknik destek projesine başvurulup destek alınması planlanmaktadır.				
Sürdürülebilirlik	Teknokent olarak Ön kuluçka ve kuluçka ofisi faaliyetlerini düzenli olarak yapmaktayız. Faaliyet planlarımızda iş planı yazma, girişimci-yatırımcı buluşmaları, kamu fonlarına erişim konularında hedeflerimiz bulunmaktadır. 6 aylık periyotlar halinde eğitim programlarının düzenlenmesi hedeflenmektedir. Ayrıca KOSGEB Bilgi Doküman Birimi Temsilciliği Teknokentte bulunmaktadır. KOSGEB destekleri de özellikle mevzuatsal değişikliklerde bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Hedefler belirlenirken mevcut durumdaki faaliyetler gözönünde bulundurularak yazılmış olup network sayısında ve proje işbirliklerinde artış olduğu için sayı beklenen değerden fazla çıkmıştır				
Alınacak Önlemler	Girişimci projesi sayısındaki artış gözönünde bulundurularak Teknokent bodrum katta bulunan ofisin Oyun, Animasyon, Yapay Zeka Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak kullanılması planlanmaktadır.				
G3 Ön kuluçka programlarına alınan öğrenci sayısı	%15	33	43	78	%450

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Pamukkale Teknoloji Transfer Ofisi girişimcilik ve şirketleşme faaliyetleri kapsamında yapılan eğitimler, Tim-Teb Girişim Evi işbirliğinin yanısıra, TÜBİTAK 1512 BİGG projesi ile Bilkent Cyberpark ile yapılan işbirliğinin de etkisiyle ön kuluçka ofisine talep artmıştır. Son 6 ay pandeminin etkisiyle sayı düşüşe geçmiştir. Ancak planlanan hedef sayısında bir artış gözlenmiştir. Bu sebeple artış doğrultusunda gösterge değişikliğine gidilebilir.				
Etkililik	Performans gösterge değerinin üzerinde bir sayıya ulaşılmıştır. Güney Ege Kalkınma Ajansı sonuç odaklı programlar kapsamında, imalat sanayinin dijital dönüşüm sürecinde “yapay zekâ, otonom robotlar, büyük veri ve ileri analitik, bulut bilişim, artırılmış ve sanal gerçeklik, nesnelerin interneti, eklemeli imalat, yeni nesil akıllı sensör teknolojileri ve siber güvenlik” gibi teknolojiler katma değer, verimliliğin, kârlılığın, kalitenin ve benzeri birçok unsurun en üst seviyeye çıkarılmasında öncü teknolojiler olarak görülmektedir. İlerleyen dönemlerde kurulması planlanan Oyun, Animasyon, Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi ile ön kuluçka ofisi kapasitesinin artırılma planı öngörülen hedefteki sayıda güncelleme ihtiyacı bulunmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir. Kalkınma Ajansı oyun animasyon merkezi kurulumuna yönelik güdümlü proje başvuru yapılması planlandığı için proje maliyetinin büyük çoğunluğu ajanstan alınacaktır. Eş finansman katkısında birtakım maliyetler ortaya çıkabilir.				
Sürdürülebilirlik	Mevcut durumda TÜBİTAK 1512 BİGG programı ile ön kuluçka girişimci adaylarına iş modeli, iş planı yazma, finansman, girişim sermayesine erişim, temel girişimcilik, fikri sınai mülkiyet hakları konularında eğitimler verilmektedir. Öğrenci sayılarının artması için bu faaliyetlerin sürekli yapılması gerekmektedir. Bu sebeple kurulması planlanan Oyun, Animasyon, Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezinin, mentor desteği, altyapı desteği, eğitim desteği ile ön kuluçka girişimcilerinin kapasite artırımlarında süreklilik sağlanacaktır.				
Sapma Nedenleri	Olumlu yönde bir sapma olmuştur. Bunun sebebi hedefin belirlenirken 1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı 1.Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısı projesinde yer alınmamaktaydı. Sadece başvuru alımında işbirliği yapılan kuruluşa iş fikri toplanması ve tanıtımında destek verilmekteydi. 2020 yılında yazımı tamamlanan uygulayıcı kuruluş projesi ile Bilkent Cyberparkla protokol imzalanmış olup talepte bir artış gözlenmiştir.				
Alınacak Önlemler	Girişimci sayısındaki artış gözönünde bulundurularak Teknokent bodrum katta bulunan ofisin Oyun, Animasyon, Yapay Zekâ Uygulama ve Araştırma Merkezi olarak kullanılması planlanmaktadır.				
G4 Girişimcilik ve yenilikçilik temalı düzenlenen kurs, eğitim ve gezi sayısı	%15	53	70	6	%-276
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Gelişimcilik ve yenilikçilik temalı düzenlenen kurs, eğitim ve gezi sayısında tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişim bulunmadığından performans göstergesinde bir değişim ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Performans gösterge değerine ulaşamamıştır. Pandemi koşulları nedeniyle yeterli düzeyde etkililik sağlanamamıştır. Ancak önümüzdeki dönemler için gerekli çalışmalar ve planlamalar yapılarak etkinliklerin gerçekleştirilmesi amaçlanmaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Pandemi süreci aşıldığında eğitim, konferans ve etkinliklerin sayısında artışlar olması beklenmektedir. Şu an pandemi sonrası dönem için gerçekleştirilmesi düşünülen eğitim ve konferans faaliyetlerinin planlaması yapılmaktadır.				
Sapma Nedenleri	Pandemi koşulları nedeniyle hedeflenen gösterge değerinde sapma yaşanmıştır.				
Alınacak Önlemler	Pandemi süreci bittiğinde paydaşlarımızla karşılıklı işbirliği ve dayanışmayı güçlendirecek olan kurs, eğitim ve gezi faaliyetlerinin sayısının artırılması amaçlanmaktadır.				
G5 Akademik personel, öğrenci ve mezun öğrencilerin Teknokent bünyesinde kurdukları şirket sayısı	%20	52	56	81	%725
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					

