



PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ ÇİVRİL ATASAY KAMER MESLEK YÜKSEKOKULU

**2018 YILI BİRİM
FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU	4
I- GENEL BİLGİLER.....	5
A- Misyon ve Vizyon	5
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar	5
C- İdareye İlişkin Bilgiler	6
1- Fiziksel Yapı.....	6
2- Örgüt Yapısı	12
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	13
4- İnsan Kaynakları	16
5- Sunulan Hizmetler.....	20
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	24
D- Diğer Hususlar	25
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	25
A- Birimin Amaç ve Hedefleri	25
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	26
C- Diğer Hususlar	26
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	26
A- Mali Bilgiler	26
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	27
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	28
3- Mali Denetim Sonuçları.....	28
4- Diğer Hususlar.....	28
B- Performans Bilgileri	28
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri	28
2- Performans Sonuçları Tablosu.....	30
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	31
4- Diğer Hususlar.....	32
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	32
A- Üstünlükler	32
B- Zayıflıklar.....	32
C- Değerlendirme	33
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	33

TABLolar

Tablo 1:Fakóltesi YerleŖke Alanları	6
Tablo 2:Fakóltesi Kapalı Alanların Dağılımı	6
Tablo 3:Fakóltesi Fonksiyonlara Göre Alanlar	6
Tablo 4:Fakóltesi Bina Mekân Sayıları	7
Tablo 5: Taşıtlar.....	7
Tablo 6:Fakóltesi Taşınır Malzeme Listesi	7
Tablo 7:Fakóltesi Bilgisayar Sayıları	12
Tablo 8:Fakóltesi Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları	12
Tablo 9:Fakóltesi Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı.....	12
Tablo 10:Fakóltesi Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	12
Tablo 11:Fakóltesi Projeler.....	14
Tablo 12:Fakóltesi Bilimsel Yayın Sayıları.....	14
Tablo 13:Fakóltesi Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri.....	14
Tablo 14:Fakóltesi 2018 Yılı Öğretim Elemanı Sayıları	15
Tablo 15:Fakóltesi Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları	15
Tablo 16:Fakóltesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayıları.....	15
Tablo 17:Fakóltesi Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı.....	16
Tablo 18:Fakóltesi Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	16
Tablo 19:Fakóltesi Yönetici Personel Dağılımı Tablosu.....	16
Tablo 20:Fakóltesi Akademik Personelin Birim Dağılımı	17
Tablo 21:Fakóltesi Kadro Doluluk Oranına Göre İdari Personel Dağılımı	17
Tablo 22:Fakóltesi İdari Personelin Eğitim Durumu	18
Tablo 23:Fakóltesi İdari Personelin Hizmet Süresi	18
Tablo 24:Fakóltesi İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	18
Tablo 25:Fakóltesi İşçiler	18
Tablo 26:Fakóltesi Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi	19
Tablo 27:Fakóltesi Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	19
Tablo 28:Fakóltesi Kadroların Doluluk Oranına Göre Engelli Personel.....	19
Tablo 29:Fakóltesi Öğrenci Sayıları Tablosu	19
Tablo 30:Fakóltesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....	20
Tablo 31:Fakóltesi Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu.....	20
Tablo 32:Enstitüsü Yüksek Lisans ve Doktora Programları.....	20
Tablo 33:Fakóltesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri.....	21
Tablo 34:Fakóltesi Engelli Öğrenci Sayısı.....	21
Tablo 35:Fakóltesi Mezun Öğrenci Sayısı.....	21
Tablo 36: Yatay Geçişle 2018 Yılında Gelen, Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları.....	21
Tablo 37:Fakóltesinden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı	22
Tablo 38:Fakóltesi Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar.....	22
Tablo 39: Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı.....	22
Tablo 40: Öğrenci Toplulukları	22
Tablo 41: Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri.....	23
Tablo 42: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı.....	24
Tablo 43: Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler.....	24
Tablo 44: Stratejik Amaçlar ve Hedefler.....	25
Tablo 45: Bütçe Giderleri Tablosu	27
Tablo 46: Bütçe Gelirleri Tablosu	27
Tablo 47: Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	28
Tablo 48: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar	29
Tablo 49: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar	29
Tablo 50: 1.1. Proje Bilgileri	29

BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

03.07.1992 tarih ve 3837 Sayılı Kanun ile kurulan Yüksekokulumuz 1995-1996 Eğitim-Öğretim Yılında Muhasebe Vergi Uygulamaları N.Ö. Programına öğrenci alınması ile eğitim-öğretim faaliyetine başlamıştır.

Yüksekokulumuz, Bilgisayar Programcılığı N.Ö., Bankacılık ve Sigortacılık N.Ö., Dış Ticaret N.Ö., Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı N.Ö. ve II.Ö., Emlak ve Emlak Yönetimi N.Ö., Maliye N.Ö. ve II.Ö., Sağlık Kurumları İşletmeciliği N.Ö. ve II.Ö. Programlarında öğrenim gören toplamda 1136 öğrencisiyle eğitim öğretime devam etmektedir.

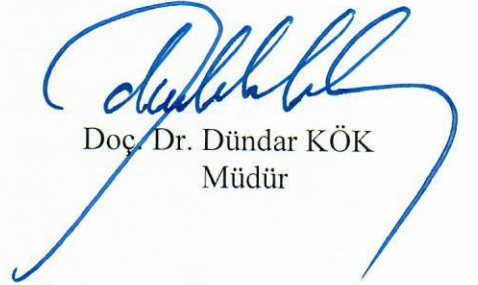
2019-2020 Eğitim-Öğretim Yılında Büro Hizmetleri ve Sekreterlik Bölümü altında Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterlik Programı, Bilgisayar Teknolojileri Bölümü altında Sağlık Bilgi Sistemi Teknikerliği Programı açılması planlanmaktadır.

Eğitim programlarımızın genel hedefleri; teknolojik bilgiye ve uygulama becerisine sahip küreselleşen dünyada rekabet gücü oluşturabilecek olan belirli mesleklere yönelik nitelikli kalifiye eleman yetiştirmektir.

Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu kadrosunda 1 öğretim üyesi, 17 öğretim görevlisi, 9 adet kadrolu, 4 adet sözleşmeli idari personel görev almaktadır. Öğretim elemanlarımız yüksek lisans ve doktora eğitimlerine devam etmekte olup, bilgilerini öğrencilerimize aktarmaktadır.

Yüksekokul öğrencilerine yönelik olarak, üniversite öğrencisi olmanın gerektirdiği sosyal kimliği kazandırmak, mesleki ve kişisel gelişimlerine ciddi katkılar verecek, konferans, panel, eğlence programları, sportif etkinliklere imkân sağlayacak turnuvalar tertip edilmektedir.

