

# **PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ**

## **İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI**

### **AMAÇ**

Üniversitenin yönetim faaliyetlerinin etkinliğinin artırılmasında, kalitenin her alanda geliştirilmesinde, insan kaynaklarının son derece önemli olduğunun farkındalığı ile insan kaynakları yönetimi uygulamalarının stratejik ve operasyonel düzeyde planlanarak yürütülmesi esas alınır. Bu anlayışla Pamukkale Üniversitesi (PAÜ), insan kaynaklarına ilişkin politikalarını aşağıdaki şekilde tanımlamaktadır.

### **POLİTİKALAR**

Pamukkale Üniversitesi;

- a)** Personel ihtiyacının analizi ve gerekli personel yetkinliklerinin belirlenmesinde, stratejik amaçlar ve hedefler doğrultusunda, nitelikli insan gücünün üniversiteye kazandırılmasını esas alır.
- b)** PAÜ, faaliyetlerinin etkin olarak yürütülebilmesi için grup/takım çalışmalarına önem verir, bu kapsamda gerekli görülen alanlarda belirlediği usul ve esaslarla kurul/komisyon/komite vb. çalışma gruplarını düzenler.
- c)** Stratejik amaçlarına ve hedeflerine erişmek için çalışanlarının iç motivasyonuna önem verir, motivasyonun artırılmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirir.
- d)** Kurum kültürünü pekiştirmek, kurumsal aidiyeti artırmak ve kurum içi iletişimi güçlendirmek amacıyla çalışanların motivasyonunu artıracak sosyal, kültürel ve sanatsal etkinlikleri destekler.
- e)** Çalışan memnuniyetini ölçer, izler ve değerlendirir. Memnuniyetin artırılmasına yönelik iyileştirmeler yapar.
- f)** Tüm personelin eğitim ihtiyaç analizini ve fırsat eşitliği doğrultusunda eğitim planlamalarını yapar, hizmet içi eğitimleri gerçekleştirir, bireysel kariyer hedeflerine destek olur.
- g)** Yönetimde çok boyutlu bakış açısı ile insan kaynakları uygulamalarında her türlü ayrımcılıktan uzak, eşit ve insani bir yaklaşımı esas alır.
- h)** Liyakate dayalı yetkilendirme, tanıma, takdir ve kişisel gelişim uygulamaları ile çalışanlarını destekler.