



---

**PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ**

---

**ULUSLARARASI İLİŞKİLER KOORDİNATÖRLÜĞÜ**  
**2024 BİRİM FAALİYET RAPORU**

**Şubat 2025**  
**Denizli**

## İÇİNDEKİLER

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| I- GENEL BİLGİLER .....                                       | 5  |
| A. Misyon ve Vizyon .....                                     | 6  |
| B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar .....                        | 6  |
| C. Birime İlişkin Bilgiler .....                              | 7  |
| 1. Fiziksel Yapı .....                                        | 8  |
| 2. Örgüt Yapısı .....                                         | 9  |
| 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....                        | 10 |
| 4. İnsan Kaynakları .....                                     | 10 |
| 5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi .....                        | 12 |
| 6. Sunulan Hizmetler .....                                    | 12 |
| II-AMAÇ ve HEDEFLER .....                                     | 16 |
| A- İdarenin Amaç ve Hedefleri .....                           | 16 |
| III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....     | 17 |
| A- Mali Bilgiler .....                                        | 17 |
| 1. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....             | 18 |
| 2. Mali Denetim Sonuçları .....                               | 19 |
| B- Performans Bilgileri .....                                 | 19 |
| IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ ..... | 20 |
| A- Üstünlükler .....                                          | 21 |
| B- Zayıflıklar .....                                          | 21 |
| V- ÖNERİ VE TEDBİRLER .....                                   | 21 |

**TABLÖLAR:**

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi .....                 | 9  |
| Tablo 2: Yazılımlar ve Bilgisayarlar .....             | 10 |
| Tablo 3: Personel Sayısı Tablosu .....                 | 11 |
| Tablo 4: Fiilen Görevli Personelin Eğitim Durumu ..... | 11 |
| Tablo 5: Personelin Hizmet Süreleri.....               | 11 |
| Tablo 6: Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....      | 12 |
| Tablo 7: Birim Bütçe Giderleri Tablosu .....           | 18 |

## SUNUŞ

Pamukkale Üniversitesi Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, üniversitemizin gelişimi ve uluslararası tanınırlığının artırılması amacıyla faaliyet göstermektedir. 2004 yılında kurulan bu birim, uluslararası bilim dünyasında yer almak, farklı üniversitelerle iş birliği olanaklarını geliştirmek, eğitim ve araştırma alanlarında ilerlemeler sağlamak hedefiyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Pamukkale Üniversitesi, küreselleşmenin eğitim alanında getirdiği değişimlerin farkında olarak, uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi ve çeşitlendirilmesine büyük önem atfetmektedir. Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü de üniversitemizin uluslararası alandaki faaliyetlerinin ivme kazanmasını sağlayarak, üniversitemizin uluslararası tanınırlığını artırmaya katkı sunmaktadır. Bu doğrultuda, üniversitemiz Türkiye'nin en fazla öğrenci ve öğretim üyesi değişimi gerçekleştiren üniversitelerinden biri olmuştur.

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün misyonu ve vizyonu, Pamukkale Üniversitesi'nin genel vizyonu ile uyumlu olup, üniversitemizin uluslararası alandaki önemini artırmaya yönelik önemli katkılar sağlamaktadır. 2024 yılı faaliyet raporunda, ilk olarak birimin misyonu ve vizyonuna dair açıklamalara yer verilmiş, ardından Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı detaylandırılmıştır. Ayrıca, birimin örgütsel ve fiziki yapısı ile burada görev yapan idari ve akademik personele dair bilgiler de sunulmuştur.

Raporda, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü tarafından yürütülen Erasmus+ Programı ve ikili akademik iş birliği çerçevesinde imzalanan anlaşmalar ile 2024 yılında tamamlanan akademik iş birliği protokollerine de yer verilmiştir. Bunun yanı sıra, birimimiz tarafından gerçekleştirilen diğer faaliyetler ve katılım sağlanan toplantılar da raporda yer alan bilgiler arasındadır.

Söz konusu rapor, hesap verebilirlik ilkesine uygun olarak, doğru ve güvenilir verilere dayalı bir şekilde hazırlanmış olup, yapılan çalışmaların sonuçları objektif bir şekilde değerlendirilmiştir. Raporda belirtilen veriler, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü'nün faaliyetlerinin mevcut durumunu açıkça ortaya koymaktadır.

Saygılarımla.

**Doç. Dr. Onur KULAÇ**  
**Uluslararası İlişkiler Koordinatörü**

## I- GENEL BİLGİLER

Küreselleşen dünyada, farklı kültürler ve fikirlerle etkileşime giren bireylerin uluslararası bir kimlik kazanması, sadece kişisel gelişim açısından değil, aynı zamanda toplumların daha derin bir anlayışla birbirlerine yaklaşabilmesi adına da kritik bir öneme sahiptir. Bu süreç, bireylerin farklı kültürel, sosyal ve akademik deneyimler kazanarak, evrensel bir bakış açısına sahip olmalarına katkı sağlar. Pamukkale Üniversitesi, bu gerçeğin farkında olarak, öğrencilerine, akademik ve idari personeline uluslararası bir kimlik kazandırmayı ve küresel ölçekte tanınan bireyler olmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu hedef doğrultusunda, Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü (ULİK), 2004 yılında kurulmuş ve üniversitemizin uluslararası tanınırlığını artırmaya yönelik önemli bir rol üstlenmiştir.