İlgililik	Pandemi dolayısıyla tüm dünyada olduğu gibi akademik personel ve öğrencilerin çalışma şartları ve eğitim koşulları değişmiştir. Eğitim fiziki ortamdan sanal ortama taşınmış zamandan tasarruf sağlanmıştır. Bu durum özellikle öğrencileri daha fazla ilgi alanlarında keşfetmeye, okumaya yönlendirmiştir. Bu durum oluşan iş fikirlerini girişimcilikle taçlandırmıştır. Meydana gelen değişiklikler ilgili göstergeleri olumlu yönde etkilemiştir. Ayrıca Teknofest gibi yarışmalarda ekiplere sağlanan destekler Teknokent'in tanınırlığı konusunda önemli katkılar sağlamıştır.
Etkililik	Performans gösterge değeri aşılmıştır. Pandemi sebebiyle yaşanan dijitalleşme, uzaktan eğitim fırsatları gibi konular, teknofest gibi yarışmalarda sağlanan başarılar kişileri daha çok girişimcilğe yönlendirmiştir. Bu sebepler gösterge değerinin gerçekleşmesinde ve aşılmasında etkili olmuştur.
Etkinlik	Pandemi şartları dolayısıyla tüm dünyada ekonomik ve ticari aktivite durma noktasına gelmiş olsa da kira, ofis gideri, personel gideri, genel giderler gibi harcamalar bir şirketin sürdürülebilirliği için maliyet oluşturmaktadır. Girişimciler normal şartlarda da arge faaliyetlerinden hemen gelir elde edememekle birlikte bu projelerin finansmanını proje dışı gelir elde ederek karşılayabilmektedirler. Fakat pandemi süreci öngörülemediği için arge dışı faaliyetlerde de bir düşüş yaşanmıştır. Bu sürecin etkilerini azaltmak için KOSGEB'in ileri girişimcilik desteği, arge inovasyon desteği, iş geliştirme desteği gibi programlarından faydalanmışlardır.
Sürdürülebilirlik	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bu sürecin olumsuz etkilerini azaltmak amacıyla bölgede faaliyet gösteren firmalara her ayın belli bir süresini dışarıda geçirebilir hakkı tanımıştır. Bu hak şuan %60 olarak devam etmektedir. Aynı zamanda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı haziran ve temmuz ayında firmalara kira öteleme hakkı tanımıştır.
Sapma Nedenleri	Dijitalleşme mecburiyeti, Teknofest gibi yarışmalarda elde edilen olumlu sonuçlar ve 1512 Teknogirişim Sermayesi Desteği Programı 1.Aşama Uygulayıcı Kuruluş Çağrısı projesinde 2020 yılında yazımı tamamlanan uygulayıcı kuruluş projesi ile Bilkent Cyberparkla protokol imzalanmış olup talepte bir artış gözlenmiştir.
Alınacak Önlemler	Olumlu yönde bir sapma olmuştur.