Temel hedefimiz; bilgi çağının gereklerini yerine getirmek, ekip çalışmaları ve katılımcılığı ön planda tutmak, paydaşlarımız ile etkili iletişim ve işbirliği yapabilmek, ulusal ve evrensel etik ve moral değerlere sahip teori, uygulama ve teknoloji ile bütünleşik, girişimci, araştırmacı, toplumsal sorumluluk taşıyan, ülke ve dünya barışına ve refahına katkı sağlayan, geleceğin nitelikli bireylerini yetiştirmektir.



Doc. Dr. Dündar KÖK
Müdür

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Pamukkale Üniversitesi Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu'nun misyonu; eğitim, öğretim ve araştırma faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlarda yürüterek mesleki - teknik eğitimin gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip, çözümleyici, konusunda “en iyi olma” çabası içinde olan, mesleki ahlak, aidiyet duygusu, örgüt içerisindeki ortak inanç ve değerler bütünlüğüne uyum kabiliyeti gelişmiş, nitelikli ve yetenekli bireyler yetiştirmektir.

Vizyon

Pamukkale Üniversitesi Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu'nun vizyonu; bağlı olduğu üniversiteden aldığı ve bünyesinde sahip olduğu güç ile paydaşlarını memnun eden ve sürekli gelişen bir meslek yüksekokul olmaktır.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Yetki

10/12/2003 Tarih ve 5018 sayılı kanunun 31. maddesine göre kendisine harcama yetkisi verilen Harcama Yetkilisi bütçe kanununda öngörülen ödenekleri kullanmaya ve harcamaya yetkili kılınmıştır.

04/11/1981 Tarih ve 2547 sayılı kanunun 20. Maddesine göre kendisine Müdürlük görevi verilen Yüksekokul Müdürü, Yüksekokuldaki akademik ve idari işlerin yürütülmesi, Yüksekokulda ön lisans düzeyinde eğitim – öğretim, araştırmalardan ve Yüksekokula ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesinde yetkili kılınmıştır.

Görev

Üniversitelerde Akademik Teşkilât Yönetmeliğinin ilgili maddeleri gereğince; Yüksekokul kurullarına başkanlık etmek, Yüksekokul kurullarının kararlarını uygulamak ve Yüksekokul birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak, her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde Yüksekokulun genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek, Yüksekokulun ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte Rektörlük Makamına bildirmek, Yüksekokul bütçesi ile ilgili öneriyi Yüksekokul yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra Rektörlük Makamına sunmak, Yüksekokulun birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini sürdürmek, Kanun ve yönetmeliklerle kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Sorumluluklar

Yüksekokul Müdürü; Yüksekokulun ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasıyla, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında Rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

Yüksekokul Müdürü, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından ve bu Kanun çerçevesinde yapmaları gereken diğer işlemlerden sorumludur.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

1.1- Alt Yapı ve Tesisler

Tablo 1: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Yerleşke Alanları

Yerleşke Adı	Alan (m ²)
Çivril Yerleşkesi	54013 m ²
TOPLAM	54013 m²

Tablo 2:Fakültesi Kapalı Alanların Dağılımı

.....Fakültesi Tesisleri ve Yapım Yılları					
				2018	
Sıra No	Başlama Tarihi	Bitiş tarihi	Yapı Adı	Kapalı Alan	Sektörü
TOPLAM ALAN (m²)					

Tablo 3: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Fonksiyonlara Göre Alanlar

FONKSİYONLAR	TOPLAM KULLANIM ALANI (m ²)
Araştırma	
Eğitim	1602,53 m ²
Barınma	
Diğer	1971,10 m ²
Kütüphane	89,52 m ²
Sağlık Hizmeti	
Sosyal Alanlar	288,31 m ²
Spor Alanları	579,54 m ²
Toplantı ve Konferans	272,85 m ²
Yönetim	406,78 m ²
.....	
Toplam	5210,63 m²

Tablo 4: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Bina Mekân Sayıları

EĞİTİM ALANLARI					
Yerleşke	Bina	Ana Fonksiyon	Alt Fonksiyon	Mekan Sayısı	Alan
Çivril Yerleşkesi	Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu A Blok	Eğitim Kütüphane Toplantı ve Konferans Sosyal Alanlar	Derslik	20 Adet	1602,53 m ²
			Sessiz Alanlar	1 Adet	89,52 m ²
			Konferans Salonu	1 Adet	272,85 m ²
			Yemekhane	1 Adet	192,30 m ²
			Fuaye Salonu	1 Adet	96,00 m ²

1.2- Taşıtlar

Tablo 5: Taşıtlar

TAŞITLAR	
Taşıtın Cinsi	Adet
Binek Otomobil	
Minibüs (sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
.....	
Toplam	

1.3- Taşınır Malzeme Listesi

Tablo 6: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Taşınır Malzeme Listesi

Hesap Kodu	I. Düzey Kodu	II. Düzey	TAŞINIR MALZEME LİSTESİ DAYANIKLI TAŞINIRLAR	Ölçü Birimi	Miktar
253			Tesis, Makine ve Cihazlar	Adet	
253	01		Tesisler Grubu	Adet	
253	01		Taşınmaz olarak değerlendirildiğinden Taşınır Kod Listesine alınmamıştır. Sadece muhasebe detay hesap planlarında yer alacaktır.	Adet	