Pamukkale Üniversitesi, yalnızca yerel değil, küresel düzeyde de etkili bir eğitim kurumu olma yolunda ilerlerken, ULİK'in sunduğu uluslararası fırsatlar, üniversitemiz mensuplarının bilimsel, kültürel ve sosyal düzeyde uluslararası platformlarda etkin bir şekilde yer almasını sağlamak için büyük bir öneme sahiptir. Uluslararası iş birlikleri ve etkileşimler, Pamukkale Üniversitesi mensuplarına farklı bakış açıları kazandırarak, hem akademik hem de kişisel gelişimlerine önemli katkılar sunmaktadır. Bu süreç, aynı zamanda üniversitemizin bilimsel çalışmalarının daha geniş kitlelere ulaşmasını ve uluslararası alanda daha fazla takdir edilmesini sağlamakta, böylece üniversitemizin küresel düzeydeki bilimsel ve kültürel prestijini artırmaktadır.

ULİK'in temel hedefleri, Pamukkale Üniversitesi'nin uluslararası ilişkilerini güçlendirme ve öğrenci-akademik/idari personelinin küresel ölçekteki fırsatlardan faydalanmasını sağlama amacıyla şu şekilde sıralanabilir:

- **Nitelikli ve Uluslararası Ortaklıkların Kurulması:** Pamukkale Üniversitesi, dünya çapında üniversitelerle kurduğu güçlü iş birlikleriyle, eğitim ve araştırma alanlarında uluslararası düzeyde nitelikli ortaklıklar kurarak akademik ve kültürel etkileşimi artırmayı hedeflemektedir.
- **Öğrenci ve Çalışanların Uluslararası Eğitim ve Akademik Çalışmalarının Desteklenmesi:** Öğrencilerimiz ve üniversitemiz çalışanları, küresel akademik deneyimler kazanarak uluslararası eğitim fırsatlarından en üst düzeyde yararlanabilirler.

Bu destek, hem akademik bilgi birikimlerini artırmalarını hem de kariyer fırsatlarını genişletmelerini sağlamaktadır.

- **Uluslararası Eğitim Deneyimi Kazanmak İsteyen Pamukkale Üniversitesi Mensuplarına Destek Sağlanması:** Uluslararası eğitim programları ve staj imkanları ile öğrencilerimize ve çalışanlarımıza, dünya çapında deneyimler kazanma fırsatları sunulmaktadır. Bu sayede, uluslararası kimliklerinin pekişmesine ve daha geniş bir profesyonel ağ kurmalarına yardımcı olunmaktadır.
- **Yeni ve Uluslararası İmkanlar Sunulması:** Pamukkale Üniversitesi, öğrenci ve çalışanlarına sadece mevcut imkanlar dahilinde değil, aynı zamanda uluslararası fırsatlar ve deneyimlerle de yeni kapılar aralamaktadır. Bu yaklaşım, üniversitemizin uluslararası düzeyde tanınırlığını artırmaktadır.
- **Farklı Düşünme Yeteneği Kazandırılması:** ULİK, üniversite mensuplarına farklı kültürleri ve bakış açılarını anlayarak, daha geniş bir düşünme yeteneği kazandırmayı amaçlamaktadır. Bu beceri, küresel iş dünyasında ve akademik alanda başarılı olmak için kritik öneme sahiptir.
- **Kültürel Farkındalık ve Saygı Oluşumuna Katkı Sağlanması:** Üniversitemiz, kültürel çeşitliliği teşvik etmekte ve öğrencilerinin farklı kültürlerle, dillere ve değerlere saygı göstermelerini sağlamaktadır. Böylece, dünya çapında sorumlu ve duyarlı bireyler yetiştirilmesine katkı sunulmaktadır.

Pamukkale Üniversitesi, bu stratejik hedeflerle, öğrencilerini ve çalışanlarını uluslararası düzeyde tanınan bireyler olarak yetiştirmeyi ve dünya çapında güçlü iş birlikleri kurmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, üniversitemiz küresel bir eğitim kurumu olma yolunda hızla ilerlemekte ve uluslararası ilişkiler alanında kendisini sürekli olarak geliştirmektedir.

#### **A. Misyon ve Vizyon**

Pamukkale Üniversitesi, uluslararası deneyimlerin ve akademik işbirliklerinin artırılmasını sağlayarak, üyelerinin küresel düzeyde etkinlik göstermelerini teşvik etmektedir. Üniversitemiz, dünya çapında kurduğu akademik işbirlikleri ile öğrencilerine, akademik ve idari personeline daha fazla uluslararası fırsat sunmayı, bu fırsatlar aracılığıyla hem üniversitemizin hem de her bir bireyin uluslararası platformlara katılımını kolaylaştırmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede,

akademik çalışmaların uluslararası standartlarda gerçekleştirilmesi için gerekli altyapı ve üstyapı olanaklarının koordinasyonunu sağlamak, üniversitemizin temel hedefleri arasında yer almaktadır.

Pamukkale Üniversitesi, küreselleşen dünyada eğitim ve öğretim süreçlerinin uyumlu bir şekilde gelişmesini sağlamak için sürekli olarak yenilikçi çalışmalar yürütmektedir. Üniversitemiz, sadece Türkiye’de değil, dünya çapında tanınan bir eğitim kurumu olma yolunda ilerlerken, her bireyinin evrensel bir perspektife sahip olabilmesi için gerekli eğitim ve öğretim süreçlerini şekillendirmektedir. Öğrencilerimizin ve çalışanlarımızın, küresel ölçekte düşünme becerisi kazanarak, tüm dünyayı keşfetme fırsatları elde etmelerini sağlamak, üniversitemizin uluslararası alandaki söz sahibi olma hedefiyle örtüşmektedir.

Pamukkale Üniversitesi, bu vizyon doğrultusunda uluslararası işbirliklerini sürekli olarak güçlendirerek, küresel akademik platformlarda daha fazla yer almak ve üniversitemizin uluslararası tanınırlığını artırmak amacıyla çalışmalarına devam etmektedir.