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans Bilgi Sistemi aracılığıyla üniversitemizin 4 yıllık performans verilerine ulaşılabilir. 2014-2018 dönemi tamamlandıktan sonra, 2019-2023 dönemiyle ilgili stratejik amaçlar, hedefler ve performans göstergeleri dönem ve birim bazında bilgi sistemine girilmiştir. 2019 yılından başlanarak altışar aylık dilimler itibariyle izlemeler yapılmaktadır. Dönem işlemleri, yıllık olarak, göstergelerin veri girişi ve sorumlu birimlerinin belirlenebilmekte ve birim bazında gösterge beklenen/nihai değerlerinin girişi işlemleri yapılabilmekte, aylık olarak gösterge değerlerinin birimler tarafından sisteme girilebilmesi sağlanmaktadır.

2020 yılı itibariyle Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde Örnek Tablo şeklinde yer alan İzleme ve Değerlendirme Tablolarına ulaşılacak modüller açılmış ve veri girişi yapılarak sonuç alınmaya başlanmıştır.

2020 yılı itibariyle Stratejik Yönetim Bilgi Sistemine İç Kontrol Faaliyetlerinin takip edilmesi ve Stratejik Plan ile koordinasyonun sağlanması amacıyla İç Kontrol başlığı açılmış ve İç Kontrol ile ilgili faaliyetler sisteme girilmiştir.

Üniversitemizin Performans Bilgi Sistemi, stratejik planda belirtilen stratejik amaç, hedef ve göstergeler doğrultusunda üniversitemiz birimlerinin performanslarının izlenmesine ve

raporlanmasına olanak sağlamaktadır. Bilgi sisteminin yazılımı da, gerekli düzenleme taleplerine göre istikrarlı olarak revize edilmekte ve geliştirilmektedir.

IV – KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

Aşağıda yer alan Fırsatlar, Güçlü Alanlar, Gelişmeye Açık Alanlar ve Tehditler bölümleri Pamukkale Üniversitesi 2019-2023 Stratejik Planı baz alınarak oluşturulmuştur. Stratejik Planda ilgili bölümlerde yer alan hususlar Stratejik Planlama sürecinde yer alan üniversite iç ve dış paydaşlarının konsolide edilmiş görüşlerinin direkt olarak rapora yansıtılmasıyla oluşturulmuştur. Bu bölümlerde yer alan ve yine paydaş görüşleri baz alınarak önceliklendirilen bazı hususlar Stratejik Planın Amaç ve Hedefler bölümü kapsamındaki “Stratejik Amaçlar, Hedefler ve Göstergeler” kısmına gösterge olarak yansıtılmış ve 5 yıllık Stratejik Plan uygulama ve izleme sürecinde “geliştirmeye açık alanlar” olarak izlemeye alınmıştır. Bu sebeplerden dolayı, Faaliyet Raporu bir Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu olarak görülmemelidir. “Kurumsal Kabiliyet ve Kapasitenin Değerlendirilmesi” bölümü, “İdarenin Amaç ve Hedefleri” bölümünde yer alan göstergelerin yıllara göre gerçekleşme hedefleri göz önüne alınarak değerlendirilmelidir. Gerçekleşme hedeflerinde idarenin kararları dışındaki sebeplerden dolayı oluşan değişiklikler bu rapora ayrıca yansıtılmaktadır.