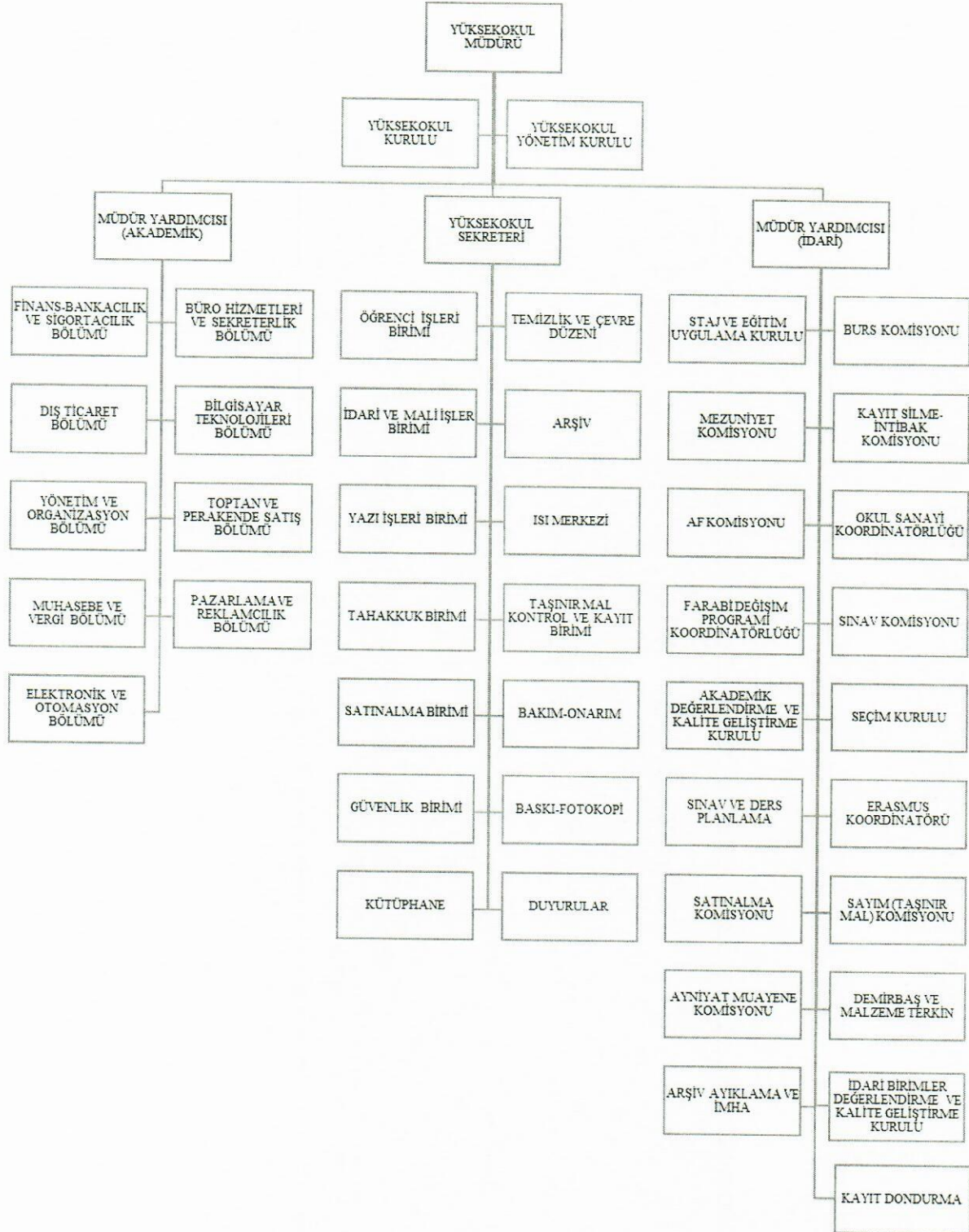
253	02		Makineler ve Aletler Grubu	Adet	
253	02	01	Tarım ve Ormancılık Makineleri ve Aletleri	Adet	2
253	02	02	İnşaat Makineleri ve Aletleri	Adet	
253	02	03	Atölye Makineleri ve Aletleri	Adet	
253	02	04	İş Makineleri ve Aletleri	Adet	
253	02	05	Güç Elektroniği ve Basıncılı Makineler ile Aletleri	Adet	
253	02	06	Posta Makineleri	Adet	
253	02	07	Paketleme Makineleri	Adet	
253	02	08	Etiketleme ve Numaralandırma Makineleri	Adet	
253	02	09	Ayırma, Sınıflandırma Makineleri	Adet	
253	02	10	Matbaacılıkta Kullanılan Makina ve Aletler	Adet	4
253	03		Cihazlar ve Aletler Grubu	Adet	
253	03	01	Yıkama, Temizleme ve Ütüleme Cihaz ve Araçları	Adet	2
253	03	02	Beslenme/Gıda ve Mutfak Cihaz ve Aletleri	Adet	
253	03	03	Kurtarma Amaçlı Cihaz ve Aletler	Adet	
253	03	04	Ölçüm, Tartı, Çizim Cihazları ve Aletleri	Adet	
253	03	05	Tıbbi ve Biyolojik Amaçlı Kullanılan Cihazlar ve Aletler	Adet	
253	03	06	Araştırma ve Üretim Amaçlı Cihazları ve Aletleri	Adet	
253	03	07	Müzik Aletleri ve Aksesuarları	Adet	
253	03	08	Spor Amaçlı Kullanılan Cihaz ve Aletler	Adet	
254			Taşıtlar Grubu	Adet	
254	01		Karayolu Taşıtları Grubu	Adet	
254	01	01	Otomobiller	Adet	
254	01	02	Yolcu Taşıma Araçları	Adet	
254	01	03	Yük Taşıma Araçları	Adet	
254	01	04	Arazi Taşıtları	Adet	
254	01	05	Özel Amaçlı Taşıtlar	Adet	
254	01	06	Mopet ve Motosikletler	Adet	
254	01	07	Motorsuz Kara Araçları	Adet	
254	02		Su ve Deniz Taşıtları Grubu	Adet	
254	02	01	Gemiler	Adet	
254	02	02	Tankerler	Adet	
254	02	03	Deniz Altılar	Adet	
254	02	04	Römorkörler ve İtici Gemiler	Adet	
254	02	05	Yüzer Yapılar	Adet	
254	02	06	Tekneler	Adet	
254	02	07	Botlar	Adet	
254	02	08	Yelkenliler	Adet	
254	02	09	Kanolar ve Kayıklar	Adet	
254	02	10	Yatlar ve Kotralar	Adet	
254	02	11	Sandallar ve Sallar	Adet	
254	03		Hava Taşıtları Grubu	Adet	
254	03	01	Motorlu Hava Taşıtları	Adet	
254	03	02	Motorsuz Hava Taşıtları	Adet	
254	03	03	Uzay Araçları	Adet	
254	04		Demiryolu ve Tramvay Taşıtları Grubu	Adet	
254	04	01	Lokomotifler ve Elektrikli Trolleybüsler	Adet	
254	04	02	Demiryolu Araçları	Adet	
255			Demirbaşlar Grubu	Adet	
255	01		Döşeme ve Mefruşat Grubu	Adet	
255	01	01	Döşeme Demirbaşları	Adet	
255	01	02	Temsil ve Tören Demirbaşları	Adet	

