

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ DANIŞMA KURULU

TOPLANTI TUTANAĞI

Tarih : 05.09.2023 Salı – 10:00

Yer : Çevre Mühendisliği Bölümü Seminer Salonu (Mühendislik Fakültesi A Blok 3. kat)

Katılımcılar :

Prof.Dr. Osman Nuri AĞDAĞ	Dekan
Prof.Dr. Fatih CETİŞLİ	Dekan Yrd.
Fehmi SÖYLEV	Fakülte Sekreteri
Prof.Dr. Şevket Murat ŞENEL	İnşaat Müh. Böl.
Prof.Dr. Serdar İPLİKÇİ	Bilgisayar Müh. Böl.
Doç.Dr. Hacer Güner GÖREN	Endüstri Müh. Böl.
Mehmet Fatih Namık ÖZTÜRK	T.C. Denizli Valiliği, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürü
Niyazi TURLÜ	Denizli Büyükşehir Belediyesi, DESKİ Genel Müdürü
İlker KÖMÜRCÜOĞLU	Kömürcüoğlu Mermer Yönetim Kurulu Üyesi
Ahmet BAYRAMOĞLU	ADM Elektrik Yönetim Kurulu Başkanı
Ahmet USLU	Uspar Tekstil San. Ve Tic.A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı
Ülkü EMER	Gümüşsu Arıtma Tesisleri San. ve Tic. A.Ş – Genel Müdür
Hasan TEZCAN	Trendyol - software engineer
Zülfiye ERGÜL	Elektrik-Elektronik Müh. Öğrencisi
İsmail HAYAT	HYT Yapı Tasarım Sanayi Tic.Ltd.Şti (KATILMADI)
Esin AYSAN PİŞİK	Gıda Mühendisleri Odası – Denizli İl Temsilciliği (KATILMADI)

Mühendislik Fakültesi Dekanı sayın Prof.Dr. Osman Nuri AĞDAĞ tarafından yapılan açılış konuşması ile Danışma Kurulu üyeleri tanıştırılmış, açılış konuşmasını takiben Prof.Dr. Fatih CETİŞLİ tarafından Mühendislik Fakültesi'ni tanıtan sayısal veriler Mühendislik Fakültesi Danışma Kurulu'na sunulmuştur. Danışma Kurulu Toplantısı'nda öne çıkan değerlendirmeler ışığında aşağıdaki kararlar alınmıştır.

Karar -1: Mühendisliği tanıtmak, mühendis adaylarında çalışma hayatına dair yapacakları seçimde yol göstermek, işverenlerle kaynaştırarak rol modeller ile mühendis adaylarının motivasyonunu arttırmak adına teknik geziler ve etkinliklerin sayıları Danışma Kurulu üyelerinin aracılığı ile daha fazla işveren desteği olarak arttırılmasına karar verilmiştir.

Değerlendirme ve Gerekçe : Emek yoğun öğrenim programı ve çalışma hayatını gerekli kılan Mühendislik son yıllarda ilgi kaybına uğramış durumdadır. Bu ilgi kaybı ile birlikte mühendislik öğrencileri ve mezunları arasında iş hayatını Kamu kurumlarında sürdürme, asgari sorumluluk olarak çalışma hayatını sürdürme gibi beklentilerin daha baskın olarak ön plana çıkmakta olduğu gerek Kamu gerekse Özel Sektör temsilcileri tarafından vurgulanmaktadır. Teknik Gezilerin mühendislik programı öğrencilerinin çalışma hayatında yapabileceklerine dair aydınlatmadaki rolü ile Teknik ve Sosyal Etkinliklerin motivasyondaki rolü oldukça önemlidir.

Karar -2: Staj Yönetmelik ve Uygulama Yönergelerinin güncellenerek Mühendislik Fakültesi öğrencilerinin uzun dönem staj etkinliklerine katılımları hususunda motive edilmesine karar verilmiştir.

Değerlendirme ve Gerekçe : Öğrencilerin staj imkanlarının geliştirilmesi ve genişletilmesi, isteğe bağlı staj uygulamalarına katılımı gerek işvereni gerekse de Mühendis adaylarını daha fazla motive edecektir. Herhangi bir alanda Mühendislik eğitiminin o alanın tüm alt dallarını asgari düzeyde de olsa kapsamına dair gereksinim bulunması nedeniyle kapsamlı bir müfredat düzenlemesini gerekli kılan 7+1 İşyerinde Mesleki Eğitim yerine isteğe bağlı uzun dönem staj faaliyetlerine odaklanması ve öğrencilerin uzun dönem staj etkinliklerine katılımının motive edilmesi daha efektif bir çözüm olacaktır. İsteğe bağlı uzun dönem staj uygulaması mühendis adayının mezuniyet öncesinde işyerine yönelik eğitim almasına ve uygulamayı tecrübe etmesine olanak sağlamakla kalmayacak işverenin beklentilerinin asgari düzeyde de olsa karşılanmasına fırsat verecektir.

Karar -3: Disiplinler arası ortak araştırma merkezi kurulmasına yönelik ön inceleme ve fizibilite çalışması yapılmasına karar verilmiştir.

Değerlendirme ve Gerekçe : Disiplinler arası ortak araştırma merkezi faaliyete geçirilmesi durumunda sanayi-üniversite işbirliğini genişletmek, çözüm odaklı bilimsel lisansüstü çalışmalar elde etmek, lisans düzeyinde mühendisliğe motivasyonu artırmak, lisansüstü çalışmalar ile işverene çözüm üreten bilimsel çıktılar elde etmek daha olası görünmektedir.