A. Fırsatlar

Fırsatlar (F)

1. Bölgede üniversite paydaşı güçlü sanayi kuruluşlarının bulunması
2. Denizli'nin göç alan bir il olması nedeniyle kültürel çeşitliliğin artması
3. Bölge halkının eğitim, kültür ve sanat faaliyetlerini desteklemesi
4. Bölgede turizm potansiyeli çok yüksek olan Pamukkale'nin bulunması
5. Bölgenin tekstil ve tasarım alanında güçlü olması
6. Denizli'nin Türkiye ihracat payında önemli bir yeri olması
7. Denizli'nin doğal ve coğrafi yapısı ile güçlü bir sağlık turizmi potansiyeline sahip olması
8. Üniversite yerleşkesi içerisinde Devlet Tiyatrosunun bulunması

9. Denizli'de üst liglerde mücadele eden spor takımlarının bulunması
10. Denizli'nin doğal ve tarihi yapısı ile güçlü bir turizm potansiyeline sahip olması
11. Bölgenin arkeoloji zenginliği ve arkeolojik çalışmalara elverişli olması
12. Bölgenin sosyolojik yapısının eğitim, sağlık ve kültür alanlarında destek ve bağış yaklaşımlarının güçlü olması
13. Teknokentin etkin proje, yatırım ve altyapı süreçlerine sahip olması
14. Bölgedeki sanayi ve istihdam olanaklarının uygulama alanlarını ve iş olanaklarını artırması
15. Sivil Toplum ve Meslek Kuruluşları bünyesinde ulusal ve uluslararası proje destek ofislerinin bulunması
16. Bölgenin gıda, organik tarım, bağcılık, tohum ıslahı ve seracılık yatırımları için uygun olması
17. Bölgenin jeotermal, güneş enerjisi yatırımları başta olmak üzere yenilenebilir enerji kaynakları açısından uygun olması
18. YÖK tarafından üniversitelerin kalitelerinin güvence altına alınmasına yönelik mevzuat düzenlemelerinin ve uygulama desteğinin olması
19. Bölgede öğretmen adaylarının stajlarını yapabileceği nitelikli devlet okullarının bulunması
20. Bölgenin güçlü yer altı kaynaklarına ve rezervlerine sahip olması

B. Güçlü Alanlar

Güçlü Alanlar (G)

1. Uluslararası eğitim-öğretim standartlarıyla uyumlu olması
2. Ulusal ve uluslararası üniversiteler ile etkin işbirliklerinin bulunması (ADIM, FARABİ, ERASMUS, MEVLANA)
3. Türkiye' de örnek alınabilecek modern spor tesislerinin olması, üniversitemiz Spor Bilimleri Fakültesinin bulunması
4. Üniversitemizin modern ve donanımlı araştırma ve uygulama hastanesine sahip olması
5. Devlet Tiyatroları ile ortak çalışan kültürel etkinliklerin yürütüldüğü modern kültür merkezlerine sahip olması
6. Sürekli gelişen, etkin ve donanımlı bir kütüphanenin bulunması

7. Düzenli ve merkezi bir yerleşkesinin olması
8. Araştırma potansiyeli yüksek akademik kadronun bulunması
9. Üniversitemizin, arkeolojik kazılarda öncü ve aktif rol alması, Arkeoloji Enstitüsünün bulunması
10. Ulusal ve uluslararası araştırma kurum ve kuruluşlarıyla ilişkilerin sürekliliğinin bulunması
11. Farklı alanlarda lisans ve lisansüstü düzeyde eğitim-öğretim veren çok çeşitlilikte akademik birimin olması
12. Personel ve öğrenci sayısı ile bulunduğu şehre önemli ekonomik ve kültürel katkı sağlaması
13. Kalite ve akreditasyon belgesine sahip birimlerin bulunması
14. Bilişim altyapısının güçlü olması ve entegre bilgi sistemleri ile birçok idari ve akademik süreçte kendi bünyesinde geliştirdiği yazılımlarla destek vermesi
15. Farklı alanlarda sertifika programları verebilen Sürekli Eğitim Merkezinin varlığı (PAÜSEM)
16. Öğrenci Konseyi'nin yönetim süreçlerine dahil olma imkanının bulunması
17. Akademik faaliyetlerin desteklenmesi ve uluslararası yayın potansiyelinin yükseltilmesi adına Akademik Destek Projesi (ADEP)' nin geliştirilerek uygulanması
18. Ulusal ve uluslararası ölçekte alan endekslerince taranan süreli yayınlarının olması