255	01	03	Koruyucu Giysi ve Malzemeler	Adet	
255	01	04	Seyahat, Muhafaza ve Taşıma Amaçlı Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	
255	01	05	Hastanede Kullanılan Demirbaş Niteliğindeki Taşınır	Adet	
255	02		Büro Makineleri Grubu	Adet	
255	02	01	Bilgisayarlar ve Sunucular	Adet	145
255	02	02	Bilgisayar Çevre Birimleri	Adet	
255	02	03	Tekstir ve Çoğaltma Makineleri	Adet	4
255	02	04	Haberleşme Cihazları	Adet	
255	02	05	Ses, Görüntü ve Sunum Cihazları	Adet	10
255	02	06	Aydınlatma Cihazları	Adet	
255	02	99	Diğer Büro Makineleri ve Aletleri Grubu	Adet	
255	03		Mobilyalar Grubu	Adet	349
255	03	01	Büro Mobilyaları	Adet	262
255	03	02	Misafirhane, Konaklama ve Barınma Amaçlı Mobilyalar	Adet	
255	03	03	Kafeterya ve Yemekhane Mobilyaları	Adet	
255	03	04	Bebek ve Çocuk Mobilyası ve Aksesuarları	Adet	
255	03	05	Seminer ve Sunum Amaçlı Ürünler	Adet	18
255	04		Beslenme/Gıda ve Mutfak Demirbaşları Grubu	Adet	
255	04	01	Yemek Hazırlama Ekipmanları	Adet	
255	05		Canlı Demirbaşlar Grubu	Adet	
255	05	01	Çiftlik Hayvanları	Adet	
255	05	02	Hizmet Amaçlı Hayvanlar	Adet	
255	05	03	Gösteri Amaçlı Hayvanlar	Adet	
255	05	04	Koruma Altına Alınan Hayvanlar	Adet	
255	06		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar Grubu	Adet	
255	06	01	Etnografik Eserler	Adet	
255	06	02	Arkeolojik Eserler	Adet	
255	06	03	Geleneksel Türk Süslemeleri	Adet	
255	06	04	Güzel Sanat Eserleri	Adet	
255	06	05	Kitap, Belge, El Yazmaları ve Nadir Eserler	Adet	
255	06	06	Para, Pul, Sikke ve Madalyonlar	Adet	
255	06	07	Tabletler	Adet	
255	06	08	Mühür ve Mühür Baskıları	Adet	
255	06	09	Arşiv Vesikaları	Adet	
255	06	10	Fosiller	Adet	
255	07		Kütüphane Demirbaşları Grubu	Adet	
255	07	01	Kütüphane Mobilyaları	Adet	32
255	07	02	Basılı Yayınlar	Adet	
255	07	03	Görsel ve İşitsel Kaynaklar	Adet	
255	07	04	Bilgi Saklama Üniteleri	Adet	
255	08		Eğitim Demirbaşları Grubu	Adet	
255	08	01	Eğitim Mobilyaları ve Donanımları	Adet	
255	08	02	Öğrenmeyi Kolaylaştırıcı Ekipmanlar	Adet	
255	08	03	Derslik Süslemeleri	Adet	
255	08	04	Okul Bahçesi ve Oyun Demirbaşları	Adet	
255	09		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar Grubu	Adet	
255	09	01	Doğa Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	
255	09	02	Salon Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	
255	09	03	Saha Sporlarında Kullanılan Demirbaşlar	Adet	
255	09	99	Diğer Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	Adet	
255	10		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar Grubu	Adet	

255	10	01	Güvenlik ve Korunma Amaçlı Araçlar	Adet	
255	10	02	Kontrol ve Güvenlik Sistemleri	Adet	
255	10	03	Yangın Söndürme ve Tedbir Cihaz ve Araçları	Adet	28
255	11		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	Adet	
255	11	01	Vitrinde Sergilenen Eşyaları	Adet	
255	11	02	Duvarda Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	
255	11	03	Masa, Sehpa ve Zeminde Sergilenen Süs Eşyaları	Adet	
255	12		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğindeki Değerli Eşyalar	Adet	
255	12	01	Yemek, Servis ve Çatal-Bıçak Takımları	Adet	
255	12	02	Büro Malzemeleri	Adet	
255	99		Diğer Demirbaşlar Grubu	Adet	
255	99	01	Seyyar Kulube, Kabin, Büfe, Sandık ve Kafesler	Adet	
255	99	02	Seyyar Tanklar ve Tüpler	Adet	
255	99	03	Sergileme ve Tanıtım Amaçlı Taşınırılar	Adet	

2- Örgüt Yapısı

Yüksekokulumuzda, bir Müdür, Yüksekokul Kurulu, Yüksekokul Yönetim Kurulu, Yüksekokul Müdürüne çalışmalarında yardımcı olmak üzere iki Müdür Yardımcısı ve bir Yüksekokul Sekreteri bulunmaktadır.



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

3.2- Bilgisayarlar

Tablo 7: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Bilgisayar Sayıları

BİLGİSAYAR SAYILARI	
Türü	Adet
Masa üstü bilgisayar Sayısı	139
Taşınabilir bilgisayar Sayısı	7
.....	
Toplam	146

3.3. Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları

Tablo 8: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Öğrenci ve Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayıları

Laboratuvarlardaki Bilgisayar Sayısı	Öğrenci Sayısı	Öğrenci Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
90	1136	0,0792
Birimlerdeki Bilgisayar Sayısı	Personel Sayısı	Personel Başına Düşen Bilgisayar Sayısı
23	30	0,7666

3.4- Kütüphane Kaynakları

Tablo 9: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Kütüphane Kaynaklarının Dağılımı

Yıllar	Basılı Kitap	Basılı Dergi	Tez	Elektronik Kitap	Elektronik Dergi	Elektronik Tez	Online Veri Tabanı	
2018	4500							

3.5 -- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Tablo 10: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon		17	
Slayt makinesi			
Tepegöz		1	
Episkop			
Barkot Okuyucu			
Baskı makinesi		1	
Fotokopi makinesi		3	

Faks	2
Fotoğraf makinesi	
Kameralar	27
Televizyonlar	3
Tarayıcılar	2
Müzik Setleri	
Mikroskoplar	
DVD ler	
.....	
.....	
.....	

3.6 - Araştırma ve Yayın Faaliyetleri

1-KARACA SAMURAY, KARACA AHMET (2018). An Evaluation of the Performances of Foreign Capital Trade Companies in Bist and the Sustainability Index through the TOPSIS Method. BRAND. Broad Research in Accounting, Negotiation, and Distribution, 2(9), 46-64. (Yayın No: 4335951)

2-KARACA SAMURAY, KARACA AHMET (2018). Determination of Brand Value of Foreign Trade Capital ompanies in ISE and Sustainability Index and the Effect of Sustainability Index on Brand Value. INSAC'xx18 International Science and Academic Congress'xx18, 1(1), 152-157. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:4451042)

3-KARACA SAMURAY, KARACA AHMET (2018). An Evaluation of the Performance of Foreign Capital Trade Companies in Bist and the Sustainability Index through the TOPSIS Method. INSAC'xx18 International Science and Academic Congress'xx18, 1(1), 158-163. (Tam Metin Bildiri/Sözlü Sunum) (Yayın No:4451067)

4-SARITAŞ, H., GENÇ, A. ve AVCI. T, (2018). “Türkiye’de Enerji İthalatı, Cari Açık ve Büyüme İlişkisi: VAR ve Granger Nedensellik Analizi”, Bolu Abant İzzet Baysal Üniversitesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, *Ekonomik ve Sosyal Araştırmalar Dergisi*.

5-İDİKUT ÖZPENÇE A. ve Noyan E. (2018). “Kamu Kesimi Finansman Açığı, Faiz Oranları ve Enflasyon Oranı Arasındaki İlişkinin Değerlendirilmesi”, (Uluslararası Bildiri).