#### **B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

- Yabancı ülkelerdeki yükseköğrenim kurumları ve diğer organizasyonlarla yapılan iş birliği anlaşmaları ve protokollerinin hazırlanması ve yürütülmesi işlemlerini gerçekleştirir.
- Avrupa Birliği Eğitim Programları ve bu programların alt alanlarıyla ilgili olarak Ulusal Ajans ve Avrupa Komisyonu tarafından yapılan Erasmus Hareketlilik veya diğer proje başlıkları konusunda teklif çağrılarını değerlendirir, başvuruları yapar, sözleşmeleri imzalar ve düzenli olarak ara ve final raporlarını gönderir. Tüm faaliyetlerin organizasyonunu sağlar, gerekli altyapı çalışmalarını yürütür ve programlara katılımın nitelik ve nicelik yönünden artırılmasını temin eder.
- Üniversitenin, Avrupa Yüksek Öğrenim Alanına entegrasyonunu destekleyen çalışmalar yapar.
- Anlaşmalar/protokoller çerçevesinde (Erasmus Programı gibi) gerçekleşen öğrenci ve personel hareketliliğinde ilan ve seçim aşamalarından hareketliliğin organizasyonu, takibi ve sonuçlandırılmasına kadar tüm işlerin koordinasyonunu ve yürütülmesini sağlar.

- Üniversiteye gelen yabancı öğrenciler ve personelin başvuru, kabul, karşılama, yerleştirme ve takip işlemlerini gerçekleştirir.
- Yurtdışına giden öğrenci ve personelin hareketliliği için gerekli işlemleri gerçekleştirir, prosedürleri uygular, resmi yazıları hazırlar ve kişileri yönlendirir.
- Çalışma alanına giren tüm ulusal ve uluslararası eğitim, fuar, konferans, seminer gibi etkinliklerde üniversitenin temsilini sağlar.
- Yurtdışındaki üniversitelerle yürütülecek lisans, yüksek lisans ve doktora programlarının hazırlık ve yürütme aşamalarında ilgili birimlere destek verir ve koordinasyonunu sağlar. Yurtdışı/yurtiçi kaynaklı proje başvuruları yapar veya başvuru yapan birimlere destek sunar.
- Uluslararası proje çağrıları ve duyuruları üniversite öğrenci ve personeline iletir, bilgilendirme toplantıları düzenler ve proje hazırlama ve yürütme konusunda destek sağlar.
- Üniversitenin uluslararası ortakları ile ulusal ortakları (diğer üniversiteler, sanayi kuruluşları vb.) arasındaki iş birliğini destekler, organize eder ve koordine eder. Böylece, üniversite merkezli bir ağ oluşturulmasını teşvik eder.
- Üniversitenin uluslararası düzeyde tanıtımına yönelik olarak her türlü materyalin hazırlanmasına katkıda bulunur. Uluslararası ilişkiler alanına giren konularda üniversite içinde her türlü duyuru, tanıtım ve bilgilendirmeyi yaparak yazışma, haberleşme ve doküman hazırlama konularında teknik destek sağlar.

### **C. Birime İlişkin Bilgiler**

#### **1. Fiziksel Yapı**

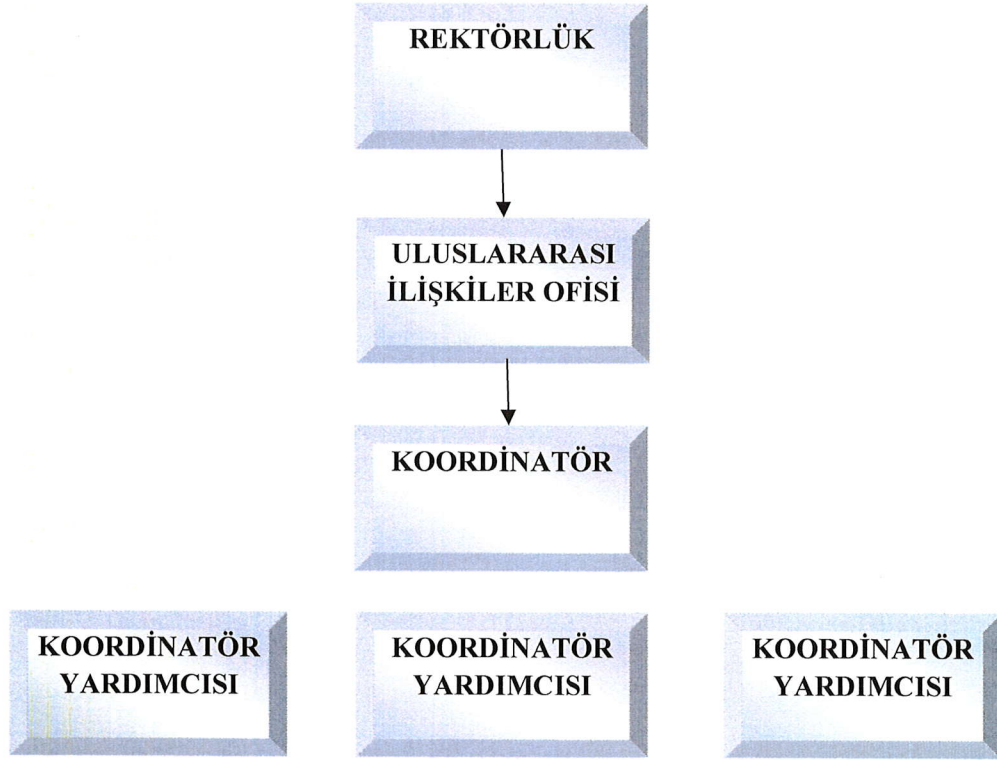
Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Pamukkale Üniversitesi Kınıklı Kampüsü içinde bulunan İleri Araştırma Laboratuvar Merkezi Binası içinde yer alan ofisinde çalışmalarını sürdürmektedir. Koordinatörlüğe ait fiziksel yapı bilgileri aşağıda tablolar halinde belirtilmektedir.