C. Gelişmeye Açık Alanlar

Gelişmeye Açık Alanlar (Z)

1. Akademik ve idari personelin motivasyonlarını artırmaya yönelik sistematik yöntem ve tekniklerin yeterli düzeyde uygulanmaması
2. Ders programlarının ve öğrenci sayısının yoğunluğu nedeniyle öğretim üyelerinin eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini eş zamanlı olarak etkin yürütememesi
3. Üniversite yerleşkelerinde birimlerin özelliklerine uygun kapalı ve açık alanların yetersizliği
4. Akademik ve idari faaliyetlerde yardımcı ve destek personel sayısının yetersizliği
5. Eğitim öğretim alanında kullanılan dersliklerin, toplantı salonlarının, laboratuvarların sayısının ve niteliğinin yetersizliği
6. Kurumsal aidiyet ve kurumsal kültüre ilişkin çalışmaların yetersiz olması
7. Akademik personelin bireysel araştırma-geliştirme alanlarında teknik ve maddi destek yetersizliği

8. Stratejik Plan ve Performans Programındaki verilerin, uygulama alanları ile izleme ve değerlendirme faaliyetlerinin yeterli düzeyde olmaması
9. Engellilere yönelik kampüs alanı içinde yürütülen sosyal ve alt yapı projelerinin yetersizliği
10. Eğitim süreçleri çıktılarının etkililik açısından yeterince ölçülememesi
11. Yenilenebilir enerji kaynaklarından yeterince yararlanılamaması
12. Üniversitenin enerji verimliliği politikasının ve uygulamalarının yeterli düzeyde olmaması
13. Personelin sürekli gelişimi için düzenli olarak hizmet içi eğitimlerin yeterli düzeyde düzenlenmemesi ve uygulamaların değerlendirilmesinin yapılmaması
14. İlçelerde kurulu olan Meslek Yüksek Okulları'nın geliştirilmesi için yerel yönetimlerle etkili iş birliğinin yetersizliği
15. Üniversite-sanayi işbirliğinde istenilen düzeye gelinememesi
16. Üniversitenin verimlilik, gelişim ve yatırım konularında sektörler, meslek örgütleri ve meslek odaları ile etkili işbirliğinin yetersizliği
17. Denizli ilinin mimari yapılaşmasında üniversitenin yerel yönetimler ve odalarla olan işbirliğinin yetersizliği
18. Üniversite ve Denizli ilinin yurt içi ve yurt dışında etkin tanıtımına yönelik diğer kamu kuruluşlarıyla birlikte büyük ölçekli ortak projeler geliştirilememesi
19. Üniversite genelinde güvenlik personeli sayısının yetersizliği
20. Öğretim elemanı / öğretim üyesi başına düşen ders yükünün fazla olması
21. Mezun Bilgi Sisteminin ve mezunlarla olan ilişkilerin istenilen düzeyde olmaması
22. İş sağlığı ve güvenliği açısından önem teşkil eden uygulamaların yetersizliği
23. İlçelerdeki yüksekokulların nitelik ve niceliğine dönük iyileştirmelerin yeterli düzeyde olmaması
24. Üniversitede yeşil kent ve iklim konusunda etkili projeler yapılmaması
25. Fazla sayıda eğitim programlarının açılması sonucu yaşanan niteliksel ve niceliksel sorunlar
26. Merkezi Araştırma Laboratuvarı kullanımının amaca uygun hale getirilememesi
27. Atıklarının ve özellikle teknoloji bazlı dönüşüm merkezlerinin yetersizliği nedeniyle ortaya çıkan çevre kirliliğine yönelik önlemlerin yetersiz kalması
28. Yabancı dil bilen idari personelin yetersiz olması
29. İdari mekanizmalarda performans değerlendirme sisteminin yetersiz olması
30. Üniversite birimlerinin paydaşlarla işbirliğinin yetersiz olması

D. Tehditler

Tehditler (T)