6-NOYAN E. (2018). “Virtual Money and The Exchange of Monopoly of Minting Money of State”, (Uluslararası Bildiri).

7-ÖZ E. ve NOYAN E. (2018). “Küresel Vergi Sorunları Özelinde Teknoloji Devlerinin Vergilendirilmesi Sorunu”, (Uluslararası Bildiri).

8-SAMANCI M. ve NOYAN E. (2018). “Bölgesel Ekonomik Büyüme ve Kalkınmanın Sağlanmasında Vergisel Teşviklerin Etkilerinin Değerlendirilmesi”, (Uluslararası Bildiri).

3.6.1.Bilimsel Projeler

Tablo 11:Fakültesi Projeler

PROJELER		2018
BAP		
AB		
TÜBİTAK		
.....		
.....		

3.6.2. Bilimsel Yayınlar

Tablo 12: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Bilimsel Yayın Sayıları

Yıllar	Toplam Yayın Sayısı (Ulusal/uluslararası kitap, bildiri, makale)	Web of Science'ta Yayınlanan Bilimsel Yayın Sayısı
2018	8	

Tablo 13: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Kütüphane Kaynakları Kullanım Verileri

GENEL BİLGİLER		SAYI (2018)
Hizmet verilen (Haftalık)	Saat	30
Oturma Kapasitesi	Kişi	24
Ziyaret Sayısı (Yıllık Kullanıcı Sayısı)	Kişi	300
Ödünç verilen kitap sayısı	Adet	500
Ödünç verilen sayısı	Adet	
Kütüphane üye sayısı (öğrenci)	Kişi	150
Kütüphane üye sayısı (akademik personel)	Kişi	-
Kütüphane üye sayısı (idari personel)	Kişi	-
.....		
.....		

3.7- Uluslararası Değişim Programları

(hakkında kısa bilgi)

1. Uluslararası Protokoller (Erasmus+ İkili Anlaşmaları, Mevlana Anlaşması, Genel Anlaşma) sayısı ...vb.
2. Öğrenci hareketliliği

3. Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı

4. Diğer tüm veriler

4- İnsan Kaynakları

(Biriminin faaliyet dönemi sonunda mevcut insan kaynakları, istihdam şekli, hizmet sınıfları, kadro unvanları, bilgilerine yer verilir.)

4.1- Akademik Personel

Tablo 14: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu 2018 Yılı Öğretim Elemanı Sayıları

Yıllar	Prof.	Doç.	Dr. Öğretim Üyesi	Öğr. Gör.	Arş. Gör.	Toplam
2018		1		17		18

Tablo 15: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Kadro Doluluk Oranlarına Göre Akademik Personel Sayıları

AKADEMİK PERSONEL					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör					
Doçent	1		1		
Dr. Öğretim Üyesi					
Öğretim Görevlisi	17		17		
Araştırma Görevlisi					
.....					
Toplam	18		18		

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Tablo 16:Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör		
Doçent		
Dr. Öğretim Üyesi		
Öğretim Görevlisi		
Araştırma Görevlisi		

.....
Toplam

4.3- Sözleşmeli Akademik Personel

Tablo 17:Fakültesi Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı
Profesör
Doçent
Dr. Öğretim Üyesi
Öğretim Görevlisi
Araştırma Görevlisi
Toplam

4.4- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 18: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50- Üzeri
Kişi Sayısı		2	5	5	1	3	1
Yüzde		11,76	29,41	29,41	05,88	17,66	05,88

4.5- Yönetici Personel Dağılımı

Tablo 19: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Yönetici Personel Dağılımı Tablosu

YÖNETİCİ PERSONEL DAĞILIMI	Kadın	Erkek	Boş	Toplam	Doluluk Oranı
Rektör					
Rektör Yrd.					
Genel Sekreter					
Dekan					
Dekan Yrd.					
Enstitü Müd.					
Enstitü Müd. Yrd.					
Yüksekokul Müdürü		1		1	%100
Yüksekokul Müd. Yrd.		2		2	%100
Hastane Başhekim					

4.8- İdari Personelin Eğitim Durumu

Tablo 22: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	2	2	1	4	
Yüzde	22,22	22,22	11,11	44,45	

4.9- İdari Personelin Hizmet Süreleri

Tablo 23: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu İdari Personelin Hizmet Süresi

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı		1	4	1	1	2
Yüzde		11,11	44,45	11,11	11,11	22,22

4.10- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 24: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	18-24 Yaş	25-29 Yaş	30-34 Yaş	35-39 Yaş	40-44 Yaş	45-49 Yaş	50- Üzeri
Kişi Sayısı				1	1	4	3
Yüzde				11,11	11,11	44,45	33,33

4.11- İşçiler

Tablo 25: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler	4		4
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
.....			
Toplam	4		4

4.12- Sürekli İşçilerin Hizmet Süreleri

Tablo 26: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi

Sürekli İşçilerin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı			4			
Yüzde			100			

4.13- Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 27: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sürekli İşçilerin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 yaş altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı		2		1	1	
Yüzde		50,00		25,00	25,00	

4.14- Engelli Personel

Tablo 28: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Kadroların Doluluk Oranına Göre Engelli Personel

(Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Akademik Personel	0	0	0
İdari Personel	0	0	0
.....			
.....			
.....			
Toplam	0	0	0

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

Tablo 29: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Öğrenci Sayıları Tablosu

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	Kız	Erkek	
Muhasebe ve Vergi Uygulamaları				1	1	1			1
İşletme Yönetimi				1	1	1			1
Dış Ticaret	33	26	59	1		1	26	34	60
Büro Yönetimi ve	64	49	113	32	13	45	62	96	158

Yönetici Asistanlığı									
Bankacılık ve Sigortacılık	61	99	160	36	39	75	138	97	235
Emlak ve Emlak Yönetimi	66	24	90				24	66	90
Bilgisayar Programcılığı	67	49	116	67	26	93	75	134	209
Maliye	52	59	111	33	37	70	96	85	181
Sağlık Kurumları İşletmeciliği	45	107	152	18	31	49	138	63	201
Toplam	388	413	801	187	148	335	561	575	1136

Tablo 30:Fakültesi Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	

Tablo 31: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı Tablosu

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	Kontenjan	Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	357	253	104	% 70,87
Toplam				

Tablo 32:Enstitüsü Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Toplam					

5.1.1- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Tablo 33:Fakültesi Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
Birim Adı	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Toplam			

5.1.2 – Engelli Öğrenciler

Tablo 34: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Engelli Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	1
Toplam	1

5.1.3 – Mezun Öğrenciler (2018)

Tablo 35: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Mezun Öğrenci Sayısı

Birim Adı	Toplam
Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	230
Toplam	230

