



T.C.  
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Talimatı

Doküman No:  
KGT-06

Doküman  
Bölümü:



PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ  
HEMŞİRELİK BÖLÜMÜ  
ÖĞRETİM ELEMANI PERFORMANS DEĞERLENDİRME TALİMATI

### 1. AMAÇ

Bu talimatın amacı; Pamukkale Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü'nde görevli öğretim elemanlarının performansını 360 derece değerlendirme sistemi kullanarak objektif bir şekilde yıllık olarak değerlendirmek, gelişim takiplerini sağlamak ve iyileştirmektir.

### 2. KAPSAM

Bu talimat; Pamukkale Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü'nde görevli Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi'ni kapsamaktadır.

### 3. DAYANAK

Bu talimat, Hemşirelik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği (HEPDAK), Pamukkale Üniversitesi Akademik Değerlendirme Yönergesi kapsamında hazırlanmıştır.

### 4. TANIMLAR

Bu talimatta geçen terim ve kısaltmaların açıklamaları aşağıdaki gibidir:

**Üniversite:** Pamukkale Üniversitesini,

**Fakülte:** Sağlık Bilimleri Fakültesini,

**Bölüm:** Hemşirelik Bölümünü,

**Dekanlık:** Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığını

**Dekan:** Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanını

**Dekan yardımcıları:** Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan yardımcılarını

**Bölüm başkanı:** Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik bölüm başkanını

**Bölüm Başkan yardımcısı:** Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik bölüm başkan yardımcısını

**Öğretim elemanı:** Hemşirelik Bölümünde görev yapan öğretim elemanlarını,

Hazırlayan		Yayın Tarihi:	30-06-2025
Onaylayan		Revizyon Tarihi/No:	26.12.2025/1
Yürürlük Onayı		Yıllık Gözden Geçirme Tarihi	
		Sayfa No/ Toplam	



T.C.  
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Talimatı

Doküman No:  
KGT-06

Doküman  
Bölümü:



**Yönetici:** Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekan, Dekan yardımcıları ve Hemşirelik bölüm başkanı ve yardımcısını

**ÖDS:** Pamukkale Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi Öğrenci Değerlendirme Sistemini ifade eder.

## 5. SORUMLULAR

- Hemşirelik Bölüm Başkanlığı
- Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanlığı
- Performans değerlendirmesinde dekanlık tarafından görevlendirilen öğretim elemanları

## 6. UYGULAMALAR

### 6.1 Öğretim Elemanı Performans Değerlendirilmesinde Temel Esaslar

- a) Öğretim Elemanı Performans Değerlendirilmesi bölümde görev yapan akademik personele özeldir.
- b) Öğretim Elemanı Değerlendirilmesi 1 Ocak-31 Aralık tarihleri arasındaki bir yıllık süreyi kapsar ve yılda 1 kez yapılır.
- c) Öğretim Elemanı performans 8 kategoride değerlendirilir. Bunlar;
- Eğitim-öğretim faaliyetlerine katkı
  - Öğrenci değerlendirmesi
  - Araştırma-proje faaliyetleri
  - Kurumsal mesleki katkı faaliyetleri
  - Toplumsal katkı faaliyetleri
  - Anabilim dalı öğretim elemanı değerlendirmeleri
  - Yönetici değerlendirmesi
  - Özdeğerlendirme'dir.
- d) Öğretim elemanı performans değerlendirilmesinde kullanılacak formlar ekler başlığı altında verilmiştir. Bu formlar;

Hazırlayan		Yayın Tarihi:	30-06-2025
Onaylayan		Revizyon Tarihi/No:	26.12.2025/1
Yürürlük Onayı		Yıllık Gözden Geçirme Tarihi	
		Sayfa No/ Toplam	



T.C.  
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Talimatı

Doküman No:  
KGT-06

Doküman  
Bölümü:



- (1) **Yönetici Performans Değerlendirme Formu:** Öğretim elemanlarının, Dekan, Dekan yardımcıları ve Bölüm başkan ve Bölüm başkan yardımcısını değerlendirdiği formdur.
- (2) **Anabilim Dalı Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu:** Anabilim dalı öğretim elemanlarının akran olarak birbirini değerlendirdiği formdur.
- (3) **Yöneticinin Öğretim Elemanını Değerlendirme Formu:** Dekan, Dekan yardımcıları ve Bölüm başkan ve Bölüm başkan yardımcısının öğretim elemanlarını değerlendirdiği formdur.
- (4) **Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu:** Öğretim elemanının 5 kategoride kendi performansına ait bilgileri içeren bir form olup, diğer 2 kategori ise (2) ve (3)'de belirtilen formların ortalamalarının eklenmesi ile nihayi performans puanının belirlendiği formdur.
- (5) **Öğrenci Değerlendirmesi** ise; *Teorik Ders Öğrenci Memnuniyet Anketi, Klinik Uygulama Öğrenci Memnuniyet Anketi, Laboratuvar Uygulaması Öğrenci Memnuniyet Anketlerinden* elde edilir. Bu formların hepsinde öğretim elemanı değerlendirme kısmı bulunmaktadır. Her bir derse ait anket için ilgili öğretim elemanının değerlendirildiği maddelere verilen puanların ortalaması 1.5 ve üzerinde olanlar değerlendirmeye alınır.
- (6) **Hemşirelik Bölümü Akademisyenleri İçin Akademik Performans Öz-Değerlendirme Ölçeği:** Her öğretim üye/elemanının kendi akademik performansını öz bildirim yoluyla değerlendirdiği ölçektir.

e) Her akademik titre kendi içinde performans değerlendirilmesine tabiidir.

## 6.2 Performans Değerlendirme Sürecinin Tanıtımı

a) Performans değerlendirmesine ilişkin formlar ÖDS aracılığıyla doldurulur. Performans değerlendirme sistemine ilişkin formların doldurulması için gerekli hatırlatma e-postası her aralık ayının son haftası öğretim elemanlarına gönderilir.

b) Performans değerlendirmesine ilişkin formlar akademik takvimde derslerin son gününü takip eden bir ay içinde bölüm öğretim elemanları tarafından doldurulur. Performans değerlendirmesine ait görsel şekil 1'de verilmiştir.

- (1) Fakülte öğretim elemanı **yönetici ise**; “Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu”nu (1,2,3,4,5 numaralı başlıkları) ÖDS üzerinden tanımlayarak doldurur. Anabilim dalı öğretim elemanları tarafından değerlendirilmek için ÖDS üzerinden “Anabilim Dalı Öğretim Elemanı

Hazırlayan		Yayın Tarihi:	30-06-2025
Onaylayan		Revizyon Tarihi/No:	26.12.2025/1
Yürürlük Onayı		Yıllık Gözden Geçirme Tarihi	
		Sayfa No/ Toplam	



T.C.  
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Talimatı

Doküman No:  
KGT-06

Doküman  
Bölümü:



*Performans Değerlendirme Formu*”nu tanımlar ve sonucun aritmetik ortalamasını “Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu”nun 6 numaralı başlığına kaydeder. Diğer öğretim elemanlarının kendini yönetici olarak değerlendirmesi için ise herkese “Yönetici Performans Değerlendirme Formunu” tanımlar ve elde ettiği sonucu “Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu”nun 7 numaralı başlığına kaydeder. Kendisi için doldurulan öğrenci değerlendirmesine ilişkin formlar içerisindeki öğretim elemanı değerlendirme bölümünün aritmetik ortalamasını hesaplayarak 1.5 ve üzerinde puan ortalaması olan anket sayısını “Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu” içerisinde ilgili (2. nolu başlık) bölüme girer. Öğretim elemanlarını değerlendirmek için kendine ÖDS üzerinden tanımlanan “Yöneticinin Öğretim Elemanını Değerlendirme Formu”nu ve anabilim dalı öğretim elemanlarını değerlendirmek için kendine ÖDS üzerinden tanımlanan *Anabilim Dalı Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Form*”larını doldurur. Ayrıca kendine tanımlanan “Hemşirelik Bölümü Akademisyenleri İçin Akademik Performans Öz-Değerlendirme Ölçeği”ni doldurur.