1. Ortaöğretimden gelen öğrencilerin niteliğinde yaşanan sürekli düşüş
2. Dış paydaşlarla işbirliğinin istenilen düzeyden uzak olması
3. Öğrenci sayısının yüksek olması buna karşılık öğretim elemanı sayısının yetersizliği
4. Üniversitelerin nicelik olarak artış göstermesi özellikle Türkiye'nin en büyük üç iline yönelik tercih önceliğini artırması
5. Üniversiteye gelen öğrencilerin beklenen düzeyde yabancı dil bilgisine sahip olmaması
6. Yükseköğretim devlet katkı payı ve öğrenci katkı payının yıllar itibarıyla artırılmamasına karşın cari harcamaların sürekli artış göstermesi
7. Araştırma sonuçları ve bilimsel çıktıların mali kaynaklar ve/veya yatırımcılar aracılığıyla yeterince desteklenmemesi
8. Teknolojinin genç nüfus üzerindeki etkileri
9. İklim değişiklikleri çerçevesinde yaşanan olumsuzlukların Denizli iline yansımaları
10. Üniversite öğrencilerinin nitelikli barınma sorunlarının bulunması
11. Denizli'nin sosyal ve kültürel yapısı bakımından metropol kentlere göre yetersiz olması

E. Değerlendirme

2020 yılının başlarında tüm dünyayı sarsan koronavirüs salgını ülkemizde hızla yayılmaya başlaması sonucu Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının (YÖK) kararıyla Pamukkale Üniversitesinde yüz yüze eğitime ara verilmiş ve uzaktan eğitime geçilmiştir. Bilgi İşlem alt yapısı güçlendirilmiş, öğrencilerin derslere online devamı sağlanmıştır. Aynı zamanda tedbir amaçlı akademik ve idari personellerimiz uzaktan ve dönüşümlü olarak esnek çalışma sistemlerinden faydalanmışlardır. Şehit Ömer Halis Demir Spor Merkezimiz tedbir amaçlı olarak kapatılmış, birimlerde dezenfeksiyon çalışmaları yapılmıştır. Birimlere, personelin sıkça kullandığı el dezanfektanları yerleştirilmiş ve maske dağıtımı yapılmıştır.

Pamukkale Üniversitesi Yönetimi, 21. yüzyılın gereği olan bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı yönetim tarzını benimsemektedir. Üniversitelerin; bilginin üretildiği ve topluma yayıldığı, toplumsal gelişmenin en önemli aracı olduğuna inanmaktadır. Bu çerçevede Pamukkale Üniversitesinin görevi; Eğitim-Öğretim, Araştırma hizmetleri ve Toplumsal Katkı üretmektir. Üniversitemizin bu görevlerindeki başarıları ile ön planda olması hedeflenmektedir.

Üniversitenin ne kadar başarılı olduğunun ortaya konulması için; çeşitli değerlendirme süreçleri uygulanmaktadır. Bu alanda öz değerlendirme, dış değerlendirme ve akreditasyon süreçleri sürdürülmektedir. Üniversitede kalite ve başarının yükseltilmesi için; Toplam Kalite Yönetimi ve bilişim sistemine dayalı yönetim bilgi sistemi geliştirme çalışmaları, yapılan planlamalar baz alınarak ve gerektiğinde güncellenerek yürütülmektedir.

Pamukkale Üniversitesi misyon ve vizyonunu gerçekleştirmek için gerekli olan stratejik amaç ve hedeflerini belirlemekte ve güncellemektedir. Üniversitedeki faaliyetler bu hedeflere yönelik planlanmakta, uygulanmakta, değerlendirilmekte ve kontrol edilmektedir. Kalite çevrimi içinde sürekli iyileştirme ile daha iyi aranmaya çalışılmaktadır. Üniversitemiz stratejik yönetim tarzını benimsemekte ve uygulamaya çalışmaktadır. Kurumsal kalite yönetimi için; stratejik yönetim esas alınmaktadır. Toplum yararına faaliyet yürüten, üniversitemizdeki tüm süreçlerin şeffaf, denetlenebilir ve değerlendirilebilir bir biçimde olması ve rapor edilmesi için çalışmalar yürütülmektedir. Diğer taraftan eğitim ve öğretimde kalite için öğrenim çıktılarının uygulamanın ihtiyacına göre belirlenmesi ve denetlenmesi çalışmaları sürdürülmektedir. Üniversitemiz stratejik planında belirtilen stratejik amaç ve hedeflerimize göre gerçekleştirilen faaliyetlerle ilgili tüm süreçlerde kalite yönetimi süreç bazında belirlenmiş iş akışları dahilinde yapılmaktadır. Üniversitemiz bu anlayış ile yapılanmasını sürdürmektedir.