**Tablo 1: Taşınır Malzeme Listesi**

| <b>DÜZEY<br/>KODU</b> | <b>DAYANIKLI TAŞINIRLAR</b> | <b>MİKTAR</b> |
|-----------------------|-----------------------------|---------------|
| 255.2.1.1.1.1         | Bilgisayar Kasaları         | 12            |
| 255.2.1.1.1.3.1       | Lcd Ekranlar                | 7             |
| 255.2.1.1.1.3.3       | Led Ekranlar                | 3             |
| 255.2.1.1.2.1         | Dizüstü Bilgisayar          | 2             |
| 255.2.2.1.2.1         | Mürekkep Püskürtmeli Yazıcı | -             |
| 255.2.2.1.3.1         | Lazer Yazıcı                | 5             |
| 255.2.3.1.1.1         | Fotokopi Makineleri         | 2             |
| 255.2.4.1.1.1         | Sabit Telefon               | 17            |
| 255.2.99.1.1.1        | Hesap Makinesi              | 10            |
| 255.3.1.1.1           | Dosya Dolapları             | 13            |
| 255.3.1.1.13.1        | İstif Rafları               | 23            |
| 255.3.1.2.2           | Toplantı Masaları           | 2             |
| 255.3.1.2.3.9         | Diğer Çalışma Masaları      | 15            |
| 255.3.1.3.1           | Çalışma Koltukları          | 15            |
| 255.3.1.3.2           | Misafir Koltukları          | 35            |
| 255.3.1.6.2.1         | Madeni Portmanto            | 6             |
| 255.3.1.7.2           | Orta Sehpa                  | 5             |
| 255.3.1.8.1           | Etajer                      | 12            |
| 255.3.1.9.1           | Pano                        | 8             |
| 255.3.2.4.4.1         | Komidin                     | 8             |

## **2. Örgüt Yapısı**

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Rektörlük bünyesinde yer alan akademik bir birim olarak faaliyetlerini icra etmekte olup, birim faaliyetleri birim koordinatörü denetiminde yürütülmektedir. Koordinatörlüğümüzün organizasyon şeması aşağıda belirtilmektedir:



### 3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

#### 3.1. Yazılımlar ve Bilgisayarlar

Tablo 2: Yazılımlar ve Bilgisayarlar

| Yazılım ve Bilgisayarlar |                     |                |       |        |
|--------------------------|---------------------|----------------|-------|--------|
| Cinsi                    | İdari Amaçlı (Adet) | Ortak Kullanım | Ambar | Toplam |
| -dizüstü bilg.           | --                  | 2              | -     | 2      |
| -masaüstü bilg           | 10                  | -              | 2     | 12     |
| -yazıcı                  | -                   | 3              | -     | 3      |

### 4. İnsan Kaynakları

#### 4.1. Personel Sayıları

Koordinatörlüğümüzde şu anda akademik ve idari toplam 9 personel görev yapmaktadır. Görev yapan personele ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda tablolar halinde belirtilmektedir:

**Tablo 3: Personel Sayısı Tablosu**

| KADRO ÜNVANI           | FİİLEN GÖREVLİ SAYISI | DOLU KADRO |
|------------------------|-----------------------|------------|
| Koordinatör            | 1                     | 1          |
| Koordinatör Yardımcısı | 3                     | 3          |
| Fakülte Sekreteri      | 1                     | 1          |
| Mühendis               | 1                     | 1          |
| Bilgisayar İşletmeni   | 1                     | 1          |
| Sözleşmeli Personel    | 2                     | 2          |
| <b>Toplam</b>          | <b>9</b>              | <b>9</b>   |

#### 4.2. Personelin Eğitim Durumu

**Tablo 4: Fiilen Görevli Personelin Eğitim Durumu**

| İDARI PERSONELİN EĞİTİM DURUMU |      |        |               |         |
|--------------------------------|------|--------|---------------|---------|
|                                | Lise | Lisans | Yüksek Lisans | Doktora |
| <b>Kişi</b>                    | 1    | 4      | 0             | 0       |
| <b>Yüzde</b>                   | 20   | 80     | 0             | 0       |

#### 4.3. Personelin Hizmet Süreleri

**Tablo 5: Personelin Hizmet Süreleri**

| İDARI PERSONELİN HİZMET SÜRESİNE GÖRE DAĞILIMI |         |          |           |           |           |              |
|------------------------------------------------|---------|----------|-----------|-----------|-----------|--------------|
|                                                | 1-5 yıl | 6-10 yıl | 11-15 yıl | 16-20 yıl | 21-25 yıl | 26 yıl üzeri |
| <b>Kişi</b>                                    | 2       | 1        | 0         | 0         | 2         | 0            |
| <b>Yüzde</b>                                   | 40      | 20       | 0         | 0         | 40        | 0            |

#### 4.4. Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Tablo 6: Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

| İDARI PERSONELİN YAŞ İTİBARIYLA DAĞILIMI |              |              |              |              |              |           |              |
|------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------|--------------|
|                                          | 22-25<br>Yaş | 26-30<br>Yaş | 31-35<br>Yaş | 36-40<br>Yaş | 41-45<br>Yaş | 46-50 Yaş | 51- ve üzeri |
| <b>Kişi Sayısı</b>                       | 1            | 0            | 0            | 2            | 1            | 0         | 1            |
| <b>Yüzde</b>                             | 20           | 0            | 0            | 40           | 20           | 0         | 20           |

#### 5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Yükseköğretimde uluslararasılaşma sürecinde kalitenin artırılması amacıyla Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü birim kalite toplantıları düzenleyerek ULİK'in görev ve sorumluluklarının iyileştirilmesine yönelik kararlar almaktadır. Tüm bu çalışmalar koordinatörlüğün tabi olduğu yönetmelikler çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Uluslararası İlişkiler Koordinatörü hizmet ve ürün alma konusunda harcama yetkilisi olarak yetkilendirilmiştir.