- (2) Yöneticiler haricindeki **diğer öğretim elemanları ise**; “Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu”nu (1,2,3,4,5 numaralı başlıkları) ÖDS üzerinden tanımlayarak doldurur. Kendisi için doldurulan öğrenci değerlendirmesine ilişkin formlar içerisindeki öğretim elemanı değerlendirme bölümünün aritmetik ortalamasını hesaplayarak 1.5 ve üzerinde puan ortalaması olan anket sayısını “Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu” içerisinde ilgili (2. Nolu başlık) bölüme girer. Anabilim dalı öğretim elemanları tarafından değerlendirilmek için ÖDS üzerinden “*Anabilim Dalı Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu*”nu tanımlar ve sonucun aritmetik ortalamasını “Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu”nun 6 numaralı başlığına kaydeder. Yöneticilerin kendisini değerlendirmesi için ise yöneticilerine “*Yöneticinin Öğretim Elemanını Değerlendirme Formunu*” tanımlar ve elde ettiği sonucu “Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu”nun 7 numaralı başlığına kaydeder. Kendine ÖDS üzerinden tanımlanan “*Yönetici Performans Değerlendirme Form*”larını ve “*Anabilim Dalı Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Form*”larını doldurur. Ayrıca kendine tanımlanan “*Hemşirelik Bölümü Akademisyenleri İçin Akademik Performans Öz-Değerlendirme Ölçeği*”ni doldurur.

Dekan/Dekan yardımcıları/bölüm başkanı/bölüm başkan yardımcısı

Hazırlayan		Yayın Tarihi:	30-06-2025
Onaylayan		Revizyon Tarihi/No:	26.12.2025/1
Yürürlük Onayı		Yıllık Gözden Geçirme Tarihi	
		Sayfa No/ Toplam	

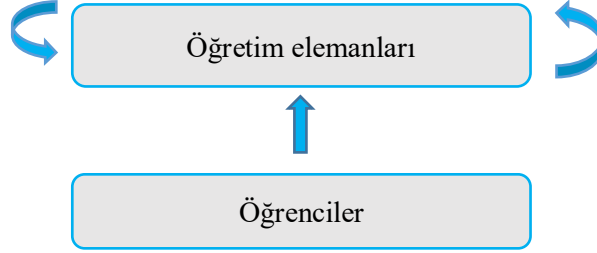


T.C.  
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Talimatı

Doküman No:  
KGT-06

Doküman  
Bölümü:



Şekil 1. Performans değerlendirme görseli

c) Performans değerlendirmesinde dekanlık tarafından görevlendirilen öğretim elemanları bölüm başkanlığına formların iletilmesinin takibini yapar. Hemşirelik bölüm başkanlığının uygun gördüğü akademik performans değerlendirmesi ile ilgili görevleri yürütür.

### 6.3 Performans Değerlendirme Puanının Hesaplanması

a) Öğretim elemanı performans değerlendirmesinde yer alan başlıklardan elde edilen puanların

- (1) Eğitim-öğretim faaliyetlerine katkının %15'i,
- (2) Öğrenci değerlendirmelerinin %20'si,
- (3) Araştırma-proje faaliyetlerinin %10'u,
- (4) Kurumsal mesleki katkı faaliyetlerinin %10'u,
- (5) Toplumsal katkı faaliyetlerinin %5'i,
- (6) Anabilim dalı öğretim elemanı değerlendirmelerinin %15'i,
- (7) Yönetici değerlendirmesinin %15'i
- (8) Özdeğerlendirmenin %10'u alınarak genel toplam puan elde edilir.

b) Performans değerlendirmesinde dekanlık tarafından görevlendirilen öğretim elemanı, bölüm başkanlığından formları teslim alarak her akademik unvanı kendi içinde değerlendirecek şekilde excell dosyası oluşturur. Her akademik unvanın çeyreklik dilim hesaplamalarını yapar ve kendi içindeki başarı sıralamasını kaydeder.