Pamukkale Üniversitesi kuruluşundan bu yana sürekli gelişim ve büyüme içerisinde. Bölge ve ülkemiz genelinde uygulamanın ihtiyaç duyduğu birçok alanda ara eleman yetiştirmeye kadar uzanan geniş bir yelpaze içinde, ön lisans, lisans ve lisansüstü düzeylerde eğitim vermektedir.

Üç milyon metrekare yerleşke alanı üzerinde, 400 bin metrekare kapalı alanda faaliyetlerini sürdüren üniversitenin akademik personel ve öğrenci sayısı sürekli artmaktadır. Merkez Kınıklı Yerleşkesinde yapılaşma devam ederken, ilçelerde kurulan Meslek Yüksek Okulları da yörenin ihtiyacına göre büyümeye devam etmektedir.

Kınıklı Yerleşkesinde yapılanmaya ağırlık verilmiştir. Tüm fakültelerin ve sosyal tesislerin bir araya toplanacağı bir alan olarak düşünülen Kınıklı Yerleşkesinde çok hızlı bir altyapı çalışması süreci yaşanmaktadır. Enstitüler, Tıp, Fen-Edebiyat, İktisadi ve İdari Bilimler, Eğitim, Teknik Eğitim-Teknoloji, Mühendislik, Hukuk, İlahiyat, Turizm, Müzik ve Sahne Sanatları, İletişim, Spor Bilimleri ve Sağlık bilimleri Fakülteleri ile Yabancı Diller Yüksek Okulu yerleşkede yerleşmiştir. Mimarlık, Hukuk ve Dış Hekimliği Fakültelerinin altyapı ve yerleşke çalışmaları sürdürülmektedir. Fakülteler için derslik ve laboratuvar ihtiyacını karşılayacak yeni yapıların yapılmasının planlanması sürdürülmektedir. Rektörlük binasında konumlanan ve yenilenen kütüphanenin kaynak ve hizmetleri sürekli olarak geliştirilmektedir. Kınıklı Yerleşkesinde Olimpik yüzme havuzunu da içeren modern spor kompleksi, açık spor tesisleri hizmet vermektedir.

Sanayi-Toplum-Üniversite ilişkilerinin canlı tutulması toplum hizmeti alanında Pamukkale Üniversitesi Hastanelerinin verdiği hizmet miktarı ve kalitesi her gün yeni donanım ve binaların hizmete girmesi ile artmaktadır. Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri ülkemizin en

seçkin sağlık kuruluşlarından biri olmuştur. 857 yatak kapasitesine sahip Üniversite Hastanesinde yıllık 1.027.442 poliklinik hizmeti verilmektedir. Üniversitemiz Tıp Fakültesi ve hastaneleri bölgede marka haline gelmiştir. Sunulan sağlık hizmetleri hem kalite yönünden hem de üniversiteye sağladığı kaynaklar yönünden önemli düzeydedir.

Üniversitemizde büyük projeler yürütülmüş ve halen de yürütülmektedir. Üniversitemiz personeli tarafından, sivil toplum ve kamu kuruluşları ile birlikte yürütülen, proje sayılarında son yıllarda büyük bir artış görülmektedir. Fen bilimleri, sosyal bilimler ve sağlık alanlarında bir çok önemli araştırma projesi tamamlanmıştır.

Pamukkale Üniversitesi bünyesinde Denizli Sanayi ile birlikte kurulan “Pamukkale Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi” Üniversiteye yeni bir ufuk açarak bilimsel araştırma yanında teknolojik araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde de üniversiteyi ön sıralara çıkaracaktır. Aynı zamanda Denizli sanayisinin de araştırma-geliştirmede itici güçlerindendir.