#### 6. Sunulan Hizmetler

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü bünyesinde aktif olarak yürütülen, “Erasmus +” ve “Genel Anlaşma” hareketlilik bilgileri aşağıda tablo halinde sunulmuştur:

| ERASMUS+ ve GENEL ANLAŞMA ÖĞRENİM HAREKETLİLİĞİ |                      |                 |                      |
|-------------------------------------------------|----------------------|-----------------|----------------------|
| GELDİĞİ ÜLKE                                    | Gelen Öğrenci Sayısı | GİDİLEN ÜLKE    | Giden Öğrenci Sayısı |
| Bangladeş                                       | 1                    | Almanya         | 2                    |
| Çekya                                           | 1                    | Bulgaristan     | 3                    |
| Fransa                                          | 3                    | Çek Cumhuriyeti | 3                    |
| İtalya                                          | 1                    | Fransa          | 2                    |

|               |            |               |           |
|---------------|------------|---------------|-----------|
| Kazakistan    | 104        | Hırvatistan   | 1         |
| Kırgızistan   | 40         | İspanya       | 6         |
| Polonya       | 3          | İtalya        | 7         |
| Portekiz      | 1          | Letonya       | 2         |
| Romanya       | 3          | Polonya       | 28        |
| -             | -          | Romanya       | 11        |
| -             | -          | Slovenya      | 9         |
| -             | -          | Yunanistan    | 3         |
| <b>Toplam</b> | <b>157</b> | <b>Toplam</b> | <b>77</b> |

| <b>ERASMUS+STAJ HAREKETLİLİĞİ</b> |                             |                     |                             |
|-----------------------------------|-----------------------------|---------------------|-----------------------------|
| <b>GELDİĞİ ÜLKE</b>               | <b>Gelen Öğrenci Sayısı</b> | <b>GİDİLEN ÜLKE</b> | <b>Giden Öğrenci Sayısı</b> |
| İtalya                            | 31                          | Almanya             | 15                          |
| Kazakistan                        | 3                           | Avusturya           | 3                           |
| Özbekistan                        | 16                          | Çek Cumhuriyeti     | 1                           |
| -                                 | -                           | İrlanda             | 1                           |
| -                                 | -                           | İspanya             | 4                           |
| -                                 | -                           | İtalya              | 9                           |
| -                                 | -                           | Litvanya            | 1                           |
| -                                 | -                           | Macaristan          | 2                           |
|                                   |                             | Polonya             | 7                           |
|                                   |                             | Portekiz            | 2                           |
| <b>Toplam</b>                     | <b>50</b>                   | <b>Toplam</b>       | <b>45</b>                   |

| ERASMUS+ PERSONEL HAREKETLİLİĞİ |                       |                 |                       |
|---------------------------------|-----------------------|-----------------|-----------------------|
| GELDİĞİ ÜLKE                    | Gelen Personel Sayısı | GİDİLEN ÜLKE    | Giden Personel Sayısı |
| Almanya                         | 1                     | Almanya         | 58                    |
| Bangladeş                       | 1                     | Polonya         | 27                    |
| Bulgaristan                     | 3                     | İtalya          | 55                    |
| Çekya                           | 1                     | Slovakya        | 3                     |
| Fransa                          | 1                     | Sırbistan       | 1                     |
| İspanya                         | 2                     | Avusturya       | 4                     |
| İtalya                          | 1                     | İsveç           | 2                     |
| Polonya                         | 5                     | Fransa          | 16                    |
| Romanya                         | 7                     | Malta           | 1                     |
| -                               | -                     | Portekiz        | 12                    |
| -                               | -                     | Finlandiya      | 2                     |
| -                               | -                     | Hollanda        | 15                    |
| -                               | -                     | Hırvatistan     | 5                     |
| -                               | -                     | İspanya         | 21                    |
| -                               | -                     | Bulgaristan     | 10                    |
| -                               | -                     | Romanya         | 14                    |
| -                               | -                     | Norveç          | 6                     |
| -                               | -                     | Macaristan      | 2                     |
| -                               | -                     | Çek Cumhuriyeti | 8                     |
| -                               | -                     | Yunanistan      | 9                     |
| -                               | -                     | Belçika         | 5                     |
| -                               | -                     | Bosna Hersek    | 4                     |
| -                               | -                     | Karadağ         | 1                     |

|               |           |               |            |
|---------------|-----------|---------------|------------|
| -             | -         | Özbekistan    | 5          |
| -             | -         | Kazakistan    | 4          |
| -             | -         | Azerbaycan    | 7          |
| -             | -         | Tunus         | 8          |
| -             | -         | Bangladeş     | 4          |
| -             | -         | Ürdün         | 2          |
| <b>Toplam</b> | <b>22</b> | <b>Toplam</b> | <b>311</b> |