5.1.4 - Yatay Geçişle 2018 Yılında Yüksekokulumuza Gelen, Yüksekokulumuzdan Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Tablo 36: Yatay Geçişle 2018 Yılında Yüksekokulumuza Gelen, Yüksekokulumuzdan Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları

Yatay Geçişle 2018 Yılında Yüksekokulumuza Gelen, Yüksekokulumuzdan Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrencilerin Sayıları ve Bölümleri				
Kurum Dışı		Kurum İçi		
Gelen	Giden	Gelen	Giden	
6	10			

5.1.5 – Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulundan Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Tablo 37: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulundan Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulundan Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)					
Ayrılanların (Kaydı Silinenlerin) Sayısı					
Kendi İsteği	Öğr. Ücr. Ve Katkı payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğ. Çıkarma	Diğer	Toplam
50		552		4	606

5.1.6 - Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar

Tablo 38: Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı ve Aldıkları Cezalar						
Yük. Öğ. Çıkarma	2 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Yarı Yıl Uzaklaştırma	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzaklaştırma	Kınama	Uyarma	Toplam
			2	5	2	9

5.1.7 - Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Tablo 39: Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı

Çivril Atasay Kamer Meslek Yüksekokulu	Öğretim Elemanı Başına Düşen Öğrenci Sayısı
	1136 / 17 = 66,82

5.1.8 - Öğrenci Toplulukları

Tablo 40: Öğrenci Toplulukları

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI	
No:	Üye Sayısı
Adı	
Bankacılık Topluluğu	30
Sosyal ve Kültürel Etkinlikler Topluluğu	45

5.2- Sağlık Hizmetleri (Bu bölümde birimler tarafından farklı alt başlıklar açılabilir. Alt başlıklar örnek olarak hazırlanmıştır.

Hastanede Yeni Açılan Birimler (2018 yılında yeni açılan ünite veya birimler bu bölüme yazılacaktır.)

5.2.1 – Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

Tablo 41: Pamukkale Üniversitesi Hastaneleri İstatistik Bilgileri

BÖLÜMLER	YATAK SAYISI	HASTA SAYISI	TETKİK SAYISI
Acil servis hizmetleri			
Yoğun bakım			
Klinik			
Poliklinik hastası sayısı			
Laboratuvar hizmetleri			
Radyoloji ünitesi hizmetleri			
Nükleer tıp bölümünde verilen hizmetler			
Serviste Yatan Hasta			
Ameliyat sayısı			
Büyük Ameliyat			
Orta Ameliyat			
Küçük Ameliyat			
A Grubu Ameliyat			
B Grubu Ameliyat			
C Grubu Ameliyat			
D Grubu Ameliyat			
E Grubu Ameliyat			
Diğer Gününbirlik Ameliyat			
Yatak İşgal Oranı (%)			

5.3- İdari Hizmetler

Bu kısımda harcama biriminin görev, yetki ve sorumlulukları çerçevesinde faaliyet dönemi içerisinde yerine getirdiği hizmetlere özet olarak yer verilecektir.

Faaliyet dönemi gerçekleştirmelerine ilişkin bilgiler ise raporun III. B-1 bölümündeki “Faaliyet ve Proje Bilgileri” başlığı altında yer alacaktır.

5.4-Diğer Hizmetler

Birim tarafından 2018 yılında görev alanına giren faaliyetler dışında yapmış olduğu çalışmalar ve yukarda tanımlanamayan faaliyetler bu bölümde yer alacaktır.

5.5-Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Tablo 42: Hizmet, Bilim-Sanat, Teşvik ve Başarı Ödülleri Alan Kişi Sayısı

Ödül türü	2018
Bilim Teşvik Ödülü	
Eğitime Katkı Ödülü	
Topluma Hizmet Ödülü	
.....	
Toplam Ödül	

5.7-Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler

Tablo 43: Uluslararası Kuruluşlara Üyelikler

Sıra No	Kuruluş Adı
1	
2	
3	
...	

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi Kanunu, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve bu kanunlara bağlı ikincil mevzuat uyarınca, harcama yetkilisi, gerçekleştirme görevlileri ile piyasa fiyat araştırma ve satın alma komisyonu ile ayniyat muayene kabul komisyonları oluşturulmuştur. Satın alma işlemleri ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yapılmakta, Taşınır Mal Yönetmeliği uyarınca depolama ve kullanıma verme işlemleri yürütülmektedir.

6.1. Ön Mali Kontrol Faaliyetleri

6.2. İç Denetim Faaliyetleri

(iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler yer alır)

D- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- Birimin Amaç ve Hedefleri

(2014-2018 yılları itibariyle Stratejik plan yapan tüm fakülte, yüksekokul, enstitü ve diğer birimler, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yılı kapsayan stratejik planlarında yer alan amaç ve hedefleri ile faaliyet yılı önceliklerini bu bölümde belirteceklerdir.)

Tablo 44: Stratejik Amaçlar ve Hedefler

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
A.1. Eğitim Öğretim Kalitesinin Ulusal ve Uluslararası Standartlara Uyumlu Olarak Artırılması	A.1.1. Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak.
	A.1.2. Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim - öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturup, sürekli iyileşme sağlamak.
	A.1.3. Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini artırmak.
A.2. Bilimsel Çalışmaların Nicelik ve Niteliğinin Artırılması	A.2.1. Ulusal ve uluslararası dergilerdeki yayın sayısını arttırmak.
A.3. Kurumsallaşmanın Geliştirilmesi ve Sürdürülmesi	A.3.1. İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması.
A.4. Toplumsal Gelişimin ve Çevreye Duyarlılığın Artırılması	A.4.1. Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek.
	A.4.2. Bilgilendirici konferans, seminer vb. programlar düzenlemek.
	A.4.3. Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak.
	A.4.4. Yüksekokul bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek.
A.5. Yüksekokulun Ulusal ve Uluslararası Tanınırlığının Artırılması	A.5.1. Yüksekokul internet sayfaları ve sosyal medya platformları aracılığıyla gerçekleştirilen tanıtım etkinliklerinin artırılması.
	A.5.2. Ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik Yüksekokul tanıtımlarını arttırmak.
	A.5.3. Öğrencilerimizin ulusal ve uluslararası etkinliklere katılımını sağlamak.

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Yüksekokulumuzun kurumsallaşmasına ve kurumsal gelişimine katkıda bulunabilecek düzenlemeler yapmak, bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu yetişmiş ara eleman ihtiyacını karşılamada sürekliliği sağlamak, bilimsel araştırma ve yayınların sayısını artırmak, öğrencilerimizin KPSS ve DGS sınavlarındaki başarılarını artırmak, teknolojik altyapı ve donanımı geliştirmek, kamu ve özel sektörün ihtiyaçlarına yönelik yeni programlar açılması.

C- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin açıklanmasını gerekli gördüğü diğer konular özet olarak belirtilir.)