### 6.4 Performans Değerlendirme Puanı Yorumlanması

Hazırlayan		Yayın Tarihi:	30-06-2025
Onaylayan		Revizyon Tarihi/No:	26.12.2025/1
Yürürlük Onayı		Yıllık Gözden Geçirme Tarihi	
		Sayfa No/ Toplam	



T.C.  
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Talimatı

Doküman No:  
KGT-06

Doküman  
Bölümü:



a) Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi olmak üzere her akademik unvan kendi içinde ayrı olarak değerlendirilir. Formdan alınan puanlar her bir değerlendirme grubu kendi içinde sıralanarak çeyreklikler metodu ile gruplandırılır. En alt %25'lik dilimde kalanlar “**geliştirilmesi gereken**”, orta %50'lik dilimde kalanlar “**iyi**”, üst %25'lik dilimde kalanlar “**çok iyi**” düzey akademik performans olarak değerlendirilir.

b) Öğretim elemanı performans değerlendirme sonuçları dekanlık tarafından görevlendirilen öğretim elemanı tarafından rapor haline getirilir. Değerlendirme sonucu içinde bariz var olan başarı ve başarısızlık nedenlerini yorumlayarak rapora kaydeder.

c) Oluşturduğu raporu bölüm başkanlığına ve dekanlığa sunar.

#### 6.5 Performans Değerlendirme Sonuçlarına İlişkin Geribildirimler

a) Dekanlık ve bölüm başkanlığı verilen raporu inceleyerek üst %25'lik dilim “**çok iyi**” düzey akademik performans sergileyenleri takip eden ilk akademik kurul toplantısında duyurulur.

b) En alt %25'lik dilim “**geliştirilmesi gereken**” düzey akademik performans sergileyenleri ise bireysel olarak görüşme yapılır ve çözüm önerileri “*Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Geribildirim Formu*”na kaydedilerek gelişimleri takip edilir.

c) Gerekirse Dekanlık/bölüm başkanlığı bu raporları inceleyerek geliştirilmeye ihtiyaç duyulan konular ile ilgili eğitimler düzenlenmesi için Hizmet içi Eğitim komisyonuna talepte bulunur.

d) “Üç akademik yıl üst üste “**çok iyi**” düzey akademik performans sergileyenlere ise üstün başarı ödülü verilir.

e) Öğretim elemanlarından alınan bütün formlar, sonuç raporları ve geribildirim formları bölüm başkanlığında “gizli ibaresiyle” depolanır.

## 7. İLGİLİ DOKÜMANLAR

İAŞ-16.Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme İş Akış Şeması

Hazırlayan		Yayın Tarihi:	30-06-2025
Onaylayan		Revizyon Tarihi/No:	26.12.2025/1
Yürürlük Onayı		Yıllık Gözden Geçirme Tarihi	
		Sayfa No/ Toplam	



T.C.  
PAMUKKALE ÜNİVERSİTESİ  
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Talimatı

Doküman No:  
KGT-06

Doküman  
Bölümü:



SBF-Yİ.07. Hemşirelik Bölümü Anabilim Dalı Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu

SBF-Yİ.08. Hemşirelik Bölümü Öğretim Elemanı Performans Geri Bildirim/Görüşme Formu

SBF-Yİ.09. Hemşirelik Bölümü Yönetici Performans Değerlendirme Formu

SBF-Yİ.12. Hemşirelik Bölümü Yöneticinin Öğretim Elemanının Performansını Değerlendirme Formu

SBF-Yİ.77. Hemşirelik Bölümü Öğretim Elemanı Performans Değerlendirme Formu

Hazırlayan		Yayın Tarihi:	30-06-2025
Onaylayan		Revizyon Tarihi/No:	26.12.2025/1
Yürürlük Onayı		Yıllık Gözden Geçirme Tarihi	
		Sayfa No/ Toplam	