Koordinatörlüğümüz Erasmus + kapsamında gerçekleştirilen hareketlilik dışında ulusal ve kurum içi bilgilendirme toplantılarında düzenleyerek üniversitemizin uluslararasılaşma politikalarına katkı sağlamaya çalışmaktadır. Katılım gösterilen ve düzenlenen etkinlik bilgileri aşağıda sunulmaktadır:

| <b>KATILIM GÖSTERİLEN ULUSAL AJANS TOPLANTILARI</b>                  |               |        |
|----------------------------------------------------------------------|---------------|--------|
| Dijital Erasmus Toplantısı (EWP, TURNA Portal)                       | 04.09.2024    | Ankara |
| Yükseköğretim Yeni Başlayanlar Toplantısı                            | 24.09.2024    | İzmir  |
| Yükseköğretim Hareketlilik Proje Yönetimi Toplantısı (KA131)         | 12-13.11.2024 | Mardin |
| Uluslararası Hareketlilik Bilgilendirme (KA171)                      | 19.12.2024    | Uşak   |
| <b>ÜNİVERSİTE TARAFINDAN DÜZENLENEN BİLGİLENDİRME TOPLANTILARI</b>   |               |        |
| İl Göç İdaresi Müdürlüğü Bilgilendirme Toplantısı                    | 07.01.2024    |        |
| Müzik ve Sahne Sanatları Fakültesi Erasmus+ Bilgilendirme Konferansı | 29.05.2024    |        |
| Erasmus+ KA131 Öğrenim Hareketliliği Bilgilendirme Toplantısı        | 10.05.2024    |        |
| Erasmus+KA131 Eğitim Alma Hareketliliği Bilgilendirme Toplantısı     | 26.01.2024    |        |

|                                                                                      |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Yıldızlar Ligi Erasmus+ Merkezi Projeler Toplantısı                                  | 04.11.2024 |
| Erasmus Günleri Kapsamında Erasmus+ Bilgilendirme ve Tecrübe Paylaşımları Konferansı | 22.10.2024 |
| Herkes İçin Erasmus: Engel Yok, Sınır Yok! Konferansı                                | 27.12.2024 |
| 15 Temmuz Şehitler Anadolu Lisesi Erasmus Günleri Konferansı                         | 18.10.2024 |
| Yaşar Kımıl Fen Lisesi Erasmus Günleri Konferansı                                    | 14.10.2024 |

## II-AMAÇ ve HEDEFLER

### A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, sahip olduğu misyon ve vizyon doğrultusunda, Pamukkale Üniversitesi'nin uluslararası düzeyde önemli bir üniversite olma yolundaki çalışmalarına katkı sunmayı hedeflemektedir. Koordinatörlük, yurt dışındaki üniversiteler ile ikili ve çok taraflı bilimsel ve akademik işbirliklerinin sayısını artırmayı, üniversitenin uluslararası platformlardaki etkileşimini güçlendirmeyi ve tanınırlığını artırmayı öncelikli amaçları arasında görmektedir. Bu çabalar, üniversite öğrencileri ve öğretim elemanlarının eğitim ve araştırma süreçlerinde uluslararası deneyim kazanmalarını sağlamayı hedeflemektedir.

**Stratejik Amaç:** Eğitim ve öğretim faaliyetlerinin sürekli olarak gelişimini sağlamak.

**Stratejik Hedef:** Uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde yürütülen eğitim programlarının sayısını artırmak ve yabancı uyruklu öğrenci sayısını yükseltmek. Bu doğrultuda, öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci oranını artırmak ve yabancı dilde eğitim veren program sayısını genişletmek hedeflenmektedir.

### **Koordinatörlüğümüzün İzlediği Temel Politikalar ve Öncelikler:**

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü, Pamukkale Üniversitesi'nin küresel ölçekte daha etkin bir rol üstlenmesi ve uluslararası alandaki saygınlığını artırması amacıyla aşağıdaki temel politikalar ve öncelikler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir:

**a) Üniversitemizin Uluslararası Toplum ile Etkin Bir Şekilde İletişim Kurmasını Sağlamak:** Koordinatörlüğümüz, Pamukkale Üniversitesi'nin uluslararası arenada güçlü bir iletişim ağına sahip olmasını hedeflemektedir. Bu kapsamda, üniversitemiz ile dünya çapındaki eğitim ve araştırma kurumları arasında sürekli ve etkin bir bilgi akışı sağlanarak, uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi ve üniversitemizin küresel düzeyde tanınırlığının artırılması

amaçlanmaktadır. Uluslararası ilişkilerdeki bu güçlü iletişim, üniversitemizin hem akademik hem de kültürel etkileşimlerini artırarak küresel ölçekte saygın bir yer edinmesini sağlayacaktır.

**b) Eğitimle İlgili Olarak Dünyadaki En İyi Fırsatlara İlişkin Bilgi Akışını Sağlamak ve Bunlardan Nasıl Yararlanılacağı Konusunda Uzmanlık Hizmeti Vermek:**

Koordinatörlüğümüz, öğrencilerimize ve akademik personele dünyadaki en iyi eğitim fırsatları hakkında doğru ve güncel bilgi akışı sağlamaktadır. Avrupa Birliği Eğitim Programları, öğrenci değişim projeleri ve diğer uluslararası işbirlikleri gibi fırsatlar, eğitim süreçlerinde yer alan bireyler için büyük önem taşımaktadır. Bu fırsatları değerlendirebilmek adına uzmanlık hizmetleri sunularak, akademik ve idari personelimizin ve öğrencilerimizin bu fırsatlardan en verimli şekilde nasıl yararlanacakları konusunda rehberlik edilmektedir. Ayrıca, uluslararası programlar ve burs olanakları hakkında bilgilendirme yapılmakta ve başvuru süreçlerinde aktif destek sağlanmaktadır.