Topluma yönelik hizmetler çerçevesinde Pamukkale Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (PAÜSEM) bünyesinde kendini geliştirmek isteyenlere yönelik birçok alanda sertifikalı eğitim düzenlenmektedir. İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Laboratuvarı bünyesinde 2020 yılı Kasım ayı da dâhil olmak üzere farklı cihazlarda toplamda 1732 adet numune analizi gerçekleştirilmiştir. Merkez bünyesinde verilen hizmetlerin kurumlara göre dağılımları analiz yaptıran kişi/kurum/sanayi sayısı olarak dikkate alındığında; bunlardan 90 tanesi Pamukkale Üniversitesi, 3 tanesi diğer üniversiteler, 49 tanesi kurum/sanayiye verilen hizmetler olmak üzere toplamda 142’dir. Sanayi kurumlarına yönelik olarak hizmet verdiğimiz firmaların uygulama alanları değerlendirildiğinde, kablo, enerji, mermer, tekstil, atık su, yem ve gıda, madencilik ve inşaat sektörlerine hizmet sunulmuştur.

Pamukkale Üniversitesi; Eğitim-Öğretim, Araştırma ve Toplumsal katkı faaliyetlerini, idari ve destek hizmetlerde kalite ve verimlilik anlayışı ile sürdürmektedir. Üniversite bu süreçlerde bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı; verimli, sürdürülebilir, şeffaf ve denetlenebilir bir sistem oluşturmaya çalışmaktadır. Üniversitenin Bilgi Teknolojileri alt yapısı ülke üniversiteleri arasında çok önemli bir konumdadır. Birçok alanda süreçler otomasyon ile yürütülmektedir. Tamamlanan Doküman Yönetim Sistemi Projesi ile önemli bir aşama sağlanmıştır. Gelişen teknolojilere uygun olarak eğitim-öğretim ve araştırma alt yapısının modernizasyonu-otomasyonu, idari süreçlerde kişilere bağlı olamayan kalıcı ve verimli bir sistemin otomasyon yardımı ile kurulması hedeflenmektedir. Üniversitemiz, ülkemiz kaynaklarının verimli kullanılması ve amaçlanan hedeflere ulaşılabilmesi için; Sistem, Kaynaklar ve İlişkilerden oluşan üniversite bütünü e-üniversite olarak ele alacak bir yapılanma içerisindedir.

V – ÖNERİLER VE TEDBİRLER

Geçmişin tecrübeleri, bu gün gelinen nokta, aynı amaçlara sahip paydaşlar ile güç birliği içinde hedeflenen geleceğe doğru sağlıklı yürümenin yol haritasını oluşturan stratejik plan, belirlenmiş olan stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesi hususunda hassasiyetle takip edilmelidir. Kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar bu plan çerçevesinde devam ettirilmelidir.

Üniversite öğrencileri ve çalışanlarının uluslararası deneyimlerini arttırmak için farklı ülkelerle yapılan işbirlikleri geliştirilerek, disiplinlerarası çalışmalara ve öncelikle yeni gelişen teknolojik alanlarda doktora programlarına destek verilmelidir.

Tübitak, Ulusal Ajans, Cumhurbaşkanlığı vb. gibi araştırma destek kurumları ile yürütülen proje sayıları arttırılmalı, sempozyum, kongre gibi bilimsel etkinliklere daha çok ağırlık verilmelidir.

Farklı Kurum, Kurul ve Kuruluşlar tarafından yasal olarak talep edilen ve içerik olarak genel itibariyle benzer başlıkların yer aldığı (KİDR, Faaliyet Raporu vs.) raporlar bütünleştirilmelidir. Bu sayede zaman ve kaynak israfı önlenmiş olacaktır.

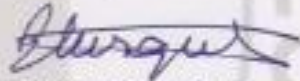


MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2020 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Denizli, Mart 2021)



Erdoğan TURGUT
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasalık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.(Denizli-Mart 2021)

Prof. Dr. Ahmet KUTLUHAN

Rektör