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18 inci maddesi “.....

Faaliyetlere ilişkin bilgi ve değerlendirmeler: Bu bölümde, mali bilgiler ile performans bilgilerine detaylı olarak yer verilir.)

A- Mali Bilgiler

(Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğin 18/c maddesi gereğince Mali bilgiler başlığı altında,

- Kullanılan kaynaklara,
- Bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerine,
- Varlık ve yükümlülükler ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgilere,
- Temel mali tablolara ve bu tablolara ilişkin açıklamalara yer verilir.

Ayrıca, iç ve dış mali denetim sonuçları hakkındaki özet bilgiler de bu başlık altında yer alır.

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1-Bütçe Giderleri

Tablo 45: Bütçe Giderleri Tablosu

	2018 BÜTÇE BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	2018 GERÇEKL EŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	2.288.600,00	2.430.544,81	106,20
01 - Personel Giderleri	1.982.500,00	2.095.058,81	105,67
02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	274.600,00	304.311,31	110,81
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	31.500,00	31.174,69	98,96
05 - Cari Transferler			
06 - Sermaye Giderleri			

Akademik personel sayısında artış nedeniyle başlangıç ödeneği yeterli olmamıştır.

1.2-Bütçe Gelirleri

Tablo 46: Bütçe Gelirleri Tablosu

	2018 BÜTÇE TAHMİNİ	2018 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEK. ORANI
	YTL	YTL	%
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI			
02 – Vergi Dışı Gelirler			
03 – Sermaye Gelirleri			
04 – Alınan Bağış ve Yardımlar			

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

3- Mali Denetim Sonuçları

Üniversitemizin mali işlemleri ile ilgili dış denetim; Sayıştay Denetçileri tarafından, iç denetim; İç Denetçiler tarafından yapılmaktadır. Yüksekokulumuz mali işlemler ile ilgili ön mali kontrol Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin mali durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

B- Performans Bilgileri

1- Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1. Faaliyet Bilgileri

Tablo 47: Faaliyet Bilgileri Tablosu

FAALİYET TÜRÜ	SAYISI
Sempozyum ve Kongre	
Konferans	2
Panel	
Seminer	
Açık Oturum	
Söyleşi	
Tiyatro	
Konser	
Sergi	
Turnuva	1
Teknik Gezi	2
Eğitim Semineri	2
.....	
.....	

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Tablo 48: İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar

İndekslere Giren Hakemli Dergilerde Yapılan Yayınlar		SAYISI
Uluslararası Makale		1
Ulusal Makale		1
Uluslararası Bildiri		6
Ulusal Bildiri		
Kitap		
.....		
.....		

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Tablo 49: Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

ÜNİVERSİTE ADI	ANLAŞMANIN İÇERİĞİ

1.4. Proje Bilgileri

Tablo 50: 1.1. Proje Bilgileri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2018				
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek YTL
TÜBİTAK					
A.B.					
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ					
DİĞER					
TOPLAM					

2- Performans Sonuçları Tablosu

BİRİM ADI: ÇİVRİL ATASAY KAMER MESLEK YÜKSEKOKULU DÖNEM ADI: 2014-2018			GÖSTERGELER										
			2014		2015		2016			2017		2018	
İLİŞKİLENDİRİLMİŞ BİRİM HEDEFLERİ		BİRİM HEDEFLERİNE BAĞLI GÖSTERGELER	ÖLÇÜ TÜRÜ	PLANL ANAN	GERÇE KLEŞEN	PLANLA NAN	GERÇ EKLE ŞEN	PLANL ANAN	GERÇ EKLEŞ EN	PLANL ANAN	GERÇE KLEŞEN	PLANLAN AN	GERÇE KLEŞE N
SA1H1	Öğretim elemanı nitelik ve niceliğinde iyileşme sağlamak	G1. Yurt dışına gönderilen öğretim elemanı sayısı (3 aydan uzun)	adet	10	0	15	0	15	0	20	0	20	0
		G3. Bilimsel etkinliklere katılan akademisyen sayısı	adet	900	2	1000	3	1200	4	1400	7	1600	
SA1H2	Ulusal ve uluslararası standartlara uyumlu eğitim öğretim alanlarını ve araçlarını oluşturmak	G7. Lisansüstü öğrenciler için ayrılan özel derslik sayısı	adet	27		28		30		33		36	
SA1H3	Öğrenciye yönelik hizmetin nitelik ve niceliğini arttırmak	G2. Kariyer danışmanlık hizmetleri veren akademik birim sayısı	adet	12	0	18	0	32	0	32	0	32	0
		G3. Eğitim- Öğretim ve istihdam konusunda dış paydaş katılımlı oluşturulan danışma kurulu sayısı	adet	25	0	28	0	32	0	32	0	32	0
SA1H4	Akredite olan bölüm ve program sayısını arttırmak	G1. Akredite olan bölüm/program sayısı (adet)	adet	15	0	20	0	25	0	30	0	35	0
SA2H2	Ulusal ve uluslararası çok ortaklı ve disiplinlerarası proje sayılarını arttırmak	G2. Proje başvuru sayısı (AB, TÜBİTAK, Kalkınma Bakanlığı kurumları fonlarıyla)	adet	140	0	160	1	180	1	190	1	200	0
SA2H4	Öncelikli araştırma alanlarına göre araştırma merkezlerini etkinleştirmek	G1. Bölgesel, ulusal ve uluslararası ihtiyaçların ve araştırma alanlarının belirlenmesi için gerçekleştirilen etkinlik sayısı	adet	55	0	55	0	60	0	60	0	65	0
SA2H5	Araştırma projelerinin gerçekleştirme sürecinin etkinliğini arttırmak	G2. Düzenlenen proje haftası sayısı	adet	30	0	32	0	34	0	36	0	40	0
SA3H3	Merkezi mezun takip sisteminin kurulması	G1. Mezun İzleme ve İletişim Ofisi kurulan akademik birim sayısı	adet	15	0	20	0	25	0	30	0	32	0
SA3H4	Kalite Yönetim Sistemlerinin yaygınlaştırılması	G1. Kalite belgesi alan birim sayısı	adet	5	0	6	0	7	0	8	0	8	0
		G2. Kalite yönetim sistemleri ile ilgili gerçekleştirilen eğitimlerin sayısı	adet	1	0	2	0	3	0	4	0	5	1
SA3H7	İç paydaşların motivasyon ve verimliliğinin artırılması	G2. İç paydaşların ortak katılımıyla gerçekleştirilen etkinlik sayısı	adet	4	0	6	0	8	0	10	0	12	2