**c) Üniversite Öğrencilerinin ve Öğretim Elemanlarının Eğitim Araştırma Faaliyetlerinde Uluslararası Deneyim Kazanmalarını Sağlamak:**

Pamukkale Üniversitesi'nin öğrencileri ve akademik personeli, uluslararası düzeyde eğitim ve araştırma faaliyetlerine katılım göstererek küresel bir bakış açısı kazanmaktadır. Koordinatörlük, bu deneyimleri arttırmak amacıyla öğrenci ve öğretim elemanlarının yurtdışı eğitim ve araştırma fırsatlarından yararlanmasını sağlamak için çalışmalar yapmaktadır. Uluslararası öğrenci değişim programları, staj imkanları, yurtdışı araştırma projeleri gibi çeşitli fırsatlar ile üniversitemiz üyelerinin küresel deneyimler kazanmaları teşvik edilmektedir. Bu süreçlerin yönetimi ve koordinasyonu, üniversitemizin uluslararası alanda gelişimine katkı sağlamaktadır.

### **III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER**

#### **A- Mali Bilgiler**

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğünün kendine ait özel bir bütçesi bulunmamaktadır. Koordinatörlüğümüz bünyesinde yürütülen değişim programlarının Türkiye Ulusal Ajansı tarafından üniversitemizin kullanımına tahsis edilen bütçe, hareketlilik faaliyetleri için hak kazananlara dağıtılmaktadır.

**Tablo 7: Birim Bütçe Giderleri Tablosu**

| <b>BÜTÇE GİDERLERİ / 2023</b>                            |     |                                  |                     |                 |                                          |
|----------------------------------------------------------|-----|----------------------------------|---------------------|-----------------|------------------------------------------|
|                                                          | KBÖ | Toplam<br>Ödenek<br>Gönderme (y) | Kesin<br>Harcama(x) | Kalan<br>Ödenek | Gerçekleşme<br>Durumu<br><br>% (x*100)/y |
| <b>01- Personel<br/>Giderleri</b>                        |     |                                  | 924.173,66 TL       |                 |                                          |
| <b>02- Sos.<br/>Güv. Kur.<br/>D. Prim.<br/>Giderleri</b> |     |                                  | 208.165,62TL        |                 |                                          |
| <b>03- Mal ve<br/>Hizmet<br/>Alım<br/>Giderleri</b>      |     |                                  | 568.583,45TL        |                 |                                          |
| <b>05- Cari<br/>Transferler</b>                          |     |                                  |                     |                 |                                          |
| <b>06- Sermaye<br/>Giderleri</b>                         |     |                                  |                     |                 |                                          |
| <b>Toplam</b>                                            |     |                                  | 1.700.922,73TL      |                 |                                          |

**1. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

| <b>Programın<br/>Adı</b> | <b>Hibe Anlaşması No</b>        | <b>Proje Süresi</b>       | <b>Bütçesi</b>     |
|--------------------------|---------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Erasmus+<br>KA131        | 2023-1-TR01-KA131-HED-000121666 | 01-06-2023-<br>31-07-2025 | 576.920,00<br>Euro |
| Erasmus+<br>KA131        | 2024-1-TR01-KA131-HED-000224015 | 01-06-2024-<br>31.07.2026 | 584.100,00<br>Euro |
| Erasmus+<br>KA171        | 2022-1-TR01-KA171-HED-000077353 | 01-08-2022-<br>31-07-2025 | 127.280,00<br>Euro |
| Erasmus+<br>KA171        | 2023-1TR01-KA171-HED-000167411  | 01-08-2023-<br>31-07-2026 | 91.880,00<br>Euro  |
| Erasmus+<br>KA171        | 2024-1-TR01-KA171-HED-000226160 | 1.08.2024-<br>31.07.2027  | 75.85,00<br>Euro   |

Erasmus+ Değişim Programında hareketliliğin türüne göre; öğrenci öğrenim hareketliliği bütçesi, öğrenci staj hareketliliği bütçesi, personel ders verme hareketliliği bütçesi, personel eğitim alma hareketliliği bütçesi gibi bütçe kalemleri bulunmaktadır. Bu bütçe kalemleri, öğrenci ve personel değişiminde hibe aktarımında kullanabileceğimiz bütçe tutarlarını göstermektedir.

## 2. Mali Denetim Sonuçları

Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü 2024 yılı iç veya dış denetim geçirmemiştir.

### B- Performans Bilgileri

#### i. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

| Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü Bölüm/Program Bazlı Anlaşma Sayıları |                              |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Anlaşmalar                                                                  | Sayısı (Bölüm/Program Bazlı) |
| KA 131 Öğrenci Anlaşması                                                    | 491                          |
| KA 131 Personel Anlaşması                                                   | 512                          |
| KA 171 Öğrenci Anlaşması                                                    | 520                          |
| KA 171 Personel Anlaşması                                                   | 563                          |

#### ii. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

❖ Değişim programları kapsamında üniversitemizden 122 öğrenci gönderilmiş, 207 öğrenci gelmiştir. Ayrıca yine değişim programları kapsamında üniversitemizden 311 personel gönderilmiş ve 22 personel misafir edilmiştir. Uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda her geçen gün bu sayıları artırma hedefiyle koordinatörlüğümüz çalışmalarına devam etmektedir.

❖ KA 131 Öğrenci Değişim Programı kapsamında toplamda 491 bölüm/program anlaşmamız bulunmaktadır. Yine KA 131 Programı kapsamında personel hareketliliği için 512 bölüm/program ile üniversitemiz anlaşma imzalamış bulunmaktadır.

❖ KA 171 Öğrenci Değişim Programı kapsamında da toplamda 520 bölüm/program anlaşmamız mevcuttur. KA 171 Personel hareketliliğinde de toplamda 563 bölüm/program bazlı anlaşmamız bulunmaktadır.

❖ Yükseköğretim alanında üniversitemizi çekim merkezi haline getirme amacıyla koordinatörlük çalışmalarımız devam etmektedir. Hareketliliğe katılan öğrenci ve akademik personel sayısını her geçen yıl artırarak üniversitemizin bilimsel gelişimine katkıda bulunmayı amaçlamaktayız.

**iii. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları**

| <b>Pamukkale Üniversitesi 2024-2028 Strateji Planı</b>                                                                                                                                                                                                                                                                      | <b>Değerlendirmeler</b>                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Üniversitemiz Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğü ulusal ve uluslararası düzeyde mevcut olan etkin iş birliklerinin sürdürülecek ve daha fazla uluslararası iş birliği protokolü yapılarak Üniversitemiz öğrencilerinin gerek ulusal gerekse uluslararası değişim programlarından daha fazla yararlanması sağlanacaktır. | 2024 yılı sonu itibariyle değişim programları kapsamında üniversitemizden 122 öğrenci gönderilmiş, 207 öğrenci gelmiştir. Ayrıca yine değişim programları kapsamında üniversitemizden 311 personel gönderilmiş ve 22 personel misafir edilmiştir. |
| Yurtiçi/yurtdışındaki üniversite, kurum ve kuruluşlar ile iş birlikleri arttırılmalıdır.                                                                                                                                                                                                                                    | 2024 yılı sonu itibariyle Erasmus+ kapsamında 50 ülke ile 2086 anlaşması bulunmaktadır                                                                                                                                                            |

**iv. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

Üniversitemizde performans bilgi sistemi bulunmamaktadır.

**v. Diğer Hususlar**

Bulunmamaktadır.

**IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

Koordinatörlüğümüz kurulduğu günden bugüne üniversitemizin uluslararasılaşma sürecine olumlu katkılar sağlamaya çalışmaktadır. Kurumsallaşma sürecini tamamlayarak üniversitemizin stratejik hedeflerine daha fazla katkı sağlama amacıyla olan koordinatörlüğümüz, yeni akademik iş birlikleri aracılığıyla uluslararasılaşma politikasında üniversitemizin öncü birimi olma hedefini sürdürmektedir. Bu bölümde amaç ve hedeflere ilişkin olarak Koordinatörlüğümüzün teşkilat

yapısı, organizasyon yeteneği ve sahip olduğu imkanlar dahilinde durum değerlendirmesi yapılarak üstün ve zayıf yönlerine değinilmiştir.

#### **A- Üstünlükler**

- ❖ Uluslararasılaşma kavramının üniversitenin temel hedeflerinden birisi olması
- ❖ Üst yönetimin koordinatörlük faaliyetlerini desteklemesi
- ❖ Yurt dışı deneyimli öğretim elemanı sayısının fazla olması
- ❖ Lisans ve lisansüstü düzeyde program çeşitliliğine sahip olması
- ❖ Personeller ve koordinatörler arasındaki uyum
- ❖ Kampüs olanakları

#### **B- Zayıflıklar**

- ❖ Öğrencilerin vize alım sürecinde yaşadığı sıkıntılar
- ❖ Yabancı dilde verilen program sayısının yetersizliği
- ❖ Görevli personel sayısının az olması
- ❖ Mevcut iş yükünü karşılayacak yabancı dil bilen personel sayısının yetersiz olması
- ❖ Üniversitemizden giden öğrencilerimizin yabancı dil seviyelerinin yeterli düzeyde olmaması

#### **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

Koordinatörlüğümüz üniversitemiz adına yeni kazanım ve başarılar elde etme adına çalışmalarını düzenli bir şekilde sürdürmektedir. Pamukkale Üniversitesinin stratejik hedef ve planlarıyla uygun şekilde hareket eden koordinatörlüğümüz, uluslararasılaşma hedefleri doğrultusunda adımlar atmaktadır. Önümüzdeki eğitim-öğretim faaliyetlerinde Uluslararası İlişkiler Koordinatörlüğümüz faaliyetlerini daha etkin hale getirme ve işleyiş süreçlerini iyileştirme adına bir dizi öneri ve tedbirler belirlemiştir. Koordinatörlüğümüz uluslararasılaşma sürecinin ivme kazanması noktasında bölümlerin akredite edilmesi gerektiğini düşünmektedir. Bu süreçteki hedeflerin gerçekleştirilmesi hususunda gerekli olan kalifiyeli personel ihtiyacının karşılanması ve mali destekler ile birlikte birim faaliyetlerinin artırılmasının uluslararasılaşma sürecine olumlu katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Bu hedeflerle ilişkili olarak

Koordinatörlüğümüz hem öğrenciler hem de üniversite personeli için tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerini yoğunlaştıracaktır.

Genel ekonomik koşullarla ilişkili olarak Koordinatörlüğümüz bütçe imkanlarını en verimli şekilde kullanarak kaynakların etkin yönetimi konusunu önceliklendirmektedir. Üniversitemizin uzun vadeli stratejik planları da göz önünde bulundurularak düzenli performans izleme süreçlerinin takibi ile birlikte daha fazla öğrenciye ulaşarak, uluslararası arenada üniversitemizin tanınırlığı artırılacaktır. Öğrenci sayısının artırılması ile beraber fakülte koordinatörleriyle iş birliği sağlanarak, öğrencilerimize sunulacak kariyer fırsatları doğrultusunda staj olanakları fazlalaştırılacaktır.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.  
14.02.2025/Denizli

İmza<sup>1</sup>

**Doç. Dr. Onur KULAÇ**

**Uluslararası İlişkiler Koordinatörü**

---

<sup>1</sup> Harcama Yetkilisinin Islak İmzası ile verilmelidir.