SA4H3	Üniversite-sanayi işbirliğini geliştirmek	G4. Sektörlere yönelik düzenlenen eğitimlerin sayısı	adet	25	0	27	0	29	0	30	0	30	0
		G5. Kariyer günleri sayısı	adet	19	0	21	0	23	0	25	0	25	0
		G6. Kariyer günlerine katılan kurum/kuruluş sayısı	adet	24	0	29	0	34	0	39	0	44	0
		G7. Danışma kurulu sayısı	adet	15	0	16	0	17	0	18	0	19	0
		G8. Danışma kurulu toplantı sayısı	adet	26	0	27	0	29	0	31	0	33	0
SA5H1	Sosyal sorumluluk bilinci kapsamında programlar düzenlemek	G1. Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen etkinlik sayısı	adet	10	2	15	2	20	2	25	2	25	2
SA5H2	Bilgilendirici programlar düzenlemek	G2. Toplumsal konularda bilimsel içerikli program sayısı	adet	30	0	32	0	34	0	36	0	40	0
		G3. Açılan bilim okulu sayısı	adet	7	0	8	0	8	0	9	0	10	0
		G4. Sosyal sorumluluk kapsamında gerçekleştirilen eğitim sayısı	adet	40	1	42	1	44	1	46	3	50	1
SA5H3	Sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetleri arttırmak	G1. Dış paydaşlarla işbirliği içerisinde düzenlenen kültür, sanat ve spor etkinliklerinin sayısı	adet	23	1	25	0	30	0	33	1	38	1
SA5H4	Üniversite bünyesindeki çevre ve enerji yönetim sistemlerini geliştirmek	G2. Atık yönetimi konusunda düzenlenen etkinlik sayısı	adet	10	0	12	0	13	0	15	0	15	0
SA6H2	Ulusal ve uluslararası tanıtım fuarlarına katılmak ve ortaöğretim kurumlarına ve öğrencilerine yönelik üniversite tanıtımlarını arttırmak	G3. Üniversitemizi ziyaret eden okul sayısı	adet	80	4	85	5	90	6	95	1	95	5
SA6H4	PAÜ medyayı kurmak	G3. Bünyesinde basın ve halkla ilişkiler sorumlusu olan akademik birim sayısı	adet	15	0	21	0	25	0	28	0	32	0

3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Performans Gösterge listesindeki sonuçlar göz önünde bulundurularak birimin stratejik amaç, hedef ve performans göstergeleri hedef ve gerçekleşme/başarı oranları değerlendirilecek, çalışma yapılmayan veya sapma yaşanan amaç, hedef ve göstergelerle ilgili bilgi verilecektir.

4- Diğer Hususlar

(Bu başlık altında, yukarıdaki başlıklarda yer almayan ancak birimin performans durumu hakkında gerekli görülen diğer konulara yer verilir.)

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A- Üstünlükler

1. Derslik ve laboratuvarlarda çağdaş bir eğitim vermek için yeterli elektronik altyapıya sahip olması.
2. Akademik ve idari yapılanmanın tamamlanmış olması ve hiyerarşik yapının oturmuş olması.
3. Genç ve dinamik bir akademik kadronun olması sebebiyle öğrencilerle diyalogun ve etkileşimin sağlıklı bir şekilde yürütülebilmesi.
4. Yüksekokulumuz bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci kulüplerinin olması
5. Mezunlarımızın birçok farklı sektörde çalışma imkânlarının olması
6. Öğrenci Bilgi Sistemi ile öğrencilere ders kayıt, iletişimin vb. gibi hizmetlerin internet üzerinden sağlanması.
7. Öğrencilerin sosyal, kültürel gelişimini artırıcı etkinlik ve faaliyetler yapılması
8. Pamukkale Üniversitesi'nin ulusal tanınırlığının yüksekokulumuza olumlu yansımalarının olması.
9. Yüksekokulumuzun fiziki yönden gelişimini sağlayabilecek yerleşke alanı için gerekli çevresel alanların varlığı.
10. Özel yurtların yanı sıra Kredi ve Yurtlar Kurumu bünyesinde faaliyet gösteren kız ve erkek öğrenci yurtlarının, öğrencilerin barınma ihtiyacını önemli ölçüde gidermesi.

B- Zayıflıklar

1. Yüksekokulumuzun, Pamukkale Üniversitesi merkez yerleşkesine uzak olması.
2. Yüksekokulumuzda yer alan bazı programların Denizli il merkezinde de mevcut olması, aday öğrencilerin il merkezini ilçeye tercih etmesi nedeniyle kontenjanların boş kalması.
3. İlçede, şehir içi toplu ulaşım hizmetinin olmaması.
4. İlçede sosyal faaliyet tesislerinin yetersizliği.
5. Öğrencilerin orta öğretimde eğitim düzeyinin beklenenden düşük olması.

6. Yüksekokulun fiziki alanının fazla olması, buna karşılık ihtiyaçların giderilmesinde kullanılabilecek bütçenin yetersiz olması.
7. Öğretim elemanlarının ders yükü fazlalığı nedeniyle bilimsel araştırmalara yönelememesi.
8. Mezun öğrencilerle iletişimin istenilen düzeyde olmaması.
9. Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması.

C-Değerlendirme

Yüksekokulumuzun fiziki ve finansal kaynakları; verimli, ekonomik, hesap verilebilirlik çerçevesinde kullanılmıştır. Demirbaşlarımız kayıt altına alınmış, istek ve öneriler gerçek ihtiyaca göre belirlenmiştir. Ödeme belgeleri mevzuata uygun olarak hazırlanmıştır. Yetki ve sorumlulukların dağıtılması, görev tanımları çalışanların eğitim ve yeteneklerine göre yeniden düzenlenmiştir. Personelin öğrenim düzeylerini yükseltmeleri yönünde teşvik edilmeleri sağlanmıştır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Yüksekokullarda aynı programların açılması nedeniyle kontenjanlardaki doluluk oranının düşmesini önlemek amacıyla farklı programların açılması teşvik edilmelidir. Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılarak akademik ve bilimsel çalışmalara daha fazla zaman ayırmaları sağlanmalıdır. Öğretim elemanlarının nitelik ve niceliğine katkı sağlamak için ulusal/uluslararası kongre ve konferanslara katılımının teşvik edilmesi. Mezun öğrencilerle iletişimin istenilen düzeyde olmaması sebebiyle, meslekleri ile ilgili geri bildirim bulunmamaktadır. Programların içeriklerinin yeterliliğinin ölçülebilmesi için mezun takip sistemi kurulmalıdır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

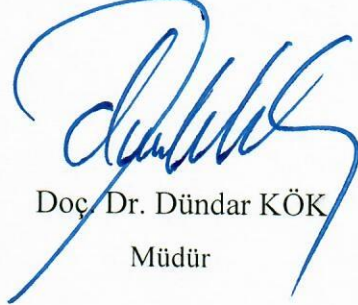
Harcama Yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların, etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç ve kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilinde hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. 31/12/2018



Doç. Dr. Dünder KÖK
Müdür